抓实党建融中心 提质增效谱新篇

中煤能源南京公司"党建工作提质行动"进展顺利

今年以来,按照集团公司党委和中销公 司党委的总体部署,中煤能源南京有限公司 党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义 思想为指引,认真开展"党建工作提质行动" 抓提升、促融合、重实效,通过强学习,明目 标,打基础,融中心,形成了党委领航、多方发 力的工作格局,公司稳销转型保持了稳中向

强学习,忠诚拥护"两个确立"

该公司坚持把党的政治建设作为根本性 建设来抓,学思践悟,引导党员领导干部自觉 在思想上政治上行动上同以习近平同志为核 心的党中央保持高度一致。党的二十大胜利 召开后,明确3类15项具体宣贯举措,利用 中心组学习会、党委会"第一议题"、主题党 日、"三会一课"等形式开展集中学习、研讨、 宣贯 20 余次,购置学习辅导用书 300 余册, 开通国资委线上学习培训平台,举办3期脱 产集中学习培训,保证了党员职工全覆盖。

尤其是今年集团公司党委书记、董事长 王树东和集团公司、股份公司外部董事到公 司调研以后,认真抓好调研指示精神学习,完

善工作举措,持续跟踪问效,一步一个脚印把 上级各项部署要求付诸行动、见之于成效,以 实际行动践行"两个确立"。

明目标,构建党建责任体系

该公司在坚持"两个一以贯之"重要思 想,持续落实全国国企党建会精神,修订《党 委工作规则》和《总经理工作规则》等20余项 党建工作制度, 厘清公司党委和经营层的职 责权限和决策范围,突出了党委对公司改革 发展党建工作的领导。

落实"四同步、四对接"工作要求,动态调 整、同步建立党组织,每个支部明确一名兼职 党务工作人员,确保党的工作同步开展。印发 《党建工作责任制实施办法》,明确列出党委9 项主体责任清单、党委书记5项第一责任清 单、班子成员3项"一岗双责"责任清单、党支 部 9 项集体责任清单, 使党建工作由"软任 务"变成了"硬指标"。建立党建联系点制度, 抓好薄弱党支部帮扶指导,做到联系一个点, 抓好一个点,带动一大片。修订完善《党建工 作考核办法》,实行半年考核、年终兑现,强化 考核结果运用,形成了上下贯通、层层负责的

打基础,发挥战斗堡垒作用

中煤能源南京公司持续整治软弱涣散党 组织,利用公司文化长廊开辟"支部风采"阵 地 9 个,印发《党支部"三会一课"制度》,统一 配发支部活动记录手册,为支部规范开展组 织生活提供了标准和依据。

落实"四强五好六有"要求,提出了"一支 部一特色"的创建口号,3个支部获得集团公 司和销售公司示范(品牌)党支部授牌,形成 了独具南京公司特色的"争创闯"精神,推动 党支部在破解销售难题、落实项目建设等工 作中筑牢堡垒、发挥作用。持续深化党员先锋 岗、示范岗创建,推行"支部联系党员、党员联 系群众"工作法,严把党员发展关口,做到成 熟一个、发展一个,公司党员占比 72%,做到 了关键岗位有党员领着、关键环节有党员把 着、关键时刻有党员顶着。

融中心,党建经营同频共振

该公司坚持召开党委会研究转型发展难

题,明方向、定措施、聚合力。持续开展党建共 建,先后与皖能、国信、常熟电等重要客户签 订共建协议,做到以党建促合作、以业务促党 建,既稳定了大客户,又为推进"两个联营"建 设打开了突破口。

今年以来,面对销售任务、项目建设时间 紧、任务重的局面,公司党委向全体党员干部 职工发出"贯彻新思想,再作新贡献,会战一 百天,确保实现两个'一千万'"的动员令,建 立覆盖全公司、覆盖全业务、覆盖全体员工的 会战工作责任制,及时汇总工作推进过程中 出现各种问题,第一时间收集、研究、处理、上 报。截至6月末,公司煤炭贸易量完成考核进 度 142%,同比增长 26%,提前实现时间任务 "双过半"目标;建立工作专班机制,全力推进 沿江煤电项目开发,华能通州湾、太仓及国信 靖江项目均取得实质性进展。

