

“质量月”里讲质量

“9月是全国质量月。今天,我们利用班前会举行一次简短的讨论会,希望大家围绕质量各抒己见,畅所欲言。”近日,在安徽马钢矿业生态修复公司工程班,班长雍家财在班前会上开门见山地说。

“我认为质量是公司发展的生命线。我们每个人都树立质量为本的理念,只有保证了现场施工质量,才能更好地推动公司发展。”副班长鲍宏苗率先发言。

“鲍师傅说得对!向质量要效益,靠质量促发展。我们工程班的施工质量代表公司的市场形象,也代表我们这支队伍的竞争实力,与我们每一个人息息相关。”新转岗职工胡文奇补充说。

“我认为,要保证施工质量,每个人都要对自己的工作负责,层层把好关、负好责、尽全力。”推土机司机骆解波话音刚落,立即引起大家的共鸣,纷纷表示赞成。

“作为一名作业人员,我保证我的工作无差错、零缺陷。”“对,我也保证!”在现场,大家纷纷作出承诺。

9月份以来,该公司以丰富多彩的活动为抓手,大力营造“公司追求质量、人人关注质量”的浓厚氛围,利用条幅、早会、班前班后会等形式开展质量宣贯,通过质量教育、传授质量知识、传播质量理念,引导职工将“质量稳定”融入工作中的每一个环节、每一项流程、每一道工序,牢固树立质量至上的工作理念,切实提高岗位职工“关注过程质量、降低质量成本”的质量意识和质量工作水平。

(王汉强)

孤东注聚技术服务中心抽丝剥茧 不让安全隐患“过节”

“站长,17号泵的润滑油温度升高了0.3摄氏度,刚换的油,也不知道是啥原因!”今年新分配的高校毕业生王文杰正在胜利油田孤东注聚技术服务中心12号注聚站巡检设备,他发现油温异常,一时无从着手,赶紧找到了站长王来庆。

“这台泵谁负责换油?换的是同一批次吗?2号泵就曾因为两种不同批次的润滑油混加,出现过油温异常。”王来庆拿起巡检记录,仔细对比着数据。经过排查,发现确实是该泵混加两种不同批次的润滑油造成的。通过彻底清洗,更换新油,才解决了异常升温的问题。

“注聚泵润滑油温度升高可能引起烧瓦,如果不加以解决,那对员工的安全和生产的稳定都会造成威胁。这是一个不能小视的问题!”借助节前安全大检查,他决定给全站来一次彻底的“查体”。他一边编写整改方案,一边认真对新员工王文杰、郑文帅说:“中秋、国庆即将到来,我们不能将安全隐患放在一边,隐患整改不好,大家过节都甭想消停。”

为此,王来庆还组织了一次主题班会,向班组成员传达节前设备故障和安全隐患排查的重要点,向员工宣讲了过往的安全事故案例,提醒大家安全隐患可能导致的后果。会后制定了详细的整改计划,将整改任务分解给每个成员。他不仅注重整改方案的可行性,还在细节方面精益求精,更新了操作手册,增加了安全操作规范。

分析查找注聚泵润滑油加油和温度检测记录,寻找导致润滑油温度异常升高的蛛丝马迹,他们还发现有一台由于曲轴安装偏离中心线造成的注聚泵曲轴箱异响,并制定了相应的整改方案。通过调整曲轴的对中度,并加强曲轴的维护保养工作,定期检查曲轴的磨损情况,以确保机械设备的正常运行。

员工可以过节,但设备不能过节,更不能让隐患也“过节”。注聚技术服务中心纵深推进安全大检查,深入开展隐患排查各项工作,重点关注设备设施、高风险区域,对查找出来的问题进行及时整改,并举一反三杜绝类似问题反复出现,确保节日期间生产工作平稳高效运行。

(顾永强)

深夜除患保安全

“嘎达达、嘎达达……真奇怪,这个声音从哪来的?”9月5日凌晨3时50分许,河南油田采油一厂安棚转油站集输工卢三灵巡检到中高压柱塞泵房,她支棱起耳朵,轻步往前挪动,还闻到了一股刺鼻的烧焦的胶皮味道,警觉的她很快来到了机声隆隆的6号柱塞泵跟前。

