

中国一冶南宁市天桃实验学校明月校区项目投入使用

8月25日,由中国一冶广西公司承建的南宁市天桃实验学校明月校区项目完工,今年秋季开学投入使用。

该项目位于广西南宁市良庆区平乐大道以西,地上拟建综合楼、艺术楼、教学楼等,设置班级数为48个班,招生规模为2160人。项目建成后,将进一步完善当地教育基础设施,满足周边居民入学需求,优化南宁市教育资源配置,助力南宁市教育高质量发展。

自开工建设以来,项目部克服了工期紧张、雨季、场地狭小等多种不利因素的影响,积极组织策划,及时调整施工进度计划及管理模式,配备强人力资源和物资供应,各班组合交叉作业、平行施工,并采用24小时轮班作业,齐心协力推动项目建设。目前综合楼、艺术楼、教学楼、宿舍楼主体工程已完工,将于秋季开学投入使用。(黄春蓉)

铜陵横港化工园区打造现代化绿色化工产业集群“新高地”

今年以来,安徽省铜陵市横港化工园区锚定建设现代化化工园区目标,发挥产业、区位、资源等优势,加大自主创新力度,谋求深层次协同合作,努力打造特色产业集群,推进园区绿色化高质量发展。

目前,横港化工园区对外交通便捷,公路、水路、铁路运输优势显著;建有变电站电路,可保障双电源供电;建有完善的集中供热管网,覆盖园区内主要用能企业;实现了园区企业污水全收集、全处理,专用污水处理厂能保护范围可覆盖园区四至区域。

横港化工园区建成以来,以铜陵源新材料科技有限公司为代表的新型化工企业异军突起,该公司进驻入选安徽省第五批“专精特新”国家“小巨人”企业名单,园区新兴产业集聚态势初现成效。同时,园区基本形成了以上市公司安徽纳达矿业为龙头的无机颜料钛铁产品链型园区。园区现有省级以上工程技术(研究)中心、企业技术中心等研发机构4家,市级以上研发机构3家,初步形成了以企业为主体、高校院所高效协同、高端人才鼎力支撑的技术创新体系,科技创新能力、承载能力持续提升。

横港化工园区现有规模以上工业企业18家,其中铜陵安伟宁新能源科技有限公司为2023年新入规企业,产值超亿元企业12家、十亿元以上企业3家,2022年累计完成产值100.91亿元,增长24.58%。

此外,横港化工园区以争创D级(较低安全风险)园区为目标,目前园区规划水资源论证工作基本完成初稿编制。“气候可行性论证区域评价和区域性地震安全性评价工作已分别按铜陵市气象局、铜陵市地震局,按照相关要求推进基础资料,并进行公开招标。持续推进危化品罐区不停车检修、专用消防站、污水处理及配套设施等基础设施建设,全力打造化工园区提质增效升级版。紧扣硫磺和钛铁两大主导产业,延伸拓展精细化工产业链,计划招引一批市场效益好、产品附加值高的电子级硫酸、化工新材料、新能源电池项目入驻园区。依托长江岸线优势资源,加快横港智慧物流园建设,打造现代化物流枢纽基地。(陈源贵)

临涣选煤厂高校毕业生“晋级”角色共书“华”彩

“到今天为止,我入职整整一年,‘热身’已经结束,‘比武’正式开始。在接下来的工作中,我将不断地去补充和更新专业知识,提升新的业务技能,完成角色转变,为高质量发展添砖加瓦。”……

日前,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂举办2022届高校毕业生转正定级入职发展展示,展示采用PPT展示汇报和专业知识答题的方式,对8月22日新入企高校毕业生进行公开答辩,全面了解掌握高校毕业生轮岗实习期间的思想、工作、学习、业务等情况,并将依据理论考核成绩,对毕业生进行综合评价后确定能否通过转正定级。答辩呈现现场,毕业生们纷纷敞开心扉,畅谈自己入企以来的工作经历、工作体验、实践成果以及所学、所见、所感、所悟,他们精神饱满,充满自信,思路清晰,答辩自如,彰显了敢于表达、善于思考、富有创新精神的“后起之秀”。

