### 瓦轴集团和达索系统 签订战略合作协议

### 全球轴承 PLM 实践 和创新应用中心揭牌

技术有限公司签订战略合作协议,全球轴承 PLM 实践和创新应用中心揭牌。双方共同在 动基于达索系统软件解决方案的企业数字化 转型推广应用,建立轴承研发和制作展示中

心方面开展全方位战略合作。 心为辅的全球化研发创新体系,需要统一化 的工作平台作为支撑,同时在此基础上推进 销售、制造和采购等环节的业务集成和贯通, 加快推进公司数字化转型。经过软件选型,瓦 轴集团选择达索软件作为三维设计工具及建

设PLM项目的软件产品。 达索系统是产品全生命周期管理(PLM) 字业务创造新动能,能够与更多的数字决策 者们一起开辟数实融合的新格局,携手共赢



QC 小组现场交流会上,中国兵器江麓集团 工艺研究院提报的"提高某产品焊接一次交 验合格率""降低某产品外观缺陷率"两项成 果均获 QC 成果一等奖。在同期举办的湖南 提报的"提高某产品终检一次交验合格率"荣 获一等奖及最佳发表奖。

牛香草 摄影报道



"眼睛看不到,真是寸步难行,今后一定 按章操作,坚决不能'三违'。"掘进二部职工

闫兴权在蒙眼体验结束后深有感触地说。 "坐到轮椅上,不仅自己不方便,还给别 人带来麻烦。任何时候都要遵章守纪,千忙万

忙安全不能忘呀……" 掘进一部职工郭洋从 轮椅上站起来感慨地说道。

近日,招贤矿业公司工会组织开展不安 全人帮教——反向体验活动,将"说教式"帮 教转变为"体验式"帮教。活动中,协安员表演 了安全"三句半",并扮演医务人员对胳膊、眼 睛、腿部"受伤"的职工,进行"包扎和处理"。 职工通过遮挡视线、拄拐杖、坐轮椅等方式体 验不安全行为可能引发的后果,给生活带来 的不便, 引导职工在反向体验中认识安全重 要性,提升职工安全首位意识,从源头遏制不 安全行为的发生。

据悉,今年以来,招贤矿业公司工会围绕 "人人讲安全个个会应急"主题,开展安全宣 教、安全服务、安全帮教、安全提醒等活动,持 续强化职工安全意识, 引导职工当好安全生 产第一责任人,确保"安全生产月"取得实实 在在的效果。

优势互补 资源共享 强强联合 互利共赢

# 海螺水泥与铜化集团开展战略合作

■ 陈源贵

近日,安徽海螺水泥股份有限公司 (以下简称"海螺水泥")与铜化集团在铜 化集团总部签订了战略合作协议。铜陵 市委副书记、市长孔涛,海螺水泥党委书 记、总经理李群峰,铜化集团总经理徐均 生等出席并见证签约仪式。

海螺水泥是世界最大的建材企业集 团之一,是世界500强企业海螺集团控 股的上市公司,享有"世界水泥看中国, 中国水泥看海螺"的美誉。 海螺水泥下 属 470 多家子公司,分布在东南亚、西



亚等国家和地区,经营产业涉及水泥制 理加速向世界一流转轨,全力打造具有 全球竞争力的世界一流企业。

海螺水泥坚持创新引领、数字赋能、 赋、区位优势、产业基础、人才保障,经过 推进传统产业转型升级和新兴产业发展 问题,合力推进战略合作协议落地生效。 绿色转型,在做优做强主导产业基础上, 30 多年的建设和发展,现已成为国内重 壮大"双提升",着力打造有实力的新能 双方愿充分运用各自在行业及地方的影 延链补链强链,坚定不移实施"一基五 要的硫磷钛化工、新能源新材料、硫铁矿 源电池材料产业基地和降碳可降解材料 响力,争取国家、地方政府和各级主管部 业"高质量发展新模式,聚力"碳达峰、碳 山产业基地。目前,铜化集团拥有全资、 产业基地。 中和",推动企业加速向高新技术企业转 控股子公司 15 家,在安徽铜陵、池州、

