新疆天业天能化工 水处理有机废气 治理项目加紧建设

日前,正值施工黄金季节,新疆天业天能 化工有限公司环保车间水处理有机废气治理 项目现场 30 余名工人正在紧张有 A 序施工, 各类工程机械协同作战, 现场施工忙而有序

为确保项目保质保量如期竣工,项目施 工单位倒排工期,调配人员、设备科学施工, 做好现场把控。在保进度、保安全的基础上, 进一步强化工程质量监管,坚决按照规划设 计标准施工,加强工程质量的检查监督验收, 确保建设项目顺利进行。

项目建成后,主要对水解酸化池、生物接 触氧化池、调节池进行加盖密闭及新增一套 尾气处理装置,采用化学洗涤+生物过滤工艺 对尾气进行治理,满足生态环境局的挥发性 有机物治理管控工作的需求。

涡北选煤厂 提前谋划"两节"期间 安全工作

安徽涡北选煤厂以安全生产"三步走"目 标行动为抓手,稳字当头、实字当先,通过强 化宣传教育、隐患排查、风险防控、责任落实, 织密安全防护网,确保"两节"期间安全生产。

强化宣传教育。该厂及时召开节前安全 生产专题会议,提前部署"两节"期间安全生 产工作。采取"线上+线下"方式,组织职工观 看安全警示教育片、分析近期全国安全事故 案例,提高职工安全责任意识和安全防护能 力。了解职工思想动态,引导大家及时调节自 我心理情绪,克服节日期间心理波动大,注意 力不集中等问题,时刻紧绷安全弦。依托"乐 动涡选"品牌,开展篮球、台球、羽毛球、钓鱼、 电竞游戏等文体娱乐活动,释放职工心理压

开展隐患排查。该厂坚持关口前移、重心 下移、超前防范,利用安全大检查、精细化检 查、消防专项检查等,对全厂设备进行全覆盖 隐患排查。坚持"谁检查谁签字、谁整改谁签 字、谁验收谁签字、谁签字谁负责"的原则,加 强供配电、皮带机运输、有限空间、烧焊动火、 "两堂一舍"等重点环节隐患治理,第一时间 把各类隐患消灭在萌芽状态, 确保隐患整改

做好风险防控。9月份,该厂利用两周时 间,分别对两个生产系统进行停产检修,更换 了卧式离心机、浓缩机、振动筛筛板、加压仓 等大型设备,坚持"一工程一措施",强化现场 安全监督检查,保证各项措施落实到位,实现 安全动态达标。对全厂安全风险点进行重新 排查,优化调整管理制度、操作规程,确保风 险防范与选煤生产相匹配。

严把责任落实。该厂牢固树立"一盘棋" 思想,明确责任、齐抓共管,层层抓好岗位责 任制、安全管理制度的落实。充分利用"四不 两直"和视频反"三违",加大薄弱环节、薄弱 时间、薄弱地点、薄弱人员的检查力度,突出 抓好偏远岗位的安全监督检查,消除人的不 安全行为和物的不安全状态,为实现"两节" 期间安全生产保驾护航。

袁店一矿 矿嫂当主角 现场直播抽大奖

"嫂子,我在抖音直播间看你上大舞台 了,那几个大屏幕真气派,还有现场抽奖,你 抽到啥大奖了?"袁店一矿 2023 年上半年安 全抽奖活动现场, 综采一区职工詹鹏妻子王 冬梅刚走下舞台就接到远在浙江的表亲发来

"你姐夫矿上举办安全抽奖活动,邀请我 去现场抽奖,没想到小时候的舞台梦在矿上 实现了。"王冬梅开心地回复。

安全是个人和家庭幸福生活的基石,是 矿井高质量发展的坚实保障。为增强矿井"生 命至高无上,安全永远第一,责任重于泰山" 工作氛围,让职工享受到实实在在的安全红 利,袁店一矿精心组织开展 2023 年上半年安 全抽奖活动,特别邀请近半年无违章职工家 属及安全明星现场抽奖,同时利用抖音直播 平台现场直播。

据悉,此次活动共设特等奖2名、一等奖 20 名、二等奖 100 名、三等奖 200 名,奖品分 别为华为 P60 手机、格力冷暖空调扇等,未抽 到奖项的无违章职工也都有鼓励奖, 奖品之 丰厚、奖项之多远超本矿同类活动。活动还穿 插了舞蹈、红歌演唱、葫芦丝、笛子独奏等精 彩节目, 更有职工子女及矿协安员现场登台 表演,整场活动气氛热烈,掌声不断。 (梁蒙)

