临涣选煤厂

福感和归属感。

心系困难职工

节日帮扶早安排

发关于做好 2023 年中秋节困难职工调查摸

底和结对帮扶工作的通知,对困难职工进行

全面排查摸底。中秋节即将来临,该厂心系困

难职工,关心困难职工冷暖,提前安排部署

极拓展帮扶渠道,有效提升他们的获得感、

员清、家庭收入清、思想状况清、就业情况清

困难程度清。实施管理人员结对困难职工制

度,厂副总以上领导实行"一对一"、科级管理

人员实行"多对一"、"一对一"结对帮扶困难

职工,保障每一名困难职工、每一户困难家庭

都有包保责任人,都能得到关爱与帮助,实现

工、发展依靠职工、发展成果惠及职工"思想。

常年为职工做好事、办实事、解难事,为困难

职工送关爱不断线,在解决困难群体燃眉之

急的同时,有效拉近了干群之间的距离,受到

涟水县老促会到淮安区

车桥战役陈列室

参观学习

据了解,临涣选煤厂坚持"发展为了职

精准帮扶全覆盖、无遗漏。

朱仙庄煤矿 推动干部作风转变

另外厂区地面有扬尘,需保持动态洒水降

"综采大院西北角液压泵站长流水,周边 环境差,限期一天整改。'

近日,在安徽省朱仙庄煤矿微信调度工 作群中,每天在微信群里"晒"现场图片已经 成为该矿开展文明创建工作新常态。该矿以 形式发送至群中,负责该区域的相关责任单 位便会进行答复,很快整改现场图就"晒"到 微信群里了。督查办负责对整改过程进行跟 踪督办,整改进度每天"即查即通报即整改", 对于无法立即整改的,要求制定整改措施,明 确整改时限,到期仍未整改到位的,进行写实 通报,指名道姓,有图有真相,见人见事见思

风不实干部,及时发出警示,鞭策督促落后的 管理干部快马加鞭,迎难而上,由此全矿上下 形成了比学赶超、踏实肯干的良好工作氛围。 (张万学 张丽霞)

疃矿强化思想引领,加大考核督查力度,让各 级管理干部经得起偶然性聚焦成为常态,全 力为奋战下半年、实现全年夺胜利目标提供

份这个特殊时期的安全工作和生产任务,切

补齐短板促提升。为全面提升干部履职 尽责能力,该矿一方面要求各级管理干部利 用各种载体,及时"充电"、消除"本领恐慌"; -方面要求每名干部针对淮北矿业集团来矿 开展的各类检查通报问题,要盯住不放,主动 认领。同时,要列出问题清单,明确整改时限, 逐条逐项抓好对照整改,要查改过程中。同 时,要强化法治思维,牢记"清廉是幸福的基 石"理念,严守底线、远离红线、不越高压线, 做廉洁从业的表率。矿纪委、政工部、督查办 联合,加大作风督查力度,凡发现违反作风建 设十条规定的,一律见事见人通报,问责处罚 到位,以儆效尤,让干部经得起偶然性聚焦成 为个人的一种能力、一种习惯和矿井发展常 (张雯)

河南油田采油一厂 "融合式"管理 实现"两增一降'

"今年以来,我们工艺研究所党支部与地 质研究所党支部共建,有针对性开展工艺、地 质方面的'融合式'管理,实现了油井增产、水 井增注, 生产成本全面下降的'两增一降'目 标。"9月7日,河南油田采油一厂工艺研究所 党支部书记焦磊在交流会上面带喜悦地说。

