

山东能源高庄煤业:向“绿”而行,“靚”出生态底色

■ 樊红军

“矿在绿中、路在林中、花在丛中、人在画中”是山东能源枣矿集团高庄煤业给人的第一印象。这幅人与自然和谐美好画面的背后,是该公司深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,积极落实“双碳”发展要求的生动实践。

近年来,高庄煤业坚定不移走生态优先、绿色发展道路,瞄准“煤更精、矿更洁、职业更健康、生活更美好”目标,大力推进无尘化清洁生产,环保治污,绿化厂区、美化环境,“靚”出生态底色。

清洁生产让蓝天常在

如何做到空气中没有扬尘,地面没有煤污?如何让天更蓝,树更绿,空气更清新?从生产区、办公区到生活区,该公司都在进行无尘化清洁生产管理,处处、时时动态保洁,实现“眼看无尘、手摸无灰”。

采煤不见煤。为有效抑制扬尘,他们采取“控、喷、洗、护”等手段,强化采掘头面、机房硐室、运输巷道、车场的源头治理和过程管控,实现治理源头化、降尘自动化、监测数字化,现场无尘化。

井下工作面安装架间智能自动喷雾除尘控制系统,完善各转载点喷雾、净化水幕和捕尘网等喷淋降尘装置,让粉尘“无处可逃”。地面建立了密闭煤仓;开启喷雾、洒水、封尘、冲尘和洗车“五大系统”;加强运煤车辆管理,运煤重车不加盖篷布不准驶出煤场、不经洗车台冲刷不准上路……煤炭开采、运输、储存、装卸全封闭管理,真正实现清洁生产。

鹤煤三矿“三到位”抓好职工安全培训

■ 姜世军

9月20日,笔者从河南能源集团公司鹤煤三矿了解到,在职工安全培训工作中,该矿以“三到位”为抓手,为矿井安全生产提供了有力的保证。

思想到位。该矿高度重视安全培训工作,要求基层区队特别是单位一把手深刻汲取近期安全事故教训,进而增强责任意识、危机意识,牢固树立红线意识和底线思维,压实安全主体责任,深刻把握安全生产的规律和特点,统筹安全与生产的关系,落实具体的安全管理措施,从严从细抓好安全工作。

管理到位。该矿培训体系运行做到计划超前、目标明确、措施严密;严格执行教考分离,认真做好培训结业考试、考核工作,保证培训工作规范有序;基层区队在选送人员参加各类内、外培训的同时,重点做好“每日一题”“每周一课”“以师带徒”形式的培训,确保职工边学边干,学以致用。

喜迎国庆 情暖中秋 山东能源新矿集团 省内外职工共庆双节

“双节”来临之际,山东能源新矿集团持续开展众多职工群众喜闻乐见、易于参与的文体活动,营造和谐向上、团结友爱的良好氛围,进一步引导干部职工把活动中焕发出来的热情,转化为干事创业的动力,为企业高质量发展注入不竭动力。

新矿集团内蒙古区域上海庙矿区举行“喜迎国庆·情暖中秋”羽毛球、乒乓球、篮球三联赛,吸引了12支代表队共计400余名运动员参赛。羽毛球比赛现场,选手们活力四射、英姿矫健、斗志昂扬,眼里闪烁着拼搏的光芒,滑步、摆臂、挥拍,时而大力扣杀,时而网前截击,一次次低身救球、一次次起跳拦网,呈现出一场又一场的精彩赛事。

篮球联赛也精彩开打,选手们奋勇争先,不遗余力,漂亮的背身单打、潇洒的急停跳投、三分线外的精准远射,现场气氛热烈,呐喊声不断,构成了一幅幅蓬勃飞扬的激昂画卷。

“我们举办‘喜迎国庆·情暖中秋’系列活动,为驻外职工提前过了一个欢乐的‘双节’,生动展现了驻外企业锐意进取、只争朝夕的豪迈英姿,让驻外职工也充分感受到企业文化的魅力。”新矿内蒙古能源党群部副部长李健说。

