

上海二十冶承建创E谷创新产业园登场亮相

近日,以“Make The City ‘Unprogrammed’让城市不程式”为主题的创E谷创新产业园产品发布会在闵行举行吴泾镇吴泾生态组团产业园举行。

创E谷创新产业园项目,由上海二十冶负责施工建设,项目总用地35万平方米,融合了物流、办公、研发、宿舍等多功能楼宇,是根据上海市政府十四五规划,与闵行区共同打造的产业园项目。

上海二十冶项目建设期间始终坚持科学管控、精心打磨、深耕品牌建设,切实把“选择二十冶就是选择放心”服务理念落到实处。自今年6月起项目陆续完成了多个单体的验收交付,助力打造以时尚科技产业链为核心的企业聚集区,后续,园区将聚合入驻的中韩企业与机构打造“中韩企业贸易公司”,提供覆盖全生命周期的——式服务,帮助中韩两国企业之间的交流,促进市场流通。

贡献青春力量 书写青年担当

从甘肃农业大学风景园林专业毕业的樊玉科,怀揣着对老年群体的关爱,用实际行动弘扬中华民族尊老的传统美德。近日,樊玉科参加了漳县三岔镇许家门村组织的志愿服务活动,跟随志愿服务队来到孤寡老人家中打扫卫生,同时为老人宣传防骗知识,提升防骗意识,呼吁大家关爱老年人。

(潘自凯)



江西遂川电力员工当好企业“电保姆”

10月11日,国网江西省遂川县供电公司共产党员服务队队员在园区平鑫电子有限公司排查电气安全隐患。遂川县供电公司为保障企业用电安全,使电力工作人员化身“电保姆”,走进生产车间一线,积极调查了解客户用电需求,生产经营状况和用电负荷等情况,并及时做好隐患排查及治理,保障企业正常生产安全。

李建平 高远秋 /摄影报道

皖北煤电智能公司班前会上用了“千里眼”

近日,皖北煤电集团公司“十佳班前会”评选结果公示,智能公司采煤三区队“榜上有名”。之所以能够在众多参评单位中脱颖而出,全因为他们在班前会上采用了“视频+数据”动态交接班。这一新颖的班前会方式,让他们仿佛有了“千里眼”,不但工作效率倍增,还提高了事故隐患判断率,弥补了交接班造成生产空档的缺憾。

别看小胡每天生产增加交接班这么点时间,累积起来可是个大数字,对于完成千万吨矿井生产计划,一分一秒都很关键。该队一名职工高兴地说:

今年6月13日,智能公司产能由800万吨/年核增至1000万吨/年正式落地,取消夜班后只有2班生产,如何在班次不增的情况下完成千万吨生产计划?该队经过充分调研,面向基层,利用三基建设这一锐利武器,通过班前会向交接班要时间这一计划应运而生。依托深厚的智能化底蕴,经过几个月的连续奋战,“视频+数据”动态交接班终于完美收官,一改传统班前会方式,也为安全生产争取到了宝贵时间。

“原来交接班,设备都要停下来,现在设备不停,在班前会利用一台多功能电视就能实现……”

据采煤三区区长胡南介绍,该区将动态交接班放在“点班上一班工作,安排当班工作人和安全重点”这一环节,采取多媒体电视视频会议的方式,并下派队队长通过视频会议可以反映井下人员状态、设备运行等情况,直观、立体地帮助下一班职工了解工作进度、现场安全;而数据交接前,只留给设备检查人员和单位技术人员利用智能设备管控平台通过视频会议共享,即可查看井下设备运行实时数据、历史数据等,从而对班前会对设备运行工况进行评估,提出上班生产存在的问题,安排下班安全注意事项。

“利用现代化技术装备,将动态交接班放在班前会上进行,改变了传统交接班的固有模式,人员到达作业现场即可迅速进入工作状态,且交接过程中系统不停,设备不停,保障了安全生产的连续性,减少了设备停机过程中出现安全风险,优化了工序流程,减轻了职工负担……”