顺着柱塞泵房照明灯光,先发现槽内第二道活塞“呲呲”跑步,她立即打开防暴手电筒聚焦细查,原来是盘根刺漏了。紧接着她往下找“嘎达达”声音的源头,绕着6号柱塞泵转了一圈多,才发现40厘米宽的胶皮皮带边沿,不知道什么时候被磨得毛发义,叉出去的一大拖在运转过程中打着护罩,发出了“嘎达达”的声音。如果发现不及时,整个皮带会撕裂,出现“排骨式”切断,造成柱塞泵“趴窝”,直接影响赵凹注水生产运行。

事不宜迟。卢三灵立即上报,并按照站干部生产指令,迅速启动7号柱塞泵,满足了安全生产需要;同时关停6号柱塞泵,组织人员不到一个小时迅速抢修除患完毕。如今,安棚转油站共担负着赵凹采油站油气处理、污水处理、渗水等多项工作任务。年初至今,他们共发现整改各类设备隐患30余处,保证了集输系统生产平稳运行。

(王秉)

正向激励拉满弦 管理迎来“艳阳天” 朝源煤矿“安全红利”月月发

“葛小虎,你站起来讲一讲,为什么上同样的班数,却比别人多得了860元的考核绩效工资?”“我仔细算了算,是我手指口述考核得了第一名,操作规范无扣分,得到全额安全绩效所致。”“大家都要向葛小虎学,强化手指口述练习,在操作上精准规范。”矿上现在推进安全阳光管理,变以罚为主为现在正向激励为主,咱们要拿到安全奖励啊!”这是中煤三建朝源煤矿在全矿广泛开展安全算账活动的一个缩影。

过去,这个矿每个队长以上管理人员,都有“安全量化指标”,大伙感到很头疼,看着“交

作业”时间临近,只好匆忙勾画、应付了事。这样的打分考核,都是以处罚为主,职工看到《处罚单》,心情也遇到了“阴雨天”。

为给职工送来“安全艳阳天”,这个矿调整工作思路,推行正向激励管理。在全矿范围内大力开展“打响安全小算盘,人人算好安全经济账”活动,管理人员不再被“指派作业”,根据综采、综掘、机电、通风等工作实际,列出《员工岗位考核评价清单》,管理人员现场抽查打分,解决现场问题,实现安全管理整体的提升。

“我们制订的考核细则,以正激励为主,处罚为辅。”该矿安全矿长何海龙介绍说。在

基层各单位,每月都要公示员工安全考核结果,这上面清楚地记录着每名员工的手指口述、操作情况、遵章守纪和积分榜排名等情况,员工亲切地称之为“安全红榜”。排名靠前的员工,每月都领到“安全红利”——相应的安全奖金激励。

与此同时,这个矿建立员工班中考核细则,由班组长对岗位上的员工,实施动态跟踪打分。细则分安全、标准化、培训、工作质量和遵章守纪等内容,执行“五位一体”考评。考核过程中,突出“看日常、重实绩”导向。考核包括:工作标准质量、手指口述、隐患排查以及

西北矿业博选公司打响降本“小算盘” 实现增收“大效益”



●博选公司收集废旧钢板。

9月19日,山东能源西北矿业博选公司山东分公司生产车间旁的一个框架式多层大“抽屉”引起笔者的注意。“这是我们利用矿井拆除材料制作的‘立体库’,专门用来回收钢板下脚料的。”正在一旁进行材料登记的班长王涛介绍。

今年以来,该公司紧紧围绕“六精六提”融合管理,大力开展“两增三降四提升”活动,坚持全员、全方位、全过程降本增效,深度挖掘创效潜力,有力拓展了增盈空间。作为加工

制造板块的山东分公司紧盯成本支出“大头”,在钢材下脚料的回收复用上想办法、找对策,出实招。

“这些都是激光切割机下料剩下的边角料,以前我们都是当作废铁给处理了,现在可都是宝贝。”据王涛介绍,为强化成本意识,他们聚焦成本控制精益化目标,制定班组修旧利废考核指标,将成本管控纳入班组自我管理,建立修旧利废工作台账,开展班组与班组、岗位与岗位之间的节支降耗竞赛。为强化



●博选公司维修人员整改组装电磁阀。

考核监督,他们还创新信息化流程管理,依托手机钉钉ERP生产系统,制定实施《物料报废审批制度》,严格审批流程,确保物料价值最大化。

“降成本是融合管理的核心,也是衡量精益管理成效的标尺。”该公司结算中心主任李海波说,他们本着“没有绝对的废品,只有放错地方的材料”的理念,深挖修旧利废潜能创效,严抓废旧物资回收、分选、鉴定、修复、验收、使用、考核“七道关口”,降低配件材料投

