中国一冶一成果 荣获全国工程建设质量管理小组二等奖

8月8日，中国建筑业协会举办的2023年工程建设质量管理小组活动结果公布，中国一冶“秦皇河QC小组”《提高钢结构网壳焊缝一次成型合格率》获全国QC成果二等奖。

该成果主要是依托于秦皇河国家湿地项目，本课题针对于现场焊接制作的单元网片作为质量活动对象，对钢结构网壳焊接一次成型合格率进行研究。小组通过对检查验收不到位、母材杆件尺寸小相差较大等12项末端因素的分析和采取控制措施，将一次成型合格率从原来的80.5%提高到97%。通过QC小组活动，提升了工程施工质量和小组的团队凝聚力，为项目创优奠定了基础。

（靳艳彩）

东滩煤矿 八百米“新”路通民心

8月4日下午，随着划线机将最后一米标线划完，仅用3天时间，南起职工医院，北到家属区污水处理车间的康裕路修复完毕，让来往的山东能源宏矿能源东滩煤矿职工群众纷纷打卡留念。

“这下可好了，再也不用担心路难走喽！”今年68岁的王大爷是退休职工，因为生病导致腿脚不利索，路面坑洼，尤其是下雨积水出行很不方便，“这个路修得真不孬，以后再出门就能走上‘放心路’了。”王大爷抚着花白的头发笑呵呵地说。

康裕路是东滩煤矿4000多户职工家属出行、早、晚游玩锻炼的主要道路，全长800米、宽12.5米，附近涵盖了住宅楼、学校、公园、超市、银行、邮政局等社区基本生活设施。该路面受车辆影响，路面破损严重，出现了大面积的坑槽等病害，影响行车安全。“一到下雨天，道路就积水，出去买个菜、接送小孩上学都不方便！”家住东佳小区的孙大娘说。

解决出行难的问题是职工群众的“心声”，也是记挂在矿党政心中的一块“心病”。

为了解决“民生路”问题，矿党政在争取项目、筹措资金上想办法，经过前期的谋划部署，8月2日这天正式启动修复工程。

早一天铺好，职工群众就早一天受益。该矿经营管理科为减少修路对职工群众的影响，督导人员冒着酷暑每天靠在修路现场，想尽办法加快施工进度。修路第一天，半夜12点都能听到机器隆隆运转的声音。“工期再紧，我们对质量也不敢有半点马虎！”矿副总经济师、经营管理科科长边红星表示。

近日，笔者来到该路段，只见道路平坦整洁，刷黑的路面、笔直的黄白标线从眼前延伸开去，车辆有序停放，绿树白墙宜传画映村，让社区环境提升了一个档次。

据了解，去年开始，该矿对矿区内道路进行硬化、对损毁严重路面进行修整。道路维修工程涉及5道路，覆盖范围达到31635㎡。下一步，该矿处将全力破解“民生痛点”，用心完善道路修缮工作，让职工群众生活更舒心，持续提升矿区居民的安全感、幸福感、满意度。

（王建 邱长鹏）

湖北交投鄂西北运营公司

技能提升培训为基层员工“充电补钙”

■ 贺永

近日，湖北交投鄂西北运营公司第一、第二党总支联合举办二季度基层人员工作技能提升培训，涵盖办公软件使用技巧和短视频拍摄及后期制作等内容，为基层站所员工“充电补钙”。

“转场在视频里是一个很重要的部分，运用得好，能大大提高视频的美感。”本次培训闫萍老师，围绕短视频应用场景、短视频制作工具选择、手机短视频拍摄技巧、学会用短视频讲故事以及如何提升短视频制作能力等5个方面进行详细地讲解。

“在实操过程中，大家要尽量从多个角度拍摄，注意远、中、近和特写镜头的配合使用。”为增强实际操作性，根据老师的要求，参训人员实地拍摄相关素材，进行现场剪辑编辑，学员们学以致用、积极实践，高度的操作性和指导性，活跃了现场学习的每一位员工。

其间，两个总支还开展了团建拓展项目，进一步增强了总支团队间配合协作意识，提升了员工间的互动沟通和信息交流活力。培训中，大家认真聆听、主动体验，学习氛围浓厚。大家纷纷表示，将把学习内容融入到工作实践中，做到学用结合、以学促干，坚定信心、恒心、决心，提升各项工作执行力，多出精品，积极为公司高质量发展代言发声。

近年来，鄂西北运营公司坚持员工业务学习和综合技能提高同部署、同推进，采取“请进来、走出去”“线上+线下”“个人自学+专家授课”等形式，对公司干部职工开展跟岗轮训培训学习，借助互联网媒体平台适时组织开展“大练兵、大比武”活动。

