

朱仙庄煤矿“晒一晒”工作法 推动干部作风转变

“西矿道责任区环境差,没有动态保洁,另外厂区内地面有扬尘,需保持动态洒水降尘。”

“收到,立即整改。”

“综采大院西北角截压泵站长流水,周边环境差,限期一天整改。”

……

近日,在安徽省朱仙庄煤矿微信调度工作群中,每天在微信群里“晒”现场图片已经成为该矿开展文明创建工作新常态。该矿以调度群为基础,邀请相关督查组及职能科室负责人及部分管技人员入群,分组每天对地面及井下文明环境创建进行动态督查,哪里有问题,现场将发现的问题以“图片+文字”的形式发送至群中,负责该区域的相关责任单位便会进行答复,很快整改现场问题“晒”到微信群里了。督查办负责对整改过程进行跟踪督办,整改进度每天“即时通报即整改”,对于无法立即整改的,要求制定整改措施,明确整改时限,到期仍未整改到位的,进行写实通报,指名道姓,有图有真相,见人见事见思想。

现在,该矿把微信调度群已经作为管理干部展示工作成果的重要平台,通过“晒”存在问题,“晒”工作推进过程和成效,让管理干部主动接受监督,及时对照先进、发现差距、相互学习借鉴,对部分工作效率偏低、工作风不实干部,及时发出警示,鞭策督促落后者的管理干部快马加鞭,迎难而上,由此全矿上下形成了比学赶超、踏实肯干的良好工作氛围。(张万学 张丽霞)

让干部经得起偶然性聚焦

进入9月份以来,安徽淮北矿业集团孙疃矿强化思想引领,加大考核督查力度,各层级管理干部经得起偶然性聚焦成为常态,全力为奋战下半年、实现全年胜利目标提供坚强作风保障。

强化引领鞭策作用。该矿利用会议、宣传栏等多种宣传平台,要求各级管理部门要树牢“严细实精一定是孙疃矿的底线”理念,思想认识更到位,持续锻造严细实精作风,尤其各单位党政正职和生产技术骨干作为引领矿并高质量发展标杆,要始终保持严字当头,严管干部,严格管理,严抓作风。特别是矿副总之以上领导、各单位党政正职要带头践行“四勤四到”,以上率下进现场、查隐患、解难题,并进一步提高高跟带班质量,踏踏实实抓好9月份这个特殊时期的安全工作和生产任务,切实掌握平时时候看得出来、关键时刻站得出来、紧要时候顶得出来,让严细实精作风在矿并蔚然成风。

补齐短板促提升。为全面提升干部履职尽责能力,该矿一方面要求各级管理部门利用各种载体,及时“充电”,消除“本领恐慌”,一方面要求每名干部针对淮北矿业集团开展的各类检查通报问题,要盯住不放,主动认领,同时,要列出问题清单,明确整改期限,逐条逐项抓好对照整改,要查改过程中。同时,要强化法治思维,牢记“清廉是幸福的基石”理念,严守底线,远离红线,不越底线线,做廉洁从业的表率。纪纪委、政工部、督查办联合,加大作风督查力度,凡发现违反作风建设十条规定的一律见事见人通报,问责处罚到位,以儆效尤,让干部经得起偶然性聚焦成为个人的一种能力、一种习惯和矿并发展常态。(张雯)

河南油田采油一厂“融合式”管理 实现“两增一降”

“今年以来,我们工艺研究所党支部与地质研究所党支部搭建,有针对性开展工艺、地质方面的“融合式”管理,实现了两增一降、水地增潜,生产成本全面下降的“两增一降”目标。”9月7日,河南油田采油一厂工艺研究所党支部书记焦磊在交流会上上面带喜悦地说。

在老油田开发后期,为确保采现油井增产、水井增注,生产成本全面下降“两增一降”的目标,必须设定目标,强化责任担当,年初,工艺研究所党支部与地质研究所党支部沟通交流,针对现场精细化管理、工艺精益求精、实现增产、增注及降本创效目标,两所联合制定了《工艺研究所党支部与地质研究所党支部党建共建工作方案》,以共建、共享、共赢的理念,以加强支部建设为主导,以共同组织政治学习,共同组建科研联合攻关团队,共同学习先进典型为基础,增进两所思想共识,强化感情纽带,促进工艺、地质技术交流,实现技术攻坚创效目标,带动党建与生产科研深度融合,实现工艺、地质党建结对互动、联建联创、双向促进,共同提高的党建新目标,把推动党的政治优势和组织优势转化为科技支撑转化为推动油田高质量发展可持续发展的科技竞争优势,实现“两增一降”目标提供支撑。

