

从“不想干”到“算着干”再到“抢着干”

——山东能源新矿集团市场化机制带来蝶变效应

■ 赵慧



郝明警 全国煤炭行业职业技能竞赛获佳绩

■ 王子林 黄海峰 文/图

日前,从“江煤杯”2023年全国煤炭行业职业技能竞赛(徐州赛区)在闭幕式传来喜讯,淮北矿业集团“工匠大师”袁国一矿运输区职工郝明警获得单轨吊司机竞赛二等奖。

据悉,全国煤炭行业职业技能竞赛是煤炭行业最高级别的职业技能竞赛活动。本届比赛是由中国煤炭工业协会主办,煤炭工业职业技能鉴定指导中心、徐州江煤科技有限公司联合承办,来自全国56家煤炭企业的213名参赛选手参赛,参与瓦斯检查工、矿山救护工、单轨吊司机三个工种的奖项角逐。

在单轨吊机车维修领域,运输区职工郝明警可以说是绝对的“技术大拿”。郝明警对于一切办法来解决,他在单轨吊机车方面的小改小革可以说是数不胜数。单轨吊在长期的运行过程中,制动缸密封圈老化被挤压造成内漏,压力失稳,需要更换制动缸。由于制动缸结构特殊,拆解难度较大,而进口外购的单轨吊制动缸费用较高,增加了单轨吊的使用成本。面对制动缸维护出现的压力,郝明警通过反复论证、试验,研制出单轨吊制动缸拆卸装置,每年节省材料费投入53万余元。《单轨吊制动缸拆卸装置》获得集团公司第六届“五小实用技术”三等奖,并于2018年2月获得了国家专利。

一分耕耘,一分收获。郝明警先后荣获安徽省“向上向善好青年”、淮北矿业集团“工匠大师”、“劳动模范”、“十大杰出青年”、“首席名师”、“金牌班组长”等荣誉。

胜利油田采出液余热利用取得突破性进展

■ 赵华

这个车间为何会走出两个“状元”?

■ 石启元 李付峰

前不久,在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂公开选拔竞聘上半年“临造工匠”和“技术能手”技能比武中,该厂东区选煤车间重介工孟庆友、浮选工刘西阳分别入选“临造工匠”称号。一个车间走出了两个“状元”的消息不胫而走,在厂区成为美谈。近日,笔者前赴这个车间采访,一探究竟。

“能够获得‘工匠’、一路成长有幸,有喜悦,有失落,有收获……”在车间班组人才选拔会上,“临造工匠”刘西阳说。从普通职工逐步成长为“首席高徒”“技术能手”“临造工匠”……像刘西阳这样的技能人才这个车间还有很多。

近年来,这个车间不断探索新实践需求,岗位技能和人才需求,不断提升促进职工成长成才的新途径,采取多元化育才渠道,大力推行班组长公差公推,搭建青年职工成长平台,激发人才队伍活力。结合岗位技能培训,全员选拔等方式,扎实开展岗位练兵,技术比武,强化“师徒传、帮带帮”,持续抓好“选苗、育苗、蹲苗”,进一步提升职工技术水平,增强职工“一专多能”的综合素质能力,夯实安全生产和技术管理基础。

这个车间结合职工各自所学专业 and 岗位实际,扎实推进班组人才培育工作,全面提升培养平台,扎实推进立岗育人人才培养机制,在常规培训的基础上,组织车间管理人员、技术能手、“临造工匠”等成立辅导团队,梳理新知识、新技术、新工艺,开展易接受、提升快的微培训活活动。建立“自选式拜师收徒”和跨班青年职工培训模式,优选学习能力强、业务素质高、有培养潜力的青年职工,打破班组之间界限,根据岗位需要和职业发展意向“自助寻师”,找准准用人人群明导向。大力开展岗位技能竞赛活动,以赛场选拔推动技能精湛的职工走进岗位人才培养平台。车间职工刘沛沛、唐文成、王成等先后在全国集团公司、厂技术比武和“名师高徒”大赛中取得一、二名的好成绩。

同时,这个车间通过“铺路子”“搭台子”“压担子”,精心规划技能人才培养的“成长图”“路线图”,不断激发人才活力,助推技能人才快速成长。采取班组“赛马”激励措施,从物质待遇、精神激励、人文关怀等方面对优秀人才进行全方位的关心和关爱,使优秀人才既有“票子”、又有“面子”、还有“位子”。

遗失启事

成都冠途国际商务林梅,遗失武汉大本合同装修保证金收据(编号:FYM-028-KH-QTSK2302280195),票面金额为20000元,声明作废。



●新矿集团员工在操作设备。

全面市场化管理机制提升职工“市场意识”

以“效率、效益”双提升为目标,新矿集团按照构成市场要素的市场主体、客体,结合“矿+管理”模式,构建“矿+专业、区+班组、岗位”5级市场主体,“矿—专业、专业—区队、区队—班组、班组—岗位”4级结算关系,形成“5+4”市场化管理模式,实现星级核算。通过全面市场化管埋,实现职工价值与企业价值的统一,岗岗特色、系统、高效的全面市场化管理模式。

“进一步落实全面市场化管埋,就是要充分利用价值规律,构建全方位立体市场化经营格局,不断推动与全面预算管理、全员业绩考核、全面对标管理、全面质量管理、全面风险管理、全面信息化管理的有机结合,实现企业经营机制更加科学化、市场化、现代化,提升发展质量,拓展活力明显增强,发展质效明显提升,市场竞争力明显提升。”新矿集团运营绩效副总会计师王林介绍。

