

中安联合 结构化研讨拓思路 用“两论”经典破难题

日前,中安联合综合楼多功能厅内气氛热烈,一场“火花四溅”的“头脑风暴”吸引中安联合中青年干部政治理论素养提升班的 40 余名学员参与其中,也拉开了提升班“跟着习近平总书记读好书”系列活动的帷幕。

此次研讨活动以“研读‘两论’,破解难题——提升执行力促进中安高质量发展”为主题,通过研读《实践论》《矛盾论》经典理论,引导中青年干部用实际行动持续在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫。

中青年干部政治理论素养提升班是中安联合加强干部队伍建设的一次有益尝试,培养期为 1 年,学员由来自中安联合及业务外包单位的 56 名优秀中青年骨干组成,通过“周末课堂”与“红色夜校”相结合的方式,充分利用业余时间把中青年干部组织起来、动员起来、凝聚起来,不断拓宽中安中青年干部的理论学习平台、红色教育平台、素质提升平台和推优举荐平台,打造具有中安特色的品牌人才培养工程。

研讨过程中,全体学员分为四个小组,按照结构化研讨的程序和规则,分步骤、多角度开展研讨。学员们紧扣“如何提升执行力”研讨主题,从 16 个问题中聚焦选出“丰富激励手段、提高奖惩机制精准性”“健全督办机制”“厘清工作职责、消除二传手现象”“提高执行人能力素质,准确理解上级意图”等 4 个本组最关心、工作中急需解决的影响执行力的问题,并将分组采用鱼骨图方法进行对策剖析,将主题研讨逐步引向深入。

相比较传统课堂讨论,结构化研讨以问题为导向,逐层剖析问题,深入研究对策,既有效挖掘学员潜能、推动创新,又能为学员在处理实际问题中提供借鉴和指导,对提高中青年干部问题分析能力、科学决策能力具有较强的指导意义。

(郭秀文)

江麓集团 向梦想进发 攻克装备“拦路虎”

近日,中国兵器江麓集团科研专项劳动竞赛进展的如火如荼。公司对新一轮的获奖部门进行颁奖,当红彤彤的荣誉证书送到了获奖代表的手上时,大家勇毅前行的信心和干劲更足了。

“某新型装备系列项目的研制过程难度可以用 9 个字概括,即:车型多、任务重、时间紧。”产品研究院李涛的介绍勾勒出了该项目研制的大体轮廓。但是在科研人员看来,办法总比困难多,通过正向设计、仿真手段验证,以及融合参数、功能合并等措施,实现了 3 种车型模块化、标准化、通用化,缩短了试制时间,降低了生产制造成本,为将来适应型车发展打下了坚实的基础。

寒区试验考验着试验队员的坚强意志。一次初样车的寒区试验过程中,陆上传动轴突然断裂,周边无大型调装设备,试验时间紧迫,怎么办?试验队员做好野外作业准备,车底作业空间狭小,穿棉衣就不能操作,试验队员不惧严寒穿着单衣在零下 25℃以倒立的姿势轮流进入车底部更换传动轴,每半小时换班,从清晨 6:30 连续奋战 11 小时完成维修作业,排除了故障,确保如期完成了寒区性能验证试验。

“车歇人不歇”冒雨完成静水试验。夏季的静水试验场,气温达到 40℃,试验队员们头顶烈日做到“车歇人不歇”。在一次岸上行进中,履带碰到了一块石头,发生了脱出现象,大雨倾盆而下,试验进度时不我待,队员们冒着大雨分成两组,每 2 个小时进行换班,仅用 4 个小时就完成了抢修,为 2 台样车完成静水试验争取了宝贵时间。

科研道路上还有很多荆棘需要跨越,还有一些“拦路虎”需要攻克,只要坚定信念,脚踏实地、迎难而上,就能够向着心中的梦想进发。

(张琛瑜)

引领高质量发展 井下掘进创新高——招贤矿业完善培育混合所有制企业党建工作纪实

■ 吴琼

这是一片蕴含着无限活力的广阔天地,也是一片培育混合所有制企业党建工作的红色热土。

初秋时节,行走在招贤矿业公司的工业广场,处处生机勃勃:智能矿山创建步履铿锵,井下掘进进尺频创新高,绿色矿山春意盎然,职工幸福指数节节攀升,一个个“战斗堡垒”和“红色先锋”,正汇聚起矿山高质量发展的磅礴力量。

招贤矿业坚持以基层党建为统领,构建“1135”党建模式,把抓党建与中心工作高度对接、深度融合,党建工作亮点纷呈,各项中心工作高效落实。“‘1135’工作思路,即:紧扣一个主题,就是紧扣学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神这个主题;围绕一个中心,就是围绕党建引领发展、融入发展这个中心,加快推进东风井建设和二、四采区开拓,2306 工作面准备、产能核增、一级安全生产标准化矿”并达标创建等重点工作,推动全年目标任务的完成;突出三个抓手:就是突出党支部标准化建设回头看、上水平,党建品牌创建提质效、创品牌,党务工作人员强业务、提技能三个抓手;抓实五项举措:就是抓实思想引领、基础保障、人才支撑、创优环境、汇聚合力五项工作举措。”公司党委副书记、纪委书记、工会主席李治龙介绍说。