在老油田开发后期,为确保实现油井增 产、水井增注,生产成本全面下降"两增一降" 的目标,必须咬定目标,强化责任担当。年初, 工艺研究所党支部与地质研究所党支部沟通 交流,针对油藏精细动用、工艺精准发力、实 现增产、增注及降本创效目标,两所联合制定 了《工艺研究所党支部与地质研究所党支部 党建共建工作方案》,以共建、共享、共赢的理 念,以加强支部建设为主导,以共同组织政治 学习、共同组建科研联合攻关团队、共同学习 先进典型为基础,增进两所思想共识,强化感 情纽带,促进工艺、地质技术交流、实现技术 攻坚创效目标, 带动党建与生产科研深度融 合,实现工艺、地质党建结对互动、联建联动、 双向促进、共同提高的党建新目标,把推动党 的政治组织优势和思想群众工作优势转化为 推动油田高质量可持续发展的科技攻坚优

据悉,今年以来,该厂工艺研究所党支部 与地质研究所党支部,通过开展党建共建,且 有针对性地推行"融合式"管理,收到明显的 效果,累计增产原油 4706 吨、增加注水 305889 立方米,生产成本下降 2042 万元,超 额完成了上级下达的"两增一降"阶段目标任 (吕德群 陈永保)

势,实现"两增一降"目标提供支撑。

让隐患无处遁形

川煤绿水洞煤矿"四自"管理打响全员防控战

集团华荣能源绿水洞煤矿深入开展全员、全间题。

防控战"前沿哨卡"的积极作用,通过安全管 的重大隐患,立即组织撤人,在做好班前隐 治理的及时上报专业科室,尽心尽力确保基 每一名职工到岗后必须严格进行岗位隐患 青安岗员一起在班中、班后对作业区域进行

患。该矿充分发挥每一个岗位职工都是隐患 类型立即组织整改。发现严重威胁人身安全 隐患逐项落实责任人和整改期限,需矿协调 位。

强化"军种"作用发挥,专业自监防控隐 排查,发现隐患及时向班长和跟带班人员汇 全覆盖安全大检查,全面彻底整改危及安全 患。绿水洞煤矿充分发挥顶板管理、机电运输、 改和整改上报工作,多方位、多层次、全矿总 报,并按照要求整改,确认无隐患后才能组 生产的隐患,以前沿哨所研隐查患的作用发 通风防突、地测防治水等各安全管理专业在隐 动员,全力确保今年最后四个月安全"五零"

患。绿水洞煤矿把每一个基层连队作为打好 障作用,按照"自下而上"的排查程序,各专业 现场隐患全员防控战的"前沿阵地",强化连 每旬组织对本专业开展一次隐患排查,突出 发挥前沿哨卡作用,岗位自律发现隐 安全隐患进行排查,按照查出的隐患等级和 查,建立隐患排查治理台账,并将排查出的 题限期整改的原则,确保所有隐患问题整改到

理岗位自律不断提升职工抓好隐患防控和 患排查治理的基础上,强化班中、班后隐患 层一线现场无隐患、设备无事故、人员无违 矿还落实安全管理主体责任,明确矿长为隐

华聚能源公司"心"举措进"新"力



建设,大力实施"育才工程",努力构建人才矩阵,用 见习岗位,组建了素质高、能力强的导师团队,讨论提

用"心"育"新"。该公司基层各单位召开专门会

`」"举措,加快新入职员工成长步伐,为他们开启人 出了详实见习培养计划和考核要求。制定下发了《高 精"心"迎"新"。为加快新入职人员"归属感",该 领导、范围、内容及标准。8月份,由各单位安技室牵 ·司基层各单位精心策划组织新入职人员欢迎会,详 头,以理论与现场实践相结合的形式,陆续开设培训

山东能源鲍店煤矿"书记沙龙"成为思想政治工作创新品牌

谈",推动思想政治工作抓早抓小;以"微党 想政治工作优势,引导职工积极投身矿井高质 部书记的共鸣。机运工区党支部书记单波分 治工作方法。"选煤中心党总支书记袁国荣 课"创新党员思想教育,凝聚区队发展正能 量发展? 今年3月份以来,该矿党委不断探索 享的"3+1"安全教育工作法,即:运用一个理 感慨道 量……这一个个好做法,出自山东能源集团 思想政治工作方式方法,创新实施了"书记沙 念、一个方法、一个模式,强化责任落实,全 究矿能源鲍店煤矿"书记沙龙"上的经验分 龙"活动。"思想政治工作不是枯燥乏味的'纸 方位保障矿井胶带运输系统安全可靠,已在 活动经验交流会,选取两到三家基层党支部

