

工艺、生产建言献策 “吐槽大会”， 请大胆开麦！

■ 尹喜 屈文豪 张联峰

“明明可以一刀成型的产品干嘛要反复装夹，搞得中间还有接刀痕迹，又得光一刀。”

“那么多通用刀具不选，非选个不常用的型号刀具，搞得每次生产找刀具都要找半天。”

“明明一个很简单的，随便哪个机床都能加工的工序，干嘛非得上四轴、五轴加工中心，大炮打苍蝇啊？”

这种言辞犀利又不乏幽默的场景发生在中国兵器江麓集团。

近日，江麓集团团委举办“质量大讨论破解‘两张皮’——工艺、生产建言献策‘吐槽大会’”。公司工艺研究院、传动分厂相关领导，车间主任、科室主任、两级关键技能带头人、各级青年岗位能手、公司青马学员、业务骨干代表等共计30人参加会议，公司团委书记、党委工作部副部长尹喜主持会议。

传动分厂代表以“吐槽”的方式，围绕总体工艺、机加工艺、装配工艺、锻造工艺中存在的设计不合理、标准不规范、指导性不强等21项典型问题现场建言献策，工艺研究院以领导带头答、专家具体答相结合的方式，“点对点”、“面对面”答疑解惑，将“当下改”与“长久立”相结合，做到有题必答、有惑必解，场上“问”与“答”此起彼落，既有“红脸出汗”，又有“欢声笑语”，在融洽的氛围中开展了一次生产、工艺的“软碰撞、深融合”。

建言献策“吐槽大会”是公司团委将共青团工作与生产经营工作深度融合的一次创新尝试，旨在搭建公司技术、技能交流平台，不断提升服务大局贡献度，为公司改革发展、加速推动转型升级注入青春澎湃动力。

山东能源鲁西矿业唐口煤业 46人的集体生日 party，超暖心！

■ 许广民 商燕玲 史洪波

为深入践行“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”理念，日前，山东能源鲁西矿业唐口煤业工会女工委为9月份过生日的46名职工举办了一场别开生面的集体生日party，进一步增强企业的凝聚力和向心力，提升职工的归属感和幸福感。

“非常感谢矿领导的关心关爱，参加工作以来，我是第一次过集体生日，真是备受感动、倍感温暖，此刻激动的心情无法用语言形容。今后，我将以企业的关心关爱为动力，继续履职尽责，扎实干好本职工作，为企业高质量发展贡献自己的智慧力量。”该公司综采一区职工孔祥灿激动地说。

生日对每个人来说，都是一个不同寻常的日子，而企业为职工集体过生日，又为这个特殊的时刻，涂上了一层更温暖的色彩。

“祝大家生日快乐！感谢大家的努力和付出！面对新形势、新任务、新挑战，希望大家始终忠诚企业、感恩岗位、友爱工友、守护家庭，树立信心、积极工作，上下一心共度时艰，立足岗位施展才华！”该公司工会女工委主任商燕玲说。

近年来，该公司高度重视民生工程建设、保障人文关怀、落实职工福利，持续推进“我为职工办实事”实践活动，提前梳理职工生日信息，系统建立职工生日档案，定期举办集体生日会活动，让职工真正感受到企业大家庭的关怀与温暖。

“妈，你看这是我公司领导在给我们过生日，我在这边很好，你放心。还有，妈你辛苦了，我爱你！”在生日这个特殊的时刻，新定岗大学生李元才与母亲视频连线，表达了自己的心意。

“我们平时太忙了，已经很多年没和家里人一起过生日了，一般和家人打电话说声就算过生日了，今天可以和同事一起参加集体生日，氛围真的很不一样！我切实体感受到工会组织对我们职工的关怀，感受到集体的凝聚力，矿山这个家很温暖！”职工潘景志十分激动。

“向左！不对不对……向右！”“香蕉掉了”蒙眼吃香蕉项目中，喂香蕉的人需要蒙上眼睛，走到终点队友身前，将香蕉喂给队友。在工友行进过程中，旁边观看的工友们比场上队员还焦急。指挥声此起彼伏，将现场气氛点燃。

吸管接力活动中，职工深感看起来简单的游戏，玩起来并不容易，非常考验团结合作的能力，既要关注自己夹来的吸管，又要关注自己后边接吸管的队员，一不留神吸管就会掉地上了。“这个游戏，增强了我们的凝聚力和合作精神，同时我也体验到了团队合作的魅力和乐趣。”后勤服务职工李庆桥深有感触。