“大力提升工作执行力，针对基层员工缺什么我们就补什么，切实提高员工实际本领，打造一支想干事、会干事、能干事、干成事的员工队伍。”该公司第一党总支书记谢瑞表示。

皖北煤电恒源矿

营造“家文化” 办好民生事

■ 夏伟

“师傅，请平躺，保持身体放松。”“请深吸一口气。”近日，在医院彩超室内，医生一边用仪器给体检人员做检查，一边进行细致交流，这是皖北煤电恒源矿2023年度员工健康体检的一个场景，也是该矿快落实，真心实意为职工办实事的一个缩影。

一直以来，该矿牢固树立以人民为中心的发展思想，千方百计抓好惠民生、保稳定各项工作。该矿坚持早部署、早行动，结合各单位工作实际制定体检计划，对体检程序和注意事项进行详细安排，精准排定职工体检日期，提前下发“指导体检单”，详细告知职工体检的相关项目及注意事项，以分时段、分批次、错峰体检的形式确保体检率达到100%。

“此次健康体检由皖北总院体检中心安排体检车，携带专业体检设备、器材进行健康体检，共20个项目建康体检，采取‘固定项目+选择项目’模式，增加了心脏彩超+脑部CT等项目，让职工能更精准、全面掌握自身的健康状况。”该矿劳动工资部部长樊建峰介绍说。

“有了这个防风服，上井乘坐猴车时盖在身上，再也不用担心膝盖吹凉风了。”该矿运输区职工在接到定制井下乘坐猴车专用“防风服”时高兴地说道。

该矿通过深入基层调研、验证、改版，定制了200套井下职工升井时乘坐Ⅱ61猴车的专用“防风服”，让一线职工在升井乘坐猴车时免受凉风的侵袭，协力构建温馨和谐、团结奋进的企业“大家庭”氛围。

藿香正气液、风油精、仁丹、速效救心丸、降压片、板蓝根冲剂……在该矿各生产车间、班组配备的爱心小药箱里，各种应急防暑降温药品应有尽有。

针对持续高温天气对职工身体健康、安全生产带来新的“烤验”，该矿及时调整应急小药箱药品种类和数量，为一、二线和地面生产车间班队配齐了仁丹、速效救心丸、降压片、藿香正气口服液等15种应急药品，并为每个车间、班组配齐爱心小药箱，共计发放防暑降温药品3383包，应急小药箱药品117包。

“改造后的浴室感觉就是不一样，不仅环境好了，花洒、空调都换新了，设施更全了，下班后在这样的环境中洗个热水澡，既舒服又舒心。”8月1日，该矿刚改造投入使用的女职工浴室受到了女职工的连连称赞。

该矿把推进“两堂一舍”建设作为真心实意为职工办实事做好事解难事的一项惠民暖心工程，从建设项目设计、布局、施工方面，精心组织工程项目方案审查和施工。对各浴室楼梯、供排水、照明、线路、通风等系统进行更新升级，重新铺贴地砖、墙砖、防水，更换增压花洒等配套设施，切实改善职工洗浴条件。

改造后的浴室焕然一新，更衣区、洗浴区等区域分布合理、井井有条，周围整齐的花洒排列成行，让职工在洗浴的同时，放松疲惫的身心、舒缓紧张的情绪。

“女职工浴池改造升级完成，只是‘两堂一舍’建设的第一步，截至目前，职工食堂、小班浴池和职工宿舍改造项目正在有序进行中。”该矿后勤部部长许建介绍说。

下一步，该矿将本着尽力而为、量力而行的原则，全力构建“家文化”氛围，把实事办实办好，积极改善广大职工的生产生活环境，提高职工幸福指数。

淮北矿业集团工程处

“加厚”民生清单 “加码”幸福生活

■ 张峰

“投入130万元完成了基层单位办公住宿设施修缮6项改造工程；组织4批次共414人进行中级工考核，合格273人，提前超额完成年度目标。”这是日前安徽省淮北矿业集团工程处公布的“六件实事”民生清单落实情况的一组数字。

近年来，该处把民生实事当成“头等大事”，让企业“干的事”精准对接职工“盼的事”，持续在民生领域投入“真金白银”，一件接着一件办、一年接着一年干，不断“加厚”民生清单、“加码”职工幸福生活。今年年初又列出了“六件实事”民生清单，纳入年度重大事项，挂图作战，对账销号，以“行动力度”提升“民生温度”，民生清单加速落地实现，交出了一份亮眼的年中民生答卷。