铜化集团依托铜陵市独特的资源禀 工、新能源新材料、硫铁矿山产业基地,

变、产业加速向战略性新兴产业转型、管 宿州、阜阳和湖北宜昌、吉林长春等地建 务实合作,2022年,在合作开展工业固废 进合作事项,深化合作关系。

万吨。铜化集团还是海螺水泥铁质材料、 环保材料的优质供应商, 双方共同为节

术、人才、资金和铜化集团资源优势,共 同开发、推广新能源原材料、储能、源网 荷储等项目,将有力促进双碳经济发展, 在发展新能源新材料的新赛道上取得新

铜化集团正在努力巩固硫磷钛化 同时,共同成立合作协调推进小组,建立

### 中国二十冶安徽公司

# 多措并举做好防暑降温工作

系统筹划、周密安排,采取了一系列有针 对性的防暑降温措施,确保生产一线员 工平稳度夏,清凉过"暑"。

### 高度重视,

保护工作,直接关系到员工的身体健康 署,结合项目所处位置、施工阶段和员工 和企业安全生产。公司党委高度重视夏 情况实际,主动作为,多措并举采取防暑 目部高度重视高温防暑安全教育,通过 的预防和相关护理知识,教育引导一线 季防暑降温工作,领导班子纷纷深入到 降温措施,科学安排生产施工任务。项目 开展防暑降温措施宣贯会,结合日班前 工人强化职业健康素养,防范各类高温 项目施工一线开展"送清凉"慰问活动, 部实行错峰施工及轮岗作业双重措施, 会议、周工作例会等形式,重点进行防暑 职业危害和安全事故的发生。

为奋战在高温下的广大员工送上洗护用 及时调整施工作息时间,采取"做两头、 降温知识普及和高温作业注意要点宣 解项目部避暑防护设施、办公生活区空调 此外,项目部还把夏季饮食安全作为重 运行、食宿环境、员工身体健康等情况,及 中之重,严把食材进口、制作和储存关, 识,把防暑降温安全施工理念渗透到每 时督促项目部把各项防暑降温措施做到 严格落实生熟刀分开、食物留验、高温消 位、做细致、做到员工的心坎上。

各项目部按照公司的统一安排部

和夏季肠胃病的发生。

毒、防蚊虫等制度,有效防止了食物中毒 应急演练,叮嘱员工合理休息,加强自我 夏季防暑降温,教育引导先行。各项 面对面讲解普及高血压及一些常见疾病

## 山东能源长城二矿瘦身减负激活"一池春水"

围绕"管理提质、资产提效"工作主线,下 他正向激励保障措施,促进'分工资'向 与此同时,他们紧盯矿井南北双翼 矿完善制定按需设计+订单培训+岗位实 物改进式管理要素、实效性优化组合要 负责人刘元齐如是说。 点,系统整合现行劳动组织模式及精益 他们以加强"两化融合"管控为抓 准监控等智慧方案落地实施,新建成 地测、防治水等生产区队、专业科室人员 池春水",驱动矿井瘦身减负、精干高效、点,细化量化全公司定编、定员、定岗、定型、智能开采;打破区队班组管理壁 赋能人力资源管理。最近新招聘16名

序若干规定》《全员岗位技能比武》等项能。

助岗位人员自愿调采掘一线的,每人奖 现了增岗增责不增人、人岗配置集优化、 支出近千万元。

山东能源新矿内蒙古能源长城二矿 励 2000元,同时执行易岗易薪分配及其 效能发挥一体化的目的。

着力点从基础保障入手,该矿近期 程改进完善,落实人岗匹配原则,让岗位 操作工兼顾,取消专职班组长验收员, 称得到双晋升。 相继制定下发《公司人力资源优化机制》 围绕专业定、收入跟着绩效走,干什么活 降低单班作业人数。

