

筑梦新时代 奋进新征程

北重集团 2023 年 职工文化节成功举办

金秋时节，硕果盈枝。北重集团 2023 年“筑梦新时代 奋进新征程”职工文化节在北方兵器城盛装进行。布置一新的兵器城灯火通明、流光溢彩，歌声与掌声汇聚成欢乐的海洋。由公司新入职职工带来的节奏强劲的舞蹈《我们都是追梦人》拉开文化节序幕。

伴随着振奋人心的旋律响起，一首首铿锵有力的歌曲，一句句慷慨激昂的誓言，表达着北重儿女走在前列、勇挑重担、建功立业，书写“筑梦新时代，奋进新征程”的崭新篇章！

本次职工文化节活动分两场举行，通过歌舞、诗朗诵、曲艺、情景剧、小品等多种艺术形式，传递北重人牢记初心使命，在履行好强军首责、推动高质量发展、打造主业突出、技术领先、数字强企、健康发展的新北重征程上意气风发、矢志前行的精气神。

文化节上共有来自公司 10 个单位 27 个节目进行表演，近 500 名职工参与演出。节目主题突出、导向鲜明、节奏紧凑、高潮迭起，丰富多彩的艺术形式和极富感染力的表演，昂扬着“把一切献给党”的人民兵工崇高信仰！

在激昂雄壮的《强军有我》歌声中，文化节圆满落幕！（马兰）

山东蓬翔用爱撑起 职工健康“保护伞”

为做好职工职业健康监护工作，保护接害岗位职工的身体健康及合法权益，东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司委托烟台海港医院体检中心的医护人员来到公司，为接害岗位职工进行职业健康检查。

“山东蓬翔每年都对接害岗位的职工进行职业健康检查，已形成常态化机制。”公司副总经理宋涛介绍说，此次体检项目，有针对下料和抛丸粉尘、电焊烟尘的肺功能检测；有针对噪声的听力检测；有针对苯、二甲苯代谢物的尿常规检测等，全方位保障职工的身心健康。为做好本次体检工作，该公司安全环境保障部前期认真作了筹备工作，加强与体检中心协调沟通，对体检环境、体检设备进行考察，合理安排体检批次等，做到生产和体检两不误，圆满完成 200 多名接害岗位职工的健康检查。

在检查过程中，职工享有专业的个性化健康指导，医生针对职工的不同情况，不时就其身体状况给出好的建议，“您的肝功能不是很好，注意戒酒多休息”，“您要少抽烟，保证肺的健康”…… 这样做，不仅让职工能及时了解自己的健康状态，而且还有针对性地提醒职工平时要加强锻炼、休息与保养。检查完后，来自车桥厂的喷漆工李师傅高兴地说：“通过健康检查，让我了解了目前的身体情况，医生也提醒我要注意日常的保健。非常感谢公司为我们接触职业危害因素的特种作业人员进行职业健康检查，让我们不再有后顾之忧”。

“坚持以人为本、关爱职工健康、构建和谐企业，把职工利益与企业发展放在同等重要的位置是山东蓬翔始终坚守的管理理念。公司始终把关爱职工身体健康作为一项重要工作来抓，为职工的身体健提供保障，让职工在企业里工作、生活有幸福感、安全感和获得感，都能以健康的身体和良好的心态积极投入到工作中，为公司的发展贡献力量。”宋涛说。（晨风 宏荣玲）

华荣能源赵家坝煤矿 开展自救器佩戴培训

“把整个口具放到口中，牙齿咬住牙垫，紧闭嘴唇……”日前，华荣能源赵家坝煤矿组织全员开展了自救器佩戴实操培训，确保人人过关。

为深刻吸取行业内重大火灾事故教训，该矿邀请救护队指战员对全员进行自救器佩戴实操专题培训，确保人人会使用自救器。在培训中，他们首先就自救器的构造以及使用佩戴方法、步骤及注意事项等进行了讲解，而后，对员工实操佩戴进行指导。

