

广丰卷烟厂中层以上干部开展消防技能实操训练

“提、拔、握、压”是灭火器的使用四字使用步骤。大家不但要记住,而且要实操训练合格!”这是近日江西省上饶市广丰区消防救援大队宣讲员在江西中烟广丰卷烟厂中层以上干部消防技能实操训练现场讲授的场景。

训练开始,宣讲员详细讲解了本地近期发生的安全火灾事故案例。通过一个个真实的案例,参训人员深刻感受到了火灾对生产生活的危害性,进一步提高了消防安全意识。随后,宣讲员全面讲授了灭火器的正确使用方式及正确连接消防水带的操作要求,强调灭火设施在使用过程的注意要点,并系统演示火情发生后整个灭火过程。通过现场模拟在铁桶内点起真火、使用灭火器和消防水灭火,让每个参训人员逐一体验“灭真火、真出水”操作全过程,确保每个参训人员都能做到“小火会用灭火器,大火会用消火栓”。经过一个多小时的培训,所有参训人员按照实训要求按时按质按量完成了各项任务。

熟练掌握灭火器和消防水带的使用方法,关键时刻能保护生命和财产安全。作为企业管理人员,要以身作则、率先垂范,体现“有感领导”,影响和带动普通职工参与到企业安全生产各个环节,有效提升应对突发事件的处置能力,筑牢企业消防安全屏障。(周坤强)

孙疃矿两家基层单位申请“摘牌”实现减免处罚

日前,安徽淮北矿业集团孙疃矿两家被挂牌警示的基层单位提出主动“摘牌”的申请得到受理,他们不仅成功实现“摘牌”,而且还减免了相对应的安全处罚。这是该矿为实现全年夺胜利目标采取的一项正激励举措。

为扎实推进集团安全生产“三步走”活动,确保实现“奋战下半年、全年夺胜利”目标,该矿结合淮北矿业集团安全生产工作要求,三季度专门制定《孙疃煤矿“严作风、强整治、保安全”活动实施方案》,从7月1日至9月30日在全矿范围内开展“严作风、强整治、保安全”活动,以阶段性安全小目标确保实现全年安全大目标。与以往不同的是,该矿在保持安全管理严抓严管高压态势的同时,为强化全矿各单位主动关注安全、强化安全意愿的思想认同和行动自觉,及时把隐患整改闭合到位,该矿专门在活动中推出正激励举措,并在“挂牌”管理中实施。

为突出“挂牌”警示的严肃性,该矿对“挂牌”类别、“挂牌”标准、警示期限等都进行了详细规定,坚持“谁挂牌、谁送牌”原则,提出整改意见,明确整改标准,要求被“挂牌”单位限期整改,督查办跟踪督办、到期闭合。在严格落实“挂牌”制度的同时,该矿还创新推出“摘牌”制度,鼓励被“挂牌”单位思想上高度重视,直面风险隐患不回避,行动上果断有力,整改闭合不拖拉,及时把各类风险隐患整改闭合到位。凡主动提出“摘牌”申请,经“挂牌”部门或相关领导验收合格,且符合摘红、黄牌条件的,不仅现场“摘牌”,同时给予责任单位减免罚款200元、100元。截至目前,该矿已有3家基层单位主动提出“摘牌”申请,成功实现“摘牌”,并获得相对应的处罚减免。(张雯)

蜀南气矿 提升生产建设全链条统筹管理见成效

笔者8月21日获悉,中国石油西南油气田公司蜀南气矿紧扣“强管理”主题,坚持在“建立完善生产建设一体化统筹管理工作机制、不断完善生产建设全链条统筹管理通报考核机制、聚力打造升级生产建设一体化统筹管理系统2.0版本”三方面上下功夫,持续强化生产建设全链条统筹管理,力促全链条高效运行,产能建设提速提速。截至7月底,今年共统筹跟踪生产项目672项,纳入督办项目489项,共组织统筹协调会议211次,解决问题235项,问题闭环率100%,钻前准备阶段综合运行时效较去年提升5%,统筹管理效果显著。

