

开采光明 照亮青春 ——记山东能源翟镇煤矿 调度指挥中心主任刘光照

■ 陈雯静 范宁宇

“好的,这几天我会持续跟进,有新情况我将第一时间进行通报……”还没来得及挂电话,此时新矿集团翟镇煤矿调度指挥中心主任刘光照办公桌上的电话就响了起来。“喂?”“主任,11503E工作面刮板输送机跳电,无法查清原因,请您赶快来看一下。”接到电话刘光照三步并作两步冲出办公室。

像这样电话接不停、全天候保持作战状态,对于刘光照来说是家常便饭。他能快速准确而不乱地安排协调各部门工作,靠的就是平时对井下状况的熟悉程度。他将矿井排水系统、供电系统、压风系统等全部刻在脑海中,为的就是能在第一时间解决难题。

“到现场去!”一直是他工作的不二法宝,只要是地面没有处理的紧急事务,他习惯于下井巡查现场。只要是领导安排的工作,第一时间牵头抓落实,措施早落地,结果有回音,质量有保证。只要是涉及安全生产工作,自己绝对示范在前,一马当先。只要是安全生产出现异常情况,第一时间到矿,第一时间下井,第一时间盯靠。

2022年4月份,6409工作面急需投产,但是计划的煤机没有按时到货,矿井生产连续被打乱,曾经担任过采煤区队长的他立即向领导汇报后从4402E撤除工作面将煤机拆卸、转运,为快速、安全地做好此项工作,他扮演着“指挥员”和“队员”双向角色,安排所有转运工作“一路绿灯”,仅用时5个小时就将设备转到位。

所谓“上面千条线,下面一根针”,调度指挥中心作为一个需要多方协调的生产部室,一旦哪一个环节处理不好,都会出现“肠梗阻”,从而影响到矿井整体效益。刘光照任职后,对调度员、统计员以及副主任进行重新分工,布局上更加合理,趋于人性化。在团队当中提出“精准调度、创新服务、追踪落实”和谐调度管理理念,经常性地组织开展批评和自我批评,也毫不掩饰地把暴露的问题搬到台面上解决,把分工不分家的工作要求作为一种常态渗透于日常工作中,形成良好的调度管理运行机制。而对于专业、区队之间的矛盾,他能够站在全矿的角度化解矛盾,消除隔阂,避免利益纷争,确保全盘工作整体流畅运行。

矿井应急办公室设在调度指挥中心,他着眼于建立统一指挥、反应灵敏、协调联动、系统可靠的应急管理体系,经常邀请上级调度指挥中心专业管理人员来矿给予业务指导,矿井应急管理逐步提高。2022年,他组织完成24次应急演练活动,每一次演练都贴近实战,不断积累矿井应急管理经验,提高矿井防灾减灾能力。每逢极端恶劣天气,他总会主动驻矿留守,在重要场所和地面各厂网之间巡回检查,发现问题及时处理,确保恶劣天气矿井安全度汛。

在调度指挥中心主任岗位上,刘光照用责任和担当无私奉献,为矿井安全稳定发展做着贡献,让青春在平凡的岗位上熠熠闪光,照亮了自己绚丽的人生轨迹。



一切从“改变”开始 ——淮北矿业集团朱庄矿加强严细实精作风建设侧记

■ 乔时庆

不敢真“躺平”,来个“亚躺平”;不敢“慢半拍”,就慢“一丢丢”;不敢踩“红线”,打个擦边球……针对“城中矿”存在的优越感和沉淀的“老矿”心态,进入下半年,淮北矿业集团朱庄矿果断切开展严细实精作风建设的刀口,全面加强干部作风建设,以“零容忍”的态度见人见事,以硬朗的作风,保障矿井整体工作大局安全稳定。

严管干部 整治作风“亚躺平”

严细实精作风是抓好一切工作的牛鼻子。

7月份,朱庄矿制定下发《关于开展如何以严细实精作风保安全促稳定大讨论的通知》等3项通知要求,要求管技人员认真学习、深刻反思,全面检视自己在严细实精作风建设、工作标准、制度执行、党风廉政建设等方面存在的问题,形成“问题清单”,明确整改措施、目标和成效,并结合岗位实际,抓好抓实整改。

瞄准“慵、懒、散、慢、虚、推”等六种不良行为,严肃整治作风漂浮、躺平甩锅、敷衍塞责、不求好,只求一般化的干部,积极构建“明责知责,履责尽责,督责问责”的责任链条。

