

河南油田“厂厂联合”  
提升信息化管理水平

“我们厂与采油二厂相关部门技术人员通过不断进行深入交流,加强‘厂厂联合’,共同提升了信息化管理应用水平。”10月8日,河南油田采油一厂工艺研究所信息化室主任秦红杰满脸笑容地在会上说。

该油田采油一、二厂是主力油气生产单位,在信息化管理应用方面有很多关联业务。今年以来,这两个采油厂结合油田目前进行的深化改革举措和信息化深度应用的前进方向,针对油田生产信息采集深度应用方面存在的问题及技术、经验、方法等,双方进一步明确了生产指挥中心对润滑油及常监管理的重点,对各自润滑油及监控指标回压、温度、功图等阈值设置等6项参数标准,进行了双向梳理和深度数据分析,并对油井生产数据进行优化,有效保证了润滑油井安全高效生产,为润滑油井落实“一井一策”监管管理、异常报警分析判断处理等积累了经验。

今年以来,该油田采油一、二厂信息化技术人员,通过“厂厂联合”,在信息化管理应用等方面进行深度交流研究,实现“1+1大于2”的效果,共同提升了信息化管理应用水平,联手破解疑难问题9项,为油田油气高效开采提供了保障。  
(田德群 陈永保)

## 增进民生福祉取得实效 川西北气矿努力践行 “我为员工群众办实事”

近年来,川西北气矿以员工群众满意不满意为根本标尺,把暖民心的事办细、惠民实事的事办实,顺民意的集体共识,让员工群众共享企业发展成果和红利,努力践行“我为员工群众办实事”增进民生福祉取得实效。

从最困难问题入手,办细便民小事之事。2019年12月,剑阁天然气净化厂投运初期,为改善当班员工的居住环境,川西北气矿想尽千方百计,克服流转当地农户10亩土地等诸多困难,为员工建造幸福公园,经过三年坚持不懈地义务植树,在幸福公园和健康步道沿途栽种了300多棵果树,里面有樱桃树、桃树、梨树等品种。在不久的将来,幸福公园将绿树成荫,瓜果成片,员工们不仅可以在林中休息,还可以吃上自己亲手种植的“幸福果”,幸福公园经过精准规划,精心建设,精心管护,其功能与价值得到员工群众的广泛认可,如今已成为气矿对外宣传展示的“金字招牌”和工厂员工、周边村民与兄弟单位的“网红打卡点”。正是它的名字一样,让员工群众感受到了满满的获得感和幸福感。

从最突出事情抓起,办实惠民生之事。瞄准需求办实事,资源下沉解难题。同样在2019年12月,剑阁天然气净化厂投运初期,上班的“8路”路长为干部员工热议的话题,究其原因是特别危险,容易导致交通事故,造成员工伤害。“8路”第一时间果断决策,修建了一条从办公楼、综合公寓到净化装置区健康步道,提升员工群众的获得感和安全感。目前,这条充满诗意和浪漫的健康步道,已将通行、健康、安全、文化、绿色、科技、智能和宣传等多项功能融为一体,全方位和立体式展示着气矿“最美净化厂”的现在和未来。2022年,气矿党委、气矿心系员工群众,让员工群众需要作为第一选择,在石油二小区前闲置置场地进行适应性改造,重新规划,设置统一露天停车场,以彻底解决气矿第二办公区“停车难”难题,此举得到员工群众的广泛赞誉。

从最现实利益出发,办好顺民意之事。双向往赴合力,人心齐方能泰山移。川西北气矿始终坚持员工的美好生活愿景和合理诉求就是追求的奋斗目标,采取务实办法,下基层倾听民声,开动脑筋向需于民,找找准实施问题,以实际行动关爱、情暖关爱,健康关爱、行为关爱、安全关爱“五关爱行动”,基层党员干部用“多跑腿”,切实打通关爱服务群众“最后一米”,切实让“零距离”变成凝聚力,收到了聚人心、谋发展、见实效、促和谐的新局面。近年来,为一线岗位和净化厂男女分批式干机和原气田维修中心试井队5个班组,“自动化”移动厨房“一次性配置到位,同时,想方设法为基础一线员工谋福利,配备了保温桶、台球桌、幸福咖啡吧、幸福健身房、健身房等文体设施,为员工办理“工会会员服务卡”提供便捷服务,促进员工群众的获得感、幸福感、安全感进一步得到有效提升。  
(唐远茂 朱兰)