该矿还利用 LED 大屏播放自修器佩戴操作步骤以及自救器使用八步操作法，尤其是针对“一自救器、戴胸口，二开铅封、滴上盖，三展气囊、拔口塞，四咬牙具、闭嘴唇，五逆时针、开气阀，六按气板、气囊鼓，七夹鼻梁、离现场，八不说话、匀步走”这八步法，让每名员工拍摄存放到手机中，时常温习，确保能够熟练正确使用自救器。培训后，由救护队指战员对其进行现场考评，凡是考核不合格的一律重新学习，直至考评通过，方可签字离开。

据悉，该矿还将组织通防部相关人员进行所有使用的自救器进行一次全面检查，凡是氧气压力低于 18MPa 的、药品检查不合格的、气囊瘪而不鼓等问题，一律进行检修更换，确保完好后方可下井使用。（曾春燕）

航天科工 203 所做实巡察整改工作

推进世界一流军工计量测试研究所建设

■ 文芳

习近平总书记在党的二十大报告中强调:发挥政治巡视利剑作用,加强巡视整改和成果运用。二院党委开展巡察工作,是落实党要管党、从严治党要求的重要手段,也是强化党内监督的重要形式,更是对各厂所两级党组织、对各级领导干部,特别是对单位“一把手”开展的一次“政治体检”。习近平总书记多次作出重要指示,强调巡视发现问题的目的是解决问题;要把整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设,强化巡视成果综合运用,以巡促改、以巡促建、以巡促治。

近日,203 所收到二院新一轮巡察的通知,所党委高度重视,召开会议研究部署迎接巡察准备工作,学习贯彻习近平总书记关于巡视巡察的最新论述和上级对巡察整改的各项要求。所主要领导多次指示,全所要结合当前各项工作,持续推进科研生产重点任务开展,持续完善管理,把接受巡察当作一次加强党性锻炼的机会,一次检验工作成效的机会,一次推进经营发展的机会,切实把思想和行动统一到党中央、集团公司党组和院党委的

齐鲁首席技师李晔 用创新思维推动工艺改造

■ 刘光贤 苏艳 张慧

近日,山东省委组织部、省人力资源社会保障厅、省财政厅印发通知,公布 2022 年度齐鲁首席技师名单。山东能源枣矿集团柴里煤矿机电设备制修厂职工李晔光荣上榜,成为枣矿集团唯一获此殊荣的职工。至此,李晔将同获奖的 30 名省属企业职工一起纳入山东省高层次人才库。

李晔,今年 48 岁,中共党员,1999 年调入机电设备制修厂工作,从一名电工逐步成长为一名智能装备工程师。先后荣获“枣庄市技术能手”“枣庄市首席技师”“煤炭行业技能大师”“山东能源先进个人”“山东能源技术创新能手”等荣誉称号,今年被评为齐鲁首席技师。

近年来,随着智能化设备的不断更新,职工劳动强度也在不断缩小。但是每次变革带来的技术壁垒则需要像李晔一样的技术人员一个个去突破。

技术空白,资料短缺,加之厂家人员技术保密,都是当时摆在李晔面前的难题。“那时候,厂家轻而易举就能处理,在我手里常常需要反复费老半天劲儿,有时还会白干……”李晔道出当时的感受。可是面对压力和责任,对于向来实干好学的李晔来说,根本没时间去纠结,这些反而更加速了他的成长。

他潜心从相关专业书籍、网上和资料中

治理“暗点盲区”扫除“陈规陋习”

山东能源新安煤业让矿井管控更加精准

■ 于泳

扫除不健康、不上进的思想,扫除负能量、不作为的作风,扫除不团结、不和谐的素养,扫除不守法、不规矩的行为,扫除不安全、不卫生的环境,扫除低标准、低境界的管理……

走进山东能源枣矿集团新安煤业,工厂区域整齐优美,井下现场工作环境干净整洁,广大干部职工爱岗敬业、遵章守纪、默契配合,目之所及一派“新”景象。这是该公司开展暗点盲区治理月、陈规陋习“大扫除”活动以来取得的有效成果。