提高管理水平 提升安全意识

鹤煤三矿举办 2023 年班组长培训班



为提升煤矿班组长的安全意识,提高班组 长安全生产管理水平,9月13日至14日,河南 能源集团公司鹤煤三矿在培训中心二楼举办 班组长培训班,共有来自基层区队的140名班 组长参加了培训。

开班仪式于9月13日上午举行,该矿工 会副主席胡小勇在开班仪式上讲话并提出要 求。他说,安全生产必须警钟长鸣,思想上要意 识到"怕",管理上要懂得"防",落实上要做到 "细"。同时,对班组长提出希望,希望班组长成 为业务范围的专家能手、成为带队伍的行家里 手、成为班组创新的引领先手、成为区队长的 得力助手。最后他要求参训班组长要珍惜本次 培训机会,做到"当班无违记、巡检无遗漏、身 边无事故",确保矿井安全生产。

本次授课老师为工会安监站站长苑国栋。 安检科副科长李国平。本次培训的内容有班组 长一级标准质量化建设;安全生产形势及法律 法规;新《安全生产法》:班组长安全建设和管 理;安全管理能力建设与事故案例分析等。

培训采取全脱产形式,通过培训使他们充 分认识到班组长是现场安全管理的第一责任 人和直接指挥者,在煤矿安全生产中起着重要 作用,培训课堂上,老师用幽默风趣的语言和 生动鲜活的案例从班组创建、职工队伍打造、 煤矿相关专业知识等方面进行了细致讲解,旨 在提高班组长的安全意识和应急处理能力,推 动煤矿班组建设,强化煤矿安全生产管理工 作,掌握并熟练运用煤矿作业的职业病防治、 灾害防治、应急救援等知识。

此次培训将进一步提升煤矿班组长岗位 管理能力和综合素质,为加强班组现场管理和 提升煤矿安全保障能力打下坚实基础。

(姜世军)

南屯煤矿全链条管控筑基强垒促安全

为确保实现全年安全生产目标,近期,山 东能源集团兖矿能源南屯煤矿结合两级集团 安全生产新要求、新变化,聚焦安全生产堵点 和难点问题,精心锻造文化、责任、监督"安全 链",传播安全文化,夯实安全根基,筑牢安全

强化宣传教育,构建安全"文化链"。该矿 积极践行"隐患就是事故、防治胜于救灾、生 命健康至上"的安全文化理念,通过悬挂安全 文化宣传标语、安全警示牌等,提醒职工注意 安全,做到"全方位"警示。积极开展安全形势 任务教育、安全生产"晨会"、手指口述等全员 性安全活动,将管理工作由被动防范向源头

管理转变,有力促进了现场管理水平的提高。 充分发挥矿、区队、班组三级培训网络功能, 采取图文并茂、理论与实践相结合的授课方 式,引导职工现场查找隐患、分析隐患,坚持 "培训一个、合格一个、上岗一个"。同时,该矿 逐级开展全员安全承诺、安全宣传教育、安全 剖析警示和安全谈心谈话等特色安全文化活 动,加强安全理念渗透,提升干部职工的安全 素养,营造了浓厚的安全文化氛围。

强化主体责任,细化安全"责任链"。该矿 围绕矿井安全生产中心目标, 进一步健全完 善安全层级化、专业化、区域化、网格化管理 机制,实施部门联动安全管理,重点压实行政

监管、技术支持、区队班组落实"三级安全责 任",实现"各有侧重、协同高效"。按照"党政 同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责"责任体 系,制定责任清单,严抓各级管理人员安全生 产主体责任,做到安全工作早部署、安全任务 严督办、安全问题零容忍。定期召开安全专题 会议,研究制定安全生产保障措施,对安全重 点工作、重大安全隐患治理明确责任、强化措 施、严格考核,形成环环相扣的责任链,坚决 防范遏制各类安全事故发生。

强化隐患排查,夯实安全"监督链"。该矿 严格执行管理人员安全包保、下现场及抓"三 违"查隐患等安全管理制度,建立健全安全管

理奖惩体系,强化过程控制,使安全监督管理 工作做到有法可依、有据可查。"五落实、五检 查、五确保"专项活动开展以来,该矿按照 "严、真、细、实、快"工作要求,相继对井下采、 掘、机、运、通风、防冲、防治水等专业以及地 面生产现场、车间、场地、场所等组织开展了 安全综合大检查,并对查出的问题进行专项 复查落实,形成闭环,确保安全管控到位。严 格落实督察督办和限时复命等制度,对部署 的任务一抓到底,对重要事项和关键环节要 紧盯不放, 切实提高抓安全的执行力和落实

(张南南)