书记中开展,该矿利用每月党支部书记学习 记赵计华强调,"让支部书记走上讲台,不仅能 述。 例会,选出 4-5 名党支部书记紧扣当前形 相互学到更加务实有效的工作方法,也进一步 势,运用大白话、大实话、家常话,从背景起 做活了思想政治工作这篇'大文章'。"

"加强和改进思想政治工作,一定要具 该矿党支部书记坚持务实、求新、求效,主动

行深入挖掘、总结提炼成为一个重要环节。 用。

上谈兵',更不是与实际脱节的'闭门造车',而 部分单位学习推广。截至目前,该矿共举办 6 书记做思想政治工作经验介绍,并以 OA 文 "书记沙龙"主要是在基层单位党支部 是体现在每一个人、每一件事上",该矿党委书 次"书记沙龙",有 26 名党支部书记上台讲 件形式下发简报。他们还从"书记沙龙"中选 出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信 要分享好经验、好做法,对各自工作进 订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作



擦亮"五星级"服务品牌 神源煤化工打造快捷高效服务环境

以"一声问候、一杯清茶、一站流程、一心 服务"最先一公里"。走进大厅,工作人员 服务、一次回访"为主线条的"五星级"服 白衬衫黑西裤,整齐划一的色彩和搭配令 务新理念。通过健全运行机制,固化服务 人耳目一新,显得干练清爽。前来办事的 流程,完善服务种类,将"现场办理"与"网 职工对此举纷纷表示赞许,一位来自基层 上办理"相结合,开启机关"服务+"模式,单位的职工说:"穿上制服办公,你们真精 助推公司快捷综合服务"软"实力全面快 神,整个服务大厅也规范多了。"

会议室打通,改造成快捷综合服务中心, 1000余件。 并一路设置指示引导标牌,把服务从"办

安徽神源煤化工有限公司积极探索 事窗口"送到"大楼门口",打通快捷综合

截至目前,公司快捷综合服务清单已 为创建快捷综合服务平台,公司结合 有23个具体事项,线上业务开通18项, 实际,将现有的市场化区务大厅与经管部 累计受理线上+线下快捷综合服务业务量

天智辰业开展技改项目"三查四定"工作

为之后试压吹扫、装置开车等重要节点工 方案。 作的开展奠定了基础。

测等可能存在的安全问题以及工程质量、

9月6日,新疆天智辰业化工有限公 工程量等检查项目,深入现场逐一排查, 司 1,4-丁二醇车间丁炔二醇汽提塔密闭 并将检查中发现的问题进行记录整理,通 排放技改项目顺利完成"三查四定"工作, 过逐条分析问题根源,研究并制定了整改

"下一步,车间对检查出的问题定责任 为确保"三查四定"工作顺利进行,公 人、定整改期限,做到问题一个不漏、整改 司成立了以施工方、施工监理、电气、仪 一刻不误,切实形成闭环,确保技改项目 表、工艺、设备、安全等相关人员组成的 质量。"该车间负责人汪奎表示,此次"三 "三查四定"工作组,严格按照要求制定排 查四定"工作结束后,将依次开展对设备、 查方案,检查工作结合项目现场实际情 管道进行试压、试漏等工作,力争早日投 况,针对现场阀门安装、螺栓固定、材质检 用,提升公司系统安全和清洁生产水平。 (耿万庆)

