

宿州经开区智能园党支部巧用“加减乘除”法推动主题教育见行见效

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,中煤三建建安公司宿州经开区智能园党支部牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,理清工作思路,找准工作方法,认真谋划组织,巧用“加减乘除”工作法,让主题教育从思想落实到行动上,从理论融入发展中。

思想同心,理论学习做“加法”

自4月23日公司党委召开主题教育动员会之后,宿州经开区智能园党支部第一时间召开支委会,迅速制定主题教育活动方案,编制了学习大纲,制定了学习“课程表”,结合微信公众号、“学习强国”等平台,通过“集中学习+个人学”“线上学+线下学”等形式,在学习教育上做足加法,确保学深悟透、真信笃行。组织党员干部集中学习7次,开展学习效果监测1次,围绕“三问”“执行力建设五个层面”“千万工程”等开展研讨3次,党支部以“三会一课”、主题党日为载体,组织党员交流学习体会,相互启发提高,共撰写心得体会20余篇;先后组织“忆初心 强党性 当先锋”等主题党日活动3次,公司分管领导和党支部书记围绕“四个讲清楚”讲授专题党课2次,做到真学、真懂、真信、真用,杜绝学习“搞形式”“走过场”。

目标同向,问题清单做“减法”

宿州经开区智能园党支部坚持把调查研究作为“第一课题”,制定了调查研究的实施方案,围绕党建与经营融合、职工急难愁盼、维护职工合法权益等方面存在的问题、短板和不足,利用主题党日、谈心谈话、走访座谈等方式,广泛听取职工群众意见,帮助解决实际困难,扎实推动各项工作部署落地生效。自5月份以来,公司领导班子成员到项目部专项调研3次,项目部班子成员深入一线开展调研6次,党员干部听取群众意见10条,党员干部帮助群众解决实际困难5次。针对调研中发现的问题,收集的意见建议,逐一梳理形成问题清单,将“两堂一舍一厕”标准化建设、安全月应急演练、现场防暑降温等问题当场制定措施,由专人负责整改,切实解决职工群众急难愁盼问题;将影响项目部发展的管理问题、作风问题、方式方法问题、观念思路问题摆在桌面上,逐一进行研究解决,逐项消减,实现闭环管理。

实干担当,提质增效用“乘法”

宿州经开区智能园党支部在开展主题教育活动中,充分发挥党支部战斗堡垒作用,一是同党的建设紧密结合。把主题教育专题宣讲、专题党课、党性教育等党建重点工作与主题教育各项任务贯通起来,一体推进,确保双促进、双提升。二是同生产经营紧密结合,以公司劳动竞赛为抓手,充分发挥党员突击队、党员先锋岗作用,组织开展业务培训、科技创新、劳动竞赛等活动,激发职工的工作热情和创造力,截止到7月底,智能园项目部今年已完成产值约7500余万元,累计完成产值约2.65亿元,在公司二季度劳动竞赛评比中获得第三名,为公司高质量发展作出积极贡献。

整改落实,隐患治理用“除法”

宿州经开区智能园项目部坚持把安全生产稳中有进、稳中提质作为检验主题教育成效的落脚点。共开展典型事故案例分享10余次,通过“安全生产月”活动持续开展不断推进全员学习安全知识常态化、制度化,提高全员安全意识和能力;发放安全文化衫时时刻刻提醒职工注意安全,遵章守纪,让安全的警钟在心底长鸣;项目部坚持把隐患治理作为一条主线贯穿到安全生产工作的全过程,今年以来组织党员安全监督岗、青年安全监督岗集中上岗16次,重点抓好临边防护、高处作业、临时用电及现场构造物、钢筋加工等方面的隐患排查力度,坚决不留死角,共查出高处作业、吊装作业、临边防护等隐患30余条,对查出的隐患定责任单位、定整改措施、定整改责任人、定整改时间、定整改验收,形成安全隐患排查“清单式”闭环销号管理模式,同时每周召开安全办公会议,对检查出的隐患合并归纳,找出共性问题,提炼出突出问题和个别问题,形成有针对性的解决方案,做好主题教育的“除法”。

(王阿男)