近年来,该厂始终把高校毕业生培养管理放在人才战略的首要位置,构建人才储备与管理的“储水池”,营造“人尽其才,才尽其用,人事相宜”的良好局面。在毕业生轮岗实习期间,指定实习单位党支部书记为思想导师,技术骨干为业务导师,制定成长计划,强化技能融合培训,推行跨专业轮岗,催选煤的学机电、机电学的学选煤,拓展业务知识面,助力他们快速成长当一面,提升业务能力与管理水平,不断激发毕业生的积极性和创造性,营造让新生血液不断输出的良好氛围,共书“华”彩,为全面实现智能化选煤厂建设和高质量发展积蓄人才力量。(石启元)

中煤三建建安公司宿州奥体中心项目创建文明施工标杆 打造“云都”城市地标

■ 武朝阳

总投资约9.7亿元的宿州市公共体育设施(奥体中心)建设项目占地面积约252亩,该项目系于承办2026年安徽省第十六届运动会及周边惠民功能,时间紧、任务重、标准高。项目建设从计划到落地实施便成为全市上上下下共同关注的焦点,并时刻牵动着各级领导与广大市民的心。

高效务实,创建“文明”施工标杆

宿州市政府和中煤广建集团公司领导曾多次到工地视察,现场解决工程建设中遇到的难题,同时要求以高标准、高效率、严管理、严品质打造国内一流水准。在施工生产技术方面,项目经理李双林介绍,“目前游历体验馆及全民健身中心,正处于桩基施工阶段,首先灌注桩规格多、基础复杂,总计桩基长度761根,同时还要克服地下室工程施工处于雨季的不利条件。此外,桩基构造造型独特,安装项目具有代表性的重难点内容,该部分项工程的设计与施工采用钢筋混凝土框架结构体系,满足建筑外观及使用功能的要求基础上,利用周边的景观资源,将框架柱作为屋盖的支承结构。屋盖结构采取空

造福矿工 辐射矿区 服务矿山 阴湾煤矿有一家“金牌”创新工作室

走进中煤三建阴湾煤矿的崔立军创新工作室,墙上挂满了他和徒弟们的荣誉,创新成果整齐排列,专用工具、配套设施等映入眼帘。“金牌工匠”崔立军表示,创新工作室就是要啃下硬骨头,时时刻刻释放榜样的力量。“煤矿智能化水平越来越高,咱们托管煤矿,要有一个实操训练、交流学习的平台就好了。”2021年底,作为“全国煤炭系统技能大师”的崔立军,听到矿工之间的交流后,在矿领导鼎力支持下,联系技术科、检修厂和综采队等部门,创建了“阴湾煤矿”职工综合维修室。组建之初,工作室面积有一间办公室,成员3人,立足综采综掘,解决生产过

蒸罐新工艺为油罐大修保驾护航

“与传统工法相比,这次更换浮盘大修应用的蒸罐新工艺不仅节约了水,而且将罐内油气(残留)清除值提升了50%至70%。”中国石化销售公司华南分公司北海区域中心经理杨智辉介绍。

今年5月,中国石化河南油建公司承建施工了北海区域中心某储油罐更换浮盘大修工程。在储罐大修中,最大的危险就是油气残留。一旦清除不彻底,临用时电、动火作业、摩擦产生的静电和工具碰撞产生的火花都会引发安全事故。

按照常规做法,储罐排油后清罐将用水置换,但这样一来,将会产生大量废水,废水处理既不利于节能环保,还需花费更多时间和人工成本,更重要的是我国在浮盘缝隙中间的油气如果冲洗不彻底,将给后续清罐拆除、喷砂除锈、单盘板及罐壁焊接留下很大的安全隐患。

