

仰韶酒业受邀参加“第五届中国质量大会”

本报讯（记者 李代广）9月1日,“第五届中国质量大会”在四川成都世纪城国际会议中心隆重开幕,仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光应邀出席大会开幕式。仰韶酒业作为河南企业代表,携其战略产品仰韶彩陶坊亮相“质量之光——中国质量管理与质量创新成果展”,向来自全国各地的参观者展现豫酒品牌的风采。

中国质量大会是经党中央、国务院批准,我国质量领域规格最高、规模最大、影响最广的国际性质量会议,已成功举办四届。本届中国质量之光大会,由国家市场监督管理总局、国家发展和改革委员会、教育部、工业和信息化部、农业农村部、商务部等16家单位联合主办。

仰韶酒业整个展区以经典陶彩红为主色调,金色、灰色为辅色,显出仰韶彩陶坊高端大气、庄重典雅的品牌形象,再呈现仰韶彩陶坊厚重的文化底蘊和匠心传承。

侯建光董事长亲自向各位参展者和国际友人讲解仰韶彩陶坊酒的品质特点,受到了中外来宾的一致好评。

仰韶彩陶坊酒产自人类远祖起源地、仰韶文化发祥地,中国历史文化名城、世界美酒特色产区——河南省濮阳县,是中国白酒第三种香型“中华陶融(香)泥”,遵循古法酿造,结合现代高新技术,是以“平衡、圆润、协调”为特征的陶融型白酒,深受广大消费者的赞誉和认可。

今年,仰韶酒业更是荣获“河南省长质量奖”,成为河南省唯一登上长榜的白酒企业,得到了河南省人民政府颁出的最高质量荣誉,充分彰显了政府对仰韶酒业的高度肯定。

此次展展,仰韶酒业不仅为经销商和参展者带来了高品质的白酒体验,也从多维度直观展现了豫酒龙头仰韶酒业的质量管理与质量创新成果,为展示仰韶酒业集团在白酒质量上持之以恒的追求开辟了一个新窗口。

梦尔达科技集团举行成立七周年庆典

本报讯(记者 李代广)近日,“不凡·7载梦启新程”梦尔达科技集团成立七周年庆典在河南郑州黄河科技产业园成功举办。集团创始人刘善伟、卜文政,瀚辉资本创始人陈怡、董长树顾问,集团全体员工出席此次庆典,共襄盛举。

刘善伟分享了7年来的创业艰辛故事及蜕变历程,并对梦尔达科技集团未来发展做了长远展望。

梦尔达科技集团成立于2016年,是中国领先的数智化品牌生态运营管理机构,从创业初期的举步维艰、艰辛奋斗,到快速发展阶段的步步为营、稳健发展,再到势如破飞的历程演变,七年耕耘,七年成长,七年超越,秉承“让中国品牌引领世界”的企业使命和企业宗旨,朝着舵手的规划与构想,走在“时代”的前列,现已发展为行业头部企业。

卜文政代表梦尔达感谢和欢迎到场嘉宾,并对此次周年庆典致辞。他分享了梦尔达科技集团从2016年成立以来的历程及感悟,回顾企业的7年成长之路,带着初心探索拼搏、审时度势,顺势而为,7年实现了从0到1,从1到10的跨越。

梦尔达科技集团副总经理、海洋至展品牌总经理程明介绍了海洋至展的发展情况,据介绍,越来越多的消费者在用于绿色护肤的消费行为表达自己的态度,而海洋至尊作为男士绿色护肤开创者,自品牌创立以来,始终以绿色护肤成为绿色科技增效技术为核心,改善新生代男性肌肤问题。

刘善伟强调,梦尔达人多年来始终恪守企业核心价值观理念,拥抱变革,加强创新和内外合作,正因如此企业才能够不断变化的市场中站稳脚跟。他历数梦尔达过去创造的骄人业绩,对未来的发展方向表达了充分信心。

