

听民声 纾民困 解民愁

——北重集团开展“我为群众办实事”实践活动综述

最近,在北重集团办公楼东楼一隅设立了一个职工图书馆,洁白的墙面、透光的百叶窗和桌子上鲜红的党旗显得宁静肃雅。图书馆里有党建阅读、红色阅读、廉政阅读、领袖著作、时事政治等各类丛书,成为工作之余党员干部学习读书的“充电桩”。

“写材料是我主要工作之一,有时候需要查阅一下出处补充一下知识,我会来到职工图书馆‘充电’,对我帮助很大。”党委办公室党委秘书杜超跟笔者介绍道。职工图书馆的设立,标志着北重集团“我为群众办实事”12 个重点立项全部完结。

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,北重集团始终把“为民办实事、解民忧、破难题”作为检验主题教育成果的重要内容。公司党委牢固树立以人民为中心的发展理念,带领第一批主题教育单位坚持边学习、边调研、边检视、边整改,开门纳谏、问需于民、回应关切,聚焦安全与护航生产经营、提高产品与服务品质助推高质量发展、持续深化改革激发生产经营活力、管理与服务并重切实为基层解难题、加强服务保障持续改善职工工作生活条件、依法维护职工合法权益六方面,立项“我为群众办实事”实践活动90 项,切实为职工群众办实事、解难题,极大地增强了职工群众的获得感、幸福感、安全感。

关注生命安康,筑牢生产安全“防护栏”

走进铸锻公司造型炼钢车间,明亮的厂房与之前的昏暗形成鲜明对比。因厂房地形位置

和电灯使用时间过长,这里的下午就像傍晚一般。

此次主题教育“我为群众办实事”实践活动开始,公司党委高度重视,由公司领导督办,为采光不足的厂房更新添置了照明设备。

“之前我们厂房采光照明严重不足,精细活看不太清,还有安全隐患,现在公司更换了电灯,加装了额外照明,不仅干活亮快了,工人心里也明晃晃的。”铸锻公司造型炼钢车间副主任刘利平说。

北重集团共为 7 个老旧厂房更换了 110 个照明灯泡,不仅照亮了作业区,更照进了职工心里。

一直以来北重集团高度重视安全生产工作,深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,深入落实兵器工业集团安全生产工作部署,深入排查风险隐患,针对涉火试验、吊装作业等 16 项重点领域和环节,开展重大事故隐患排查整治。

装备产品生产线开展本质安全提升、联合现场整治行动,强化“跑、冒、滴、漏”设备专项治理再提升。推进电镀生产线老旧槽体的更换,组织专业人员,对生产线整体的安全状态进行评估,并采取监管及巡查措施,确保不发生因槽液泄漏造成的安全及环境污染事故。

公司为作业频次高、人员较为密集的特种钢重点生产车间起重机械加装安全警示装置,保证地面人员安全。改造大火切割机,增加自动点火程序,实现一键自动点火,人工远程遥控操作,提升职工操作本质安全度。

降低劳动强度,打造提质增效“倍增器”

在北重集团装备产品生产线上,一台新装的“数控车加装桁架机械手”显得格外亮眼,只见一只模仿人手和臂的多关节机械手,灵活地抓取零件,通过编程来完成各种预期作业,构造和性能兼有人和机械手机器各自的优点。这台设备改变了以往人工在精密小件加工找正、对刀等工序费时费力的情况,很大程度上降低了操作人员劳动强度。这只是北重集团近年来通过技术工艺创新、制造方式创新、管理信息化,提质增效降低职工劳动强度的“冰山一角”。

当生产任务繁重时,一个车间的生产调度每天要处理各项报表近百份,人工填写不仅用时长,还可能发生错误造成损失。

今年,北重集团“我为群众办实事”实践活动项目把这一系列为重点推进项,公司党委组织科技与信息化部开发了车间月度计划表、生产配套缺件表、中间工序生产进度查询表等功能,基层管理人员可在指挥中心系统中快速掌握零部件生产进展情况,为基层管理人员减轻工作难度,进一步提升车间信息化管理水平。

