

恒源煤矿工会强化民生管理,提升职工幸福指数

今年以来,皖北煤电集团恒源煤矿工会树牢“以发展保民生,以民生促发展”的理念,从实处入手,大力实施和开展了一系列民生工程 and 温暖行动,提升了广大职工的幸福指数。

解决职工急难愁盼。该矿结合集团公司办好十件实事要求,加快“四个”(宿舍楼、来宾浴池、女浴池、新时代文明实践中心)改造、“两个”(职工食堂、职工浴池)维修等实事好事,继续做好两堂一舍、统领统洗、劳动保障等工作,使企业发展成果更多更公平惠及职工群众,增强职工群众的幸福感、获得感。

规范职工福利待遇。该矿不断规范职工休假福利保障、女职工保护、福利经费提取使用、值班加班的不同认定,规范福利管理,让福利覆盖全员,实现企业发展与职工进步互相促进的良好局面。

关心职工身心健康。该矿通过优化工时利用,提高工作效率,杜绝职工疲劳作业,科学合理安排工作量和作业时间,最大限度杜绝敷衍勾点,切实做到保护职工身心健康。

文体活动连续不断。该矿通过持续关心关怀员工身心健康,以全员参与、协会带动、竞赛推动,不断丰富员工业余文化生活,在办好乒乓球、羽毛球、篮球等传统协会的基础上,根据员工诉求,积极开展喜闻乐见、寓教于乐的体育比赛。

集体生日暖人心。该矿为进一步落实“家文化”建设将温暖的关爱蕴藏在细节中,持续开展职工集体生日会活动,为职工幸福生活“加码”。今年以来,共组织开展职工集体生日会 30 场次,发放生日礼包 2100 多份。

加快智能化建设。该矿持续推进智能化矿井建设,解放生产力,减轻职工劳动强度,提高安全管理能力和生产效率,创造良好的作业环境,让广大干部职工切身体会到智能化带来的巨大转变,成为幸福恒源人。

开展送清凉活动。该矿针对当前炎热天气,统筹谋划,配置“凉”方,常态化开展夏季防暑降温药品发放、配足配齐班组小药箱,在副井口设置“清凉”驿站,班前送清凉等系列活动,为高温下坚守岗位的职工送去清凉。

“强化民主管理,保障职工权益,是落实以人民为中心发展思想的生动实践;职工的心,企业的根;职工群众对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”恒源煤矿矿长刘迎春表示。

强化民主管理,保障职工权益永远在路上。下一步,恒源煤矿工会会把职工当成亲人,坚持底线思维、将心比心、换位思考,从职工需求、环境提升、职业健康及文化生活等方面持续发力,用情用力用心办好聚焦民生、解决民需的“百姓事”,切实保障职工权益、关心关爱职工,用工会干部的幸福指数换取职工的幸福指数。

(王长松)

田陈煤矿:全民健身动起来 幸福生活更精彩

为引导职工树立健康生活理念,点燃全员健身热情,8月8日,山东能源枣矿集团田陈煤矿举行 2023 年“全民健身月”启动仪式,标志着该矿以“全民健身 绘就幸福生活”为主题的全民健身系列活动正式拉开帷幕。

“全民健身是党和国家坚持以人为本、提高全民健康素质的重要举措,是践行体育强国和健康中国战略的基础和保障。开展全民健身活动,既能够提高职工健康水平,又能满足职工对美好生活的期待和需求,成为职工获得感和满足感的幸福源泉。”启动仪式上,田陈煤矿矿长陈亚东一语道破开展此次活动的目的意义,并希望全矿上下要以此次活动为契机,进一步提高全民健身意识,养成良好的健身习惯,让“健康生活、快乐工作”成为新风尚,在运动中增强体质、锤炼意志,以崭新的风貌、饱满的热情、奋发的姿态,积极投身到矿井各项发展任务中去,凝聚“大联动、大协同”合

袁店一矿掘进二区党支部“六融六引”凝聚高质量发展强大合力

■ 张钰铨

今年以来,安徽淮北矿业集团袁店一矿掘进二区党支部把抓好党建工作作为抓好各项工作的“助力器”和“指南针”,倾力打造“六融六引”党建品牌,切实以高质量党建凝聚矿井高质量发展强大合力。

坚持党建融入安全管理引领安全效果提升

掘进二区党支部牢固树立安全是“天字号”工程的认识,立足实际,将科区安全管理中的短板和弱项划给党员,通过开展“党员身边无事故”“党员示范岗”以及党员讲安全故事、党员夜查等活动,让每名党员都有一块“安全责任田”,最大限度调动了全区党员抓好安全的积极性和主动性。

