

杜康荣耀入选

中国好礼"产品发展论坛在北京召开,正式 发布了《中国好礼产业促进计划 2023-2024 年度推荐产品名录》。

——《中国好礼产业促进计划年度推荐产品 名录(2023-2024年)》。

中国好礼产业促进计划是中国贸促会开 展对外文化贸易的新平台、新品牌。作为中国 高质量发展的意见》,以及商务部、中宣部、贸 促会等六部门联合推动的 2023 年对外文化 贸易"千帆出海"计划,促进中国好礼形成品

符号,是诞生于洛阳的中华文化瑰宝,代表着 中国白酒的酿造史, 更是华夏民族千百年遗 留下的珍贵历史文化遗产,曾享誉海外,备受 中外领导人的重视。

1972年,时任总理周恩来曾批示"复兴 杜康 为国争光",从此开启盛世复兴的步伐。 赠外宾礼品用酒,同年又被授予"中华人民共 和国国家质量奖";2001年,杜康荣获"中国 十大文化名酒";2021年,酒祖杜康摘得"第 22 届比利时布鲁塞尔国际烈性酒大奖赛"双 料金奖。这些殊荣的获得,彰显着杜康始终如

此次洛阳杜康洛阳礼酒入选"中国好礼" 推荐产品名录,将代表中国礼物走出国门,走 向世界,成为展示中国白酒形象的桥梁和世 界了解杜康的名片。 (本报记者 李代广)



"豫酒文化大师

9月12日,由河南省豫酒振兴领导小组 办公室支持,河南日报社、河南广播电视台联 合主办的"豫酒大师""豫酒文化大师"选聘活 动专家评审会在郑州举行。

来自河南省工信厅、省商务厅、省市场监 管局、省文化和旅游厅、省国资委等成员单位 的代表,省食品工业协会、省酒业协会等行业 协会的代表,10余家豫酒重点企业以及部分 省内酒业大商代表共24位评委,应邀出席评 审会并现场进行了投票。

评审专家通过查阅和研读各个候选人的 报名资料,对25位候选人进行充分了解后, 依据"选评要求"分别进行了投票。最后,经工 作人员现场唱票和统计,评选出3位"豫酒大 师"和 3 位"豫酒文化大师"。

成功入围首届"豫酒大师"的有:赵书民、 侯建光、孙西玉;成功入围首届"豫酒文化大 师"的有:郑泰森、王守国、罗士喜。

侯建光现任河南仰韶酒业集团党委书 记、董事长,是河南省十三届人大代表,享受 国务院特殊津贴专家,获得"全国优秀企业 家、国家级白酒评委、中国白酒工艺大师、中 国酒业科技领军人才、中原大工匠"等荣誉, 是目前国内众多酒企掌门人中唯一的一位国 家级白酒评委。

(本报记者 李代广)

二十冶海外公司召开 采购物流学习交流会

"知识就是力量,人才就是未来"。近期, 中国二十冶海外公司采购物流部召开采购物 流学习交流会。交流会召集采购、物流、报关、 退税等专业人员, 开展各专业的技能交流学 习,以解决实际问题。通过对实际业务的探 讨,相互促进、借鉴交流,最终找出问题的解 决方案。交流会致力于为每一位员工提供持 续学习和发展的平台,让每一位员工持续不 断地充实自己,互相成就,共创未来。

(刘丽娟)

安全为要不懈怠 创新奋斗展形象

管理厅择优认定了 123 个集体为 2021-2022 年度"四川省青年安全生产示范岗",川煤集 团华荣能源龙滩煤电公司洗选厂电钳班榜 上有名。荣耀的背后,是该班组全体职工的 默默付出和不懈努力。

龙滩公司洗选厂电钳班现有职工 13 人,其中党员2名,团员5名,平均年龄33 岁,担负着全厂的设备检修及维护工作,是 洗选厂安全生产的重要保障。近年来,该班 组紧紧围绕安全生产中心,以强化安全责任 成立以来, 班组未发生轻伤及以上安全事 故,安全生产各项工作均圆满完成。

式,推动培养一支生产效率高、技术水平好、安 年"青年安全生产示范岗"。 全意识强的青工队伍。先后自主举办"岗员素 工识风险、查隐患的安全管理素质。在安全生 产中,电钳班更是将团队安全责任心提高到 讲政治、讲稳定的高度,高标准、严要求,夯 一战成名

