

新驿煤矿:打好质效提升“三大战役”



■ 刘娟

山东能源鲁西矿业新驿煤矿持续深化“六精六提”精益管理模式,不断拓展“两增三降四提升”活动,多措并举打好降本增效、稳定增收、创新提效“三大战役”不断增强企业盈利能力、抗风险能力和核心竞争力。

打好降本增效“攻坚战”

厚植“含绿量” 三泰公司成功入选“甘肃省 2023 年度绿色工厂名单”

■ 陈静 贾敏

日前,甘肃省工业和信息化厅正式公布“2023年度绿色制造体系名单”,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司三泰公司成功入选“甘肃省2023年度绿色工厂名单”,标志着企业绿色发展迈上了新台阶。

此次入选的“绿色工厂”作为绿色制造的实施主体和支撑绿色制造体系的核心单元,主要面向从原材料进入到产品回收处理全过程能够最大限度减少资源消耗、污染物生产和排放的相关单位,侧重于“含绿量”的体现和生产过程的绿色、低碳、可持续发展。

“含绿量”,意味着资源消耗少、单位能耗

该矿树牢“一切成本皆可降”的理念,制定全面预算考核管理办法,将材料、用电、修旧利废等主要可控成本预算指标切块分包,细化分解到各部门、区队、班组、岗位,明确总量和单耗控制指标,让“人人身上有担子,人人都是提效先锋”意识深入人心。

该矿掘进工区在作业过程中,认真剖析生产环节非必要无价值浪费环节,发现皮带顺槽掘进期间,有大约60米底煤因在转载机底部,

导致煤机无法截割,造成资源浪费。该工区立即制定对策,对转载机过桥下底煤进行清理,让全断面下卧0.5米,每次可多回收煤炭166.8吨,创效8.34万元。

与此同时,新驿煤矿加强各环节成本管控,挖潜力、补短板、扬长处,通过优化工作面设计,调整刀把切眼宽度和长度,增加煤炭采出量4.8万吨;安装恒压供水系统,抽取副井水仓清水用于井下生产用水,年节约费用

156.3万元;封闭通风巷道3592米,扩修巷道123米,降低矿井通风阻力105帕,通风节电15.4万度,节省电费11.6万元;将产量、进尺、成本、利润等各项经营指标完成情况与个人薪资挂钩,引导职工主动作为抓经营、精打细算降成本。

打好稳定增收“达标战”

“市场越是起伏不定,越要突出以质取胜。纵深推进精煤战略,把好源头关口,严控杂质,持续提升精煤回收率和产品质量……”该矿近期召开的月度经济分析会对如何降低万吨含杂率,提质增效提出具体要求。

煤质是“手中金”。为加强煤质源头含杂过程管控,调动职工精打细算创效增收的积极性,该矿对各类杂物创新实施“有偿回购+即时奖励”举措,以“经济杠杆”撬动全员参与积极性和主动性。

他们为各工区划分“责任田”,并建立台账记录,对主动收集并上交的杂物实行正向购买,铁器类杂物按照0.2元/千克购买,非铁器类杂物(含生活垃圾)按0.15元/千克购买。对未按要求处置杂物的区队,由责任区队反向购买,铁器类按照20元/件,非铁器类10元/件,同时逐月递增。对各工区控杂情况,每周调度会通报,奖罚兑现到责任人,让干部职工自觉养成“下井看着走、上井不空手”的良好习惯。

该矿材料小组负责人王心路介绍:“自该项措施实施以来,累计回收螺丝、螺丝帽、铁丝头、铁器等铁器类杂物约629件,皮带毛线、扎带、电缆皮等非铁器类杂物约1355件,原煤含杂率显著下降。”

打好创新提效“突破战”

新驿煤矿打破思维定式,创新工作方式,着力破解发展过程中的堵点、痛点、难点问题。他们紧扣生产提效“着力点”,坚持优化设计、优化系统降本提效。通过优化运输系统,自主设计设备列车自移装置,实现设备“整体”快速自移,每班减少作业人员3名,年可节省费用37.8万元。

