锦江区应急局传达学习《关于开展纠治“躺平式”干部专项监督的工作方案》

2023年9月11日，为认真落实成都市锦江区委、区纪委要求，推动锦江区应急局作风纪律走深走实，该局组织开展传达学习《关于开展纠治“躺平式”干部专项监督的工作方案》专题会议。

会上，锦江区政府办纪检监察组组长龚波龙向全体在职人员传达学习《关于开展纠治“躺平式”干部专项监督的工作方案》，对方案内容进行详细解读，通过扎实开展纠治“躺平式”干部专项监督，督促党员干部、公职人员进一步提高政治站位、统一思想认识、持续转变作风，做到知责担责、履职尽责、担当作为，提振真抓实干、积极进取、奋勇争先“精气神”。

该局党委书记、局长张大伟对全体在职人员提出要求：一要高度重视。根据应急部门特殊性，统一安排部署工作。二要认真自查。对照《方案》“六种表现”，逐一对照自查，促进个人发展。三要确保实效。由分管领导牵头，办公室具体负责，对标对 表，逐项抓到位。

（李静娴）

双汇发展荣膺2023中国民营企业500强名列第169位

9月12日，“2023中国民营企业500强峰会暨全国优强民营企业助力山东绿色低碳高质量发展大会”在济南召开，会上发布了2023中国民营企业500强榜单，河南双汇投资发展股份有限公司以6273057万元的营业收入入围该榜单，名列第169位。

此次峰会由全国工商联和山东省政府共同举办，会议主题是“坚定发展信心推动高质量发展”，来自全国的500强民营企业主要负责人参加会议。

京东集团居全国民营企业500强榜首，阿里巴巴、恒力集团分列第二、第三。

（本报记者 李代广）

二十冶海外公司开展合规宣贯厚植合规理念

近日，二十冶海外公司对新入职的员工进行了合规知识宣贯。

宣贯开始，通过《中央企业合规管理办法》引出“合规”“合规风险”“合规管理”等内容。紧接着，向新入职的员工介绍中国二十冶的合规建设成果、运行机制、重点领域专项合规指引、海外专项合规指引，帮助新员工知晓公司合规建设的整体情况和相关制度。宣贯过程中，还围绕公司业务重点对海外专项合规指引及法律合规风险防控进行宣贯。

（王超俊）

山东能源鲁西矿业唐口煤业“一岗多能”多方共赢

日前，山东能源鲁西矿业唐口煤业6315工作面组织生产期间，突然采煤机液压系统出现了故障，采煤机司机岳彩显通过查看液压系统压力表，发现液压系统先导阀存在动作不灵敏问题，经过15分钟紧张处理，采煤机恢复正常运行。

“老岳，看来我这个维修工得下岗了。”跟班维修工单寿福赶到时，发现工作面已恢复生产，开起了玩笑。采煤机司机除了会操作采煤机，在遇到突发情况时，还顺便把采煤机维修工的活给干了，这是该公司推行“一岗多能”人才培养工程带来的新变化。

据了解，为了进一步精简劳动用工，提高工作质效，该公司结合自身实际，制定了《“一岗多能”人才培养实施方案》，成立了以公司主要负责人为组长的工作推进领导小组，并以采煤工区为试点单位，选取工作地点、工作性质、工作特点相近的乳化液泵站司机、输送机司机、采煤机司机三个工种岗位人员作为培养对象，有针对性地开展“一岗多能”试点培训。同时，通过外委培训拿证、日常培训提技能进行全方位、流程化培养，使其在胜任本职工作的基础上，熟悉掌握相近岗位的基本操作，全力培养“精一门、会两门、通三门”的复合型人才，强力推动精干高效用工管理变革，激发岗位用工内生动力。

“‘一岗多能’培训以3个月为1个培养周期，培训内容涵盖岗位操作规程、设备基本原理结构、操作技能、基础保养以及应急处置等方面知识。对需要委培考证的岗位，由培训中心负责协调，纳入外委培训计划，确保依法依规持证上岗。”该公司安全培训中心主任李振中介绍。培训结束后，经人力资源部、培训中心等相关部室进行综合考评，根据考评情况划分四个星级，一星级具备理论知识合格、能够基本掌握岗位应知应会等能力，二星级具备现场实操合格、基本掌握岗位应会操作技能，三星级具备独立上岗、达到岗位任职的基本要求，四星级全面掌握所培训的所有科目，既能满足独立上岗要求，还能对生产工序、设备、质量以及现场改善有一定程度掌握。

