

赋圣故里 浪漫蓬安 中铁三局五公司第八届集体婚礼圆满礼成

赋圣故里,浪漫蓬安。9月19日,一场以“情系三局 缘定蓬安”为主题的中式集体婚礼在中铁三局五公司达成万高铁燕山寨隧道工地圆满举行,38对来自基层一线的新婚爱侣在此喜结连理。

上午9时39分,在父母亲友、领导同事的共同见证和祝福声中,身着中式服装的新人共牵绣球,从幸福大道缓缓步入会场中央,先后进行了过鹊桥、跨马鞍、近火盆、行拜礼、合誓礼、执手盟誓等仪式,共同许下爱的誓言,携手步入婚姻殿堂。

据了解,参加集体婚礼的职工大多是五公司全国各地工程项目建设一线的年轻骨干,他们常年奔波在基层一线,有的婚姻一拖再拖,隆重而简朴的集体婚礼,既倡导了婚事简办,弘扬了文明新风,又让新人们感受到了集体的关怀。近年来,中铁三局五公司工会已牵头举办八届集体婚礼,搭鹊桥、铺红毯、切实解决青年职工急难愁盼问题,帮助引导员工与企业共同发展,共筑成长,厚植爱党爱国爱企情怀,多措并举提升员工的归属感和幸福感,获得感,充分展现央企的人文关怀。(赵培坤 葛志强)

广东省 两位四级调研员 莅临中国一冶顺德项目

9月13日上午,广东省省行两位四级调研员一行到中国一冶顺德项目调研。

调研期间,他们详细了解了现场进度及施工人员情况,并开展了项目部关于工程项目建设展报汇报,了解项目农民工工资发放情况,询问施工过程中遇到的困难。结合工程实际情况提出,建设、监理、施工三方单位要在确保安全质量的前提下加快工程进度,地方各级指挥部要积极协调配合工程推进,共同创造良好施工条件,安全、优质、高效地建设。强调施工过程中要强化责任落实,加强组织协调,强化问题破解,迎难而上,采取更加有力的措施,分阶段定目标地加快推进项目进度,力求项目早日投入使用。

后续,项目部将时刻牢记省行领导要求,坚持高标准、高质量施工,并对各项工作进行周密部署,倒排工期、抢抓进度,集中力量抓紧施工,确保工程早日发挥综合效益。(任志浩)

严管理 强作风 淮北矿业生产装备分公司 确保“两节”期间安全生产

中秋、国庆“双节”将至,安徽淮北矿业集团生产装备分公司树牢“安全第一”的思想,严格管理,强化作风,全力确保“两节”期间安全生产。

该公司坚定安全“六零”目标不动摇,从严安全管理。深刻吸取集团“9.11”运输事故教训,副总及以上公司领导亲自带队,开展并下、地面全方位、地毯式安全大排查,举一反三、彻查隐患,坚决不放过任何一个细节、任何一个漏洞、任何一个隐患,对排查出的隐患,以“正定表”形式列出清单,逐条整改闭环销号。各项目部针对事故组织职工认真学习,利用班前学、例会学、微信和QQ工作群学,并开展安全大讨论、谈教训、谈认识、谈防范,用血的教训教育警醒职工,进一步增强安全意识,提高风险防范、隐患排查、安全自保的能力,杜绝违章蛮干,结合新工艺、新设备,全面梳理修订完善“3+1”岗位操作卡,加强职工培训,做到必知必会,规范职工操作行为。加强“11种隐患人”排查,密切关注职工精神状态、身体状况,严防隐患人上岗作业。保持安全定力,科学安排施工,合理组织生产,不拼不抢不拖,正视现场环节作业,杜绝隐患点。加强井下工程、地面施工、外委队伍的安全管控,强化顶板、设备、起重吊拉、供用电、烧焊(动火)、高空作业、开工和收班期间的安全管理,确保安全生产。