此次庆典持续了近4个多小时,回首往昔,未来可期。

债权转让及催收公告

四川得阳化学有限公司、四川省川芒硝有限责任公司、四川川眉特种芒硝有限公司、四川华通强泰有限公司、四川省拓实业发展有限公司、成都商业服务有限公司

现本人已将对你方享有的并经成都铁路运输中级法院立案强制执行执行的(2014)成铁中执字第153号、(2022)川71执裁125号执行案件中所涉的全部债权债务(包括但不限于债权债务、利息等)以及执行担保权益全部转让给了四川立钰新贤贸易有限公司(统一社会信用代码:91510109MACURM621T),请你方自收到本公告之日起立即向债权人让与人四川立钰新贤贸易有限公司履行相应的支付义务以及担保义务。特此公告。

公告人:蒲宜霖
2023年9月5日

上饶市暨信州区 2023 年民族团结进步宣传月活动启动仪式隆重举行

9月3日上午,江西省上饶市暨信州区2023年民族团结进步宣传月活动启动仪式在信州区汪家园畲族社区寿华中华民族共同体意识主题公园隆重举行。市委常委、统战部部长刘斌宣布宣传月活动启动。市人大常委会副主任、信州区委书记潘表光出席。省民族宗教事务委员会社会事业处处长李慧军,市委统战部分管日常工作的副部长、市民宗局局长章志强出席并讲话。信州区委副书记程豹辞,市委统战部二级调研员、市民促会会长张伟主持。

启动仪式上,李慧军充分肯定了上饶市民族团结进步事业取得的成绩,并强调,希望上饶市始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,在着力推进新时代党的民族工作高质量发展上勇当担、善作为;紧密结合本地实际,在推动各族群众共同投身中国式现代化新征程上勇争先、走在前;紧抓宣传月活动要求,在全面建设中华民族共有精神家园上晓样板上立标杆,结硕果。

章志强表示,本次民族团结进步宣传月

助学圆梦 双汇助力困难学生实现大学梦

本报讯(记者 李代广)8月31日,双汇发展携手河南省漯河市关心下一代工作委员会,为困难学生提供助学支持,帮助他们实现大学梦。漯河市关工委主任王俊才、老干部局局长李勇、慈善总会副会长王碧、双汇发展副总裁周霄等领导出席发放仪式,市关工委常务副主任刘运杰主持仪式。

在发放仪式上,参会领导向困难学生代表发放了助学金,帮助他们缓解经济压力,让他们能够全身心投入大学学习。

王俊才表示,双汇是从漯河走出去的知名品牌,是漯河人的骄傲。多年来,双汇在自身发展的同时,积极承担社会责任,为漯河教育事业注入了企业力量。相信有双汇这样的爱心企业助力,漯河市的教育事业一定能够迎来更加繁荣的发展。

强基固本落实体系 推动质量效益提升 河南华英召开 2023 年“质量月”活动启动会议

本报讯(记者 李代广)8月30日,河南华英农业发展股份有限公司“管理体系与企业高质量发展”专题培训暨第31届“质量月”活动启动会议召开,公司高管、各板块单位负责人及质量主管共40余人参加了会议,会议由公司总经理王,“质量月”活动领导小组办公室主任张凯明主持。

公司邀请中检集团河南公司党组成员、中环环保联合会 ESG 专业委员会副主任、中国质量认证中心专家级审核员王永生副总经理进行了“管理体系与企业高质量发展”专题培训,他系统地介绍了管理体系的基础知识、质量体系的基本原则、实施体系的方式方法以及中高管人员如何实施好管理体系等,内容丰富,案例生动,切合生产实际,对公司不断完善体系、落实体系、利用体系的方法和力量解决生产中的问题,并持续改进,具有极其重要的指导作用。

公司常务副总经理张勇宣读了《华英公司2023年“质量月”活动方案》,食品公司、禽类加工厂、菏泽华英的单位负责人分别做

兖矿能源:系好高质量发展的“安全带”