结 婚 启 事

王煜栋先生与李菲女士

于2023年08月18日正式

结为夫妇。

特此登报。

敬告亲友,亦作留念。

杜绝员工“情绪中暑”——中煤矿建阴湾煤矿加强员工心理疏导侧记

■ 李继峰

今年伏天漫长,“桑拿天”明显增多,天气燥热,矿工兄弟容易产生急躁上火情绪。中煤矿建阴湾煤矿多措并举做好心理疏导工作,在企业与员工之间,架起一座座沟通思想、交流感情的桥梁,切实增强员工“情绪免疫力”,防止员工“情绪中暑”。

善解“老疙瘩”

阴湾煤矿充分利用安全大讲堂、安全宣讲、安全警示教育等载体,与班组成员“面对面”,通过正向激励的方式与员工交流、谈心,多表扬少批评、多肯定少质疑,做好“一人一事”的心理疏导,引导员工自我释放压力、调节情绪,远离“情绪中暑”,当好情绪“疏导员”,不当情绪“救护员”。

“公司准备在中秋国庆期间,举行地矿玫瑰之约,组织优秀员工和市里医院的女孩,开展联谊活动……我们大学生要加深成才与成家的理解。女孩更喜欢有上进心有事业心的男孩,咱们要把自身的含金量提上来,你种下芳草地,不愁没有蝴蝶来了。”阴湾煤矿党支部书记羿传洋的话,句句落在李鑫、肖攀科等几大学生的心坎上。心理疏导室里,凉风习习,青春洋溢。大家谈交流学习体会,畅所欲言,场面融洽,温暖亲切。

阴湾煤矿是一座远离市区的偏僻矿井,生产条件差,安全威胁大,许多青工到了谈婚论嫁的年龄,他们承受的心理压力需要释放。这个中国矿业大学毕业的高材生,做起思想工作,也是一套套的。羿传洋找大学生,面对面进行心理疏导,和他们交流聊天,把脉问诊,帮助他们解决生活问题,解开思想疙瘩。

阴湾煤矿13名有经验的党员干部,担任兼职“心理医生”,与思想有症结的员工“结对子”谈心。各联队建立员工心理动态档案,党员通过与员工交朋友,及时发现苗头,及时开展疏导工作,帮助他们放下思想包袱。

“三变”带来“三笑” 唐家河煤矿主题教育为职工幸福加码

■ 王五洲

川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿自4月下旬启动主题教育,4个月时间过去了。如今,行走在矿区的机房嗣室、车间班组,听到最多的是职工挂在嘴边的“停车场建了,安全感强了,环境美了”。感受“三变”的职工,呈现的三张笑脸里蕴含了以问题为导向、扎实推进主题教育走深走实、聚焦职工群众急难愁盼问题反映集中等领域,班子成员边调研边破解难题,为职工办实事、办好事,交上了主题教育的精彩答卷。

修建了停车场,上下班更便利。即日,上中班的准备队职工赵发林停好车不急不慢地走向队会议室开班前会,似乎见证着矿上修建的停车场给他带来的变化。

“以前,同样时间从家里出发,赶到矿上经常找不到停车的地方,上上下下找来找去,终于把车停好了,跑步进入会议室,还是迟到了。”赵发林说,现在在进矿市场旁修建了停



● 欧阳长远(中)和青工沟通交流思想工作。

“超前办”问题散

针对一些员工,不便或不愿找领导交心谈心。阴湾煤矿要求每名党员,“靠前”与员工交流。通过建立考核跟踪机制,让党员约定时间登门约谈,员工把意见、建议和要求说出来。形成了“你说事——我办事——大家评事——事事有着落”的办事机制。对于突发事件、急事、难事,随遇随说,随说随办,畅通员工诉求和建言渠道,及时发现和解决一些关乎员工切身利益的事情。

在伏天到来前,该矿全面排查地面办公区、施工区、生活区室内制冷设备设施运行质量,第一时间进行检修维护,确保制冷效果始终“在线”。落实高温场所“错峰”作业,尽可能避免高温时段,或减轻高温时段劳动强度,缓解伏天带给员工的不良情绪和压力,让员工精力充沛。

今年上半年,矿上有12名采掘工,出现

旷工、上班不正常现象。经过矿安监站调研摸底,矿上分别安排12党员干部,与员工结成“帮扶对子”,通过耐心对他们进行心理咨询和开导劝解,全部走上工作岗位。

针对采面遇到断层和收入下降等多重压力,该矿适时进行形势任务宣讲,向员工讲清楚目前面临的困难,不回避、不掩饰、不夸大,让员工知家底、知时情、知压力,坚决防止和纠正盲目乐观、麻痹松懈情绪,做到深入人心、浸润头脑、增强信心,心无旁骛投入到安全生产中。