●该公司雷态化开展技术比武实操现场

“对职工技能进行星级评定，明确岗位技能的四个水平，对个人而言，能够让职工本人客观评价自己，明确自己的努力方向；对管理者而言，能够对各岗位和人员的技能情况掌握到位，对不足者加强培训、指导和追踪；对优秀者给予肯定，并在配套的薪酬激励体系框架下，给予不同额度的技能岗位津贴奖励。”该公司副总政工师、党委组织部(人力资源部)部长高连海介绍道。

为提高积极性，他们采取正向激励的方式，对考评合格的受培人员颁发“一岗多能”人才证书，对考评达到三星级以上的人员，每月将获得“一岗多能”人才津贴，并纳入年度先进评选范围，进一步营造学技能、提业务的浓厚氛围。

前不久，该公司安全监察大队23名安监员，参加了瓦斯检查员培训，培训合格后在采掘工作面兼职瓦斯检查员，不仅降低了采掘工作面限员管理影响，还让兼职瓦检员每月得到了相应的岗位补助，酬薪水平得到提升。

该公司后勤服务中心看到安监员尝到“甜头”后，结合自身实际，组织浴室管理员参加了职工换衣吊篮维修培训，让浴室管理员兼职换衣吊篮维修工，不仅节省了人工、提高了吊篮维修效率，还让浴室管理员增加了额外收入，达到了多赢效果。“以往，职工吊篮发生故障时，需要电话联系维修工等候维修，现在职工只需现场联系管理员即可立即维修，不仅提高了工作效率，更方便了职工。”该公司后勤服务中心主任付廷军介绍。

“‘一岗多能’不仅能够深入挖掘员工潜能，还能够促进企业精干用工，使人员配置最优化，有效提高工作效率。下一步，我们将推广采煤工区试点的好经验、好做法，将‘一岗多能’培养模式拓展到其他领域和岗位，持续放大效果，争取培养出更多的‘一岗精、两岗硬、多岗能’的复合型人才，为唐口煤业高质量发展厚植人才基础，为鲁西矿业打造“优质示范型”矿业公司贡献力量。”该公司党委书记、董事长、总经理汪付永表示。

（张超 冯汝深 侯化成）

120余项案例荣获第四届优秀诚信企业案例

为深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推进社会信用体系建设高质量发展促进形成新发展格局的意见》，扎实推进信用理念、信用制度、信用手段与国民经济体系各方面各环节深度融合，做好新时代企业诚信理论研究与实践总结，树立可信的中国企业形象，发挥示范引领作用，营造良好的信用环境，商业信用中心、《企业管理》杂志社联合开展了第四届优秀诚信企业案例征集活动并于近日公布了入选案例名单。

中国大唐集团有限公司、中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司、中国长江电力股份有限公司、山东能源集团有限公司、东方电气风电股份有限公司、中车株洲电力机车有限公司、南方电网供应链集团有限公司、龙源电力集团股份有限公司、深圳担保集团有限公司、山东玲珑轮胎股份有限公司诚信案例入选“企业诚信建设十佳案例”；国能准能集团有限责任公司、中交第三航务工程局有限公司、中铁宝桥集团有限公司、电信易购(北京)科技有限公司、国能包神铁路集团有限责任公司、深圳市高新投集团有限公司、中化学土木工程有限公司、江苏紫京有限公司、浙江嘉昕农产品股份有限公司等30家企业案例入选“最佳诚信企业案例”；浙江沪杭甬高速公路股份有限公司、中国石化工程建设有限公司、中交第三航务工程局有限公司宁波分公司、大唐山东能源营销有限公司、国能陕西新能源发电有限公司、国家能源集团国际工程咨询有限公司、中海油常州涂料化工研究院有限公司、国能大渡河瀑布沟发电有限公司、国能大渡河新能源投资有限公司、大唐富平热电有限公司、中铁七局集团郑州工程有限公司、舟曲县涼风壳发电有限公司、国能(惠州)热电有限责任公司、中建四局建设发展有限公司等93家企业案例入选“优秀诚信企业案例”。

这些入选案例集中展现了当前我国企业在诚信理念、文化、体制机制、组织结构、数字化赋能、创新应用场景、信用风险防范、履行社会责任、助力乡村振兴、弘扬公益慈善、增进民生福祉、践行绿色发展等环节和领域的诚信经营管理实践，发挥了很好的示范作用，值得广大企业、企业家认真学习借鉴。