该公司严抓干部“严细实精”作风,要求各级管理人员以身作则,以上率下,带头践行“严细实精”“四勤四到”,带头开展“三讲、五严”,确保“安全活动、带头落实安全“四步工作法”,带头执行“两下一停一加强”管理规定,带头遵守跟班带班、值班和干部“工作写实”制度,带头紧盯边远地点、特殊地段、薄弱环节,带头做到不安全、不生产,切实将“严细实精”作风贯穿到安全生产全过程。同时,加大“两节”期间“四不两直”督查力度,对安全管理不作为、慢作为、乱作为的管理干部,见人见事,严肃通报、严厉问责,倒逼各级管理干部作风持续转变,确保安全生产形势持续稳定。(赵德强 王永)



喜领大礼包 欢乐过中秋

9月18日,中煤新集物资供应公司组织职工领取中秋新集公司工会为全体职工准备的中秋“大礼包”,礼包包含月饼、油、办公用品。职工们领到礼包后笑开了颜。 张运 摄影报道

能工巧匠同台竞“技”——第二届全国技能大赛一线观察

■ 白佳丽

9月16日至19日,第二届全国技能大赛在天津举行。从数十万选手中脱颖而出,4945名技能高手,代表着相关项目的国内最高技能竞赛水平,在109个赛项中切磋技艺,用“技能”点亮未来。

作为我国规格最高、项目最多、规模最大、水平最高的综合性国家职业技能赛事,这届大赛较第一届进一步扩容增量,赛项类别共涉及15个国民经济行业门类,覆盖国民经济行业门类的75%。

练技艺逐梦赛场

走进赛场,工业4.0、云计算等赛项,代表先进制造业的新技术,飞机维修、轨道交通车辆技术等赛项,显示我国基础设施的保障能力;茶艺、茶艺、电子技术,以及健康和社会照护等赛项,贴近百姓的生活场景……一场场比赛中,选手们不断攀越技能的高峰。

在位于大赛主赛场——国家会展中心(天津)的飞机维修项目中,22岁的选手吕岳强正围绕着直升机仔细进行绕机检查。

今年刚刚从天津机电职业技术学院机械设计专业毕业的吕岳,从2月起,就在此为此次比赛进行高强度集训。“飞机维修考验的是选手精益求精、毫



选手在国家会展中心(天津)参加工业机器人系统操作项目的比赛。

李然 摄

必争的能力。”吕岳强说,比赛中飞机结构修理模块中的“零件折弯”工序,他在集训时常常一天要练习上千次。

“有时练得手都麻了,但还是会坚持,就是想成为一名卓越的工匠。”吕岳强说,凭着这股子劲,他以精湛的技能成功代表天津市参加此次比赛。

硕博生同场竞技

在这场能工巧匠的“对决”中,不仅有职工、大中专院校和技校学生,也有来自不同省份的博士、硕士学生。

“高学历参赛选手多数集中在新职业

的体会,希望了解新职业的能力要求,更有针对性地培养学生。”

新职业吸引目光

更多新职业赛道,吸引着观众的目光。这些天,互联网营销项目裁判长薛茂军很早就到达互联网营销项目的比赛现场。

“对于职业技能大赛来说,互联网营销是一个全新的赛项,比赛要求将传统的销售与现代信息技术结合,全面考察选手的数字化营销能力。”薛茂军说,这一赛项的设置,正是顺应数字经济发展的要求。

人力资源和社会保障部最新数据显示,目前我国技能人才总量已超2亿人,占就业人员总量26%以上;高能人才超过6000万人,各类技能人才活跃在生产一线和创新发展前沿,成为推动高质量发展的中坚力量。

“好的科技成果转化,必须要有优秀的技能人才做支撑和支撑。”通用技术集团机床有限公司总经理贺贤元说,他们希望把在比赛中取得优异成绩的选手招募到企业。

攀登技能高峰,为制造强国储备人才。人力资源社会保障部部长王晓晖在开幕式上表示,此次大赛旨在以赛促训、以赛促培、以赛促建,不断完善技能人才培养、使用、评价、激励机制。