工作面智能化记忆截割、自动移架、精 化实施意见,有针对性组织采掘机运通

利弊,出台积极倾斜政策,地面及井下辅 排名、每季度落实末尾淘汰机制,不断实 年累计控岗减员60余人,减少人工成本 出效益、发展增动力"组合拳"。

沉"六精六提"管理重心,重新梳理人财 '挣工资'转变。"该矿人力资源管理中心 冗长战线,加快主运系统无人化集控、 操+技能比武+学历(职称)晋升多元一体 责管理,着手组织机构、专业岗位步骤流 垒,淡化设备检修+生产班次,维修工+ 2023届大学生,年初以来27人学历、职

《安监队伍整顿方案》《优化矿井劳动秩 拿什么钱,激活人力资源,提升效率效 控员促进垂直降本。该矿严控人力 动力源。该矿落实能源集团深化改革暨 资源、劳动用工成本,强化各类在岗人 人力资源管理工作会议精神,聚焦"三项 实施办法,融合绩效分配、杠杆激励等项 该矿在安监部门推行"安监员、煤质 员、工时工效、平时出勤、请销假审批流 制度"改革,坚持正确用人导向,树立成 配套措施,为扎实推进人力资源瘦身减 管理员、质量验收员"三员合一模式化管 程管理,加大长病、长旷等"四长"人员清 本制胜理念,创新复合型用工模式,实施 理,精简专职人员队伍,强化质量把关, 退力度。今年以来,依法合规解除个别人 差异化薪酬分配,下活人力挖潜"一盘 "公司充分考虑现有人力资源管理 人数同比压减33%。每月进行个人履职 员劳动合同11人次,完成率91%;上半 棋",打出资源重配置、管理促优化、挖潜

### 从点到面"三处着力"

# 恒源煤矿激发班组"活力因子"

"三基"建设开展以来,恒源煤矿把提 升区队班组自主管理水平作为区队安全生 产的重要基础,积极探索班组建设新思路、 新方法,激发班组细胞活力,将安全意识渗 透到每一位职工心中,营造出人人重视安 全、人人保证安全的良好氛围。

### 新员工安全实操培训 把好入口关

强化班组制度建设。该矿各单位结 合实际修订完善班组建设规章制度、工 作条例及考核办法,以制度约束、规范、 细化、量化班组建设工作,做到有章可

严抓班组制度执行和隐患整改,强 化安全检查, 班组成员按照隐患排查机 ● 亲情文化助力安全生产 制,明确互检责任,实现自我监控、相互 作和班组现场安全隐患排查整改工作, 监督,在工作中,严格执行安全操作规 做到安全细抓,建立从点到线、从线到面 检查、班中督查、班后总结,利用班前会 奖罚机制,提高职工自主学习积极性,采 程,对作业进行全过程有效控制,对发现 处处保安全体系,形成人人抓安全、人人 时间,让职工了解工作要点和工作场所 取安全培训、技能竞赛等方式,开展班组 的安全隐患和"三违"现象,落实责任人, 保安全格局。

一抓到底。 同时,深入开展班组安全文化建设



强化班组 工作,抓好新员工安全文化学习帮教工 自主管理培训学习主动性 危险点,在班后总结会上对安全工作进 长管理知识、管理方法培训,注重培训过 行全面总结,做到班组安全管理无死角、 程中的实践综合素质,让培训更加贴近 无盲点,严抓质量标准化工作,做到工程 现场、贴近实际,提高班组长综合素质, 标准全覆盖,每月定期组织质量标准化 最大限度地激发班组的"细胞"活力。

分解到每一个人, 把标准贯穿于每一道 工序,把考核落实到每一个行为,实现班 组精细化管理,重点工程做到各个突破、 步步为营, 切实提升班组质量标准化意 安全亲情文化到班前