花开两朵,各表一枝。新矿集团山东省内单位精彩活动也纷纷上演。

霍魏煤矿联合长久家园社区在文化广场举办“庆国庆迎中秋暨志愿者协会成立文艺汇演”活动,舞台上“小花旦”们粉墨登场,倾情演绎劈叉、下腰、翻跟斗等舞蹈技巧,一颦一笑、一步一摇都彰显出传统文化的魅力。

文艺汇演有舞蹈、器乐合奏、小品、武术、歌曲等节目形式,营造了喜庆、欢乐、祥和的节日氛围。开场舞《厉害了,我的国》由广场舞志愿协会选送,退休女职工身着迷彩服英姿飒爽,手中挥舞国旗动作利落,瞬间燃起观众热情。《小花旦》《心有翎兮》节目由舞蹈志愿协会选送,职工子女身着传统服饰,手势、眼神、身段、走位精准又到位,让人拍手叫好。

此次文艺汇演紧扣优秀传统文化和新时代主题,凸显企业及社区文化特色 and 人文风貌,从不同角度展示了矿区职工群众的幸福生活,让职工群众在家门口尽享“文化大餐”。

(商震 元永丽 陈雯静 刘玉玲)



环保治污保碧水长流

“这排装置能够将处理后的矿井水蒸发结晶,经过其他工序,最终产生产品盐……”走进高庄煤业脱盐水处理车间,一排排整齐的设备正平稳运行。机器旋转将来自矿井的高盐废水进行处理,产出合格的外排水与产品盐。

有了蓝天,自然也要有碧水。坐落于微山湖畔的高庄煤业,始终牢记“一泓清水永续北上”的政治使命,坚持节能减排与生态环保并重,综合治理与资源利用并举、源头治污与清洁生产并进,大力实施环保治污、生态排改等矿井水治理工程,让废水“变”活,污水“变”清。

处处不见污水,却处处都在处理污水。他们建设生活污水处理站、矿井水处理站和脱

盐水处理车间,配置了完备的处理系统。处理后的矿井水回用于井下防尘、煤层注水、地面煤场冲车降尘、洗煤补充用水及绿植灌溉,“工业废水”变为“生产活水”;矿井水脱盐处理后,不仅满足排放标准,还能产生副产品硫酸钠产品盐,创收创效。

“植”此青绿建生态家园

环境就是民生。民生之“暖”见于更优美的环境。近年来,该公司不断加大生态环保投入力度,全员共建、全面实施厂区绿化提质工程,创建安全、舒适、清洁、绿色的和谐生态家园。

他们加大环境美化绿化力度,充分利用一切空闲地,对矿井道路沿线绿地景观进行升级改造,“见缝插绿”栽种观赏性较强的树

木、花卉、绿篱达100多种,由专业人员定期除草、施肥、修剪,“矿中有绿”正逐渐变为“绿中有矿”。修建长廊、凉亭、人工湖、假山、喷泉等园林小品建筑,形成了春季有花、夏季有荫、秋季有果、冬季有景的花园式现代化矿井风貌。

此外,该公司还安装节能型的蒸汽茶水炉和直饮水机,积极开展垃圾分类、节水节电、“光盘”行动等绿色低碳行动,把节能减排、绿色低碳理念转化成全体职工日常生活中的文明公约、行为规范。

“蓝天白云常作客,绿水青山入画来”。漫步在矿井厂区,天变得更蓝了、路更整洁了、楼更靚了、景更美了……高庄煤业干部职工对美好生态环境的期待,正在一步步变为现实。

上海二十冶西南公司营山党校项目竣工

■ 罗乔禹 摄影报道

9月16日,由上海二十冶西南公司承建的营山县党校业务用房、教师进修楼迁建项目顺利通过竣工验收。

当日上午,验收人员对项目三个单体建筑进行了全面检查,并结合工程质量、工程资料及建设过程情况,认为项目建设程序合法合规,工程质量符合设计及规范要求,工程资料完备齐全,竣工验收合格。