与此同时,他们抓住安全管理“关键点”,建设完善调度指挥数据中心,安装各类监测监控系统,实现全天候现场监控,促进职工养成规范操作、按章作业的良好行为素养。聚焦高效采煤“突破点”,在1705工作面上,他们通过增加液压支架、调整支架等措施,实现上顺槽调采121.75米,增加煤炭回收4.7万吨;盯准素质提升“支撑点”,持续推进全员素质提升工程,利用“山能e学”“每日早学”等方式,促进全矿管理人员及职工素质提升。

今年以来,该矿“大学习、大培训、大考试”参与率100%,奖励151人次,奖金22.55万元,强学习、提素质在矿区蔚然成风。



川煤绿水洞煤矿 五措并举 预防机电运输事故

■ 李晓波

进入年度最后三个半月安全攻坚期,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿出台五项措施加大机电运输治乱工作,全力预防机电运输事故发生。

一是要求基层连队机运零星工作必须提前按要求报备,并做好风险研判、制定管控措施,同时按措施组织施工,杜绝抢工图快、冒险蛮干、违章指挥。二是认真开展典型事故案例警示教育学习,抓好带式输送机、架空乘人装置、高低压开关、斜坡提升系统、压风机等设备设施保护装置的检查、试验工作,确保保护灵敏可靠。三是认真开展视频连违章工作。大型设备安装、回撤点安装好照明和摄像头并接入综合安防管理平台;配齐视频矿灯,连队、部门开展视频矿灯查阅并建立查阅记录。四是各基层连队认真组织职工贯彻学习机运作业中的“禁止行为”,提高机运工作者的风险辨识能力、防范能力,消除“无知”式、“法盲”式、“经验”式、“习惯”性违章操作、违章指挥造成的事故。五是进一步强化停送电秩序管理,执行好停送电申请、汇报,严格按照规定填写好操作票、工作票,涉及电气检修、安装、回撤必须落实专人监督停电,并按要求确认停电、验电、放电、做好短路接地后方可进行相关作业。

蜀南气矿成功举办 “青年辩论赛”

■ 黄斌 杨明柔 施洋

9月12日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿结合“知岗、讲岗、爱岗”活动,如期举办了“蜀南气矿第三届青年辩论赛”决赛,旨在引导全矿青年认真思考自身成长成才的环境和现状,积极关注企业改革发展,持续强化对气矿发展的价值认同,并在气矿高质量发展的征途上挺膺担当、主动作为,努力成就与气矿发展事业高度契合的青春事业,为蜀南气矿早日建成千万吨级气矿做出新贡献。

据了解,本届赛事自启动以来,受到气矿各级单位和广大团员青年的高度关注,先后收到气矿机关部室、基层单位推荐的辩题61个。近期,通过安岳—自贡片区、泸州—兰田片区两轮预赛,21名种子选手脱颖而出。气矿团委(青工办)特邀重庆大学辩论队主教练为种子选手进行专项集训和“一对一”跟队辅导,最终16名选手组成4支队伍亮相决赛舞台,围绕“过程还是结果更能体现年轻人奋斗的价值”“员工对企业的忠诚主要来自情感认同还是契约精神”两组辩题展开激烈辩论。最终,经过观众投票、评委评审,决出团队胜负排名,并产生了优秀辩手4名、最佳辩手2名、最佳队长1名。

“本届辩论赛作为气矿自主开展的‘青’字号品牌活动,不仅是青年员工开诚布公论发展强思辨的重要方式和渠道,也是培养选拔优秀青年的创新载体和平台,更是加强青年思想政治引领的生动实践和有益探索。接下来,我们将继续探索新形势下提升青年工作实效的方法路径,团结带领广大青年员工坚定信心跟党走,立足岗位建新功。”蜀南气矿团青工作负责人黄孟霓说。



低、生态效益好。近年来,三泰公司秉承绿色低碳发展理念,坚持“内外兼修”厚植“含绿量”,持续打造绿色“花园式”工厂。进入三泰公司大门,首先映入眼帘的是满目翠绿,绿树成荫、草坪如毯,鲜花绽放,一片生机勃勃的“绿色”景象。企业通过安全文化长廊、宣传牌、标语牌等将安全