检查,把指标细化到每一个岗位,把任务

强化班组思想工作。该矿持续开展 职工谈心活动,层层摸底排查,随时掌握 职工思想动态,对薄弱人员进行重点管 理,合理安排工作,积极发挥群监员、青 安岗员、家属协管员的作用,对"三违"和 思想不稳定人员开展亲情帮教活动,对 生活有困难的职工,做到常家访、送关 怀,稳定思想情绪,力促安全生产。

同时,以创建学习型班组为切入点, 带领职工走进现场,重抓实操培训,组织 强化班组基础管理。该矿注重班前 全体职工开展现场实操竞赛活动,建立

# 一个"嘉昆太",万亿增长极

——长三角毗邻区一体化发展观察

### ■ 杨金志 何欣荣 郑生竹

线正式投入运营,与上海地铁 11 号线实 三个站点——太仓站、白云渡路站、十八 现无缝换乘。两个万亿级城市的市中心, 港路站。娄江新城的规划骨架,正是依托

太",它正在长三角一体化发展版图上日 2022年生产总值超过 9400亿元,接近万

角一体化国家战略的加持,让"嘉昆太"熠

2023年,长三角一体化上升为国家战

### 大格局和小尺度:

地位和使命。2013年,上海地铁11号线跨 省延伸到昆山,在花桥设了兆丰路、光明 觉动作。"谁家没个上海亲戚呢""我们和

[站长李雅婷告诉记者。

大的空中连廊已经显露雄姿。从上海 11 其是嘉定的汽车产业密不可分。 敞的地面站厅豁然眼前,这就是苏州轨道 企,主要产品是安全带弹箭——一个不起 旦的科研积淀和昆山花桥的区位优势、产 沿沪大道与白鹤胜利路实现贯通,隔河相 工作人员坐在一起"一体化"办公。"以往, 交通 11 号线花桥站。苏州 11 号线从苏州 眼却不可或缺的汽车零部件。这家企业当 业基础结合起来,既让高校的科研成果得 望的两地人民开车只需要一两分钟就能 跨界河流治理、流动人员管理常陷入'三 工业园区开往昆山花桥,全线28个站点,初来中国,就是作为大众汽车的供应商。到转化,也为区域转型发展带来更多可能碰面。对于这座桥,陈秋明很是期待。不管'或'各管各'的境地。比如跨界河浜 其中 26 个位于昆山; 上海 11 号线则从迪 当时, 德国大众在上海嘉定设厂的举动被 性。"刘新中说。 士尼园区直达花桥。人们都说,苏州园林 外媒称作"将生产线建在孤岛上",却让时 显然,对昆山、太仓这样的县级市来 化和嘉昆太协同创新核心圈的建设中发 家互相推诿都不想治理,依托一体化办公

活。"住在昆山的王步超是上海一家企业 喧嚣,与德国人偏内敛的性格不谋而合。 更高的嘉定,又能从中收获什么? 的软件工程师。地铁联通后,他对未来有 从克恩·里伯斯开始,如今太仓德企 对此,嘉定区发改委主任管红梅的回 "小"到修一座桥,大到建一座港。大 海向记者描述近年来的新变化。 了新的憧憬:周末往西逛园林、往东听歌 的年工业产值超过600亿元,汽车零部件 答是,要发挥嘉定的科技创新优势,主动 江浩荡,巨轮穿梭,位于长江边的太仓港 随着长三角一体化的深入,新的需

海,太仓启动了面积达50平方公里的娄 如今,太仓的产业还在进化,生物医 联手上汽集团等发起长三角产业升级股 建后,远景吞吐目标达到130万辆。 江新城建设。这个新城的东面是沪通铁 药就是重点方向之一。这同样与上海形成 权投资基金,累计投资金额逾46亿元,并 以港兴市,是太仓的发展基因。2022 加夺目的光彩,为全国的省际毗邻区建设 路,南面则是太仓与嘉定的省界线。而正 了有趣的竞合关系。 在建设中的上海市域铁路嘉闵线(从嘉定 位于太仓沙溪镇的太仓生物医药产 的服务,都是嘉定和上海的核心功能和独 箱,名列江苏外贸第一大港、长江集装箱

