走进成商 共赢未来

重汽成都V7-X新能源产品推介会斩获318台订单

■ 本报记者 赵健

9月19日，以“走进成商 共赢未来”为主题的浓情中秋·共赏明月重汽成都V7-X新能源产品推介会首次活动在成都圆满落幕，现场累计斩获新能源订单318台。

推介会上，公司党委书记、董事长王美贤首先发表致辞。重汽成商作为中国重汽集团西南地区最大的商用车制造基地及成都市新能源商用车“链长单位”，将积极响应“双碳双智”、“电动四川”指导战略，紧跟商用车智能网联发展趋势的时代需求，以“研发-制造-销售-服务-场景应用”全产业链生态，持续推动产业升级，打造更优的产品，为更多客户带来更高收益。

随后，重汽成都重型公路车室主任陈加勋、希迪智驾商务总监沈文茜分别向客户详细地介绍了重汽成都V7-X新能源产品的优势性能、运用场景、服务承诺以及智能网联设备的实际应用。

活动现场，一位老司机的现身说法，让现场客户更加认可重汽成都V7-X新能源智慧重卡。

“先电缓，轻刹车，这就是我的窍门。运用制动能量回收功能，实际运营一天可以跑到306公里，保障日常运营完全没问题，还能比他们都多跑一趟。”

成都宏富汽车总经理甘梅芳也对新能源产品的政策进行了重点介绍，优质的产品，优质的服务，还有优惠政策的加持，不仅获得了大家的好评，也点燃了现场客户的认购热情。累计认购新能源重卡订单318台，成都宏富交上了一份亮眼的成绩单。

浙江二十冶领导拜访蓝绿双城控股有限公司

近日，中国二十冶集团副总工程师、浙江二十冶党委书记、董事长孙从永一行拜访蓝绿双城控股有限公司董事长曹舟南，就业务模式创新等内容与其进行学习与深入探讨。蓝绿双城是以创新的“共建”模式从事房地产开发与经营的专业服务商。双方表示，将充分发挥地缘相近、人文相亲的优势，加强务实交流，持续开展深度合作，建立曹加紧密成熟的合作伙伴关系，携手“共建”，打开共赢发展新局面。（张馨元）

安徽淮北临涣焦化开展重大危险源自查

近期，安徽省应急管理厅将组织开展第二轮重大危险源共地交叉互查，淮北矿业集团临涣焦化公司提前组织开展自查，组织安全、生产、机电、工艺、仪表等各专业技术人员，对14个重大危险源全面自查，针对查出问题以“五定”形式落实整改，有效消除各类安全隐患。图为该公司管理人员在重大危险源区域进行专项检查。 魏玉东 摄影报道

绿野化工节水技术改造效果显著

■ 顾永强

山东省东营市绿野化工有限公司今年以来积极进行节水技术改造，优化机组运行方式，取得了明显成效。1至8月，该公司水耗2.5千克/千瓦时，同比下降0.78千克/千瓦时，累计节约资金数300多万元。

作为用水大户，绿野化工公司年消耗新鲜用水600万立方米。为了合理利用水资源，绿野化工围绕回收水循环利用，积极开展了一系列节水技改项目。绿野化工的5个冷却塔和脱硫装置系统一年最少要蒸发掉110多万立方米的新鲜水，为了充分利用每一滴水资源，绿野化工经过反复试验测算，在保证生产正常运行的前提下，将一期机组3台循环水泵转速调低，减少冷却塔和脱硫装置系统的蒸发量，每小时可减少21立方米的蒸发损失。同时，他们将锅炉省煤器和空预器除灰用水改为回收水，并引入灰场回收水，每小时节水21立方米。此外，他们对脱硫工程用水系统进行改造，杜绝了外排水现象。绿野化工还实施了灰场回收水引入二期冲渣水池的改造项目，每小时节水185立方米。

通过这些努力，绿野化工在节水降耗方面取得了显著的成效，为合理利用新鲜水资源、促进可持续发展做出了积极贡献。

众品食业握手中国电信许昌分公司

举行战略合作签约仪式

■ 本报记者 李代广

9月16日，河南众品食业股份有限公司与中国电信许昌分公司举行5G+食品行业智慧化系统建设战略合作签约仪式，河南众品食业总经理刘朝阳与中国电信许昌分公司总经理赵宏伟代表双方在战略合作协议上签字。