为此,该公司经过多方论证,决定采取蒸罐新工艺进行清罐处理,该技术主要是通过过热蒸汽快速清除罐底沉积物和罐壁附着物,特别是能够清除残留在浮盘缝隙中间的油气,从而大幅提高清罐清洁度和安全性。

为了保障新工艺的顺利实施,项目部多次召开方案研讨会,不断优化工程技术管理,并邀请行业资深专家论证施工方案,进行施工技术培训,反复细化各个工序环节,明确关键工序和薄弱环节,加强技术指导

和现场管控,为后续施工奠定坚实基础。施工前夕,施工人员认真核查底油排放、管路系统拆除、静电跨地连接、蒸汽引入管道安装等情况,精准计算蒸汽控制温度、压力和引流量,从人员、人员分工及风险防范措施等方面细化作业步骤,做好蒸罐前各项准备作业。

随着蒸罐正式开始,现场技术人员密切关注各类计量仪器,及时调整蒸罐输气量,确保罐内温度达到设定值。经过48小时后,不间断输气,油气残留得到彻底溶解。随后,强制机械通风24小时,进行间歇式通风24小时后监测,油罐内残留油气浓度完全达到施工人员进行施工作业条件。

“蒸罐这项新工艺既实现了节能环保,又消除了安全隐患,为后续施工提供了有效保障。”新工艺得到甲方充分认可,接下来,该公司将认真总结经验,加大推广应用,为储罐大修积累更多的技术经验。(马兰兰 代凤洋)

间双向交叉(平面)桁架形式;外部造型结构采用钢结构单面网壳,网壳支承于主体混凝土结构及屋面桁架上,顶部结构为“龙”形曲面。为进一步推进项目整体施工进度和质量,通过制定合理的设计方案,采用新技术、新材料、新工艺以及充分发挥各类管理

人员和工人的积极性,确保项目质量高标准履约,我们有信心、有决心为宿州市人民交一份满意的答卷。”

从选用PPP项目建设模式开始,项目部便提供更系统性的策划和采用高效管理的策略运作,对绿色施工降低排放,提高公共产品、服务质量和供给效率提供基础。同时打破一系列施工难题,公司抽调精兵强将组建高级团队,全体技术人员职工实行“白加黑”“5+2”式“三班倒”轮班工作。项目开工初期土方工程以每天5000m³土方开挖和初建的高效率施工,旋挖桩机灌注桩施工累计达到300米每台班的记录。

据悉,建安公司还将进行多项措施确保地下室结构和主体结构施工顺利进行,为多阶段验收创造有力条件。

精准施策,贯彻“绿色”施工理念

该项目位于安徽省宿州市埇桥区,地貌

分区为黄淮冲积平原,微地貌单元为河间地带。地形整体起伏较小,局部因存在堆土和建筑垃圾,起伏较大,周边既有宿州市体育馆、科技馆、宿州市市立医院和居民区,对施工抢进度确保安全文明带来了一定难度。

根据宿州奥体中心智能化的前设设计理念,打造绿色工地。项目部在节能、节水、节电、节材方面进行临时设施设计,办公场地内以绿化植被为主进行“水绿结合”,目前临建全部采用装配式建造形式,能有效降低对周边环境噪音和对生态环境的影响。另外本项目整体运用的装配式策略,相较于传统策略将有效减少建筑垃圾排放80%,节约土地50%,节约水泥砂浆5%,减少水资源消耗25%。为宿州奥体中心项目进一步推进“和谐、绿色、文明”理念建设,贡献“建安”力量。

科学管理,打造“云都”城市地标

除了工程施工技术方面的创新,在此项目工程还投入多项“黑科技”,通过“BIM5D+智慧工地”运用加强项目管理。对人员引入电子门禁署人脸识别系统,加入对安全全上的电子芯片的双重认证,确保安全监控到位。同时采用人脸识别技术和5G技术运用于塔吊操作台等技术岗位,降低视觉盲区提升安全管