防务事业部还成立了数控加工程序仿真中心,提高了数控编程人员编制数控加工程序的准确性,模拟车间机床实际加工过程,提前发现解决编程问题,有效提高技术部编程效率,减少了返工造成的重复劳动。

矿用车生产线通过智能化、信息化建设,通过引入车厢焊接机器人、电动轮前后桥焊接机器人、电动轮后横梁焊接机器人等先进设

备,有效保护焊接人员,很大程度上降低了职工患职业病的可能性。

改善工作环境,画好团结奋斗“同心圆”

北重集团建厂已 69 年,作为“共和国长子”,厂区在传承历史的厚重感时,还不可避免地附加了沧桑感。

近年来,北重集团进一步完善园区管理水平,强化责任区管控,加快北区道路基础设施建设、环境卫生整治、绿化美化建设,形成“整顿北区、巩固南区、提升全区”的管理格局,打造花园工厂、擦亮绿色名片。

把修缮老旧厂房作为“我为群众办实事”实践活动项目重点来抓,今年北重集团对 10 余个老旧厂房的屋顶、窗户进行维修,改善了职工作业环境,增强了职工对企业的自豪感、认同感,画好了团结奋斗的“同心圆”。

公司今年陆续对职工澡堂进行升级改造,重新铺贴了墙砖和防滑地砖,更换了水管,安装了新式喷头,翻新了浴室吊顶,增加了照明通风设备,休息区增添了座椅和穿衣镜。

“这次改造后,澡堂的空间瞬间宽敞多了,更衣橱也大多了,换洗衣服洗澡更方便了。”特钢事业部 102 车间职工胡殿利说。

此外通过小调研、大走访,公司党委发现一线职工由于工作性质的原因,经常无法按时吃饭,外带饭菜因缺少加热设备而变凉。公司及时安排相关单位按需购买微波炉,发放给生产一线,赢得职工纷纷点赞。

此次全公司新添置微波炉、洗衣机、冰箱

等共计 60 余台,极大地方便了一线职工生产生活。同时,根据公司园区内职工活动场地分布情况,进一步优化场地分布,持续开展职工场地、女职工休息室建设工作,新增职工活动场 7 处、女职工休息室 8 处。

当好坚强后盾,送上关爱帮扶“三春暖”

公司青年职工白超鹏去年被诊断出患上韧带纤维瘤,手术费用花费 10 余万元,术后创口面积大导致无法工作,加上父母、妻子均无收入,孩子也刚上幼儿园,且其父亲患有听力障碍,为二级残疾人,一场疾病让这个家庭陷入极大困境。今年“七·一”前夕,北重集团党委领导深入白超鹏家里,为他送去慰问金,详细了解了他的病情和康复情况,让困难职工真切感受到温暖。

医保业务板块涉及内容多、证明多、程序多,业务办理效率低,是公司职工反映较多的问题。北重集团建立了包头市首家基层医保服务站,实现了医保业务“企业办”,让公司广大干部职工足不出厂就能办理业务。同时以信息化手段为依托,推行养老资格认证“一窗受理”、网上办理,实现职工群众“家中办业务”“最多跑一次”的殷切期盼。

积小善成大德,聚微尘矗高山。下一步,北重集团将常态化开展“我为群众办实事”实践活动,及时回应职工群众普遍关切的问题,解决职工群众急难愁盼的具体问题,躬身办事,排忧解难,把职工群众期盼的好事实办、实事办好,让职工群众看到实实在在的变化,分享企业发展带来的实惠。(乔帅)



寒暑交织岁月 冷暖汇聚人生
东方物探西南分公司举办诗词鉴赏读书活动

“蒹葭苍苍,白露为霜。所谓伊人,在水一方。”9 月 8 日,正值二十四节气之白露,在这个美丽、灵动且诗意满满的日子,东方物探西南分公司“寒暑交织岁月,冷暖汇聚人生”的诗词鉴赏读书活动,吸引了分公司 7 个单位 30 余名青年职工的热情参与。