今年以来,蜀南气矿按照“全流程同时起步,各环节无缝衔接”思路,制定《蜀南气矿统筹协调督办工作规范》,明确统筹管理工作原则,建立统筹管理组织机构,成立统筹协调督办工作领导小组,细化各部门工作职责及管理要求;充分发挥“两个统筹”及“大小统筹”的作用,坚持目标导向,对全链条中各个环节进行跟踪、督促,确保各链条高效运行。

其间,蜀南气矿制定完善统筹管理过程考核标准,将统筹资料填报、统筹会议纪律、统筹日常工作落实、统筹督办工作落实、各项关键指标完成等情况纳入过程考核标准,确保各项考核有章可循;每月多维度收集考核明细,利用统筹协调督办系统2.0的过程考核展示区对存在超期及问题项目的部门进行考核;根据统筹会议反馈的信息,对领导安排未落实项目的责任部门进行考核;建立生产建设全链条运行情况通报,改版《油气生产运行情况通报》,升级形成《生产建设全链条运行情况通报》,将开发、运行、基建、协调、评价、信息化等考核明细纳入通报,确保考核工作闭环,形成奖优罚劣的鲜明导向。(黄斌 张艺耀)

刀刃向内控成本

山东能源郭屯煤矿“管”出好效益

■ 王凤斌

优化巷道布置,解放煤炭资源15万多吨;清仓利库盘活闲置资产,节约费用560多万元;低息置换高息,资金创效1200多万元;深化用工机制变革,节约人工成本170多万元……

今年以来,面对日益严峻的煤炭市场形势,山东能源鲁西矿业郭屯煤矿牢固树立“过紧日子”思想,深入践行“管理提效、资产提质”理念,通过“两个优化”“四项变革”“六精六提”等系列举措,强化成本管控,狠抓降本增效,刀刃向内、刚性落实,确保实现企业效益最大化。

“两个优化” 既“增”又“降”

“设计优化是最大的节约,系统优化是最有力的降本措施。上半年,我们共完成设计优化和系统优化8项,其中设计优化3项、系统优化5项,不仅大大降低各类成本费用,还增加煤炭可采储量近24万吨,创造了巨大的经济效益。”该矿党委书记、矿长申世豹介绍说。

该矿坚持“办大矿、方大面”理念,针对113上采区断层发育特点,根据断层走向及大巷保护煤柱留设情况,将原设计两个采煤工作面优化合并为一个大工作面。据统计,优化后的工作面不但能够多回收8万多吨煤柱资源,还减少施工巷道3100米,节约掘进成本4200多万元。

他们还优化布置113上01轨道顺槽,成功留设3米小煤柱,解放煤炭资源15万多吨,节省22590米帮部卸压孔,节省工时1027个。在系统优化中,该矿通过对通风、排水、压风、供电、运输等各生产系统全面排查,科学优化,最大程度降低成本,提高发展质效。

排水系统方面,他们更换安装了5台高效水泵,并常态化轮换运行,使得排水效率提



高16.22%,每月排水用电量减少87.7万度,年可节省电费近300万元。

“我们优化完成后的压风系统,不但年可节省电费170多万元,还在很大程度上提高了矿井安全系数。”该矿机电副矿长季现亮如是说。

“四项变革” 既“减”又“控”

“2023年,我们要聚焦薪酬、用工、运营和量化‘四项机制’变革不动摇,全面提升矿井高质量发展驱动力。”在该矿年初工作会议上,郭屯煤矿党委书记、矿长申世豹“一锤定音”。

在深化用工机制变革中,郭屯煤矿成立了工作专班,按照定责、定岗、定编、定员、定额、定薪原则,开展岗位责任、岗位定量和岗位设置分析,以优先充实采掘一线岗位人员

为导向,全面推进“两置换、一充实”工作。

据统计,上半年,该矿已完成女工置换地面男工11人,地面置换井下辅助37人,辅助充实采掘一线131人,完成全年目标的118%。与此同时,他们持续开展用工清理规范活动,梳理待岗、长伤、长病、长旷等人员,上半年解除劳动合同及退回借用人员35人,节约人工成本132多万元;重新梳理岗位人员配备情况,减少井下岗位工8人,节约人工成本43万多元。