会上，河南华源供应链、中国电信许昌分公司、中国农业银行许昌魏都支行进行智慧化园区建设项目签约。

赵宏伟对三方合作给予高度评价，他指出，此次合作是中国电信许昌分公司数字化、智慧化升级，打造科技型、服务型、安全型企业的重要举措，是贯穿落实创新、协调、开发、共享等新发展理念的重要实践。三方将发挥各自优势，融合发展新商业模式，开创合作新篇章，实现共创共赢和高质量发展。

中国农业银行许昌分行副行长史尊亮致辞，他表示，中国农业银行始终秉承着服务三农的理念，大胆创新金融服务模式，加速数字化平台建设。中国农业银行魏都支行将发挥网络优势、政策优势和产品优势，为项目落地和园区智慧化建设提供坚定的金融保障。

刘朝阳对中国电信、中国农业银行的多年来支持表示感谢，对三方合作充满信心，并介绍了新众品以及众品鲜之达的发展情况。众品食业、中国电信许昌分公司、中国农业银行魏都支行三方打造的5G+食品行业智慧系统，对食品产业的智慧化、信息化、自动化升级具有重要引领作用，是构建现代化产品流通体系，产业赋能、服务三农的有益探索。

新众品将继续按照中国肉类产业链运营商的定位，回归实业，发挥肉类全产业链的优势，加大技术研发创新力度，做强肉制品深加工和预制菜，推动产品升级。同时，通过园区、车间等自动化、数据化、智能化升级改造，为传统产业插上翅膀，推动产业升级。未来三年，公司将通过开放创新、融合发展实现“三个百亿”目标。

山东能源白庄煤矿

“擂”响高质量发展新“鼓点”

■ 吕燕

“我们实现扭亏为盈，矿井高质量发展势头、干部职工精神风貌全面向好……”近日，山东能源鲁西矿业白庄煤矿副矿长王宝国在调度会上通报生产经营形势，振奋人心。

白庄煤矿围绕“六聚焦、六建强、六开创”主线，落实落细各项重点工作，“智”“力”“心”三招齐发，着力打出质效发展、降本提效、和谐矿区创建“组合拳”，“擂”响高质量发展新“鼓点”。

用“智”创建质效发展“高水平”

“输送机准备启动，请工作人员注意……”在白庄煤矿9801智能化采煤工作面，清脆悦耳的设备启动预警声之后，采煤机自动截割，液压支架自动跟机移架，溜嗖煤流欢呼雀跃着跳上溜子，奔向远方。

“我们按照‘建强四型矿井’目标导向，锚定工作面生产期间无人目标，一刀一刀试验，全过程写实改进，逐步消除人工干预，加速实现智能化少人无人开采。”该矿副矿长李允生介绍。他们精准制定智能化建设方案，分类实施智能升级，建成9701、9801智能化综采工作面和2条快速掘进作业线，并对单轨吊网络化、一站式集装箱进行完善，做到精准运输到头到面，辅助运输效率成倍提升。

坚持“以采定掘、以掘保采”方向，该矿抓住常态化运行关键，每月组织人员到兄弟单位对标学习，制定标准化提升、采煤和掘进施工工作方案，从劳动组织、施工工艺、一站式运输、跟班写实方面制定了7条保障措施，强化“掘进主动、全盘主动”理念，严格掘进工作面“定人、定钻、定量”管理，抓实掘进“十条线”管理，严抓迎头“散水”治理，强化多专业协同参与，全面提升掘进专业“基本功”。他们通过配强采煤工区机电检修力量，抓实回采装备日常检修维护，严格考核开机率，常态化进行现场跟班写实，动态发现和解决高效采煤制约因素，真正发挥智能化采煤装备效率、争做同类型矿井智能化建设标杆。

用好智能化，关键在人。该矿以“亮点积分、实绩选人”为抓手，推动过硬中层干部队伍建设，持续深入“31789”优秀年轻干部培养工程，狠抓“三基”考核和班组建设考评，充分利用跨矿井以师带徒交流和矿井内部“传帮带”机制，拓宽人才引进和培养渠道，进一步优化人才队伍结构。同时，大力提升全员素质，倡树“学习就有饭吃”理念，固化早会专家授课、技术比武、实操培训等做法，持续加强基层基础建设。

“每进一米，一线职工、班组长、跟班副区长及包队副区长的相应薪酬‘明码标价’，我们从等着‘发’工资变成了积极‘挣’工资，而且还能享受到荣誉餐，每天都干劲十足。”该矿掘进工区职工葛兴国兴奋地说，他们班今天单班进尺突破了8.3米，又一次刷新了纪录。

