

走好“专精特新”发展之路

——吉林大华机械制造有限公司晋升国家级专精特新“小巨人”企业记事

■ 陈凤海

近日，工业和信息化部公布第五批专精特新“小巨人”企业名单，东北工业集团吉林大华机械制造有限公司榜上有名。“这是吉林大华继获得国家绿色工厂、国家级两化融合管理体系贯标试点企业外，获得的第三个国家级荣誉，对我们企业来说，既是荣誉，更是前行的动力。”公司总经理、党委书记王红岩说。

依据工业和信息化部《优质中小企业梯度培育管理暂行办法》中有关要求，专精特新“小巨人”企业是指专业化、精细化、特色化、新颖化突出，位于产业基础核心领域、产业链关键环节，创新能力突出、掌握核心技术、细分市场占有率高、质量效益好的优质企业。

深耕细作 在“专”字上做文章

吉林大华是一家专门研制生产汽车飞轮总成和齿圈产品的企业，1995 年，该公司开始进军汽车零部件市场，已在细分市场上摸爬滚打了 28 年，为主机厂研制生产配用于汽车发动机上的飞轮总成及齿圈产品。近年来，该公司的主营业务收入占营业收入比重达到 97% 以上，主营业务收入平均增长率为 6.45%，走出一条高质量发展之路。

该公司坚持外部以市场客户为中心，内部以生产制造为中心的经营理念，致力于为顾客提供一流的产品。自 1995 年开始为红旗轿车配套飞轮总成产品以来，经过多年的深耕细作，飞轮总成产品已由过去单一的铸铁飞轮发展到铸铁飞轮、挠性飞轮和双质量飞轮“三驾马车”并驾齐驱的局面。目前，该公司的飞轮总成及齿圈产品已应用全球近 200 种车型，覆盖德、美、韩、日、法五大车系，并出口国际市场，是通用、大众、戴姆勒、沃尔沃、康明斯、卡特彼勒、丰田、现代、菲亚特、奔驰、吉利、一汽、上汽、东风汽车等国际、国内知名主机厂的供应商，成为目前国内最大的汽车飞轮总成及齿圈产品的生产企业，在国内外享有很高的知名度和影响力。

专心致志 在“精”字上做文章

飞轮齿圈总成是汽车发动机上的关键部件，关乎行车的安全，关乎人的生命。因此，在生产过程中，吉林大华推行精益管理，实行精细化生产。



吉林大华建有完善的质量保证体系，并通过了 ISO/IAF16949 质量管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系、ISO14001 环境管理体系认证。同时，吸收许多先进的管理经验，推行 BQIS 先进管理模式，使该公司的质量管理工作更加规范化和科学化，可满足顾客的质量管理要求。“产品质量首先是设计出来的，只有做好产品设计，才能从源头保证产品的质量。”公司研发中心负责人说，公司拥有一支技术精湛的科研团队，研发中心是国家级技术研发中心的飞轮总成分中心，具备仿真分析、有限元分析、NVH 测试等研发能力。公司飞轮齿圈总成试验室通过国家 CNAS 认证，拥有完整的产品试验标准，达到飞轮齿圈产品研发、试验国际领先水平。

在生产过程中，吉林大华推行精益生产方式，严把产品质量关，坚持把下道工序当作终端客户，杜绝无效的劳动和浪费，在生产过程中哪怕是出现细小的问题也当作大问题进行处理。产品在出厂前，都要经过严格的检验。

近年来，为顺应汽车产业“电动化、智能化、网联化、共享化”的发展趋势，占领更多的国内外市场，吉林大华不断对生产线进行升级改造，通过生产线自动化，提高产品质量的稳定性和一致性。完成铸铁飞轮自动化生产线改造，提升自动化加工水平和产品质量保证能力。同时，在已有的设备上增加在线产品

检测能力、自动防错功能，进一步提高产品质量的稳定性。为加大数字化、智能化生产线的建设力度，完成双质量飞轮和挠性飞轮数字化车间示范线建设，生产线上配置 MES 系统，提高了产品质量及市场竞争力。

独辟蹊径 在“特”字上做文章

作为一家军工企业，在上个世纪 90 年代，吉林大华积极响应国家号召，开始走上“军转民”之路。经过多次深入市场进行调研，该公司领导用战略的眼光看到汽车零部件市场的前景，开始组织科研力量研制生产汽车飞轮总成及齿圈产品，找准了企业的发展方向，并将企业从山区带到了城市。

