

贵州丰茂东投物流有限公司荣获“国家 5A 级物流企业”称号

近日，中国物流与采购联合会发布了全国第三十六批 A 级物流企业结果名单，贵州丰茂东投物流有限公司进入公告名单之列，荣获“国家 5A 级物流企业”称号。

据了解，5A 级是依据国家标准《物流企业分类与评估指标》评定的最高级别，丰茂东投成功获得这一殊荣，代表着公司在行业中领先的企业实力和发展水平。

作为一家专注于无机化工物流供应链领域的公司，丰茂东投已在全国范围内建立了强大的运力池，拥有上千台液体危险化工车辆的调动能力，在国内拥有多个危化品专用码头和危化品铁路专用线的固定作业点，具备丰富的资源支撑。同时，公司已通过数字化赋能、标准化建设不断努力创新，持续改善业务流程和服务质量，与客户伙伴、同行企业共同探索和挖掘合作模式，以创造更大的价值。

公司负责人表示：“此次获得国家 5A 级物流企业认证，离不开广大客户、合作伙伴的信任和支持，也离不开每一位丰茂成员的辛勤付出和敬业精神；在此，我们要向所有客户表示最诚挚的感谢和敬意，是你们的信任和支持，让我们孜孜不倦地追求卓越，提供更优质的服务 and 更可靠的物流供应链解决方案。”

未来，丰茂东投将继续秉承“绿色、安全、高效”的发展理念，持续围绕数字化进行创新和优化，把创新作为公司高质量发展的关键驱动力，不断提升服务质量和客户满意度，为客户创造更大的价值。

（肖智）

中国二十冶以投融建一体化开发模式共绘宿州发展蓝图

在宿州这片充满希望和活力的发展热土，沿着符离大道一路北上，由中国二十冶承建的符离新区综合开发项目第一个子项目——中华西路西沿线工程项目部筹建建成，成为落子“第一步棋”，正为盘活区域经济发展“大棋局”积蓄新动力。

深度融入长三角一体化发展战略 主动服务宿州发展

符离新区综合开发项目是中国二十冶安徽公司深耕宿州市场的第二个项目，也是中国二十冶服务国家战略、融入长三角一体化高质量发展的重要体现。

自 2018 年落户安徽以来，安徽公司紧紧围绕长三角一体化发展这一重大国家战略，在“安徽北大门”宿州加速融入长三角一体化战略的关键期，主动融入地区发展大局，在宿州高新这一皖北承接长三角产业转移集聚试验区，推动长三角一体化产业集聚园区（一期）设计施工总承包项目落地，为宿州夯实产业承接基础，优化产业承接环境，助力实现新一轮产业转型升级贡献力量。

近年来，宿州紧扣“东进北扩”发展战略思路，着力构建“一主两星”大宿城空间结构，致力把符离镇建成实力强劲的埇桥区中心城区北部卫星城镇，规划为长三角一体化合作和皖北承接产业转移集聚区的重要组成部分。中国二十冶始终以策应区域经济发展战略、助推地方经济发展为己任，依托企业主业优势、创新业务开发模式，于 2022 年再次中标超百亿宿州符离新区综合开发项目，建设内容包括市政道路及配套管网、安置房、学校、医院、标准化厂房、河道治理及景观绿化等城市综合开发工程，项目建成后将进一步强化区域产业支撑能力，对推动符离新区形成创新引领的区域产业体系和协同创新体系、加快融入长三角一体化具有重要意义。

积极探索“投资 + 建设”双轮驱动新模式 擘画发展蓝图

近年来党中央高度重视建筑业发展，提出转型升级要求，投融建一体化是建筑业转型升级重要方向。作为拥有 50 年发展历史的建筑央企，中国二十冶紧跟国家战略导向，认真落实中冶集团“五个专项行动”要求，依托全产业链优势，拓展融资渠道，深化政企合作，优化整合各专业、各版块资源，以多样的投资模式和前瞻的运营思路积极探索“投融建一体化”新模式，从原来单一的施工类企业，转型升级成为一家集投融资、规划设计、工程建设、运营服务为一体的大型工程总承包企业集团。

符离新区项目是安徽公司的第一个投融建项目，也是中国二十冶进行业务转型升级、走“投融建一体化”之路的又一重要落地成果。项目区别于传统开发建造模式，创新采用“投资、建设、运营、移交一体化”滚动开发模式，旨在以“投资决策”为龙头，以“融资管理”为契合点，以“工程建设”为依托，切实做到融资、投资、建设、管理、运营全生命周期全产业链条规范化、高效化管理。自中标以来，公司高度重视、统一指挥、高效组织、系统联动，建立了以公司为信息集成、项目指挥建设机构为实施管理、各体系专家为资源的立体支撑体系，为推动项目高效高质建设夯实基础。