在此基础上，他们还严抓安全生产标准化建设，成立安全生产全面整治工作专班，常态化开展内业、现场“两个整治”，先后修订96项安全、生产、技术管理制度，严抓“四个一”工程示范引领，大力实施“量化工程”和“精品头面”创建，推动外在形象和内在质量“双提升”，不断丰富安全生产标准化内涵。

用“力”跑出降本提效“加速度”

“我们以时间换空间，历时近一个季度时间，用优化采场设计谋增量发展，‘不唯快、只唯实’，将白庄煤矿首采8煤调整为7煤，实现首采工作面高效运转，50多万吨煤得以‘颗粒归仓’。”白庄煤矿总工程师王凯介绍。白庄煤矿根据煤层赋存条件，不断优化开采方案，真正将精收细采、颗粒归仓落实到位。同时，他们立足矿井长远发展，全系统开展找煤扩量，新增3煤可采储量620万吨。

该矿持续深化“六精六提”精益管理模式，不断拓展“两增三降四提升”活动，做优通风、供电、供排水、运输等内部管控，全方位降低矿井运营成本，进一步降本增效。聚焦通风降阻治理，他们采取调风、堵漏、密闭、主通风机变频改造及通风设施改造、新采区通风系统修复或重建等措施，确保矿井有效风量率达到90%以上。在做优供电管控方面，加快35KV变电所、-430变电所智能化供电系统改造，提高供电可靠性；将新副井旧电控系统更换为ABB电控系统；严格避峰填谷，调节水泵运行时间，严格控制吨水百米电耗；加快高效压风机安装，配合余热利用减少电耗；提高设备开机率，矿井平均电价有效降低。做优供排水管控，立足“堵、截、用”，使用-250复用水泵向生产管网加压供水，代替钻孔水；用“华玫”优质过水，供全矿生活用水，全矿复用水率达到78%以上，矿井日排水量大幅降低。做优运输管控，安装质量动尺上线，提升单轨运行速度，皮带运输设备永磁化，皮带集控远程控制，掘进延伸，掘进后路运输实现区域集控。

“我们进一步提高精煤产率，深入实施洗煤厂集控、密控、监控系统升级改造，用工减少40人、精煤回收率提高1%，年可创效500万元。”该矿煤管科负责人于永彬介绍。他们严抓源头控矸、控水、控杂，煤质管理小组不定期现场检查，建成并运行选煤厂TDS智能干选系统，加快浮选系统改造、调试，实现煤场视频监控全覆盖，实时监控储、装、运、销及自动配煤机掺配情况，确保出矿煤质100%合格，筑牢经营可持续发展根基。

在此基础上，他们真正树牢“能挣会花不浪费、依法合规按程序”理念，全面实施资费项目排查整治，共缩减重点项目55项，有效盘活闲置资产。坚持“斤斤计较抵成本，精益流程抓效益”，在选煤厂上煤皮带加装TDS系统，取消人工拣矸10人；加装新型自动加药机，加药桶容量增大1倍，药剂熟化时间提升4倍，药耗降低20%；定期召开专题研讨会，大幅压减无效投资，从笔、墨、纸等耗品抓起，极限控制采购成本，天天算账、严格考核。

用“心”浇开和谐矿区“幸福花”

“矿上用‘温度’滋润出‘家的味道’，我们现在是干得顺心、过得开心，吃得放心、穿得舒心，这又入住标准宿舍，真是太幸福了！”入住新装修的职工公寓，该矿采煤工区职工杜东明和其他职工一样，每天都乐得合不拢嘴。广大干部职工努力践行“忠诚企业、感恩岗位、友爱工友、守护家庭“的德治文化，“白庄是我家、发展靠大家”思想认同和情感共鸣更为深刻，“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”氛围更加浓厚。

“我们践行‘员工为本、共建共享’理念，持续提升‘我为职工办实事’成效，大力实施‘两堂一舍’改造，办公室、职工宿舍、食堂、澡堂等全部安装空调，升级换代更衣箱480个，配发‘四件套’‘爱心包’，开设24小时便利超市，开通‘民生直通车’，持续提高饭菜质量，真正解决大家的‘急难愁盼’，让发展成果真正惠及广大职工。”白庄煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席王全会介绍。