■ 王鑫涛

安全无小事,责任大于天。今年以来,山东能源集团兖矿能源高质量发展与安全并重,以“安全基础巩固提升年”活动为主线,严责任、抓现场、强管理,构建安全优先、均衡高效生产模式,实现高质量发展与高水平安全的良性互动,为企业高质量发展系好“安全带”。

对安全“如履薄冰”

“安全就是效益,零事故是最大的红利。”月度会、季度会、半年会,兖矿能源每次重大会议都会围绕安全工作开展总结反思、分析原因、制定整改措施,随后督查反馈整改结果,闭环管理直至影响安全因素消失。

年初,兖矿能源把安全摆在“三个优先”重要位置,系统制定安全“一个决定、三个办法、两项计划”,确定8类35项安全重点工作,通过明确分管领导、牵头部室及责任单位等措施,把每项任务分解到单位,压力有效传递每个层级。公司上下对安全的认识进一步调,同频共振,全员抓安全、守安全、保安全氛围日益浓厚、日渐高涨。

安全工作好不好,评价表上称一称。安全方案编制、现场评价、报告编写等11项工

进行了民族团结政策法规宣传,开展了民族团结进步文艺演出。

本次活动由中共上饶市委统战部、上饶市信州区人民政府主办,中共上饶市信州区委统战部、上饶市民族团结进步促进会、信州区茅家岭街道党工委、信州区茅家岭街道汪家园畲族社区党委承办、市委统战部领导,“12+3”党委统战部(党群工作部)部长,市民族团结进步促进会班子成员,全市民族乡村主要负责人,信州区各镇(街道)分管副书记和统战委员,各族群众等1000余人参加活动。

据了解,此次民族团结进步宣传月活动将持续一个月,围绕“同心共筑中国梦 石榴花开满尧城”主题,以“学习”“宣传”和“弘扬”为抓手,依托“培根铸魂尧城同心”“文体旅新征程”“共建共融促发展”三大板块,开展“12个”系列活动,形成四级联动、立体覆盖的宣传格局,内容形式多样、丰富多彩,凝聚起寿华中华民族共同体意识的强大合力,全面推进全市民族工作高质量发展。

(马兰英)

重点,突出亮点,不断掀起宣传月活动热潮;要注重及时总结,推广先进经验,不断提炼高宣传活动的质量和水平。

启动仪式期间,举办了全市民族团结进步事业成就图片展、展示了民族特色美食、



周霄表示:“我们深知教育对于一个孩子、一个家庭乃至整个社会的重要性。作为企业,双汇希望通过这样的方式,为困难学生提供

此次受助的学生均为品学兼优,他们在拿到助学金的那一刻,纷纷表示,入学后将努力学习,练好本领,将来回报家乡、回报社会,不辜负父母的养育和社会的培养。

双汇历来重视慈善事业,在内部双汇建立了金秋助学制度,对考上大学和研学生的员工子女进行资助。2011年至今,已向11171名员工子女发放助学金2908万元。

此外,双汇还捐赠了3600万元资助河南贫困大学生,捐赠2000万元资助西藏援建学校,为教育事业贡献了企业力量。

国家“质量月”活动契机,进一步增强各环节的质量意识,集中力量,查找风险隐患、补齐质量短板和漏洞,固本强基,梳理完善管理体系和体系、落实体系,建立公司质量管理体系长效机制,促进公司质量效益提升,促使食品安全保障能力再提升,产生企业高质量发展。对落实好“质量月”活动,他提出了二是要不断完善制度体系;三是要领导带头,亲自参与;四是要全员参与,取得实效;五是要评价总结、应用推广。

公司副总经理张凯明就会议精神宣贯强调,强调各单位要进一步加强引领、深入贯彻好本次会议精神,结合各单位的工作实际,明确活动主题和内容,与公司活动做好工作对接;要以“质量月”活动为契机,进一步梳理完善管理体系和体系,发现问题隐患,并进行整改提升,工作做扎实,取得实效,对典型案例,好的经验进行总结提炼,固化并推广应用;各职能部门要深入生产单位一线,做好指导、指导、督导等服务工作。