新征程上，中国二十冶将全面贯彻新发展理念，深化拓展投融建一体化新模式，以产业的思维、运营的思维，可持续发展的系统性思维谋深谋细重大项目实施，发挥主业优势，聚焦建设主责，完善城市功能，为城市高质量发展提供坚实支撑。

（牛莹 胡丹丹）

北重集团：善做“加减法” 管理创效有“密钥”

■ 郭新燕

“1 至 7 月份，北重集团管理创效 7780 万元，完成年度目标的 77.8%……”

这是北重集团管理创效团队的“工作清单”，更是他们深耕管理的“成绩单”。

是什么让这个发展近七十年的老牌军工企业，在管理创效上焕发了新生机？

北重集团总经理、党委副书记王占山在生产经营例会上道出原因——

今年以来，北重集团紧盯降本增效，精打细算严控支出，创新思路举措、补齐短板弱项，对内强化管理提效率，把“过紧日子”要求落实到科研、生产、采购、销售、管理等生产各环节，对外开拓市场增效益，积极与内蒙古自治区、包头市委办局对接，积极争取各项政策，既开源又节流，步步为营、做好“加减法”，交出靓丽答卷。

紧跟需求，管理创效“大而全”

北重集团成立“管理创效”专班，倒排计划、挂图作战，以“专班”工作计划明确时序计划，形成工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化的抓落实“作战图”。建立完善了一月一总结、一季一通报、半年一挂网“三个一”抓落实机制，切实打好管理创效攻坚战。

北重集团对照经营指标完成情况，用“挤海绵”的方式对采购、财务、节能、工艺、质量、信息化管理等领域进行深度分析，持续完善全员、全过程、全方位的“全成本”管控体系，倒逼层层分解指标，将成本控制工作贯穿生产经营全过程。围绕节能降耗、节支降本、节人提效，狠抓成本全要素控制，对成本费用进行对标提升，从生产经营流程中拓展降本空间。

2023 年，公司管理创效工作按照“6+4+N”模式开展，即 6 大领域、4 个专项及 N 个自选项目。6 大领域涵盖采购管理、财务管理、节能管理、工艺管理领域、质量管理、信息化管理；4 个专项包括特种钢产品材料利用率提

升、军民融合产品市场开拓、积压刀具盘活、非正常两金压降；N 个自选项目是防务事业部、特钢事业部等 8 家单位，围绕年度费用控制目标，针对管理中的突出短板、弱项，自选创效项目，建立创效任务清单，有序开展管理创效活动。

企业高质量发展，依靠强有力的市场打底。公司多措并举开拓产品销路，公司军民融合产品市场开拓管理领域直接创效 1372 万元。

“这是我们在管理创效内容上做加法，把能涉及的领域全部囊括进去，只有精准施策才能靶向发力。”经营管理部部长赵婷婷说。

北重集团领导班子深谙此道，他们围绕“提管理效率、降成本费用”的目标，对成本管控环节中存在的问题逐一进行把脉问诊、对症下药，努力打好降本增效“铁算盘”。

“管理创效不仅是‘考核’出来的，更是‘激励’出来的。”在强化指标任务分解的同时，公司开展管理创效专项考核，各牵头部门组织好成果申报、验证、审核，自选项目的单位直接向经营管理部申报，公司秉承公平、公正的原则，组织好项目验收，及时兑现激励。对于表现较好的单位，加大激励机制，同时对表现突出、贡献突出的单位和个人进行专项奖励，共申报奖励 16.1 万元。

紧跟实际，管理创效“细而精”

近日，笔者在管理创效年报中看到一份数据——创效任务清单 94 项具体措施中有 17 项已全部完成，其余 77 项按计划稳步推进，其中：公司在采购管理领域创效最多达 2023 万元。

北重集团打造了物资采购综合管控平台，实现了采购业务全链条合规管理，借力数据分析，透视采购价值管理薄弱环节，实现关键领域、关键业务、关键品类的集中采购价值节创新模式。全部采购合同在管控平台上完成关键环节业务审批，实现采购管理体系和业务的闭环管理。

今年以来，国内经济全面复苏，冶炼原材

料价格普遍上涨。为降低成本，特钢事业部供应部加强对铁合金市场动态、价格走势跟踪分析，在钼铁、钨铁、钼铁、微碳铬铁等重点合金炉料采购中，精准掌控采购时机，较季度市场均价共实现采购节约 543.5 万元。