奋力扬帆正当时,党建引领阔步行。下 一步,中煤能源南京公司党委将继续抓好"党 建工作提质行动",推动党建工作与中心工作 同频共振,与干部职工同拍共鸣,持续为公司 稳销转型注入强大"红色动能",以实际行动 为集团公司建设世界一流能源企业贡献积极

朱仙庄煤矿多措并举 做实思想政治工作

安徽朱仙庄煤矿党委牢牢把握思想政治 工作这条生命线,突出守正创新,抢占思想政 治高地,巩固意识形态阵地,凝聚团结奋进共 识,为推进矿井高质量发展提供坚实的思想

该矿坚持把思想政治工作渗透到各区 (科)室工作的全过程,把思想政治工作这条 生命线转化为矿井稳定发展的动力线、安全 生产的放心线、经营管理的效益线、队伍稳定 的保障线,持续开展党支部书记进宿舍、进心 里、进班组"三进"谈心谈话活动,增强区队和 职工工作的亲和力和感染力。同时, 副总以 上领导每月深入基层、深入一线,及时掌握职 工思想动态,针对不同时期、不同阶段的形势 任务,认真组织开展宣贯活动,把各项政策、 措施说清楚、讲明白。

朱仙庄煤矿坚持开展思想政治工作与矿 井文化建设、精神文明建设紧密结合,引导职 工立言立行立学;持续宣传先进典型,用生活 和工作中的身边人、身边事激励职工,使职工 学有榜样、赶有目标,形成"比、学、超"的浓厚 氛围,使职工自觉学习、自主管理、自我赶超, 实现学习与安全生产工作有机结合。

同时,该矿还坚持把思想政治工作与解 决职工实际问题紧密结合,为职工多办好事、 办实事。持续优化矿务、区务等公开形式,对 职工关心的工资收入、职工福利等问题,采取 多种形式公开,切实维护职工的知情权、参与 权和监督权,为职工解难题,增强凝聚力、向 心力和战斗力。 (张万学 张丽霞)

山东能源教培中心 发挥优势"拓平台" 让员工脱颖而出

近年来,山东能源教培中心加大对青年 职工的培养力度,多方式、多角度、多措施拓 宽青年职工发展空间,努力打造一支"忠诚、 担当、敬业、奉献、专业、实干、创新、高效"的 高素质专业化青年职工队伍。

靶向定位,加强顶层设计。聚焦人员结 构优化、人才梯队培养、员工素质提升"三个 关键点",对单位内部机构设置及职责进行 梳理,做好青年职工结构分析、岗位能力提 升、成长机制与路径的设计。全面开展人员 "三定"(定岗、定人、定责)工作,完善青年职 工综合考核评价体系,实施青年人才成长托 举计划,将青年职工放到关键岗位进行挂职 锻炼。通过以学促练,以学促做,学练结合等 工作举措,调动了广大青年职工学技术、长 知识、强素质的积极性和主动性。

倾听心声,激发干事热情。该单位不定 期召开座谈交流会,努力为青年创造良好发 展条件,让他们感受到党组织的关爱关心在 眼前。深入了解青年职工的专业特长,针对 性地制定培养方案,配备"专业导师","一对 一"结对子,落实"传帮带",帮助青年职工做 好职业生涯规划,拓宽晋升渠道,抓紧抓实 青年工作,全方位多角度激发青年工作的动

力活力。 **因才施策,强化人才练兵**。以落实立德 树人为根本任务,吸纳青年职工组建理论宣 讲团队,在各类培训班上宣讲党的二十大精 神、全国两会、形势任务教育等内容。有针对 性地学习掌握与本职工作相关的知识技能, 打造工作中的"多面手"和"业务通"。经过层 层选拔,2名青年职工分别被聘为山东能源 集团和兖矿能源"青马工程"宣讲员。在全国 煤炭行业第三届微党课大赛中,8名青年职 工分别获特等奖、一等奖、二等奖。

