

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 241 期 总第 10875 期 企业家日报社出版 值班副总编辑: 肖方林 责编: 王萍 版式: 黄健 全年定价: 450 元 零售价: 2.00 元

2023 年 9 月 18 日 星期一 癸卯年 八月初四

新闻简讯 | News bulletin

8 月份国民经济恢复向好

国家统计局 9 月 15 日发布数据显示, 8 月份, 国民经济加快恢复, 生产供给稳中有升, 市场需求逐步改善, 就业物价总体稳定, 高质量发展取得新进展。

工业生产加快, 服务业较快增长。8 月份, 全国规模以上工业增加值同比增长 4.5%, 比上月加快 0.8 个百分点; 环比增长 0.5%。全国服务业生产指数同比增长 6.8%, 比上月加快 1.1 个百分点。

市场销售加快恢复, 服务消费增长较快。8 月份, 社会消费品零售总额 37933 亿元, 同比增长 4.6%, 比上月加快 2.1 个百分点; 环比增长 0.31%。1 至 8 月份, 服务零售额同比增长 19.4%。

固定资产投资规模继续扩大, 高技术产业投资保持较快增长。1 至 8 月份, 全国固定资产投资(不含农户)327042 亿元, 同比增长 3.2%, 比 1 至 7 月份回落 0.2 个百分点。其中, 高技术产业投资同比增长 11.3%。

(魏玉坤 韩佳诺)

央企产业链融通发展 共链行动正式启动

9 月 14 日, 中央企业产业链融通发展共链行动(下称“共链行动”)正式启动, 旨在以中央企业为牵引, 专精特新“小巨人”、制造业单项冠军等优质中小企业为支撑, 探索建立大中小企业有序竞合、融通发展的新格局。

记者在启动会现场了解到, 共链行动由国务院国资委、工业和信息化部联合组织开展, 中国工业经济联合会承办, 相关中央企业协办, 面向中央企业每年择选一批重点产业链组织开展 6-8 场专题活动; 提出要聚焦中央企业的产业链间协作、中央企业与中小企业协同融合, 重点在供需匹配、协作配套、创新合作、资源共享、产业赋能、产融结合、央地合作等七方面形成一批示范项目; 强调要重点考虑中央企业现代产业链建设和中央企业加快发展战略性新兴产业有关方向。着力打造目标明确、任务清晰、项目落地的产业链生态圈战略合作。

“五共”是此次共链行动的重要内涵, 即共建新机制, 实现多维度协同; 共筑新基础, 夯实产业发展底座; 共享新成果, 激发产业发展原动力; 共创新生态, 打造互利共赢共同体; 共谋新发展, 掌握未来竞争主动权。

(王璐 刘鸿秀)

川气东送二线工程开建

记者从国家管网集团获悉, 公司旗下川气东送二线天然气管道工程 9 月 15 日开建。

这是我国实现天然气管网“五纵五横”新格局的关键一步, 也是川渝地区千亿立方米大气田和百亿立方米方库的战略输送通道。建成后, 每年将为沿线地区输送天然气超 200 亿立方米。

国家管网集团建设项目管理公司副总经理罗志立说, 管道全长 4269 公里, 途经四川、重庆、湖北、河南、江西、安徽、浙江、福建等八省市, 与川气东送一线、西气东输管道系统、苏皖管道联通, 串接起西南气区、沿海液化天然气资源和中部市场, 在我国内陆腹地又构筑起一条东西走向的能原大动脉。

管道全线按照川渝鄂段、鄂豫赣皖浙闽段分期建设。此次率先开工建设的川渝鄂段由 1 条干线及 12 条支干线组成, 全长 1576 公里, 途经四川、重庆、湖北 3 省市。

罗志立说, 川气东送二线工程建成后, 川气东送管道系统年输送能力将增加至 350 亿立方米, 每年增输的 200 亿立方米天然气与用煤相比相当于减排二氧化碳 2900 多万吨、二氧化硫 63.9 万吨、氮氧化物 18.64 万吨、粉尘 1400 多万吨。

(戴小河)

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用; 本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金, 广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号, 不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。
举报电话: 028-87344621
企业家日报社

新闻热线: 028-87319500
投稿邮箱: cjb490@sina.com



一个煤矿走出三名“大国工匠” 是偶然? 是必然!