为实现全面市场化管埋工作流程化,霍麒麟矿矿立立全面市场化管埋领导小组,及时分析、监控和掌握各项经济指标的波动变化,根据经济运行状况,对全面市场化管埋工作进行检查、监督、检查,协调解决运行过程中存在的问题。起草下发《全面市场化管埋办法》(内部市场化结算管埋办法),建立有效的约束和激励

激励机制,使全面预算、内部市场化管埋组织机构、预算编制、预算控制、预算考核、内部市场化工资结算方面实现有据可依,进一步强化内部市场化结算管埋。为深化市场化运行,霍麒麟矿还通过开展“区长管工资”定额单价见面会等“月度生产经营预算”等活动将市场化深入各个层级,融合安全、生产、质量、创新、考核等要素,重点分析结算差异及影响因素,让职工树立“挣工资而不是发工资”的理念。

据了解,自实行全面市场化管埋以来,霍麒麟矿干部职工养成“勤俭持家”好习惯,都能在薪酬中比,在对比中提高,从点滴入手,从小事做起降低成本,而各区队使用材料时,竟相互监督、修旧利废,将废旧配件维修合格后重新二次利用,区队技术能手通过小创新、小发明将废旧物资转化成新的实用工具。自内部市场化工作在企业基层区队开展以来,职工广泛参与企业经营,最大限度节省降耗、降本增效,收入比以往增加10%—15%,工作积极性有了很大提升。

全面市场化管埋提升企业管埋水平

传递给他介质,如水或空气,以满足居民的生活用水,采油设备的加热、建筑供暖等能源需求。这一创新的措施不仅减少了对传统能源的依赖,降低了生产成本,还有效减少了环境对生产的影响。

接下来,这些获得的热能被用于供应油田的各种能源需求。例如,热能可以被用来加热原油设备,确保其正常运行。此外,热能还可以用于供暖油田的建筑物和住宅用水加热等方面,提供舒适和便利的工作环境。通过这些应用,油田的采油成本降低了,对传统能源的依赖,降低了相关的生产成本。

采出液余热的有效利用还产生了环境保护方面的重大影响。过去,采出液中的热能常常被简单地排放到环境中,导致能源的浪费和环境的污染。通过将采出液的余热转化为有用的能源,胜利油田有效减少了对环境的负面影响。同时,通过减少了对传统能源的使用,胜利油田为减少温室气体的排放作出了

守“水”江南护“家”安

——记江南工业集团标兵蒙娟娟

■ 谭怀鹰

江南之水清如许,为有源头守护人。与“水”打交道十余年,中国兵器江南工业集团能源动力中心供水一班班长蒙娟娟在平凡又有点特殊的岗位上,敬业乐业,踏实奋进,勇于承担责任,工作正常供水安全。由于工作表现突出,先后获得公司标兵、优秀员工、优秀女职工、工会积极分子等称号。

细致勘查履责有方

蒙娟娟所在的供水一班主要负责8号井、二号井和水处理三个泵房。二号井泵房长期以某生产一区的生产、消防用水为主要供水来源,水处理厂则取水韶山灌渠,主要负责公司二区和四区的生产、消防用水供应。在她眼里,值守泵房、查看隐患,安全保障供水正常是她肩负的神圣职责。

班员负责的供水设备包括六台卧式离心水泵和一台深井泵,每天,她认真做好设备巡检,及时发现故障,通过巡视检查水泵盘根漏滴水情况、水泵地脚螺栓是否稳固、轴承转动声音是否异常等,及时发现安全隐患。今年5月,二号井泵房地下水位突然上涨,蒙娟娟及时发现并立即上报。随后,车间组织员工及时进行处理,避免了水泵泵房安全事故的发生。

点多、线路长,我们根据区队的人员构成及定义定员,在综合各系统环境温度、维护距离、卫生清理等多方面要素基础上,确定每个岗位的市场化总分,科学精准对区队实行岗位货币化管理。”李松宝介绍。

与此同时,孙村煤矿还不断延伸市场化的“附加值”,将安全质量标准、单项工程、维护质量等要素纳入市场化管埋,实行“岗位货币化+”模式,充分发挥市场化的最大效能。

“我们以‘岗位货币化+质量标准化考核+项目承包经营+事故考核’运行方式,将各类奖励的80%与职工工资相挂钩,并在各班组间建立竞赛牌板,引导区队强化工作质量意识,对不合格产品、服务不予结算或降低结算价格,对高质量完成作业的,给予奖励,在保证薪酬整体稳定的同时进行灵活调整,为进一步矿井科学化、规范化运行夯实市场化基础。”该矿经营考核中心主任乔振长介绍。

通过全面市场化管埋,实现岗位保值,以岗位增值促进企业增效,以企业增效保证职工增收,实现个人、岗位、企业共赢目标。

今年是新矿集团“启动管埋体系变革,实现两年攻坚提升”关键之年。围绕全年经营业绩总体目标,新矿集团以“成本管控、全员绩效管理”为核心,全面规范市场化运作流程,成立全面市场化决策层、全面市场化管埋执行层及全面市场化预算管埋、价格管埋、计划管埋、核算管埋、仲裁管埋、流程管埋六个管埋委员会,各管埋层级明确分工、细化职责,狠抓落实,各级管埋人员各司其职、各尽其责、协同作战,及时协调解决市场化管埋过程中存在的各类问题,为全面市场化运行创造良好环境。

今年是新矿集团“启动管埋体系变革,实现两年攻坚提升”关键之年。围绕全年经营业绩总体目标,新矿集团以“成本管控、全员绩效管理”为核心,全面规范市场化运作流程,成立全面市场化决策层、全面市场化管埋执行层及全面市场化预算管埋、价格管埋、计划管埋、核算管埋、仲裁管埋、流程管埋六个管埋委员会,各管埋层级明确分工