走进江苏南京市高淳区高岗村的近

零碳乡村振兴综合示范区, 茵茵小道两

侧,光伏系统、智慧养殖、低碳民宿、全电

经济最优的能源利用目标。"国网南京供

台《南京市"十四五"低碳发展规划》《关于 周边街区使用。

目不暇接。

全电厨房的"火候"。

区经虹桥交通枢纽至闵行区), 在太仓人 今年6月24日, 苏州轨道交通11号 条线路将向北延伸至太仓,并在太仓设立

2018年,长三角一体化发展上升为国 家战略。根据中央印发的《长江三角洲区 业园,一排排新建的标准化厂房拔地而 特优势。 市、修建了全国第一条跨省地铁、共建了 域一体化发展规划纲要》,长三角规划范 起。这个产业园深耕 CXO、医疗器械、生物 围涵盖沪苏浙皖三省一市,总面积达 35.8 制药三大产业,未来目标瞄准 1000 亿元 万平方公里,堪称大格局、大手笔。

张学良教授说,大是指放眼全球,加快推 部有吸引力。我们主打制造基地和新药动 投资超过100亿元,形成了较为完整的氢 进长三角世界级城市群建设,小是指小尺 物实验产业,大家在产业上形成了梯度布

域、每个部门,成为很多人的自发选择、自 可分。 路和花桥三个站。上海地铁 11 号线,成为 上海嘉定、宝山讲话都是一样的";昆山有 苏州六个县末位,被称为'小六子'。我们 在"嘉昆太"区域上演。 -条沿沪大道,太仓有一条临沪大道,太 抓住改革开放的机遇,主动承接上海的产 昆山市交通运输局运输事业发展中 仓人对上海中共一大会址附近的太仓路 业溢出,引进了一大批外资、台资企业,成 心副主任方程炜参与了上海地铁 11 号线 津津乐道……地缘相近、人缘相亲,这种 功实现内转外、低转高、小转强,为昆山发 延伸段的规划和建设。"县级市修地铁,当 自然的情感流露,也是一体化发展的巨大 展奠定坚实基础。"谈到往事,昆山发改委

天接近 2.5 万人,以跨省通勤族为主,一度 今年是太仓撤县建市 30 周年。这个安逸 带领 6 名员工,在昆山复旦科技园孵化了 万狮村,是被花桥镇包围的"孤岛",以往 诊费用直接结算,今年"嘉昆太"还在研究 是整个苏州客流量最大的地铁站。"花桥 富足的鱼米之乡,如今已成长为赫赫有名 50多家科技型初创企业。 的德企之乡,集聚了全国约 1/10 的制造业 记者在"双11"交汇的花桥站看到,巨 德企。追溯起来,这些项目同样和上海尤 瘤细胞精准检测技术、汽车座舱智能视觉 里都要开车绕很远的路。如今,一座鲜红 社会治理是软联通的重点,也是难

在管红梅看来,每个地方的资源都是 的地方布局。"比如,嘉定有家汽车零部件 主任周晓荷向记者介绍,上海港不但参与 为把长三角一体化国家战略落到点 "我们最大的优势就是离上海近,且 巨头,生产基地设在太仓,总部、研发和销 了太仓港的码头投资,太仓和上海之间还 略迎来五周年。近期,记者走访、调研、观 上、落实落细,嘉昆太协同创新核心圈 拥有成本优势。"太仓生物医药产业园管 售仍在嘉定。如此一来,他们在嘉定只占 开通了"太申快航",源源不断的集装箱从 察"嘉昆太",探寻一个省际毗邻地区的发 2018年5月应运而生。嘉定区委常委、常 委会副主任王建宏和记者聊起一个账本, 用了20多亩土地资源,却贡献了上十亿 太仓港出发,乘坐水上"穿梭巴士"运至上 展故事,解码一个区域一体化和协同发展 务副区长陆祖芳介绍,五年来,三地聚焦 太仓生物医药产业园开车40分钟可到上 元税收。这样的产业布局,无论对企业发 海港,再进一步发往全球。