诗词鉴赏读书活动在清新雅致的古筝背景音乐中开启,身着汉服的女子,在《诗经·秦风·蒹葭》的诗意中长袖翩然,轻灵起舞,将初秋的思绪带回到遥远时空的水乡泽国。“蒹葭凄凄,白露未晞。所谓伊人,在水之湄。”悠扬婉转的古诗韵律,活灵活现的展现出了一幅渺远空灵、柔婉缠绵的秋日意境图。

词朗诵《水调歌头·明月几时有》创意性的以小品的方式,串连起宋朝文学家苏轼创作这阙词的背景,此词是中秋望月怀人之作的绝佳之作,表达了苏轼对胞弟苏辙的无限怀念。“明月几时有?把酒问青天。”在三名青年职工的演绎下,皓月当空、亲人千里、孤高旷远的境界氛围宛若重现。“但愿人长久,千里共婵娟。”则表达出了常年野外奔忙的物探人对亲人、对朋友的祝福思念之情,引起了现场物探青年的共鸣之声。

“流光容易把人抛,红了樱桃,绿了芭蕉。”这三句千古名句,正是《一剪梅·舟过

吴江》的点睛之笔,作者极富创造性地将看不见的时光流逝转化为可以捉摸的事物,也很具象地表达出物探青年只争朝夕、不负韶华的雄心壮志。

沉醉古典文学之美的青年职工们,或吟颂脍炙人口的经典诗词,或身着汉服追思古人的奔放豪迈,或以诗会友觅文学知音,在中国古诗词浩如烟海的诗情画意中留恋徜徉。

“它们是闪着智慧的光,照亮了脚下崎岖的路,指引我们走向充满希望的明天。”承办此次诗词鉴赏读书活动的测量工程中心副经理王音军,抛砖引玉,向大家推荐了《诗词里的中国》系列丛书。谈及“大漠孤烟直,长河落日圆”的大漠勘探生涯,与在座的物探青年职工们品味唐诗宋词的大美意境,穿越时空与古人情感共鸣。各单位先后推荐了《唐诗三百首》《宋词鉴赏》等书籍,分享这些美好书籍曾伴随自己度过了怎么充实而闪亮的日子。

诗词鉴赏读书活动气氛最热烈,竞争也最激烈的环节是诗词抢答活动,主持人分别以“春夏秋冬”四个季节为题目,限时抢答背诵相关的古诗词,在你争我抢的热烈气氛中,诗词鉴赏读书活动圆满结束。

(唐波 周星宇 王科力)

唐家河煤矿 打造“劳模引领·匠心筑梦”特色党建品牌

年初开始,唐家河煤矿党委全面学习贯彻党的二十大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求,认真履行党建工作主体责任,努力打造“劳模引领·匠心筑梦”特色党建品牌,促进党建与安全、生产、经营深度融合,有效提升党组织的凝聚力、战斗力,为矿井高质量发展提供坚强保证。

抓载体点亮党员初心。该矿是一座具有 60 多年开采历史的老矿,被誉为劳模的摇篮,工匠的孵化器。先后涌现全国劳动模范魏仁进,全国“五一奖章”获得者张胜龙,四川省劳动模范陈定勇,全国煤炭工业劳模曾兴全。一直以来,劳模精神是全矿干部职工的精神支柱和榜样,被广泛赞颂和传承。无论是在煤炭的“黄金期”“寒冬期”,劳模精神成为全体唐矿人的精神财富和前进动力。时代不断向前发展,后来者如何超越追赶?如何实现“江山代有才人出,各领风骚数百年”?该矿以劳模引领为切入点和落脚点,点亮党员职工追光逐梦的“心灯”——“劳模引领·匠心筑梦”党建品牌应运而生。