好第31届“质量月”活动进行了安排部署,他强调,开展“质量月”活动的目的就是借助

上半年,兖矿能源排查发现、督导消除大隐患、潜水面等特殊点隐患225条;对排查、查定的167项重大隐患、2项A级隐患和16项重大灾害治理工程加强跟踪督办;持续推行“1+1+1+N”检查机制,组织开展8次“求实”检查、10次夜查、6次防冲剂桥检查、876次专业点检巡查,共查处、整改问题6407条,进一步筑牢了安全生产防线。

在现实中,兖矿能源树立“朴素的安全文化建设”理念,根据矿下生产条件和灾害因素,增加了防治冲击地压、综机管理等考核要素,让标准化建设更符合矿下安全需求。

目前,兖矿能源有11对矿并取得国家一级标准化资质,一级标准化矿占比达到91.7%。

兖矿能源每季度对安全生产标准化建设进行一次考核评比,力推“领头雁和火车头”典型示范作用,大力推广“可复制的标准化建设先进经验,组织开展精品大巷、精品硐室、精品工作面创建活动,以精品工程创建促进安全生产标准化建设全面上档升级,推进安全管控水平和形象面貌全面提升。

针对井下末位的单位,实施分通报、约谈警示,帮扶提升标准化建设水平。

安全生产须臾不可放松,唯有建立长效机制,才能保障“万无一失”。兖矿能源把安全生产标准化建设不断完善管理体系内容,架起自主运行、自我完善、持续改进的内生机制,有效推动了煤矿安全治理体系和治理能力的现代化,以高水平安全保障企业高质量发展。

国有企业新时代廉洁文化建设的实现路径研究

■ 成都航空有限公司 刘俊

反对腐败、建设廉洁政治,保持党的肌体健康,始终是我们党一贯坚持的鲜明政治立场。加强廉洁文化建设,是深入推进全面从严治党、一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要举措。廉洁文化建设对于预防和惩治腐败来说,是“治根”的办法,是保障国有企业面临复杂的国内外形势下,在实现第二个百年奋斗目标的历史新征程中,不断改革深入、创新创业的重要政治保障。当前,国有企业党风廉政建设仍然任重道远且容不得丝毫懈怠,廉洁文化作为国有企业持续加强党风廉政建设和反腐败工作的重要基础更需要加强和深入完善。

一、强化思想理念:使廉洁文化意识内化于心

一要强化使命担当理念。文化建设,理念先行。注重深入挖掘国有企业承担的特殊使命责任,梳理形成具有企业特色、体现时代特点的企业廉洁文化理念,加强廉洁文化建设与企业主责主业上相互交融,在市场经济、经营管控、运行品质、服务水平等核心业务上正确引导广大干部职工树立正确事业观、工作观、政绩观,永葆清正廉洁的政治本色,奋勇争先,把旗帜举在高处。认真总结、固化廉洁文化创建成果,努力打造反腐倡廉教育、文化阵地建设、制度创新、理论研究等方面廉洁文化精品工程。

二要强化思想文化舆论阵地。深度挖掘本土优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化中的廉洁元素,突出国有企业特色,发挥资源优势,用好古代先贤、家规家训、民间典故等鲜活教材,加强对企业廉洁文化的转化和运用。坚持面向上级、面向公司、面向基层,把廉洁文化辐射到机关、一线、园区、领导班子、兄弟单位。同时,注重发挥传统媒体与新媒体优势,建立立体宣传矩阵,构建出传播快捷、覆盖面广泛的廉洁文化宣传平台,加快推进廉洁文化“线上+线下”阵地建设。

三要汲取传统文化清廉养分。认真研究我国反腐倡廉历史,特别是在注重吸收优秀传统文化文化“为政以德、修己治人”“本末兴废,以史促廉”的廉洁智慧,增强党的拒腐防变和抵御风险能力,让传统文化在企业高质量发展中发挥润物无声、持久涵养作用。充分利用廉洁文化基地进行精神洗礼,组织前往家风馆、党风廉政教育点等廉洁文化基地感受廉洁文化,在廉洁教育的同时重温入党誓词