他们还为生产单位职工量身定做夏、冬两季工作服，给采掘职工配发可冲洗活性炭防尘口罩，坚持365天井口“夏送清凉、冬送温暖”，建成井口免费发房，设立区队“健康爱心角”，组织全矿女职工进行妇科检查和“两癌筛查”，与肥城市慈明学校联合举办“共青春·团相聚”青年交友联谊活动……一系列暖心务实举措，广大职工获得感、幸福感、归属感持续提升。

目前，矿容矿貌焕然一新，职工队伍和谐稳定，全体干部职工激情满怀、信心百倍，企业生产经营形势稳定向好……

“扬帆举桅正劲时，乘势开拓谱新篇。我们将进一步凝聚‘六聚焦、六建强、六开创’共识共为，锚定‘八讲八抓、八个厚实’工作思路，完善制度、严细管理，压实责任、强化作风，着力提升工作质效，推动矿井高质量发展，为加快建成世界一流现代化煤矿企业公司赋能助力。”白庄煤矿党委书记、矿长薛峰表示。

班组论剑 谁与争锋

——皖北煤电陕西金源招贤矿业班组建设论坛侧记

■ 吴琼

“杜绝习惯性违章，是保障安全的重要前提。”“要保证安全生产，就必须加强班组职工安全教育，规范作业行为”。近日，招贤矿业利用干部夜校时间举办班组建设论坛。来自基层的6名班队长结合自身的成长经历及班组管理经验进行了分享与探讨，进一步提高班队长的综合能力，充分发挥班队长在安全生产中兵头将尾的作用。

“‘一讲’指培训老师将作业卡讲解一遍，讲解过程突出作业卡难点、重点、关键点；‘二看’指操作人员观看老师如何按照作业卡操作，强调操作要领，注意事项；‘三练’指操作人员按照作业卡要求，操作练习；‘四比’是指操作人员具体操作和作业卡标准差距，使操作人员明白不足之处；‘五改’指操作人员对照老师指出的不足不断改进；‘六考’指培训老师组织理论、实操考试，对操作人员进行验收。”这是采煤部检修班队长耿强在向与会人员解读操作人员培训标准化步骤。

“我们通过持续摸索、优化，大断面岩巷综掘主推‘两掘一修台阶式施工法’即：中、夜班掘进巷道上台阶，早班集中刷帮施工下台阶，做到平行作业最大化、人员配置最优、工序衔接最佳，工作效率最高。实施逐排掘进施工法，提倡正规循环作业，原每循环进尺两排、每循环割窑时间长达2.5-3h，综掘机长时间割岩石造成负荷大，各机械部件磨损大，综掘机故障率高；将循环进尺更改为一排，每次割窑时间缩短，综掘机各系统稳定性大大提高，开机率能达到95%以上。降低循环进度，保证岩巷掘进综合施工效率提高的同时有助于顶板安全管理。”掘进一部一队副队长闫兴彬与会人员交流了大断面岩巷快速掘进管理经验。

“对垫齐全完好，无贯穿裂纹；衬垫螺丝齐全紧固，无松动缺失，螺丝规格样式一致；衬垫紧固后与抱索器贴合紧密无缝隙，无晃动现象；使用非沉头螺丝缝合的衬垫，螺丝突出部位不得阻碍座椅吊挂，运行时不得有碰触钢丝绳现象……”运输部保证运队队长王彬在会上分享了以《强化“四力”建设 创建标杆班组》为题的管理经验，以“架空乘人装置抱索器完好标准”为例，强调要着重打造安全环境，奠定班组安全保障力……

在讨论现场，班队长围绕矿井的班组管理创新、岩巷快速掘进、开好高质量班前会等诸多工作重点，踊跃发言，气氛浓厚热烈。作为一名班组长如何担当起这份管理责任？一句句发问问出了期待，一项项建议聚焦着关切，诤言良策打开了千帮的思路，激发了干事创业的活力。

本次论坛不仅为各单位搭建了良好的沟通交流平台，营造了追求质量、持续改进的良好氛围，而且让班队长们更加深刻地认识到班组建设在提升企业“三基”建设中发挥的重要作用。大家一致表示，今后将进一步加强改进班组管理方式和方法，努力提升自身的职业素养，提高班组工作效率。

曾从事多年基层管理工作的掘进二部部长方大生说：“班队长作为基层最直接的管理者，肩负的责任重大，是矿井发展的中流砥柱，我们需要这样一批政治上成熟、品质上优秀、作风上过硬、能力上突出的优秀班队长，只有这样，才能赢得职工的信任和拥护，管理水平才能得到质的提升，才能促进企业更高质量的发展。”

