

党建把好舵 行好安全船

——唐家河煤矿实现安全生产 4000 天

安全航船又启程，高举党旗聚群星；会战犹记情如炽，波涛汹涌能不惊。9月11日，唐家河煤矿迎来安全生产 4000 天，再次刷新安全生产长周期纪录。

10 余年光阴轮转，4000 个日夜交替，在历史长河中只是一瞬。但对于该矿干部职工来说，却浸透着抓党建者赢安全的执着，擦亮党建品牌开创安全新局面的必然。

向难而行行亦坚。该矿是一座老矿，资源萎缩、人员老化、开采难度大等难题不期而至。有人说，除了煤种好，全然找不出一个优势。该矿历届班子瞄准党建，以高质量党建，赋能安全发展。

一是发挥党组织在安全中的政治核心作用。今年党委通过“党建+夜校”抓党员学习，时长达 3 个月，参训 120 人次，提高党员对安全工作驾驭能力。15 个党支部今年开展主题党日活动、“三会一课”165 次，让党员当好传声筒和扩音器，使安全理念深入人心，安全知识人人皆知，推进安全责任制有效贯彻落实。

二是让党组织成为制度措施落实的有力保障。通过对 15 个党支部月月逗硬党建检查考核，提高党员对安全管理全程参与。1 至 8 月份，纪监审会同党群部开展安全作风督查 25 次，执纪监督 15 次。建立以党支部为核心，群监网员、青安岗员为助手的队厂安全监管队伍，深入现场开展查岗 20 次，变职工“要我安全”为“我要安全”。

支撑梦想靠实干。今年以来，该矿党委狠抓“党建+”实干工程。哪项工作薄弱，哪里缺什么，就把“党建+”推进到哪里。以党支部为着力点、党员为“擎旗手”，促进安全持续稳定向好。

该矿以岗位建功行动为抓手，在 15 个党支部和 13 个科室中立项实施 35 项“党建+”实干工程，并向队厂、车间、班组、岗位拓展延伸，全面构建横向到边、纵向到底的党员作用发挥体系，保障每月各项工作顺利完成。“党建+教育”提供思想保障，“党建+培育”激活素质提升，“党建+服务”实现提质增效……聚焦安全生产急难险重任务，以党员“两无”为载体，抓好安全联保，大力营造身边“有隐患及时提醒，有‘三违’及时制止”的安全联保良好环境。

党员出列作示范。为确保岗位行为规范，避免同类“三违”、隐患重复出现，矿党委选树 12 个集体党员安全示范岗、40 名个人党员安全示范岗。同时出台《“党员安全示范岗”考核实施细则》，严格实行安全一票否决制。每月由党群、纪检、安监等部门对安全示范岗集体、个人进行思想政治、现场管理、安全效果、示范效果等 11 个方面进行综合考核，并将考核结果及时兑现，发挥党员履职尽责保安全的主观能动性。

一年年春秋实，一岁岁静好安然。安全没有休止符，只有进行时，该矿将持续深化“劳模引领 匠心筑梦”党建品牌建设，护航矿井安全行稳致远。

（王五洲）

天然气净化总厂遂宁净化公司：节前提醒敲响“微腐败”警钟

“中秋、国庆将至，大家一定要时刻拧紧思想‘开关’，坚决杜绝‘十个严禁’事项，切实做到令行禁止，确保务实节俭、文明廉洁过节。”9月18日，在天然气净化总厂遂宁净化公司节前关键岗位廉洁谈话会上，纪委书记陈洪对作风建设再次强调要求。常态化节前集体廉洁提醒只是遂宁净化公司纪委扎实开展“微腐败”专项治理工作的一个缩影。

今年以来，遂宁净化公司以贯彻落实西南油气田、天然气净化总厂党风廉政建设和反腐败工作会议精神为基础，结合实际、综合施策，围绕思想部署、自查自纠、监督监管三大环节，坚持教育引导、强化警示提醒、深化制度落实、畅通监督渠道，有力地将从从严治党延伸到一线、覆盖至岗位。

