

河南油田塔河项目部
把关怀关爱
送到职工心坎上

近日,河南油田新疆油气服务塔河项目部生活基地的操场上,毽球翻飞、排球起落,热闹非凡,伴随着轻盈的音乐响起,多功能健身室内的瑜伽垫上,学员们正在压腿、拉伸。这是该项目部不断丰富职工业余文化生活,常态化推进“我为群众办实事”的一个缩影。

该项目部地处人烟稀少的塔克拉玛干沙漠北缘,在上半年基层走访了解到业余活动项目少,设施老化破损等问题,对问题梳理形成清单,定期跟踪。

项目部迅速更新更换了台球、羽毛球、篮球以及棋类娱乐用品,以排球、乒乓球、篮球、羽毛球等传统协会为基础,积极筹建喜闻乐见的毽球、台球、象棋、瑜伽等协会,开展员工健步走比赛、摄影比赛等寓教于乐、丰富多彩的文化活动,不断增强职工们的幸福感、获得感。

与此同时,该项目部结合主题教育,持续巩固“家文化”建设,抓实集体生日会、爱心义诊、离疆圆梦、员工退休送行等活动,为职工群众幸福生活“加码”。截至目前,项目部基础设施改造、医疗义诊等方面11个问题已全部解决。

(胡强 杜华)

360名藏区学生收到
重庆国企的“双节”礼物

“今天,我收到了来自重庆的叔叔们给我准备的礼物,有手套、笔袋、橡皮擦、卷笔刀等。有了这副温暖的手套,我在冬天里画画就不再僵手了。”位于西藏昌都八宿县然乌镇中心小学校二年级的学生洛松玉珍在捐赠现场激动地说道。

“双节”来临前,重庆建工交建集团安全环保部主任丁渝、工程管理部副主任谭晓翀、桥梁工程分公司党总支委员、副总经理程明华,所属国道318线竹巴笼至林芝公路重点路段整治改建工程(然乌段)土建施工二标段项目部总工程师孙明波等一行,赴然乌镇中心小学校开展“人人为民族团结模范 处处盛开民族团结之花”爱心捐赠活动。

活动中,丁渝、谭晓翀、程明华分别向孩子们和老师们送上“双节”的祝福和礼物,并鼓励孩子们要树立远大的理想、树立正确的价值观、培养良好生活习惯,从小事做起、从现在做起,努力学习,用优异的学习成绩来回报社会各界的关爱支持,争当民族团结模范。

据悉,然乌镇中心小学校位于西藏自治区昌都市八宿县内风景如画的然乌镇旁,海拔4000米,全校6个年级12个班,共有在读学生360余名,部分学生家庭经济比较困难,学习用品和生活物资较为匮乏。重庆建工交建集团所属项目部获悉情况后,主动为该校学生捐赠手套、笔袋、橡皮擦各360份;为1-2年级120名学生赠送卷笔刀120个、铅笔600只;为3-6年级240名学生赠送直尺240把、签字笔480支;另为家庭经济特别困难学生购买书包60个。

“这些爱心物资对孩子们来说意义重大,不仅能帮助解决他们生活和学习中的困难,还让他们享受到了来自重庆国企的关爱,更让他们感受到了社会主义大家庭的温暖。我代表360名孩子由衷地感谢贵集团的热心慷慨捐赠!”然乌镇中心小学校校长边巴加拉对重庆建工交建集团的爱心捐赠表示感谢。

(丁卫林 陈俊衡/文 陈俊衡/图)

昌恒煤焦公司
改造虽小
解决问题就是宝

近日的一次晨会上,山西岚县昌恒煤焦公司通报表扬了采煤事业部一项小改造,彻底解决9201皮带机头近一段时间以来制约原煤运输的卡脖子问题,号召全体干群发挥聪明才智,开展岗位创新活动,促进“三基”建设和生产经营双效提升。