招贤矿业充分发挥班队长在企业安全生产中的积极作用，通过开展形式多样、内容丰富的班组建设论坛活动，不断提升班队长素质，确定每月一次班组建设论坛活动，做到每月一活动，活动一主题，内容包括安全生产、现场管理、降本增效、技术革新、班组建设等。各班队长通过交流，查找了自身的不足和管理中存在的问题。该矿对班队长进行严格考核，对表现优良、成绩突出的班队长进行奖励，对表现不符合要求的班队长进行以处罚并通报批评。考核结果纳入班队长年度考核范围，作为评选模范班队长的重要依据。

减资公告

四川易成天际机电设备有限公司（统一社会信用代码：91510104MA6C6GY527）经股东会决议，拟向公司登记机关申请减少注册资本，由原注册资本2000万元人民币减少至1000万元人民币，请有关债权人自本公告司减资公告见报之日起45天内向本公司提出清偿债权债务或提供相应的担保请求，特此公告。

2023年9月22日

第二届全国技能大赛一线观察

■ 尹思源 张宇琪

随着我国经济发展和产业结构转型升级，职业技术教育得到越来越多的重视和支持，技术技能型人才的需求也日益增长。在刚刚结束的第二届全国技能大赛上，职教人才表现优异，充分展现了技能人才的成长活力。

新职业赛项受热捧

人工智能训练、互联网营销、全媒体运营、服务机器人应用技术……与首届大赛相比，本届大赛增加了20个新职业和数字技术技能类赛项。记者注意到，物联网安装调试赛项作为其中之一，吸引了众多观众的目光。

“这一赛项考察选手对物联网基础应用场景搭建和调试、安装的能力。”该赛项现场技术保障人员徐鹏介绍，选手需要利用相关设备实现在智慧农业、智慧家居、智慧工厂等场景中搭建物联网系统的任务要求。

新大陆科技集团有限公司是物联网安装调试赛项的支持方。公司高级产品经理吴绪林说，随着我国物联网产业的发展布局日趋完善，企业对物联网相关岗位的人才能力要求也在不断提升，越来越多的职业院校开设物联网相关专业，学习内容贴近企业实际需要，为企业提供了重要的人才支撑。

2022年发布的《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中，将“整理收纳师”正式纳入居民服务人员职业类目中，使之成为增加的158个新职业之一。在本届大赛中，湖北幼儿师范高等专科学校现代家政服务与管理专业副教授罗欣作为选手参加了家政服务（整理收纳）项目的比赛。

● 9月17日，参赛选手在参加木工项目比赛。 新华社记者 赵子硕 摄

● 9月16日，选手参加移动机器人项目比赛。 新华社记者 李然 摄

“整理收纳师是新职业，市场需求很大，学校开设的相关专业今年迎来了第一批毕业生，实现了100%就业。”罗欣说。

“新职业的背后是新业态的支撑，体现出中国经济高质量发展正迈出坚实步伐，同时也意味着发展的新机遇和就业的新空间，这对于增强新职业从业人员的社会认同、促进就业创业具有重要意义。”第二届全国技能大赛执委会技术保障部副部长李战强说。

职教人才前路广阔

9月20日一早，广东代表团的“00后”选手方灿豪踏上了回家的路。在本届大赛的移动机器人赛项中，他和队友蒋家俊发挥出色，斩获这个项目的金牌。

“作为一名职教学校毕业生，能够在全国技能大赛上收获金牌，觉得特别激动。”方灿豪说，与普通教育相比，职业教育更注重实际操作和动手能力的培养。职教人才能在大赛中取得优异成绩，得益于近年来国家对职业教育高度重视，为职业教育人才搭建起多样化选择、多路径成长的人才培养“立交桥”。

2022年新修订的职业教育法明确规定，职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型，是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径。

党的二十大报告提出“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位”的目标，在职业教育服务实体经济方面提出了新的更高要求。

人力资源社会保障部最新数据显示，目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。通过提质培优、产教深度融合，我国已建成世界上规模最大、质量较高的职业教育体系，为促进经济社会发展和提高国家竞争力提供了有力支撑。

职教发展仍需久久为功

科技的进步使得新型技能人才源源不断涌现，对技能人才也提出了新需求。天津市人社局职业能力建设处处长吴立国举例说，同一个职业工种如今的考评内容与10年前、20年前大相径庭，社会对技能人才的要求随着时代的发展也在不断提升。