营造氛围，抓好思想部署。公司班子成员、党员干部、关键岗位人员以月度集中学习的方式，分三个阶段对《2023 年“微腐败”治理警示教育读本》进行了系统学习，累计 86 人次参与学习，切实提升对“微腐败”的辨识能力。并以传统节日为契机，累计对 69 人次进行了节前集体廉洁提醒，持续释放监督执纪问责的强烈信号。

全面从严，抓好自查自纠。党员干部结合理论学习内容，针对具体工程、详细业务之间可能存在的联系和差别，突出全面监督、重点监督，采用“整改+”模式，边检查边整改、边整改边发现、再发现再整改方式，有效避免了“胡子眉毛一把抓”的低效模式。通过自查自纠梳理新增风险点 1 个、完善管理细则 2 个、优化程序流程 1 个，进一步健全了“微权力”依法规范公开运行的长效机制。

群策群力，抓好监督监管。遂宁净化公司以常设意见箱、组织谈心会、关注朋友圈、经常聊聊天等方式，深入群众倾听心声，一方面对苗头性问题及时收集记录、落实整改，防止小问题变成大错误；另一方面，对群众诉求当场释疑解惑、联系解决，进一步拉近干群距离、促进队伍团结。

截至目前，遂宁净化公司已累计开展谈心谈话 120 余人次，切实把“微腐败”风险防控融入了日常工作和生活。

（钟云）

袁店一矿：安全文化建设助推高质量发展

近年来，淮北矿业集团袁店一矿以安全发展为核心，以安全“四零”为目标，以理念渗透、行为养成、精细管理为手段，不断深化安全文化建设，形成了“以文化促管理，以管理促安全，以安全促发展”的良好格局，推动了矿井安全形势持续健康稳定发展。

文化引领，理念渗透，确保安全生产固本强基。大力构建“六大理念体系”。袁店一矿牢固树立“理念引领，文化铸魂”的思想，广泛深入开展安全文化、理念体系的开发和延伸，形成了内容完整、目标明确、切合实际的“六大理念体系”。安全目标理念：煤矿可以做到不死人；事故预控理念：一切事故都是可以预防和控制的；安全管理理念：只有不到位的管理，没有抓不好的安全；安全价值理念：安全是最大的效益、最大的幸福、最大的稳定；岗位安全理念：安全从我做起，实现零的目标；职业健康理念：要安全更要健康。创新提出“零风险”目标愿景，该矿提出“零重伤、零超限、零着火、零透水”的安全生产目标，着力构建矿井零目标、科区零轻伤、班队零微伤、职工个人零“三违”和现场零风险的层级安全目标系统，形成安全愿景“金字塔”，特别针对安全生产周期长、部分职工疲劳厌战、思想滑坡等现象，大力倡导“安全工作零起点”和“发生事故零效益”的理念，筑牢干部职工的安全思想防线，强化安全理念渗透。袁店一矿以安全文化进科区、进班组、进岗位、进宿舍、进家庭“五进”活动为载体，以广播电视、网站、微信公众号、宣传牌板、文化长廊以及井口电子大屏为媒介，多层次开展安全理念的诠释、学习、宣传教育活动。强化安全文化视听系统建设，在副井上下口候罐室、采掘综合楼、灯房等职工经过的位置设立“安全文化长廊”，在区队会议室悬挂“安全全家福”照片，在井下大巷、硐室、采煤工作面和掘进头标识操作流

程和操作规程，安装语音播放系统，时时提醒干部职工按章操作、遵章守纪。针对新区职工远离亲人、亲情缺失的实际，有计划、分期分批地深入职工家庭，现场录制亲情嘱托光盘，在每个单位班前会播放。同时，积极开展安全生产大讨论、安全签名、井口送温暖、文艺演出、安全漫画展、安全明星评选等活动，让安全文化理念和目标愿景真正入脑入心。