控效能,提高项目科技化管理水平。宿州奥体中心项目结合“BIM5D+智慧工地”体系,将项目策划、场地布置、建筑模型、施工进度统筹管理,以数字化、智能化、科技化为主要方面全面直观的管项目进度、质量、安全等情况。运用IOT、AI、VR等技术将BIM模型与现场策划、施工、交底、生产、安全、质量结合,体现新型建筑智能化的应用,极大避免试错成本产生和资源消耗,有力提升项目的综合管理水平。

“未来建筑的整体发展方向是朝着‘绿色低碳’的施工方式迈进的。按照党中央和安徽省委省政府关于‘绿色发展’‘绿色建造’的相关要求,在宿州奥体中心我们将运用‘建筑业+顶新技术’,贯彻‘绿色、节能、简约、文明’的项目建设环保理念,确保‘黄山杯’、争夺‘鲁班奖’。为场馆投入运营后提供2026年安徽省第十六届运动会,提供数字化和智能化建设支持。”公司副总经理、总工程师常江介绍。

为将宿州奥体中心项目打造为“云都”宿州的骨干地标建筑,公司投入了大量技术创新和骨干力量,让项目建设落成将有效改善城市生态环境,进一步提升城市品位、展示“云都”城市形象,为宿州市体育事业以及经济发展做出重要贡献。

“中建军带着徒弟们,各尽其长,联合攻关,成绩斐然。三年来,创新(技改)成果丰硕,先后完成120多项技术创新成果,及时处理重大

安全隐患260余项,提出合理化建议170多项,累计创效520多万元。团队与厂家联合攻关,设计了‘组合开槽埋管’‘煤机遥控手柄模拟’等投入生产实用,填补了多项行业空白。

“将‘工匠课堂’上网,让‘技能的种子’在托管矿井中‘生根发芽’。种好梧桐树,引来凤凰飞。中煤三建所属的天瑞煤矿、朝凤煤矿和何家塔煤矿,先后组织机电专业的‘工匠’,技术标兵,分4批32人(次),来到阴湾煤矿工匠创新工作室‘镀金’,通过实操演示、现场互动、案例分析等多种形式,学习切磋传授业务技能,实现技能的再提升。”(李继峰)

“‘三违’管理须臾减法。天瑞煤矿反‘三违’杜绝‘真空地带’,矿领导坚持每周一、三、五排查,各基层区队做到每天两排查、班组做到每班三排查,对排查出的安全隐患采用台账记录,分类建档,及时拿出解决方案,实现24小时跟踪闭合。严格落实连带责任追究制,对管技人员巡查过的施工现场,24小时之内发生事故的,将追查连带责任,从而强化了管技人员履行工作职责的执行力。通过‘五查’(地质查、井口查、班前查、现场查、消

划分4个网络,8个单元格,配备11网络长,27名网络员,形成纵向到底、横向到边的网格化管理工作格局。

“力量配备用活加法。该矿深化网络治理体系,聚焦掘、队(科)、班组、职工等,形成由矿党政为中心的四级网络,队(科)长担任网络长,班组长、安监局、群监员等担任网络员,党员代表担任巷长,构建上下贯通、执行有力的网络化安全管理责任体系;突出党员骨干带动作用,号召他们亮身份、作表率,引领生产骨干、技能工匠和热工职工等加入网络队伍中,壮大管控主体。目前已

每个网络员的安全责任,每周对网络内的管理对象进行一次全覆盖检查,从源头上杜绝安全事故的发生。

“宣传教育不停歇”,提升全员安全意识。坚持“会前安全教育5分钟”“1500余场次,开展‘三违’现场培训2小时”“一闭一总结一培训”“基层区长讲安全课”“违章视频观摩课”等活动,以案为鉴,以案释法,以案促改,进一步锤炼职工队伍过硬作业业、关键岗位技能,筑牢安全生产防线,促进安全人人融入、见行见效。70569队扎实做好“雨季八防”宣传,分班组开展防洪、雷电、触电等风险辨识和常识教育,有力提高了全员安全意识。

