

封井！助推天府新区“中国式现代化公园城市先行区”建设

8月29日，成都天府新区码浅23-1井、码浅14-3井、码浅15井永久性封井作业施工现场，机械轰鸣，一派繁忙景象，标志着成都天府新区永久性封井作业按下“快进键”，有力助推天府新区“中国式现代化公园城市先行区”建设。

2023年，川西北气矿苏码头片区计划实施封堵项目22个，截至8月1日已有11个封堵项目完成主体施工。年底前，将有7口井按照计划陆续完成封井作业。6月20日，该矿收到四川天府新区管理委员会发来的感谢信，信衷心感谢气矿在码浅13井组、码浅26井组等苏码头片区气井封堵工作中给予的大力支持和帮助，保障了天府新区重大项目和基础设施建设高质量发展。

该气矿相关负责人介绍，为提高封堵实效，气矿特别注重技术创新，在码浅26井组首次采用“修井机+连续油管”组合方式完成封井作业，严格把控安全环保风险，选择最佳装备、最优工艺、最精人员，全力保障封井工作安全高效运行。该井组于2023年2月10日开工，4月2日完工，仅历时52天，提高单井时效38%。随着苏码头片区封堵项目进一步推进，企业更有信心和能力，积极承担央企“三大责任”，为助力天府新区建设成为“中国式现代化公园城市先行区”贡献石油力量。

2021年以来，川西北气矿先后多次主动赴天府新区开展沟通协商，积极协调解决采气设施封堵事宜，制定优化采气设施封堵措施。随着码浅13井组、码浅26井组等永久性封井作业完成，标志着新区范围内采气设施安全隐患消除工作已进入实质实施阶段，充分保障了天府新区重大项目和基础设施建设，为新区节约资金上亿元。

天府新区管委会相关负责人表示，苏码头片区封井项目直接关系到现代化公园城市先行区建设进程，意义重大。天府新区管委会将一如既往地关心护航企业发展，全力为后续封井项目建设营造良好环境、提供优质服务，为天府新区高质量绿色发展提供可靠保障，实现企地合作双赢的良好局面。

(唐远茂)

电子巡检：“寻出”设备管理安全新方向

每天早上到岗后，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司设备技术员潘从泽就进入电子巡检室，第一时间查看设备运行情况。只见他轻点鼠标，设备的运行数据一览无余。“通过电子巡检，设备的‘头疼脑热’能实时反馈到这里。”潘从泽说。

设备是保障生产的“武器”，它的安全与生产线的安全相辅相成。近年来，银光集团以“检维修科学化、信息分析自动化、调度指挥智能化、基础数据网络化”为目标，逐步编制设备全寿命周期管理“一张网”，通过构建全寿命周期管理体系及评估机制、推行标准化安全作业法、安装设备自诊断装置和建立设备电子档案等举措，在2022年取得了集团本部全年设备故障率同比下降7%的成效。此次电子巡检室的建立，就是这张网中的关键连接点。

今年3月份，银光集团建设电子巡检室，并于8月份投入运行，目前实现了对三家含能材料产品生产单位66台关重设备的监控。“运行近一个月以来，电子巡检室的‘中枢神经’——生产线振动监测及智能诊断系统，已收集到近200条设备故障数据，目前我们已全部处理完毕。”该公司设备管理单位负责人之一的陈小强介绍道。该系统运用信息化管理工序等技术，能够实现设备健康总览、开停机检修状态、故障诊断及类型统计等八项功能，可对设备的运行状况进行实时反馈，自动记录设备巡检结果等信息，一旦达到警戒阈值，设备维修人员根据报警提示和故障分析，到现场进行复核和处理。监测到的实时数据可与大数据研究相结合，自动生成状态统计报表和诊断体检报告，形成电子档案库，帮助银光集团准确把握设备状况和运行趋势，不仅为设备预防检修管理提供了科学依据，更为安全生产增加了一重保障。

