

陈伟：潜心科研 成就梦想

“我从小对物理就很感兴趣,经过系统学习之后,从事广电科研和转化应用工作的想法日益强烈,特别是在从事研发工作中,深感很多尖端技术还没有应用到实际中,就产生了一种促进技术转化的使命感。”南通英博光学技术有限公司总经理陈伟如是说。1984 年 7 月,陈伟本科毕业于南京华东理工学院,毕业后应聘就职于江苏省激光研究所,从事光学镀膜研发与制作。从那时起,他就坚定了将光电研究作为毕生事业的理想。将理想付诸实践,还需要深厚的学术积累。1984 年进入江苏省激光研究所后,陈伟全身心投入到自己的研究工作中,虽然是从最基础的工作做起,但陈伟始终保持着一腔热忱,他认真真跟着团队进行光学镀膜研发与制作,多次被评为先进工作者。

随着工作经验的积累和专业能力的提升,陈伟已经从初入职场的小白成长为一名专业成熟的科研工作者,也正是因为他在科研领域的深耕不辍,1990 年,他被任命成为光学车间负责人。成为负责人后,陈伟深知自己身上的担子更重了,他深知科研是没有捷径可走的,只有比别人更勤奋,学习更多知识,才能有漂亮的业绩。于是,在他的带领下,团队先后研发和生产多项光学产品,如 He-Ne 激光片、C02 激光片、分光镀膜片、导电玻璃等,这些产品为激光研究所创造了可观的经济效益。

2000 年,江苏省激光研究所改制在即,陈伟对于自己未来发展有了新的设想,于是他做出了一个大胆的决定,那就是创业。在他的努力和坚持下,他自己独立创办的南通英博精密机械有限公司正式启航了。“刚刚成立公司那会儿,困难真的很多,那时候唯一支撑自己坚持下去的就是自己那股不服输、不放弃的犟劲儿吧。”回想起当年创业的时光,陈伟仍然记忆犹新。

陈伟觉得,既然选择了创业这条路,那就得拼尽全力干出点成绩。在公司成立的那一年,陈伟就带领自己的团队自行研发了金属模具表面工艺,模具表面镜面光洁度达到了 Ra0.01,位列世界先进水平。可以说,在当时该项工艺是非常难突破的,这也填补了光学模具镜面抛光的空白。陈伟创办的南通英博精密机械有限公司,当年主要从事光盘行业模具制造与维修保养,是中国第一家光盘模具制造企业,产品也得到了国内外的光盘厂家的一致好评。

2003 年,陈伟又成立南通英博光学技术有限公司,并且赶上当时国家好的政策,政府扶持给与征地 20 亩,建立了 17000 平方米的生产厂房及办公楼。公司成立后,陈伟的科研团队进一步壮大,公司研发的产品也越来越多样,得益于之前公司积累的科研经验和用户市场,南通英博光学技术有限公司得到了更为快速的发展。2007 年,公司成为湛江华丽金音影碟有限公司年度优秀供应商。2008 年时任国家新闻出版总署王滨谔司长和南通市副市长张小平等前来英博公司参观考察。英博公司还多次被邀请参加光盘行业国际展览及会议。

随着公司的发展壮大,公司的研发能力也得到了业界的认可。2012 年开始,南通英博光学技术有限公司受北京保利星数据光盘有限公司、北京保利微芯科技有限公司委托,共同开发微流控生物芯片模具与产品,产品广泛应用于生物医疗等行业。据悉,微流控芯片通常是由微流道的本体加盖一层薄盖片组成,盖片要求平整度,光洁度高,而且越薄越好,便于热压封装,这样键合强度和微流控芯片密封性就好。南通英博光学有限公司在陈伟总经理的带领下,成功推出一款超薄透明塑料片,最小厚度为 0.13mm,薄片光洁度为 0.001,平整度在 0.01 毫米以内,该薄片的质量达到微流控芯片行业德国龙头企业 chip shop 公司同等水平,德国公司的盖片是 0.14—0.17mm。这项微流控生物芯片模具与产品的成功研发,让南通英博光学技术有限公司在产品研发上更上一个台阶,并且也在同行业中更加站稳了脚跟。