“实战演练不间断”,增强应急救援能力。

今年以来,胜利工程西南分公司紧紧围绕井施工,积极履行安全责任,宣传教育、应急演练、隐患排查“四道防线”,持续保持安全生产形势稳定向好。

“压实责任‘不懈怠’,强化网格化管理。严格落实‘安全全面强化年’行动方案,健全完善16个安全环保制度和操作规程。领导班组成员轮流深入川渝工区3个钻井队带班驻队,驻队督导规范作业、关键岗位技能培训和井下异常,确保安全管理工作。对安全生产实行‘网格化’管理,建立了安全网格小组,建立检查平台,形成个肩上负责任,人人都是安全员的格局。70691钻井队细化

每个网格员的安全责任,每周对网格内的管理对象进行一次全覆盖检查,从源头上杜绝安全事故的发生。

“宣传教育不停歇”,提升全员安全意识。坚持“会前安全教育5分钟”“1500余场次,开展‘三违’现场培训2小时”“一闭一总结一培训”“基层区长讲安全课”“违章视频观摩课”等活动,以案为鉴,以案释法,以案促改,进一步锤炼职工队伍过硬作业业、关键岗位技能,筑牢安全生产防线,促进安全人人融入、见行见效。70569队扎实做好“雨季八防”宣传,分班组开展防洪、雷电、触电等风险辨识和常识教育,有力提高了全员安全意识。

“实战演练不间断”,增强应急救援能力。

今年以来,面对复杂多变的安全形势、波动多变的市场行情、破题攻坚的发展重任,山东能源集团“集团田陈煤矿”认真贯彻落实山东能源系列决策部署,紧紧围绕“全面提升突破年”目标定位,统筹推进安全、经营、创新等重点工作跑出“加速度”,不断推动管理上层次、工作上台阶、发展上台阶,确保顺利完成全年各项目标任务。

“未来建筑的整体发展方向是朝着‘绿色低碳’的施工方式迈进的。按照党中央和安徽省委省政府关于‘绿色发展’‘绿色建造’的相关要求,在宿州奥体中心我们将运用‘建筑业+顶新技术’,贯彻‘绿色、节能、简约、文明’的项目建设环保理念,确保‘黄山杯’、争夺‘鲁班奖’。为场馆投入运营后提供2026年安徽省第十六届运动会,提供数字化和智能化建设支持。”公司副总经理、总工程师常江介绍。

为将宿州奥体中心项目打造为“云都”宿州的骨干地标建筑,公司投入了大量技术创新和骨干力量,让项目建设落成将有效改善城市生态环境,进一步提升城市品位、展示“云都”城市形象,为宿州市体育事业以及经济发展做出重要贡献。

“中建军带着徒弟们,各尽其长,联合攻关,成绩斐然。三年来,创新(技改)成果丰硕,先后完成120多项技术创新成果,及时处理重大

安全隐患260余项,提出合理化建议170多项,累计创效520多万元。团队与厂家联合攻关,设计了‘组合开槽埋管’‘煤机遥控手柄模拟’等投入生产实用,填补了多项行业空白。

“将‘工匠课堂’上网,让‘技能的种子’在托管矿井中‘生根发芽’。种好梧桐树,引来凤凰飞。中煤三建所属的天瑞煤矿、朝凤煤矿和何家塔煤矿,先后组织机电专业的‘工匠’,技术标兵,分4批32人(次),来到阴湾煤矿工匠创新工作室‘镀金’,通过实操演示、现场互动、案例分析等多种形式,学习切磋传授业务技能,实现技能的再提升。”(李继峰)