从 1995 年开始，吉林大华研制生产的汽车飞轮总成及齿圈产品开始为一汽集团、一汽大众配套。在短短的几年时间里，配套厂家便由一汽集团、一汽大众，发展到上海大众、奇瑞汽车、北京现代、东风康明斯、沈阳三菱、哈尔滨东安三菱等国内近三十家主机厂。2005 年 6 月，吉林大华通过国际环境质量标准体系的 ISO14000 认证，为产品出口打开了绿色通道，当年，陆续通过美国通用、德国大众、法国 Valeo 等多家国际知名主机厂的过程及体系审核，成为其供应商。目前，吉林大华已为美国 GM 公司、法国 valeo 公司、美国康明斯、德国一大众、戴姆勒、法国标志雪铁龙

PSA 等国外 30 多家知名主机厂配套，每年出口收入在 3 亿元左右。

吉林大华现已形成年产汽车飞轮总成 900 万套和齿圈 1100 万件的能力，主导产品汽车飞轮总成和齿圈产品在在国内细分市场中的占有率接近 20% ，在国际细分市场中的占有率接近 10%，是目前国内最大的汽车飞轮总成及齿圈产品的生产企业。

勇于求变 在“新”字上做文章

吉林大华是靠研制生产铸铁飞轮齿环总成家起的，但该公司不因循守旧，勇于推陈出新，注重自主创新，在“新”字上做文章。“在市场竞争中，如果不优化产品结构，就只能跟着别人跑。只有不断升级迭代产品，企业才有春天。”吉林大华研发中心负责人说，近年来，吉林大华加大研发投入，在铸铁飞轮齿圈畅销的同时，用创新、发展的眼光瞄准汽车零部件的未来走势，积极主动与吉林大学、清华大学车系、长春汽车研究所保持长期稳定的合作关系，超前研制出挠性飞轮总成，产品一问世就成为市场的“抢手货”。

随着汽车零部件产品迭代升级，吉林大华开始“盯上”双质量飞轮。双质量飞轮是铸铁飞轮、挠性飞轮的升级产品，主要用于匹配搭载 MT、CVT、DCT 变速箱的乘用车上，是当前汽车上隔振减振效果最好和最成熟的飞轮产品。为跟上整车的发展步伐，实现产品转型升级，该公司提前谋划，研发双质量飞轮产品。2020 年 3 月，该公司自主研发的吉利 4G15 型双质量飞轮等多种产品成为替代进口的产品，一举打破国内双质量飞轮产品被舍弗勒、法雷奥等国外企业垄断的局面，在产业链的关键领域实现“补短板”“填空白”。同时，主导起草了《乘用车双质量飞轮技术要求和试验方法》行业标准，累计获得国家专利技术 60 多项。

随后，该公司一鼓作气，取得了上汽通用五菱、郑州日产、江淮汽车等主机厂双质量飞轮产品的开发权并实现批量配套，成为该公司收入和利润的主要增长点。

“吉林大华被认定为国家级专精特新“小巨人”企业，是工信部对公司技术能力、产品质量、行业地位及综合实力等多方面的认可和肯定，公司将继续专注并深耕飞轮总成及齿圈的研发和生产，聚焦主责主业，不断提升专业水平，增强企业的核心竞争力，推动企业实现高质量发展。”王红岩说。

西南油气田天然气净化总厂连续八年处理量突破百亿方

■ 秦莉 毛琪

截至 8 月 3 日，西南油气田天然气净化总厂今年累计处理原料气达 100.03 亿方，完成年计划的 66.60%，连续八年天然气处理量突破百亿方，较去年提前 7 天。

为确保年度生产任务顺利完成，该厂紧盯原料气气质气量变化，加强与西南油气田

公司处室及上游气矿沟通联系，动态优化原料气调配。结合高磨地区和川东地区净化装置实际运行负荷，针对不同装置风险特性进行精细管控，全面落实“早优精控”生产组织原则，严格执行“日跟踪、周分析、月调整”动态跟踪，确保天然气供得“足”、供得“稳”，保障上游产能充分发挥。

今年，该厂 6 个分厂 13 列装置实施大修及

临停消缺工作，预计检修时间 178 天。面对作业风险高、持续时间长、劳动强度高、高温等挑战，该厂细化检修方案，精控时间节点，强化检修现场管理，最大限度减少停产检修对气量的影响。目前，已提前 17 天优质高效完成安岳净化公司、万州分厂、引进分厂装置年度检修任务，完成检修项目 1594 项，释放产能 1.02 亿方。