一步步走来,陈伟用精益求精的科研精神和坚持不懈的实干勇气,在光电研究领域闯出了一片自己的天地,并正以一往无前之姿,带领着南通英博光学有限公司扬帆远航、乘风破浪。

(王彤)

扬子石化 EVA 产品月产量创新高

7 月份,扬子石化克服高温、台风、暴雨等天气带来的影响,强化过程管理、加大技术攻关、优化工艺参数,实现 EVA 装置安全稳定高负荷运行,共生产光伏膜料、发泡树脂料、热熔胶料等系列产品 9584 吨,超计划 7.68%,第三次突破月产 9000 吨关口,创月度产量历史新高。

扬子石化抓住 EVA 产品效益较好这一机遇,通过对工艺控制、配方参数、清理策略、技术改造等方面的优化调整,消除了环保处理设施运行瓶颈,攻克了高循换热器切换、融指控制等多个生产技术难题,并认真分析生产过程中存在的问题,细化出上百条生产步骤和应急措施纳入到生产方案中,操作人员严格执行各项工艺指令,精心盯盘、精细巡检、精准操作,保障了 EVA 装置生产负荷稳步提升;同时,公司加强与化销华东的沟通对接,做好产销计划衔接和协调,确保 EVA 产品产销平衡。

(达军)

胜利工程西南分公司：练好“三功”强“三基”

今年年初至今,中石化胜利工程西南分公司把“三基”工作作为钻井施工提质增效有力抓手,创新方式方法,丰富工作内容,练好基层组织“内功”、基础工作“硬功”、基本功训练“实功”,推进“三基”工作稳步改进提升。

聚焦党建引领,练好基本组织“内功”。在深化改革、机构调整的同时,同步成立了 5 个党支部,优选了党支部书记,做到党员教育管理不断线。严肃开展“三会一课”、民主评议党员、主题党日活动,不断坚定党员理想信念,做到“两个维护”。积极开展“党员责任区”“党员示范岗”等活动,扎实推进“五好”支部、“五型”班组创建,练强基层建设的“内功”,不断

增强基层党组织组织力,把各项重点任务落到实处。70682 队党支部坚持把党建工作融入钻井生产,把生产的难点作为党员作用发挥的攻坚点,开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,建强了攻坚堡垒,凝聚了创效合力,在丰页 1-6HF 井施工中,对标杆井排队,挂图作战,创新技术,拼搏进取,创出了中石化非常规页岩油水平井井深最深、水平段最长两项新纪录。

聚焦岗位职责,练好基础工作“硬功”。该公司结合实际,制定了“三基”工作总体方案和 10 个专项工作方案,明确了 42 项重点措施。对标典型单位“三基”工作管理先进经验,扎实开展基层管理提升行动,制作了统一规

范的上墙制度、规定,规范了标识、标牌,绘制了岗位流程图、属地责任图、应急路线图,使现场“三标”更加贴合基层队实际。70778 钻井队从井场布局做起,做到井场各种设备干净、排列有序;营房干净、整洁;库房各种物资排放有序;井架、钻台面貌崭新。该队按岗位划分“责任区”,确定“承包人”,强化对标达标,工程一班谢建华党员责任区扎实开展“安全管理强化年”行动、“低头捡黄金”等活动,对作业设施、工具等定置摆放,做到标识齐全、现场整洁有序,有效促进了岗位责任制的落实。今年 7 月,该责任区荣获胜利工程“优秀党员责任区”称号。