日常工作中,该班通过班前、班后会以提问



班组自成立以来,未发生轻伤及以上安 使公司效益达到最大化。 全事故,安全生产各项工作均圆满完成。

体员工凭借着对工作的热爱,以善作善成的 拼搏精神在公司树立了"敢打硬仗班组"的 造及控制系统优化设计,荣获龙滩公司科技 洗选主运设备进行全面隐患排查,确保设备 爱岗敬业形象,展现了奋勇争先的青年风 项目一等奖。 貌,并在洗选厂实施的前后五期技改工程中

能力 13%, 保证了生产系统稳定;2020年9 该班发挥团队智慧,开拓进取,积极创新改 月,完成第四期配煤工程安装,将地面新建 造。他们查资料、绘图纸、现场比对、收集数 煤工作面煤炭的分装、分运、分洗、分落,实 解决了粗煤泥回收老大难的问题。改造后, 现煤质稳定,达到定制化生产的目的;2021 筛缝由原来的 0.75mm 缩小为 0.4mm, 筛缝 等方式组织员工学习安全理论知识,将安全 年9月,完成第五期改造,商品煤破碎改造 变小,透筛效果更好,减少煤泥量近40%,在 力量。"电钳班班长肖晓说道,

水分,具有极高的经济效益。此项目先后荣 滩公司"五小"革新一等奖。近三年来,电钳 班因人员"年轻,有活力,有积极性,善于开 动脑筋",先后荣获龙滩公司"五小"活动-等奖5项,二等奖11项。 学以致用强才干。电钳班把"业务、学

提高商品煤产量的同时,有效降低了商品煤

习、实践"有机结合,在业务、技能提升方面 取得显著成绩。该班以创新创效工作室为平 台,充分施展青工的技能水平,大力开展技 能培训,积极参加各类技术比武,让青工在 结对帮扶技术薄弱的青工,对新员工实行 "师带徒",努力提升整体技能和才干,打造 出一个技术过硬的班组。

丝影响。2010年9月建厂至今,洗选厂共计 "最美职工家庭"代表、龙滩公司劳动模范 在"硬核"龙滩精神的感召下,电钳班全 生产商品煤 1500 余万吨,电钳班做出了不 青年志愿者、电钳班党员蒙彬带领班组员工 可磨灭的贡献。2021年,商品煤破碎工艺改 根据生产安排,综合优化劳动组织,定期对 运行正常完好,保持正规洗选率,实现洗选

山东能源鲁西矿业唐口煤业 举行新入职大学生拜师仪式

师节来临之际,山东能源鲁西矿业唐口煤业 校毕业生三年培养工作,为他们提供优质的 观点,新理念,与大家共同成长进步。' 举行了一场别开生面的新入职大学生拜师 学习资源、充足的锻炼机会,畅通管理、技 仪式,在喜庆红火的大屏幕前,11名新入职 术、技能多通道发展,让敢于担当、扎根基 重,导师接的是责任,双方签的是承诺,建立 大学生走上讲台向自己的导师们敬上拜师 层、实绩突出的优秀人才脱颖而出,为公司 的是信任。秦玉良强调:"弟子不必不如师,

拜师学艺前的一种仪式,也是尊师重教的具 说。 体体现,师徒双方通过相互学习、相互传授、 共同进步而结成的一种特殊的情感纽带。从 距。"作为新入职大学生代表,毕业于曲阜师 碰撞中,师生才会产生更多好的启发。" 素质,为唐煤的发展添砖加瓦!" 某种意义上讲,"拜师礼"不仅是一种拜师仪 范大学的硕士研究生郭凤仪在发言中讲道, 徒签约"仪式,旨在通过建立新型师徒关系, 的学识、技艺和经验。" 为人才培养提供新思路和新方法,进一步提 升新入职大学生的责任感和使命感。

扬中华民族优良传统,也是贯彻落实能源集 力,并表示:"希望你们能尽快适应新的环境 的道德修养,树立正确的价值观,找到适合 期,帮助他们尽早适应工作环境、实践专业 团'31789'年轻干部培养工程和鲁西矿业 和角色,端正学习态度,作为老师,我们将毫 自己发展、成才、进步的路,才是一名思想导 知识、检验工作能力。 '八讲八抓、八个厚筑'的生动实践。要通过 不保留地将自己的工作经验和技能传授给 师应该做的。"