“‘三违’管理须臾减法。天瑞煤矿反‘三违’杜绝‘真空地带’,矿领导坚持每周一、三、五排查,各基层区队做到每天两排查、班组做到每班三排查,对排查出的安全隐患采用台账记录,分类建档,及时拿出解决方案,实现24小时跟踪闭合。严格落实连带责任追究制,对管技人员巡查过的施工现场,24小时之内发生事故的,将追查连带责任,从而强化了管技人员履行工作职责的执行力。通过‘五查’(地质查、井口查、班前查、现场查、消

划分4个网络,8个单元格,配备11网络长,27名网络员,形成纵向到底、横向到边的网格化管理工作格局。

“力量配备用活加法。该矿深化网络治理体系,聚焦掘、队(科)、班组、职工等,形成由矿党政为中心的四级网络,队(科)长担任网络长,班组长、安监局、群监员等担任网络员,党员代表担任巷长,构建上下贯通、执行有力的网络化安全管理责任体系;突出党员骨干带动作用,号召他们亮身份、作表率,引领生产骨干、技能工匠和热工职工等加入网络队伍中,壮大管控主体。目前已

每个网格员的安全责任,每周对网络内的管理对象进行一次全覆盖检查,从源头上杜绝安全事故的发生。

“宣传教育不停歇”,提升全员安全意识。坚持“会前安全教育5分钟”“1500余场次,开展‘三违’现场培训2小时”“一闭一总结一培训”“基层区长讲安全课”“违章视频观摩课”等活动,以案为鉴,以案释法,以案促改,进一步锤炼职工队伍过硬作业业、关键岗位技能,筑牢安全生产防线,促进安全人人融入、见行见效。70569队扎实做好“雨季八防”宣传,分班组开展防洪、雷电、触电等风险辨识和常识教育,有力提高了全员安全意识。

“实战演练不间断”,增强应急救援能力。

今年以来,胜利工程西南分公司紧紧围绕井施工,积极履行安全责任,宣传教育、应急演练、隐患排查“四道防线”,持续保持安全生产形势稳定向好。

“压实责任‘不懈怠’,强化网格化管理。严格落实‘安全全面强化年’行动方案,健全完善16个安全环保制度和操作规程。领导班组成员轮流深入川渝工区3个钻井队带班驻队,驻队督导规范作业、关键岗位技能培训和井下异常,确保安全管理工作。对安全生产实行‘网格化’管理,建立了安全网格小组,建立检查平台,形成个肩上负责任,人人都是安全员的格局。70691钻井队细化

每个网格员的安全责任,每周对网络内的管理对象进行一次全覆盖检查,从源头上杜绝安全事故的发生。

“宣传教育不停歇”,提升全员安全意识。坚持“会前安全教育5分钟”“1500余场次,开展‘三违’现场培训2小时”“一闭一总结一培训”“基层区长讲安全课”“违章视频观摩课”等活动,以案为鉴,以案释法,以案促改,进一步锤炼职工队伍过硬作业业、关键岗位技能,筑牢安全生产防线,促进安全人人融入、见行见效。70569队扎实做好“雨季八防”宣传,分班组开展防洪、雷电、触电等风险辨识和常识教育,有力提高了全员安全意识。

“实战演练不间断”,增强应急救援能力。

今年以来,面对复杂多变的安全形势、波动多变的市场行情、破题攻坚的发展重任,山东能源集团“集团田陈煤矿”认真贯彻落实山东能源系列决策部署,紧紧围绕“全面提升突破年”目标定位,统筹推进安全、经营、创新等重点工作跑出“加速度”,不断推动管理上层次、工作上台阶、发展上台阶,确保顺利完成全年各项目标任务。