夯实钻前施工管理基石

建工程管理部二级工程师彭伟介绍道。

实抓好重点工程推进工作上下功夫, 依据建 得力人员抓好现场施工,倒排工期、明晰进 进。

度,每天汇报施工完成情况,做到"日对接、周

"近年来,我们按照'十四五'增储上产管 分析、月总结";要求施工现场配备无人机,建 **埋提升总体思路和要求,在钻前施工管理工** 立总项目推进工作群和各项目汇报工作群, 作中緊跟勘探开发步伐,坚持以狠抓前期工 利用信息化手段,共享施工图片资源、信息办 作、狠抓施工组织、狠抓协调保障的'三狠抓' 公、及时沟通,针对性加强各方协调,确保施 为工作着力点和落脚点,不断夯实钻前施工 工现场进度推进无缝衔接,做到"问题不过 管理基石,全面助力气矿高质量发展。"9月 夜";及时组织设计、地勘、施工、监理等"参 11日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿基 战"单位召开项目推进现场会,根据各平台的 难度情况,合理组织、积极解决现场问题,及 今年以来,蜀南气矿在创新推进设计,切 时纠偏,动态调整,保证工程踏点运行。

此外,蜀南气矿注重做好运行统筹,对钻 产计划排出优先顺序,通过简化设计审查流 前进度实行"日跟踪,周统筹"的工作机制,即 程、现场开展评审等方式缩短设计周期;针对 每日跟踪进度,及时发现及时解决处置;每周 设计工作量集中、设计人员调配困难、设计周 统筹安排,确保钻前工程进度可控,并认真总 期要求紧等问题,与设计单位沟通交流,落实 结分析好的经验做法及不足之处,不断提高 设计人员确保技术力量;精心编制施工计划, 施工水平;提前与地方政府对接启动征地事 以完成开钻目标为导向,分析影响工程工期 宜,协商征地程序和实施方案,确保收到征地 的因素,按"多点施工、线性管理"思路,细化 图后第一时间开展放线测绘工作,同时与地 项目分部分项工程节点,有力保证施工进度。 方政府密切配合,提前预判征地难点问题,并 与此同时,蜀南气矿要求施工单位安排 制定应对措施和预案,确保征地工作高效推

(黄斌 彭新侠 王慰羽)

安岳净化公司 多举措提高用电能效

公司着重抓好用电效益,在保障装置平稳运 价格。 行的前提下,通过加强功率补偿装置检查、熟 强化用电负荷管理。在尖峰电价执行期 悉掌握市场化交易政策、强化用电负荷管理 间,安岳净化公司通过加强非生产电器负荷

等举措,切实提高用电能效,节约生产成本。 管理、精细生产运行安排等措施,使七八月用 加强功率补偿装置检查。定期对无功补 电总量同比减少约 4.8%,8 月峰段用电量同 偿装置进行检查,确认其补偿容量与用电容 比减少约 6.7%,努力做到技术节电与管理节 量相匹配,确保装置自动投切正常运行,力争 电结合,严格杜绝用电浪费。 功率因数保持在 0.95 以上,享受电价政策中 最高标准的功率因数调整电费奖励,降低电 供为导向,全面深入开展用电改革优化。进一 费整体支出。掌握市场化交易政策。加强与四 步强化生活、办公及生产用电管理,坚决封堵

今年以来,中石油安岳天然气净化有限 最新政策和电费算法,切实降低直购电交易

据了解,安岳净化公司将持续以节能保 川省电力交易中心、售电公司对接,结合电价 流失,为安岳净化公司营造良好的用电环境, 政策梳理、实际案例分析,深层剖析电费电价 助力公司提质增效。 (钟子健)

李锦记希望厨师蓉城开班十周年 荣获首届成都市优秀慈善项目奖

区的 A 栋 201 教室内, 俄尔木乃正在教授 《烹饪营养与配餐》。对于他来说,这间教室 格外熟悉,8年前,他是坐在讲台下认真听 讲的李锦记希望厨师。如今,他是站在讲台 上的烹饪专业老师,为希望厨师讲课,是李 锦记希望厨师项目改变了他。也是9月5 日,这一天,以"携手参与慈善·共创美好生 活"为主题的成都慈善文化月启动仪式举 行,"希望厨师成都班开班十周年"获成都市