金秋送爽,丹桂飘香。在全国第39个教 深入实施人才强企战略,系统规划新入职高 大家,我们也要从你们身上学习新知识、新

式,更是一种传承和教育。唐口煤业举行"师 "希望通过师傅们的言传身教,来丰富我们 做好大学生的思想教育工作,关系到个人的 高校毕业生"三年强基"工作方案》是认真落 作为见习导师之一的机电工区维修班 业党委组织部、人力资源部部长高连海表 要举措,该公司党委系统规划新入职高校毕 班长吴强,通过近段时间与新入职大学生们 示:"通过思想上的教育帮助,引导刚入职的 业生三年培养工作,第一年为见习培养期, "举行新入职大学生拜师仪式,既是弘 的相处,深刻感受到他们所带来的热情和活 大学生养成良好的工作学习习惯,培养良好 第二年为定岗历练期,第三年为定向锻炼



●新入职大学生为导师奉上拜师茶。

毕业于山东科技大学的新入职大学生 在中华民族的传统文化中,"拜师礼"是 记、纪委书记、工会负责人秦玉良在仪式上 担心弟子超越自己,也会鼓励学生积极提出 由学生到职场人身份的转变,同时也要做好 个人见解,因为他们知道唯有在师生开放式 职业规划,将个人前途与公司发展紧密结 "和各位师傅相比,我们还有很大的差"的互动中,学生才能够成长起来,在思想的一合,在日常工作中努力提升专业技能和综合

思想工作可以说是企业发展的生命线, 据了解, 唐口煤业制定实施的《新入职 成长和企业的发展,思想导师代表、唐口煤 实能源集团和鲁西矿业人才培养工程的重

(张超 翟晓萌 王道圣)

▶ ▶ [上接 P1]——

追求工作的高质量高标准,勤于创造、勇于 展示职工在解决生产难题时的小发明、小创 上,该矿首位"大国工匠"高兴亮为他们讲述 提升工程"五年规划,集中优势打造工匠宣 奋斗,全力以赴做到最好,才会在平凡的岗 造,并对在创新工作中成绩突出的职工给予 了自己年轻时的经历。 位上创造不平凡的业绩。

加工作以来,牢固树立"敬业先精业,干就 生产工作中大放异彩。" 度"的"郭金陵提升机故障判定法",使兴隆庄 网络,突出矿井关键工种、规范区队重点工 井智能化开采和安全生产,先后参与煤炭行 源不断的人才动力。 煤矿实现全年大型设备完好率100%以上,消 种、深化班组现场实际,坚持"学在日常、干在 业"九五""十五"科技攻关项目,参与改造及 除了1小时以上电气故障,百万吨事故率在 平常、比在经常"。四年来,开展比武活动874 攻克难关项目百余项,精益求精、追求卓越, 的得意门生,郭金陵所带的徒弟中,徐晓晓、 0.1 小时以下的生产目标,确保了矿原煤生产 场,参与15464 人次,选树"兴隆工匠"24 名, 将敬业升华为精业,从一名技校生成长为名 张厚旺、祝玉平等也都成长为矿井的技术骨 任务顺利完成。

展"全员创新·岗位增效"活动,致力提升全 一面的高技能人才队伍。 员创新意识和岗位创效能力,让蕴藏在广大 职工中的创新智慧充分释放。活动开展以 匠心传承 + 人才培养 来,评审职工创新创效成果650余项,授权 发明和实用新型专利 142 项,创造经济效益 4300余万元。2022年,他们在大国工匠实训

技术能手 1441 人次,培养和发掘复合型人才 副其实的大国工匠。 近年来,该矿依托"四全工程",深入开 和专业型骨干,着力打造一支技能超群、独当

在追求卓越上磨砺精业能力

"高师傅,当时参加厂家业务培训,被英不断为矿井培育"明日工匠"。"一个人技术入血脉。而工匠精神正是企业发展改革创新 基地建立了职工创新成果展区,将职工在生 国专家说'这是采煤机液压系统原理图,说 再高,个人能力终究有限,教会更多的人,技 的灵魂和内核支撑,它引领广大职工群众敬 出来,充分调动广大职工自主创新的积极性 时看着他们的眼神,心里深深被刺痛,下定 亮说。 决心:他们懂的,我也一定要懂,他们会的,

编出版了《电牵引采煤机实用维护技术》职 好趋势。 工培训教材,近年来培训采掘一线职工 "大师们传授的不仅是技艺,更是把执 6000余人次,不断为职工"传经送宝",源源 着专注、精益求精和追求卓越的工匠精神注

产过程中创新研发的"智慧结晶"集中展示 了你也不懂'的时候,你是怎么想的呢?""当 术才能真正传承下去,体现它的价值。"高兴 业、勤业、精业,在拼搏中不断超越自我、在 该矿全面推进人才强企战略和职工素 政领导的共识。