鄂西北运营公司加强合规管理推进依法治企



今年以来,湖北交投鄂西北运营公司以"强管 理、控风险、促合规、增效益"为主线,聚焦依法合规 治企薄弱环节精准发力,不断深化合规管理体系建 设,全面提升治理能力现代化,夯实"法治国企"基

在具体实施过程中,该公司紧密结合湖北交投 集团有关要求和行业发展实际,建立健全合规管理 体系,成立合规管理委员会,出台合规管理制度规 范,明确各部门合规管理职责、重点审查环节、运行 机制、考核保障等内容,探索构建起业务部门主体责 任、职能部门审核责任、牵头部门监督责任的合规管 理"三道防线",实现"防控"与"治理"有机结合;按照 "事前预防、事中管控、事后纠偏"的原则,积极发挥 公司外聘律师的作用,以国家法律法规和集团制度

规定为准绳,将法律审核与财务、合同、纪检等职能 审核内嵌入生产运营和业务全流程,推动公司管理 标准化、流程化、清单化;围绕工程招投标、大宗物资 招采、收费稽查、食堂采购、合同管理等重点领域和 关键环节,修订各类制度规范 202 项,废除不适宜制 度 106 项,现行有效制度 96 项,形成 4 个制度清单、 5套制度汇编,切实扎紧扎牢制度"笼子"。

下一步,该公司将对标集团"创建世界一流企 业"要求,紧盯合规管理六大体系,压实联席会协商、 督办检查、违规事项通报等机制,坚决杜绝有法不 依、有章不循、有令不行、有禁不止的行为,警示全体 干部员工树牢合规意识,推动依法合规治企体系和 治理能力现代化。 (金伟忠 邹芳)

安全演练莫作秀

■ 廖光明

安全是和谐企业建设的根基。因此,许 多单位都十分重视安全工作,都会时常举行 一些事故应急安全演练。但是,笔者发现,在 一些企业的安全演练中,事先设计好的痕迹 太重,违背了应急事故演练的初衷,常常使 演练变成了一场声势浩大的宣传秀。

安全演练作秀主要表现在以下几个方

一是演练目的本末倒置。一些单位举行 的安全演练,一般是通过比赛这种方式进 行。但是,很多人把取得名次或获得奖励当 成了演练的最终目的,而不是通过比赛来激

各单位往往是选派身体素质好的少数员工 地进行多种应急演练。

励每位员工熟练掌握应急预案。

参加,而其他员工得就缺少了这样的演练机 会。如果在一旦碰到突发事故,他们就会显 得临场经验不足、手忙脚乱。

三是演练提前打招呼。演练前,事故 应急指挥小组就提前给各部门打招呼,要 求事先做好准备,在人员到位、措施到位 的情况下,才下达演练指令。因此,缺少 了演练的实战性和紧急性, 演练效果也就

四是演练内容匮乏单一。一些单位今年 二是演练参与人员范围狭小。安全演练 是开展灭火器使用的演练,明年还是这些内 重在全员参与。然而,在参加演练的人员中, 容,而不能根据本单位实际情况,有针对性

五是演练过程粗枝大叶。比如,在演练 时,演练人员不能准确判断事故性质和严重 程度,以及如何开展施救工作等。

笔者认为,安全演练的目的是为了检验 应急救援队伍之间的协同救援水平和实战 能力,测试应急预案培训效果、应急救援设 施和应急救援预案程序的有效性。因此,我 们要端正安全演练的动机和目的,杜绝那些 华而不实,搞花架子,走过场,甚至追求轰动 效应,为自己"贴金"的作秀式演练,只有这 样,才能真正为企业的正常生产筑起一道坚 固的安全防线。

鹰潭市桂家兄弟商贸有限公司获评国家 AAA 级物流企业

近日,全国第三十六批 A 级物流企业结 果名单揭晓, 鹰潭市桂家兄弟商贸有限公司 位列其中, 荣获"国家 AAA 级物流企业"称 号,正式成为国家 A 级物流企业一员。

据悉,国家 A 级物流企业评估是目前我国 物流领域最具权威性的物流企业资格等级评 定,具有广泛公信力、影响力和品牌效应。 鹰潭 市桂家兄弟商贸有限公司此次被中物联授予 "国家 AAA 级物流企业"称号,表明该公司的经 营状况、设备设施、管理能力、人员素质、信息化 水平等指标均达到《物流企业分类与评估指标》 (GB/T 19680-2013)国家标准,该公司正朝着规 范化、标准化、现代化方向稳步前行。

鹰潭市桂家兄弟商贸有限公司成立于 2017年,是一家具有完善售后服务及物流配 送性质的商贸公司,是各个快消品厂家在江 西省东北地区(赣东北地区)的厂家一级代理 商,销售范围涵盖整个鹰潭地区、上饶地区 (余干、万年、弋阳、横峰、铅山、德兴、上饶县 等)、抚州全地区,合作厂家 200 多家,涵盖散 称食品17大品类(禽肉鱼蛋、坚果炒货、糖果 巧克力、果冻布丁、高端烘焙、传统中式糕点、