在大赛期间举办的技能强国论坛上，与会专家共同探讨了当前职业教育面临的问题。杭州萧山技师学院院长许红平表示，当前职教人才培养与市场需求仍不十分匹配，生源素质不高、教学要素不全等问题仍然存在，需要各界共同应对。

技工院校是构建劳动者终身职业技能培训体系的重要载体，如何下好“先手棋”？许红平认为，新时代技能人才培养应当着力提升人才的创新技能和数字技能，高起点规划技师学院、高水平建设专业集群，精准对接国家战略、产业需求。在教学方面，也要逐步探索差异化、个性化的教学方式。

“要推进职业技术教育的绿色化和数字化双重转型。”中国新一代人工智能发展战略研究院执行院长龚克认为，人工智能飞速发展带来了新的产业变革，也给职业技能岗位要求和人才培养等方面带来了新的挑战。

龚克表示，高技能人才必须是善于运用智能工具的优秀数字化人才，也必然是践行可持续发展的绿色化人才。“为了实现这样的要求，我们的职业教育也要实现绿色化和数字化转型。”他建议，不仅要在职业教育中增加关于可持续发展和数字技术的课程，还要建立相应的教学体系。让人才打牢科学基础、提升数字能力，实现专业交叉，最终实现知行合一。

（据新华社）

新业态催生“金蓝领”：中国就业空间不断拓展

■ 宋瑞 张宇琪

在模拟房间内，罗欣争分夺秒，将混乱的梳妆台、衣柜、书架等家具摆放整齐，又根据用途和颜色让各类物品“归位”，进行兼具实用性和美学设计的规划整理。

来自湖北幼儿师范高等专科学校现代家政服务与管理专业的教师罗欣，参加了第二届全国技能大赛的家政服务（整理收纳）赛项。

9月16日至19日，这一比赛在天津举行，来自中国各地的4000余名选手“各显神通”，角逐109个项目奖牌，项目涉及制造业、信息技术、交通运输、建筑业、服务业、采矿业等15个门类。

家政服务赛项的裁判长谈檀表示，随着人们对品质生活和整洁的家居环境的要求不断提升，整理收纳师被广泛需求和认可，就业前景更加广阔。

2022年发布的《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中，将“整理收纳师”正式纳入居民服务人员职业类目中，成为增加的158个新职业之一。这些新职业主要涉及智能制造、数字经济、社会服务需求等领域，为人们提供了更多就业新选择。

与首届大赛相比，本届大赛设置了20个新职业和数字技术技能类赛项。物联网安装调试赛项就是对应物联网安装调试员的新职业需求而设置的赛项。60多位参赛选手利用检测仪器和专业工具，安装、配置、调试物联网产品和设备，完成在智慧农业、智慧家居、智慧工厂等场景中搭建物联网系统的任务要求。

天津市电子信息技师学院电子信息工程系主任徐鹏是该赛项现场技术保障人员。他说，今年学校迎来首届物联网专业毕业生，就业率达90%以上，基本进入物联网相关领域工作。

随着中国经济结构调整和产业结构升级步伐不断加快，对高级技工人才的缺口越来越大，建设技能型社会已成为社会共识。

落实到具体行动上，人力资源社会保障部组织实施“金蓝领”计划，高技能领军人才计划等专项培训计划，还会同河南、安徽、浙江等地签署部省战略协议，推进部省共建技能社会、技能强省建设，推动高技能人才发展。

中国各地政府也纷纷拿出实招，不断创新培养模式，提高技能人才的培训效率，为技能人才成长、成才提供广阔舞台。

天津以促进就业为导向，以就业引导教学，支持技工院校与国内外知名企业成立企业订单班，联合培养技术技能人才，实现人才从学校到企业的无缝衔接；广东落实落细“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，全省累计培训906万人次，带动就业创业304万人次……

同时，中国积极建立健全高技能人才的各项政策，从培养、评价、使用、激励的各个环节加大工作力度，不断拓宽技能人才发展通道。目前，中国累计建成954个国家级高技能人才培训基地和1196个国家级技能大师工作室。2022年，中国有1234万人次取得职业资格证书或职业技能等级证书。

数据显示，目前中国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。各类技能人才活跃在生产一线和创新前沿，成为推动高质量发展的重要力量。