该厂狠抓QHSE 体系建设和运行管理，

强化安眼工程运用，提升QHSE 监管效能，深入开展隐患排查与治理，常态化开展“双盲”和“情景构建”式实战演练，提高全员应急响应能力，确保安全风险全面受控。

据悉，该厂各在运装置安全平稳运行，日处理量始终保持在 4300 万方以上，确保成都大运会期间天然气供应，为川渝地区经济发展贡献“净化力量”。

向国际化迈出稳健步伐

嘉华机械公司与俄罗斯马珂自动化公司签订战略合作协议

8 月 1 日，川煤集团华荣能源嘉华机械公司与俄罗斯马珂自动化公司签订了战略合作协议，标志嘉华机械公司向国际化又迈出了一大步。

长期以来，嘉华机械公司立足于西南片区复杂煤层地质条件实际，紧紧依托川煤集团、华荣能源公司内部煤矿企业，用好“产学研用”有利优势，建立了省级技术中心，在大倾角、急倾斜综采技术上执着深耕。坚持以目标导向、问题导向、结果导向，把煤企先进发展方向与煤企高质量发展需求济济紧密结合，强化自主创新，提升技术实力，逐步发展成为国内薄煤层、大倾角、急倾斜综采成套装备专业制造企业，成为了薄煤层、大倾角、急倾斜智能化综采成套装备缔造者和引领者。2019 年，嘉华机械公司综采液压支架、刮板机出口土耳其，拥有自主知识产权的大倾角急倾斜综采液压支架获得土耳其国际专利授权。

栽下梧桐树，引得凤凰来。嘉华机械公司在薄煤层、大倾角、急倾斜综采成套装备方面

的技术优势，吸引到俄罗斯马珂自动化公司的目光。该公司总经理瓦吉姆（Gruzdev Vadim）、商务经理马克西姆（Gabbasov Maksim），在山东旭旭贸易公司总经理殷生华的陪同下于 7 月 31 日到嘉华机械公司就综采自动化及采煤技术进行了深入交流。

在交流会上，嘉华机械公司向客人介绍了公司装备水平、生产能力、队伍素质、技术研发、核心技术等基本情况，讲解了成功案例，并共同深入嘉华机械公司华崑山机械制造事业部参观，对嘉华机械公司现有的装备水平、生产能力、产品质量、液压支架检测设备、孟东升创新工作室等处进行了认真细致查看。嘉华机械公司对企业安全生产、经营管理，以及客人提出的问题给予了耐心细致的解答，充分展示在薄煤层、大倾角、急倾斜综采成套装备装备、技术、服务等方面的能力和自信。

8 月 1 日，俄罗斯马珂自动化公司总经理瓦吉姆（Gruzdev Vadim）一行深入绿水洞煤矿并下现场查看嘉华机械公司综采装备应用情况后，结合近两天听取嘉华机械公司介

绍、车间现场查看、双方坦诚交流，以及到龙滩煤矿走访，加之前期信息的掌握了解，对嘉华机械公司在薄煤层、大倾角、急倾斜综采成套装备专业制造的水平给予了充分肯定，对未来双方良好的合作充满信心。双方再次进行了商务会谈，嘉华机械公司详细介绍了前期编制的俄罗斯萨德金煤矿开采技术方案。双方还就产品质量、产品售后、“EAC”认证、品牌授权等细节进行了深入细致的探讨，并签定了战略合作协议。俄罗斯马珂公司成为嘉华机械公司在俄罗斯唯一一家具有代理嘉华机械公司煤机装备的企业，也为嘉华机械公司走向世界开辟了新通道。

据悉，嘉华机械公司始终坚持不懈为复杂难采地质条件煤矿安全生产提供高效服务，持之以恒走科技创新之路，发挥薄煤层、大倾角、急倾斜机械化、智能化开采技术优势，抓好三机成套装备和智能化发展方向等产品的研发、生产和优化升级工作，全面打造西南片区复杂地质构造条件下先进煤机企业，为煤矿提供嘉华方案、贡献嘉华力量。（姚荣华）

山东能源工程安撤公司实施“共享员工”机制 深挖人力资源潜力

日前，山东能源枣矿集团工程安撤公司项目二部 10 余名职工，在项目三部干了一阵子“临时工”后返回原单位，与此同时，三部“租借”到一部的 31 人也陆续分批次回到本单位。人员的一进一出，不仅实现了供需匹配，也激发了职工干劲，提升了工作效率。