三名“大国工匠”探讨 3D 打印技术

■ 岳蒙

今年 7 月底, 在北京举办的第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛上, 山东能源兖矿“能源兴隆庄煤矿”三名“大国工匠”亮相, 四项优秀创新技术成果集中展示。高兴亮、郭金陵、王小波三个璀璨耀眼名字再一次刷爆了“矿”人的朋友圈, 成为职工热议的话题。

为何在短短几年间, 一个煤矿能走出三名“大国工匠”? 这与该矿始终将人才队伍建设作为矿并高质量发展的基础性、战略性支撑是分不开的, 与该矿在长期实践中培育形成了执着专注、精益求精、追求卓越的工匠精神是分不开的, 当然也与广大职工群众坚守敬业、勤业、精业的工作态度是分不开的……

机制培育 + 氛围营造 在执着专注中涵养敬业美德

国之重器, 始于匠心, 惟匠心以致远。究竟什么是“匠”? 每个人的理解都不同, 有人说“匠”是手艺人, 有人说“匠”就是高级技术工……这个问题对于去年刚刚获评“大国工匠”和全国五一劳动奖章的王小波来说, 一开始也并没有特别深刻的理解。王小波的想法很简单, 立身处世, 只有掌握一技之长, 才是任何人、任何时间、任何环境都“拿不走”的。他的师父高兴亮对他说: “‘匠’, 就是要有一辈子只干好一件事的信念和勇气!” 师父的话掷地铿锵, 仿佛火种瞬间点燃了王小波的决心与激情。

学思想 强党性 重实践 建新功

宿州市公共体育设施建设项目部党支部 “四化模式”让主题教育“入脑”更“入心”

■ 肖飞

安徽省宿州市公共体育设施建设项目部党支部, 认真贯彻公司党委部署安排, 以增强党性、提高素质为抓手, 以增强党支部的凝聚力、战斗力, 发挥好支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为目的, 不断丰富载体, 创新形式, 积极开展形式多样的主题教育活动, 取得了较好的效果。

推进宣传模式“立体化” 促进党员教育入脑入心

支部充分利用宣传展板、条幅、电子屏, 在办公楼体外围、院内、门厅、办公区域、党员活动室等场所, 充分展示“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”等主题教育相关宣传标语, 重点展示了主题教育的总要求、重要意义、根本任务等内容; 订购《习近平著作选读》等相关学习书籍 100 余册发放给项目部干部职工, 并组织全体职工参与知识竞赛、应知应会理论知识测试等多项活动, 形成了主题教育理论学习的闭环; 列举线上线下学习平台清单, 引导职工通过公司公众号、官网飘窗栏目、主题教育官方网站、《学习强国》APP 等方式跟进学习, 以线上线下方式同步推进, 极大地增强支部党员干部职工对主题教育的认识度和理解度, 助推学习成果内化于心、外化于行。



推进全面学习“特色化” 促进党员身心同步提质

支部积极探索特色学习载体, 打造支部“党建书屋”供职工“学习充电”, 书屋学习区域融藏书、阅读、写作场所于一体, 书籍涵盖了政治理论、党内法规、廉政文化等内容, 充分保障了职工们有处可学, 有书可学, 真正推动了主题教育理论学习落到实处。书屋内文化墙分为党建引领、团队风采、交流共建、岗位建功四个板块, 一方面展现了项目团队的良好精神面貌, 另一方面营造了职工积极进取奋勇争先的努力氛围。

通过创建“心灵驿站”增强职工的“幸福感”“归属感”“获得感”, 把“我为职工办实事”落到实处、办到职工心里。支部从硬件上为项目部全体职工配置了健身器材、乒乓球桌、台球桌、沙发、按摩椅等设施, 把项目部打造成职工温暖的“家”。并在线上推出心理咨询服务, 为职工搭建心理疏导平台, 充当职工的心

执着成就梦想, 专注决定未来。参加工作 33 年来, 王小波凭借“积土而为山, 积水而为海”的内心笃定, “如切如磋, 如琢如磨”的耐心执着以及“路漫漫其修远兮, 吾将上下而求索”的坚持不懈, 专注于他热爱的采煤机维修工作, 高质量完成 110 余台采煤机的大修、调试、改造等工作, 每年处理采煤机故障 20 多次, 故障率由 0.6 小时/万吨下降到 0.1 小时/万吨, 间接创造经济效益近 1000 万元。

不经一番寒彻骨, 怎得梅花扑鼻香。在第 22 届全国煤炭行业职工职业技能示范赛中, 王小波以 11 分 16 秒的成绩技压群芳, 毫无悬念地摘得采煤机司机工种金奖(第一名)桂冠。他用尽心竭力、专心致志、任劳任怨的敬业美德很好地诠释了什么叫做“干一行、爱一

