

提供“舞台” 搭建人才成长之梯——解锁中能煤田 49 名矿工考取硕士研究生密码

■ 王惠武

“张贵轩,你被陕西工商管理硕士学院录取了!”8月14日,陕西中能煤田有限公司袁大滩煤矿综掘一队职工张贵轩接过班长递过来的防爆手机,听到消息的工友们纷纷走来向他道喜,也投来羡慕的眼光。

据了解,今年中能煤田公司共报考陕西工商管理硕士学院140多人,共有83人被录取,其中一线职工录取49人,占总录取人数的59%。企业转型短短两年,有20多名年轻干部走上中层管理舞台,高技能人才流失也从75%降低至0。袁大滩煤矿实现当年投产即达产,达产即达国家一级安全标准化体系,设备开机率也从70%提升至100%,企业安全生产周期实现6000天以上。

是什么原因让该公司硕士研究生的被录取人数如此之高,是什么动力让企业如此充满活力?

搭培养之梯 建提升技能平台

“崔增增在煤炭行业技能比武中荣获一等奖,被奖励了4万元。”袁大滩煤矿调度中心信息员崔增增被重奖的消息很快在矿区上下被传得沸沸扬扬,一时间,崔增增成了大伙眼中的香饽饽。公司的各个户外宣传栏上,到处可见崔增增披红戴花,受表彰的画面。

为进一步发挥人才在企业发展中的核心作用,中能煤田公司树牢“全域人才培养”意识,构建“政策引领、机制驱动、成果转化”的培养体系。制定出台了各类人才培养实施方案5大类20多项,为打造“人才上下到底、纵



●豆腾飞(右)被录取

横到边”营造了新的局面。

“在这里,我们会让每一个有创新才能的职工,都能实现从金点子到金果子的蜕变。”袁大滩煤矿机电队队长豆腾飞说。2015年进入企业的他可谓是喜事连连,去年被正式任命为区区长,今年在考取工商管理硕士研究生的同时,4项创新成果又获得了中国煤炭工业协会颁发的获奖证书。他创新人才成长通道,依托师带徒、技术比武、创客工作室等形式,实现职业技能等级员工100%、58人提升技能等级,涌现出矿级、公司级技术能手20余人。

订单式培训、套餐制培训,是袁大滩煤矿不断深化“现场即课堂、所学即所用”的必由之路。依托公司培训中心,建立培训、练兵、比武、晋级四位一体的职业技能发展路径,为有

绝招、绝技、绝活的高技能人才拓宽成长之路,授予最高荣誉称号,充分发挥以赛促学、以赛促训作用,鼓励更多的年轻人走技能成才、技能献企之路。

架使用之梯 建施展技能平台

今年3月,中能煤田公司出台的《员工培训、使用管理办法》中,对报考各类技术专业的职工,给予学费补助,聘以相对应的技能职务,内部技师与管理岗的工程师待遇相同。这让以往千人同间“独木桥”,才能获得晋升的职工既有位置,又有票子。也源于这个机制的建立,一大批一线的“土专家”、技术大拿脱颖而出。

白云虎两年前は综采队的副书记,得益

于公司“四化五一批”人才成长机制,正是在“四分四提”制的保障下,他被破格提升为生产技术中心的负责人,让这个90后的年轻人,有了更好施展才能的舞台。

面对煤炭行业生产管理要素的变化,中能煤田公司紧盯薄煤层下的智能化开采技术应用,积极引进智能化领域高层次和紧缺型人才,实施“英才计划”,坚持“请进来、送出去”的理念,邀请西安交大等知名院校专家、教授不定期开展培训交流,选派青年人才外出进修学习,建立后备人才储备库,推动人才引进和培养起来的联动。

鼓励技能人才围绕矿井安全生产、经营管理等各项攻坚,鼓励他们参与“揭榜领题”,破除技能人才晋升“天花板”,抓好“新八级工”职业技能等级津贴执行落地,助力拓宽高技能人才向专业技术岗位流动。完善多要素薪酬分配制度,让技能人才累中有甜,干事有激情。

人才的野蛮成长,激发出职工岗位建功的原动力。在井上井下各工作现场,各种破解设备运转、使用难题的精彩一幕幕不断重现。面对工作面周期来压,被压住的液压支架,矿区各部门无缝联动,14个攻关小组的成立,让102小时抢运工作高效、顺畅完成,为稳产保供提供了坚实的支撑。