据悉,今年以来,该厂工艺研究所党支部与地质研究所党支部,通过开展党建共建,且有针对性进行“融合式”管理,收到明显的效果,累计增产原油4766吨,增注水365889立方米,生产成本下降2042万元,超额完成了上级下达的“两增一降”阶段目标任务。(吕群祥 陈永保)

让隐患无处遁形 川煤绿水洞煤矿“四自”管理打响全员防控战

进入今年最后四个月安全攻坚期,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿深入开展全员、全方位、全过程的隐患排查防控和危险源辨识活动,以“岗位自律、班组自控、连队自治、全员互监”“四自”管理打响隐患全员防控战,全力把隐患消灭在初始阶段,消灭在萌芽状态。

发挥前沿哨卡作用, 岗位自律发现隐患。该矿充分发挥每一个岗位职工都是隐患排查防控“前沿哨卡”的积极作用,通过安全管理岗位自律不断提升职工抓好隐患排查防控和自主保安的自觉性、主动性和积极性,要求每一名职工到岗后必须严格进行岗位隐患排查,发现隐患及时向班组长和跟班班人员汇报,并按照规定整改,确认无隐患后才能组织生产。以前哨卡第一时间、第一现场的

华聚能源公司“心”举措迸“新”力



山东华聚能源股份有限公司高度重视人才队伍建设,大力实施“育才工程”,努力构建人才矩阵,用“心”举措,加快新入职员工成长步伐,为他们开启人生、事业发展新征程,为推进公司高质量发展提供智慧支撑和人才支撑。

精心“迎”新”。为加快新入职人员“归属感”,该公司基层各单位精心策划组织新入职人员欢迎会,详细介绍企业发展愿景与前进目标愿景,希望他们牢固树立使命意识、责任意识,肩负起实现高质量发展的光荣使命,在岗位上展现才华,散发光芒。入职大学生们表示,一定会在新的岗位上虚心学习和请教,善于倾听,注重沟通,扎根华聚,以实际行动回馈组织殷切希望,努力为企业高质量发展贡献自己的一份力量。各单位主要领导为新入职大学生戴上安全帽,寓意扣紧第一颗安全的扣子。新入职人员欢迎会对新入职人员迈出成长第一步指明了方向。

用心“育”新”。该公司基层各单位召开专门会议,成立了以主要负责人为组长的见习培养领导小组,

筑牢前沿阵地安防, 连队自治消除隐患。绿水洞煤矿把每一个基层连队作为打好现场隐患全员防控战的“前沿阵地”,强化连队在隐患排查、落实整改过程中的关键作用。每一个基层连队充分发挥一线安全防范主体作用,在抓好班组、岗位隐患排查工作的同时,自觉组织本单位隐患排查,建立隐患排查治理台账,并将排查出的隐患逐项落实责任人和整改期限,需协调治理的及时上报专业科室,尽心尽力确保基层一线现场无隐患、设备无事故、人员无违章。

强化“军种”作用发挥, 专业自监防控隐患。绿水洞煤矿充分发挥顶板管理、机电运输、通风防尘、地测防治水等各安全管理专业在隐患全员防控战中“军种优势”,有针对性地强化

隐患排查整改的业务指导、工作协调和物质保障作用,按照“自下而上”的排查程序,各专业每周组织对本专业化开展一次隐患排查,交出“系统、责任、规程、现场、资料”五并重,查死角、查盲区、查重点,加强日常性、季节性、专业性主体作用,在抓好班组、岗位隐患排查和现实生产安全风险的隐患自查立改和文明生产类问题限期整改的原则,确保所有隐患问题整改到位。

在安全“四自”管理的基础上,绿水洞煤矿还落实安全管理主体责任,明确矿长为隐患排查治理第一责任人,由矿长牵头,对全矿范围内的重大隐患进行定期排查,跟踪落实整改和整改工作,多方位、多层次、全矿总动员,全力确保今年最后四个月安全“五零”目标顺利实现。(李晓波)