精益求精是工匠精神的核心,只有不断 "我们这个展区每半年更新一次,集中 我也一定能会!"在新入职大学生的培训课 质工程建设,启动"劳模工匠引领+全员素质 传街、创新工作室、技能实训室、创新孵化园 及时表彰和奖励。"该矿工会负责人介绍说, "来这儿之前就听说兴隆庄煤矿出了三 "四位一体"示范功能区,建成7大工种实训 对于该矿第二位"大国工匠"郭金陵来 "近几年,我们矿涌现出实训智能考评系统、 位'大国工匠',所以毫不犹豫选择了这里。 考核及19个学习培训配套场所,实现了从 说,现如今的工作不仅仅是一份精益求精的 井下胶轮车原地调头装置、焊接辅助空间臂 而且我学的也是采矿专业,一定要像高师傅 文化上示范引领,硬件上强力保障,氛围上 追求,更是一份沉甸甸的责任。他1991年参的研制与应用等一大批创新成果,并在实际 那样一丝不苟、脚踏实地,找到自己的人生 强势营造。同时,采取线上线下双管齐下的 出彩舞台。"新入职大学生刘书琨表示。 方式, 夯实人才梯次培养新模式, 积极开展 干出个样来"的执着信念,连续33个春节 不仅如此,该矿注重职工队伍"理论保 追求卓越是工匠精神的灵魂,是在工作 "管理大课堂""工匠小讲堂""创客微课堂" 在工作岗位上度过。他熟练掌握煤矿提升 障+实操技能水平"共同提升,通过开展"全员 中不断突破自我、超越自我以达到"更上一 等职工易接受、提升快、效果好的学习培训 机系统控制理论、调整方法、疑难故障处 竞赛·群星闪耀"活动,变"伯乐相马"为"赛场 层楼"的过程。高兴亮扎根矿井35年,如同 活动,利用"师带徒""老带青"等多种方法帮 理,创造了"细观察、听声音、嗅气味、感温 选马"。实施"矿、区队、班组、岗位"四级竞赛 织机一样穿梭在车间和工作面之间,围绕矿 助职工快速成才,为矿井高质量发展提供源

> 现如今,高兴亮已经培养出王小波这样 干,王小波也在以最快速度将冯衍刚、王旭 如今,57岁的高兴亮已是两鬓斑白,他 东、许聪聪这样的后起之秀锻造成岗位中的 将更多的精力与时间放在了技能培训和人 "行家里手",矿井的专业技术技能人员逐步 才培养上。他创新"三室一体"教学模式,主 呈现出学历结构高、职称结构相对合理的向

奋斗中创造精彩人生。"这是兴隆庄煤矿党

ENTREPRENEURS' DAILY 2023 年 9 月 18 日 星期一 责编:王萍 美编:鲁敏

经济向新 生态向绿 民生向暖

-龙煤集团七台河矿业公司高质量发展一线观察

公司以夯基础、上标准、谋长远、促发展为主 基调,深入推进发展方式、发展动力、发展质 量变革,汇聚起了加快推进新时代现代化新 龙煤的强劲动力。

经济向新:以"智"赋能

职工李建中说,他们单队月产量提高2万 吨,但工作面作业人数减少了一半,实现了

夹伤,怕矸石捡不干净,影响水洗生产和发 障。"相继龙湖选煤厂也推广应用了一套智 求,又做到节能减排。 能选矸系统,极大地解放了劳动力。

代化、信息化、智能化为一体的国家一级安取泥土覆盖绿化、职工参与矸石山造林绿化

鸡矿和双矿等先进单位学习经验,今年以程,共综合利用矸石 269 万立方米。 来,累计建成8个综采、7个综掘、51个掘进连 数字赋能安全高效矿井建设、加大节能 完成,减少优化辅助作业人员 126人,6个重点 30万吨,置换出煤炭70万吨,取得了显著的 环保工作力度,补还各类民生欠账……今年 采煤队产量 147 万吨,占总产量 48.8%。智能化 经济效益和社会效益。龙湖煤矿副矿长贾忠 1至8月份,黑龙江省龙煤集团七台河矿业 建设推动煤炭产能安全有序释放,为完成全年

术空白。"七台河矿业公司总务部环保室主 "现在只需轻点鼠标,大屏幕上显示的 任梁祥说,"传统处理矿井水的方式是在井 有之义。 上建立水处理厂,这是一笔不小的投资,龙 湖煤矿改进矿井水处理方式方法,将矿井水 用,剩余升井后直接排放,实现了循环再利