聚焦素质能力,练好技术技能“实功”。该

鹤煤三矿构建技能人才“工匠”摇篮

8 月 10 日,笔者从河南能源集团公司鹤煤三矿了解到,近年来,该矿积极推进“素质工程提升”和“全员技能提升工程”,以“三加强”带动职工业务素质、管理水平、服务质量、工作效率新提升,为矿井的安全生产提供高素质的人才保障。

加强示范引领。该矿进一步规范技能大师工作室管理,在全矿范围内按专业选取各类高技能人才进行分组管理,形成了高素质技术攻关创新团队。积极开展技术交流、课题研究、专题会等,立足矿山进行科技创新、技术攻关和技术改造,推动矿山产业升级和技术进步。以传绝技、带高徒、培养技术骨干为导向,深入开展导师带徒活动,形成了层层帮带、层层提升的金字塔教学模式。

加强职业培训。该矿严格落实年度职工教育培训计划,大力开展“理实一体化”培训



勇当行业创业先锋,引领数字化跨境供应链服务新风潮

在中国经济蓬勃发展的时代,无数敢于追求梦想的创业者投身于创新创业的浪潮中。耿彬是其中的佼佼者之一,以其卓越的见识和无限的创意,成功将上海易豪国际货物运输代理有限公司打造成数字化跨境供应链服务领域的领军企业。他的创业之路是对梦想的坚定追求,也为行业带来新的变革。

耿彬出身物流行业,拥有丰富的船舶协调与运营管理经验。在之前的职业生涯中,他积累了大量的行业经验,但渐渐地他意识到渴望更多的挑战和机遇。他看到了数字化时代的趋势,深刻认识到数字化跨境供应链服务领域的巨大商机。于是,他毅然决然地告别了舒适的职场生涯,毅然决然地选择了创业的道路。

2005 年,耿彬创立了上海易豪国际货物运输代理有限公司,着眼于化学品以及危险品运输,开启了属于自己的创业之路。初期,公司面临着诸多挑战,市场竞争激烈,资源有限,但耿彬始终坚持以客户需求为导向,不断探索和创新。他深入了解客户的需求和痛点,

着眼于解决客户的实际问题,提供优质高效的供应链服务。

随着全球化的快速发展,跨境供应链服务的需求不断膨胀,市场竞争日益激烈。耿彬深知只有不断创新才能在这个竞争激烈的领域中立于不败之地。他敏锐地捕捉到了跨境电商的兴起,将公司业务定位为数字化跨境供应链服务商,积极投入研发,并不断拓展服务领域。他在公司内部建立了高效的数字化供应链管理平台,整合资源,提高运营效率,有效解决了物流过程中的各类问题。

在他的引领下,上海易豪国际货物运输代理有限公司逐渐从港口综合物流服务向外贸供应链服务转型,成功与多家船公司及航空公司建立了紧密的联系与合作,使公司在危险品货物运输中具备了竞争优势。与此同时,耿彬不忘初心,始终坚持以客户需求为导向,根据公司运力情况,制定有效的运营方案,不断提高供应链的运作效率,为客户提供更优质的服务。

除了对于业务的拓展,耿彬还在技术创

新方面取得了显著成就。他申请并获得了多项软件著作权,如国际海运港口危险红外检测系统、国际海运电子口岸信息软件、海运危险物品运输管理平台等,这些软件的研发为企业的数字化发展提供了坚实的技术支持,推动了企业在数字化时代的蓬勃发展。国际海运港口危险红外检测系统通过红外感应技术,对进出口货物进行实时监测,尤其对危险品进行敏感识别。一旦发现异常情况,系统会立即发出警报并采取相应措施,确保货物的安全和船舶的顺利运行。这一技术的引入为海运行业带来了重大的进步,有效减少了事故的发生率,提升了货物运输的安全性和可靠性。据了解,国际海运电子口岸信息软件是根据海运行业的需求,自主研发的一款智能化软件,集成了海量的数据资源,可以实现海运船舶、港口、货物等信息的实时查询和交流。这为运输企业提供了高效便捷的管理平台,优化了信息传递和处理流程,提高了运输效率和准确性。这些软件的研发为企业的数字化发展提供了坚实的技术支持,推动了企