“如今，根据国家政策导向，我们结合生产经营与市场行动动态适时采购，成本下降了，有力地提升了企业竞争力。”谈到管理创效带来的效益，特钢事业部供应部计划采购科科长赵文斌给笔者算了一笔账。

走进防务事业部 604 车间，看见一只模仿人手和臂的多关节机械手，灵活的在抓取零件，这个升级的硬件装备——“数控车加装桁架机械手”，使数字化车间提升了工作效率。

“车间数控化设备新旧程度不一样，数字化控制程度也相差甚远。”车间主任郭家业介绍，他们从去年就开始，就启动了车间生产设备升级改造。

安装“数控车加装桁架机械手”，改变了以往人工在精密小件加工找正、对刀等工序费时费力的情况，降低了操作人员劳动强度，提高了工作效率，生产成本、人工成本大大降低。

不仅如此，防务事业部还结合各车间、仓储库房基本情况进行梳理，在电路板装配、407 车间炮塔翻转、25 库危化品存放、中小件喷漆等几个环节优化生产流程。其中，通过电路板装配自动化，用锡膏印刷机、锡膏检测仪、自动贴片机等自动化设备代替人工操作，减少有害岗位操作人员，提高生产效率和产品质量，提高生产效率 200% 以上，操作人员由 7 人减少至 3 人，提升了军用电路板生产能力和水平。

604 车间书记张健介绍，生产流程的不断优化，成为管理创效的有力“帮手”。

为进一步做实直接创效，直接体现在指标和报表上，有力支撑公司上半年及全年经营目标的实现，经营管理部刀刀向内，牵头组织各单位，从今年 4 月开始，对 6 大领域、4 个专项，按照直接创效、间接创效、管理效率提升进行梳理、分类和评审，通过与各单位走访

沟通、反复论证后，对直接创效金额进行测试。

特钢事业部编制了专用的《减少余量工艺方案》《电渣锭生产大口径钢管工艺试制方案》《连铸坯生产 P92 工艺试制方案》《改进钢锭模结构试制方案》《厚壁无缝钢管直接挤压内孔减少余量试制方案》，通过一系列手段，提升特种钢产品材料利用率。

特钢事业部特钢研究院院长涂明金介绍“截至目前，内孔减余量工艺方案试验的 144 支钢管全部下转，完成加工 58 支，全部合格。不仅如此，我们还提高出钢 C 含量、钢液镁处理、增大小底盘所盛钢水量，使用中空绝热板等集成技术，提升钢水纯净度。”

数据不断更新，一项项增收创效的“真功夫”推进公司健康发展。

紧跟形势，管理创效“强而优”

走进公司园区，鸟语花香，绿色成荫，看似不经意的花开满园，背后其实是北重集团几十年推进绿色发展的坚持不懈。

公司科学谋划 2023 年节能管理创效工作内容，编制《节能管理领域 2023 年管理创效任务清单》，从外争取政策、对内加强管理，制定 8 项具体举措，目前节能管理领域创效 538 万元。

公司聚力绿色发展，加快推进“碳达峰、碳中和”落地，围绕降低能源消耗、节约能源成本、减少碳排放量的工作目标开展劳动竞赛，实现节约天然气和电力成本 240 万元，减少二氧化碳排放 2800 吨。

公司加快推进绿色低碳改造，对特钢事业部 101 车间烤包器进行了更新改造，采用蓄热式燃烧技术，烤包器利用升温曲线控制温度进行烘烤，可控制性强，包盖可垂直升降，提高了炼钢作业率，目前 3 台烤包器改造均已完成并投入使用，烤包器改造后效果较好，目前已实现节约 60 多万元。

窥一斑而知全豹。管理创效已成为北重集团高质量发展强劲的动力，在改革和创新的土壤中，正向外界展示管理带来的新风貌。

（肖智）

衡阳市金利物流有限公司获评国家 4A 级物流企业

近日，全国第三十六批 A 级物流企业公告结果名单揭晓，衡阳市金利物流有限公司进入榜单之列，入选为国家 4A 级物流企业，表明该公司的综合实力、管理能力、信息化水平等方面均达到《物流企业分类与评估指标》国家标准。

据悉，该公司成立于 2010 年，注册资金 500 万，法定代表人罗小健，注册地址位于衡阳市松木工业园雁城物流园 307 号，经营范围包括普通货物道路运输、货运代理（代办）等相关业务。公司现租有仓储 60000 多平方米，重型牵引车及大型低平板车 20 台左右，办公面积 600 多平方米，拥有员工人数 65 人。经过近十几年的发展，公司已成为一家集从事集团运输、工程机械、化工（不含化工危险品）及大型设备等运输和信息服务于一体的综合性物流企业。公司自成立以来，不断开拓创新、追求品质、完善管理。以“一流的设备、一流的管理、一流的调度、一流的服务”为目标，赢得了广大客户的高度信任和信赖，先