矿“四不两直”检查组,重点督查劳动纪律、值班值守、文明卫生、安全生产、“两个规

范”“特殊作业”等工作,所有问题严格按“清单+闭环”的方式落实整改,对违章违纪、不守规矩、不知敬畏的人严肃查处、公开曝光。

“干部干部,靠前一步。关键时刻跟不上顶不住,就不配当干部。”7月份,该矿1名科区正职被停职反省,查处违反劳动纪律、值班值守、跟班、文风会风、作风建设规定50人次,分管领导在安全办公会作表态发言3人次,单位负责人作检讨6人次,工作约谈3人次。

一场涤荡“老矿”陋习、大力加强作风建设的战役就此打响。

拉高标杆 从严管理促规范

坚持“走出去、请进来”,朱庄矿要求各系统每季度至少组织一次外出对标学习,主动对标对表先进矿井和先进管理经验,大力推进精装头面创建,实现过程、动态、全程达标。7月中下旬,采煤系统、掘进系统、机电系统、后勤系统对标芦岭矿、临涣矿、信湖矿,取长补短。

精牢重大灾害治理,严格落实综采标配、掘进标配、“钻探”标配,摒弃“三惯”和不规范管理陋习,保障各类生产设备装备达到本质安全型矿井要求。

围绕省内、集团和矿近年来的伤亡事故以及2023年以来集团业务部室的挂牌通报,组织开展大学习、大讨论。坚持严的基调、严

的措施、严的氛围不动摇;全面落实严格管理、严管干部、严抓作风;强化“两个规范”和现场管理,扎实抓好重大风险管控和危险源辨识,确保安全生产不失控,实现安全“四零”目标。

矿上明确规定,基层科区每天必须有一名正职在岗;严格落实矿、职能科室、基层“三级跟班”制度;进一步规范特殊作业,严禁在周末、节假日期间施工,施工时必须严格落实“干、管、监、服”四位一体要求。

8月1日,笔者在朱庄矿调度指挥中心看到,大屏幕上正滚动播放当天早会、上次调度会及安全办公会安排的各项工作落实及进展情况。调度指挥中心主任曹勇介绍,“7月份以来,副总以上矿领导在早会、调度会上安排的工作任务完成率100%,大屏显示内容24小时即时更新,井下现场管理精细化、规范化和干部执行力建设明显增强。”

“一就干”“一抓到底”的执行力,让老矿新风荡漾。

善待职工 提高干群“满意度”

7月份朱庄矿 III423 工作面投产后,III52 轨道巷架空乘人车巷道成为综采区职工的“首选路线”。但是,III52 轨道巷恢复运行维修改造力度较大。有人对此持有异议。

“有一名矿工从这走,也要恢复运行!不能让劳累一个班的矿工再受累。”矿长陈刚一

锤定音,对一线职工的关爱之情溢于言表。

“感谢矿上,提前10天完成III52轨道巷和架空乘人车修复,省得我们班后再爬800多米湿滑的‘上山’,体力、时间节省大半。巷道改造通车后,真是轻松多了。”综掘一区职工耿浩说。

严细实精作风不仅要聚焦安全生产、经营管理,同样聚焦党建民生。党委书记张蛟说:“矿党委从思想观念、执行落实、对标学习、党建民生等方面全面查摆,制定了一系列相关配套政策措施。”

“今夏,已为近1300名职工发放了‘清凉大礼包’、水壶、文化衫、爱心药箱等福利。开展了上半年‘平安朱庄’遵章守纪职工抽奖活动,300多名职工享受到价值10万余元的安全‘红利’。协安员每周到井口送西瓜、雪糕、花茶,到班前会、安全例会开展协安活动,从多个层面关爱一线职工。”工会副主席李志军介绍。

一件件民生实事汇聚成关爱暖流,在朱庄矿干群心中激起蓬勃活力。

好作风是带出来的,更是干出来的。当前,朱庄矿干群执行力、精气神明显提升。7月份产量、煤质等经营指标,均超额完成月度计划;二季度安全生产管理体系建设获评集团第一名;该矿水害事故应急演练圆满成功受到上级好评。同时打破了沉淀多年的“老矿”思维定势,摒弃了许多不良工作习惯,严细实精作风开始发力,整体工作呈现向上向好、安全稳定发展态势。

杜龙:扎根一线的“技术尖兵”