“未来建筑的整体发展方向是朝着‘绿色低碳’的施工方式迈进的。按照党中央和安徽省委省政府关于‘绿色发展’‘绿色建造’的相关要求,在宿州奥体中心我们将运用‘建筑业+顶新技术’,贯彻‘绿色、节能、简约、文明’的项目建设环保理念,确保‘黄山杯’、争夺‘鲁班奖’。为场馆投入运营后提供2026年安徽省第十六届运动会,提供数字化和智能化建设支持。”公司副总经理、总工程师常江介绍。

为将宿州奥体中心项目打造为“云都”宿州的骨干地标建筑,公司投入了大量技术创新和骨干力量,让项目建设落成将有效改善城市生态环境,进一步提升城市品位、展示“云都”城市形象,为宿州市体育事业以及经济发展做出重要贡献。

“中建军带着徒弟们,各尽其长,联合攻关,成绩斐然。三年来,创新(技改)成果丰硕,先后完成120多项技术创新成果,及时处理重大

安全隐患260余项,提出合理化建议170多项,累计创效520多万元。团队与厂家联合攻关,设计了‘组合开槽埋管’‘煤机遥控手柄模拟’等投入生产实用,填补了多项行业空白。

田陈煤矿:以实干之举、创新之策 奋力走好高质量发展“赶考路”

今年以来,面对复杂多变的安全形势、波动多变的市场行情、破题攻坚的发展重任,山东能源集团“集团田陈煤矿”认真贯彻落实山东能源系列决策部署,紧紧围绕“全面提升突破年”目标定位,统筹推进安全、经营、创新等重点工作跑出“加速度”,不断推动管理上层次、工作上台阶、发展上台阶,确保顺利完成全年各项目标任务。

紧扣中心 打好安全“攻坚战”

安全,是不可突破的底线,不可逾越的红线,安全是矿井高质量发展之“压舱石”,更是决定全年各项任务能否完成的“定盘星”。

为了把牢安全生产的“定盘星”,田陈煤矿“深刻把握”刚柔并济,守正创新”内涵要义,旗帜鲜明坚持安全从严管理,持续加大“严制度、严考核、严问责”工作力度,严抓“双基”考核,下井指标、违章罚款、区域点数、安全包保、安全自主管理、红黄牌自查等安全制度措施执行,确保严出实效。加强动态安全大检查新模式监督检查,强化查现场与查内业结合应用,确保查出成效。坚持“一事件、一分析、一追查、一警示、一事故责任追究,严惩典型及重大隐患问题,警示教育谈安全不放心人员,倒逼各级管理人员履职

尽责。聚焦安全生产标准化建设,更加注重“井下与井上、头面与后路”内涵提升,持续深化“岩石掘进安全”自移机尾+干式除尘风机+轨道梁架安装带机车”为主的高效快掘作业线,创造日进尺8米,连续2个月进尺130米的集团内部岩石综掘最好成绩。同时,积极构建建立了“单轨吊+龙門口+轮轨机车”全程机械化连续安装模式,工作面超前3天完成安装调试,安装工效提升20%。探索应用超防水材料超前充填工作面+面巾巷,在降低顶板破坏、超前支护、防冲卸压等人力物力投入、增加安全系数的同时,更为采区煤柱回收积累了宝贵经验。

在此基础上,积极推进“掘锚一体机+干式除尘风机+自移机尾+皮带集中控制”为一体的智能化掘进工作面建设,瞄准智能通风,加快推进局部通风机智能化远程控制风装置等项目建设,提升远程管控水平。该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

田陈煤矿:以实干之举、创新之策 奋力走好高质量发展“赶考路”

今年以来,面对复杂多变的安全形势、波动多变的市场行情、破题攻坚的发展重任,山东能源集团“集团田陈煤矿”认真贯彻落实山东能源系列决策部署,紧紧围绕“全面提升突破年”目标定位,统筹推进安全、经营、创新等重点工作跑出“加速度”,不断推动管理上层次、工作上台阶、发展上台阶,确保顺利完成全年各项目标任务。