股东行使知情权的条件、限制与范围

■ 罗华兰

一、基本案情

兴旺公司成立于1998年7月22日，设立时注册资本为5百万元，股东为全安公司、张某，持股比例分别为65%、35%。

1999年11月30日，经兴旺公司股东会决议，全安公司将其持有的兴旺公司全部股权，转让给金开公司；张某将其持有的兴旺公司全部股权转让给王某；兴旺公司注册资本增资至1千万元；增资后兴旺公司股东、金开公司和王某的持股比例分别为58.75%、41.25%。后，金开公司又将股权转让给张某，兴旺公司股东为张某和王某。

2011年6月14日，兴旺公司章程载明：公司注册资本5000万元；股东为张某和王某，出资额分别为3000万元、2000万元，出资比例分别为60%、40%。目前，兴旺公司登记状态为存续（在营、开业、在册），注册资本为5000万元，法定代表人为张某，股东为王某与张某。

2020年5月10日，王某以兴旺公司、张某为收件人，以兴旺公司所在地为收件地址，通过EMS寄送《关于请求查阅公司资料的函》，载明“兴旺公司暨张某董事长；本人王某，系公司股东，持有出资2000万元，占认缴出资总额40%。为更好地了解公司经营和管理状况，进一步参与和推进公司发展，现根据《中华人民共和国公司法》第三十三条之规定，向公司提出如下查阅资料的请求：一、查阅、复制以下公司资料：1.公司历次股东会会议记录、董事会会议决议、监事议决议；2.公司自成立至今的历年财务会计报表（含年度财务会计报告、资产负债表、现金流量表及相关附表）。二、查阅以下公司资料；公司自成立至今的所有会计账簿（总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿）、会计凭证（原始凭证和记帐凭证）。以上请求，请公司在本函送达之日起十五日内予以配合办理，准备好相关文书资料及账册，并提供合适的场所，便于本人顺利行使股东权利。特此函告”。经查，上述函件已于2020年5月11日被签收，签收信息显示他人代收。

因兴旺公司未予提供相关资料供查询、复制，王某遂以兴旺公司为被告向人民法院提起诉讼，要求行使股东知情权，其请求为：兴旺公司向其提供1998年7月22日至2020年6月8日，兴旺公司的股东会会议记录、历年财务会计报告（含年度财务会计报表、资产负债表、现金流量表及相关附表等），所有会计账簿（总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿等），所有财务原始凭证、记账凭证等供其本人及委托的专业人员查阅并复制。

二、处理意见

本案系股东知情权纠纷，主要涉及三个法律问题：一是王某申请查阅是否符合法律规定的条件；二是兴旺公司是否有权拒绝向其提供查阅；三是王某股东知情权的行使范围。

关于第一个问题，股东知情权是股东享有的对公司经营管理等重要情况或信息真实了解和掌握的权利，是股东依法行使资产收益、参与重大决策和选择管理者等权利的基础性权利。根据《公法》第三十三条第一款“股东有权查阅、复制公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议和财务会计报告”之规定，因王某其有兴旺公司股东身份，其就依法享有法律规定的股东知情权。

关于第二个问题，《公法》第三十三条第二款规定：“股东可以要求查阅公司会计账簿。股东要求查阅公司会计账簿的，应当向公司提出书面请求，说明目的。公司有合理根据认为股东查阅会计账簿有不正当目的，可能损害公司合法利益的，可以拒绝提供查阅，并应当自股东提出书面请求之日起十五日内书面答复股东并说明理由。公司拒绝提供查阅的，股东可以请求人民法院要求公司提供查阅。”《最高人民法院关于适用<中华人民共和国公司法>若干问题的规定（四）》第八条规定：“有限责任公司有证据证明股东存在下列情形之一的，人民法院应当认定股东有公司法第三十三条第二款规定的“不正当目的”：（一）股东自营或者为他人经营与公司主营业务有实质性竞争关系业务的，但公司章程另有规定或者全体股东另有约定的除外；……。”根据以上规定，当股东查阅会计账簿“有不正当目的，可能损失公司利益的”，公司可以拒绝提供查阅，但该“不正当目的”，其内涵应当限于股东行使知情权的实质目的，为可能泄露公司商业秘密，或可能与公司存在恶意竞争等利用行使知情权获取信息，对公司利益造成损害的情形，不宜作扩大理解。因此，虽然兴旺公司提出了王某查阅和复制上述材料有不正当目的，会影响公司正常经营活动，王某与公司法定代表人存在个人纠纷等理由拒绝查阅，但均不构成公司法及司法解释规定的“不正当目的”，因而兴旺公司不能拒绝向其提供查阅。