思想引领凝聚力

招贤矿业公司党委坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重要政治任务,严格落实党组织“第一议题”学习制度,持续深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。加强党委中心组学习,严格落实学习计划,提高学习质量。规范基层党支部政治理论学习,持续开展“今天我来讲”十分钟微党课,深化“三走进”理论宣讲,推进党的政治理论学习向基层延伸、向党员延伸。加强宣传思想工作,紧跟公司安全生产、经营管理等重点工作开展宣传,助力公司高质量发展。加强意识形态工作,把意识形态工作列入年度工作计划,党委会定期研究,开展宣传思想意识形态工作专题培训,落实意识形态工作责任。加强意识形态阵地建设,确保意识形态领域安全。抓好信访排查和矛盾化解、隐患治理,强化重点时段、重点人群维稳管控,实现了“零上访”目标。加强职工思想摸排,建立分级管控和舆情信息每月定期报送制度,保持了员工队伍思想稳定。

党建基础提质效

山东能源兖矿能源东滩煤矿 百人接力 让党章“声”入人心

■ 王建 邱长鹏

山东能源兖矿能源东滩煤矿党校干事赵园手里有一本“特殊”的《中国共产党章程》,最近,这本党章陪着她在矿区走过了不少党支部。这不,今天她带着党章来到了机电管理党支部。

“接力读党章,初心献给党。大家好,我是机电管理党支部的党员张昭景,今天继续为您诵读《中国共产党章程》……”

神情严肃认真、全神贯注,声音铿锵有力、抑扬顿挫。在机电管理党支部,该支部书记张昭景手捧党章,一字不错的将一段党章诵读了下来。面对镜头,张昭景坦然自若,“说来也怪,平时面对镜头紧张的要命,但读起党章丝毫没有这种感觉,让我感受到有一种无



招贤矿业公司党委切实履行党建责任,修订《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》,印发《党委前置研究讨论事项清单》,坚持重大事项党委会前置研究,发挥党委“把方向、管大局、保落实”核心作用。推进国企改革三年攻坚行动,完善公司治理机制,激发企业潜能和干部活力。根据机构调整,及时成立党的基层组织,把公司股东发展为党员,今年培养一名股东成为预备党员。配齐配强支委班子。夯实党组织基础。强化星级党支部检查,实施月度党建工作联系单制度,推动党建重点工作落实,提高支部工作水平。加强党建品牌创建,推动党建工作融入中心、促进发展,引领党员在灾害治理、掘进攻坚等工作中发挥先锋示范作用,保障了矿井的安全生产。其中生产技术部“党建引领凝聚力共治灾害当先锋”品牌创建活动,协调各部门开展灾害综合治理,确保了 1302、1303 工作面安全高效开采,《招贤煤矿白垩纪巨厚含水层离层水防治技术研究》成果获集团公司科技进步奖特等奖;掘进一部党支部“一区两岗党旗飘 打造本质安全型快速掘进队”品牌创建活动,在东翼回风石门 11 月份完成进尺 211 米,创集团公司大断面岩巷单进新纪录。持续抓好党建“领航”计划实施和共产党员工程创建,深化党建品牌创建,推动党建活动融入中心工作,抓好典型经验示范推广,不断提高基层党建内涵质量。继续培优育强,对纳入集团公司共产党员工程示范库的两家党支部继续做好创优培育工作,2023 年培育一家党支部品牌建设纳入集团公司示范库。

拴心留才有实招

加强干部培养,开展生产技术部副部长、

调度指挥中心主任岗位公开招聘工作,拓宽优秀人才成长通道。印发中层管理人员末等调整和不胜任退出管理办法,树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向。加强人才引进,通过多种途径引进西安科技大学等知名院校大学毕业生 26 人,有效缓解矿井人才紧缺情况。深入落实国企三年改革精神,吸纳社会成熟人才,引进中国矿大、西安科技大学采矿工程专业应届毕业生 3 人,其中 1 人被陕西矿山安监执法五处选中,交流培养,促进与执法监管机构的交流。加强人才培养,建立大学生轮岗培育计划,选送优秀大学生到生产一、二线进行锻炼培养,推动优秀人才快速成长,其中 1 名 2020 年招录的管培生已选拔到主管技术员管理岗位。加强干部人才队伍建设,强化人才支撑。坚抓好干部队伍建设。严格干部选拔任用程序,进一步开阔选人视野、拓宽选人渠道,深化“国企三年改革”,坚持党管干部人才原则与市场化选聘有机结合,开展管理干部公开招聘,新提拔干部公开招聘率不低于 20%,大力选拔懂管理、善决策、有格局的干部。根据智慧矿山建设要求,修订人才发展战略,形成管理型、技术型、技能型三类人才并重的格局,力争每年选树“三支队伍”人才不少于 20 名,适应新时代矿井建设发展的需要。