下一步，银光集团将按照生产线实际情况，扩大设备监测内容和覆盖范围，逐步实现含能材料生产线关重、一般设备电子巡检全覆盖，让设备管理加快向信息化迈进。

(王安怡)



山东能源新驿煤矿：精益管控催生“效益之花”

今年以来，山东能源新驿煤矿坚持把精益管理作为推动企业高质量发展的有力抓手，从领导干部到岗位作业人员，牢固树立“过紧日子”思想，大力开展“两增三降四提升”活动，层层抓实成本管控，着力在精益管理、刚性考核、技术降耗上下功夫、做文章，以管理精益化催生“效益之花”。

精益思维落地 管理提效能

“我们运用精益管理思维，以最小资源投入，创造最大价值，把浪费降到最低程度，上半年，通过精益管理，矿井各项工作实现创效2100万余元。”在近日召开的上半年工作会议上，该矿党委书记、矿长刁志新对精益管理能力提升进行了总结。

该矿坚持以“精益、精致、精细”管理模式，深化“两化融合”成本管控。通过严格落实鲁西矿下发 的物资计划与领用管理要求，严格计划审批，实行先利库、后采购机制，避免重复采购，减少无效计划库存资金预算占用，有效控制材料成本。同时，以闲置资产调拨、置换、处置变现等方式，强化存货优化治理，有效降低库存成本，确保矿井保持盈利水平。

在此基础上，该矿持续深化“非必要无价值”浪费项目排查，上半年共排查344项，创效1365.74万元；开展“五级”写实1017人次，消除制约因素738项，降本增效374.23万元，形成写实与提升的良性循环。此外，他们还加大财务政策创效力度，通过低息置换高息，年降低财务费用316万元。

夯实基础 强化执行 华阳二矿抓好安全管理不放松

山西华阳股份二矿近年来紧抓安全生产不放松，精心组织领导，多管齐下，强力推进安全质量标准化建设，引深安全培训教育，改善安全生产环境，群策群力、群防群治，确保安全生产无事故。

以短板管理夯实基础。华阳股份二矿要求，各部门按照“条块结合、全面排查、分级管控”的要求，围绕安全工作，扩大巡查范围，查找自身存在的短板，理顺短板上报程序，明确短板现状以及具体整改措施。随时根据条件变化，严查动态短板，做好过程管控，实现短板管理动态化。同时，通过举办安全管理专项培训班，对管理人员进行专项培训，主要讲解短板管理相关理论，以及查找短板的方法、流程，真正把短板管理作为提升安全管理水平



精细成本管控 拨响“金算盘”

在机修车间，笔者看到了“化腐朽为神奇”的一幕：在一堆废旧的锚杆前，两名职工正忙得不亦乐乎，他们先将一根根锚杆取直，或重新压头、滚丝，作为吊挂锚杆在百米井下重新上岗；或用截取下来的钢筋作为轨枕二次利用，让它们以另外一种形式发挥“余热”。

“在我们眼中，废旧的锚杆浑身是‘宝’。”该矿机修区党支部书记孙林为笔者算了一笔账，今年上半年，他们严格执行废旧物资回收与修旧利废管理制度相关要求，充分挖掘废旧物资的剩余价值，累计回收复用旧锚杆、

的主要抓手。

以现场管理强化执行力。在现场安全管理上，二矿牢固树立“安全是管出来的”的理念，按照“科学严密、职责明晰、监管有力、全面闭合”的基本要求，全力推进安全管理体系建设。把瓦斯和水害防治摆在重中之重的地位，全面落实“一通三防”和防治水规定，现场存在的瓦斯和水害隐患必须纳入变化管理范畴，严格落实领导现场指挥、安监人员现场盯守、先整改隐患再组织生产、紧急情况先撤人后汇报等措施。聚集全员之力，做好瓦斯治理工作，努力实现“瓦斯零超限、通风零事故、‘一通三防’隐患零容忍”的“三零”目标。同时，积极推进安全质量标准化建设，组织开展全覆盖、无死角、无空当、无缝隙的大检查，并