热量。五个月前,七台河矿业公司首个智能 处理后的矿井水,成为洗浴和锅炉用水的首 选矸系统在七台河洗煤厂正式投入运行,提 选。也就是说,通过对矿井水的深度开发利 高了选矸工作效率,而且安全生产更有保 用,真正达到了双赢——既符合环境保护要 在七台河矿业公司,由于历史遗留问

正在建设中的七峰煤矿,全部按照国内题,存有一些废弃矸石山,针对这一情况,该 先进化水平选用设备,建成后将是一座集现 公司对矸石山制定"一山一策"治理措施,采 活动等措施,实现矸石山无害化处置。同时, 智能化建设是煤炭企业生存和发展的 调整生产布局控制矸石新增。拓宽应用途 必由之路,也是关乎七台河矿业公司生存的 径,逐步消纳库存矸石山,修复矿区生态。比 抢着要。"龙湖煤矿一线职工王生有说,"保

环境。充填开采使我们最大限度地减少了对 生态环境的破坏,保护了周围耕地、公路和 地面建筑,为建设绿色矿山,实现无公害采 煤开辟了新的途径。'

蓝天常在、绿水长流的优美生态,是最

位,瓦斯发电后的余热又变成了可利用的清 洁能源,广泛应用于办公楼的冬季采暖和矿

一系列行动, 夯实了矿区高质量发展

●龙煤集团七台河公司煤气厂焦炉炭化室 普惠的民生福祉,也是高质量发展的题中应 质量都抓得很严,现在保健食品种类多,每 浴池水温,第二天在矿早调度会议上汇报检 在节能减排的大背景下,七台河矿业公 见,不断改进服务和提高保健食品质量,让

班中餐作为"我为群众办实事"实践活动的 发放标准,不断更换品种,保证职工吃得饱、 "我们还将压风机工作中产生的余热回 吃得好,让职工深切感受到企业的关爱与温 矿、机电总厂等单位的职工食堂,针对职工 工韩丽君说:"我们洗衣班及时清洗烘干-满足职工的需求,使班中餐更加营养可口,入井作业。 真正实现让职工吃得好、吃得营养、吃得健

煤矿一线作业环境艰苦,吃得咋样,穿 水质均达到国家使用标准。各矿还根据实

收利用,用于浴池洗澡,既环保又节能。"梁 暖,极大地激发了职工的工作热情。新建煤 适的工作服作业。龙湖煤矿总务科洗衣班女 对班中餐的多样需求,积极开动脑筋,改变 线生产单位送洗的工作服,细致修补破损的 班中餐制作方法,调整班中餐的花样,在饭 工作服,做到一线工作服即脏即洗、即坏即 菜质量、花样和品种上下功夫,最大限度地 换,坚决不让工人身穿破损、脏污的工作服

关键问题。七台河矿业公司实事求是推进智 如,利用与市政项目合作的契机,先后完成 健食品有麻花、蛋糕、面包、饼干、香肠、牛奶 洗个热水澡。""是啊,这淋浴的水温洗着可 力攻坚的七台河矿业公司正沿着高质量发

● 9月12日,在美国拉斯维加斯举行的北美最 大清洁能源展会 RE+展会上,一名男子参观中国 企业新能安科技公司展区。 新华社发 曾慧摄

样令人期待。"北美最大清洁能源展会 RE+ 吸引全球超过 1300 家厂商参展,展示清洁 部负责人郑翔介绍,中创新航有 3000 多人

'他们总是带着最新技术而来" 中企亮相北美最大清洁能源展

美国太阳能工业协会和美国智能电力联 多参观者。 多清洁能源领域扩展。据展会组委会介绍, 与应用等保持全球领先地位。 "他们总是带着最新技术而来,今年同 11日至14日在拉斯维加斯举行的本届展会 中创新航深圳研究院院长兼集团战略 应来稳步扩大市场份额。

记者在现场看到,除了宁德时代、比亚 为企业快速发展提供动力,在凭借产品和技 务总监尉柏溪表示,在家庭储能领域该公司 迪、中创新航、国轩高科等行业领军企业外,术优势跻身全球一线动力电池厂商的同时,

参展业内人士介绍,中国企业是 RE+展 国轩高科海外市场和业务发展总监郝 造""中国智造"输出到北美及全世界。 会以美国国际太阳能展览会的名称初次亮 会极为重要的力量,一方面中国参展企业众 文利表示,RE+展会是提高企业在北美新能