活动结束后，大家纷纷表示，此次集体庆生活动是他们人生中极其难忘富有意义的一次体验。



●濮阳市委常委、濮阳县委书记周东柯



●濮阳县委副书记、县长刘锐



●濮阳县乡贤返乡创业联盟会长吕洪峰



●河南省龙乡商会常务副会长吴易轩

发挥乡贤企业家示范引领作用 为家乡高质量发展建功立业 河南濮阳县召开乡贤企业家代表人士座谈会

■ 本报记者 李代广

9月27日，河南省濮阳市濮阳县召开全县乡贤企业家代表人士座谈会，邀请省内外的乡贤代表，各乡镇(办)、县发改局、县人社局、县招商局等部门主要负责同志，共计100余人参加座谈会，大家欢聚一堂，共述乡情乡音乡愁，共谋家乡发展良策。

濮阳市委常委、濮阳县委书记周东柯，县委副书记、县长刘锐出席座谈会，县委副书记孙思群主持座谈会。

刘锐通报了《2023年上半年全县经济运行情况》，县委常委、统战部部长刘冰通报了《濮阳县乡贤返乡创业工作开展情况》，王称堌镇、五星乡、县生态环境分局、县招商投资促进局分别作典型发言。

座谈会上，濮阳县乡贤返乡创业联盟会长吕洪峰，河南省龙乡商会常务副会长、河南聚能岛新能源科技股份有限公司董事长吴易轩等16位乡贤代表积极发言，谈发展、谈规划、讲实情、话感谢，呼吁在外乡贤返乡创业、大展拳脚、施展抱负。

在认真聆听16位乡贤代表发言后，周东柯代表县四大班子和濮阳县123万父老乡亲，对乡贤的到来表示热烈的欢迎。对各位乡贤多年来情系故里、关心支持家乡发展表示衷心的感谢，并通过在座的乡贤向长期以来关心支持濮阳县经济发展和社会进步的社会各界人士表示崇高的敬意！

吕洪峰：充分发挥桥梁纽带作用，精心打造乡贤品牌与亮点

吕洪峰介绍说，濮阳县乡贤返乡创业联盟成立于2023年1月14日，现有名誉会长4人，会长1人，常务副会长兼秘书长1人，副会长9人，副秘书长11人。自成立以来，联盟积极发挥平台作用，打造完成濮阳县乡贤之家，逐步建立完善硬件建设、平台打造、体制机制，配齐秘书处办公室、接待室、洽谈室、会议室、乡贤宾馆、乡贤餐厅等各类功能室，并确立了“汇聚乡贤磅礴力量，助推家乡经济发展”的工作思路和“内通外联，合作共赢”的目标导向。

今年以来，按照“请进来、走出去”的工作方针，先后外出学习拜访河北省河南商会、新疆哈密市十三师河南商会、威海市河南商会等18家异地商协会组织，接待回乡乡贤及团体68人次。先后为乡贤办理老家居的实事好事。



●濮阳县召开乡贤企业家代表人士座谈会现场

事16件，坚持打磨细节，用点滴小事儿诠释联盟真心真情服务乡贤的宗旨意识。

吕洪峰介绍说，将按照周东柯书记要求的“要打造乡贤返乡创业系统工程”，继续打好乡贤这张感情牌，进一步提升服务理念，不断创新运营模式，充分发挥联盟桥梁纽带作用，精心打造濮阳县乡贤品牌与亮点，促进更多项目返乡、资金回流、人才回归、信息共享，为乡村振兴、经济发展加油助力。

吴易轩：以各种方式参与家乡建设，助力家乡发展

吴易轩少年当兵，退伍后外出创业，虽然生活、工作在郑州，但他心系家乡，并以各种方式参与家乡建设，在招商引资、项目建设上牵线搭桥，助力家乡发展，始终与家乡心相连，关注着濮阳县的每一次蜕变与进步。

吴易轩在发言时说，濮阳县拥有6400多年的历史文化，英才辈出、人杰地灵，大家都自觉行动起来，为濮阳县的经济发展多做善事，多做好事，共同为濮阳增色添彩。树高千丈，落叶归根。“若干年后，再回家乡，每一个人都可以自豪地说：我们无愧于乡里，无愧于父母乡亲，无愧于子孙后代。我们也相信，到那时，这份激情必将得以薪火相传，濮阳县必将更加蓬勃兴旺。”