该矿开通了心理咨询微信群,收集“思想舆情”,员工思想上有包袱,生活中有难事,都能在第一时间得到解决。设立“周二群体心理疏导日”,解决共性问题;建立矿领导“相约周四”活动,畅通企业与员工、干部与员工的交流渠道,增强企业凝聚力。

“软管理”大作用

以主题教育为契机,大力实施人居环境整治提升行动,打造生态宜居美好家园,职工是见证者。

“以前河水一年四季都是‘黑家伙’,看上去可没现在这么让人舒心。”采煤一队职工张旭指着清澈见底的河水说。为了让矿区还原绿水青山本来模样,一座矿井水处理站拔地而起。矿井水通过处理后一部分回归井

针对特殊人群的心理,阴湾煤矿更是特别用心,别出心裁。设立“三违”人员心理咨询室,安排副总之上领导与“三违”的员工谈心帮教,使违章员工真正认清“三违”的危害。

针对生活节奏的加快,员工心理又不断出现“新”问题。比如,矿区业余文化单调,外出购物不便等,建立拼车群,方便员工搭车去市区购物游玩。为基层联队,配备羽毛球拍、象棋、扑克等文体用具。这些小举措,看似平常,却大大改善了员工业余生活单调的困局。

亲情化管理。在井下各头面放置急救“小药箱”,配置防中暑、感冒、消炎等常用药品,让员工感受到了企业的关怀。在队长以上管理人员中,开展“一周三进三谈”(管理人员三进员工门与三名员工谈心)活动,第一时间掌握员工思想状况,让每名员工都拥有“阳光心态”。

为了让员工吃得清爽可口,该矿合理调整膳食,购置新鲜时令蔬菜,供应绿豆汤、西瓜及清火饮品,同时配发花露水、清凉油、风油精、藿香正气水等防暑降温物品药品,确保后勤保障始终“新鲜到位”。

全方位“真体面”

“关注员工心理健康,心理调节确实不可或缺。但根本还在于形成一种对员工的尊重,让员工更体面的工作和有尊严地生活。”项目经理欧阳长远说。阴湾煤矿在作员工的思想工作中,进行人性化安全教育最有效。充分发挥亲人亲情的作用,激发员工内心对被尊重被理解的渴望,推进亲情温暖、亲情感化、亲情帮教的思想教育。

阴湾煤矿实施“人才培养工程”,组织多种技术、业务比武活动,满足他们自我表现的需求,体现他们的人生价值。通过强化“十项公开”廉政建设,打消员工对利益分配的心理疑虑,消除员工挫折感和不满情绪。通过召开矿情通报会,做到矿务队阳光操作、透明运行,打开员工的心结,矿区处处变得更和谐。

下,用于防尘、消防以及机电设备冷却和生产用水。一部分用于煤炭洗选,一部分用于职工澡堂、地面消防、冲洗路面、环境绿化,循环利用率100%。以前人见人厌的矿井水,现在成了“效益源”“致富泉”,张旭看到变美的矿山笑了。

安全有保障,上班更有劲头。截止到8月16日,矿井实现连续安全生产3973天,957天瓦斯零报警零超限。采煤二队职工梁泽甫说:“对于井下职工来说,安全就是咱的‘定心丸’。”为巩固安全长周期,该矿全面升级树标杆,不断提升安全生产标准化水平。一是模拟执法,让防控“点”变得更多;二是源头达标,让安全“线”变得更长;三是动态达标,让涉及“面”变得更宽。同时,每班除了矿领导带班,还有机关人员蹲点、预排班、队干跟值班、各执法岗等,全面、立体筑牢安全防线。

梁泽甫上下班看到调度指挥中心和井口大屏幕滚动刷新的安全长周期数字,脸上笑开了花。

淮北双龙公司形势任务宣讲引领职工在“安全路”上奋力奔跑

“咱们干部职工要把思想和行动统一到会议精神上来,立说立行,聚焦目标发力,认真履职抓落实,勤勉尽责强安全,坚决实现‘全年夺胜利’目标……”淮北双龙公司形势任务宣讲团成员激昂的宣讲为干部职工明确了方向,找准了定位,为企业高质量发展凝聚起共识,汇聚了力量。