由宁德时代和新能源科技集团共同投 业保持长期领先优势的有利因素。"

众多中国中小企业也凭借拳头产品吸引诸 中创新航正大力发展储能业务,将高安全、 的产品研发与制造优势与海外合作伙伴的

陆续在全美多个城市举行,覆盖领 多,另一方面中国在电池、太阳能板、储能设 源领域曝光度的契机,有利士加强与北美及 产业工程师队伍中研发人员占比高达 40% 域也从太阳能向包括风能、氢能等在内的更 备等领域拥有完整健全的产业链,技术研发 全球客户的联系。国轩高科高度重视海外市 他对中国企业在清洁能源领域保持领先地 场开拓,将在北美通过扩大本地化生产和供 位充满信心。"完整的产业链、强大的技术人 才队伍和熟练的产业工人队伍,都是中国企

我国直升机产业加速"腾飞"

本届直博会为期4天,参展参演直升 配套生产、服务企业。 机和无人机 65架,其中直升机 49架,大型 在展厅里,一架"长相怪异"的直升机 师邓景辉说。 工业集团有限公司党组副书记、总经理郝 行40分钟。

量超过 350 家,其中 40 余家国内外企业首 作为能源的多用途无人机科技感满满…… 技创新高地。 次参展。全球主要直升机主机厂和配套企 近年来,我国加大直升机研发力度,

9月14日,第六届中国天津国际直升 业参展,包括航空工业、空客等全球六大直 积极推动直升机技术预先研究。"瞄准创

无人机 13 架,多旋翼垂直起降航空器 3 吸引不少观众驻足。这架直升机头顶一个 架。"航空工业携60项展品全景式呈现我 大圆圈,圆圈上有6个旋翼。现场工作人员 年,航空工业直升机所成立直升机协同创 国直升机产业体系化发展成果。"中国航空 介绍,这是一款纯电动直升机,最长可以飞 新中心,以直升机型号研制急需解决的学

机博览会开幕,吸引了350多家企业参展。 升机主机制造商,以及全球知名发动机和 新驱动战略落地,突破了一大批前沿性、 颠覆性技术。"航空工业直升机所总设计

直升机创新升级离不开"孵化器"。去 科交叉、系统综合类为重点,通过在运行管 直博会上,这样的创新产品还有不少:戴理、人才激励、评价考核、交流合作等方面 记者了解到,此次直博会参展企业数 上 VR 设备,在"机舱"模拟飞行状态;以氢气 探索更具活力的体制机制,打造直升机科

(毛振华 胡喆 王井怀 宋瑞 梁姊)

国内一流全流程集中控制锚固剂自动化生产线投产



程集中控制锚固剂自动 化生产线在安徽省淮北 矿业集团生产装备分公 司落成投产。整条生产线 全部工艺过程由 PLC 计 算机程序控制,实现全系 统、全流程自动化,达到 了减人、提效、安全、环保

赵德强 王永 摄影报道

致"摩卡·筑"全体业主书 根据相关规划条件,我司投资开发的位于武侯区老马路, [○] 区群众路 5-1 号地块"摩卡·筑"项目配套用房的架空层及公用设施 共计 1941.19m2,产权属于全体业主,现移交给物业代管,移交后如 用于出租或转让使用权而取得的收益归全体业主所有。 280.69㎡;自行车库:1025.81㎡;景观游泳池:85㎡;篮球场: 马志祥遗失身份证,身份证 号码 410522199802147737,特 此 成都市上普置地有限责任公司 2023年9月18日 声明。 于蒙遗失身份证,身份证号 照副本,遗失作废 370983199802235341,特此 ●川 ADX9340 网约车车证遗失 第二代身份证的342),持此声明。 前9406100342),持此声明。 高晨遗失身份证,身份证号 320483199712103613,特 声明。 ●四川现代职业学院电子商 声明。 ●四川现代职业学院电子商 多点遗传要给证,身份证 ●成都市信答投资有限公司,中 「信城左岸陈波车位收据 04580 近域左岸陈波车位收据 04580 近域左岸陈波车位收据 04580 近域左岸陈波车位收据 04580 近域左岸陈波车位收据 04580 可公章编号 5115295011008 張 四法人章编号 5115295021766 編 1) ●注霰遗失身份证,证号:50023 遗失作废
●河州內江经济技术开发区陈 情绳净水经营部,遗失食品经营 许可证正副本、核发日期:2017 年4月25日,许可证编号:1/15 110010004187,声明作废。