坚定信念,筑牢廉洁堤坝。开展爱党爱 国、爱企爱岗、师德师风、传统文化、核心价 值观等系列教育活动,引导青年职工始终保 持思想上、作风上的纯洁性,不断强化"扣好 第一粒扣子"的行动自觉。认真学习贯彻党 的二十大精神以及习近平新时代中国特色 社会主义思想,培养青年职工的大局意识、 奉献意识、担当意识。大力倡树"严真细实 快"工作作风,挖掘在教书育人、管理育人、 服务育人中的典型,坚持自重、自省、自警、 自励,遵纪守法,廉洁自律,努力在工作道路 上走得更正、走得更远。 (周立平)

QQ:769036015

变"民生清单"为"幸福账单"

8月13日上午, 在安徽淮北矿业集团孙 疃矿去职工餐厅的路上,矿工师傅边走边热 议刚刚调整的矿一淮北的通勤车发车时间问

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会 主义思想主题教育开展以来,该矿党委牢牢把 握"学思想、强党性、重实践、建新功"总要求,教 育引导广大党员干部在以学铸魂、以学增智、 以学正风、以学促干上下功夫,要求各级党员 干部用好调查研究这个"传家宝",敞开办公室 大门,沉入一线,深入基层,多听民声,多察民 情,精准了解职工所思所想所盼,努力用实实 在在的工作成果检验主题教育成效。

该矿党委紧扣年初承诺的"6件实事",精 心绘制"孙疃煤矿 2023 年民生项目建设进度 督办表",表中详细列出了"6件实事"及14个 具体实施项目,并明确费用来源、计划投资、 完成时间、牵头领导、项目实施负责人等关键 要素,形成"民生清单",督查办照单督办,定 期通报,对账销号。

职工群众看主题教育, 既看问题找得准 不准,又看对策落地实不实。为此,该矿党委 要求广大党员干部紧盯"民生清单",坚持问

题导向、目标导向和结果导向相统一,细化务 实管用、切实可行的整改措施;坚持"当下改" 与"长久立"相结合,做到问题整改见底、见 事、见效,让全矿职工群众切实感受到主题教 育带来的新变化新实效。

"把从矿始发的通勤车时间由原来的下 午三点调到下午五点四十,一来井下作业时 间调整后,可方便下井的工友休班及时回家; 二来上大班的工友如果家里有事,下午下班 也可以乘车。那天,我直接找矿领导说了自己 和部分工友的想法。没过两天,发车时间就调 了,内心确实很高兴。"8月14日,说起自己的 建议被矿井采用,并很快得到落实,物业管理 科职工陈亚培难掩心中的喜悦。

慎终如始,则无败事。该矿把"践行宗旨 为民造福"作为此次主题教育的重要目标任 务,做到心为民所系,事为民所办,利为民所 谋。职工群众有需求,矿井必然见行动。截至 目前,按规定的时间节点,除部分职工公寓正 在按计划升级改造外,其他5件实事及13个 具体实施项目已经完工,并交付使用,真正做 到了把"民生清单"变成了"幸福账单"

岗位成"明星" 退役不褪色

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间生产四班班长、共产党员、退役军人纵瑞 龙,刻苦钻研业务,积极总结班组管理经验,带领班组创先争优,今年上半年班组生产产品质 量合格率达 100%,在车间班组月度考核中连续四次斩获第一名,被誉为车间生产"明星"。 图为纵瑞龙正在对生产设备进行动态巡查。



东风特汽无人驾驶智能微公交实现批量交付运营

8月13日,笔者从湖北十堰经开区获悉, 由东风特种汽车有限公司(简称东风特汽)和 东风悦享科技公司(简称东风悦享)联合开发 的无人驾驶智能微公交车实现了批量交付, 已经驰骋在河北雄安新区和重庆等重点城 市。目前,企业已经收到了300台订单。

在十堰经开区龙门工业园的东风特汽停 车场,一辆小巧、精致的公交车格外显眼,虽 然体型比普通的公交车小,但它浑身都蕴藏 了科技元素。这款无人驾驶智能微公交搭载 了多种高科技传感器,包括5个毫米波雷达, 6个多线激光雷达,16个超声波雷达,车身周 围还有12个高清摄像头,一个组合导航等。 这些感知设备可以共同实现车辆周边 240 米