过初选、复审答辩、项目优化等环节,最终共 有 15 个慈善项目入选成都市优秀慈善项 个入选的企业慈善项目。

十年播种 逐梦前行

财贸职业高级中学校成立 "希望厨师成都 起了餐厅,实现自身经济独立的同时也带动 当年9月进入成都财贸职高,成为一名李 接受专业系统的中餐烹饪学习,改变了自己

2013年9月,34名来自四川省各市州、 有志学厨的青年背着行李,走进财贸职高的 校园,成为希望厨师成都班的第一批同学: 戴上厨师帽,穿上厨师服,握拳庄严宣誓,立

金风送爽 丹桂飘香,日前,河南能源集 希望。

强企有我"羽"你同行

了部门间的了解,为企业发展激发了团结拼搏的奋进动力。

9月9日,中国石化扬子石化举行"扬帆新征程"庆祝公司成立 40 周年羽毛球比

赛。比赛吸引来自各单位共计218名选手参赛,设置青年组男子双打、中年组男子双

打、女子双打、混合双打四个项目。比赛竞争异常激烈,场面精彩纷呈。通过比赛增进

川现代职业学院建筑室 ●胡祎豪遗失身份证,身份证 计刘倚程遗失学生证,号码360502200103152233,特 字号):20224441017,声 此声明。 根据相关规划条件.

| ●王华森遗失身份证,身份证 |号 码 12022320011229201X,

任。十年后的今天,他们中的286名已顺利 梦想:有人学成进入成都、北京、深圳、上海、 饮,成长为后厨主管、副厨师长,平均月收入 在 4500 元以上;有人高分考入大学本科,继 不知所措时,他从四川省委统战部了解到 续学习中餐烹饪专业深造, 毕业后返回母 校执教;还有人返乡创业,开起了民宿,经营 师梦的他果断报名,顺利通过了筛选,在 青年走出了祖祖辈辈生活的大山,来到成都

的资助,来到成都成为希望厨师学习中餐烹 刻、烹饪营业与配餐,接过了职业教育的接

坚持资助困难职工子女完成学业。为缓解 源状况 ,并对所有高考成绩和录取情况进

困难职工家庭子女上学压力,该矿工会在每 行审核、登记,严格把关,做到公平、公正、公

志成为一名合格、优秀的厨师,成为"明天社 可能走出大山,更不可能返回母校当老

近年来,该矿工会一直本着"坚决不让

仪式上,工会主席王红喜现场为每一位 年资助特困职工子女入学的基础上,启动了 开,确保学生基本情况真实可靠,让每一位

李树鹏/摄 靳佳伦 周晓琪/文

地声明。 - 養洋遗失身份证,身份证号 码 421281198906272518.特此 区群众路 5-1 号地块"摩卡·筑"项目配套用房的架空层及公用

上度。 每师遗失身份证、身份证号。 361030200506300033、特此 月。 每月每洋遗失身份证、身份证、身份证 号商洋遗失身份证、身份证、身份证 专商 32032419941220373×、 其中包括: 架空层:56.71㎡; 人防:142.98㎡; 物管用房 2.22 年 9 月 10 日

遗失身份证,身份证号码 13062 719970305122X,特此声明。 ●加央卓玛遗失身份证,身份证, 证 号 码 5422232004060800 证 号 码 5422232004060800