理“减压阀”, 帮助职工更健康地生活、以积极的心态投入工作, 获得了职工一致好评。

推进学习内容“多元化” 促进党员学习走深走实

支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 认真落实新时代党的建设总要求, 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务, 通过召开支委会合理安排支部年度学习进度和严格学习纪律, 在学习的过程中, 通过党员大会的方式要求全体党员参与其中, 每位党员以诵读和分享感悟的方式逐段逐句学习了“习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵”。支部通过“三问”研讨、浙江“千万工程”、“浦江经验”研讨、“六破六立”大讨论互相交流学习成果, 做到理论学习互通有无, 相互帮助共同进步。通过一系列学习, 支部全体党员干部职工一致表示, 要把理论学习彻底贯彻到生产工作中,

要不断锤炼党性, 坚持用党的创新理论凝心铸魂, 进一步做好项目部各项工作, 不断提高项目管理水平。

推进引领模式“实践化” 促进党员学习发挥实效

支部通过开展“我为职工办实事”意见征

行、钻一行”的工匠精神。

近年来, 兴隆庄煤矿致力培育典型和英雄的“土壤”, 建立了一套科学化、系统化、常态化的典型培育选树、宣传推广工作机制, 持续推进“31789”人才建设落实落地, 畅通管理、技术、技能人才三通道, 针对性打造年轻人才职业生涯规划。同时, 以“解难”为目的, “创效”为目标, 建成以高兴亮、郭金陵、王小波等技能大师领衔的 10 个充矿能源级及以上和 8 个矿级劳模工匠创新工作室, 实现采煤掘进、提升运输、地测通风、洗选发运等矿并各专业领域全覆盖, 打造聚才、育才、用才的“聚宝盆”和“智囊团”。设立专项基金, 实施基层即时奖励、矿表彰奖励、上级获奖对等奖励机制, 营造奖出人才、奖出担当、奖出干劲的思进氛围。

不仅如此, 该矿深入挖掘典型的时代契合点和闪光点, 在矿微信公众号开设“美好殿堂·荣耀兴隆”“榜样的力量”等专栏, 拍摄微视频、微故事、微电影, 编排情景剧《大国工匠》, 出版《美好兴隆人》系列丛书, 组织开展“劳模工匠宣讲到身边”活动, 大力营造向劳模工匠学习的浓厚氛围, 形成了学有榜样、行有楷模、赶有目标的良好局面。

全员创新 + 全员竞赛 在精益求精中锻造勤业操守

“这个 1260KW 直流电机试验台是我们工作室为解决矿并提升机直流电动机试运行的难题而合力开发的项目, 它可以测试新直流电动机及大修后的直流电动机的试运行, 发现直流电动机的缺陷, 使直流电动机的磨合时间由 3 天缩短为 3 小时之内, 接线简单, 运行安全可靠。”“大国工匠”郭金陵在展台上为大家讲解自己工作室的创新成果。

[下转 P2]

求活动, 共征集意见建议 116 条, 通过聚焦项目部职工关心关注的热点问题, 下功夫、求实效, 共列出办实事清单 18 条。开展夏送清凉、建立纯绿色“职工菜园”、谈心谈话、职工宿舍、办公室安全以及卫生检查活动、义务劳动等活动, 将职工的利益放在第一位, 切实改善职工工作、生活环境, 让职工切身感受到家的温暖。

作为 PPP 承包项目, 党支部技术攻关团队采用 BIM+智慧工地技术, 将计算机技术与物联网应用相结合, 通过数据采集技术、无线网络技术以及视频监控等手段, 实现对现场施工人员、设备、物资的实时数据采集。利用三维软件制作模型, 对工程现场进行模型演示, 优化了钢筋棚、材料堆放区布置方案, 减少了设备机械、PC 构件的二次搬运, 提高了场地规划的合理性。影像+文字+录音+位置的信息记录, 实现了精准定位、跟踪留痕, 云端管理。借助于施工中对 BIM 软件的持续、广泛应用, 采集了大量涉及进度、质量、成本等方面的管理数据, 有助于改进管理流程, 提高了项目精细化管理水平。

下一步, 支部将继续以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为抓手, 把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来, 充分发挥党员干部职工先锋模范作用和支部战斗堡垒作用, 匠心独运, 精心施工, 高效管理, 铸造品牌, 建造质量过硬用户满意又安心的精品工程, 从而推动宿州市群众体育、竞技体育、体育产业高质量发展。



双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味

广告



千年福禄寿 万家海葫芦

酿造单位: 贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位: 贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线: 18586361133 (沈先生)
13608529997 (张先生)



广告