

## “红色门诊” 助力鲍店煤矿辅助运输 管理水平提升

山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿运搬工区党支部坚持开展“红色门诊”活动,针对辅助运输设备出现的“疑难杂症”,通过党员“课堂讲解+现场实操”的方式,及时组织“会诊”,消除了故障隐患,保障设备的常态化正常运行,提升了辅助运输管理水平。

该党支部通过“三会一课”、宣传栏、电子屏,宣传活动的目的意义,讲清活动开展步骤、主要内容,抽调胶轮车、单轨吊及机电设备方面的党员业务骨干,组成“红色门诊”小组,从设备故障预判、超前预防检修等方面,开展集中“会诊”活动。

该小组针对单轨吊故障率高、事故处置时间长等现象,开展单轨吊素质提升专项培训。利用班前会或专项时间,进行理论培训,提升作业人员理论知识及业务技能。深入井下现场,对单轨吊机车驱动系统、电力系统等进行分析讲解,设置常见的故障现象,让参加培训人员现场排除,累计培训10课时,参与培训人员达100余人次,职工在车辆运行原理和故障排查处理等方面技能有了较大提升。动态加强设备跟踪管理,扎实做好设备巡检、缺陷管理、设备维护、状态监测四项核心工作,实行“检修、验收、使用”跟踪管理,制定奖励制度,建立设备“建账、立卡、登记”台账,对机电设备故障原因、运转周期、安全状态等进行详细记录、跟踪管理。利用矿井检修时间,组织党员骨干对架空乘人装置、副井操作系统等关键设备有序组织检修,确保满足安全撤运设备需求。

通过活动的开展,解决了党员和职工的知识断层问题,使党员骨干掌握了新知识、新技能,提高了解决实际问题的能力,通过对自身“长项”的梳理与总结,促进业务知识学习和自我技能提高。(焦超 周广琦)

## 守护蓉城平安 锦江应急志愿者 在行动

前不久,为切实做好成都大运会安全防范工作,有效遏制安全生产事故发生,确保人民群众生命财产安全,四川省成都市锦江应急志愿者始终保持强烈的责任感和使命感,全力以赴抓好成都大运会安全防灾应急工作,坚决打好安全防范主动战、攻坚战。

一是依托“微网干部”构建群防群治新格局,充分调动党员干部、物业人员、居民楼栋长等“千人微力量”志愿力量,开展消防、燃气、用电等安全知识宣传工作,鼓励引导周边居民群众以实际行动当好东道主,做好守护安全的践行者、传播者和参与者,形成“全民热爱大运、支持大运、参与大运”的社区安全新风尚。

二是结合大运宣传品发放工作,前移防范关口,深入重点区域、隐患点位、楼栋单元,开展安全巡查、文明劝导、矛盾化解、困难帮扶,全力攻坚,有效推动问题解决,实现“小事不出楼、大事不出社区、难事不出街道”。

三是强化“走访排查”增强安全稳定新力度,聚焦特殊困难群体,成立工作专班,开展常态化走访行动;积极为辖区困难群众排忧解难,排查、发送温馨提示,巡访关爱等;建立协调联动化解机制,开展社会安全风险研判;强化安全稳定排查,杜绝各类事故再次发生。

四是针对辖区重点行业、企业、商户,建立辖区重点安全风险排查管控台账,对重点企业开展高风险领域安全生产专项行动,围绕城燃燃气液化气、消防安全、“三合一”场所、危险化学品、逃生通道等重点领域开展安全检查,确保辖区安全形势稳定。(邓力)

## 新签 168 份导师带徒合同

# 银光集团为新员工“量身定制”培养计划

连日来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司2023年新入职员工先后完成企业、分厂、班组(车间)三级培训后,实现从“学生”到“兵工人”的华丽转身,进入各自岗位正式开启崭新的征程。今年8月份,银光集团各子公司新入职员工通过与岗位“师傅”双向选择的方式,先后结对签订168份导师带徒合同。