麻辣小菜、花色饼干等)销售品种 2000 多种, 拥有各类客户3000多家,如天虹系统超市、 家家乐连锁、万家福系统、好又多连锁、嘉百 乐系统、鹰潭大观园、贵溪太平洋购物系统、 余干五一系统、世纪联华系统、贵溪 01 系统、 万年国梅系统等系统超市, 也包含各县城的 每一个乡镇的门店,其中鹰潭地区城乡客户 近 1000 家,业务配送车辆近 30 多辆,员工 40 多名。公司自成立以来,凭借较强的综合实 力、良好的信用记录,被评为"中国经销商 100 强、鹰潭市服务业龙头企业、中国食品产业百

强卓越贡献奖、江西省守合同重信用单位"等 荣誉。三年疫情期间,公司董事长桂斌积极参 与各种防疫工作,为各个单位捐钱捐物和助 学捐助,为居民配送物质包,并几次获得新冠 肺炎疫情防控工作荣誉证书,本人也获得"鹰

潭市优秀企业家"称号。 获得国家 AAA 级物流企业认证,对于公司 的发展具有里程碑意义。公司将以此为新的起 点,继续秉承"客户至上 诚信为根"的经营理 念,以高度的责任心、完善的管理体系和更加饱 满的工作热情认真服务好每一位客户。(肖智)

绿色发展绘就矿山"新"美景

近日,笔者步入山东兴隆庄煤矿矿区,满 目清翠不见尘,汩汩清水在兴明湖缓缓流淌, 一幅人与自然和谐共生的美丽"画卷"徐徐展 开……

近年来, 山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿 认真践行"绿水青山就是金山银山"理念,把 生态文明建设摆正更加突出的位置,不断加 大绿色矿山建设力度,将"天蓝、地绿、水净" 的建设要求全面融入到安全生产经营各项重 点工作当中,着力创建一个"天蓝地绿、山明 水秀"的美丽矿山。

该矿践行新发展理念,融入新发展格局, 坚持从细节抓起,采用多种方式常态化对职 工进行环保绿色宣教,全方位提高职工的环

保意识。通过发放环保宣传画册、设立环保宣 传专栏、深入开展环保宣传宣讲活动等方式, 将绿色发展理念根植到职工群众心中,真正 将绿色低碳、健康文明的生产生活理念内化 于心、外化于行,成为职工群众的自觉行动。

以安全环保为前提,组织开展环保工程 治理和矿容矿貌整顿,着力改善环境质量,不 断提高职工幸福指数。加大对办公区域、工业 广场和家属区等责任区、卫生区的巡检次数 和考核力度,确保矿区环境的清洁靓丽。开展 "文明诚信"兴隆社区创建活动,全矿居民积 极参与,规范个人言行,努力争当文明居民, 争做文明行为的宣传者、实践者和监督者。

"环境好了,景色美了,走在矿区,人的心

情也是舒畅美好的。"退休职工王伟伟说得幸 福开心。 科技赋能绿色矿山建设,该矿推行 安全环保一体化管理,制定《兴隆庄煤矿五级 环境隐患标准》,标准内容涵盖污水、废气、扬 尘、放射源、固废、噪声等六项 262 条环境隐 患,使环保管理系统化,实现环保督查工作有 标准,检查有清单,处罚有依据。

加大扬尘治理管控,实施储装运系统建 设,杜绝露天存煤,实现煤场全封闭。扎实做 好矸石山生态治理,通过覆土整形,矸石山上 栽种各类树木 1500 余株,修建环山路、景观 道,开展矸石山水肥药一体化及自动灌溉系 统科技项目,配套安装管道 8000 余米、450 余 个自动喷头、4个监控主摄像头及6个微气象

数据采集器,实现自动灌溉和水、肥、药一体 化自动控制,提高植被成活率,矿山实现"采 煤不见煤 开矿不见矸"。

绿色硕果,人人共享。该矿把职工的利 益放在首位,聚集民生改善矿区环境,在绿色 矿山建设中加入民生成分, 让绿色发展的红 利得到最大惠及。从职工的需求、诉求出发, 通过修缮矿井主干道,对矿区道路进行定时 洒水降尘;推进井口班中餐食堂改造、整修职 工浴室、优化公寓住宿环境等,构思魅力矿 区、点亮矿区等一系列民生工程的先后落地 落实,既让矿区环境更加美好,更让职工群众 生活更加幸福。

(谢红玲 王冰)