根据相关规划条件,我司投资开发的位于武侯区老马路片

:5101085374277)、核 查(编号:510108537 ●野都区上亿冷冻食品经营等

成都市上普置地有限责任公司

2023年9月13日

考上大学的职工子女送上了 2000 元助学 "职工子女助学基金",对当年升入大中专院 困难职工子女不失学、不辍学,坚决不让一

金,并与他们进行了座谈交流,分享感受, 校的困难职工子女进行一次性资助。为保 名困难职工子女上不起学,一个不少地让

对他们学有所成,成为德才兼备、知识丰富、 证受资助的寒门学子不因后续学费困难辍 困难学子实现自己的大学梦。

实践能力强的社会栋梁之才,寄予了殷切 学,该矿认真做好"金秋助学"活动,切实加

一位学子因经济困难而上不起学"的宗旨,

成为首个考上本科的希望厨师。

师。"今年8月,大学毕业一年多的俄尔木乃 青年志愿组织,定期关心需要帮助的人群, 接受过资助的希望厨师带着感恩的心,再回 桃李春风一杯酒,江湖夜雨十年灯。十 顺利通过了成都财贸职高的招聘考试,成为 积极参加各项技能比赛证明自己:获得 馈社会,帮助别人,实现反哺,共享成果。 年里,共有超过 460 名有志青年接受李锦记 学校的一名烹饪专业老师,开始教授食品雕 2022 年度四川省川菜创新大赛雕刻金奖、

共享成果 圆梦成都

十年来,像俄尔木乃一样,越来越多有志 青年通过李锦记希望厨师项目,来到成都,学 习川菜技术,掌握手艺,离开大山找到自己想 要的生活:2013级的希望厨师刘兴坡,他是 团队:来自四川甘孜州的古柏字,毕业仅4年 就成为成都一家黑珍珠餐厅的副厨师长,更

锦记希望厨师。2016年,俄尔木乃进入成的命运,让大家看到了中餐业未来的新星力 都群光君悦酒店实习,他一边实习、一边 量。"这次能够获得成都市优秀慈善项目奖, 复习,两战高考,终于在2018年如愿拿到不仅是对李锦记社会责任的认可,也是对希 四川旅游学院中餐烹饪专业的录取通知书, 望厨师们的鼓励。"未来,李锦记将继续秉 承思利及人的核心价值观, 在希望厨师成 进入大学后,他加入学校面塑社团、 都班创造更多个精彩的十年,也会让每一位

鹤煤三矿 让困难学子"圆梦"

9月4日, 江苏省涟水县老区开发促进 会一行4人,驱车前往江苏省淮安市淮安区

车桥战役陈列室参观学习。 1944年3月5日下午,驻淮阴、淮安、涟 安集结,乘车增援车桥残敌,遭新四军一师在 卢家滩打援的一纵队伏击。我军采取布地雷 用火攻、白刃战等战术痛歼援敌,击毙日军华 北派遣军第六十五师团第七十二旅团山泽大 队长,生俘三本一三小队 24 人,取得了打援 的全面胜利。1984年3月,为纪念车桥战役 四十周年,淮安区政府筹建了车桥战役陈列 室,室内布展图文并茂,全面展示车桥战役经

过,作为党员干部爱国主义教育基地。 涟水县老促会一行 4 人通过看现场、听 介绍、观实景,感到获益匪浅,决定借鉴经验 室,室址在东胡集镇鲁渡村。目前,筹建工作

"廉洁自律从我做起"

红光街道组织党员干部 赴眉州监狱接受警示教育

据悉,十多年来,该矿工会先后发放金 女达330余人次。

9月5日至7日,成都市郫都区红光街 思想蜕变,未能抵制住金钱、名利、美色 道党工委组织机关人员、村(社区)党组织 诱惑,最终从一名国家工作人员一步步堕 书记、驻村选调生、城市管理人员 280 余 落成犯罪分子的犯罪经历。 服刑人员的 人,分三批次前往四川省眉山市眉州监狱 鲜活事例,真切忏悔,零距离的警示教 博物馆参观,现场听取服刑人员现身说法, 育,使党员干部的内心受到强烈震撼。