山东华聚能源股份有限公司高度重视人才队伍建设,大力实施“育才工程”,努力构建人才矩阵,用“心”举措,加快新入职员工成长步伐,为他们开启人生、事业发展新征程,为推进公司高质量发展提供智慧支撑和人才支撑。

精心“迎”新”。为加快新入职人员“归属感”,该公司基层各单位精心策划组织新入职人员欢迎会,详细介绍企业发展愿景与前进目标愿景,希望他们牢固树立使命意识、责任意识,肩负起实现高质量发展的光荣使命,在岗位上展现才华,散发光芒。入职大学生们表示,一定会在新的岗位上虚心学习和请教,善于倾听,注重沟通,扎根华聚,以实际行动回馈组织殷切希望,努力为企业高质量发展贡献自己的一份力量。各单位主要领导为新入职大学生戴上安全帽,寓意扣紧第一颗安全的扣子。新入职人员欢迎会对新入职人员迈出成长第一步指明了方向。

用心“育”新”。该公司基层各单位召开专门会议,成立了以主要负责人为组长的见习培养领导小组,

结合各岗位实际,用心构思,明确见习目标和主要见习岗位,组建了素质高、能力强的导师团队,讨论提出了详实见习培养计划和考核要求。制定下发了《高校毕业生见习管理考核制度》的通知,对高校毕业生培养、考核、晋升、激励、退出等机制明确了考核指标要求、范围、内容及标准。8月份,由各单位安技室牵头,以理论与实践相结合的形式,陆续开设培训班,为培养新入职人员提供执行力基础。

以“心”带“新”。为加快新入职人员对电力生产工作的认识,让新员工系统了解生产现场设备,亲身感受一线员工的工作和生活情况,该公司组织新员工走进赵楼电厂,济三电力生产现场参观学习。同时,为提高新入职人员安全意识与技能水平,尽快适应岗位要求,强化见习期安全管理,基层各单位分别与新入职人员签订了《安全承包协议》《导师带徒协议》,明确导师与徒弟责任和权利,为新入职人员开启人生新篇章夯实基础。(薛广珍)

山东能源鲍店煤矿“书记沙龙”成为思想政治工作创新品牌

畅通思想政治工作“最后一公里”,把思想政治工作由八小时内外延伸到八小时外,由单位拓展延伸到家庭,开展“三知五访七必谈”,推动思想政治工作抓早抓小,以“微变量”创新党员思想教育,凝聚队队发展正能量——这个一个良好做法,出自山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿“书记沙龙”上的经验分享。

“书记沙龙”主要是在基层单位党支部工作中开展,该矿利用每月党支部书记学习例会,选出4-5名党支部书记紧扣当前形势,运用大白话、大实话、家常话,从背景起因、经验做法、取得成效、体会启示等方面,讲述本单位思想政治工作的成功典型案例。随着目前职工思想的日益活跃,矿并稳定面临着一些新情况、新问题,如何发挥党建思想政治工作优势,引导职工积极建言献策并高质量完成今年3月份以来,该矿党支部不断探索思想政治工作方式方法,创新实施了“书记沙龙”活动。“思想工作工作不是枯燥乏味的‘纸上谈兵’,更不是与实际情况的‘闭门造车’,而是体现在每一个人、每一件事上”,该矿党支部书记赵兴才强调,“让支部书记走上讲台,不仅能相互学到更加务实有效的工作方法,也进一步激活了思想政治工作‘压舱石’大文章”。

“加强和改进思想政治工作,一定要具

有感情色彩,学会换位思考。”在“书记沙龙”活动中,生产准备区工区党支部书记徐静对思想政治工作“亲情化”的思考,引起了与会党支部书记的共鸣。机运区党支部书记单波分享的“3+1”安全教育工作法,即:运用一个理念、一个方法、一个模式,强化责任落实,全方位保障矿并胶带运输系统安全,已在部分单位学习推广。截至目前,该矿共举办6次“书记沙龙”,有26名党支部书记上台讲述。

要分享好经验、好做法,对各自工作讲进行深入挖掘、总结提炼成为一个重要环节。该矿党支部书记坚持务实、求真、求效,主动做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