“我们将不断加大人才队伍建设力度,给懂业务、会管理、能创新的人才以舞台,充分发挥他们能干事、想干事、会干事的积极性,为企业在智能化创建、400米超长工作面应用等方面提供支撑。”公司党委书记、董事长党亚明这样说道。

朱仙庄矿“量体裁衣”助力新入职毕业生成长

■ 张万学 张丽霞

初秋时节,8名新入职毕业生告别校园,怀揣着激情与梦想,成为安徽朱仙庄煤矿的一员,在矿山开启他们的逐梦之旅,同时也为矿井注入了新鲜血液,增添了新生力量。为此,该矿从人文关怀、安全培训、精心培养三方面入手,帮助新入职大学毕业生快速成长。

人文关怀点燃“新温度”。自2023年新入职毕业生入矿以来,该矿党政高度重视,提前准备了“精致一人居”,用心配备了“生活充电包”“萌新小书包”“工作加油包”和自行车等

一系列生活、工作必备物品,积极照顾好他们的工作、生活和学习,让毕业生刚进矿就感受到企业大家庭的温暖。

“来到矿里的这几天,我们都深切感受到各级领导对我们的重视和关怀,让我们这些远离家乡的毕业生有了满满的安全感,既然我们选择了矿山,就要以矿山为家,不怕吃苦,努力奋进。”毕业生李孔旭说。

安全培训筑牢“新防线”。为使新入职毕业生能够增强安全意识,上好安全第一课,该矿结合矿井实际,为新入职毕业生安排了安全教育培训课程,精心制定矿井安全生产相

关法律法规、矿井概况、防突防治水知识、VR安全警示教育培训等课程。

“通过几天的学习培训,我对矿井有了基本认识,也认识到我需要学习的东西还有很多,今后我一定保持‘空杯’心态,多向老师、前辈学习,争取能够早日做一名‘合格’职工。”新入职毕业生张子辰说道。

精心培养规划“新未来”。“凡学百艺,莫不有师”,毕业生职业生涯发展离不开师徒关系这条纽带。8月8日,该矿在廉政会议室组织毕业生与基层一线技术骨干签订了“师徒带徒”合同,从此开启了师带徒、徒弟学、师徒共

成长的携手奋进之旅。与此同时,该矿党群工作部为毕业生建立了个人成长档案,制定个性化的轮岗锻炼培养方案,明确毕业生煤矿生涯的发展方向和培养步骤,帮助毕业生把握现在、着眼未来,正确认识自己、客观分析环境、科学树立目标,为全方位推进矿井高质量发展新篇章培养新生力量。

“我会尽快转变角色,适应新环境,争取在新的舞台、新的机遇、新的挑战下,充分发挥自身优势,虚心学习师傅们的好经验、好做法,争取早日成为能够独当一面的技术骨干。”新入职毕业生如是说。

“绿”底色成为代池坝矿亮丽名片

■ 吴军

8月15日,是首个全国生态日,“绿水青山就是金山银山”是今年生态日活动的主题。8月18日,川煤集团华荣能源公司代池坝矿对照绿色矿山建设方案相关项目,进行了验收和完善,以“绿”底色迎接四川省自然资源厅以明察暗访方式开展的抽查验收。

代池坝矿“绿色矿山”建设是经旺苍县、广元市自然资源局初审合格后,通过四川省自然资源厅开展的2022年度绿色矿山遴选的矿山。2021年,该矿“因矿”井水直接排放到清江河而受到了广元市生态环境局的行政处罚。高额的罚



款也引起了全矿员工的反思:过去司空见惯的排水方式实质是以污染水质、破坏环境为代价。知错能改,善莫大焉。于是,该矿投资300多万元建起了污水处理厂和地质环境监测工程,投入13.9万元美化了矿区环境,投入717万元建起了瓦斯发电站,另外还投入200多万元对页岩石土地进行复绿复垦。

近两年来,该矿在围绕绿色矿山建设要求及行业标准,从矿区环境整治、煤炭资源开发方式、煤炭资源综合利用、绿色低碳与节能减排、科技创新与智能矿山、企业管理与企业形象等方面投入了1263万元的真金白银,守住了矿山“绿”底色,走上了可持续发展之路。

安明:探寻智能音频未来产业趋势,推动行业高质量发展

■ 文浩源

疫情过后,演唱会、剧院演出、体育赛事等全国性演出市场迎来爆发式增长,越来越受到大众的欢迎,成为了热门的消费方式。而音频系统是决定演出效果的关键技术,音频行业资深专家安明,为了给观众提供更好的观影和观演体验,在音频系统设计实施领域深耕二十余年,为众多大型赛事和演出提供音频“硬装备”。