昌恒煤焦公司自9201工作面开采以来,由于放煤时煤流量大,工作面皮带机转载点经常出现淤煤和堵煤现象,严重时需要停车处理,直接影响采煤工作面生产,成为制约原煤高效生产的关键问题。采煤部干群集思广益,利用废旧物料在转载点上方加工了一块弧形钢板,缓冲煤流冲击力,调整煤流卸载方向,改造后效果明显。工作面煤量最大时皮带机运输系统始终保持安全顺畅,小改造完美解决卡脖子难题。

“原来皮带机转载点经常出现淤煤压车情况,影响工作面生产,让我们很是着急,围绕这个问题采煤部技术人员开展攻关行动,改造的东西也很简单,就是在皮带机转载处落煤点上方增设一块弧形钢板进行力的缓冲,出煤时公司领导现场观看了1个多小时,也给予我们这个小改造很高的评价,说创新虽小,解决实际问题它就是宝。”采煤事业部负责人说道。

昌恒公司围绕提高“三基”建设能力和水平,积极开展、持续强化岗位技能型人才培养工作,按季度对全矿五小科技暨合理化建议进行了征集和评审,评选出创新性、实用性较强的项目给予表彰奖励,吸引更多的职工参与到“五小”创新中来,全方位多层次、更广泛地开展技术交流,成果推广活动,充分引导他们在企业发展中建功立业,形成学技术光荣、搞“五小”吃香、会创新受人尊重的浓厚氛围。

(董志红 王艺)

增强全民国防意识 筑牢国家安全防线
——建安公司开展“全民国防教育月”主题活动纪实

■ 耿森

“国无防不立,民无防不安。”增强国防观念,掌握必要的国防知识和国防技能,自觉履行国防义务,关心、支持、参与国防建设是每位公民应尽的职责。为贯彻落实中煤第三建设集团党委下发《关于开展2023年安徽省“全民国防教育月”活动的通知》,建安公司党委高位谋划、精准落实、务求实效,在全公司范围内开展“踔厉奋发强国防 勇毅前行向复兴”主题活动,各基层党组织积极响应,认真筹备,形成了良好的国防教育学习氛围,不断推动国防意识深入人心。

强化理论学习,汲取奋进力量

建安公司党委充分发挥“头雁作用”,通过开展中心组集体学习,深入学习了习近平强军思想的重大意义及习近平总书记给潜山

野寨中学新考取军校的20名同学重要回信精神,在思想上树立了“强国必强军,军强才能国安”的思想认识。各支部通过党员大会、党课学习形式,覆盖人数120人次,共收集18篇学习心得体会;6个支部开展关于“习近平强军思想”诵读活动,营造学习氛围。奥体项目部、安厦颐景园项目部、川渝片区党支部积极组织职工观看国防教育宣传片,让职工直观感受国防力量,进一步让全民国防意识深入人心;淮北片区党支部紧密联合线下实际,开展赴烈士陵园献花、观看国防教育片、支部书记讲党课等系列活动提高了全体党员的国防意识;储运公司党支部开展全民国防教育研讨交流会,党员干部职工一一围绕习近平总书记给潜山野寨中学新考取军校的20名同学重要回信精神作个人研讨,通过分享学习感悟、交流体会心得凝聚了关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防的思想共识。

把握关键节点,弘扬爱国精神

在“九一八”纪念日、全民国防教育日到来之际,建安公司组织全体干部职工开展“传承红色基因,培育尊崇文化”为主题的爱国主义教育活动。各支部分别开展升旗仪式、覆盖机关项目共计400余人;机关一、二党支部、宿州市高新区半导体产业园党支部和安厦颐景园党支部分别在公司大院和项目部举行了纪念“九一八”升旗仪式和重温入党誓词活动,充分激发了全体党员爱党爱国热情;奥体项目部党支部于“九一八”当天开展了缅怀革命先烈默哀、观看九一八事变纪录片以及诵读抗战故事活动,在回顾历史的过程中时刻警醒全体党员勿忘国耻。吾辈当自强;储运公司党支部赴雪枫公园开展了纪念“九一八”事变暨全民国防教育日活动,在革命烈士碑前表达对烈士的崇高敬意和深切悼念之情;智能园项目部党支部通过书记讲党课