为提高新员工专业水平,银光集团坚持“干什么学什么,缺什么补什么”原则,按照技术、技能、管理三支人才队伍建设发展方向,对新员工“量身定制”培养计划,以岗位为基础,优先分配兵器工业集团、银光集团科技与技能带头人、主任管理师、主任工程师等专业能力突出的骨干人才担任“师傅”,每月列出学习重点和工作重点任务,“手把手”对“徒弟”传授岗位知识,并结合学习掌握情况,有针对性地帮教改善,以学促干、以干促学,助力新员工快速成长。

银光集团重点项目生产线、化工四厂等单位结合新入职员工所学专业及生产线实际情况,以提升新员工安全意识和现场操作技能为出发点,制定新员工未来三年职业培养计划,并安排新员工轮岗实习。他们组织导师带徒新员工在各自工房内,熟悉生产线的工艺



流程、管线走向、设备布局等内容,努力将“岗位操作法”上的文字内容转化为具体的操作行为。

今年毕业于中南大学的青海小伙熊建青跟随“师傅”——硝化转晶岗位组长李明每次现场学习时,都会仔细记录每个步骤、每个细节。他表示,从最初的熟悉现场、了解岗位操作规范、应知应会及禁限行为,到目前的主动开展隐患排查和安全风险辨识,一路走来都有师傅的谆谆教诲。他坚信,在师傅的言传身教下,将来定能独当一面,为祖国国防事业贡献力量。

聚银公司组织新入职员工开展“就爱这



家与企业”主题团日活动,并签订导师带徒协议,让新员工尽快融入企业大家庭,鼓励他们既要仰望星空又要脚踏实地,扎根一线,做有理想、有作为的时代青年。在以往的导师带徒季度考核中,聚银公司将职业技能竞赛模式引入在DCS盘面考核中,由技术骨干随机提问,现场抽考“徒弟”模拟操作,并根据完成情况点评打分,不断提升新员工实操技能。

兵器工业集团关键技能带头人、甘肃省劳动模范、聚银公司TDI厂技术科科长常有才是企业多年来“导师带徒”活动中的优秀导师,他带出的“徒弟”曾荣获过北化研究院集团青年岗位能手。今年,常有才又带了两名新

“徒弟”,他希望“徒弟”们能够始终保持一颗热爱工作、热爱生活的赤子之心,将个人成长与企业发展的紧密联系起来,扎根一线,锤炼本领,勤学习、善思考、常总结,一步一个脚印地走好成才之路。

东方公司在组织新员工开展多种形式的安全教育培训,系好岗位安全生产第一颗扣子的同时,实施定期目标化培养,优化导师带徒各培养阶段,鼓励新员工积极参与项目建设,技改技措,技能晋升,“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”建设以及外部竞赛等活动,促进新员工尽快学成出师,为企业高质量发展增强源动力。(贾敏 晏木林)

## “三进”解民忧 走访暖人心 临涣选煤厂让“民生”跟着“民生”走

“病了几个月,回来后就怕不适应了原来的工作强度,没想到车间为我着想,积极调整合适的岗位,我很感激。”职工许淮北因手术后病愈后拟返岗减轻家庭经济负担,其在所在的安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装运车间党支部书记束永生第一时间到宿舍与其交流谈心,了解掌握情况,根据其身体状况及时调整岗位,同时给予帮扶。“工作生活中还有什么要求和困难要及时反映,车间一定为你尽全力解决……”这是该厂开展支部班子成员进班组、进宿舍、进心里“三进”走访活动的一个缩影。

该厂充分发挥“三进”走访活动在信访工作中的“稳定器”作用,并将“三进”走访工作延伸至全厂各支部班子成员,为他们每人配备了《“三进”工作谈话记录本》,动员班子成员动起来、沉下去,把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。“坐在办公室碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法”,通过进班组、进宿舍、拉家常、知实情、解难题、办实事,把“三进”走访活动与安全生产中心工作、解决职工思想问题与解决工作生活实