安明,北京北方安恒利数码技术有限公司音频部总监、中国电影电视技术学会转播技术专业委员会委员、国际音频工程协会会员,从事专业音频网络系统设计实施建设二十五年。主导建设实施了众多国家级大型赛

事的转播音频网络系统,包括第31届世界大学生夏季运动会、北京奥运会公路自行车赛、奥运会足球比赛天津赛区、奥运会青岛奥帆基地,2021、2017、2009年全国运动会IBC转播音频网络系统的建设实施;主导并参与实施中央台、北京台、上海SMG、天津台等国内大量省级以上播控系统、HD/4K电视演播室、转播车等专业音频网络系统设计与运行,获得了众多合作客户的一致认可;在国家级行业期刊发表多篇关于音频网络技术的高水平论文,为音频行业的从业者提供高技术含量、具有一定研究深度的技术论文支持,为音频行业智能化、高质量发展做出重要贡献。

自工作以来,安明常在项目现场带领着团队成员研究音频网络技术,用专业娴熟的技术

提供着万无一失的服务保障,在创新研发的道路上寻求着突破。年复一年的积累,安明也以丰硕的成果实现了从一名普通工程师到“行业工匠”的蜕变。主导国家级项目十余项,主持设计实施多个重要音频网络核心系统,设计中首创光纤网络共享模式,精简系统架构,省投入,在众多国际赛事活动转播及国内省市的转播车和演播室音频网络系统中得到广泛认可和使用。截至目前科研创新产生直接收入3亿元以上,每一项成果的背后都是安明对“工匠精神”始终不渝的坚守和践行。

从事音频网络系统设计与工作二十五年来,安明从未停下创新的脚步。安明主导研发的广播总控网络表头监测及报警软件、矩阵控制软件等平台如今已广泛应用于全国众多

广播电台中;创新研发的音频物联网智能监控管理云平台、演播室音频网络日志管理系统同样在中央广播电视台、上海SMG、辽宁广播、吉林广播等众多知名机构使用。安明闯过一个又一个技术难关,也获得一个又一个荣誉和客户口碑。

作为行业领军人物,安明所参与的项目应用非常广泛,涵盖了国内知名的电视台、广播电台、录音棚、剧院、影院、体育场馆和会议中心,所参与设计建设的音项目更是遍布全国各地。随着音频行业智能化的发展,在音频消费“场景化”的未来,人工智能等全新技术如何大展拳脚?安明带着新问题开启了新一轮的探索、拓展,这对行业而言可能是又一条崭新的阳光大道。

鄂西北高速多措并举开展“全国生态日”主题活动

■ 金伟忠 何松 金国洋

8月15日,首个全国生态日来临之际,连日来湖北交投鄂西北运营公司组织所辖十堰区域616公里高速公路沿线33个收费站、6个综合巡检办“小水滴”志愿者积极行动,聚焦“绿水青山就是金山银山”主题,采取多措并举向驻地社区(村庄)和过往司乘开展宣教活动,用实际行动助推生态文明建设走深走实。

绿水青山,碧海蓝天,世代相依,和谐共生。为推动人与自然和谐共生成为全社会的共识,在首个全国生态日来临之际,鄂西北运营公司积极组织沿路各基层单位通过召开座谈会、悬挂主题横幅、张贴主题宣传海报、LED滚动播放宣传主题、发放宣传资料,



●为站所植被松土浇水。

主动走进驻地社区(村庄)群众、站口过往司乘宣传《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野



●组织员工观看生态环境主题宣传片。

生动物保护法》等生态环境保护法律法规,讲解生态环境保护、森林防火、野生动植物保护等知识,动员社会各界积极做好生态环境保

中国二十冶 临港重装备项目 荣获2022年度 “上海市文明工地”

近日,笔者从上海市住房和城乡建设管理委员会获悉,由中国二十冶浙江公司承建的临港重装备产业区K01-03b地块标准厂房二标段项目荣获2022年度“上海市文明工地”。该项目位于上海浦东新区,建筑物主要包含4栋3层钢筋混凝土框架装配式厂房,1座2层现浇框架结构10KV开关站,1幢1层框架结构门卫(值班室、消控室、物业办公),1座1层框架结构泵房和水池,1座1层垃圾房及围墙等组成。