与矿井其他专业不同，作为专业化安撤队伍，安撤公司承接的每项工程类型不一、变化性大，用工人数、所需工种不尽相同，按照传统的人员固定在一个单位的管理模式，难免会出现一方“用工荒”，一方“闲得慌”的不平衡现象。

专业人干专业事，专业队伍更要有专业的管理模式。该公司深入贯彻落实“六精六提”要求，本着人尽其才、才尽其用的原则，大力推行“共享员工”。他们根据工程类型及施工单位需求，对人员进行临时性动态调整，并按照属地管理的原则，实施岗位技术共享、项目部人员共享，确保合理分配兵力，实现人员配置的精简精干。

为确保“共享员工”的精益化，该公司推行项目部、经营管理科、安全生产科“协同联动”。各项目部结合月度生产计划，根据工程类型、岗位所需等，提前排定工程各个阶段、每个岗位需要的人数和工种计划。生产、经营专业人员统筹各项目部“富余人员”，调剂所需人员和技术工种，最大化满足工程需要。

“人员‘共享’后，有力弥补了劳动力量和技术短板，让职工在最熟悉的岗位上好干活、干好活，最大化挖掘了人力资源潜力，保证了安全，也提高了效率。”项目一部经理李章勤说，他们用 25 人安全高效完成了 33 上 26 安装工程，真正实现了减人不减效。

一直以来，面对点多、面广、人员少的实际，安撤公司积极践行“精用工、重人均、提工效、促发展”的理念，大力推行“共享员工”模式，保障了各项工程高效有序推进，7 月份他们高效完成“三安三撤”6 项整体工程及 6 项小型工程，人均创效达到 2.95 万元。（张延栋）

皖北煤电智能公司:打造“人人都是机电工”强基工程

■ 胡云峰

变“争当”为“都是”，让机电工人员众、水平强。8 月 6 日，皖北煤电智能公司第一期机电工技能培训班在机运科会议室开班。旨在通过 8 月 6 日-9 月 3 日连续 5 期“强化训练”，打造一支技艺高超、能征惯战的机电工队伍。

会议室做基地，设备库成“战场。”此次培训面向采煤区、掘进区、机运科、通风区、选煤厂、机电信息中心、后勤科在岗机电工，将理论学习与实战应用紧密结合，培训期间，相关公司领导、基层单位管技人员、业务骨干和内培教师都将一一闪亮登场，无私分享煤矿供电系统三大保护、井下电气设备防爆知识、供电系统、电气设备管理、皮带机各类保护安装



和试验、相关电气设备说明书、电工作业标准、电气设备接线工艺和常见故障排查及处置、职业素养、安全文化等工作经验，让参培职工内强外也强。

开班仪式结束后，参培学员就迫不及待地来到设备库，参加在这里举行的实操培训。打开开关，熟悉内部构造，明晰运行原理，在

机运科工程师边瀚指导下，学员们轮番上阵，学得也不亦乐乎。

机运党支部书记周畅说，智能公司高度重视三基建设，皖北煤电集团公司下发五沟煤矿三基建设经验后，利用各类会议组织了学习、分专业明确了学习努力方向。打造“人人都是机电工”强基工程，就是机电系统结合实际，所采取的具体行动。

“工欲善其事，必先利其器”，为了让“人人都是机电工”不聋虚声，该公司将工具保障提上了日程，专门下发通知对所有机电工持有工具和需配备工具进行统计，尽快配全补齐，让他们“藏器于身，待时而动”，配合高超的机电技能，随时应对各项工作挑战，为推动公司高质量发展做出应有贡献。

防患未然 平安度汛

上海二十冶临朐项目开展汛期基坑工程安全隐患专项排查

为积极响应山东省潍坊市防汛抗旱指挥部办公室发布的强降雨过程风险预警，有序推进项目汛期安全生产工作，夯实现场人员的责任，做到以安全保生产，上海二十冶临朐项目在汛期来临之际开展了汛期基坑工程安全隐患专项排查。

近日，山东省气象台雷雨大风黄色和雷电黄色预警高悬，临朐项目弥河三期正处于基础施工阶段，基坑安全防护尤为关键，为避免出现基坑防护不到位、排水不及时等风险，在项目安全总监的带领下，对弥河三期基坑进行全面的排查。在强降雨来临前，首先对排水泵、沙袋、雨衣、雨靴、防汛专用车等物资进行检查，时刻做好积水强排准备；随后深入施工现场，对基坑支护、基坑排水、塔吊基础排水和现场安全用电等进行检查，对存在的不足之处立即进行了整改和加强，将隐患的苗头消灭在萌芽状态，严防在汛期发生安全事故。