问题,加强国有企业新时代廉洁文化建设需要

中国式现代化背景下国有企业青年工作发展探索

■ 王法耀

在国有企业发展历程中,青年群体发挥了不可替代的生力军、突击队作用,始终是干事创业的中坚力量。新时代呼唤有新优势的新青年,中国式现代化新道路需要“中国式现代化新青年”去奋力开拓,这为国有企业青年工作提出了新的课题和挑战。

3.以“懂变”为导向,打造青年成长有效全新引擎

懂变,是指一种核素转变为另一种核素。思考当前的国企发展,青年工作到了必须质变满足实际需求的重要时刻。近5年来,大型企业往往将人才建设提到了企业的战略高度,例如2023年超3万名应届生入职比亚迪,大规模新员工入职,人员年轻化特征,使得青年工作对象发生了巨大变化,同时思维理念也发生巨大变革。新员工带来新解法可量知的同时,给青年工作带来的压力也是可想而知的。以高学历为主的新人群体,所需沟通交流成本降低,但是获得幸福感、认同感的阈值却在不断提升。原有的工作模式、活动阵地、宣传媒介是否还有效,这都是刻不容缓必须面对的“硬核”问题。社会资源所形成的竞争性优势,也在不断考验国有企业青年工作是否是在能够从事业上、制度上、感情上、生活上留住人才。这些因素的综合叠加,不断推动国有企业打造全新有效引擎,整合各类资源,搭建有效载体,汇聚各方力量,通过建立青年人才选树体系和数据库建设,为青年人才成长发展和干事创业营造良好的内外部环境 and 软硬件条件。

二、以“创”为要领,抓牢“虚”与“实”的关系,整体提质青年干事土壤培育

1.突出“争创”抓手作用,强调优势工作的效益与价值

中国式现代化在要求“变”为先的基础上,也要求“创”为重。在全党推进工作的当下,传统工作的价值如何界定,怎样取舍成为必须要面对的问题。多数传统工作,经历时间与员工选择,展现出了旺盛的生命力、强大影响力。但很多传统工作,伴随工作对象、生产模式、个人追求等工作的逐渐走向淘汰的边缘。如何实现工作健康传承,不再将有限的时光浪费在无产出工作中,核心就在于建立系统管理思维,以设定明确的标准的有效手段,对工作进行分类别、找准出传统工作的优势特点。为此,保持优势必须抓牢“争创”这个关键项,用“争创”形成良性竞争的机制,用“争创”夯实工作的基础,以此实现对传统优势项目常抓不懈、久久又久之。进一步延伸拓展,衡量传统优势工作是否可持续,要看着眼于“价值”和“效益”两个方面。这也是客户意识在青年工作中的具体体现。以争创推动“价值”和“效益”的落地,也是在使青年工作的土壤疏松、

词,重拾入党初心,汲取清廉养分。

四要厚植服务群众的廉洁文化土壤。始终牢记国有企业身份,坚持全心全意为职工群众服务,坚持从群众来、到群众中去的工作路线,充分发挥调动职工群众的积极性,持续反对和纠正基层负担的形式主义和官僚主义,严肃查处损害职工群众利益的不正之风和腐败问题,大力弘扬为职工群众办实事的风气,牢固树立以人民为中心的发展思想,赓续廉洁血脉,大力营造廉洁文化蔚心化人作用,引导职工群众自重、自省、自警、自励,自觉切断腐败的思想根源。

四要选树勤廉榜样。综合运用民主推荐、组织推荐等方式进行选树挖掘,自上而下、逐级筛选、集中评议出清廉守纪、勤政为民、爱岗敬业的先进典型。选优配强基层党组织书记,注重选拔政治组织过硬的生产经营能手担任书记和支部委员,在学廉践守廉发示范带动作用,用榜样学习带动勤廉