规范行为，深塑环境，持续提升安全管控水平。该矿规范职工安全行为。大力推行手指口述“安全确认法”，根据各工种、各岗位实际，制定科学规范的工作标准和考核办法，严格按照流程中的每个环节、每道工序进行时时、处处安全确认。进一步规范班前礼仪、集体升入井仪式，每天一检查，每天一通报，增强职工安全意识。大力开展“素质养成”行动，严抓“两个规范”，加大视频“三违”查处力度，设置视频监控办公室，设置专人对井下各作业地点 24 小时不间断监控，对不安全行为进行查处、曝光，切实发挥视频反“三违”震慑作用。每周开设“三违”纠偏会，由矿领导、相关部室负责人对“三违”行为进行纠偏，并每月组织一次“三违”人员安全帮教。积极推行安全预警管理，构建“五级”安全预警管理系统。矿井每周对存在的风险进行提示，提出管理措施；系统每周开展一次风险排查，并向矿汇报本周风险预控重点；各职能部门每周对业务范围的危险源进行认真辨识、详细评估，制订管控标准及管控措施，负责跟踪落实；基层单位每班进行风险预控管理，班前会上提示风险、制订措施，做到超前管理、预防预控；职工携带相应的风险预控卡，做到持卡上岗。加强安全诚信建设。把安全诚信建设作为安全文化建设的立足点，制订完善的安全诚信道德制度。签订科区级安全生产目标责任书、班组安全承诺书、个人安全承诺书，矿与单

位、单位与个人逐级签订联保、互保责任书和安全承诺书，并将承诺兑现情况纳入安全生产体系建设示范科区和年度星级职工考核，实打实、硬碰硬地考核职工的诚信行为，为安全文化建设注入了新的动力与活力。塑造良好安全环境。大力推进环境塑形工程，持续深化安全质量标准化创建，为职工创造整洁优美的生产环境。高度重视职业病防治工作，在综掘、综采工作面全面推广使用“三高、两隔、一监控”等综合防尘设备，加大粉尘治理力度，强化个人防护；把职业病防治工作纳入各级领导责任制考核范围，纳入安全生产体系建设考核范围动态考核；坚持每年一次的职工职业健康检查并建立个人职业健康档案，最大限度地保障职工的生命安全与身体健康。同时，强化地面文明创建工作，规范“两堂一舍”管理，让职工下井有安全感、上井有舒适感。

创新管理，争先进位，强劲矿井内生发展动力。坚持用安全文化促进管理提升。袁店一矿建立健全《进一步提高领导干部安全意识专项行动实施方案》《安全生产标准化管理体系建设实施办法》《“三违”处罚及管理办法》《管技干部带班、跟班、值班管理规定》等一系列安全管理制度，形成完善了“3+3”安全管理法（想安全、会安全、能安全，培育本质安全人；岗位无隐患、操作无事故、管理无缺陷，打造本质安全岗；安全管理全员化、安全装备现代化、安全教育制度化，建设本质安全专业）、“4431”隐患排查整改机制（“4”即从岗位、班队、科区到矿四级隐患排查治理防控体系；“4”即每条隐患按照排查、汇报、治理、建档四个步骤；“3”即每条隐患划分为 A、B、C 三个等级；“1”即安全生产体系支撑一个平台）、零“三违”积分奖励机制以及走动式巡查等特色管理法，提高了安全管理科学化水平。用安全

“清风国窖 与廉同行”第三届“910·就要廉”廉洁文化节启动

泸州老窖参观四川省法纪警示教育基地

9月12日，泸州老窖股份有限公司纪委组织公司中层管理人员、风险业务关键岗位 80 人，参观四川省法纪警示教育基地，旨在“零距离”开展警示教育，敲响公司人员廉洁自律“警钟”。

当日，在讲解员的引导下，公司人员走进“人生之路 与廉同行”为主题的法纪教育展厅，依次参观了“回眸历史，思廉人生”“放纵欲望，毁掉人生”“悔过自新，重塑人生”等五个主题展馆，通过观看警示教育短片、了解违纪违法典型案例、学习先进事迹等，全面回顾党风廉政建设和反腐败工作的发展历程和丰厚成果，深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争的重要性。随后，还现场聆听了违法人员“现身说法”。