际问题结合起来,因地、因人、因事、因时制宜开展“一人一事”思想政治工作,及时把握职工思想脉搏,落实“急难愁盼”。围绕职工关心、关注和热议的热点问题,主动进行思想沟通,寻求问题的解决途径、办法,着力增强思想政治工作的前瞻性、针对性和实效性,千方百计为职工解“疙瘩”、消疑虑。

临涣选煤厂各支部班子成员在开展“三进”走访活动中,俯下身、面对面、零距离与职工真诚谈心沟通交流,侧耳倾听职工最关心的安全生产、后勤生活及工资分配、评优评先、民主管理等方面的问题,真正看到问题、听到意见、收集建议,将与职工谈心谈话的一点一滴记在本上,一条一条想办法解决,一件一件抓好落实。芦岭分厂选煤车间针对“三进”谈心交流过程中职工反映的“煤泥破碎机清理困难”、“化验室配备雨衣”等实际问题,本着立行立改的原则及时给予了解决,受到职工点赞。

在开展“三进”走访活动中,对于职工合理诉求,他们做到以政策为依据,以理服人、以情暖人,坚持原则性和灵活性相结合,针对性

和持续性相结合,积极解决职工诉求问题,在落实诉求的“后半篇文章”上做实功。对于职工不合理诉求,正确引导,积极应对,耐心解释,找准问题症结所在,开展正面思想引导和解决办法,使“三进”工作真正为职工解决实际问题,化解思想矛盾,融洽党群干群关系,促进职工队伍和谐稳定。

同时,各支部建立重点人群台账,强化对家庭困难、家中有事、思想不稳定、“三违”人员等重点人群的“一对一”谈心谈话,把问题摆在桌面,把矛盾摆在前面,精准找准问题、理顺情绪、化解矛盾、解决问题,真正把职工的心上事当成上心事。前不久,西区选煤车间党支部书记韩兴井通过进班组走访了解得知,一位职工刚出生的小儿子患有先天性腭裂缺陷、心脏房缺,病情复杂,出生仅半个月就花费十五六万元,后续仍需十多万医疗费,使这个仅靠其本人收入经济来源的家庭陷入了困境。车间党支部立即组织干群为其进行爱心捐款,帮助这个家庭顺利渡过了难关。

(石启元)

## 孙瞳矿 巧用思政“金钥匙” 打开心灵“幸福锁”

每天,各单位至少有1名管技进职工公寓,与职工面对面谈心交流;各单位党支部书记要填写上传“433”思政工作完成情况统计表;每月,党建推进会上写实通报各单位工作开展情况等。这是今年以来安徽淮北矿业集团孙瞳矿巧用思政“金钥匙”打开心灵“幸福锁”采取的部分具体举措。

“今年,我们区有7名职工子女考上理想的大学。眼看就要开学了,有些家长想送孩子到学校,我今天主要想了解一下大家需不需要单位帮忙?另外我们职工住的10#公寓要装修,人员临时搬到6#公寓,还想问问大家住得可习惯?”8月21日,问到当天进公寓都与工友聊了啥?孙瞳煤矿综掘二区主管技术员李璐说,

为把一人一事的思政工作做到职工的心窝里,及时了解职工所思所想所盼,该矿充分

整合宣传、服务等方面的优质资源,创新实施“433”思政工作法,并努力将其打造成为打开职工“心灵之锁”的“金钥匙”。该矿的“433”思政工作法中的“433”分别指“4送”“3进”“3多”。“4送”又具体为“矿领导送暖心”“机关部门送关心”“科室送爱心”“班组送贴心”;“3进”指党支部书记“进班组”“进公寓”“进心里”;“3多”指“多了解”“多帮助”“多服务”。

推进过程中,该矿还精心制定了“433”思政工作完成情况日统计表,表中包括管技深入班前会、班组、公寓情况,与职工谈心情况,发现问题及帮助职工解决问题情况,形势任务宣讲情况,以及其他工作完成情况等7项内容。要求16家党支部书记每天要严格按照表中对应项,如实填写,连同现场工作照片一并发送至政工部宣传。政工部宣传当天调度会上写实通报各单位工作开展情况,做到