二、建设行为规范:使廉洁文化建设外化于行

一要强化廉洁文化“进家庭”,以企业各级领导干部家庭为重点对象,有计划开展家庭廉洁活动,定期或不定期组织企业领导干部家属学习反腐倡廉法规知识、政策文件,增强家庭廉洁观念。组织其家属参观廉政、观看案例警示片等,增强家庭廉洁重要性认识。制定家庭廉洁公约,向家属发放家庭廉洁倡议书,赠送学习资料,发送廉洁短信,召开家庭助廉座谈会,积极营造家庭廉洁氛围。

一要强化廉洁文化“进家庭”,以企业各级领导干部家庭为重点对象,有计划开展家庭廉洁活动,定期或不定期组织企业领导干部家属学习反腐倡廉法规知识、政策文件,增强家庭廉洁观念。组织其家属参观廉政、观看案例警示片等,增强家庭廉洁重要性认识。制定家庭廉洁公约,向家属发放家庭廉洁倡议书,赠送学习资料,发送廉洁短信,召开家庭助廉座谈会,积极营造家庭廉洁氛围。

二要强化廉洁文化“进家庭”,以企业各级领导干部家庭为重点对象,有计划开展家庭廉洁活动,定期或不定期组织企业领导干部家属学习反腐倡廉法规知识、政策文件,增强家庭廉洁观念。组织其家属参观廉政、观看案例警示片等,增强家庭廉洁重要性认识。制定家庭廉洁公约,向家属发放家庭廉洁倡议书,赠送学习资料,发送廉洁短信,召开家庭助廉座谈会,积极营造家庭廉洁氛围。

三、完善制度保障:使廉洁文化建设固化于制

一是健全廉洁从业制度规范。坚持走出去和请进来相结合,多向上级机关和兄弟单位取经,积极探索构建符合企业实际、具有国有企业特色的廉洁文化工作体制机制。在领导干部层面,要健全完善领导体制,任前公示与廉洁谈话、年度考核、重大事项报告、“三重一大”决策机制等,着力加强对企业生产经营管理、人、财、物、管等关键岗位和关键领域人员的廉洁文化教育,健全完善工作程序、岗位标准和人员廉洁规定制度,在员工层面,要健全完善基本道德行为规范,形成一整套员工行为标准体系,持续推动完善《员工行为规范》,优

二是健全廉洁文化建设考核评价制度。进一步完善廉洁文化建设评价考核标准,对资金运作、对外投资、招投标、人事任免、合同签订、运行保障等方面要加大监督检查力度。坚持客观、公正、公开原则,将廉洁文化建设情况纳入党风廉政建设责任制考核,作为领导干部年度考核评定、奖惩、选拔任用和责任追究的重要依据,推动基层组织进一步细化廉政建设。

五是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

六是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

七是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

八是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

九是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十一是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十二是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十三是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十四是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十五是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十六是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十七是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十八是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十九是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

二十是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

二十一、以“进”为目标,抓好“量”与“质”的关系,系统提“亮”青年工作品牌树立

1.消除“渐进”,以人才创造价值为指引,释放青年激情,实现价值增量

纵观当前国际国内两个层面,前所未有的大变革正在成为主流,在这个过程中,企业发展的战略路径都在进行大幅度调整。同时员工层次、结构也随之发生了相应的变化、与之相伴的工作转轨,留给青年工作转轨的时间越来越紧迫。这其中,最为典型的现象是青年群体变化趋势的升级加速。

3.确立“首创”核心地位,实现创新工作的引领与超越

推进中国式现代化要有首创精神,需要的是勇气与担当。在原有的工作中,借鉴的多,自研的少,共享的多,独有的少,这也决定了我们原有的工作跟跑发展的多、引领行业的少。抓牢首创,首先要落到实处的是学习,年轻时代是学习热情最为旺盛的时代,也是学习意识最为强烈的时代。但同时也应该是学习范围最为广泛的时代。要想做首创第一等,就必须有足够的多学科知识、系统思维能力、敏锐洞察本领等,这些的扎实程度取决于学习是否有效、积累是否持续。其次要落到实处的是实践,没有足够的知识运用、工作探索,也就不可能有足够的思想积淀,经验沉淀。再次要落到实处的是总结,工作中中规律性的“关键”一,以精准调、全面提升自身工作效率。改革发展也是无法替代的。因此,首创、总结、落地,也是使青年工作的土壤疏松、