一个个震撼人心的典型案例、一件件价格不菲的赃款赃物、一张张生动的照片……给全体人员上了一堂生动的“警示教育课”。

“一念之间，一墙之隔。今天的参观对我触动非常大，在以后工作中我一定要知敬畏、存戒惧、守底线，增强自律意识，筑牢思想防线，同时涵养好的家风家教，以廉修身养德，绝不迷失堕落。”参观后，红高粱公司副总经理张庆良说。

感知企业文化的力量

前不久，华荣能源公司广旺片区文学分会采风活动在石洞沟煤业公司举行，当一行人穿越过富有文化底蕴的“安全文化长廊”，“驻足凝望”“侃侃而谈”是对其企业文化的最美解释。

说起企业文化，不理解的人也许认为就是一些标语、口号，既浪费金钱还虚假得很。这种想法、看法是存在偏差的。

企业文化是一家企业永恒的底色，文化是决定企业能够成功的关键。

去年开始，华荣能源公司着力打造企业文化建设。那么企业文化到底是什么？它又包含着怎样的文化底蕴？企业文化是企业所崇尚的价值观、理念、行为规范以及工作方式等方面的集合体，是企业内部共同的信仰、准则和行事方式，是企业的“中央银行”。组织内的一群人怎么想、怎么做，怎么对待彼此、对待公司，最后反映在企业所有大小事上。

作为华荣能源公司赵家坝煤矿的一名员工，初到矿山，我就曾听到我们有“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“三特”精神，这是从上世纪七十年代，赵家坝煤矿的矿山初建设者们，住干打垒、吃馒头、用盆洗澡的艰苦环境下，一铁锹一铁锹、一锤子一锤子、一撮箕一撮箕打下的“三特”精神。在这样的“三特”精神下，锻造了赵家坝煤矿“西南一枝花”的美誉，涌现出了全国劳动模范李刚明、省劳动模范李永建等煤炭先锋。

文化是企业软实力的重要支撑。对内能凝聚人心促发展，是企业稳健发展的灵魂和内生动力。去年，赵家坝煤矿绘制了 2022-2024 建设蓝图，这幅海报不仅吸引了员工家属驻足观望，更是让员工们对企业的未来充



●参观四川省法纪警示教育基地

与此同时，销售公司综合运营部部长陈浪也表示，“今天的参观提醒我们，贪腐的风险时时存在、处处都有，需要我们坚守初心与底线，时时筑牢廉洁意识。一失足成千古恨，我们要珍惜自己当前来之不易的生活，脚踏

实地、认真工作，勿以恶小而为之，不要让辛苦的战斗化为忏悔的泪水。”

组织参观四川省法纪警示教育基地，仅仅是公司开展“清风国窖 与廉同行”第三届“910·就要廉”廉洁文化节系列活动的一个缩影。

文化促进队伍建设。树立“大培训”理念，强化培训积分考核，培训的针对性和实效性不断增强。大力实施班队长带薪脱产培训，聘请高校讲师、集团内部教师授课，实现专业知识水平和精神境界双提升。依托实训基地，经常性开展岗位技能大赛、青工实操接力、技术比武等练兵活动，职工队伍整体素质大大提高。矿井先后涌现出第八批煤炭行业（技能人才）技能大师路思远、“安徽工匠”牛友智、淮北矿业集团“工匠大师”郝明警、淮北矿业“工匠”程超、杜全生、杨富强、徐孝亮等一批在淮北矿区叫得响、影响力强的“技术大拿”。持续开展“四无”班组竞赛、“五型”班组创建，班队长素质能力大赛、金牌班队长评选活动，提升了班组职工技能水平，提高了班组凝聚力、战斗力、创造力。用安全文化促进创新发展。大力实施科技兴安战略，依托物联网、数字化、云计算等技术支撑，做到人工智能、工业互联网、智能装备与现代煤炭开发利用深度融合，构建了一个数字信息中心，一张“Wi-Fi6 和万兆光纤”环网，以及采掘、一通三防、机电与运输、安全监控与监视、数据管控五个智能化系统的“1+1+5”智能化模式，不断提升智能化矿井建设水平。在淮北矿业集团率先推广应用单轨吊辅助运输新技术，实现了辅助运输的本质安全；在全国率先使用综掘及煤巷支护架棚机，提高了巷道支护效率，降低了职工劳动强度。《煤矿井下利用“单轨吊”辅助运输的创新实践》、《825 工作面“无硐室”组装液压支架创新实践》等科研成果分获 2020 年度煤炭企业管理现代化创新成果二等奖和淮北矿业集团企业管理现代化创新三等奖。在淮北矿区煤矿井下率先投入使用无线网络，进一步扩展单兵装备项目（即智能矿灯）的应用功能。该项目被国务院国资委作为 2020 年国有企业数字化转型典型案例发布。（王爱林）