（王军）

临涣选煤厂对标管理活力足动力强

今年以来，淮北矿业临涣选煤厂积极推进“六个一流”对标品牌建设，按照“深度融合，选准标杆，真实对标、精准对标”工作思路，通过紧盯生产关键指标，着力解决生产过程中的重点、难点问题，围绕安全、生产、经营、党建、培训、效益、效率等方面开展对标管理，有效推动生产、经营等各项工作成果丰收策划。

在对标项目上，该厂从完善管理制度、标杆提升、项目落实等方面入手，分别建立对标管理数据库、对标项目表、对标项目落实跟踪表“一库两表”，内容围绕生产管理、质量控制、工艺提升制定30余项对标考核内容，以多维对标法、体系对标法、要素引导法、课题攻关法、对标操作法、协同创标法、实效评估法对标“七法”为支撑，以党建管理、组织管理、运营管理、财务管理、科技管理、风险管理、人力资源管理、信息化管理等八个领域的工作为基础，分别实施以靶标、立标、对标、达标、创标为内容的“对标‘一环’管理法”，细化分解对标指标，制定对标提升工作清单，对标差异分析、整改提升措施、时间节点等关键要素。2023年上半年开展“精煤产率”“降选煤电力单耗”“降低浮选油耗”等对标课题35项，评选最佳案例6例，对标氛围浓厚，对标项目完成出色。

在对标管理上，该厂采取选标、对标、树标，在工作中瞄准先进，积极学习标杆单位对标管理的先进水平和先进发展经验，把高质量发展的压力和动力传递到每名管理人员和全体职工，从而提高整体凝聚力和竞争力。在推进对标管理工作时，紧紧围绕精细管理、质量管理、降本增效等关键领域的对标内容，创新管理思路，推行基层车间“三级”对标“赛马”，有效推进了对标管理在实践中的应用和创新，对标管理已成为该厂高质量发展的“加速器”。

通过选标、对标、立项和课题攻关，上半年，该厂西区选煤车间聚焦“一流”效益，通过浮选工艺改造、对离心机筛篮、弧形筛筛面等进行“日检查、日记录、日汇报”，一季度精煤产率提高0.99个百分点。严舵厂机电车间将现场机电设备调试过程、故障处理法拍摄培训微视频供职工学习，做到事故报警和预知维修降电气事故台时，严舵选煤厂上半年电气事故台时较目标降40%以上。东区选煤车间通过生产试验对比、分析、完善浮选工艺，浮选精煤产率增加0.78%，全年预计可节省浮选油595.98吨。降低浮选油耗对标案例获评淮北矿业一季度最佳对标案例。该厂上半年精煤产率较目标值高2.75%；外运精煤煤质、煤种合格率均实现100%。

（李付峰）

39年的坚守 他用微笑和爱心服务大家

■ 刘春梅

一提起排列二队的驾驶员陈良建，同事们都齐刷刷给他竖起了大拇指，都称赞他服务态度好，工作兢兢业业，是勤勤恳恳的“老黄牛”。陈良建今年56岁，为人随和，脸上时常带着笑容，外貌看起来比实际年龄小。

39年工龄、39年驾龄、34年党龄，这组不平凡的数字诠释了陈良建平凡岗位中不平凡的坚守与热爱。

不忘初心，与时俱进提升综合素质

陈良建1984年入伍，在部队从事驾驶员工作，在部队6年期间曾获得过“优秀士兵”“红旗车驾驶员”等荣誉，还入了党。

陈良建1990年退伍转业回原四川石油地震五大队工作，现为东方物探公司西南物探分公司排列工程中心二队职工。在单位的几十年里，陈良建一直从事以前的老本行，开过不同类型的车，到过很多地方搞石油勘探。几十年如一日，一辈子在单位上只干一个工种，练就了他坚定的毅力与始终如一的恒心。

陈良建大部分时间都在川渝工作，曾在新疆、青海、东北等地方工作过，无论何时、身处何方，他始终不忘自己作为一个共产党员的初心和使命，与时俱进加强自身政治素质提升。

此外，他还常常以实际行动激励着身边的群众加强党的政治理论修养，坚定理想信念转变工作作风，强化责任担当，面对工作困难积极作为，迎难而上，发挥模范带头作用。

用心驾驶安全行车，他把责任挺在最前面

陈良建前些年在排列工程中心二队的野外班组开车，今年在苍溪—剑阁三维项目负责后勤运输保障。

身为一名驾驶员，陈良建始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，时刻紧绷安全生产这根弦。每次出车前，他总是提前1个小时到岗，对车辆的电瓶、机油、冷却液、刹车、轮胎等仔细检查一遍，确保车辆完好才发车。