在实际工作中,该区党员充分发挥了先锋模范作用,带头查隐患、反“三违”,堵漏洞、保安全,每人每月反馈安全信息均在 20 条以上,为矿井顺利实现安全生产提供了有力保障。

坚持党建融入生产管理引领生产进度提升

该区党支部每月根据矿井生产计划安排,及时召开专题会,组织党员干部职工研究

生产任务施工方案,让每一位党员干部与区队生产任务“同频共振”,不当“局外人”。

“一个党支部就是一个战斗堡垒,一个党员就是一面旗帜。只要我们把支部这个堡垒打造坚强了,把党员这面旗帜时刻插在线上现场,我们就没有克服不了的困难,没有解决不了的问题。这就是榜样的力量!”该区区长徐劲松说道。掘进二区党支部要求每一名党员在生产中都要干在前、冲在前,确保哪里有困难哪里就有党员的身影。

坚持党建融入经营管理引领经营效果提升

今年以来,该区党支部牢固树立“勒紧裤腰带过紧日子”的思想,积极搭建“节支降耗戏台”,让党员在节支降耗、修旧利废、回收复用上“唱主调”“当主角”,全力把党建融入经营管理中,让节约每一颗螺丝钉、螺丝帽在单位内部形成常态化长效化。

党建融入经营管理后,该区每月材料费均在可控范围之内,党员们节支降耗的行动带动了全区职工节支降耗、修旧利废的积极性。今年以来累计完成 40 万余元“修旧利废”工作,以实际行动促进了经营效果的提升。

坚持党建融入自主创新引领创新创效提升

山峁深处的“易居庭院”——中煤三建宝兴源项目部文明创建见闻

“今天检查没发现烟头、纸屑,四个小花园里没垃圾,公共区域清洁卫生。掘进队有三个床铺被子叠得不规范,扣 6 分,机电队有两个充电器没有拔掉,扣 4 分……”日前,中煤三建宝兴源项目部党支部书记张峰在调度上通报检查结果,并讲解创建整洁、文明、安全、温馨的“易居庭院”的具体举措。

宝兴源项目部位于孙家岔西侧的山峁里,四周种满向日葵,在阳光照耀下,一片金灿灿的。四方四棱的小院落,由八排彩板“拼成”,寒来暑往,成为 113 名干部职工居住的温馨家园。

“我们对居住的院子,实行准军事化管理,作息时间和军营准时,关门熄灯都严格。每周评四个示范宿舍,组织职工观摩学习,宿舍内务越来越整洁。”技术经理庞小合介绍道。针对夏季宿舍特点,项目部制定《易居庭院管理细则》,对员工院落的功能进行了科学设置,分办公、洗漱、食堂和宿舍等区域进行功能划分,都是相对独立,互不干扰。对职工的宿舍推行准军事化管理,规范床铺、衣柜、洗漱间等设施物品的放置标准。每周组织检查评比,评出的示范宿舍,及时表彰奖励。

“神木地区水质为碱性水,硬度高,长期

饮用影响职工身体健康,建议安装净水系统,职工饮水更健康。”接到掘进队毕志伟通过“易居通道”上传的建议,宝兴源项目部班子经过调研落实,在洗漱室安装了过滤膜净水机,职工每天都能饮上了纯净水。

小院落,职工共同的家。为了建好易居院落,项目部在微信上开通“易家通道”,广泛征求职工意见。截至目前,已征集各方面意见 40 余条,条条有回音,职工满意度持续提升。

宝兴源项目部的职工,大多数来自安徽、河南和山东等省,远离家乡、远离亲人,一日三餐都在项目部。针对职工提出的增加菜品花

围绕 823 风巷如何实现安全高效生产,掘进二区多次召开“诸葛亮会”,集思广益、取长补短,自主研发了移动式挡煤板,解决了皮带机尾与单轨吊安全距离不足的问题;创新应用链式电缆槽,解决了综掘机电缆拖拽容易刮坏的问题;创新应用自移机尾后置式缓冲床,减少自移机尾与 H 架之间悬空距离,有效解决启动时皮带弹起撒货问题;二运尾部安装报警及断电装置,管控了综掘机运行期间人员进入二运作业的问题,实现了人员靠近报警、进入断电。机尾滚筒处安装越位传感器,解决了综掘机二运越位掉道的问题,实现了越位自动断电,无需专人值守。

党员“五小创新”让过去制约安全生产的“难点”,变成了现在的“亮点”,真正将“金点子”变成“金豆子”,将“盆景”变成“风景”,让创新转化为成果,加速矿井高质量发展。