“选择这个职业是我一生的追求,必须坚定自己的人生选择,要干就干到最好。”这是近日采访安徽淮北矿业集团临涣选煤厂干选分厂技术员杜龙时,他说的一句话。今年35岁的杜龙,生性稳重,做事干练,砥志研思。作为一名技术人员,他专心致志钻研技术,不断提升自己的工作能力。他扎根生产一线,埋头实干,用所学的专业知识不断解决生产中的“疑难杂症”,保障了安全生产。

脚踏实地 积极投身智能化建设

2019年,杜龙担任干选分厂技术员后,负责干选分厂袁一、孙疃、青东三个厂点的机电方面的技术工作,他在工作中大胆放开思路,通过各种小改小革、更新改造项目解决现场实际问题,优化生产工艺,既提高生产效率,又减轻了职工工作量。他先后参与袁一厂点提质增量设备更新改造项目,更换了两台315kw的干选主机风机电机,218皮带电机及减速机整体更换,501皮带电机及减速机整体更换。在孙疃厂点,他参与设计改造优化溜槽防堵装置小改小革项目,改造后皮带溜槽堵煤防堵装置动作闭锁皮带急停,实现溜槽防堵装置与皮带急停实现闭锁,避免煤量堆积造成磨损皮带,同时减少职工清理溜槽的工作量,优化系统后有效避免了事故的发生。他还在青东厂点参与完成强力振动筛防尘降噪小改小革改造项目,有效降低振动筛筛撒煤多清理难度大的瓶颈问题。



深入现场 不分昼夜埋头苦干

工作中,杜龙对干选分厂三个厂点的生产系统进行梳理,不断思考总结,在管理能力和协调能力方面有了较大提升。同时,他把工作重点从机电维修逐渐转向分厂生产过程的监察和控制,保障分厂安全生产工作的顺利开展。强抓运输设备管理,每周对运输设备“四大保护”进行实验并记录分析,每周对皮带接头、皮带滚筒、皮带清扫器及溜槽专项检查,每天对运输设备对轮销进行检查。充分利用设备管理系统,及时对设备管理系统进行更新维护。运用故障诊断系统对设备温度及

振动时刻监测,确保筛子、干选机和各运输设备的完好率。他积极梳理各个分厂点生产系统知识,理清设备清单。他深入现场角角落落细致排查设备隐患、安全环境,对现场机头机尾撒煤跑灰影响环境治理的按“五定”原则落实到责任人按期处理。他积极协助干选分厂负责人完善安全生产体系和安全质量标准化创建,加强“两整两清”和烧焊“动火革命”、皮带“清扫器革命”专项整治,实现安全生产。

技改创新 解决生产实际问题

以精益生产推动技改智能化,以技改智能化提升精益水平。他善于利用个人绝活,特长

中石油新疆销售有限公司巴州分公司 114座油气站为新疆第十四届运动会加油助力

8月8日,主题为“情系天山、韵动巴州”的新疆维吾尔自治区第十四届运动会在巴州库尔勒巴音体育馆拉开帷幕,中石油新疆销售有限公司巴州分公司作为成品油重要供应商,积极履行保供使命,在114座油气站,全力为此次盛会保驾护航。

“这两个是吉祥物‘壮壮’和‘美美’吧,真好看,我能合个影吗?”在离十四届运动会开幕式现场最近的蓝天加油站内,本届运动会

吉祥物“壮壮”和“美美”的亮相迅速引来进站顾客的围观。为营造盛会气氛,巴州分公司先后在加油站悬挂大幅宣传海报,放置运动会吉祥物造型,并开辟加油绿色通道,提供预约服务,全力满足赛事车辆加油需求;同时免费为赛事后勤保障人员提供热水、小药箱等暖心服务,赢得了社会各界一致肯定。

“我们已经把此次运动会的保供和服务工作,列入了公司上下当前的头等大事。”巴

州分公司经理、党委书记耿开疆直言。早在7月起,便已经吹响此次运动会的保供服务号角,成立领导小组,制定保供方案,层层宣传动员,有力确保了保供服务工作的扎实有序开展。114座油气站的员工身着亮眼的“宝石蓝”,成为一道亮丽的风景线。

多年来,巴州分公司始终牢记“在经济领域为党工作”使命,主动践行国有企业政治、经济、社会三大责任,不断加快新能源建设、

网络发展步伐和综合能源服务站建设进程,持续开展“三夏”“三秋”保供服务行动,以实际行动助力乡村振兴,助推巴州经济发展。

据了解,新疆维吾尔自治区第十四届运动会竞赛体育共有20个大项687个小项的比赛,来自新疆14个地州市8000余名运动员参加。此次运动会是新疆近年来组别设置最全、项目设置最广、参加人数最多的一届运动会。(王婕)