行车中，陈良建坚持做到不超速、不违章，不酒后开车、不随意变道、不开斗气车，严格遵守交通法规。他还仔细察听车辆出现的各种异响和车载视频探头，确保设备运行正常，只有设备平稳运转，陈良建驾驶时心里才踏实。收车后，他要围着车辆转上一圈，决不让车带着故障过夜。

陈良建以前在野外班组开车，常常在崎岖蜿蜒的山路上行驶，四川山区的公路，坡陡、弯急、路窄，在这样的公路行车，既辛苦又危险。他总是说：“驾驶员责任重于泰山啊，我要对员工的生命财产安全负责！”

陈良建常常根据自己多年的汽车驾驶经验，按道路、季节、车况、任务等情况，对危险点进行预控分析，使自己在行车过程中做到心中有数，确保安全行车。正因为他这种谨慎、负责的工作态度，在几十年的驾驶工作中从未出现过一次安全责任事故，获得了公司十大优秀共产党员、HSE先进个人、优秀员工等荣誉。

精细保养，认真巡查，他是爱车的清洁工

陈良建常说：“既然选择了驾驶员这个岗位，就必须把车辆当作自己的伙伴，要爱护它、关心它。”每天收工后，他都要给自己的“伙伴”洗个澡，将身上的泥沙、污垢冲洗得干干净净，车内座位、每个角落用毛巾擦得一尘不染，车子里里外外焕然一新，让看的人赏心悦目、坐的人舒心快乐。

陈良建在车辆维护保养方面有自己独到的见解。爱护车辆不仅是他的节油法宝，更是安全行车的首要前提。

平时，他会做好车辆的检查工作，对车辆进行油路、气路、电路、冷却水、轮胎气压的检查。检查轮胎气压时，气压不足时会加注到规定的压力，因为正确的轮胎气压对车辆的节油非常重要。

车辆的滑行速度如果明显缩短，车辆则可能存在刹车拖的情况，就必须马上维修。空气滤芯是否过脏，致使进气量不足造成燃油燃烧不充分而浪费。发动机的动力性是否不足，离合器是否打滑等，这些也都能及时发现，将车辆存在的故障及时处理，确保车辆各方面的技术状况良好，处于最佳的工作状态。

●出车前例行检查

他从不猛打方向、急踩刹车、轰大油门，从日常小行为做起，真正将爱护车辆落实到行动上。由于他对车辆的精心呵护，他的车不仅油耗低、而且省材料，和他同一批的车零件，别的车已经换了几个，他车上的电瓶不仅没有更换，而且仍然处于良好状态。

作风严谨，热忱服务是他的品质

陈良建认为，要成为一名称职的驾驶员仅有驾驶技术是不够的，还必须做到全心全意为员工服务。他牢记“有心、有爱、有真情，做精、做细、做完美”的服务理念，始终坚持为员工提供优质的服务。石油物探工人在野外工作很辛苦，每天晚上收工后都是满身疲惫坐在车上，陈良建总是亲切问候他们。

用陈良建的话说：“我的形象，就是企业的形象，我希望能营造和谐的司乘关系、驾驶员与乘客互相理解与尊重。乘客满意，就是我最大的追求，高高兴兴出门，平平安安回家。”

在今年的苍溪—剑阁三维项目，陈良建忙得不亦乐乎，每天大清早要载人出去采购，回来后随时准备出车。由于住宿离办公区和食堂较远，后勤几十号员工每天上下班、吃饭都由陈良建负责接送，除此之外帮助员工拉饮用水、拿快递，或临时用车拉设备到成都等，陈良建全部包揽，从无怨言。

陈良建在驾驶员岗位实现了他朴素而珍贵的自我价值，成为了一名平凡而优秀的驾驶员。

老年消费市场产业化规模化集团化发展的对策及措施

■ 李书忠

人人都怕老，老了生活不便，可能疾病频发，于是担心给后代添麻烦，生活质量下降。如果从经济学的视角全面地分析，老龄群体并不是只有负面作用，人口老龄化对产业结构的调整也有积极作用。

首先，老年消费将会促进老龄产业市场化的开发。从国外发达国家老年消费市场的发展历程来看，老龄产业是一个潜力无限、呈现“富矿”的产业。这里包括老年服务业，主要是养老护理和居家养老服务以及老年用品制造业。比如康复器具、食品、老年用轮椅、老年手机，老年人用的电脑等；涉及到房地产业方面，主要是针对老年群体居住、医疗及休闲的置业；金融保险业方面，以老年人的已有资产为对象的一些金融及保险类的产品；老龄休闲文化服务业，如老龄体育、老年大学及老年旅游等。