“比赛中,我们要运用数字孪生、大数据、深度学习等技术内容。”马伟说,作为老师参赛,他对“智能制造技术人才”这一新职业的培养体系有了切身



新矿内蒙古能源恒坤化工生产现场

都谈制度是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。

“精益管理是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。

“精益管理是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。

“精益管理是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。

“精益管理是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。

“精益管理是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。

“精益管理是检验一个企业发展质量的基本表现,我们今年以来不断完善各项管理制度、流程建设,企业各项工作效率和量得到了明显提升。”乔振长介绍。



新协作行动”。其中,朱先波与李书乾两位劳模大师分别到天津天业天能化工有限公司,为一线产业工人开展送教。

据悉,朱先波为中国船舶集团首席技师、大连市劳模工匠到创新劳模技师组,大连市劳模工匠到创新劳模技师组,大连市劳模工匠到创新劳模技师组,大连市劳模工匠到创新劳模技师组。

天能电工第三生产党支部书记、天能电工“副总工程师”、天能天能电工“智能化车间负责人”何思说:“大师们远道给我们传授技艺,我们非常感动和感谢。今后在工作中,我们会更高要求要求自己,勤加苦练,努力实践,争当一名不辱时代、不负青春的新时代产业工人。”

(陈晓晨 李周丽)

加快构建数字化评估体系为产业人才培育提质增效

■ 中共四川省委党校期刊社副教授 庾玲

实体经济的发展离不开产业的支持和推动,产业的发展也需要实体经济的支持和保障。当前,国际产业结构深刻调整,在技术技能、素质结构、体制机制等方面

对国际先进产业工人队伍,我国产业人才培养存在提质增效的迫切需要。科技革命和产业革命的蓬勃发展,给产业人才培育的提质增效带来了契机。

站在实现中国式现代化全局高度,党中央、国务院给产业人才素质的提高指明了新方向,提出了新要求。习近平总书记

在党的二十大报告中将教育、科技、人才工作单列一个部分摆在突出位置,做出了系统部署。人才是实现高质量发展的

重要推动力量,产业人才培育储备不足将会给产业带来市场竞争力下降、技术创新能力降低、生产效率下降、产业发展受限等

问题。因此,培养更多高素质产业人才,让人才和管理相互支持,为实体经济提供必要的技术支撑,才能推动实体经济的高质量

发展。产业人才兴盛,产业兴旺和实体经济高质量发展三者之间互为依存、相互促进,缺一不可。

一、产业人才培育面临的问题

产业人才是一个国家或地区做大做

强实体经济、助推高质量发展的重要基础和支撑。在全球化背景下,我国产业人才

培养的提质增效显得尤为重要。然而,由于历史 and 现实原因,我国产业人才建设工

作尚处于起步阶段,存在以下突出问题:

第一,产业工人岗位技能不足,安全生产培训不够,应急管理较差。

第二,产业工人“一岗多能”能力不足,缺乏管理经验,跨领域协作能力不足,

抗压能力不强,难以适应产业革命带来的挑战。

第三,产业工人队伍结构不合理,高技能人才比例偏低,技能人才队伍整体素质有待

提升。第四,产业工人队伍流动性大,稳定性较差,人才流失严重。

第五,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第六,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第七,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第八,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第九,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十一,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十二,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十三,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十四,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十五,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十六,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十七,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