示范岗亮明党员身份。“一花独秀不是春,百花齐放春满园”。劳模虽在身边,但占比很少。为使人人争当劳模,个个都是劳模,让每一滴汗珠浇出一朵大红花,该矿党委选树 12 个党员安全示范岗集体、40 名党员安全示范岗个人。同时,出台《“党员安全示范岗”考核实施细则》,严格实行安全一票否决制。每月由党群、安监、生产等部门对安全示范岗集体和个人进行思想政治、现场管理、安全效果、工程质量、示范效果等 11 个方面进行综合考核,并将考核结果予以兑现。带动职工履职尽责,向劳模靠拢看齐。

推进“党建+”融合工程。“学好一门技能,可以自力更生”“练好过硬本领,技术创造未来”“手握金刚钻,敢揽瓷器活”。为给人人当劳模创造条件,该矿创新做实“党建+夜校”文章。开办电工培训班 1 期,培训时长 3 个月,培训电工 46 名。举办班组长素质提升培训班 3 期,培训



班组长 140 余人次,为党员职工当劳模工匠的梦想插上翅膀。同时开展“党建+主题教育”“党建+安全”等 10 项“党建+”深度融合工程,把党建工作融入安全生产、经营管理、项目攻坚、降本增效等工作中,彰显党组织和党员作用,让党旗在生产经营一线高高飘扬。

品牌建设成发展引擎。党建品牌创建开始,党员职工笃行不怠,从劳模身上汲取榜样力量,让爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神内涵在矿山大放异彩。截至 9 月 5 日,矿井实现连续安全生产 3992 天,977 天瓦斯和一氧化碳“零报警零超限”。机关全体党员苦干实干 100 天,圆满完成 541 主运系统设备安装,打通矿井运输“瓶颈”;运输一队党支部党员战高温、斗酷暑,利用停产检修时间义务劳动整治地面斜坡轨道,硬化道床 300 余米,助推机运专项整治圆满收官;机关第一党支部开展“传承劳模精神·助力乡村振兴”主题党日,以购代捐销售桑葚 400 斤,为帮扶村五红村乡村振兴创收 3000 元;供销科党支部组织党员回收工作面回撤中部槽携带浮煤 50 吨,创经济效益 2.5 万余元;通防队党支部划分党员安全责任区,以“结对子”“一帮一”方式压紧压实党员职责,确保了 184 采区瓦斯防超工作取得成效,巩固矿井安全生产长周期;洗选厂党支部大力宣扬工匠精神,组织党员开

展选拔技改,攻克浮选、旋流器技术难关,创效 50 余万元;在 3131 开切眼扩刷期间,机关第三、四党支部倒排工期、挂图作者,深入现场查隐患、反违章,为 3131 工作面早日建成达产作出了积极贡献,使矿井采掘接续更加正常合理。

党建品牌创建过程中,1 至 7 月矿井生产标煤 23.04 万吨,完成预算奋斗目标 100.5%;掘进进尺 3423.7 米,完成预算奋斗目标 101.2%;生产精煤 7.29 万吨,完成预算奋斗目标 105.35%。尤其在控采高、配采配洗上取得了显著成效,精煤产率达 19.57%,综合回收率较预算上升 4.56%,助推广旺片区精煤综合回收率较预算上升 3.31%;轻伤同比下降 8 起,没有一起党员受伤情况发生;今年一季度成功承办华荣公司瓦斯防超现场会,把防超经验和办法传授给兄弟矿井;精煤配采配洗和超限防治工作受到公司充分肯定。今年“七一”,矿党委被集团党委表彰为先进基层党组织,新闻宣传工作被华荣公司授予“先进集体”荣誉称号。

创品牌、激活力、增动力。该矿围绕“劳模引领、匠心筑梦”党建品牌,做到中心工作开展到哪里,党建品牌就在哪里闪光。并作为提高工作标杆、提升工作质量的有力举措,实现党建品牌创建活动常态化、长效化,为全方位推动矿井高质量发展赋能助力。(王五洲)