日事日毕。为压实责任,防止制度“空转”,政工部宣传除每天接收相关电子资料外,还采取“四不两直”的方式深入各单位,现场查看落实情况,并将日检查情况纳入基层党支部月度“6+1”赛马考核范畴。

在精心打造思政“金钥匙”的同时,该矿还用心研究,耐心细致地引导职工敞开心扉,帮助打开心灵“幸福锁”。一方面该矿要求职能部门注重研究分析日常通过各种渠道收集到的所有信息,及时准确把握每名职工的思想动态,做到具体问题具体分析;一方面千方百计提高效率、创效益,不断做大发展“蛋糕”,让职工的“钱袋子”越来越鼓,尤其对于承诺的件件事实事高质量抓好落实,让职工切实享受到企业发展“红利”,提高生活品质,从内心深处增强幸福感。

(张雯)

## 上海二十冶西南公司:战高温,送清凉,为一线建设者护航

入夏至今,各地气温不断攀升,“热浪”考验着每一位奋战一线的建设者。为保障一线职工安全健康,有效预防高温中暑和其他各类安全事故的发生,确保项目平稳有序推进,上海二十冶西南公司按照上级部署要求,切实做好夏季劳动保护和防暑降温工作,各项目多措并举落实解暑“凉策”,为一线建设者撑起健康“守护伞”。

### 应急演练 提升安全意识

为提升员工在高温天气下的自我防范意识和应急处置能力,各项目积极开展高温中暑事故应急救援演练。演练模拟现场作业人员高温中暑后,综合协调、医疗救护、后勤保障组等各小组迅速启动应急预案,展开现场救援的场景。过程中,各小组按照急救步骤有序开展现场警戒、降温补水、促醒转送等工作,有效检验了高温事故中暑应急救援预案的可行性,增强了全员安全防务意识。

### 后勤保障 筑牢安全防线

每日午后,施工场地热气蒸腾,温度接近50℃。为改善劳动条件,加强人文关怀,项目部严格执行工时制度,合理安排作息时间,同时采取在现场设置茶水亭、对施工道路进行不间断洒水作业、持续给工人提供符合卫生标准的饮用水、定期发放防暑药品等方式,有效降低路面温度和人员中暑风险,在保障作业人员安全的同时,为大家带来一份清凉与整洁。

### 高温慰问 守护安全健康

7月以来,西南公司结合夏季劳动保护工作特点,聚焦项目一线职工,广泛开展“夏送清凉”活动。分公司领导前往各基层联系点,为高温下坚守奋战的一线人员送去防暑物资和暖心问候。

此过程中,分公司领导与一线人员亲切交流,详细了解现场作业人员健康状况和各项防暑措施落实情况,对大家的辛勤付出表示诚挚感谢,并为大家送上清凉油、沐浴露等生活用品和防暑降温物资。同时,针对夏季安

全事故易多发等特点,叮嘱工人们要加强防暑意识和安全意识,时刻注意安全,爱护身体,并要求项目管理人员做好以下几点工作:

一是严格按照夏季施工相关政策要求,开展好岗前教育、安全技术交底等安全教育培训工作,加强对防暑、防电、防雷急救和夏季高温下常见病、多发病知识的学习,切实提高全员安全防范意识。

二是坚持“以人为本”,科学合理安排作业时间,注意食品卫生,保护好员工合法权益,为全体人员营造良好的工作条件和生活环境。

三是加强安全生产组织领导,结合现场实际做好劳动保护和安全生产工作,认真开展现场安全文明隐患排查,精心组织好施工生产,确保完成节点目标。

炎炎夏日送清凉,丝丝关怀沁人心。西南公司将持续做好夏季劳动保护和防暑降温工作,压实安全责任,全力保障一线建设者安全和健康,为促进项目安全生产、如期履约保驾护航。(陈艳/报道 各项目/摄影)