锚杆盘、锚索、皮带等废旧物资110余万元，降本增效成效显著。

“吃不穷、喝不穷，算计不到就受穷。咱们干活就像居家过日子，必须要有‘算账意识’，算着干，干着算，一点点省，一毛毛抠。”该矿机修区区长沈振鹏一边“啪啪”按着计算器，一边对职工念叨着他的“省钱经”。

据了解，该矿树立“大成本”管理理念，对成本管理关键业务流程进行分析，通过成本优化模型、精益物资管理、精益用电管理等途径，拨响了降本“金算盘”。“我们制定‘峰段不生产，平段少生产，谷段全力生产’的‘错峰填谷’生产方案，今年前7个月共节约电费

复查各部室自查情况。及时制订整改措施，有组织、有分工、有步骤、有落地地全面整改。重点解决一些长期制约安全生产的突出问题，查找薄弱环节，分析存在问题，提出改进措施，推进安全生产目标顺利实现。

以培训教育规范职工行为。华阳股份二矿始终把职工的技能素质提升工作当成首要任务来抓。以“干部上讲台、培训到现场”为主线，坚持“一周三培”，借助“班前班后谈话”、“二五”安全活动、家企联谊等形式，开展送案列教育、亲情嘱咐、安全文化、温暖关爱、安全知识“五送”活动。通过事故案例宣讲活动，利用身边人、身边事，让职工认识到安全事故的危害性，用身边人和事教育身边人，让职工真正感到“怕”，从而不愿违章、不敢违章。持

130余万元。”该矿机电科科长曹明亮说。

精致自主改善 增强源动力

新驿煤矿机修区职工丁宝科发现，巷道内风水管挂钩需要配备统一型号，淘汰下来旧挂钩面临着报废的“命运”。“这些挂钩就这么被淘汰了，着实有点可惜。按照安全生产标准化要求，我们通过对旧挂钩巧施‘整容术’，重新让150多个废旧挂钩继续‘上岗’服役，共节省材料费和人工费用1.5万余元。”丁宝科干劲十足。

为不断提升职工创新创效积极性，该矿通过建强机制、即时奖励等有效举措，引导职工聚焦岗位环境、设备运行，促进精益管理“自主改善”项目落到实处，精打细算、量体裁衣，着力激发职工“自主改善”内生动力，提升工作效能。

据介绍，该矿在洗选工艺上进行自主改善，通过调整“小时带煤量”，上半年中煤带精率、矸石带煤率分别降低1.45%、0.06%，人均工效每工提高16.78吨，创效188.04万元。同时，他们通过安装应用井下水处理系统、投入使用高效水泵、安装恒压供水系统等有力举措，实现清水入仓，吨水百米电耗降至0.4千瓦时，年可节约费用156.3万元。

“下一步，我们将继续以精益思维方法为手段，强化过程管控，进一步深化‘两化融合’管理，打造市场化精益化‘六精六提’融合管理模式，实现融合管理全员参与、全要素对接，全流程融入，让精益管理‘看得见’‘摸得着’‘见实效’，激发全员创新创效活力。”该矿副矿长曹召彬表示。

(刘娟)

续开展手指口述和岗位描述，各级干部跟带班和走动巡查期间要对职工执行手指口述情况进行检查，并留有记录备查。继续开展反“三违”工作，全面做好安全不放心人员的摸排转化工作，按照12.60工作法，明确安全不放心人员的摸排周期、摸排原则、摸排方法，对摸排出的安全不放心人员，根据特征，分门别类建立帮教档案，签订师徒合同，由党支部书记进行安全谈话，并落实上岗安全包保责任，全面做好转化工作。在此基础上，以作风管理保证各项工作落到实处。由政治工作部、纪委、综合人力部、安监处等部门采取“四不两直”形式，每月组织干部作风督查和突击，重点突击各级干部值班跟带班下井情况，确保各项工作落到实处。