其次，老年消费将会促进服务业的市场化发展。鉴于老年人的生理及心理特点，对于护理、餐饮、家政等服务业的需求会加大，这必然会对产业结构中增加服务业市场化的比例带来积极影响。尽管人口老龄化所引致的服务行业多为传统服务业，社会中的大多数人还不太乐于接受在这样的服务岗位工作，因为这些岗位往往被人们认为是“伺候人”，有一定的歧视性，但这些岗位在服务业中对于产业结构的调整仍非常重要。按照经济学中的配第-克拉克定理，传统服务业不但能够提高第三产业的比重，而且能够促进产业结构的升级，使产业结构趋向市场化、规模化。同时，还能为高新技术产业及现代性的制造服务业提供良好的基础，使一些高端产业的成本下降，最终导致产业结构的合理化和智能化。

●老年人助力轮椅

再次，老年消费将会引导社会向健康产业倾斜。消费方向是改变产业结构的一个重要因素，因为消费性质会直接促进某类产业的发展。但是在现代社会中，非理性消费的现象很多，比如说对奢侈品的盲目崇拜及追求，对化妆品、饰品及衣物的过度消费，这些行为不但不会促进产业结构的升级，反而挤占了健康产业的资本投入，对产业结构的调整方向形成误导。与年轻人相比，老年人的消费欲望下降一直是经济学中非常不愿意发生的现象，这也是人们担心人口老龄化的原因之一。但是，老龄人群却是最不会发生非理性消费的群体，他们对于降低社会中的非理性消费起着非常大的作用。

主要是老年人已经有相当稳定的消费习惯，从年少到年老漫长的过程中，已经积累了非常丰富的消费经验，是社会中最为成熟的消费群体，因此不太容易产生非理性的消费行为。老年人与年轻人相比，在采购活动或者消费活动中更加注重所购产品的实用性，不会像年轻人注重品牌等华而不实的因素。因此，老年人一般不会把支出用在奢侈品方面。再说，收入的稳定和相对固定，促使老年人不得不合理地支配自己的金钱，把钱花在刀刃上，不会盲目去追逐时髦的流行产品。随着老龄人口在社会中占的比重越来越大，他们对产业结构的健康升级就起到了良好的推动作用。

那么，如何促使老年消费市场形成产业化、规模化、集团化发展？

近年来，有关部门在老年消费市场方面，不断加强领导，精心布局，加大投入，大力推进养老产业的发展，在产业化、规模化、智能化方面，已经取得了初步的成效。尤其是在智能化方面，将互联网技术和现代智能产品为代表的信息技术与医疗机构及养老服务资源进行了有效对接和整合，秉承以智慧居家养老为主、社区和机构养老为辅的产业模式，为老年人提供了更智慧的健康养老服务，缓解了当前我国养老产业供给与需求之间的矛盾，解决了现阶段养老产业发展中的重要问题。

搭好框架，推进养老产业政策的落地。做好顶层设计，体系建设和制度管理要做好统一规划和部署。目前，从全国各地已经建立的智慧养老示范区来看，不同地区自己研发和应用的“互联网 + 移动设备”、传感技术呈现“一窝蜂”现象，并且产品形式多样，方式各自不同，没有形成一个规范统一的标准，可以在全国推广和复制。因此，制定切实可行、能够落地的智能化养老模式，统一口径、统一模版、统一规划、统一标准、统一部署，全面推进养老产业政策的落地生根很有必要。

正确引导，依靠和吸引社会力量加大产业投入。现阶段，我国养老模式主要采用家庭养老方式，因养老保障体系和产业区域发展不平衡等原因，造成不同经济条件和家庭结构在选择模式方面出现违背意愿的情况。不管是依托家庭养老，还是大力发展社区服务型居家养老模式等，都需要加大产业的投入，需要提升养老硬件和设施，需要大量资金的投入，这光靠国家的投入是不够的，要吸引社会、企业和个人综合力量来解决。

建立数据平台，打造信息化养老服务系统。目前，在大多数老年人均以居家养老为主体，社区为依托、机构为补充的养老模式背景下，通过发展智能化养老产业，大力拓展居家和社区智能化养老模式，可以突破社会养老产业的发展困境。智能通过技术手段从远程监控、实时定位、统一平台、信息交互等角度，多方位打造信息化养老服务系统，满足老人和家庭的现代化、科学化和人性化的产业需求。通过技术突破居家养老、社区和机构养老中的困难和瓶颈，协调平衡以居家养老为主体、社区为依托、机构为补充的养老模式，能够有效满足老年人不断增长的对更优质服务的需和愿望，缓和养老产业供给矛盾，解决社会养老问题，为建设文明和谐社会做出积极贡献。