再看昆山,2022年,昆山市 GDP 首次 形成了联动。嘉定氢能港总经理邱鹏介 行走"嘉昆太",记者深深地感觉到, 县榜首。实有人口超过300万,跻身"大城 电池,被装在苏州金龙制造的燃料电池公 示范运营——从上海的高能级平台出发, 2022 年昆山到上海的就医人次超过 39

一般人都知道"江浙沪",很多人也知 最大的卫生服务项目,建成后将设置床任

社区犬牙交错。孤悬吴淞江左岸的白鹤镇 去镇里需要摆渡过江。万狮村党支部书记 刷医保卡异地买药,给百姓带来更多便 陈秋明说,近年来渡口停航后,每次去镇

多元化、立体化。

推动被投资企业在科创板上市。类似这样 年,太仓港集装箱吞吐量超过800万标 和协调发展贡献更多样本和经验。

"回想当年,昆山因为经济发展处于 辐射苏州等周边地区。这样的故事,一直 万,医保政策的打通给老百姓带来更强的 太仓的步子迈得更大。在太仓娄江新

感知系统……很难想象,这样的高科技产 色的钢铁虹桥飞架吴淞江上,即将在今年 点。"亭桥鹤"共同推进长三角一体化高质 号线的站厅出发,跨过连廊,走下阶梯,宽 克恩·里伯斯是第一家落地太仓的德 品出自一个县级市的科技园。"把百年复 年内竣工。项目经理周鑫说,大桥让花桥 量发展办公室设在花桥,来自三地的政府 基础设施的互联互通,在长三角一体 上的水葫芦在省界两边飘来飘去,以前大 任克恩·里伯斯管理层看到了机遇——太 说,嘉昆太协同创新核心圈的建设,能带 挥了先导作用、基础作用。进入新的发展 室和协调机制,现在三地可以做到联合巡 "上海是我的工作,苏州是我的生 仓紧邻上海,区位优越,却没有大都市的 来无限机遇。那么,产业和城市能级相对 阶段,硬基建对"嘉昆太"的支撑作用更加 查、联合治理。环境好了,两边的百姓都受

也成为太仓的支柱产业。"我们做过一个 搭建服务平台。比如,在嘉定召开的长三 岸线绵延数十公里。在上海和太仓合资的 求、新的挑战还会不断出现,这对制度层 打"上海轨交牌"的,不止昆山一个。 统计,发现太仓70%的企业与上海有上下 角科技成果交易博览会,已成功举办五 太仓海通汽车码头,数千辆新能源汽车整 面的联通提出了更高要求。把问题变成前 昆山东北方向,是同属于苏州的太仓市。游关系,两地每天来往的人数超过5万, 届,吸引长三角41个核心城市相聚,累计 齐排列等待出口,场面蔚为壮观。去年这 进动力,把堵点变成工作发力点,经济规 从2018年开始,为了更好地对接、融入上 密切程度超过很多人的想象。"万芬奇说。 交易额突破7.7亿元。嘉定、昆山和太仓还 个码头汽车吞吐量超过30万辆,启动扩 模逼近万亿元的嘉昆太协同创新核心圈,