为项目部人员上了一堂生动的专题党课,在擦亮历史记忆中砥砺前行。

筑牢宣传阵地,坚持效果导向

该公司党委立足职工实际,充分站在职工角度上,力求国防教育宣传活动丰富出彩,采用线上线下相结合的宣传模式营造良好的爱国主义氛围。通过线下公司电子屏、宣传栏,线上公众号、公司官网宣发相关稿件5篇,转载官媒、权威相关头条充分调动基层党组织的积极性,为后续开展国防教育活动蓄力储能;各基层党组织紧紧围绕集团、公司党委要求,在各项目部工作群转发权威学习理论,引导广大干部职工学习先进理论,筑牢思想之基;奥体项目部党支部依托学习强国平台,实现了全方位覆盖、全天候延伸、多领域拓展,提高了学习覆盖面,有效打通理论学习“最后一公里”。

“满堂灌”式的授课:“这种教学风格我喜欢!”

■ 蒋丽 顾永强

“类似的课以前听过好多遍了,一直似懂非懂,这下全听明白了,这才是我想要的培训方式,这种教学风格我喜欢!”

“老方法出了新效果,不在授课方式,而在于是不能讲透我想知道的知识。”

10月10日下午4:30,谈起刚刚结束的培训课,员工们赞不绝口。

4月份以来,中石化胜利油田孤东注聚技术服务中心为提高一线员工理论知识和操作技能,凭借本单位技术人才优势,精心设计培训课程,采取“满堂灌”式的授课,进行强化培训,让大家感受到了“拔苗助长”的快感,取得了很好的速成效果。截至9月中旬,共举办了5期,参训人员达300多人。

3月初,中心培训干事段琴精心设计了一份员工培训意向调研表,征求员工对培训课程和内容的意见,收集了十多个课程主题,涵盖了设备维修、注聚质量管理、三采理论知识等多个领域。随后,邀请了本领域的专家和

主任技师精心编写培训课程,并担任主讲人,对员工“求知若渴”的课程采取了“满堂灌”式的授课,收到了事半功倍的效果。

为了提高理论培训效果,主讲老师将培训内容制成多媒体形式,利用生动的图片和动态展示,将复杂的三采驱动机理等课程进行形象化展示,短时间内对关键的知识点进行轰炸式“满堂灌”。这种“满堂灌”式的授课是一种集中给予大量知识和信息的教学方式,老师将大量的知识和信息在相对较短的时间内进行集中传授,强度大、效率高。

一线员工纷纷表示,对知识点的掌握从以前的一知半解到现在的清晰掌握,即使是连从未接触过三采知识的新转岗员工都听得有滋有味。

12#注聚站站长王来庆幽默地说:“哈哈,这样的培训目的是让我们‘拔苗助长’啊,孙主任技师这是把压箱底的货都拿出来了。”令人惊讶的是,一个千百年来让人们引以为戒的成语,居然被他拿来说好事。原来,王来庆对于“拔苗助长”的内涵有一番“特别”的解

读。

刚结束授课的孙志刚主任技师被几名员工团团围住,他们要求将PPT拷贝给他们,以便回去复习。员工们对孙志刚的授课赞不绝口,孙志刚笑着说:“这次授课是按照大家的要求准备的,都是你们点的菜。我花了一周时间备的课。不用拷贝了,我会在内网上上传课程,欢迎大家提出宝贵的意见。”

这样的培训不仅知识量大,而且很有针对性。老师们在有限的时间内向大家分享了重要的技术知识和多年的研究成果。郭金然迫不及待地说:“这门课的信息量很大,我们获得了很多知识,这种培训让我们长本事了。通过这样的培训,我们掌握的东西比在岗位上摸索一年还要多。”

根据一位一线员工的说法,轰炸式“满堂灌”培训中的授课教师都是高水平的专家,具有深厚的学养和丰富的经验,他们的授课方式生动活泼。这种培训方式显著缩短了员工们学习知识的时间,大家普遍感到受益匪浅。