蜀南气矿 夯实钻井施工管理基石

“近年来,我们按照‘十四五’增储上产管理提升总体思路和要求,在钻井施工管理工作中紧跟勘探开发步伐,坚持以狠抓前期工作、狠抓施工组织、狠抓协调保障的“三狠抓”为工作着力点 and 落脚点,不断夯实钻井施工管理基石,全面助力气矿高质量发展。”9月11日,中国石化西南油气分公司蜀南气矿基建工程管理部二级工程师彭伟介绍道。

今年以来,蜀南气矿在创新推进设计,切实抓好重点工程推进工作上下功夫,依据设计计划排出优先顺序,通过简化设计审查流程,现场开展评审等方式缩短设计周期;针对设计工作量重,设计人员调配困难,设计周期要求紧等问题,与设计单位沟通交流,落实设计人员确保技术力量;精心编制施工图计划,以完成开工目标为导向,分析影响工程工期的因素,按“多点多线、线性管理”思路,细化项目各分部分项工程节点,有力保证施工进度。与此同时,蜀南气矿要求施工单位安排得力人员抓好现场施工,倒排工期、明晰进度,每天汇报施工进度完成情况,做到“日对接、周分析、月总结”,要求施工单位配备无人机,建立总项目推进工作群和各项工程汇报工作群,利用信息化手段,共享施工图片资源、信息办公、及时沟通,针对性加强各方协调,确保施工进度推进无衔接衔接,做到“问题不过夜”;及时组织设计、地勘、施工、监理等“参战”单位召开项目推进现场会,根据各平台的难度情况,合理组织、积极解决现场问题,及时纠偏,动态调整,保证工程顺利运行。

此外,蜀南气矿注重做好设计管控,对钻杆进度实行“日跟踪、周统筹”的工作机制,即每日跟踪进度,及时发现及时解决处置;每周统筹安排,确保钻杆工程进度可控,并认真总结分析好的经验做法及不足之处,不断提高施工水平;提前与地方政府对接主动征地事宜,协商征地程序和实施方案,确保收到征地附图后第一时间开展放线测绘工作,同时与地方政府密切配合,提前预判征地难点位置,并制定应对措施和预案,确保征地工作高效推进。

截至目前,公司快捷综合服务清单已有23个具体事项,线上业务开通18项,累计受理线上+线下快捷综合服务业务量1000余件。(黄斌 彭新侠 王慰羽)

安岳净化公司 多举措提高用电能效

今年以来,中石油安岳天然气净化有限公司着眼抓好用电能效,在保障装置平稳运行的前提下,通过加强功率补偿装置检查,熟悉掌握市场化交易政策,强化用电负荷管理等等举措,切实提高用电能效,节约生产成本。

加强功率补偿装置检查。定期对无功补偿装置进行检查,确认其补偿容量与用电容量相匹配,确保装置自动投切正常运行,力争功率因数保持在0.95以上,享受电价优惠政策。掌握市场化交易政策,加强与四川省电力交易中心、售电公司对接,结合电价政策梳理、实际案例分析,层层剖析电费电价

金风送爽 丹桂飘香,日前,河南能源集团公鹤煤三矿举行了2023年度“金秋助学”活动,资助品学兼优、家庭经济暂时困难的大学生。来自各个岗位的10名职工及其子女上大学的学生代表参加。

仪式上,工会主席王喜高为每一位考上大学、职工子女送上了2000元助学金,并与他们进行了座谈交流,分享感受,对他们学有所成、成为才兼备、知识丰富、实践能力强的社会栋梁之才,寄予了殷切祝愿。网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

该矿党委还利用六好区队(科室)创建活动经验交流会,选取两到三家基层单位党支部书记做思想工作工作经验交流,并以OA文件形式下发简报,他们还从“书记沙龙”中选出特色鲜明、成效明显的案例,在该矿微信订阅号、网站上刊发,在更大范围内发挥作用。

(何展)

做好职工思想工作,及时总结提炼经验做法。“上台谈体会、讲经验、说打算,这就逼着我们去动脑子、想点子,创新和改进思想政治工作方法。”选煤中心党总支书记袁国荣感慨道。

</