范围的环境感知,它的探测范围相当于一个

体育场那么大。

上没有司机,只有一名安全员,手持一个应急 控制手柄。车窗可以播放路线的视频,自动驾 驶模式打开后,新能源纯电驱动车辆以最高 不超过69公里的程序设计时速运行,通过大 量传感器的影像和数据分析,车辆的智慧大 脑会根据算法给出正确合理的执行命令。

东风特种汽车有限公司总经理毛瑞平介 绍,这是一款目前国内全新技术、达到 L4 级 的一款无人驾驶的智能化的微公交。这个车 型设计了高中低档智能化配置,能够满足不 同客户的需求,续航里程达到200公里以上。

L4 级自动驾驶是一种驾驶高度自动化的 驾驶模式。车辆在整个的行驶过程中,由机器 这辆公交车与传统公交车不同的是,车 接管全部操作,人不需要对所有的系统请求

推动职工科技创新、自主创新、材料研发、技

术改进、矿用车智能化、高端化、绿色化研发、

提升有色金属生产加工和现代装备制造技术

水平等新型产业发展为牵引,全力破解发展

堵点难点和瓶颈制约等问题,通过构建科技

作出回应, 可以实现在自动驾驶状态下的跟 车行驶变线、超车、红绿灯路口通过、车辆进 出港湾等场景,在障碍物突然冲进车辆前方 的时候,也可以实现2米内的紧急刹车制动, 车辆决策的响应速度会在100毫秒以内,仅 相当于人类驾驶员反应速度的十分之一,可 以说是带给人们真正有序且安全的出行体

毛瑞平表示,这种无人驾驶智能微公交 车已经在河北雄安新区、重庆市等重点城市 得到推广应用,每辆车可以同时容纳 19人 坐、立。目前,东风特汽已接到意向订单300 台,企业正加紧生产,预计今年交付150台以 (刘爱理 黄林)

创新硕果盈枝

北重集团一项成果获全国职工优秀技术创新成果三等奖

近日,由中华全国总工会、科学技术部、 工业和信息化部、人力资源社会保障部联合 开展的第七届全国职工优秀技术创新成果交 流活动的评选结果隆重揭晓, 共有 100 项职 工优秀技术创新成果获奖,其中一等成果3 项,二等成果 15 项,三等成果 30 项,优秀成果 52 项。包头市 2 项成果获奖,其中,北重集团 郑贵有全国示范性劳模和工匠人才创新工作 室团队提出的《大直径开放式齿弧高效加工 技术》项目斩获三等奖,这是公司首次在全国 职工优秀技术创新成果中获奖。

北重集团工会将创新工作室和创新工作 室联盟作为激发职工创新活力,实现创新创效 的重要平台。多年来,始终采取打造"职工群众 广泛参与, 劳模创新工作室创新引领, 工匠大 师攻关创造"的职工创新创效工作格局,有针 对性地开展合理化建议、"五小"创新等群众性 经济技术创新活动,向广大职工征集破解难题 的"良方"。工作室通过采取"揭榜挂帅、组团攻 坚"等方式,在领衔人的带领下,组织团队成员 在攻难关、破窄口、解难题中创造实实在在的 新业绩,助推公司自主创新见实效。

下一步, 北重集团将按照包头市总工会 确定的创新驱动战略发展目标,紧紧围绕包 头市新能源、新材料、现代装备制造等自治区 重点产业链,结合公司"十四五"发展重点,以

创新奖励机制、人才动力激发工程、高端科 研、技能人才团队组建、先进人物创新引领、

『妈。 『德辉遗失身份证,

372923199102040098,特

型明。 覃方辽遗失身份证,身份证 码 452231200108113515,特

熊美菊遗失身份证,身份证码 360121199307054223,特

红建遗失身份证,身份证 411024198804053293,特

」。 比泽淮遗失身份证,身份证 马 320821200312100112 特

燕仪遗失身份证,身份证 450821199606081627,特

劳动和技能竞赛平台搭建、"五小"创新、职工 特色操作法等群众性职工创新活动等手段, 不断激发职工创新创造的热情和活力, 忠诚 践行"一个创新、三个实现"重要指示精神,为 包头市打造高端制造装备,推动企业高质量 发展贡献智慧和力量。

