

算好安全账 做个明白人 兴泰发电“一把手”当好安全生产第一责任人

■ 何卫东

“啥是大事”？在河北兴泰发电有限责任公司“一把手”，党委书记、总经理段辉建眼中，“安全”就是大事，“安全”是生命的保障，是生产的前提，关系着千家万户的幸福和社会的安宁，同样也关系着企业生存与发展。长期实践使兴泰公司“一把手”深刻地体会到：企业安全管理是一盘大棋，而基层安全管理则是大棋盘上的每一颗“小”棋子，只有充分发挥小棋子的安全作用，企业的这盘大棋才有安全保障。

做好“细”字文章

“如果说安全是1,那么其他各项工作就都是0。其他工作做得好可以给公司增光添彩,但没有这个1,其他工作都是无用的。”公司“一把手”严格履行安全生产第一责任人的主体责任,对公司的安全生产工作全面负责。为加强安全工作力度,要求各部门结合生产和工作实际,严格落实安全生产责任制度,把安全生产目标责任落实到每个环节、每个岗位和每个职工,形成全面覆盖的安全责任网络,确保安全生产时有人看、件件有人管。定期开展安全隐患大排查大整治行动,加强风险管控和隐患排查整改,坚决遏制安全事故的发生。同时高度重视公司的安全文化建设,广泛进行宣传教育,组织职业技能大赛、开工第一课、应急救援演练等形式多样、丰富多彩的安全活动,提高广大职工的安全意识和安全素质,为安全生产工作营造良好的氛围。

公司“一把手”始终坚持把“遵章守纪、规范行为、敬畏生命”的安全发展理念植入职工

心脑和行动上,组织开展安全大讨论,认真分析警示案例发生的原因、危害和后果,在思想上做到警钟长鸣;把摸排上岗职工思想和精神状态作为常态化工作开展,掌握职工的生产生活动态,及时化解职工的急难愁盼,稳定职工思想情绪,引导职工全身心投入到安全作业、安全工作上来,增强职工安全生产思想意识,树牢安全生产理念。

“所有安全事故都是可以防止的”。每次事故的发生都有它的原因,我们从事故的根源入手,抽丝剥茧,总结教训,研究对策,同类事故重复发生。事故通常发生在最基层的生产组织——班组,班组是降低安全事故、实现安全生产的关键。长期以来,电厂各班组和协作单位坚持规范化管理,每周组织开展安全活动,厂领导、安监部每月参加、监督、指导。除了班组规范化管理,我们还发动全员进行安全审核和反违章检查,人人都是一道安全屏障。对于隐患大的高风险作业,我们实施日常高风险作业每日通报检查,严控日、周、月高风险作业,树牢“现场文化”,确保现场作业风险管控落实落地。

做好“实”字文章

如何把企业安全管理与企业安全文化管理融为一体,引起了“一把手”及管理者的关注和思考,不可否认,在现实工作中企业安全管理常常会遇到被管理对象的排斥和抗拒,传统的安全管理模式为“冷式”管理,存在安全隐患的同时升高企业的安全管理风险,成为企业可持續良性发展的“绊脚石”。电厂高层管理者深深认识到这个问题,下定决心要改变不利局面,把传统的安全“冷式”管理变为新时代安全“暖式”管

理成了新课题。根据多年的安全管理工作经验、调研研讨及谋划,把企业安全管理与企业安全文化建设相结合成了破解此难题的切入点,与具体安全管理措施相结合,推进了电厂企业安全文化建设,全力保障实现安全“零目标”,确保安全生产绩效考核位居前列。

“持续开展员工谈心活动,打造‘家庭式班组’,随时掌握员工思想动态,对重点人员进行重点监管,对思想不稳定人员宣贯安全生产的重要性,谈感受、话亲情,让员工感受到亲情的关爱,在潜移默化中提高员工的安全生产安全意识。”这是兴泰公司抓好基层安全生产的特色。公司除了加大安全管理力度外,还对生活有困难的员工,做到常家访、送关怀,加大帮扶救助力度,帮助解决实际困难,稳定员工思想情绪,凝聚班组合力,力促安全生产。