孙疃矿强化干部作风很“硬核”

日前,安徽淮北矿业集团孙疃矿一名基层单位正职在公开检讨中,因思想认识不深刻等原因被要求重新撰写检讨材料,且要上报安监处审核后,再在矿公开栏醒目位置张贴,该项“硬核”举措在全矿上下引起强烈反响。

进入下半年,该矿坚持严管理先严干部原则,以“零容忍”态度查隐患、反“三违”、保安全,以硬明作风推动各项工作走深走实走心,用干部的模范带头作用影响和带动职工立足岗位、积极作为,奋力向全年夺胜利目标发起冲刺。要求政工部、纪委等职能部门灵活运用干部日常诚信考核、作风督查、月评末位干部、挂牌警示等多种载体,为各级管理干部精准“画像”。同时,在动态督查的时间、数量、地点、人员等多个方面下功夫,确保督查取得实效。专业督查方面,检查人员由安、技、调等部门专业技术人员组成,每周分专业动态督查井下各采掘头面;在地面,检查人员多频次动态督查地面车间标准化创建、消防隐患排

查整治及文明环境卫生等,切实做到严在日常、严在关键,让严成为矿井发展主基调。

为进一步强化干部严实实精作风,该矿及时修订完善相关规定,用制度管人事。要求作风督查组每天要围绕请销假手续履行情况、职能科室中、夜班动查情况,执行生产事故现场带班处理制度情况,以及技术管理情况,副总以上领导跟带班、隐患闭合整改情况,周末看矿制度执行情况等6个方面开展专项督查,督查情况在每周安全办公会上写实通报。尤其在督查周末看矿制度执行情况时,既要查职能科室管技双休日入井情况,基层单位正职周末中、夜班跟班情况,还要查矿副总以上领导、各单位管技返矿及履行签到手续情况等。该矿还明确规定,矿副总以上领导在按规定完成夜班下井计划,升井后还要到地面生产车间开展动态督查,并把职工浴池、职工食堂、职工超市等与职工生活密切相关的地点作为督查重点。

(张雯)

崔黄明：炫彩人生

走进安徽淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭分厂厂房,经常都能看到一个腰系电工包穿梭于生产现场的背影,时而查看电气设备、时而在小本子上记录着,在平凡的工作岗位上默默无闻脚踏实地做出了不平凡的工作业绩。他就是机电车间电工班班长崔黄明。

参加工作刚来到选煤厂机电车间时,他的心情激动中透着一丝紧张,他深知自己的人生坐标就定在了这里,生命的火花从此将在这里闪耀。面对新的生活环境,崔黄明在工作中努力开拓进取,拼搏奉献,不懈努力,凭着自己的干劲很快由一名普通工人,走上了电工班班长的工作岗位。他曾说道:“我既然选择了选煤厂,就应当把这当作自己的家,我现在的愿望就是,能够在这个舞台上施展自己的才华,用实际行动来书写炫彩的人生!”

崔黄明酷爱学习,随时随地都能看到 he 随时携带笔记本,处理疑难杂症、修改参数、控制、处理问题的思路等,他会立即记录,他常常挂在嘴边的一句话:“好记性,不如烂笔头。”工作之余,他不断加强电工专业理论与实践知识,提高工作业务

技术能力,先后考取了电工高级工、技师等级证。

作为班长,崔黄明在班组管理上推行“谁主管谁负责”工作法,在责任区内实行分片负责制,做到设备责任到人。他要求班组职工在施工检修过程中严格按质量标准操作,施工不达标准的必须现场立即整改,直到达到要求为止。同时,他还要求班组加大动态检查工作力度,在生产现场进行自检、互检、专人检查工作。坚持做好每天的设备巡检工作,认真记录,及时发现现场设备存在的安全隐患,提出解决方案并落实整改。对设备发生的异常现象,及时带领大家分析原因,查找事故源头,做好事件的详细记录,举一反三,制定今后发生同类事故的防范措施,提升安全生产管理水平。

工作中,崔黄明善于思考,开动脑筋,想出制约瓶颈的“金点子”,有效降低职工生产现场的劳动强度,化解各种生产难题。他努力钻研、敢于创新,练就了一套过硬的技术本领和扎实的业务能力。

(杨伟伟)