(高彩霞 杨家辉 于文英)

华兴化工:安全培训成常态

从7月份至今,安徽省铜陵市华兴化工 管理人员和广大职工搞好安全工作的责任感 公司每半个月组织开展一次"讲安全"培训活 动,公司安委会成员及各单位部门相关人员 50余人都积极主动参加培训。

该公司组织安全管理人员、生产管理人 员等走上讲台,分享安全生产知识、安全操作 技能、应急处理措施、日常的不安全行为等 等,"自己人"把平时发生在身边、发生在各自 岗位上的安全事故案例,与大家一起分享、剖 析,把安全培训会办成了最接地气的"反三 违"安全分享会。

通过培训学习,不仅提高企业各级生产

和自觉性,增强安全意识,掌握安全生产的科 学知识, 而且也不断提高公司安全管理水平 和生产岗位安全操作水平,增强自我防护能 力,减少事故发生,提高员工整体素质。据了

司"讲安 全"培训 活动已安 排至今年

底。 (钱桂森)



伟伟遗失身份证,身份证 43112200201308150 证遗失,特此声明。 李智伟遗失身份证,身份证码320102198302112016特

吹測 2023.8.14 四人 3 7 7 7 141130200507200012,已 610113200009300024,特此 此户明。 ●赵冰遗失身份证,身份证号 码 430521199312098722,特此 。 明月遗失身份证,身份证 230521200103211360。特

●张海纳遗失身份证,身份证 号码 501504200001******,

号 码 5015072---特批声明。 ● 聚佳乐于 2023 年 8 月 14 日 不慎遗失身份证件,证号: 6403 02200208250952,本人已申领 新证,此证已失效,特此声明。

02200208250722, 新证 此证已失效、特此声明。 ●黄亚三丢失渔业船员证书, 证书编号: 45060219730325 9539,声明作废。 蓝 卫国遗失身份证、身份证 蔣卫国遗失身份证,身份证码 430521197801013794,特

明。 志鹏遗失身份证,身份证 350301198810061817,特 明。 幼强遗失身份证,身份证 350521198709101534,特

●朱飞挺遗失身份证,身份证 号码 441523200112276310,特 东龙不慎遗失上海红星品牌管理有限公司金牛 2018年6月4日开具

的 质 保 金 收 据, 01473383,金额 30000 万元整)。特此声明收 废,由此产生的任何约 上海红星美凯龙品牌 汽车租赁有限公司 川 AW411F 网络预

7万公司/// 引租汽车运输证遗失。 文都鑫虎商贸有限公司营业 8下副本(统一社会信用代 :91510108096782472C)遗

rF废。 李坤三遗失身份证,身份证 码 41232719800812****,特此

电信增值业务计可能,川82-20180575 证书遗失,声明作废。 ●周韬 2022 年 5 月签发的第二 代身份证 51340119930310001X 于 2023 年 8 月 14 日遗失,特此 声明在此以后非本人使用造成 一切后果与本人无关 ●陈先桦于 2023 年 8 月 12 日 不慎遗失身份证, 证号-532125 一 陈先桦于 2023 年 8 月 12 日 不慎遺失身份证,证号:532125 199201161716,本人已申领新证, 此证已失效,特此声明。

此证已失效,特此声明。 自贡市锦瑞装饰工程有限公 公章(编码:5103025057323)不 遗失,声明作废。 泸州市龙马潭区钰锦电器经营 公章编号 5105045016015 遗

A4X3A4 网络预约出租汽.

运输证遗失。 周会遗失消防工程师注册 ,注册号:15122000298,声明

生 日 祝 福

律师提示:本刊仅为供需双方提供付

***** 旦逢良辰,顺颂时宜,喜 逢今日毕然女士生辰之际,陶

:5101009135638)均遗失作废

| 第公章編号 5105045016015 遺 失作度 ●成都普莱美瑞邑石化成套设 备有限公司财务章 (编码: 5101295044726)遗失作废 | 5101295044726)遗失作废