曹庄煤矿 精准发力聚焦增储保供任务完成

“我们将‘迎峰度夏’增储保供作为当前头等大事来抓,多措并举,扛起能源保供硬担当。”山东能源肥矿集团曹庄煤矿执行董事房亮说。该矿围绕储配煤基地安全运营、增储保供、创新创效等工作,以发展为主线,以效益为中心,以改革为动力,锚定目标,精准施策,奋力完成各项目标任务,坚决打赢转型转型发展攻坚战。

强管理、抓内涵、保安全。针对鲁西储配煤基地(曹庄园区)、泰惠园区两个基地煤炭安全储运工作,加强精细化管理,树立“安全至上、生命第一”理念,强化安全意识,保安全质量,树基地形象。建立健全泰惠园区安全管理制度,推进安全管理标准化进程,实现安全管理常态化、制度化。加强煤场日常安全管理,重点监测煤炭高温点变化情况,及时处理,做好日常洒水降温,定期组织应急演练,全面消除安全隐患。克服高温酷暑天气,落实好两个基地的煤炭接卸工作,做好场地进出存煤垛位布局,加强煤质管控,精益求精,全力保障两个基地的煤炭储备安全。

强协同、激活力、增效益。曹庄煤矿、鲁西储配煤公司强化协同,紧紧围绕贸易创效、掺配创效、增储创效下功夫。开展直管掺配提效益。积极

开发新的市场,重点围绕电厂电煤供应做文章,积极开发新的物流节点,以租赁自营方式布局储煤场地。开拓重点客户做增量。下半年将市场细分为西南、西北、华南、山东四个区域,以每个区域的重点客户为中心辐射拓展周边客户,不断增加创利点。强化风险管控保安全。完善风险预警体系,始终坚持把控“款货在手控制”,严控企业经营风险。增加煤炭储量增效益。加强沟通,确保上游发运多少基地接卸多少,确定铁路不足汽车补的思路,以优质的服务换取稳定的存储增量。

强党建、提能力、促发展。强化党建融合,擦亮“保供当先锋”特色党建品牌。秉承“党建强、发展强、服务强”宗旨,创新实施“党建+”工作模式,聚焦贸易、营销、五带、三强、双培、智囊、廉政、民生“八大工程”,全力打造作风过硬的干部职工队伍。按照“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育要求,树立正确的事业观、工作观、政绩观,围绕转型发展,以强烈的事业心和责任感干事创业,着力提升党员干部的组织动员能力、统筹协调能力、贯彻执行能力,筑牢信念根基,以高质量党建工作引领各项目标任务高质量完成。

(夏秀华)

坚持问题导向 蜀南气矿全力夯实管道管理风险防控根基

8 月 10 日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿组织召开管道管理工作专题分析研讨会,在认真听取了相关单位所做巡护管理提升、含硫及城区管道风险管控和管道巡护模式调整工作汇报,以及服务商所做杀菌缓蚀剂加注、管道巡护承揽、视频监控和巡检系统升级改造专题汇报的基础上,气矿领导结合实际提出了下一步工作的奋斗目标和主攻方向。

首先,气矿各单位及职能部门持续开展风险、隐患排查,加快推进地灾、水毁隐患治

理,严格落实动态隐患管控措施,强化管道保护宣传,做到“未雨绸缪,抓早、抓小、防患于未然。”其间,重点抓好管道管理岗位工作责任清单的制定和落实,进一步压实各级责任。在外包管理上各单位应强化服务商管理,严格考核督促,确保服务工作质量。在应急处置上加强应急联动,完善应急处置和信息报送机制,强化应急演练,持续提高应急处置能力。同时,持续对标对表,摸清家底,进一步完善管道基础台账,系统梳理管道主控风险,持续加强管道全生命周期的完整性管理,结合