培植龙头企业，带动老年消费市场滚动发展。老年消费市场集群化发展，需要专业、成熟、强大的市场主体作为“龙头”，加快培育壮大一批带动力强的养老服务业龙头，鼓励其提高专业化、产业化程度，形成有影响力的大型养老服务企业集团。要坚持以公办养老机构改革为切入点，以市场化为导向，实行集团化运营作战模式，充分借助集团资源优势，激发市场活力和民间资本潜力，逐步向医养结合型转变，全面提升服务质量。服务项目可涉足养老驿站、养老产品、老年大学、适老设计、养老咨询服务、居家养老服务等领域。

市场消费、康养服务，实行集团化、专业化运营，进行连锁化管理，可重点培育一批健康养老聚集区和连锁集团，打造一批资质过硬、服务优良、社会口碑好的健康养老产业基地。

由此可见，老年消费市场如果形成产业化、规模化、集团化发展，可大力缓解社会养老产业困境，突破产业发展瓶颈，从而促进社会整体和谐发展。

（作者系山东省散文学会副会长兼《当代散文》编辑部总编辑）

争当生态环保的践行者

■ 周云勇

2023年8月15日设立为首个全国生态日，主题为“绿水青山就是金山银山”。全国生态日是我国在生态文明领域的综合性活动日，由全国人大常委会以决定的形式设立，彰显其权威性、严肃性；体现了首创性、标志性、独特性，具有鲜明的神识度，意义重大。

习近平总书记在首个全国生态日之际作出重要指示强调，全社会行动起来做绿水青山就是金山银山理念的积极传播者和模范践行者。笔者认为，无论从事何种行业工作，每一名中国公民，都应争当生态环保的践行者。

争当生态环保的践行者，需从转变观念开始。习近平总书记在浙江工作期间，2005年8月15日考察湖州市安吉县，首次提出“绿水青山就是金山银山”科学论断，这一论断是习近平生态文明思想的核心理念。树立生态环保意识，能让每名公民清晰地认识到自己在生态环保中的角色和责任；争当生态环保的践行者，需要我们积极温养生态道德，将生态价值观根植于心、付之于行，真正做到内化于心、外化于行，自觉践行生态环保责任。我们应掌握环境污染治理、生物多样性保护、应对气候变化等方面的知识，学以致用、知行合一，不断推动“绿水青山就是金山银山”理念深入人心。

争当生态环保的践行者，需从自我开始做起。生态环保建设不能停留在一时一刻，而应久久为功，就要从自我开始做起，从日常生活的点滴小事做起，养成节约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式；合理设定空调温度，外出自带购物袋、水杯等；闲置物品改造利用或交流捐赠……生态环保建设功在当代、利在千秋，谁也不能只说不做、置身事外。我们要提高生态环保素养，尊重自然、顺应自然、保护自然，缔缔用力、久久为功，朝着生态环保建设的方面适进。同时，也应牢牢守住生态道德底线，心存敬畏，时时警醒自己，积极追求生态文明道德高线，努力向高标准看齐，争当生态环保的践行者，为加快建设人与自然和谐共生的现代化添砖加瓦、增光添彩。

争当生态环保的践行者，需从参与监督发力。众力并则万钧举，人心齐则泰山移。规范的执行除了依靠个人的自觉意识，也需要相关环保部门从具体实际出发，提高公民参与生态环境行为的积极性，围绕人民群众关心的生态环保问题，积极主动宣传生态环保知识，通过组织生态环保志愿服务，带动更广泛的群众参与到生态环境行为规范中。同时，做生态环保的践行者，既要做好自我，又要积极参与监督，在面对破坏环境的行为时，我们要选择投诉举报或出面制止，每名公民都要弘扬主人翁精神，从参与监督发力，就能凝聚起生态环境保护的强大合力，以高水平生态环境保护支撑高质量发展。

江苏泰州的七式长江功

■ 邹陶嘉

泰州地处江苏中部，长江北岸，是长三角中心城市之一。秦称海陵，汉称海陵，南唐时为州治，取“国泰民安”之意，始名泰州。1996年8月12日，地级泰州市成立。全市总面积5787平方公里，户籍人口488万，辖靖江、泰兴、兴化三个县级市，海陵、姜堰和泰州医药高新区(高港区)三区，境内大小河流2.4万多条，有“幸福水天堂”之誉。