(任锁生)

东湖酒业多举措拓宽销售渠道

近年来，在生产经营工作中，江苏东湖酒业有限公司采取切实措施，拓宽销售渠道，取得了较好的经济效益和社会效益。

首先，严格执行质量标准，坚持纯粮酿造，采取自检、互检、抽检、专检相结合的方法，把影响产品质量的因素，消灭在萌芽状态，为高质量发展，拓宽销售渠道夯实基础。其次，利用报纸、电视、网络、抖音等全媒体方式，为东湖美酒摇旗呐喊，宣传推介，使东湖酒的美好形象走进千家万户，受到广大消费者的青睐厚爱。三是，线上线下结合，不断拓宽销售渠道。线下主要是发展销售网点，由于东湖酒声誉鹊起，线下销售网点已发展到300多处，产品还漂洋过海，销往韩国。在线上主要利用电子商务销售。通过线上线下融合发展，东湖酒已销售到全国十多个省市。

(陈裕)

颜色管理 为矿区提亮增色

近段时间以来，皖北煤电智能公司环山路等路面铺设了红黄蓝相间状如彩虹的宽实线，与周围高大挺拔的建筑和绿意葱茏的树木相得益彰，收到了为矿区提亮增色的显著效果。

经过几年来的绿色矿山建设，该公司处处绿意盎然，呈现一派生机勃勃的景象，进入了对绿色矿山精雕细琢的阶段。而颜色管理的加入，让平凡的路面熠熠生辉，与周遭景色相互呼应，行走其间，给人带来美的享受。

据公司土建环保科副科长张飞介绍，该公司高度重视绿色矿山建设，致力打造宜居宜业的花园式矿井，在微景观布局上注重因地制宜、养心怡情，收到了景色留人的良好效果，为职工安居乐业，专心致志投入各项工作中提供了暖心保障。

(胡云峰)

柏林煤矿多措并举强化安全管理

进入9月份，川煤集团华荣能源柏林煤矿严格按照集团及公司关于安全工作要求，结合实际，制定后四个月保安全措施，从筑牢思想防线、强化现场管理、加强作风建设等方面入手，扎实推进安全管理工作上台阶。

筑牢思想防线。该矿持续强化安全宣传教育，利用安全办公会、职工学习会、班前会等，专题学习贯彻习近平总书记对凉山州金阳县山洪灾害的重要指示和李强总理的指示要求，贯彻落实省委省政府近期安全会议精神，积极宣传贯彻集团安全工作专题会及公司9月安全办公会精神，对防汛减灾和安全生产工作进 行安排部署。组织学习了瓦斯事故通报，观看了“4.19”嘉阳煤矿冒顶并导致瓦斯超限警示教育片，吸取各类事故教训；各队队组织召开安全分析会，深入剖析前三季度安全思想、现场管理、职工行为规范等方面存在的不足和问题，每名职工自查自揭过去在生产过程中出现的各类违章违纪行为，针对存在的不足制定落实安全技术措施；开展职工行为规范集中宣贯活动，各区队利用职

工学习会、班前会等，集中组织学习公司《煤矿职工安全行为规范标准》中的公共部分和所涉及的工种部分，并抽查职工讲述岗位行为规范，组织观看岗位风险管控教学片，在生产现场督促职工按安全行为标准进行作业，营造上标准岗、干标准活的浓厚氛围。

强化现场管理。推进安全生产标准化对标达标，进一步落实各级、各层安全生产标准化责任，将安全生产标准化建设专业划分为采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”、地测防治水等管理类别，明确具体的达标规划要求和管理目标，明确各区域管理的责任主体和考核奖惩标准，定期组织开展自查自检，将隐患排查与标准化检查紧密结合，按照“一面一策”措施规定，每月月底对井下各作业地点进行分类达标考核，对排名靠前的进行奖励，对排名倒数的给予相应处罚；结合矿井安全生产综合整治工作，围绕重大事故隐患专项整治目标，细化明确具体任务，提升隐患整治精准度和实效性，全面摸清不同阶段、不同环境下安全生产的重点、难点和薄弱环节，加大重