环保和节能低碳理念融入厂容厂貌建设,为厂区增添文化氛围,在厂区内,随手一拍皆是风景。截至目前,厂区绿化面积达2.5万平方米,栽植各类乔木、灌木3200余株,形成了四季有花、四季有景的花园式工厂。

除了外在“含绿量”的彰显,该公司更注重于内在“含绿量”的提升。为顺应“双碳”战略目标,三泰公司采用先进绿色生产工艺,实施电解槽膜极距改造和氯化氢装置优化改造节能技术,大幅降低生产线的电耗和蒸汽消耗。在生产过程中,应用热回收技术和废水回用技术,充分发挥合成炉、蒸汽冷凝液的余热利用以及固碱蒸发碱性冷凝水处理及离子膜整合树脂塔再生水处理,最大限度地实现能源的阶梯利用和水资源的循环使用,实现对

蔡开云荣膺杰出宜昌楚商

■ 张丽 蔡喆

9月17日,以“楚通八方 商聚宜昌”为主题的首届宜昌楚商大会隆重举行,活动现场发布了十大杰出宜昌楚商并颁授荣誉,稻花香集团董事长蔡开云荣登榜首。大会此前还举行了宜昌市楚商联合会成立大会,蔡开云受聘为第一届名誉会长。

此次大会既是一次凝聚乡情、增进交流、深化联谊的会议,更是一次扩大对外开放、加强合作、促进发展的盛会。国内外知名楚商、企业家代表、重点友好商(协)会代表、投资宜昌重点企业代表、知名专家学者等嘉宾齐聚宜昌,共话宜昌经济高质量发展。

伴随风云激荡的市场经济浪潮,楚商中诞生了众多优秀企业家,也产生了一批行业领军人物,这其中来自宜昌的楚商力量,他们在推动宜昌经济、中部崛起、民族振兴中发挥了重要



● 蔡开云(左七)上台领奖

作用。在杰出宜昌楚商颁授荣誉现场,组委会推介蔡开云时这样写道:携一束开云见日的光,赓续奋斗在二次创业的征途上。奏响“双百亿”,领跑“鑫赛道”,将时光酿成甘露,赋能美好生活,展新时代楚商激情奋进之风采。

作为从宜昌本土成长起来的新生代企业家,自2018年执掌稻花香集团以来,蔡开云秉持发展初心,赓续父辈使命,弘扬楚商精神,稳步走好新时代的长征路,以高质量发展

业绩回报宜昌这片热土。

他扎根荆楚大地,做实体经济的坚守者,为幸福生活酿美酒,坚定不移发展白酒主业,带动现代物流、配套包装、文化旅游产业发展,形成多元业态融合、上下游产业链同频共振的良好发展格局。稻花香连续多年蝉联中国企业500强、中国民营企业500强,领跑湖北民企制造业,名列宜昌民企50强榜首。

应对行业迭变趋势,他提出“二次创业”,做产业升级的先行者,以消费者为中心,构建营销新体系,深入实施“燎原”战略和“131”战略;全国首创鑫香工艺,打造万吨鑫香型白酒智能化酿造基地;聚焦数字经济,探索在白酒传统产业链中应用数字化、标准化、智能化技术,以创新推动传统酿造向智能酿造转变。

践行共同富裕战略,他心怀大爱情怀,做强企富民的建设者,着力打造“三百工程”,即“建百亿企业、创百年品牌、富百万人民”,带动

质量制胜 一机集团在行动

■ 刘佳慧

为深入贯彻落实兵器工业集团“质量制胜”战略,内蒙古一机集团转变理念、提升站位、重构体系、狠抓落实,跳出传统狭义的“质量”概念,站在全球化高度审视质量,以“大质量观”引领质量工作,推动质量工作从改变生产模式向改变心智模式转变。

企业围绕“正向设计”“工艺优化”“仿真分析”“试验验证”“九新”风险管控等研发生产全生命周期20个方面制定下发了52条质量预防管理措施,全过程辨识质量风险和消除隐患,全面系统抓好质量工作,提升公司质量管理能力和水平,强化全员“零缺陷”质量意识,以一流质量加快推动公司高质量发展。针对各分子公司质量发展瓶颈,深入开展“服务零距离、质量零缺陷”活动,从多层面破题,奋力迈向质量强企。