北重集团荣获2021-2022年度“全国政研会工作优秀单位”称号

近日,中国思想政治工作研究会评选表彰了2021-2022年度全国政研会优秀单位和优秀个人,北重集团政研会获得“全国政研会工作优秀单位”称号。

2021年以来,北重集团政研会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九届历次全会、二十大精神,立足企业实际,聚焦打造思想政治工作的主题主线,通过集中培训、专题讲座、宣讲宣传、交流研讨等形式,推动理论学习走深走实。公司13个党委理论学习中心组集体学习党的二十大精神27次、开展专题研讨14次,206

个党支部通过“三会一课”集中学习党的二十大精神453次,发挥好示范带头作用。坚持思想引领提质量,公司深化党委“第一议题”和中心组“首学内容”制度,进一步压实传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈的落实机制,制定实施贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神工作措施72项。注重学以致用促落地,公司持续健全“第一议题”贯彻落实“双台账”机制,推动重大军民品科研开发,“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”建设,确保学习习近平总书记重要讲话批示精神不折不扣、高质量落地见效。

强化体系推进,打造思想政治工作的“驱动器”。建立“全战线”协力推进机制,公司贯彻落实《新时代加强和改进思想政治工作的实施意见》,建立健全思想政治工作责任制,建立党委统一领导、党政齐抓共管、党群宣传部门组织协调、有关部门分工负责,各级党组织和党员干部

共同参与的思想政治工作大格局,形成各级党组织、党的工作部门、群团组织等“全战线”思想政治工作协力推进机制。各级党组织立足党建特色品牌创建,“党建+”工程推进,发挥思想政治工作凝心聚力作用。各级纪检部门强化政治监督,推进巡察、专项治理,促进党员干部规范廉洁履职。各级工会组织落实帮扶救助机制,加强产业工人队伍建设改革思想政治工作,架起了连通党心民心的“连心桥”。各级共青团组织实施青春领航、青春创效、青春育才、青春强基行动,激励青年担当作为、建功立业。夯实“全覆盖”工作落实机制。建立从公司党委到直属党委抓思想政治工作“一竿子插到底”的“全覆盖”工作机制,做到层层有人抓、事事有人管。公司常态化开展“我为群众办实事”实践活动,完成办实事项目317项,解决了职工办理房屋产权等一大批“急难愁盼”问题。开展“全方位”思想政治教育,通过报告会、专家讲座、领导上讲台、主

题党课、理论学习会等形式,对干部职工进行“全方位”思想政治教育,引导其看清形势、明晰任务、了解国情,做到公司改革发展推进到哪一步,思想政治工作就跟进到哪一步。

强化载体建设,打造思想政治工作的“充电站”。深化理论研究提站位,公司聚焦发现新情况、破解新问题、形成新思路,坚持问题导向、实践导向、目标导向,突出政治性、思想性、理论性、实践性相统一,深入开展思想政治工作理论研究,积极参加上级政研会开展的课题研究,5个课题分获兵器工业集团优秀课题成果一、二、三等奖,1个案例入选2020年度100个国有企业品牌建设典型案例;认真开展公司年度课题研究,表彰优秀研究课题一、二、三等奖22个。加强典型推树力量,公司让先进典型立得住、推得开、学得来,充分发挥先进典型的示范引领辐射带动作用。构建特色平台传磁场,公司投资兴建的北方兵器城和吴廷锋事迹

展馆,是开展沉浸式思想政治教育的打卡“圣地”。北方兵器城获得国防科技工业军工文化教育基地、中国企业文化示范基地、人民兵工精神教育基地、科学家精神教育基地等称号,每年接待厂内职工和社会面群众10多万人次;公司积极开展“企业开放日”活动,让中小学生学习走进兵工厂,接受国防教育、军工文化熏陶,激励他们从小树立学好本领、强军报国的理想 and 追求。北重集团扎实有效的思想政治工作,成为公司理顺情绪、化解矛盾的“减压阀”,凝聚人心、形成合力的“强磁场”,助力经营、推动发展的“加速器”。2021年、2022年,公司获得中国兵器工业集团2021年度经济效益超额贡献奖、中国兵器工业集团2022年度民品发展先进单位,持续保持“全国文明单位”“企业信用评级AAA级信用企业”(中国企业家协会、中国企业家联合会、中国企业家协会评定)等称号,党建考核结果连续多年被评为兵器工业集团A级。(马兰)