到距今2500年前左右的春秋战国时期，在长江流域形成了三个主流文化圈，上游的巴蜀文化圈、中游的楚文化圈、下游的吴越文化圈。“自太伯作吴，五世而武王克殷”，“越王勾践，其先禹之苗裔”，本已接壤的两个诸侯国，在漫长的争斗中奠定了吴越文化的最初底色。发现于姜堰北郊、新通扬运河南侧的天目山遗址是江苏省首次在长江以北发掘的商周城址，也是目前江淮地区发现的最早城址，是春秋早期乃至西周晚期吴国向北发展要道上的一处军事要塞，距今有3100—2700年的历史。

兴化曾是吴、越属地，后成为楚将昭阳食邑，楚文化在此生根，故兴化又称楚水、昭阳。楚国是先秦时期重要的诸侯国，自先祖熊绎立国江汉以来，延续800余年，在江淮流域的经营长达400多年，最后的国都位于寿春(今安徽寿县，寿春城遗址入选长江文明源源之旅)。

中国历史上首个真正的思想启蒙学派明代泰州学派创始人王艮，38岁时涉江而行，远赴江西，往游王阳明之门，下拜执弟子礼。后泰州学派子弟至五传共有487人，分布全国各处。

1974年，1994年在泰州发现的一批六朝青瓷，纠正了“长江北岸无六朝青瓷”的说法，为泰州的六朝文化增添精彩注脚。

二、文化过江，区域交流激荡

从地理上看，长江贯穿中国东西，是“限南北”的天堑。但从历史事实看，长江并没有真正形成“限隔”，或者说所谓的“限南北”被突破而成“通南北”。

数千年前，长江中游的石家河文化和下游的良渚文明应运而生，良渚文化是长江下游太湖流域重要的原始文化。2011年发现的兴化将庄遗址，距今约有4600年，对良渚文化研究具有重要意义，它是长江以北地区首次发现的大型良渚文化聚落，打破了学术界“良渚文化分布范围北不过长江”的传统观点。(2023年5月，文化和旅游部推出10条长江主题国家级旅游线路和《长江国际黄金旅游带精品线路路书》，浙江良渚国家考古遗址公园入选长江文明溯源之旅，浙江良渚古城遗址入选长江世界遗产之旅。)

到距今2500年前左右的春秋战国时期，在长江流域形成了三个主流文化圈，上游的巴蜀文化圈、中游的楚文化圈、下游的吴越文化圈。“自太伯作吴，五世而武王克殷”，“越王勾践，其先禹之苗裔”，本已接壤的两个诸侯国，在漫长的争斗中奠定了吴越文化的最初底色。发现于姜堰北郊、新通扬运河南侧的天目山遗址是江苏省首次在长江以北发掘的商周城址，也是目前江淮地区发现的最早城址，是春秋早期乃至西周晚期吴国向北发展要道上的一处军事要塞，距今有3100—2700年的历史。

兴化曾是吴、越属地，后成为楚将昭阳食邑，楚文化在此生根，故兴化又称楚水、昭阳。楚国是先秦时期重要的诸侯国，自先祖熊绎立国江汉以来，延续800余年，在江淮流域的经营长达400多年，最后的国都位于寿春(今安徽寿县，寿春城遗址入选长江文明溯源之旅)。

中国历史上首个真正的思想启蒙学派明代泰州学派创始人王艮，38岁时涉江而行，远赴江西，往游王阳明之门，下拜执弟子礼。后泰州学派子弟至五传共有487人，分布全国各处。

1974年，1994年在泰州发现的一批六朝青瓷，纠正了“长江北岸无六朝青瓷”的说法，为泰州的六朝文化增添精彩注脚。

三、邗沟连江，漕运盐税勃兴

在江苏境内，历史上曾有过两条被称为邗沟的运河。一条由春秋时的吴王夫差主持开挖，是沟通淮河与长江的古老运河，中国历史文献中记载的第一条有确切开凿年代的运河，也是中国大运河水系中最早的河段，又称“山阳读”“里运河”“淮扬运河”。春秋时期开凿，历经10余次变迁，今仍发挥航运作用。

本文重点要讲的是另一条由西汉时吴王刘濞主持开挖的邗沟。西汉初年，吴王刘濞自广陵(今扬州)向东开挖邗沟(古称运盐河，即老通扬运河的一部分)，和天差主持开挖的南北向邗沟不一样，这条邗沟是东西向，当时东端到蟠溪，使江淮水道与东部的产盐区连接，泰州的海盐通过长江和运河，行销全国各地。至唐元和年间(806—820年)，海陵监“岁煮盐六十万石”，居全国十大盐监之首。南宋绍兴末年，泰州盐税比唐朝时全国盐税总数还多。鼎盛之时，有“天下税收，盐利居半；天下盐税，两淮居半；两淮盐税，泰州居半”之说。