朱明涛说,班前会与交接班合并进行,融入了智能化元素,是一次重大的创新变革,也是煤矿智能化“坚持不断追求智能化”的生动体现,在人员不加、班次不变的情况下,这一变化创新利用作用明显。在这一次变革推动下,采煤三区队班前会斩获集团十佳,是一份难得的荣誉,也是在集团公司带领下矢志不渝向智能化迈进的一种必然。

(胡云峰)

路对不畏行路难

华荣能源贸易公司营收累计突破百亿大关

作为四川省最大的煤炭企业,四川省煤炭产业集团有限责任公司旗下从事贸易工作的专业团队,四川(华荣)能源贸易有限公司(以下简称“贸易公司”)自2021年4月组建以来,肩负做强、做大、做精煤炭贸易的职责使命,在紧前防控市场风险的前提下,大力开展电煤保供、省外调入川、煤炭资源整合、非煤物资贸易等业务,构建多元化贸易格局,到2023年9月31日营收累计突破100亿元大关,开创贸易工作新局面。

敢于再挑重担,围绕大局添助力

配套制度定规矩。贸易公司坚持把纪律和规矩挺在前面,持续健全完善规章制度,印发实施96项制度办法,并抓实不断进行修订完善。同时,成立项目审查、税收筹划、违规经营投资责任追究等领导小组,进一步规范流程,强化管理,层层督促压实内控责任。

建强队伍激活力

为推进专业化程度,提升工作效率,贸易公司持续优化领导班子

成员工作分工、组织机构及人员配备,工作效果持续提升。建立健全市场化绩效考核体系,配套奖惩机制,不断激发干部职工干事创业激情。

聚焦主责主业,做强贸易壮规模

优化贸易布局。全力打造巩固“南北交互、产用贯通”贸易布局。将四川、宁夏、甘肃等省内外已运营的小型储配煤基地与国家煤炭应急储备基地、大型基地、省级煤炭应急储备基地可市场化通盘谋划,打造出“立足四川、辐射周边”的煤炭贸易网络。

拓展贸易总量。精准研判市场,创新合作机制。与矿并、供煤企业建立战略合作关系,开展煤炭资源、资金、销售市场的全方位合作。与数据、柳钢、省内外大型电厂等下游客户建立稳定合作关系,同时加强研配自有煤炭掺配方案,不断提升产品附加值,满足

高、聚点服饰开始与广州、上海的服装设计师合作,每周都会有衣版式从两地研发中心发到公司,供其选择生产”。

现在公司在生产秋冬装,90多套设计图都来自广州、上海的两个研发中心,“在设计上要舍得投入,才有可能成为行业的引领者,一味追随他人步伐,很难获得产业链上的话语权。”王成信说。

设计创新、工艺创新和品类创新,正推动着更多的服装企业通过提质升级,融入产业发展“新蓝海”。

位于车宋村的淄博红孩儿婴幼儿服饰有限公司就是其中之一。这家有15年婴幼儿服装生产历史的企业,目前在保留了年产30万件宝童宝订单的基础上,把部分精力转向了衫衫加工。

“我们借风行船。”红孩儿服饰总经理车艳慧说。

距离红孩儿服饰不足1000米,就是赫赫有名的鲁泰纺织服饰有限公司——全球最大的经编面料生产商国际一线品牌衫衫制造商。

“公司80%的面料来自鲁泰纺织,而且

充、日常动态检查完善,分级分类建立并及时更新风险管控、隐患排查”两个清单”。

开展安全警示教育。常态化组织职工学习事故警示教育案例,编制《岗位事故案例汇编》,开展“每周一案例”、“一岗三案例”等日常警示教育培训,开展警示教育日活动,用身边的事教育身边人,吸取事故教训,时刻树立安全生产“如履薄冰”的思想,敬畏安全、敬畏生命,严格遵守各项规章制度,认真履行安全责任,坚决杜绝违章行为。