王来庆风趣地说:“看来‘拔苗助长’的方

法真的很有用!看看我们班组,每个人的修理技能和独立操作能力都有所提高。以前设备出问题都得等着我来处理,现在即使我不在岗,设备维修也不用愁了。”

中心培训干事段琴则表示:“从这几期培训的效果和员工的反馈来看,只要老师下功夫认真备课,‘满堂灌’式的授课效果还真不错。从9月员工抽查考试成绩来看,成绩明显提高,知识面也更广了。这样的培训思路没有错,我们要长期坚持下去。”

据了解,“满堂灌”式的授课之所以受到欢迎,其中一个重要的前提是主讲老师事先精心设计了课程内容。他们通过深入研究和准备,将庞大的知识点进行逻辑性的串联和组织,加大了知识点的传授力度,确保课程内容的合理性和连贯性。这样的授课设计能够让学员在短时间内快速获取大量的知识,并且能够更好地理解和应用所学内容。因此,通过事先精心设计的课程内容,“满堂灌”式的授课能够更好地满足员工的学习需求,使其受益匪浅。

“多车道”带徒,让徒弟快速成长成才

■ 郑传海 李强

“壮壮,听说你现在是带着两个徒弟的导师了。”

“嗯,是呢。”

“你这成才的速度也太快了吧?”

“还不是得益于公司导师带徒的‘车道多’,机制活啊。”

去年在中国铁建电气化局集团三公司京滨城际铁路四电项目部还是徒弟的刘壮壮,现在已经兼任包银高铁弱电项目BIM工作室的导师。

与刘壮壮一起快速成长成才的还有高泽广等人,现在,他们已经分别是导师或独当一面负责四电专业的技术骨干了。消息传开,一些同学和同事都羡慕他们“运气好”。

说起导师带徒,自然是新员工拜有一技之长的师傅为师,工作中跟着师傅学一两年,

能独当一面开展工作,也就出师了。在中国铁建电气化局集团三公司,这种传统模式已经被颠覆。

近年来,该公司在导师带徒实践中,通过不断探索,先后推出了“大师徒”模式、从重仪式感向突出场景穿越、从简单练习向携手攻关转变。导师带徒从“单行道”变成了“多车道”后,徒弟们成长成才的速度更快了。

推出“大师徒”模式。在导师带徒牵头管理上,由过去团委一家负责,转变为团委牵头,工会、人力资源部和工程部分工负责,总部各职能部门共同参与,党政工团齐抓共管的“大师徒”格局。在带徒和学业范围上,在原来以四电专业徒弟和业务为主的基础上,扩容到上至总部各职能部门经理(部长)和部员,中间到各分公司和项目部经理、书记、总工程师、专业工程师、办公室主任和一般工作

人员,再到专业队队长、副队长和现场最小作战单元领队、工程师和安全员,实现导师带徒全员全覆盖。

变更考核内容,场景穿越成为“新赛道”。淡化师徒协议的仪式感,注重导师带徒的实景化演练和日常实战性操作。把徒弟的场景穿越能力和导师教徒弟技能与教做人发生的变化、起到的效果和发挥的作用,纳入导师带徒考核体系,作为评选优秀师徒和徒弟是否能晋级为导师的主要依据。

鼓励参与创新平台攻关,助力徒弟快速成长成才。扩大劳模(职工)创新工作室承载力,吸引徒弟积极参与技术攻关,尽快成为专精特新的骨干。要求导师以创新工作室和复杂环境下的突击施工为阵地,带领徒弟积极参与创新攻关,尽快成为四电专业的行家里手。公司在铁路枢纽改造升级工程中占有绝对竞争优势,他们坚持以铁路枢纽改造工