没有量化的考核都是无效的。该矿大力实施精益量化机制,成立成本控制精益化专班,确定了电耗、材料费、油耗、单轨吊负载率等48项管控项目,并按照每项2000元量化考核。

此外,他们还严控非生产性项目开支,实行信息化管理,将可控费用预算管控范围由16项扩大到65项,确保精准管控。

鹤煤三矿 “三强”把好安全关口

下半年以来,河南能源集团鹤煤三矿牢固树立安全发展理念、锚定当前工作重点,统一思想,压实责任,精准发力,狠抓落实,确保各项工作有序推进,进一步夯实矿井安全基础。

强意识。该矿从强化思想教育入手,深入开展“知形势、谈认识、谋举措、抓落实、见成效”主题形势任务教育活动,围绕当前安全重点、安全形势等召开安全生产座谈会,举行誓师大会,领导干部深入包保班组开展安全宣讲,讲清形势、讲明责任,把压力传递到安全生产“最后一米”,拧紧全员安全思想“总开关”。规范职工日常安全教育工作,运用微信公众平台、广播、橱窗等宣教载体,动员广大干部职工围绕安全谈认识,撰写心得体会,推动“安全发展”的理念内化于心、外化于行。

强防控。该矿不断加大关键领域安全管控力度,针对机运系统和“一通三防”两个安全重

点,开展问题隐患专项整治活动,全面排查风险隐患,确保隐患整改闭环。用好智能限员系统,加强冲击地压监测数据分析,制定完善卸压解危方案,严格落实顶板找掉制度,全面筑牢安全生产防线。及时开展民用爆炸物品事故应急演练,强化火工品安全管理,提升本质安全水平。

强保障。该矿坚持“智改数转”发展路径,持续巩固智能化建设成果,加快推进煤矿数字化治理、智能化综掘机推广应用等多项智能化建设项目,进一步推动智能保安体系提档升级。积极运用新技术、新工艺、新装备,首次使用单轨吊运输工艺安装工作面,强化系统保障,严格执行“三定四检”,加强设备维护保养,保证各系统安全稳定运行,为矿井安全生产提供可靠保障。

(姜世军)



“三点”着力 华阳股份二矿抓细抓实安全生产

今年以来,山西华阳股份二矿坚定不移贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针,从干部巡查、现场管理和职工培训三个方面入手,全面抓细抓实安全生产工作。

干部巡查找弱点。华阳股份二矿根据生产衔接实际情况,给各级干部、管理人员排定值班表,进一步完善跟班上岗制度,完善走动巡查管理规定,增强各级管理人员的安全意识,严格履职尽责。华阳股份二矿始终做到在岗、在位、在状态,巡查不走过场,确保一班三汇报、班班有领导,调度人员严格核查,做到不徇私情。巡查中要重点关注边远地区、薄弱环节和单人岗位,要带着任务去巡查,带着疑虑去推敲,带着问题去落实。华阳股份二矿通

过持续、反复、不定期、不定时开展检查督导,及时发现工作现场存在的各类隐患,分单位、分系统、分时间及时处理,把隐患消灭在萌芽状态。安监部门对隐患上报情况进行系统管理,及时通知相关队组人员,建立全方位、立体式的安全监控网络,并对处理情况进行反馈,确保隐患巡查不留盲点,隐患处理不留后患。同时,华阳股份二矿系统汇审各类规程技术措施,整改现场发现的问题,确保规程技术措施与现场情况相符。