吴易轩说，近三年来，在周东柯书记和刘

锐县长带领下，家乡得到了飞速的发展。每次看到央视、各大媒体报道濮阳县的新闻，心中都充满了自豪。他们的付出与努力，为濮阳县书写了新的辉煌。

吴易轩呼吁各位乡贤，要尽最大努力帮助咱们的家乡，多为家乡出谋划策、贡献自己的成功经验和智慧力量，多为家乡牵线搭桥、引路出力，把家乡建设得更加美丽、更加辉煌！

周东柯：进一步完善政策制度，为乡贤返乡创业提供更多政策支撑

周东柯在讲话时说，16位乡贤为家乡发展提出了很好的意见建议，发言满怀着对家乡的真情挚爱，言语间洋溢着对家乡进一步发展的殷殷期盼和浓浓关爱。他说，深深地感受到乡贤对家乡的牵挂与关爱，情真意切，每一位乡贤都发自内心想为家乡的发展作出一份贡献。当前，全县上下对乡贤返乡创业工作已凝聚共识，正上下一心，积极推动乡贤返乡创业工作持续深化。

周东柯说，两年多来，全县乡贤返乡创业工作取得了扎实的成效。广大乡贤积极回归，充分利用在外的平台、资源，为全县经济社会高质量发展提供信息流、人才流、资金流，在加强招商引资、建设工业项目、盘活扶贫车间、发展产业助力乡村振兴等方面，特别



●出席濮阳县召开乡贤企业家代表人士座谈会的领导



●座谈会现场

是在提供就业岗位、带动群众增收致富的同时，探索了一条卓有成效的乡村振兴之路。

周东柯说，从县委、县政府的角度看，感受到广大乡贤对家乡的支持力度越来越大，各职能部门服务保障乡贤创业措施越来越实，越来越为各位乡贤在各行各业上取得的成绩感到骄傲和自豪。从广大乡贤角度看，越来越多的乡贤关注家乡的发展，越来越多的乡贤成为家乡的招商大使，越来越多的乡贤回到家乡投资兴业。

周东柯要求，要深入推进，不断提升乡贤返乡创业工作质效。进一步完善政策制度，为乡贤返乡创业提供更多政策支撑。要加强对乡贤的贴心服务，推进规范化管理，强化落实监督，加大对乡镇乡贤工作考核权重，确保各乡镇办把乡贤的事装到心里，服务到位。

周东柯希望，广大乡贤代表人士要发挥示范引领作用，进一步树立主人翁意识，扛起主力军担当，充分利用自身的威望和影响力，把各方面的智慧和力量都汇聚到推动发展上来，为濮阳县高质量发展凝心聚力。要发挥参谋助手作用，常回家走走看看，多搞实地调查，多做深入研究，多献务实之策，为濮阳县高质量发展进言献策。要发挥中坚核心作用，把个人的智慧、成果、资源和影响与家乡的发展结合起来，把家乡作为投资兴业、兴办公益的重要平台，为濮阳县高质量发展建功立业。

“引进”兼顾“培养” “扶弱”也要“树强”

内蒙古包头九原区破解返乡创业“人才难题”

■ 贾立君

为解决乡村振兴主力军不足问题，内蒙古自治区包头市九原区着力破解“新农人”的困惑，提升乡村振兴人才队伍质量，助力村集体经济发展壮大和农牧民增收致富。

农村掀起创业潮

中秋节来临，一车又一车麒麟西瓜从包头市九原区哈业胡同镇新胜三村万亩瓜田拉出，走向当地和外省区市场。

“清爽解渴、鲜甜多汁，大家好好品尝。”新胜三村广恒农民专业合作社负责人李旺荣打开几颗红瓤无籽西瓜，捧到客商面前说。今年52岁的李旺荣高中毕业后走南闯北打工创业，积累了一些资金后，几年前返乡在本村组织成立农民专业合作社，带领乡亲们发展设施农业，建大棚种瓜果。他通过“土地入股、资金入股、年底分红”的运作方式，把村民变成股民，育苗种瓜菜，成功带动680户村民增收，去年合作户人均收入达1.8万元。李旺荣本人先后被评为包头市鹿城英才、内蒙古自治区第一批农村牧区创业创新优秀带头人、全国农业农村劳动模范。