临朐项目在汛期期间积极贯彻“安全第一，常备不懈，预防为主”的方针，不断强化防汛责任意识，明确防汛职责，做到早筹划、早安排，切实做好各项防汛准备工作，在确保安全防护的前提下，推进现场施工的有序开展。（沈文辉）

铜化集团位居铜陵市最新“地方企业50强”榜首

8 月 10 日，2022 年度铜陵市地方企业 50 强、纳税 30 强榜单发布，铜化集团分列位居两榜单第一名、第六名。

2022 年，铜化集团以改革创新破局，用加快发展赋能，实现营业收入约 212.16 亿元、利润约 10.32 亿元、税收贡献约 6.52 亿元，创成立 30 多年来最好经营业绩，跻身 2022 年中国制造业企业 500 强，荣获铜陵市“重大贡献奖”“税收增长贡献奖”以及“2022 年工业五星企业”（最高级）称号。

此外，铜陵泰富特种材料有限公司、铜陵金泰化工股份有限公司、安徽圣奥化学科技有限公司、毕克(化学)铜陵有限公司、超彩环保新材料科技有限公司、铜陵瑞莱科技有限公司等化工企业也进入上述两个榜单。

此次评选，铜陵市“地方企业 50 强”排序以 2022 年度企业营业收入为评选主要标准，经企业自主申报，铜陵市企业联合会、铜陵市经管局、铜陵市税务局审核，由高到低，综合确定 2022 年度铜陵市“地方企业 50 强”；铜陵市“地方企业纳税 30 强”以当年实际纳税数额高低排序。

据了解，今年是铜陵市连续第十一年向社会公开发布铜陵市“地方企业 50 强”，旨在牢固树立“发展为要、项目为王、实干为先”的鲜明导向，以更高目标引领和推动发展提质增效，提高铜陵市实体经济综合竞争力。（陈源贵）

山东能源七五煤业一张督办清单 唤醒10余项“沉睡”工程

“职工宿舍楼已加装空调 100 余台，重新更换被褥 300 余套……”

“职工餐厅满意度调查已回收问卷 500 余份，正在制定职工食堂售价管理办法和管理方案。”

8 月 9 日，在山东能源枣矿集团七五煤业运营管理中心督察办公室，10 余份“落了灰”的职工代表提案被重新摆在桌头，相关单位负责人正向督导组汇报项目的进展情况。

“这些提案早在年初就已让各单位认领整改，半年过去，文件都落灰了也没见工作推进。”

据了解，8 月份以来，公司督察办先后向“两堂一舍”建设、压煤村庄搬迁、“塌陷地综合治理及移交”等工作下发了《重点工作督办通知单》，累计问责 77 人次。

该通知单由公司“一把手”亲自签发督办，按照“清单制+责任制”的方式，围绕项目审批、资金拨付、工程进度等多个方面，实行全过程、全链条、全环节“跟踪”督导，唤醒了沉睡已久的“钉子工程”。

“为了实时掌握工作进度，我们执行周例会制度，每周印发《督察简报》，公司各分管专业领导依次对未完成工作事项剖析原因、制定措施。对于目标推进滞后的责任单位，由督察办约谈单位相关负责人并在责任会‘曝光台’予以通报处罚。”该公司督察主任褚衍峰说道。

他们按照“定路线图、定工作量、定时间表、定责任人”的“四定原则”，将重点工作的进展动态分解为项目进展单、闭合单、延期单、变更审批单、督办通知单“五项清单”，按照程序将发现的问题按类别以提示函、监察建议书的方式，点对点反馈给责任领导和责任单位，构建“发现问题—分析研判—提出建议—督促整改”的闭环监督机制。

除此之外，他们构建了“1+3”联合督察模式，成立由督察办总牵头，纪委、办公室、考核办密切配合的“1+3”联合督导工作机构。建立督纪、督审、督察联动机制和“问题共享数据库”，注重巡视巡察、专项审计、督查考核结果运用，促进相同结果互认互用、相同问题一次整改，构建了“决策—督办—落实—考核—奖惩—用人”完整链条。

截至目前，公司分解的 492 项集团公司办公会议纪要任务，已完成 485 项，申请延期 3 项，未完成 4 项，整体完成率达 98.58%。（薛晨）