为让安全文化“入脑”、“入心”,公司将安全文化根植于基层班组,提醒自己抓牢安全责任,增强安全意识。“安全,编织幸福的花环;违章,酿成悔恨的苦酒。”“你是家里的顶梁柱,每时每刻勿忘安全。”这些朴实而又饱含浓浓亲情的平安寄语,加上家庭的温馨照片,形成了一道动人的安全“风景线”。安全文化墙和安全知识展板、安全警示语、标准化作业流程图、亲情寄语等文化元素与周围环境融为一体,职工抬头可见、驻足可学,营造人人讲安全、事事要安全的浓厚氛围,在潜移默化中形成“我的岗位我负责、我的工作请放心”的意识。一句句看似简单的提示,用无声的语言,时时刻刻提醒职工注意安全。

做好“严”字文章

增强“人”的安全责任,强化“物”的安全

规范。公司“一把手”认为,人是一切活动的灵魂、中枢,只有保证了“人”的安全,才能谈得上“物”的安全。要抓好企业安全管理,首先就要抓牢全体员工的安全生产,抓紧员工的安全学习,定期开展员工的安全警示教育,随着员工安全责任意识提高,使其自觉养成不安全的话不说、不安全的事不做,以自身的安全行为去影响、教育身边的员工遵守安全规章制度,形成全员讲“安全”的良好氛围。其次,对设备的安全管理要做到规范、标准,要形成制度化,要做到有板有眼。如设备的安全装置必须按要求进行定期检查、校验,压力表要有安全“色标”,检修设备要悬挂安全警示牌等,通过对“人”的动态安全要求达到对“物”的静态安全管理,实现人与物的安全联动、人与物的安全和谐。

公司“一把手”注重全过程安全管理,安全管理既要有章可循,按规定办事,还要有其自身的安全“亮点”和管理特色。如,电气检修公司变配电班,其工作任务就是保障企业的电力供应,因此变配电班的安全管理工作就要围绕“电力安全”来开展,就要围绕电气设备的隐患点、问题点来制定安全措施、来谋划安全工作,在“安全管理网络图”上应有安全区域的标注,通过特色管理,特殊管理,从源头上消除安全隐患,从根本上杜绝安全事故的发生。

如今,在兴泰公司,安全生产管理效能持续提升,以“安全生产专项整治三年行动+三项攻坚”提升安全生产管理效能,推进安全风险分级管控,企业的安全感和员工的安全感得到高度统一,凝聚起全面落实企业安全生产主体责任的巨大力量。

上海二十冶西南公司 承建西藏札达项目 主体结构顺利通过验收

8月15日,由上海二十冶西南公司承建的西藏札达县香孜旅游配套设施工程总承包项目顺利通过主体验收。

验收过程中,验收专家组严格按照验收方案和相关规范标准,对本次验收的三项单体建筑(综合农牧业服务中心、民宿服务站、民宿服务站换乘中心)进行了资料审查、主体观感质量检查和实体质量检查等,最后一致认为工程主体施工质量达到设计要求,施工资料齐全,符合验收标准,同意通过验收。

该项目在主体建设阶段面临着多项施工挑战。一方面,综合农牧业服务中心与民宿服务站的基坑开挖深度分别为4.7米与4.5米,且民宿服务站支模架高度达9米,属于高大模板支撑系统,施工难度较大;另一方面,民宿服务站施工过程中涉及幕墙与斜墙施工工艺的运用,为确保预制轻质混凝土外墙精准安装无误,项目人员需做好规划设计、施工技术细节、安全防护措施等各项工作。为顺利完成主体建设任务,项目管理人员通过组织基坑、高支模等工艺的技术交底和各项危大工程的安全技术交底、每周开展安全专项检查等方式,保证现场施工、质量、安全符合规范要求,同时根据现场实际及时调整施工进度计划,确保保质高效完成节点目标。

该项目是札达县重点旅游项目之一,对推动边境地区乡村振兴具有积极意义。后续,项目部将严格按照公司管理要求,做好施工计划,严格把控工程质量,争取早日竣工验收,为地区文化旅游和经济发展注入新的活力。

(孙晓辉 史磊)

朱仙庄煤矿 打好降本增效“组合拳”

面对下半年进尺压力大、生产任务紧的实际,安徽省朱仙庄煤矿在经营管理上狠下功夫,牢固树立“过好紧日子才有好日子”的思想,努力减少投入和降低生产消耗,促进矿并持续健康发展。