路,绷紧自律弦,从灵魂深处做一名清正 部门要深化以案为鉴、以案明纪、以案促 廉洁的党员干部。

监狱多媒体大厅, 听取 下硬功夫。 了服刑人员讲述自己因

去一缕清凉。

纪工委现场要求,党员干部要下足"三 博物馆现场受教,党员干部要树好 功"。参观活动结束后,街道纪工委书记邓 "三观"。位于眉山市彭山区的"四川省监 学周表示,通过今天现场警示教育,大家要 狱博物馆",是全国监狱系统第一座集革 永远以吹冲锋号的姿态,强化责任担当,做 命传统教育、法制警示教育、监狱历史研 到上下联动、左右协调、整体发力,推动管 究为一体的博物馆。通过参观博物馆和廉 党治党工作不断向前。要抓住"整改"这个 洁警示,大家决心在今后的工作、学习和 手段,扭住"惩治"这个关键,把握"教育"这 生活中,一定要加强自身学习和修养,牢 个根本,把廉洁警示教育转化为坚定理想、 固树立正确的人生观、价值观、政绩观、 锤炼党性、指导实践、推动工作的强大力 利益观和群众观,常怀律己之心,常思贪 量,使红光街道政治生态更加清明,实干氛 欲之害,警钟长鸣,防微杜渐,走好人生 围更加浓厚、干部作风更加向好。纪检监察 改,进一步增强广大党员干部廉洁自律意 服刑人现身说法,党员干部要做到 识和拒腐防变能力,在遵纪守法上下苦功 "三不"。在参观活动中,广大党员干部在 夫,在查摆问题上下实功夫,在整改整治上

华兴化工出台 建设项目"三同时"规定

为确保公司建设项目实施后符合安全生 产、职业卫生、环境保护、消防安全的要求,实 施源头控制,避免新建设项目形成新的安全 风险和事故隐患,根据国家相关法律法规,安 徽省铜陵市华兴化工公司近期出台建设项目 "三同时"管理规定。

"三同时"即建设项目安全设施、职业卫 生防护设施、环境保护设施、消防设施必须与 主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产 和使用。公司安环部是"三同时"工作的主管 部门,负责"三同时"工作的综合组织和协调。 参与建设项目"三同时"的内部评估、审核和 验收。依照政府相关职能管理部门的规定程 序办理职业健康卫生、劳动安全和环境保护 "三同时"手续;建立和保存"三同时"项目档

重庆气矿"送清凉"活动助力安全生产

西南油气田公司重庆气矿大竹作业区一党支部书记寇 截至目前,气矿送清凉慰问组共深入25个重点站场 庆气矿"送清凉"、关爱员工、助力生产的一个缩影。

队、第一时间到班组开展慰问活动等方式,及时把对员工的 常的情绪,以健康的身心安全投入高温生产中。 关爱和慰问送到员工"心坎"。

文端着刚切好的西瓜,让从安装放空火炬回来的员工品尝, 现场慰问 431 余人,深入 9 个大修、检维施工及重点建设 达到解暑热功效。9月5日,石桥中心站气温34度,这是重 项目现场,慰问近150余人。活动期间,气矿邀请宝石花医 院医生,开设线上健康课堂、线下巡回诊所,通过专家讲解 为做好防暑降温工作,促进员工身心健康。重庆气矿从 防暑降温知识、心理状态调整、心脑血管病人平安度夏等 实际出发,通过发放慰问品、传授防暑知识、成立宣传小分 健康知识,帮助员工了解掌握防暑降温要点,保持稳定正

面对暑热天气和繁重的生产任务,气矿组建文艺宣传 自活动开展以来,气矿领导带队到一线班组、重点建设 小分队,通过到一线开展小型文艺汇演、摄影采风进班组 项目、检维修现场、露天高温作业场所等区域,向坚守在高温 等活动,为员工送上文艺大餐,鼓舞员工队伍士气,增强企 酷暑环境下,不畏艰辛、履职尽责的一线员工发放包括防暑 业凝聚力,激励员工为气矿加快上产50亿、高质量发展的 降温物品、药品及饮品的清凉大礼包,为坚守一线的员工送 目标作贡献。

(李传富 杨宇为)