坚持党建融入教育培训引领素质文化提升

掘进二区党支部把党建工作融入教育培训,常态化开展党员“师徒徒”、党员上讲台、党员讲党课,以及工匠实操技能培训等活动,有效解决了培训中的“短板”。紧盯技术人员专业技术培训,抓牢抓实班前会以及安全例会教育培训工作,针对单位部分职工文化水平不高、素质偏低等这一实际问题,党支部班

子成员开展一对一结对帮扶培训。

今年以来,该区党支部开展党员“师徒徒”培训 10 余人次,党员上台讲党课 4 次,不仅锻炼了党员们的口才和能力,还调动了全区职工的学习积极性,打通了培训的“最后一公里”。

坚持党建融入民生民心引领和谐稳定提升

职工无小事,枝叶总关情。掘进二区党支部牢固树立“以人民为中心”的发展思想,不断固化“开门办公”“党支部书记接待日”以及开展“三进三心”等活动,做实“一人一事”思想政治工作,及时深入职工身边,全面了解职工所思所想、所愿所盼,为职工排忧解难。

该区党支部还对重点人群进行党员结对帮扶包保,让党支部真正成为架在支部和职工之间的一座“连心桥”。党支部书记孙佳琦感慨地说:“每次走进职工宿舍和家里,我看到的是一张张诚恳的笑脸。在跟他们的交谈中,我了解了职工的思想动态,为下一步工作提供了思路 and 方向。”

人心齐,泰山移。“六融六引”党建品牌实施后,掘进二区先后荣获“先进党支部”“标准化区队”“标杆党小组”“标杆班组”等先进荣誉,部分党员和职工个人也收获了“优秀党员”“五好职工”“优秀管理人才”“优秀技能人才”的表彰。

样、增加家乡菜的意见,项目部专门聘请了安徽来的厨师,食堂根据季节变化调整菜品,设置了全天候服务窗口,职工随时吃上“家乡的味道”。

宝兴源项目部党支部每天早上 6 点半,组织机关志愿者进行大扫除,清扫场地,收集垃圾,对洗漱间、沐浴室等进行集中“清洁”,院落里里外外精致无异味,很“易居”。项目部常年组织开展乒乓球、台球、象棋、扑克牌、羽毛球等比赛活动,丰富职工业余文化生活,让他们乐在期间,安心工作,快乐生活。

(李继峰)

长春一东:“七彩党建”聚合力 上下同心创效益

今年以来,长春一东离合器股份有限公司党委深入研究东北工业集团党委创建的“七彩党建”特色品牌的内涵,将党建工作与生产经营互融互促,使得该公司的党建工作有色彩、有活力,有效地推动企业健康发展。

长春一东公司党委以“七彩党建”为抓手,不断提高党建工作引领力和实效性,提升党组织的战斗力,深化“党建+”创建活动,共设立“党员责任区”25 个、“党员突击队”12 个、“党员示范岗”23 个。通过开展“党建+”活动解决党员领导人员立项攻关改善课题 100 余个,其中,生产制造部党支部结合精益改善进行课题立项,以“党建引领精益管理促企业高质量发展”为课题,通过深入开展“党建+精益管理”新模式,运用精益工具夯实基础管理,提升生产效率和产品合格率,减少浪费,截至 7 月底已降低生产制造成本 120 余万元。

长春一东党委以加强基础管理、提升经营指标为目标,围绕价值流分析、标准化作业、自动化物流、数字化产线、快速换模等工作开展精益管

理提升工作。组织开展领导上讲台、精益人才培养、班组评比、导师带徒、合理化建议抽奖等活动,通过“小切口”解决生产中遇到的问题。通过开展设备自动化改造,打造一条兵器工业集团级“精益示范线”。通过标准作业、模特法等工具将班产由每班 345 件提高 450 件,废品率由 0.05% 减少到 0.01%,自动化程度由 0 提高 64%。通过开展快速换模评比活动,使得生产线的换模效率平均提高了 32%。

长春一东坚持开展各类精益改善活动,通过高水平的价值流活动,使得生产的重卡离合器产品合格率提升 3%,计划变动率降低 1%,物料齐套率提升 3.4%。通过开展 235 型从动盘总成等 6 条生产线标准作业优化改善,节省人员 15 人,实现硬节约工时 13000h。该公司常年开展的群众性合理化建议活动最吸引全体职工的眼球,“积分兑现奖金”的办法令职工热情参与其中,据悉,今年上半年,长春一东共完成控降成本项目 47 项,收到合理化建议 2914 条,人均近 10 条,节约金额 1022 万元。

(晨风 孙丹丹)

