

加强合作,共同推进 非物质文化遗产的 保护与传承

薛晓丽

中国非物质文化遗产名录办公室(简称:非遗办)负责收集、整理和评估非物质文化遗产项目,主要职责是管理和维护中国的非物质文化遗产名录,确保名录的准确性、完整性和代表性。首先通过收集甄选,编制名录的方式,对非遗文化进行系统性整合,将具有代表性和传承价值的项目纳入中国非物质文化遗产名录。与相关部门和机构合作,制定保护措施,确保这些传统技艺和文化活动能够代代相传,不断发展壮大。配合保护中心的工作,办公室通过不同的渠道和手段,宣传推广名录中列出的非物质文化遗产项目。这包括组织展览、演出、培训等活动,增加公众对非物质文化遗产的认知和理解,促进非物质文化遗产的传承和发展,同时,组织参与国际文化交流和合作活动。这包括与其他国家或国际组织分享经验、交流合作,促进非物质文化遗产的国际传播与认可。办公室持续开展非物质文化遗产的研究工作,对名录中列出的项目进行跟踪评估,确保其传承的持续性和活力。

中国非物质文化遗产名录办公室的成立,将加强对非物质文化遗产项目和非遗传人进行全面系统记录,健全非物质文化遗产保护传承体系,完善调查记录体系,整合共享非物质文化遗产资源,促进非遗档案和记录成果的社会利用,发挥“存档、整合、宣传”的作用,进一步推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。对于保护、传承和推广中国非物质文化遗产,促进文化交流与合作,以及推动可持续发展,维护文化多样性和传统智慧的传承有着深远的意义。

非遗办通过精心的挑选和编制过程,系统整合了我国非物质文化遗产的代表性和价值元素。与相关政府机构和机构合作,制定保护措施,从而确保这些传统技艺和文化实践代代相传,不断发展壮大。与保护中心的努力相协同,办公室采用多样的渠道和策略,宣传和推广名录中突出的非物质文化遗产项目。这包括举办展览、演出和培训活动,以增加公众对非物质文化遗产的认知和理解。它推动了这些遗产元素的延续和演变,同时积极参与国际文化交流与合作。

作为全球参与的一部分,非遗办积极寻求与联合国教科文组织的合作,构想一个超越边界的伙伴关系,推动非物质文化遗产的保护和传播走向国际舞台。这种合作有望涵盖共享经验、互相学习和跨文化合作,从而增强国际上对非物质文化遗产的共鸣和认可。通过对研究的持续承诺,办公室对非物质文化遗产进行持续的研究,精确追踪和评估名录中列出的项目。这种持续的努力确保了这些遗产项目的持续活力和活力。

从本质上讲,非遗办是奉献的象征,是文化的守护者,也是国际文化合作的倡导者。通过培育伙伴关系和对话,它致力于保护和弘扬非物质文化遗产的精髓,跨越国界,丰富了人类的共同体验。(作者系中国非物质文化遗产名录办公室常务副秘书长)



党建引领聚合力 文化赋能创和谐

唐远茂

8月14日,上午九点,中坝气田中心站呈现一片忙碌景象,按照惯例场站员工正在清洗高级孔板阀,开展一周例行日常系列维护保养。在秋日明媚的阳光下,员工们穿梭在红黄相间的闸阀与管线之间,靓丽的设备和大家忙碌的身影、开心的笑脸以及饱满的精神状态,与站内“四心四精四力”的特色站队文化宣传展板勾画出一幅和谐美丽的画卷。驻站党支部书记徐晓军,同大家一起保养,现场气氛特别融洽,他说:“这样的和谐画面,每周都要如期上演。”

近年来,川西北气矿江油采气作业区基层党委秉承西南油气田公司“合气文化”和气矿“坚实文化”,以“龙门山前党旗红”党建品牌为着力点,锚定党建引领聚合力、文化赋能创和谐目标,高度重视基层特色站队文化的凝练,走出了一条以特色站队文化铸就高质量发展内驱力的成功路子。

2022年,作业区天然气年产量由3亿跨入7亿,实现连续两年翻番。近年来,作业区先后荣获公司“先进基层党组织”,中坝气田中心站驻站第三党支部被西南油气田公司命名为“示范党支部”,集团公司先进基层党组织、四川省国资委系统先进基层党组织称号。文化引领盘活人力资源,15名员工支援兄弟单位,10名员工转岗轻烃装置,8名员工主动请战致密气上产新区。

打造向心力

近年来,中坝气田中心站以细心关注每

一日变化、耐心探索每一项措施、精心呵护每一口气井、潜心攻克每一道难题的“四心”工作方法,不仅把稳了中心站健康发展的“方向盘”,更是全力打造起了员工干事创业的向心力。