新风拂面气自清

落实廉政责任,及时签订“一岗双责”责任书和党风廉政建设目标责任书,开展基层党支部党风廉政建设监督考核,把“两个责任”落到实处。深化廉政教育,开展“党风廉政宣传教育月暨党纪法规学习教育月”活动,坚持开展集体廉政谈话和新任职干部廉政谈



岁生日献礼。截至目前,该矿已录制诵读党章视频 6 期,54 名党员进行了接力诵读。

“党章的一次次修改,体现党的理论创新、实践创新和制度创新的时代特色。”该矿党委书记邢天海表示,通过诵读党章,让广大党员干部对党的性质、理想目标、指导思想、基本要求、党员义务有了更深的理解,从而更好地为矿井的发展注入新的动能。

张理玲:摄影让她从小玩到大,也让她走遍天下

■ 芦巍

在大学毕业后,张理玲决定走上摄影师的职业道路,开始了她的职业生涯。在刚开始的时候,她在一家广告公司担任助理摄影师,接手了许多商业拍摄项目,积累了丰富的实践经验。

然而,她很快意识到,商业拍摄虽然有一定的挑战和创造性,但却缺乏表达和情感的深度。她开始思考,如何用自己的摄影作品表达自己的观点和情感,传递真实而深刻的信息。

于是,便开始将精力投入到自己的摄影项目中,探索社会和人性的多样性和变化。到中国各地走访,拍摄许多有意义的作品,其中包括对于少数民族和弱势群体的关注,对于城市化和环境污染的呼吁,对于人类情感和精神世界的探索。

通过自己努力,其作品开始在国内外各种展览和比赛中获得认可和奖项,逐渐走上了专业摄影师的道路。但她始终保持着对摄影的热爱和初心,坚信摄影不仅仅是一种职

业,更是一种人生态度和价值观念。

善于用照片记录生活的摄影师

她喜欢拍真实的生活,用相机说出自己的看法和感受。尝试过多种画风,比如社会上的现象,大自然的风光,还有各种有趣的动物。虽然照片简单,但是很有力度,能让人看到画面里的细节和情感,也能让人明白她想表达的意思。其作品不仅值得欣赏,还能启发人们去深度思考问题,比如人类和自然的关系,社会的变化和发展等。她确实是一个很棒的摄影师,也是一个很有想法的人。

并且,摄影语言简洁而富有力量,还能抓住画面中的关键细节和情感,通过摄影来传递真实而深刻的信息和情感。她曾在多个国内外的摄影比赛中获奖,并在多个平台和媒体上发表作品。其作品《老北京》荣获 2019 年中国国家地理金像奖,《西藏之行》入选 2020 年联合国环境署全球摄影大赛,《乡村教育》被《人民日报》及新华社等多家媒体转载,《野生动物》获得 2021 年世界自然基金会最佳摄影师奖项。

作品不仅在国内外比赛中备受肯定,也获得了广泛的社会关注和赞誉。还展现了出对人类文化、自然环境和社会现象的独特见解和深入洞察,并赢得了观众的喜爱和敬重。这不仅在艺术层面上有着很高的价值,更是对社会的关注和思考。

每张照片都是一个故事

张理玲认为,每一张照片都是一个故事,一个关于人、事、物、情、的故事。她喜欢用连续的照片来构建一个完整的叙事,讲述一个有始有终、有主题有内涵的故事。常常以系列作品的形式来展示自己的创作,每一个系列都是一个完整的主题,每一张照片都是一个重要的环节。她用镜头说故事,用故事传递信息,用信息触发行动。在《乡村教育》这个系列中,她通过拍摄中国西部偏远山区的孩子们上学、学习、玩耍、生活等场景,展现了即便面对贫困、落后、艰苦的环境,且仍保持着对知识和未来的渴望和努力,同时也反映了乡村教育的现状和问题,引起了社会的广泛关注和支

摄影不仅是艺术

作为一位摄影师,她深信摄影可以不仅仅是一种记录生活的方式,更是一种改变世界的力量。因此,她常常以摄影为媒介,呼吁人们关注环境保护、消除贫困、提高教育水平等社会问题。例如,她曾参与拍摄全球最大的陆生野生动物保护区——云南普洱,通过其作品向公众展示了这片自然宝库中的珍贵生物资源和丰富多彩的生态环境,呼吁人们共同保护生物多样性。

除了在摄影方面的努力,她还积极参与公益事业,并说:“作为一名摄影师,不仅要有拍照的技术,更要有关爱社会的热情”。她曾经担任公益组织“中国儿童少年基金会”的特邀摄影师,参与了多个关于儿童教育、健康和福利方面的公益项目。用自己的照片和作品,为孩子们发声,让更多的人去关注和关爱落后地区孩子们的成长。

她的创作不仅仅是一种记录,更是一种启迪,一种引导,使得我们能够更加深入地思考和关注我们所处的世界。



●纪实摄影师张理玲在藏区采风