紧扣中心 打好安全“攻坚战”

安全,是不可突破的底线,不可逾越的红线,安全是矿井高质量发展之“压舱石”,更是决定全年各项任务能否完成的“定盘星”。

为了把牢安全生产的“定盘星”,田陈煤矿“深刻把握”刚柔并济,守正创新”内涵要义,旗帜鲜明坚持安全从严管理,持续加大“严制度、严考核、严问责”工作力度,严抓“双基”考核,下井指标、违章罚款、区域点数、安全包保、安全自主管理、红黄牌自查等安全制度措施执行,确保严出实效。加强动态安全大检查新模式监督检查,强化查现场与查内业结合应用,确保查出成效。坚持“一事件、一分析、一追查、一警示、一事故责任追究,严惩典型及重大隐患问题,警示教育谈安全不放心人员,倒逼各级管理人员履职

尽责。聚焦安全生产标准化建设,更加注重“井下与井上、头面与后路”内涵提升,持续深化“岩石掘进安全”自移机尾+干式除尘风机+轨道梁架安装带机车”为主的高效快掘作业线,创造日进尺8米,连续2个月进尺130米的集团内部岩石综掘最好成绩。同时,积极构建建立了“单轨吊+龙門口+轮轨机车”全程机械化连续安装模式,工作面超前3天完成安装调试,安装工效提升20%。探索应用超防水材料超前充填工作面+面巾巷,在降低顶板破坏、超前支护、防冲卸压等人力物力投入、增加安全系数的同时,更为采区煤柱回收积累了宝贵经验。

在此基础上,积极推进“掘锚一体机+干式除尘风机+自移机尾+皮带集中控制”为一体的智能化掘进工作面建设,瞄准智能通风,加快推进局部通风机智能化远程控制风装置等项目建设,提升远程管控水平。该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

该矿持续以恒抓好“创新创效”,纵深实施创新驱动发展战略,突出管理创新、人才驱动、对标提升,以创新赋能矿井高质量发展。持续深化科技应用,常态化组织创新创效成果推介会、优秀创新单位、团队现场会等活动,打造创新成果擂台赛,落实创新成果奖励,激发全员创新活力。加速推进智能

引领未来,唯创新不破。创新是推动矿井不断前行的基因,是高质量发展的倍增器,以技术创新推动矿井高质量发展,是该矿今年最鲜明特点。

田陈煤矿:以实干之举、创新之策 奋力走好高质量发展“赶考路”

今年以来,面对复杂多变的安全形势、波动多变的市场行情、破题攻坚的发展重任,山东能源集团“集团田陈煤矿”认真贯彻落实山东能源系列决策部署,紧紧围绕“全面提升突破年”目标定位,统筹推进安全、经营、创新等重点工作跑出“加速度”,不断推动管理上层次、工作上台阶、发展上台阶,确保顺利完成全年各项目标任务。

“未来建筑的整体发展方向是朝着‘绿色低碳’的施工方式迈进的。按照党中央和安徽省委省政府关于‘绿色发展’‘绿色建造’的相关要求,在宿州奥体中心我们将运用‘建筑业+顶新技术’,贯彻‘绿色、节能、简约、文明’的项目建设环保理念,确保‘黄山杯’、争夺‘鲁班奖’。为场馆投入运营后提供2026年安徽省第十六届运动会,提供数字化和智能化建设支持。”公司副总经理、总工程师常江介绍。

为将宿州奥体中心项目打造为“云都”宿州的骨干地标建筑,公司投入了大量技术创新和骨干力量,让项目建设落成将有效改善城市生态环境,进一步提升城市品位、展示“云都”城市形象,为宿州市体育事业以及经济发展做出重要贡献。

“中建军带着徒弟们,各尽其长,联合攻关,成绩斐然。三年来,创新(技改)成果丰硕,先后完成120多项技术创新成果,及时处理重大

<