第十八,产业工人队伍整体素质有待提升,职业技能水平有待提高。

岗位挑战。

第三,产业工人技能持续提升规划不

足,缺乏体系化的学习机制。

第四,产业需求和在校教育融合不

足,学生实际工作能力不强,继续培训中

缺乏与技术、技能更新相协调的职业发

展规划和辅导。

第五,产业人才培养数字化手段应用

不足,传统教学模式主流态势依旧,数字

化培训资源不足,数字化评估指标和手

段缺失。从以上较为突出的问题可以看

出,现阶段我国产业人才建设工作面临

的问题和困难较多,亟需完善相关制

度,促进产业工人技能提升,提升产业

工人技能水平,为实体经济的高质量发

展注入人才引擎。

《新时期产业工人队伍建设改革方

案》围绕构建产业工人技能形成体系、

创新产业工人发展制度,强化产业工人

队伍支撑保障等方面,提出了25条改

革举措,并对围绕构建产业工人技能形

成体系提出6大举措。《数字中国建设

规划》指出,建设数字中国是数字时

代推进中国式现代化的重要引擎,是构

筑国家竞争优势的有力支撑,要全面赋

能经济社会发展。技能是产业工人的

立业之本,技能强产业才能强。以上

目标和效果的凸显,都需要推进产业

人才队伍培育的提质增效加以实现。

因此,我们亟需运用

数字技术构建科学完善的产业人才评

估体系并以此评估体系的数据为镜鉴,

结合各类产业自身特色,指导产业人

才的选拔和培训,更加贴近市场需求。

第四,推动技能认证升级,加大文凭

和能力的匹配力度,让人才更好地为

产业发展服务。

第五,更好地加强职业教育与产业需

求的对接,加强人才就业服务工作。

(三)提升政府产业人才建设工作的

效能

随着数字化时代的到来,产业人才

数字化评估已成为全世界范围内政府、

企业 and 学术界的重要议题。数字化

评估可以帮助政府和企业更加客观、

科学地评估产业人才的数量、质量、

结构和需求,并据此制定相应的产业

人才战略和政策。政府引导、社会

组织和企业积极参与建立产业人才

数字化评估体系具有以下意义:

1. 促进产业人才数字化评估工作

规范化、规模化发展。

以人工智能为基础的数字化评估工

作可谓是一片产业蓝海,吸引了大批

资本参与。资本融入的同时,如何让

工作发挥出最大的能量,起到推动我

国产业兴旺、实体经济繁荣的作用,

需要通过政府对企业人才数字化评

估体系建设加以规范引导。同时,产

业人才数字化评估体系的建立,将推

动更多产业、更多企业运用数字化

评估手段促进自身人才建设。

2. 提升数据使用的有效性。

对于产业发展而言,数字化评估体

系建设对于我国经济的持续高质量发

展具有不可替代的重要作用。但是,

资本对数据信息的采集,使用历史数

据作为数据信息构建体系的基础,因

此必须在政府引导下加快评估体系

建设,加强对评估体系建设的指导,

提升数据使用的可行性,并对数据使

用的深度和广度使用进行前瞻性谋

划。

3. 对全国产业人才发展工作精准

施策。借助数字化评估体系可以更

快速准确地了解产业人才队伍现状

和存在问题,为制定精准的人才政策

提供数据支撑。

4. 提升人才队伍整体素质。

通过数字化评估体系的运用,可以

更准确地评估和匹配人才,使其更好

地发挥作用,更好地适应市场需求和

企业发展需要。

5. 提高企业的创新力和竞争力。

通过积极引导企业建立产业人才

数字化评估体系,可以更好地把握市

场动态和人才流向,从而提高企业的

创新力和竞争力。

6. 推动数字化评估工作向专业化、

规范化发展。建立数字化评估体系

可以指导与人才数字化评估工作有

关的企业、社会组织提高运营效率和

服务质量,实现专业化、规范化发

展。数字化评估体系,整体提升我国

数字化评估工作对人才培育的促进

作用。

7. 提升人才队伍整体素质。

通过数字化评估体系的运用,可以

更准确地评估和匹配人才,使其更好

地发挥作用,更好地适应市场需求和

企业发展需要。

8. 提高企业的创新力和竞争力。

通过积极引导企业建立产业人才

数字化评估体系,可以更好地把握市

场动态和人才流向,从而提高企业的

创新力和竞争力。

9. 推动数字化评估工作向专业化、

规范化发展。建立数字化评估体系

可以指导与人才数字化评估工作有

关的企业、社会组织提高运营效率和

服务质量,实现专业化、规范化发

展。数字化评估体系,整体提升我国

数字化评估工作对人才培育的促进

作用。

10. 提升人才队伍整体素质。

通过数字化评估体系的运用,可以

更准确地评估和匹配人才,使其更好

地发挥作用,更好地适应市场需求和

企业发展需要。

11. 提高企业的创新力和竞争力。

通过积极引导企业建立产业人才

数字化评估体系,可以更好地把握市

场动态和人才流向,从而提高企业的

创新力和竞争力。

12. 推动数字化评估工作向专业化、

规范化发展。建立数字化评估体系

可以指导与人才数字化评估工作有

关的企业、社会组织提高运营效率和

服务质量,实现专业化、规范化发

展。数字化评估体系,整体提升我国

数字化评估工作对人才培育的促进

作用。