记者了解到，在九原区农村像李旺荣这样的创业人员还有不少，他们纷纷利用自己学到的技能在农村打造各种各样的事业。比如，农业专家尚春明退休回来在村里建设番

茄新品种培育基地；在沿海发展的坦格斯回来搞马产业，举办马球公开赛、烟花节、越野赛；青年农民宋永兔借助黄河水发展名优水产养殖、繁育、生产，引进鸭嘴鱼、鮰鱼、胭脂鱼新品种；多年做生意的农民石卫东，创建了以自己命名的“卫东南瓜”品牌；农民张茂生发动村民集资入股，建设粉煤灰仓储加工项目；大学毕业后投身奶牛养殖业的祁丽婷，返乡创办起智能牧场……他们在乡村一线创新创业，向土地要更高的效益，正在促进当地一产的转型升级。

创业人员有困惑

九原区曾是包头市的郊区，因离市区近及土地存量大的优势，近几年返乡青年和就地创业的人越来越多。不过，乡村创业者面临一些困惑，主要有以下几点：

志同道合的人难招。“在乡村想创业，需要一批志同道合的人。”九原区哈林格尔镇山羊圪堵村包头市田禾种养殖农民专业合作社理事长周长海说，他们种植樱桃、蔬菜前期需要投入大量人力、物力、财力探索种植管理技术，而现在村里从事农业的年轻人太少，很多人觉得辛苦、不体面，在外闯荡，而留下的老年人思想保守，不愿意轻易尝试新事物，导致企业的很多想法难以实施。

基础设施投入不足。原本在深圳某大企业工作的坦格斯，2020年辞职回到九原区阿嘎如

泰苏木的阴山主脉大青山里搞旅游开发。令他尴尬的是，当地年轻人多数去城市发展，加上政府层面支持资金不足，基础设施薄弱，导致丰富的乡村旅游资源很难吸引人才和投资，项目进展缓慢。毕业于北京化工大学、在央企工作5年前回乡打造“包头市黄河谣民俗文化产业园”的李沙也有同感：周边道路不畅通，员工通勤路程远，招聘不来优秀人才。

项目发展前景不明朗。九原区委组织部调研发现，一些有意返乡创业或带着项目到农村投资的人员，因地方职业技能培训教育欠发达，没有充足的专业劳动力，让他们对自身项目的发展前景感到不够明朗，继而在创业遇到困难时打了退堂鼓。

政府扶持“新农人”

“乡村振兴、产业兴旺是重点，人才振兴是基石。打通各个方面的阻碍，让资金、政策、环境等环节各自发挥作用，才能给创业者提供广阔的发展空间。”九原区委常委、组织部部长郭俊丽说，为解决“人才难题”，此区委组织部、区农牧局今年初启动“新农人”创新创业计划，从招才引智、促学育才、创业帮扶、创先争优四个方面为乡村与返乡创业者架设“双向奔赴”的桥梁。

“计划”以培育本土人才兴乡、服务在外人才返乡、动员社会人才下乡为着力点，挖掘、培养、凝聚、选树100名有志向、懂技术、

会经营、敢闯敢干的农业创业创新领军人才。针对返乡创业者对新技术、新方法、新理念的需求，九原区委组建红色文化研学基地，开展乡村振兴教育实训，举办高素质农牧民线上线下理论培训。区农牧局聘用7位项目专家、91位农技指导员，派出科技特派员12名，成立“农博士工作站”，服务“新农人”。

为让“新农人”在家门口宜居宜业，当地政府把公共基础设施建设重点放在农村，同时搭好与大市场的对接桥梁。今年3月以来，多次组织“新农人”赴浙江、山东现代农业较发达地区考察学习，以商招商、以商引商，协助合作社引进项目。

九原区农牧局、人社局、金融办还对接中国农业银行、中国建设银行及当地村镇银行、农村信用联社，为“新农人”争取政策性信贷担保，协助贷款。目前，已促成5家农牧业企业与银行达成合作，预计发放贷款2000多万元；同时，多家金融机构拟向8家农业合作社投资4200余万元，用于温室提档升级。另外，区政府争取到上级农牧、文旅等部门项目资金4000余万元，扶持田园综合体、“网红村”打造项目，夯实硬件设施。

为了进一步留住人才，保障乡村振兴“软实力”，九原区设法提升“新农人”的荣誉感、归属感，目前已培养、选树85名“乡村振兴人才”典型，并授牌、奖励，使他们形成“头雁”之势，引领带动产业发展，促进乡村振兴。

(据新华社)