营山党校项目施工任务重、工期紧、要求高,为更好完成项目建设,打造经得起历史检验的精品工程,项目部组建了青年突击队,建立“党建带队建”的工作机制,发扬“钉钉子”精神,不怕苦不怕累,专攻技术难题,克服了深基坑、高支模以及复杂的型钢混凝土结构等施工难点。同时,项目团队始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全管理原则,以目标为导向狠抓安全管理,实现了项目在建设周期内“零伤亡”的安全管控目标。在全员共同努



力下,项目部获得业主表扬信,2021年度“五四红旗团支部”,2023年上海市工程建设优秀QC小组三类成果等多项荣誉。

该项目位于四川省南充市营山县,是营山县委县政府为培养高素质党员人才、推进新时代党的建设而兴建的各级党员干部培训基地,占地面积288万平方米,总建筑面积197万平方米,包括业务培训综合楼、学员公寓、膳食中心、地下设备用房、智慧校园建设和红色文化实训基地建设等工程。项目的建成落地对提升营山县党员队伍的政治思想和文化素质、夯实基层党组织建设具有积极意义。

金刚煤矿 职工喜领中秋国庆 “双节”慰问品

中秋、国庆“双节”来临之际,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿购买了1100袋11000斤纯天然、无污染有机大米和1100桶11000升食用菜子油等物品,作为中秋国庆“双节”为职工办实事的礼物,发送给全矿在岗的1100名职工,让大家真切感受到了企业大家庭的真情关爱和深情厚谊,共享企业改革创新、高质量发展成果。此举受到广大职工的好评和点赞。

余学明 摄影报道

皖北煤电恒源煤矿 做好“三个加法” 跑出三基建设“加速度”

■ 刘筱彬

皖北煤电恒源煤矿为深入推进矿井三基建设,全面落实集团公司三基建设各项部署,以目标、问题、结果为导向,对标一流企业、对标一流班组,从增强员工安全意识、强化安全基础管理、规范员工操作行为,严格生产过程管控等方面着手,聚集安全生产,统筹推进三基建设向实处走、向深处走,为企业高质量发展夯实根基。

皖煤工匠差异化培训 以点带面

“3+6”自主培训,全面提升员工岗位素质。该矿遵循“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,坚持问题导向,实施精准培训,以提升干部管理能力为抓手,以夯实员工安全意识为根本,以提高实际操作水平为目的,增强解决现场问题能力为重量,实施“3+6”自主安全培训,分类指导、综合施策、注重实效。通过管技人员3项自主培训即:每周一次集中自学、每月一次集中培训、每季一次考试,全面提升人员法规意识,增强业务管理能力,杜



绝违章现场指挥。

在区队自主培训管理上,规范每天一次班前会安全培训,每周一次业务理论培训,每月一次班组交流,一次实操培训,一次师徒结对培训,每季度一次技能绝活比武等6项自主培训,全面提升员工安全意识、操作能力水平,促进员工上标准岗、干标准活,把好安全生产的第一道“关口”,从而杜绝三违行为。自主培训的开展还对管技人员实行双考核,将培训成果转化运用到绩效考核和月度单位培训市场化考核中,从根本上杜绝了培训不正常、“走过场”等问题,同时该矿督查办动态对自主培训情况及效果进行督查,对培训中存在的问题及时通报并下发整改单,从根本上杜绝自主培训的形式主义,扭转了干部作风中的不良风气。

“一班组一品牌”特色班组 文化氛围浓

“6+1”品牌创建,深化班组建设落地生根。该矿全力实施“学习型”“安全型”“技能型”“双效型”“创新型”“和谐型”六型星级班组的创建,将安全生产压力、各项制度举措,传递分解到基层班组、岗位、员工,精心操作、精打细算,精益完成每项工作。