从设计源头夯实质量基础

一机集团科研设计系统敢于直面问题、正视问题,不断强化科技创新,突破关键技术,对装备设计进行策划,控制设计输入和输出,梳理批生产指令,确保没有遗漏;开展设计评审、设计验证和设计确认,对设计更改加以控制,以事先预想和事后回想等对试验进行控制,利用六

性分析技术提高产品功能特性和保障特性;运用数字孪生、数字样机等技术,通过虚拟仿真技术、三维协同设计等手段,强化仿真验证环节,做实做好设计阶段功能验证、性能预测,加快改变“画+跑”“画+打”的传统模式。

从工艺源头提升质量保障能力

从工艺过程入手,不断强化工艺审核、工艺确认机制,做到工艺文件正确、完整和统一。一机集团积极开展新工艺、新材料、新装备、新技术研究与推广,特别在自动化、连续化、数字化、网络化、无人化建设上下功夫,提高工艺保障能力。在生产制造过程,努力强化均衡生产,统筹解决进度和质量的关系,确保每道工序、每个流程、每个环节都要严格按照“三按”要求有序推进。当进度与质量发生矛盾时,进度服从质量是一条红线。

以“数字质量”提高质量控制水平

实施完善质量能力提升专项改造计划,淘汰一批落后工艺装备,改造一批落后生产线,通过机器换人、自动化减人等措施,提升自动化、数字化检测检验覆盖率。建立健全数字化质量管理体系,充分运用视频监控、二维码、数据包等信息化技术和手段,强化质量责任可追溯,落

实产品全流程质量信息数据包管理。

大力推行故障模式分析、通用质量特性建模仿真等质量技术,加大综合传动、整机装配及试验过程在线检测、数据采集等先进技术研究,进一步深挖数据资源,进一步充实质量数据,发挥数据包对质量问题分析的支撑作用。

以严格管理推动质量体系有效运行

按照“谁主管,谁负责”原则优化集团化质量管理体系,构建“部门归口主管、业务系统分管、成员单位直管”的多维多级质量管控格局,分类分级加强质量管控,进一步解决“管什么、谁来管、怎么管”的问题,真正把“质量第一、质量立企”的理念落到实处。充分运用视频监控、二维码、数据包等信息化技术和手段,强化重点产品、关键工序质量责任的可追溯管理。

按照正向激励与负向考核并重、综合考评与单项考核并举的原则,对原有制度进行修订完善,强力推动各层级管好“责任田”。通过制度优化激发职工主动管控意识,对主动发现质量隐患和问题的给予奖励,避免了重大损失的加大奖励力度。

以生产过程管控强化产品质量控制

四分公司重新修订了《质量责任制》,利用

“三查三改”活动,查工艺源头,针对大型结构件焊接变形大、焊缝外观质量差等问题,开展焊缝搭接方式、甲板抗变形夹具技术攻关,改进工艺保障能力;查生产制造过程,全面推行“全员自检”积分管理,建立职工质量工作业绩评价机制,细化产品生产作业标准及验收评价标准,改进实物质量;查质量薄弱环节,从部件下料到整车交检全过程跟踪检验,做到“超差产品绝不上车”,改进质量管理体系。

五分公司构建起军贸质量管理体系,确定巴方监造项点514项,形成军贸产品质量监督管理标准框架,从车体、炮塔到系统零件,对产品外观质量、清洁度、零件齐套性以及零件标识进行全方位管控。通过采取整车接车负责制、零部件编号全数纪录等方法,保证军贸产品质量监督能力得到了有效提升,产品质量水平不断提高。

……
如今,一机集团已到了滚石上山、爬坡过坎的紧要关头,更需进一步增强忧患意识,主动攻坚克难、标本兼治,把装备质量综合整治及提升工程作为当前及未来一段时期质量工作的重中之重,抓质量、抓科研、强管理、谋创新,加快提升公司质量管理能力和水平,在新征程上蹄疾步稳、勇毅前行,奋力开创质量工作新局面。