程为阵地,重点培养四电专业徒弟打突击仗、打攻坚战的能力。今年8月17日凌晨,该公司近百名徒弟与昌景黄高铁南昌南站和景德镇北站枢纽一、二级天窗点突击施工的员工一起,苦战5个小时,同步完成了昌景黄高铁联调联试前最后一次一、二级天窗点突击施工,创造了公司50多年来一天利用两个“天窗点”,在两大枢纽顺利完成改造工程的历史纪录。而2021年加盟该公司的京滨项目的徒弟刘壮壮和高泽广,在校上学时,就对BIM技术有兴趣,参与“杨桂林创新工作室”运用BIM技术攻克铁路四电专业接口集成化设计施工难关后,很快从徒弟“升级”为骨干,参与“杨桂林创新工作室”攻克的这一技术,不仅得到了国铁集团和京津冀铁路投资有限公司认可,并且在天津建筑业协会举办的BIM技术应用大赛中一举摘取了一类成果奖。

王新科:“劳动模范”带出放心班组

■ 李付峰

好,精煤煤质煤种合格率100%。

“王班长,你赶紧来看一下,入洗矿井原煤煤质波动大,洗选灰分不稳定!”安徽淮北临涣选煤厂东区选煤车间生产一班班长王新科,在收到班组职工现场问题反映后,到达现场通过观察筛面矸石量,中煤量,筛面煤的粒度变化及时判断煤质,采取调整密度分流率、处理量等措施有效解决。这样常态化的工作,他一干就是22年。22年来,他从未离开过生产一线,参加处理过各类急难险重任务。他没上过大学,却具备一流的专业知识和过硬的专业技术,在选煤质量一线“把脉问诊”上千次。

王新科带的生产一班是车间里领导最放心的班组,跟着他干工作,我们心里都踏实。”这是全班职工对王新科的一致评价。王新科虽然文化程度不高,却成了车间和班组的“技术大拿”,这得益于他的钻研精神和敬业奉献精神。智能化新设备、新工艺安装调试,他都会主动向安装厂家请教工作原理和使用方法,遇到不懂的问题,他掏出随身携带的记录本详细记录下来。“我没事的时候经常拿出来翻翻看看,多学一点是一点,我学历也不高,只能靠日常经验和积累。”王新科咧着嘴笑了。为了使智能化顺利运行,王新科带着他的班组职工逐台逐个学习从人控到智控的操作方法。“建好智能化很简单,但管好用好智能化是关键,他这个‘大老粗’对智能化运用学习特别上心,他是我们班最爱学习的人。”工友们都这样说。在他的带领下,他们班在智能化安装调试期间和日常洗选过程中控制效率高、质量

好,精煤煤质煤种合格率100%。十届“名师高徒”大赛第一名、该厂“临选工匠”刘西阳就出自他所带的班组,秉承着榜样的力量,王新科班组已成为“工匠”精神的传承者。每天面对单调、重复、枯燥的选煤工作,不言苦、不言累、不言脏,凭着对选煤的热爱,干一行,爱一行。王新科对待工作认真细致,总能把安全放在心上,把心放在安全上,将隐患消灭在萌芽状态,一个螺丝的紧固,一个托辊的转动都不放过,只要他发现就会督促工

友们紧好、换好。截至目前,他所带领的班组

连续实现18周年安全生产无事故。

能人带众人,众人变能人。工作中,王新科把自己所学的知识毫无保留地传授给每一名工友,他带出来的徒弟业务精、能力强,已有2人成为一线班组的班长,4人在集团公司各类技术比武和“名师高徒”大赛上取得优异名次,6人成为技术能手。

2018年,王新科被授予淮北矿业集团“劳动模范”;班组先后多次获得该厂“金牌班组”称号。

淮北矿业集团
淮北选煤厂手绘黑板报
营造安全氛围

近来,淮北矿业集团淮北选煤厂以精细化管理为抓手,大力开展“两整两清”活动,加强现场安全管理,确保实现安全“四零”目标。

图为职工围绕“落实安全责任 助力转型发展”主题手绘黑板报,营造全力以赴抓好安全工作的良好氛围。

丁洋洋 摄影报道