一直以来,该公司坚持思想教育与安全生产形势相结合,积极做好形势任务宣讲工

作。公司副总之上领导到基层单位开展形势任务宣讲活动,把发展形势、安全目标、落实措施传到干部职工“耳边”、送到“心间”,激发抓好安全生产的攻坚动力,齐心起航在“安全路”上奋力奔跑,确保“全年夺胜利目标”实现。公司总工程师朱剑向通风区干部职工细致传达了贯彻了淮北矿业集团2023年8月份安全生产视频会议精神,切实让会议精神入心入脑,内化于心,付之于行。就学习贯彻落

实会议精神抓牢安全管理进行了安排部署,细化责任分工,突出工作重点,精准施策管理,切实抓好落实,牢筑安全基础。并对当前公司安全形势、安全标准化创建、通防安全重点等方面进行了分析,提出了建议。

“咱们要把会议精神贯穿矿井的各项工作中,中,聚焦安全,瞄准目标,落实责任,狠抓执行,以奋力奔跑的姿态,全身心投入到安全生产中,奋战下半年,全年夺胜利……”总工

传承医药智慧,弘扬中华文化精髓

为积极贯彻落实《“十四五”中医药文化弘扬工程实施方案》精神,进一步推动中医药文化的传承和弘扬,进一步提升中医药在现代社会的影响力,发挥中医药在医疗方面的积极作用,经相关部门批准,由中艺联合信息科学研究院牵头成立“中医药文化弘扬工程办公室”简称“弘扬办”。下设中国中医人才库和健康中国工程委员会两个部门。

中医药文化弘扬工程办公室的主要职能在于保护、传承和弘扬中医药文化遗产,推动中医药文化在现代社会的传播与发展。弘扬办通过整合中医药文化的相关资源和资料,梳理和传承中医药的历史、理论、疗法等医药智慧。通过整合各地区的中医药文化遗产,保护和传承中华医学的丰富文化内涵;将促进中医药领域的学术研究与创新,鼓励学者和专家开展关于中医药文化的研究,推动中医药理论与实践的不断发展。通过学术研究,增

强中医药文化的学科底蕴和学术价值;采取多种形式,如举办展览、文化交流活动、文化艺术表演等,推动中医药文化的传播与推广。通过文化活动,让更多人了解中医药的历史、理论和实践,提高社会对中医药文化的认知度和认可度。

中医药文化弘扬工程是中华优秀传统文化传承发展工程项目之一。为进一步传承创新发展中医药事业,加强中医药文化研究和时代阐释,加强中医药文化精神标识研究,推进中医药文化传播行动,展示新时代中医药非遗保护与传承成果,培育中医非遗技艺传承人,推动中医药文化繁荣发展起到积极的推动作用,并产生深远的社会影响,有着深刻的时代意义。

中医药文化弘扬工程办公室的成立,是对《“十四五”中医药文化弘扬工程实施方案》的有力响应。该办公室的主要使命在于保护、

传承和弘扬中医药文化遗产,推动中医药文化在现代社会的传播与发展。办公室将整合丰富的中医药文化资源与资料,系统传承中医药的历史、理论、疗法等医药智慧,深入挖掘和保护各地区的中医药文化遗产,弘扬中华医学的博大精深。

学术研究也将成为弘扬办的重要工作之一。鼓励学者和专家开展中医药文化的深入研究,推动中医药理论与实践的创新发,进一步提升中医药文化的学科底蕴和学术价值。此外,办公室还将通过举办展览、文化交流活动、艺术表演等多种形式,推动中医药文化的广泛传播与推广,让更多人了解中医药的历史、理论和实践,提高社会对中医药文化的认知度和认可度。

中医药文化弘扬工程办公室的成立标志着中医药文化的重要阶段性进展,将在弘扬中华优秀传统文化、促进中医药事业创新发



● 弘扬办专属标识

展、加强中外医学文化交流等方面发挥积极作用。其下设的“中国中医人才库”和“健康中国工程委员会”也将为中医药文化的传承与发展提供技术与数据上的支持。随着中医药文化弘扬工程办公室的运行,我们有理由相信,中医药文化将在新时代焕发出更加夺目的光芒,为中华文化的繁荣与传承做出积极贡献。

(薛晓丽)