## 汤旺县法院 聚焦“三个关键” 打好营商环境组合拳

近年来,黑龙江省汤旺县人民法院在提升优化营商环境方面持续聚焦“三个关键”,推动诉讼前调解案件实质性化解。

一是牢牢抓住“关键环节”。畅通立审执破各环节,建立涉企案件绿色通道,成立金融调解案件专业审判团队,大力压缩案件审判周期。二是奋力完成“关键任务”,全面推行“三调四证”机制,通过调解、仲裁、行政裁决、司法确认、诉讼等途径,实现矛盾纠纷多元化解,三是充分发挥“关键作用”,依托12368诉讼服务热线,为企业提供“菜单式”服务,通过诉调走访为当地重点企业挽回损失25万元。  
(谢天晶)

## 山东能源兴隆庄煤矿 “私人定制”助力大学生成才

如何让青年大学生留得住、稳得住、发展好?山东能源兴隆庄煤矿认真做好引才、留才、用才,为青年大学生提供“私人定制”人才培养、生活服务的方式,栽下“梧桐树”,让“金凤凰”为矿井建设添彩。

### “五个一”为相融聚力

见好“第一面”、住好“第一晚”、开好“第一会”、上好“第一课”、拜好“第一师”,让青年大学生充分感受到他乡亦故乡的温暖。兴隆庄煤矿通过举办毕业生欢迎会和与“领航”导师面对活动,同他们共上职场“第一课”。通过“把脉问诊”,引导大学生客观看待个人条件和企业需求,从实际出发选择工作岗位。

举办为期一周的岗前培训班,使毕业生认清矿井发展历程及企业发展现状,发展前景,消除他们思想上的“距离感”;提前准备好职业公事,配齐生活必需品,努力让大学生感受到“家”的温暖。

兴隆庄煤矿专门为大学毕业生制定见习工作方案,细心组织大学生分配到矿区后的“业务见习”第一课。党支部书记记围绕企业发展前景、企业文化、矿井安全生产、区队情况简介等内容,持续开展形势任务教育和谈心谈话,帮助大学生系好人生“第一颗纽扣”。

见习期间,精心制定“导师带徒”计划,为每名大学毕业生配备两位导师,在思想政治教育上言传身教,在工作业务上传帮带。通过“边讲边示范,边操作边学



### “定方案”为丰羽助力

兴隆庄煤矿专门为大学毕业生制定见习工作方案,细心组织大学生分配到矿区后的“业务见习”第一课。党支部书记记围绕企业发展前景、企业文化、矿井安全生产、区队情况简介等内容,持续开展形势任务教育和谈心谈话,帮助大学生系好人生“第一颗纽扣”。

见习期间,精心制定“导师带徒”计划,为每名大学毕业生配备两位导师,在思想政治教育上言传身教,在工作业务上传帮带。通过“边讲边示范,边操作边学

### “好机制”为成才发力

以公司“31789”“28315”年轻干部培养意见为指导,兴隆庄煤矿探索建立以“国家级大师工作室集聚人才新平台,构建‘四精’模式,打造‘四实’环节,强化‘四化’激励”为主要内容的“134”人才培养机制。

该矿进一步强化现场安全管理,严格落实工作纪律,确保人员在岗、在位、在状态。严格落实“两个规范”,严抓井下现场

好的作风和饱满的精神状态投入到安全生产工作中去;要求管理干部以上率下发挥表率作用,带动职工尽快调整心态,全身心地投入到工作,坚决做到思想不稳定性不入井,休息不好不入井,身体状况不佳不入井,切实把干部职工“收心”思想关。

该矿充分利用早会、班前班后会等时间,层级教育引导职工收心归位,迅速从“节日模式”切换到“工作模式”,以良好

“手指口述”安全确认,紧盯关键岗位、薄弱环节,发现问题现场纠偏。把牢现场安全全阵地,将工作重点落实到现场的每一个环节,把目标任务细化分解到每个岗位,以高标准、严要求让职工时刻绷紧安全弦,做到人员归位、思想回归、工作到位。该矿进一步强化现场安全管理,严格落实工作纪律,确保人员在岗、在位、在状态。严格落实“两个规范”,严抓井下现场

设作为收心聚力的“助推剂”,持续加大对作风督查力度,加强劳动纪律管理,强化领导干部作风建设,促进干部职工尽快进入工作状态。同时,加强“11种隐患人”排查,严禁疲劳上岗,带情绪上岗,分心上岗等行为,全面落实安全行为“警戒线”,筑牢“防火墙”,从源头上杜绝“三违”现象的发生,有效夯实安全基础。  
(张万学 张丽霞)

## 鹤煤三矿开展中式烹调师技术比武

专注的眼神、麻利的动作,随着“哧——”的一声,菜已下锅,炒锅开始快速翻飞……这不是哪家饭店的后厨,而是一场别开生面的中式烹调师技术大比武。日前,河南能源集团公司鹤煤三矿在职工食堂举办了中式烹调师技术比武活动,20名烹调师同台竞技厨艺。