建设示范性高技能人才培训基地 东北工业集团打造高素质产业工人队伍

■ 陈凤海

自 2020 年以来，东北工业集有限公司作为全国首批项目试点单位，按照全国产业工人队伍建设改革试点工作的部署，认真做好项目试点工作，取得了较好效果，截至 2023 年 7 月，该公司高级工及以上高技能人才的比例已由 16% 提高到 38%，成为推动企业实现高质量发展的中坚力量。

扎实做好各项基础工作，着力打造产业工人“蓄水池”

建章立制，明确技能人才发展目标。从 2020 年开始，已连续制定两个《东北工业集团有限公司三年人才队伍建设计划》，进一步完善《专业人才管理办法》《专业人才评选实施细则》，将技能序列专业通道设置“三层多级”的职业发展路径，最高可晋升至“集团公司级首席技师”。三年来，共培养集团公司级技能带头人 15 人、骨干层技能人才 120 人，初步实现建成一支复合型高技能人才队伍的总体目标。

导师带徒，发挥大师工作室引领作用。该公司先后投资 20 余万元建立劳模工作室 16 个，其中国家级工作室 2 个、省级工作室 4 个、市级工作室 4 个、公司级工作室 6 个，年均开展师徒带技术传承和项目攻关 80 余项，创新项目 15 项、工艺改进项目 35 项、技术推广 15 项。、常态化开展“大师走出工作室”活动，帮助分子公司解决关键工序和生产过程的技术瓶颈。

建设示范性高技能人才培训基地 东北工业集团打造高素质产业工人队伍

政企合作，建设吉林省人才培养基地。与吉林省总工会合作成立“吉林省精益工匠培育示范基地”，省总工会拨付资金 1400 万元，已完成培训 109 期，累计培训技能工匠、劳模代表 7353 名。此外，东北工业集团还被吉林省人力资源和社会保障厅确定为吉林省人才培养基地，并获得政府资金支持 70 万元。基地在高技能人才培养方面，主要开展职业素质提升培训、高技能人才培训、转岗技能提升培训和“多能工”培训。

开展职业技能等级培训和认定，提升产业工人“好本领”

实时创新培训模式。鉴于近年来疫情对线下授课的影响，该公司投资搭建“东工网教平台”，提供“学、练、考、评、管”为一体的教学服务。目前已开发科技类、技能类、精益类等 98 门视频课程、15 个工种的基础课程和专业课程，上传 28 本电子书和 600 套闯关练兵试题，开发“一站到底”、“积分奖励”等小程序，丰富培训形式，增强培训吸引力，保证了疫情期间不停学、培训计划不缩水、教学标准不降低。2020 年以来，共举办线上线下和远程实操培训 31 期，参训技能人员 3037 人次。

有序做好职业技能等级认定工作。2019 年，东北工业集团成为吉林省首批职业技能等级自主认定企业，随后成立专家组，以国家职业技能标准及行业标准为基础，制定涵盖 39 个职业（工种）的职业技能标准、培训大纲及考评试题库，并与长春市 6 所职业院校开

开展劳动竞赛激励员工建功立业。围绕企业发展目标和生产经营任务，该公司组织国内所属 7 个分子公司开展“当好主人翁，建功新时代”“建功‘十四五’、奋进新征程”等主题劳动竞赛和“保质量、增效益、提素质”等专项劳动竞赛，组织开展“安康杯”竞赛、安全知识竞赛，累计获省、市安全生产类荣誉 7 项。围绕“提质、降本、增效”工作主线，开展“五小”活动，引导职工从“小”做起，节约价值年均 800 万元。

开展“学劳模、做劳模”主题宣讲系列活动，大力宣传劳模事迹、弘扬劳模工匠精神。在 OA 平台创建“榜样的力量”系列新闻专题报道，累计刊发宣传报道 100 余篇。组织编纂劳模风采画册，在全公司形成“学劳模、比劳模、赶劳模、做劳模”的浓厚氛围。

加大劳模工匠选树培养力度。持续健全员工荣誉体系，建立劳模、工匠培养评选长效机制。截至 6 月底，该公司共有国家级和省、市级劳模 36 人，工匠 51 人。今年“五一”期间，就有 21 个集体和个人受到“五一劳动奖”表彰，创历年新高。

“在今后的工作中，我们将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察东北工业集团时关于充分发挥工人阶级主人翁地位作用的重要讲话精神，扎实开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续培养造就一批数量充足、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。”公司工会副主席薛国红说。

开展劳动竞赛和典型选树，着力彰显产业工人“好业绩”