提质增效有计划。该矿利用早调度会、班前会、职工例会等时机,教育引导职工树牢过“紧日子”的思想,鼓励广大干部职工积极投身到降本增效工作中,对新旧材料、配件的使用、回收、修复情况班班汇报,有效降低了生产成本。同时,将创新创效、修旧利废纳入班组建设管理中的一项目标工作,并制定相关激励机制,让职工尝到“甜头”,激发主动节约的热情。

生产经营有目标。该矿大力推进精细化管理,注重源头管控,强化生产现场管理和节支降耗措施,对各种支护材料、机电配件等从计划、领取、使用上从严把关,全过程控制。为了使“降本增效”工作向纵深发展,横向到边、纵向到底,该矿从源头上强化原材料使用和过程管控,建立物资台账,各类材料从出库到回收安排专人跟进,在各个生产环节细化成本管理。针对支护产品每月的材料投入、设备维护等方面制定专项措施,动态掌握材料和生产物资消耗情况,确保材料消耗控制在预算内。

增收节支有策略。该矿充分挖掘废旧物资的剩余价值,对修旧利废工作进行责任划分,对废旧设备和材料进行清理建档,要求各队区对井下废旧锚杆、托板、缆线等材料回收入库,建立完善回收、修旧、利废专用台账,制定奖励机制,增强了职工回收废料、修复利用的积极性和主动性。

该矿还深入开展技术比武及合理化建议、“金点子”、科技创新成果征集等活动。据悉,今年该矿共征集“金点子”90余条,45条受到奖励。

(张万学 张丽霞)



扬子石化开展查找 “效益出血点”专项行动

今年以来,面对效益压力,中国石化扬子石化公司(简称扬子石化)认真总结分析生产经营情况,全面开展对标一流工作,从提高装置运行稳定性、优化原料和产品和结构炼油板块总流程等途径入手,深入挖潜增效,重视数据的分析研判,锚定“降库存、增轻收”的阶段目标,坚持问题导向,扎实开展查找“效益出血点”专项行动,努力化危为机,争取尽快扭转效益被动局面。

扬子石化落实集团公司“保安全、降成本、增效益”百日创效专项行动部署,做好“过紧日子”思想准备,把降成本作为长期性、基础性工作来抓,加强对不经济运行的诊断,堵住“效益出血点”,提升经营管理水平和创效能力。

公司各级人员特别是领导干部坚决贯彻上级决策部署,及时反馈工作进展,提高组织运转效率,千方百计稳定运行;各生产装置对近几年异常进行分析 and 反思,从异常中发现问题缺陷,提出下一步工作思路,明确负责人、完成期限、过程监控指标、验证标准等;“走出去”对标先进,认真学习先进单位经验,加快提升挖潜增效水平。

(达军 黄亿乐)

临涣选煤厂 环环相扣把好“四关”提质增效

■ 石启元

今年9月,是第46个全国“质量月”。近年来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂大力推进“精煤战略”,始终把产品质量放在首位,通过源头布控、生产准备、过程管控、精准配装实现全员、全过程质量管控,确保产品质量合格率100%,有效提升安徽省名牌产品“临选精煤”的市场核心竞争力。

严密布控源头把好质量关。矿井原煤进厂后,该厂煤炭管理部发挥“眼睛”作用,落实煤质批批抽检,核对原煤灰分与在线测灰仪

是否一致,判断煤种指标是否异常,确保原煤数质量相符。及时跟踪收集各矿井煤质变化信息,及时掌握煤质、煤种变化情况,超前预判,有效指导生产过程质量控制。原煤卸车时,装前车间岗位人员及时将受煤坑篦子上筛选出来的杂物清理回收。同时,在原煤皮带安装2道除铁器、旋流器串接口安装3道杂物防堵预警装置,严防杂物混入洗选系统。

完善生产准备把好质量关。该厂选煤车间值班人员及时了解各入洗矿井原煤煤质变化,第一时间将煤质变化情况通过工作微信群及班前会通知到当班班长和质量司机。当

班班长和质量司机启车前依据各煤种精煤仓存及仓存灰分实时情况,及时与生产调度信息中心和车间值班人员沟通,确定入洗煤种,进入对应精煤仓,保障精煤配装和精煤连续性生产,减少换仓频次。同时,值班人员启车前依据各煤种精煤仓存灰分实时情况,及时对入洗煤种的精煤灰分合格区间进行适当调整,做好入洗原煤的现场指导。