(张文伟)

杨村煤矿 做好煤质管理 “新文章”

今年以来,山东能源兖矿能源杨村煤矿牢固树立“抓煤质就是抓效益”的理念,强化理念引领、制度落实和过程控制,实行全员、全方位、全过程的煤质管理,确保矿并经济效益最大化。

该矿利用宣传栏、微信公众号等多种媒体平台,加大对做好煤质工作重要性的宣传力度,引导干部职工牢固树立“宁要一吨优质煤,不要万吨劣质质”的煤质理念,营造“讲煤质、抓煤质、保煤质”的良好氛围。

企业坚持从源头抓煤质,科学规划采场布局,不断优化设计方案,合理调配厚薄煤层配采之间的关系,强化安全措施落实,严格按照要求做好采放高度,合理控制飘刮刀角度,在保证工作面安全生产的前提下采取飘刀控制割矸石厚度、刮刀减少留底煤厚度等措施,提高煤炭发热量及回采率,做到精采细采、应采尽采,确保多出煤、出好煤。深化推进“三零”工程,精准控制煤炭发热量、水分、灰分,全力保障煤炭质量。

杨村煤矿强化各级管理人员监督职能作用,加大对班中和班尾的浮煤清理监督管理力度和巡查督导次数,加强对各运输环节脏杂物的管理,杜绝煤泥水、冲巷泥浆和清巷杂物等进入煤流系统,实现对煤炭质量的动态监督、动态检查、动态控制,发现问题立即整改,就地解决,切实提高煤炭质量。狠抓原煤筛选工作,加大TDS智能筛选机维护保养力度,每天对设备的运转部位、风管路等进行巡检,提高传感器灵敏性、稳定性,提升设备识别分离处理能力,严禁生产过程杂物进入煤流,做到分选高效精确,确保原煤质量稳定受控。坚持以营销为龙头,依据市场形势、产品库存情况,定期召开平衡会,认真查找煤炭生产、煤质管理、煤质考核中存在的问题,分析煤质提升瓶颈,积极想办法、定措施,广泛采纳精益意见,提升煤炭营销创收能力;遵循市场经济发展规律,按时令组织均衡生产、调整产品结构,确保适销对路、产销平衡,矿井经济效益最大化。

(赵伟)

“智能”风光好 暖心引“客”来

8月21日下午,皖北煤电智能公司迎来了一批特殊的客人,他们虽已到花甲之年,但仍执意要到智能公司这个国家智能化示范矿井看一看、访一访。刚一下车,就在智能公司党委副书记、纪委书记张建伟和工作人员陪同下,直奔调度集控中心,迫不及待地要观赏一下闻名已久的“智能”好风光。

原来,他们是鄂尔多斯市的退休老干部,曾经在多条战线叱咤风云、耕耘奋战的他们,对智能公司麻地梁矿这一煤炭行业智能化名片念念不忘,同时又为在暖城鄂尔多斯这片热土上涌现了这样一对闻名遐迩的煤矿备感骄傲和自豪。如今,在鄂尔多斯市老干部局组织下,终于得偿所愿,一睹智能化矿井庐山真颜。

“大家请进,这里是我们的智能调度远程集控系统,说它是智慧矿山的智慧大脑丝毫不为过,这里云集了井上下各系统、各车间的全视频调度监控、全视频通讯和全流程集控,通过信息采集、分析、控制,初步具备了人类大脑般的反应……”

在工作人员介绍下,老干部们将搜集的信息、对智慧矿山的想象以及现实的场景拼接在了一起,对智慧矿山的工作情况有了初步了解。而接下来满屏播放的智慧矿山宣传片《行稳“智”远》,更是让老干部们眼界大开,对眼前的景象,与传统煤矿工作的场景,无论如何也关联不起来。

“井下有没有实现无人化?”“现实工作场景真的这么智能吗?”老干部们边看边交流,并不时向身边陪同的工作人员进行询问。他们说,这根本不像煤矿,对智能化产生的变化有思想准备,但怎么也想不到进步到了这种程度。

“这么好的矿井,理应加大推广力度,理应得到更多政策扶持……”虽然已从岗位上退了下来,但老干部们热情丝毫不减。他们说,回去以后,一定把这里的“智能”好风光说出去,让更多的人知道麻地梁矿智慧矿山,把好的经验学回去,让鄂尔多斯这座暖城,因智更暖!

(胡云峰)