三季度以来,新安煤业以深入贯彻能源集团联合重组三周年改革发展暨下半年工作会、经济运行分析会和枣矿集团半年工作会议精神为动力,以深化“思想大解放、作风大改进、能力大提升”教育实践活动为抓手,组织开展暗点盲区治理月、陈规陋习“大扫除”活动,进一步推进广大干部职工更新思想观念、改进工作作风、规范文明行为、优化环境治理、提升管理能力,合力营造“站排头、当先锋、做贡献”的浓厚氛围,全力冲刺全年各项目标任务高质量完成。

“我们采用‘随机抽查+现场提问’的形式,对干部职工学习成果进行检验,对成绩不合格者进行‘集中补课+集中补考’,以此促进全员主动学习。”该公司政工副总师李靖介绍说,为进一步强化全员学习的自觉性和紧迫性,制定学习方案“统筹学”,不定期进行督促检查、专项督查和抽查提问,确保真学、真考,达到“以督促学、以查促记、以考敦行”的预期效果。

该公司以推进思想解放、提升理论素养、补齐短板弱项为目标,充分利用晨会、“三会一课”、主题党日等有效时间,全面加强上级

决策和部署上来。

203 所纪委汇总了上一轮巡察整改情况,结合近年各项外部审计、检查和内审、自查发现的问题及整改情况,开展了整改措施落实情况“回头看”。各业务部门对照问题和措施,结合实际工作,确认整改完成情况和证明材料,以整改实效推动各项业务开展。

2023 年 4 月底至 5 月初,二院巡察组进驻 203 所期间,所领导班子带头学习领会上级关于巡察工作的重要精神,带头落实巡察组的各项工作安排和要求,全力支持并配合巡察组工作。被巡察部门和党支部全面真实地提供各项文件资料,实事求是地反映情况和问题,客观公正地提出意见和看法。全所干部职工高度重视、积极配合、妥善安排,全力提供服务保障,确保了巡察工作顺利进行。

巡察期间至二院党委巡察组反馈问题前,203 所主要领导亲自部署,主管所领导组织业务部门对在前期准备工作中自查发现和巡察发现的问题进行了立行立改,反馈的问题中 20%已完成整改,业务部门修订制度 1 项,完善流程 2 项,开展多次培训,陆续完成高学历人才引进,补充了市场开发人员和工



●李晔正在对移动变电站调试维修。

学习 PLC 编程知识,然后对新旧设备一件一件对比查看。每天下班后,在厂房内进行模拟训练,在一次次理论和实践磨合中补短板、强素质、练内功,对各种 PLC 程序做详细记录,建立全面设备档案,并主动请厂家为其“挑刺儿”,不断摸索经验,总结教训,很快就熟练掌握了 PLC 编程、PLC 触摸屏的创新运用,为后期设备创新维护提供了珍贵技术资料。



重要决策部署、能源集团和集团公司半年工作会议精神以及安全法规的学习宣贯,坚决破除僵化思维、狭窄眼界、经验门槛、怕事心理,走出“老思想”的陷阱,用新思想、新理论武装头脑、指导实践,以思想破冰引领行动突围,不断提高全员思想境界、改变陈规陋习、堵塞漏洞,全面促进各项工作不断提升。

“作风建设既是攻坚战,也是持久战,必须常抓不懈。各级管理人员务必始终把作风建设紧紧抓在手上,以百尺竿头的决心、锲而不舍的毅力,为开创‘全面提升突破年’持续发力,为企业高质量发展贡献力量。”该公司党委副书记、副经理宋厚武说。

按照突出重点、统筹兼顾、客观公正、推动工作的原则,该公司创新开展机关科室(中心)人员工作写实量化考核,通过制定月度工作计划,实行每日工作写实,进行月度考评打

分兑现“三项”举措,该公司各级管理人员的履职能力、担当能力、创新能力、工作质量、工作效率得到极大提升,打破了“干与不干一个样,干多干少一个样”的弊病,始终保持作风建设从严从紧的高压态势。