在运盐河(老通扬运河)之外，1958年开挖新通扬运河，东起海安与通榆运河相接，经姜堰、海陵至江都芒稻河入江(新通扬运河上的江都水利枢纽入选长江安澜见证之旅)。

四、济川通江，江城一体滥觞

唐代王维在《送从弟惟祥宰海陵》中写道：“浮于淮泗，浩然天波，海潮喷于屹坤，江城入于洪涛”，“海陵”美名赋于泰州。

元至正二十五年(1365)，朱元璋派遣徐达、常遇春分水陆两路攻取张士诚根基泰州，由廖湾向南加挖了十五里河道，使济川河直通长江口，泰州城内买卖也更加热闹起来，为日后长江与城市的一体化发展打下伏笔。

江阴大桥连接靖江、江阴两市，1999年4月合龙，1999年9月通车。泰州大桥2007年12月开工建设，2011年9月全线合龙，2012年11月正式开通。常泰过江通道正在兴建。城际大交通带来城市发展新格局，医药高新区(高港区)和靖江市滨江新城建设如火如荼，跨江融合发展初见成效。

五、雄师渡江，人民海军诞生

1949年4月20日，渡江战役正式打响。4月23日，中央军委急电三野：立即组建海军，定名为中国人民解放军华东军区海军。当天下午，华东军区海军首任司令员张爱萍将军，在泰州白马庙主持召开华东军区海军成立会议，正式宣告了人民海军的诞生。

目前泰州已形成海军诞生地旧址、纪念馆新馆、舰艇文化园的“一地一馆一园”海军文化展示格局。中国人民解放军海军诞生地纪念馆入选长江红色基因传承之旅(此外，泰州的兴化垛田灌排工程体系入选长江安澜见证之旅，姜堰溱湖旅游景区入选长江自然生态之旅)。泰州还筹划建设海军主题文化园，以军事文化为主题，建设成集国防教育培训、沉浸式军事体验等多功能于一体的综合性基地。作为渡江用船造船基地之一的泰州渔行一带则建设为渔行水村历史文化街区。

靖江本为长江中的沙洲，明代成化年间建县，至清代完全与长江北岸相连。1949年4月21日，三野十兵团从靖江胜利过江，靖江成为渡江战役的东线起点。1999年，曾担任十兵团司令员的叶飞上将欣然题词“东线第一帆”(更早的是1842年鸦片战争中，靖江军民奋起抵抗沿长江来犯的英军)。

六、产业拥江，生产物流齐飞

泰州的长江经济带大健康产业集聚发展试点，全国唯一；扬子石化集团、领跑全国医药行业；民营造船基地，造船完工量占全国的1/4、江苏的1/2。

高港港(泰州港前身)形成了北宋太祖乾德三年(965年)。1902年，高港港开埠。1992年11月，高港港经中华人民共和国国务院批准正式对外国籍船舶开放，成为国家一类开放口岸。2014年10月，泰州港集装箱码头开港试运营。2022年，泰州港挂名全球第15、全国第11、省内第2。

●江苏台州凤栖湖一景

七、生态护江，幸福以人为本

700多年前，马可·波罗游历泰州时，称赞“这城不很大，但各种尘世的幸福极多”。泰州已连续三年获评“中国最具幸福感城市”，幸福水城、江润福地。

泰州滨江带建成人与自然和谐共生的现代化、全方位、高层次生态新高地。近年来，泰州医药高新区(高港区)先后搬迁沿岸码头16座、拆除企业数十家、取缔围网养殖面积1万平方米以上，建起占地300亩的春江花月夜湿地公园。作为全省渔船和渔民数量最多的沿江县市，靖江渔业人员全部上岸后，通过技能培训等方式实现二次就业。泰兴天星洲位于长江下游北岸，南北长约9公里，洲岛面积约8平方公里，是一座自然形成的长江湿地洲岛，入选省“生态岛”试验区名单。

2021年10月，全长234公里，总投资27.6亿元的兴化市长江引水工程全线正式通水，至此，泰州所辖三市三区城乡供水全部采用长江水源。泰州引江河位于扬、泰交界处，南起长江，北接新通扬运河，1999年9月竣工，全长24公里，是一项以引水为主，灌溉、排涝、航运、生态、旅游综合利用的大型水利设施。引江河二期工程投入使用后，年均引水 量增加30多亿立方米，受益耕地300万公顷。