# 绿色动能正澎湃 -江苏南京推动节能降碳一线见闻

超过 5000 亿元,连续 18 年蝉联全国百强

### 厨房……一系列绿色能源应用场景让人 的实施意见》《南京市绿色低碳循环发展 政府采购支持绿色建材首批试点城市之一, 建成后能为近 1200 万平方米的公共建筑

系统集中动态管理,助力实现能耗最低、"双赢"。

漫步南京街头,不时能感受到涌动的 引领行动实施意见》明确,到2025年,全 减排倒逼优化能源结构、产业结构,已成 燃油量135万升,减排二氧化碳3550吨。" 电公司客户经理赵磊手持平板电脑告诉 绿色活力。在江北新区,一幢"会呼吸"的 市公共机构年能源消费总量要控制在20 为不少传统企业加快绿色转型的有效路 该换电站工作人员李启彬说。 记者,他通过一键点击能远程调节智慧路 建筑引人注目。以木为骨、光伏为顶,这是 万吨标准煤,单位建筑面积能耗、人均综 径。 灯的明亮程度、公共建筑的室内温度以及 江北新区人才公寓社区服务中心,也是江 合能耗、单位建筑面积碳排放与2020年 溧水天山水泥有限公司年产水泥熟 计建设岸电桩251套,总装机容量21570余 苏省目前最大的装配式木结构"零碳建 相比分别下降6%、7%和7%,以实际行动 料150万吨,二氧化碳年排放一度超120 千瓦,基本实现长江南京段港口岸电全覆 高岗村的示范场景是南京推进全社 筑"。该建筑屋顶安装数百块光伏板,年发 引领绿色转型。 会节能降碳的缩影。近年来,南京在建设 电量约 27 万千瓦时,通过打造直流微电 不少办公楼内,已能吹到"江水空 势所趋。"该公司总经理罗鹏说,天山水泥 源汽车充电站,车主在主城区 10 分钟内可 国家创新型城市中以低碳城市试点为主 网,楼内所有照明、空调等用电需求都可 调"。这便是江水源热泵中央空调区域供 主动与当地供电部门合力探索水泥行业 充上电。"未来,我们将推动实现适宜使用新 线,着力构建低碳发展政策体系,先后出 就地消纳清洁能源,还能储存富余电能供 能系统,能利用流量大、冬暖夏凉的江水 的"综合碳管理"项目。

推动高质量发展做好碳达峰碳中和工作 这样的绿色建筑正越来越多,作为国家 电公司总经理谭瑾说:"'江水空调'全面 排放在线监测管理系统,开展分布式光 部主任蒋涛说。

三年行动计划(2022-2024)》等文件。截至 南京加大绿色低碳产品采购力度,全面推广 提供低碳、高效的集中供冷供热服务,每 位于南京栖霞区的普洛斯龙潭物流园旁 "这是智慧能源监测管控平台,能对 去年底,南京碳排放强度较 2015 年累计 绿色建筑和绿色建材,目前已确定 39 个试 年可节省空调用能 1.4 亿千瓦时,相当于 的新能源重卡换电站,一辆重型卡车的全 公共区域内光储、空调、路灯、农业等能源 下降超 25%,实现经济发展与环境改善的 点项目,总建筑面积达 438 万平方米。 南京 5.6 万户城市家庭的全年用电。"

度。"我们已完成企业 95%以上碳排放的 全景实时管理,每年可减少碳排放近百万 绿色能源也加速交通出行清洁化。在

伏、储能电站等绿电基础设施建设,实现

了厂区能源供应和使用的最优匹配与调

《南京市深入开展公共机构绿色低碳 记者从南京市发改委了解到,通过碳 日可满足 170 车次换电需求,全年可替代 国网南京供电公司数据显示,南京已累

万吨。"水泥企业实施低碳、零碳转型是大 盖。同时,全市范围内已布局 150 余座新能 能源汽车的地区充电站'县县全覆盖'、充电 作为热泵机组的冷热源。南京江北新区供 罗鹏表示,通过创新开发水泥企业碳 桩'乡乡全覆盖'。"国网南京供电公司营销

## 自动换电流程耗时不到5分钟。"我们单