关于第三个问题，查阅与复制的范围，根据《公司法》第三十三条第一款的规定，王某可以查阅、复制兴旺公司1998年7月22日至2020年6月8日的股东会会议记录，也可以查阅复制历年财务会计报告(含年度财务会计报表、资产负债表、现金流量表及其相关附表等)。根据《会计法》及相关法律法规的规定，财务会计报告由会计报表、会计报表附注和财务情况说明书组成；会计报表又包括资产负债表、利润表、现金流量表及相关附表，以上材料均属于兴旺公司当提供查阅、复制的财务会计报告范围。

此外，根据《公司法》第三十三条第二款“股东可以要求查阅公司会计账簿”及《会计法》第十五条第一款：“会计账簿登记，必须以经过审核的会计凭证为依据，并符合有关法律、行政法规和国家统一的会计制度的规定。会计账簿包括总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿”之规定，查阅公司会计账簿，是《公司法》赋予股东的权利，王某有权查阅兴旺公司会计账簿，同时，公司股东查阅与公司会计账簿记载内容有关的，会计原始凭证和记账凭证，亦应认定为公司股东知情权内容的组成部分，王某也可查阅财务会计凭证。但《公司法》并未赋予股东可以复制会计账簿和会计凭证的权利，因此王某仅可查阅，但不能复制以上财务会计账簿和会计凭证。

（作者单位：四川省社会科学院法学研究所）

苏州金螳螂设计师孙彦清

创造建筑设计的艺术之美

设计是源自内心、贯穿生命的力量，透过它，我们进入了一个充满无限美好的艺术世界。卓越的设计方案的背后，总有杰出的设计师。我们将聚焦苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司设计分院院长、院总设计师——孙彦清。

孙彦清，从事室内设计工作二十余年；自2006年起就职于苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司，担任设计分院院长、院总设计师，致力于室内设计领域近三十年，主持设计过各类项目，包含酒店、展示空间、办公、商业综合体、产业园、金融空间、售楼处、别墅等。他在室内设计领域沉浸多年，对于设计有着透彻又独特的理解。

为了持续推动建筑设计行业的发展，孙彦清积极开拓公司项目以外的舞台，投身于设计行业的活动。他受邀担任《中国建筑装饰装修》专业类杂志学术顾问、CBDA中外建筑装饰设计艺术峰会首届GFDA设计大赛评审，这表明了他在该领域的卓越地位。GFDA作为一项新设立的国际性设计竞赛，旨在表彰和推广全球范围内的创新和卓越设计，评审团皆是备受尊敬且有广泛影响力的专业人士。此外，他还曾担任澳门协会理事会员、现任中国建筑文化研究会装饰艺术与科技工作委员会协会常务理事、副会长等要职，进一步彰显了他在专业协会乃至专业领域中的重要地位。这一系列不仅证明了孙彦清的卓越专业能力和社会影响力被专业机构和协会所认可，在领域内需要像孙彦清这些设计领域的杰出代表来对行业发展提出建议，做出贡献。

作为一位杰出的设计师，孙彦清也曾多次荣获殊荣，包括法国双面神GPDP AWARD国际设计大奖赛酒店空间类创新奖、华鼎杯国际环艺创新作品大赛金奖等。荣誉背后，是孙彦清多年来对设计的坚守，也是对他用人文美学设计服务人们的最大褒奖。在专访中，孙彦清分享了他对建筑设计行业未来的看法。他认为，建筑必须走向生活，为人们的需求服务，而不是追求艺术的孤独高峰。他强调建筑的实用性和安全性，这些因素将决定建筑的成败。他鼓励年轻一代的建筑设计师要注重细节，关注客户需求，将建筑融入到人们的生活中。据记者了解，孙彦清先生还收到了中国建筑出版社的教材编写邀请，他将会将自己的设计作品案例进行分析和撰稿，从室内空间布局、材料选择、色彩搭配、家具陈设、软装设计与智能家居等技术运用方面分析室内空间的本质，这本教材将为专业领域内的学生打开设计视野、并提供一定的专业未来发展的方向。

在孙彦清的眼中，建筑设计不仅仅是一门艺术，更是一项服务，一种回归到生活本质的责任。他的坚持和见解为建筑设计领域带来了新的思考。他在国内外建筑设计界的卓越地位，是他多年来不懈努力和追求的见证，也为我们呈现了一个独特的建筑设计之声。

（张华 刘青青）