管道特点、管理现状细化示范打造方案,形成管道管理现场标准化、管理规范化的可借鉴、可推广的样板,通过“完善一张表、建立一张图、打造一项示范”提升基础管理水平。此外,各级人员要转变观念,拓展思路,系统梳理解决管理上的难点、痛点,提高应对复杂局面的本事。强化沟通协调和资源整合,合理工作布置,充分发挥主观能动性,提升解决问题、矛盾的能力,统筹好管道管理和开发生产的关系。持续优化、整合各类管道技防措施,结合综合指挥中心建设打造好管道风险监控中

公司以岗位练兵为依托,积极开展员工基本素质对标提升活动,采取“导师带徒”、现场演练、模拟示范等方式,提升岗位员工标准化操作能力。立足技能人才短缺实际,先后举办了司钻、安全员、经管员等骨干培训班,讲授业务知识和制度规程,通过案例分析、模拟演练等训练,进一步提升业务素质和岗位技能。70569 钻井队坚持把工作岗位作为练兵平台,坚持以老带新,新员工进队后,围绕设备设施“四懂三会”,开展针对性短课时、多方式、小范围的岗位训练,讲职责、讲操作、讲工艺、讲风险防范,促进员工将岗位职责、工作任务、岗位风险等业务技能内化于心、外化于行,不断提升现场培训的实效。

(明华 邓小荣)

教学。专题培训“扩大化”,切实提升了员工的安全意识。日常培训“数字化”,大力推进“互联网+”培训,强化课程开发和师资培养,实施知识与技能双重考核,切实提升了培训质效。技能培训“专业化”,落实结对“包保”帮扶工作机制,包保干部深入工作场所指导实践,并进行职业技能鉴定专项帮扶,有效提升了职工技能水平。

加强奖惩激励。该矿组织开展岗位练兵、技能比赛、“五小”竞赛等活动,针对个人创新成果、技术攻关、创新增效、发明专利等获奖人员,实行定人定额激励。实施“三优人才”竞赛激励机制,采取“自我评价、组织评价、民主测评、综合考评”的“四评”考核方式,遴选优秀、杰出人才,营造了各类人才的创造活力竞相迸发的良好氛围。

(姜世军)

业在数字化时代的蓬勃发展。耿彬的技术创新不仅仅局限于应用软件,还涉及到船舶和港口设备的数字化改造和自动化升级。他带领团队不断寻求创新突破,致力于打造智能化的物流服务,实现物流行业的高效、安全和可持续发展。

耿彬的创业之路不仅是对梦想的执着追求,更是为整个行业带来的新的变革。他坚信只有不断创新,才能在竞争中立于不败之地,他用行动践行着这个信念。他的个人成就和企业的崛起,都充分体现了中国创业精神和创新能力。展望未来,耿彬将继续引领上海易豪国际货物运输代理有限公司走向新的高峰,不断开拓进取,为数字化跨境供应链服务领域注入新的活力。

耿彬的成功,是梦想与勇气的结晶。他的创业之路不仅影响着自己,更为众多创业者树立了榜样。在新的时代浪潮中,他肩负着引领行业的重责大任,相信他将继续书写属于自己的华章,为中国创新创业贡献更多的力量!

(袁涛)



心,提升工作质效。

“我们接下来在管道管理上将继续坚持以问题为导向的原则,以管道高效运行、产销保障和本质安全基础提升为目标,全面落实管理提升各项举措,有序推进风险预测预警的数字化转型,努力提升管道管理水平,打造好、管理好‘安全平稳、产销通畅、运行高效’的输气管道,为气矿‘决胜 50 亿’和高质量发展贡献管道力量。”蜀南气矿相关领导如是说。

(黄斌 韩维雷 魏群坤)