“我们规范员工的日常行为,就是进一步提升全员文明素养,强化企业内部管理,为企业可持续发展,提供坚实的保障和有力支撑。”该公司党委组织科、综合服务中心(武保)科长颜峰介绍说。

本着“补短板、夯基础、促规范”的工作基调,该公司开展“行为规范专项治理”活动,集中规范文明着装、文明举止、文明乘车、文明生产、安全站位、安全确认等行为,采取不定时、不定点现场督察的方式,对全员行为规范执行情况进行督查检查,有力展现了公司职工遵章守纪、行为有耻,动静有法的良好形象。

“只有勤奋不懈的努力才能有收获。想要立足岗位成为优秀的技术人才,就必须掌握大量的知识和技能,并不断与生产实践相结合,没有捷径也没有窍门,只有刻苦和努力。”李晔说。

下一步,李晔希望立足现在的岗位,充分发挥智能装备工程师的作用,引领基层技能人员,勇于尝试新技术、新装备,用创新的思维推动工艺改造,哪怕是一点点的改进,都是对煤矿智能化发展的推进。

紧密结合,立足实际,标本兼治,进一步增强合规意识;四是要举一反三,及时发现潜在问题,立行立改、闭环管理,对需要长期坚持的工作,坚持不懈,抓常抓实,不断提升综合管控能力和水平。同时,纪检部门要加强整改情况的日常监督检查。

203 所纪委组织有关业务部门对上级反馈的问题进行了梳理,按照问题涉及的具体业务和部门职责进行了分工,形成了“问题清单”和“责任清单”。问题整改主责部门牵头制定了整改措施和计划,梳理了整改进展情况,形成了“任务清单”和“进度清单”。主管所领导和主要领导对“四个清单”逐一审核,督促指导整改工作有序开展;院本部相关职能部门对整改措施提出了具体指导意见,整改方案逐步完善。

203 所将把巡察整改工作作为当前和今后一段时间的重要工作,履行强军首责,聚焦主责主业,从深入推进党的自我革命的战略高度,以彻底的“自我革命”精神和务实的举措,压实整改责任,确保整改落实落地,以巡察整改的成效推进 203 所高质量发展,推进“世界一流军工计量测试研究所”建设。

象。

“针对责任区域点多面广等问题,实行对标准、学标准、落实标准的工作方案,对整个工广、办公区域和住宿环境进行彻底整治打扫,真正为职工提供一个温馨舒适的工作生活环境。”该公司综合服务中心(物业)站长杜林说。

该公司注重加强环境卫生的综合整治、提升与保持,持续推进环境卫生治理常态化,坚持采取“周集中检查+评优找差现场会”相结合的方式考核,明确战区制管理职责,加大整治监督力度,对不按要求整改或整改不彻底的问题加倍处罚,情节严重、造成不良影响的进行分析追究从重处罚,有效构建了舒适、整洁、有序的工作生活环境。

“各级管理人员要戴上‘显微镜’深入现场查问题,严格监督职工安全生产活动和现场安全隐患,全面消除管理盲区和死角。”该公司安全总监李高奇表示,抓安全压实责任是关键,我们将不断压实主体责任,强化现场管理,切实把隐患查准、查清、查透,并严格做好隐患整改和过程监督,形成闭环管理,确保管控到位。

此外,他们把全面从严管理作为消除管理短板、提升管理水平的有效举措,深入推动“从严管理”再升级,通过强有力的管理举措,使暗点变成亮点、盲点变成闪光点,矿井隐患治理效果显著,全面提升了安全生产标准化的管理水平,夯实了安全管理根基。

“我们立足形势、新任务、新要求,结合当前安全生产工作实际,开展了暗点盲区治理月、陈规陋习‘大扫除’活动,争取通过集中攻坚治理的方式,把问题变课题,抢新机开新局,扎实做好‘大扫除’成果转化,促进矿井转型突破、高质量发展。”该公司党委书记、执行董事王士奎说。