突出安全主体责任。发挥好管理人员、安全员、班组长、青安岗的作用,规范职工安全生产行为,强化安全主体责任,健全安全生产监督检查机制,突出抓好安全隐患整治和隐患排查治理,确保安全生产检查的方式方法,坚持年度系统评估主导、专项精准评估补

充、日常动态检查完善,分级分类建立并及时更新风险管控、隐患排查”两个清单”。

开展安全警示教育。常态化组织职工学习事故警示教育案例,编制《岗位事故案例汇编》,开展“每周一案例”、“一岗三案例”等日常警示教育培训,开展警示教育日活动,用身边的事教育身边人,吸取事故教训,时刻树立安全生产“如履薄冰”的思想,敬畏安全、敬畏生命,严格遵守各项规章制度,认真履行安全责任,坚决杜绝违章行为。

突出安全主体责任。发挥好管理人员、安全员、班组长、青安岗的作用,规范职工安全生产行为,强化安全主体责任,健全安全生产监督检查机制,突出抓好安全隐患整治和隐患排查治理,确保安全生产检查的方式方法,坚持年度系统评估主导、专项精准评估补

10日,记者随“高质量发展调研行”主题采访活动采访山东华鲁村。中益乡乡长、党委书记王峰向记者介绍,一直以来,中益乡山上就有不少野黄精,村民也在屋前院后种植黄精的传统。当地在深度贫困期间调整产业结构,为了增加产值,并延伸产业链条,选择了种植黄精。

黄精种植环境,套种在水瓜下。“目前看起来很好,今年丰收了!”陈明站在地头,看着挖出垒起来的黄精,笑着对记者说,估计亩产有5000斤左右,他可以得到管护费和收益分红。

目前,华溪村在地黄精共730亩,包括村集体250亩,村企合股480亩。

以2019年春建成的220亩村集体黄精种植基地为例,当地实行“农户返包管护+村

集体统筹”模式。预计到2023年9月,黄精亩产约5000斤,单价6元/斤,每亩收入3万元,扣除1.5万元由管护成本和农户的0.6万元/亩分,村集体收益为0.9万元/亩,2020年村集体可以收益198万元。

2020年以来,华溪村村集体还建成黄精育苗基地15亩,经过两年多的精心管护,截至目前,累计已销售129.9万株,总销售额的64.46万元。

当地希望一二三产业接续发展,又引进企业合作开发黄精系列产品。黄精煎茶、黄精果脯、黄精茶,有四个口味且方便携带的黄精蜜片……各种产品琳琅满目,市场前景广阔。

除了加工食品,黄精也已“走向餐桌”。

华溪村党支部书记、村主任王祥生向记者透露,黄精炖菜的各种方式,黄精的花可以像黄花一样做成馅料,饼茎可以炖鸭排排骨等,嫩

尖可以像茱萸一样做菜吃,嫩的茎茎可以泡制,像做茱萸一样炒肉片肉丝……“我们正准备打造‘黄精全席宴’”。

搭建黄精育苗基地。管好在地黄精产业,开展黄精产品加工……华溪村完善产业链条,让黄精产业不断壮大,带动村民不断增收,集体经济逐渐壮大。2022年全村种植黄精人均收入达19415元,村集体经济营业收入达201万元,累计突破2800万元。2023年,华溪村入选“第一批全国乡村振兴示范村”。

数据集成分析,确保干部“立体成像”。

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明

建等行业(中)利用PLC编程技能台开展技能培训。

商霞 陈雯静 摄影报道

新矿集团:“师带徒”强本领,“传帮带”促成长

为培养出一批与极高效矿井相匹配的工匠人才,山东能源新矿集团向

用方向、精准施策,根据专业、工种、岗位不同,因人

而异,制定技能培训实施方案。采取“线下+线上、内

训+外委”相结合方式,覆盖全员进行精准培训,

奖优罚劣,以考促学,以学促用,用促效。因为全国煤炭行业技能人才王明