该矿通过拓宽渠道,完善机制,让员工在干中学、学中干、在工作 and 团队中不断成长成才。聚焦过程控制,实现规范作业。把班组建设贯穿于现场作业全过程,落实岗位标准化、作业流程化,让标准成为习惯,让习惯符合标准。聚焦短板弱项,实现持续改进。通过对标先进班组管理经验,班组召开反思会、座谈会,班组长论坛会等方式,找出班组管理的弱项,制定措施,持续改进,增强了班组自主管理能力。聚焦特色班组文化创建,搭建员工展示自我、实现自我的舞台,构建“一班组一品牌”各具特色的班组标识、团队精神、工作理念、工作法等文化体系,打造素质一流、技能精湛、安全高效、规范标准、创新争先、团结和谐的本质安全型卓越班组。

鄂西北高速开展综治 平安建设及驾驶员 安全教育专题培训

为深化“平安高速”建设,守护群众美好出行,助力企业安全发展,9月19日,湖北交投鄂西北运营公司组织开展2023年综合治理(平安建设)专题培训及驾驶员培训。来自该公司所辖33个收费站、6个综合巡检办的负责人、综合管理人员等80余人参加了平安建设专题培训,还有70余名专兼职驾驶员参加驾驶员培训。

在平安建设专题培训会上,该公司专门邀请国家注册安全工程师、一级消防工程师、安全评价师张丽萍老师授课,重点围绕“安全为了谁、平安建设如何落实、安全风险辨识与管控、讨论与交流”等四个方面,讲解做好安全生产工作的重要意义,阐述“平安建设没有旁观者”的实质,通过选取“6.13”浙江温岭槽罐车爆炸事故等案例,总结提炼出高速公路安全风险防控“四步骤”。在生动讲解、鲜活案例剖析和现场轻松的互动交流中,参训人员对如何细化消防安全工作、优化安全风险防范、深化综合治理工作有了更深的认识和了解。

在驾驶员安全教育培训现场,该公司特别邀请太平洋保险公司讲师袁也授课,立足高速公路行业和驾驶专业视角,讲述安全行车十要点、车辆保险理赔流程和相关法律规定,着力巩固驾驶员安全教育知识,提高驾驶员安全行车意识。

综治平安建设,只有起点,没有终点。下阶段,鄂西北运营公司将立足高速公路行业实际,建立健全常态化机制,细化工作举措,压实履职尽责,统筹推进综合治理、平安建设工作,坚持立行立改、一抓到底,用心用情维护社会稳定,助力“平安高速”建设。(金伟忠 邹芳)

银光集团全员参与 筑牢网络安全 “防火墙”

为提升全员网络安全意识和技术水平,从9月11日开始,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司围绕“网络安全为人民,网络安全靠人民”主题,组织网络安全宣传教育活动,营造网络安全人人参与、人人有责、人人共享的浓厚氛围。

银光集团编制宣传周活动方案,通过网络安全线上答题、专题培训、研讨会等丰富多彩的形式,引导全体员工参与到宣传周活动中,充分调动员工学习网络安全积极性和能动性,并在科技信息中心大屏及企业微信公众号、广播、报纸等媒体,宣传网络安全标语及海报,普及相关常识,不断增强全员防护意识和技能,共筑网络安全“防火墙”。

近年来,伴随数字化、智能化、信息化的深入发展,银光集团将网络安全建设作为打造“数智银光”的重点任务,持续优化和完善“管理+技术+运维”三位一体网络安全防护体系,发挥专业部门及子公司优势,从顶层设计入手,加强关键核心技术应用攻关,全面推进网络安全重点项目落地落实。目前,企业初步建立了“一平台三融合”的管理模式,以一个集成平台为中心,从“信息通讯”“信息应用”“安全防范”三个功能层面出发,将架构、应用及优化组合融为一体,采用新一代F5G全光技术,确保数据传输安全流畅,实现“人与物”和“物与物”之间信息传输的有效隔离与保护。

各子公司组织员工学习《网络安全法》《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规,并开展网络知识答题,进一步巩固学习成效,引导教育员工在日常办公电脑及网络接收终端过程中,特别留意恶意代码监视浏览器网页,不轻信网络广告、不透露个人信息,学会网络安全技巧,保护个人及公司信息的安全,筑牢网络安全防火墙。(贾敏 张伟)