据悉，为认真贯彻落实全面从严治党工作要求，进一步培育泸州老窖新时代廉洁文化，不断增强公司人员崇廉尚实意识，近年来，公司纪委将 9 月作为公司廉洁教育宣传月，以“清风国窖 与廉同行”为主题，每年举办“910·就要廉”廉洁文化节活动，今年已成功举办第三届。

“接下来，我们还将多形式、多载体持续开展系列活动，不断增强公司人员的崇廉尚实意识。”据泸州市纪委监委驻泸州老窖股份有限公司纪检监察组相关负责人介绍，接下来，公司还将开展“重廉洁·勇担当”活动，邀请纪检监察专家为公司中层及以上领导干部、风险岗位人员讲授专题廉洁党课，并线上同步直播集体学习；开展“筑防线 树新风”家风建设系列活动，通过“清风送暖 家风助廉”廉洁家访、“十佳‘廉内助’”评选、家庭助廉座谈会等，多维度、多形式深化家庭家教家风建设，培育优秀家风文化；开展“常提醒 葆廉心”“幸福连廉看”线上打卡活动，结合中秋、国庆节等节假日，组织公司干部职工在“廉洁泸州老窖”公众号平台上开展廉洁打卡，提醒引导公司人员不断强化廉洁自律意识，永葆廉心。（刘传福 文 / 图）

层，企业制度文化是企业为实现自身目标对员工的行为给予一定限制的文化。“无规矩不成方圆”，正是因为有企业的各项规定或条例，行为文化才能得到贯彻保证。最后是核心层精神文化。这是企业长期形成的一种精神成果和文化观念，它是企业文化体系建设的中重之重，是企业文化的灵魂所在，是各项文化建设顺利开展的基础。就如我们的“三特”精神，让赵家坝煤矿战胜了急倾斜斜采开采，战胜了大倾角低透气性煤层群瓦斯抽采治理，战胜了急倾斜近距离煤层可缩性掩护支架安全高效开采等等，让赵家坝煤矿走过了寒冬，迎来春暖花开。

文化入水，润物无声。心有猛虎，细嗅蔷薇，企业文化细节可见。（曾春燕）

孙疃矿工会举行“庆中秋·迎国庆”拔河比赛



金秋送爽庆中秋，丹桂飘香迎国庆，9月20日，安徽淮北矿业集团孙疃矿在矿文体广场举行“庆中秋·迎国庆”拔河比赛。来自全矿各单位的16支男、女代表队斗志昂扬，奋力搏杀，现场欢声笑语一片。

一年一度的中秋、国庆“两节”即将来临之际，为在全矿营造欢乐、和谐、喜庆氛围，该矿工会专门制定文件，组织开展“庆中秋·迎国庆”系列文体活动，引导职工快乐工作、健康生活。系列活动包括井口慰问、拔河、球类、棋牌类、微型马拉松、“摸石头过河”等多个项目。比赛当天，各代表队经过激烈角逐，最终保运区、供应销售部分获男子组和女子组比赛第一名。据悉，其他各类活动都在按计划进行当中。

张雯 摄影报道