二是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

三是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

四是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

五是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

六是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

化《员工奖惩规定》等制度文件,划定正面清单负面清单。

二是健全廉洁文化建设领导协调制度。进一步强化公司党委对廉洁文化建设的领导功能,完善“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委会组织协调、相关部门发挥优势,广大员工积极参与”的领导体制和工作机制,强化组织协调,充分发挥党委宣传(企业文化)、组织(人事)部门、工会、共青团等组织在廉洁文化建设中的重要作用,以高质量廉洁文化春风化雨、润物无声,引导党员干部坚守初心牢记使命,继续弘扬企业廉洁文化理念。

三是健全廉洁文化建设宣传制度。加强对企业生产管理知识的学习,将宣传教育与生产经营进一步融合,以宣传教育凝聚发展合力。做好经常性的反腐倡廉教育工作,坚持正面宣传为主,弘扬主旋律,牢牢掌握反腐倡廉舆论工作主动权。制定年度工作计划要把廉洁文化宣传教育的内容列入其中,抓好重点内容宣传,用榜样的力量鼓舞人,用先行案例警示人,用深刻教训提醒人,做到宣传有计划,活动有考勤,工作有记录,责任有落实。

四是健全廉洁文化建设考核评价制度。进一步完善廉洁文化建设评价考核标准,对资金运作、对外投资、招投标、人事任免、合同签订、运行保障等方面要加大监督检查力度。坚持客观、公正、公开原则,将廉洁文化建设情况纳入党风廉政建设责任制考核,作为领导干部年度考核评定、奖惩、选拔任用和责任追究的重要依据,推动基层组织进一步细化廉政建设。

五是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

六是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

七是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

八是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

九是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十一是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十二是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十三是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十四是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十五是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十六是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十七是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十八是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

十九是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

二十是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

二十一、以“进”为目标,抓好“量”与“质”的关系,系统提“亮”青年工作品牌树立

1.消除“渐进”,以人才创造价值为指引,释放青年激情,实现价值增量

纵观当前国际国内两个层面,前所未有的大变革正在成为主流,在这个过程中,企业发展的战略路径都在进行大幅度调整。同时员工层次、结构也随之发生了相应的变化、与之相伴的工作转轨,留给青年工作转轨的时间越来越紧迫。这其中,最为典型的现象是青年群体变化趋势的升级加速。

3.确立“首创”核心地位,实现创新工作的引领与超越

推进中国式现代化要有首创精神,需要的是勇气与担当。在原有的工作中,借鉴的多,自研的少,共享的多,独有的少,这也决定了我们原有的工作跟跑发展的多、引领行业的少。抓牢首创,首先要落到实处的是学习,年轻时代是学习热情最为旺盛的时代,也是学习意识最为强烈的时代。但同时也应该是学习范围最为广泛的时代。要想做首创第一等,就必须有足够的多学科知识、系统思维能力、敏锐洞察本领等,这些的扎实程度取决于学习是否有效、积累是否持续。其次要落到实处的是实践,没有足够的知识运用、工作探索,也就不可能有足够的思想积淀,经验沉淀。再次要落到实处的是总结,工作中中规律性的“关键”一,以精准调、全面提升自身工作效率。改革发展也是无法替代的。因此,首创、总结、落地,也是使青年工作的土壤疏松、

二是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

三是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

四是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

五是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。

六是健全廉洁文化建设保障机制。进一步加强廉洁文化建设的人力、物力、财力支持,及时解决廉洁文化建设的人员、经费、物资保障等实际问题,设立廉洁文化建设专项经费并纳入企业预算,加大廉洁文化建设的正向激励,为廉洁文化建设创造良好的工作环境。