人心齐泰山移。在实际工作中“四心”工作法无处不在,其成功案例不胜枚举。

2014年3月,班组员工根据气举汇管压力不稳定,结合增压机、气举井的运行状况向作业区提出的须二气举管网流程优化建议被采纳实施,以“细心关注每一日变化”,有效确保了须二气藏“北排南控”;2015年8月,作业区决定将甲醇改乙二醇作为防冻剂,班组自主完成加注参数、操作流程变更等,从而实现工艺变更中操作流程及时变更完善,以“耐心探索每一项措施”,确保了井站生产安全平稳运行;2016年以来,班组倡导自我管理,编制了10张岗位操作卡和1个操作规程,摸索出3项气井管理制度,合理化生产建议被采纳实施9项,以“精心呵护每一口气井”,维护了老气井高效开发;2023年以来,班组通过运用井口智能针阀技术,进一步解决自动开关井技术难题,“潜心攻克每一道难题”为已任,中坝39井单井生产时率由2.15%提升至4.03%,截至目前该井累计增产气量100余万方。

夯实凝聚力

2022年6月10日,四川省企业文化最佳实践企业西南油气田公司川西北气矿现场会召开,与会人员参观作业区特色站队文化之



友谊第一 川煤绿水洞煤矿与龙门峡南煤矿开展职工篮球赛

8月14日下午,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿职工篮球场内呐喊声、助威声此起彼伏,绿水洞煤矿与龙门峡南煤矿职工篮球友谊赛正在火热进行。篮球场上,参加比赛的运动健儿们配合默契,拼抢积极、动作娴熟、传接球精准、投篮命中率高赢得了场外观众们的一阵阵喝彩。经过双方队员紧张激烈的比拼,最终比分最后定格在67:57,绿水洞煤矿职工代表队最后获得比赛胜利。

李晓波 吴江 摄影报道

重庆气矿“三健全”推动基层党建提档升级

8月12日18时,西南油气田公司重庆气矿组织党员突击队,历经56小时完成黄202H5平台停气井口设备改迁及碰口,日瞬产10万方,这是气矿推动基层党建融入生产提档升级的缩影。截至16日,该平台日产量稳定在9万方。

气矿党委今年抓牢“党领导企业基层管理”这条主线,找准融合路径、探索务实举措,“三健全”推进基层党建与经营管理深度融合,为气矿高质量发展蓄势赋能。

健全政治引领,把党的领导落实到基层管理各环节。坚持党对国有企业的领导重大政治原则,严格落实“第一议题”制度,结合实

际将学习要求纳入矿级督办,保障上级决策部署执行到位,气矿党委今年学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神81项。

作为基层党员和员工教育的首要内容,用好卧龙河集气总站“双教”基地,将党建工作与生产经营中的难点相结合,引导干部员工在“急难险重”中展现担当、锤炼党性。

健全组织融合,把基层党建嵌入到基层管理全过程。推动党组织有效覆盖基层管理单元,推行中心站“站长+支部书记”的“1+1”配置模式,优化发展党员指标、调整党员岗位等措施,实现党组织健全率100%,班班有党员率100%。

后,给予充分肯定。

做足“精”字文章,自我革命彰显工匠精神。近年来,班组以“精确计量”强化社会担当、“精炼技能”提升服务水平、“精细管理”确保平稳生产、“精准服务”提升服务质量的“四精”管理理念,有效筑牢了班组员工的“责任感”,为班组建设全力夯实凝聚力提供了可靠保障。

精益方能求精。“四精”管理理念深入人心,高品质班组建设根基更加稳固。班组围绕“每日一检、每周一洗、每月一分析、每季一改”工作模式,切实落实计量仪器仪表检查维护,确保数据采集、传输准确无误。40年来,无一起计量纠纷事件发生,确保了“精确计量”落到实处;

建立“3+1+1”员工培训需求矩阵,开展“三个一”岗位培训,通过技能竞赛、多工种学习,实现岗位员工技能水平、班组外输保供服务水平全面提升,用“精炼技能”提升了服务水平;推行“党员责任区”与“班组长制”融合建设,探索形成“1234工作法”,有力实现“支部覆盖无事故、党员身边无三违”,用“精细管理”确保了安全平稳生产;自2019年建成双鱼石末站后,班组与党支部的“四服务”有效融合,用“精准服务”提升了服务质量,准确地向江油、广元、成都输送天然气,实现零事故和零投诉。

提升战斗力

2023年2月16日,四川大学马克思主义学院到作业区参观特色站队文化建设,获得

缘定七夕 工会“牵”红线

在“七夕”佳节即将来临之际,近日安徽淮北矿业集团工会举办“相约七夕 缘定淮矿”青年职工交友会,矿区270多名单身青年欢聚一堂,共觅佳缘。集团工会把组织开展交友活动作为服务单身职工的品牌之一,目前已举办九届青年职工交友会,累计参与人员近4000人,数百对青年男女通过这样的活动走进婚姻的殿堂。图为单身青年在交友会上通过互动游戏增进彼此了解。

陈敏奎 摄影报道



的复合型党务干部队伍。

坚持党员教育与员工基本功训练有机结合,将业务竞赛、应急演练等融入党员教育培训,激励党员带头学技术、练技能、长本领,在员工技能培训中融入党的基本知识、党的路线方针政策内容,激发员工向党组织靠拢的思想自觉、行动自觉。利用“三会一课”、班组交接班会等,因地制宜开展形势目标任务责任教育,今年先后开展10场“推进大发展、创建新典范”一线巡回宣讲活动,将气矿“5751”发展战略的深远意义和丰富内涵,引导员工为气矿加快高质量发展蓄势蓄能。

(程子洋 蓝成 李传富)