加强过程管控把好质量关。该厂要求重控司机、浮选司机强化过程控制,提高介精灰分和浮精灰分合格率。生产过程中出现异常高、低灰时,质量司机与班长、车间值班

人员从原煤煤质、生产工艺变化、设备性能等方面共同查找、分析原因,发现问题及时解决处理。

严格精煤配装把好质量关。该厂细化生产过程数据统计和分析,精心做好洗选作业指导,每4小时精准计算1次精煤仓存灰分,在为质量司机提供可靠依据的同时,更加精准对外运精煤装车下配装单。精煤仓内存在异常灰分时,当班班长在精煤外运期间对给煤机下煤情况实时监控,保证给煤机下煤正常,并严格按照配装单进行精煤配装,确保精煤外运灰分配装合格。

西北矿业博选公司 下足绣花功夫 绣出民生新画卷

■ 程晓琦

今年以来,山东能源西北矿业博选公司始终把改善民生、凝聚人心作为工作的出发点和落脚点,结合主题教育要求,持续开展“我为职工办实事”实践活动,聚焦职工群众“急难愁盼”的具体问题,用心用情用力解决他们的困难事、烦心事,职工的获得感、归属感、幸福感持续提升。

丝丝关爱“入心田”

“大家在这炎热的天气下,上岗作业时一定要注意安全……”9月3日,该公司唐口选煤厂女工协管员班珠再将一碗碗清凉的绿豆汤送到职工手中,并嘱咐他们安全生产。

进入9月份以来,全国各地持续高温,该公司购买藿香正气水、清凉油、西瓜等解暑降温物品,开展“送清凉”活动,为奋战在生产一线的大千干部职工送去了丝丝凉意,献上了一份诚挚的关怀。与此同时,他们还创新职工生日送祝福的方式方法,建立职工生日档案,每月以集体生日会的形式向职工传递企业关怀和温暖。截至目前,该公司已为340余名职工举办集体生日会78场次。

“因省外创业,很多职工无法回家过生日,我们每月为职工举办一场集体生日会,让每名职工在他乡异地也能感受到家一样的温暖。”该公司工会副主席赵娟说。

困难帮扶“暖人心”

9月4日,该公司洗选配套设备加工基地党支部书记张志祥将2000元助学金,送到了困难职工小梁的手中。

今年以来,博选公司深入开展“金秋助学”活动,制定下发《关于开展2023年“金秋助学”活动的通知》,进一步规范助学对象、资助条件、资助标准等。活动开展以来,他们提前对困难职工家庭情况进行了摸底,严格梳理助学对象,建立困难职工档案,做到了底数清、情况明、数据准,努力实现对困难职工家庭子女就学的“应帮尽帮、应助尽助”。目前已累计对8名困难职工发放助学金17000余元。“感谢组织对我的关怀和帮助,在今后的工作中我一定努力工作……”拿到助学金的山东分公司职工小梁坚定地说。

据了解,今年以来,该公司采用春节帮扶、



●为职工过集体生日



●为困难职工发放助学金

六一送教育、金秋助学、临时救助等多种方式,共为31名职工发放困难救助金85700元。

急难愁盼“解民忧”

“太感谢你们了,你们可帮了我一个大忙,不仅省得我在两个省之间来回跑,关键是这么快就办理好了落户,感谢公司为我们提供的便利。”9月3日,在该公司“暖融荣”服务站,正通选煤厂职工苑司磊紧紧握住工会代办人员赵飞的手说。

该公司主营业务分布在陕西、甘肃、内蒙古、山西、山东5省区,地域分散、点多面广,随工子女的落户便成了他们最为关心期盼的大事,由于他们对异地落户程序、当地的政策

及办理地点等了解不深,该公司了解具体情况后,高度重视,安排专人与派出所户籍中心取得联系,按照户籍政策的相关规定,收集落户职工所需材料,每周一次,定期为职工集中办理落户。截至目前,已为67名职工及家属办理落户。此外,该公司还大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,制定下发《关于开展职工荣誉探亲的通知》,对劳动模范、技能工匠家属报销探亲时的往返交通费。

“我们始终坚持以职工为中心”的发展理念,不断提升服务效能,切实把暖心事办到职工的心坎里,让职工在他乡异地切实感受到‘娘家人’的关怀。”该公司党委副书记、工会主席李明说。