鹤煤三矿精心准备,积极组织。该矿党委工作部部长杨文勇、工会副主席胡小勇、后勤服务中心党支部副书记王占军、党委工作部副部长马静、老干退管科党支部副书记顾顺利到场进行打分,为确保比赛公开、公平、公正,所有参赛作品全部用序号不记姓名,由评委按照菜肴的色、香、味、形、营养搭配等标准进行评分。

此次技术比武赛出了精气神,成为了职工技能素质提升的“加油站”。(姜世军)



## “今年的‘两节’不一样!”

“见好‘第一面’、住好‘第一晚’、开好‘第一会’、上好‘第一课’、拜好‘第一师’等在内的暖心服务体系,而且专人服务的高校毕业生筹建了科技大学,较好地满足了新入企大学生生活、工作、社交等多重需求,矿党委专门在9月26日为今年新入职高校毕业生组织召开了‘庆中秋 迎国庆 谈成长 畅未来’座谈会,精心准备了月饼、烧鸡、牛奶、核桃等‘超级大礼包’,让远在他乡的他们感受到了企业大家庭的浓情关爱。”

青年是祖国的未来,是民族的希望,为此,矿党委一直以来都高度重视青工工作。今年,矿党委不仅健全完善了包括青年在内的各项规章制度,还成立了青年突击队,独立顶岗并熟悉操作和解决生产疑难杂症。同时,制定了新入

矿之队,有信仰有追求,还要付诸行动,深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做事。同时,还要妥善处理好人际关系,提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆过,病树前头木春”,理解志向之道。一个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、提高自己,拓宽视野,砥砺前行,在推动企业高质量发展的同时实现个人的人生价值。  
(张雯)

9月27日,矿团委再次专门举办“团

莫小池中水,浅水不妨有卧龙”,理解有

形之道,有信仰有追求,还要付诸行动,

深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做

事。同时,还要妥善处理好人际关系,

提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆

过,病树前头木春”,理解志向之道。一

个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不

拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中

吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、

提高自己,拓宽视野,砥砺前行,在推

动企业高质量发展的同时实现个人的生

活价值。  
(张雯)

9月27日,矿团委再次专门举办“团

莫小池中水,浅水不妨有卧龙”,理解有

形之道,有信仰有追求,还要付诸行动,

深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做

事。同时,还要妥善处理好人际关系,

提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆

过,病树前头木春”,理解志向之道。一

个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不

拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中

吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、

提高自己,拓宽视野,砥砺前行,在推

动企业高质量发展的同时实现个人的生

活价值。  
(张雯)

9月27日,矿团委再次专门举办“团

莫小池中水,浅水不妨有卧龙”,理解有

形之道,有信仰有追求,还要付诸行动,

深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做

事。同时,还要妥善处理好人际关系,

提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆

过,病树前头木春”,理解志向之道。一

个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不

拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中

吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、

提高自己,拓宽视野,砥砺前行,在推

动企业高质量发展的同时实现个人的生

活价值。  
(张雯)

9月27日,矿团委再次专门举办“团

莫小池中水,浅水不妨有卧龙”,理解有

形之道,有信仰有追求,还要付诸行动,

深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做

事。同时,还要妥善处理好人际关系,

提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆

过,病树前头木春”,理解志向之道。一

个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不

拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中

吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、

提高自己,拓宽视野,砥砺前行,在推

动企业高质量发展的同时实现个人的生

活价值。  
(张雯)

9月27日,矿团委再次专门举办“团

莫小池中水,浅水不妨有卧龙”,理解有

形之道,有信仰有追求,还要付诸行动,

深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做

事。同时,还要妥善处理好人际关系,

提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆

过,病树前头木春”,理解志向之道。一

个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不

拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中

吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、

提高自己,拓宽视野,砥砺前行,在推

动企业高质量发展的同时实现个人的生

活价值。  
(张雯)

9月27日,矿团委再次专门举办“团

莫小池中水,浅水不妨有卧龙”,理解有

形之道,有信仰有追求,还要付诸行动,

深谋远虑,坚持做正确的事、正确地做

事。同时,还要妥善处理好人际关系,

提升个人素养等。三要借势“深舟侧畔帆

过,病树前头木春”,理解志向之道。一

个人失败不可怕,可怕的是随着失败而倒下。青年既有远大志向,还要有坚韧不

拔的毅力和屡屡屡挫的恒心,在失败中

吸取教训,不断淬炼自己、完善自己、