现场管理查堵点。华阳股份二矿紧紧围绕安全生产活动各项要求,分系统、分单位、分岗位统筹安排井区各部室的安全生产情况。采掘系统从源头抓起,重点关注工作

面、掘进头的当班顶板状态、设备状态和职工状态,对出现的问题做到了如指掌、心中有数,及时查漏补缺,堵塞漏洞。持续开展运输治理整顿,坚持“行车不行人、行人不行车”,继续完善封闭式大巷有关规定,确保电机车运输畅通无阻,防控零打碎敲事故。牢固树立“瓦斯超限就是事故”的理念,加大瓦斯治理力度,扎实做好基础工作,持续完善抽采系统。

职工培训除盲点。华阳股份二矿党政领导高度重视职工教育培训工作,从领导班子抓起,对干部包保情况再次进行落实完善,要求干部深入基层,在完成“干部上讲台、培训到现场”的规定课程后,对包保人员再“多讲

一节课、多谈一次心、多唠一会儿嗑”,坚持以人为本,及时发现职工在工作中的各类问题和不足,帮助他们解决生活中存在的各种困难,让他们消除后顾之忧,安心工作。同时,各部室、各队组要持续开展好安全培训工作,利用班后会和“二五”安全活动时间,借助72学时培训、技能大师工作室、实操基地等平台,让职工进一步复习和巩固岗位作业标准。各部室组织开展好“典型案例宣讲”“安全事故我在说”“身边人讲身边事”等活动,持续推进以案说法教育活动,引导职工增强安全意识,坚持上标准岗、干标准活。

(任锁生)

萧山商业城扎实做好夏秋安全防范工作

八月,夏秋交替季节气温居高不下,加上雷雨、台风等灾害性天气频繁,安全隐患等不稳定因素也随之增多。为确保安全生产形势稳定,连日来,杭州萧山商业城全面部署、落实举措,扎实做好高温期间各项安全防范工作。

闻“汛”而动保运行。根据上级防汛防台的工作部署和要求,商业城公司高度重视,密

切关注气象信息,防范雷雨、台风等灾害性天气带来的风险,安排24小时值班备勤人员,做好各类基础设施设备检查、路面交通标识牌检查、破损广告牌加固、各处排水口检查、高空坠物检查和应急救灾物资清点等各项工作,确保市场正常运行。

用电安全紧抓牢。入夏以来,商业城各市

场用电量激增,为有效预防潜在的用电安全风险,公司组织相关部门在辖区内开展用电安全隐患大排查。检查组对市场电气设备、用电线路等进行了全面细致的排查维护,确保使用安全。

燃气、危化不放松。为进一步确保商业城内餐饮燃气安全和危化品出样、存储安全,消除高

气。”敬兴强说。

角探1井扩容工程是油气矿的重点产能建设项目。随着物资设备全面进场,工艺施工火热铺开,角探1井扩容工程进入冲刺阶段。几天前,作业区召开了“奋战20天,安全、优质、高效完成角探1井扩容工程”的誓师动员会,杨帆作为现场属地管理责任人,上台领受了“任务书”,并拍着胸脯表态,一定要全力以赴,抓好角探1井的稳定生产和扩容项目实施现场的安全受控。

面对持续高温天气和交叉作业增多的风

温引发的各类安全隐患,在市场日常巡检的基础上,公司组成检查组对辖区内各餐饮店和经营危化品商铺开展夏季高温安全检查。

持续的高温天气下,公司一线员工顶烈日、战酷暑,用汗水与担当确保各市场平稳运行和亚运环境提升项目有序推进,为商业城高质量发展贡献出重要力量。(吴春友)

险,杨帆带领班组成员一方面严格落实属地管理责任,全程做好吊装、动火、挖掘等作业监督。一方面加强与施工方的协调沟通,在确保不耽误工期和影响生产的情况下,提出优化施工组织的合理化建议。

“目前施工作业采用了‘抢早晚’的方式,尽量避开高温时段,我们还联合施工方一道熬制绿豆汤供大家食用,模拟人员中暑、急病开展救助演练……”杨帆坦言,属地管理遭遇高温“烤”验,既要管控好现场风险,也要保障好人员健康。(王涛)