座，补充绝缘接头50余只，在用管道阴保覆盖率将由年初的84%上升到88%，有效率提升至90%以上。

突出问题导向，结合各一线单位阴极保护维护人员及其专业技术的处置能力，成立气矿阴极保护专家工作组，历时3个月对93座阴保站全面巡查，将阴保涉及的阴保间管理、恒电位仪、阴极保护附属设施、数据测试工作、参比电极等工作逐项分解，优化工作质量标准，确保管道阴极保护管理层层有责任，落实到位。巡查中消除18座站场阴保异常情况66处，对53座站场76项隐患问题制定管控措施，先后完成现场指导培训28人次，直接提升在用天然气管道阴极保护有效率2.8%。

在此基础上，通过数据分析、现场实地勘查，结合地面管网调整实际，先后调整优化卧

北干线、沙达线、张北线、板张线等四条管线集输流程，有效为卧龙河集气总站、达县站、张家场等3座站场管线压力减轻负荷。

加强作风建设。该矿进一步转变各级管理人员工作作风，强化制度落实、超前谋划工作、约束管理行为。纪检监察科、党群工作部、安全科等部门采取事前不打招呼、突击检查方式，重点对各科室、区队管理人员工作作风、入井隐患排查、现场安全工作落实、隐患排查、边远区域巡视、周末值班值守、岗位履职等情况进行全面检查，督查组通过采取实地检查、调阅视频监控及下井人员定位系统等方式，结合考勤记录表及值班记录台账，在输气管道上合理设置电位智能远传桩，利用集输气管网阴保管理模块，实现基础数据采集和集中监测、故障诊断、分析评价、预测预警、远程配置与控制等功能，进一步加大阴极保护系统故障发现与治理的密度，减少生产单位在阴保系统数据测试分析与日常维护的人力资源投入，提升了管理效益。

(何永兴)

重庆气矿提升落实“阴极保护管理”

“参加气矿组织的半年阴极保护巡检，不仅专业知识得到提升，故障处理能力增强，而且还为后序阴极保护管理夯实了根基。”8月23日，西南油气田公司重庆气矿阴极保护巡管工彭华道出心声。

为强化集输管道阴极保护管理水平，气矿今年突出问题导向，针对当前阴极保护中存在的短板，制定长效管理措施和计划，“阴极保护管理”提升在落实上做“功课”，从而提升管道阴极保护有效率和覆盖率。企业成立专项小组，结合辖区阴保设备故障、参比失效及线缆老旧等情况，从专业巡查、专项治理、优化提升的角度出发，常态化实施智能动态监测和滚动专项评价，对设备和线路仔细排查和验证，摸清现状，更新台账，为下步自主维护打下了基础。

重庆气矿将计划新建阴极保护站场两

站，补充绝缘接头50余只，在用管道阴保覆盖率将由年初的84%上升到88%，有效率提升至90%以上。

突出问题导向，结合各一线单位阴极保护维护人员及其专业技术的处置能力，成立气矿阴极保护专家工作组，历时3个月对93座阴保站全面巡查，将阴保涉及的阴保间管理、恒电位仪、阴极保护附属设施、数据测试工作、参比电极等工作逐项分解，优化工作质量标准，确保管道阴极保护管理层层有责任，落实到位。巡查中消除18座站场阴保异常情况66处，对53座站场76项隐患问题制定管控措施，先后完成现场指导培训28人次，直接提升在用天然气管道阴极保护有效率2.8%。

在此基础上，通过数据分析、现场实地勘查，结合地面管网调整实际，先后调整优化卧