改善工作环境，提高安全系数。该处在大力推进盾构和掘锚护作业线建设，减轻职工劳动强度的同时，为岩巷综掘作业线配齐干式除尘风机30台，为10个高温掘进头安装了降温设备。百米井下掘进迎头吸“新风”，炎炎盛夏吹“凉风”，有效避免了粉尘伤害和高温困扰，保障了一线职工健康安全。“新风”“凉风”吹进了迎头，更吹进了职工心里。

提升生活品质，提高幸福指数。今年以来，该处扎实开展美丽工区、标准化宿舍创建，为基层更换空调、电脑、洗衣机合计268台；为7个矿建工区职工宿舍更换衣柜、床等2744件；为98名新入职订单班学员配备床、被子、三件套等生活用品；投入130万元完成了基层单位办公住宿设施修缮6项改造工程；扮靓了工区“颜值”，改善了职工生活。

保障“平均数”，关心“极少数”。该处千方百计稳定职工收入，切实让发展成果与职工共享。制定出台外地职工休班休假优惠政策，让远途职工每月集中休班回家，并给予交通补贴，保障了职工休班休假权益。开展职工集体生日会56场次、心理健康讲座6场次，为127名职工发放各类困难救助金、住院慰问金及新婚红包合计16.12万元，“六有”工程稳步推进。

一件件民生事，一笔笔“暖心账”，解决了职工群众“急难愁盼”问题，托起了职工群众“稳稳的幸福”，也配酿成了企业发展的“动力源泉”。

山东能源新矿集团

“反向探亲”爱相聚 他乡团圆情亦浓

■ 商霞 何宛艺

暑期来临后，山东能源新矿内蒙古能源榆树井煤矿机运三区职工李鑫喜笑颜开，“企业负担老婆孩子的往返机票，从1200多公里外的山东赶来与我团聚，还给我带来了家乡的煎饼。”

其乐融融的还有榆树井煤矿运输工区队长邢文聪一家。这一次，邢文聪的妻子带着大女儿和一对双胞胎儿子也从山东来到内蒙古，赶赴一场美好的盛宴。

为增进职工家属对企业的认知和认可，进一步提高驻外职工家庭的幸福指数，新矿集团深入践行“以职工为中心”的发展理念，2023年针对内蒙古、新疆区域的创业职工专门推出“鲁蒙疆·爱相聚”主题活动，组织劳动模范、优秀班组长等各类先模人物的配偶和子女，开展反向探亲活动。

7月份，新矿内蒙古能源率先启动探亲活动仪式，来自榆树井煤矿、新上海一号煤矿的10个家庭在他乡实现了团圆。

“职工师傅们可以带着老婆孩子逛逛咱们工作生活的地方，尝尝咱们食堂可口的饭菜、看看咱们自己的电影院……”新矿集团党委副书记、工会主席于祖联代表企业向职工家属郑重承诺：“我们的职工在这里吃得放心、住得舒心、干得安心，职工需要的我们尽力满足！”

绝大多数的探亲家属，都是第一次到省外单位。为此，新矿集团秉承“走进矿山、集体活动、留有空间”原则，组织职工家属参观现代化的矿井、职工之家、省外健康驿站、食堂等，现场了解驻外职工工作生活环境，同时安排探亲家庭参观当地富有特色的城市街景，领略异域风情，增强对“第二故乡”的归属感。

“省外创业职工平时和家人聚少离多，常年就像候鸟一样不停往返与山东和工作驻地。我们希望通过反向探亲活动，让家属来到职工工作驻地团圆，度过一个不一样的假期！”新矿集团工会工作人员杨文溢介绍说，工会拨付专项资金，为每位职工家属补贴3500元，并安排专人负责做好食宿安排、医疗保障等工作，确保活动顺利进行。

一批批等待团圆的职工家属期盼着时间加速，奔向丈夫身边。7月26日，长城一矿、裕兴煤矿的职工家属抵达矿区，8月份，泰华煤矿、永新煤矿的职工家属将奔赴新疆，与创业在外的丈夫团聚。

“带着一份亲情嘱托，携来一缕柔情思绪，不辞辛劳奔赴他乡，去看望我的爱人。”新上海一号煤矿“矿嫂”史秀英结束探亲后，在微信“朋友圈”真情流露，“我为爱人在省外创业而自豪，我为企业为职工着想而欣慰……”

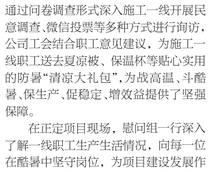
“鲁蒙疆·爱相聚”活动共惠及内蒙古、新疆区域12家单位、120名职工家属，分4期开展，每期探亲活动为期一周，进一步激发了省外职工干事创业的热情，拉近了企业与职工、职工与家属、家属与企业的距离。

搭建“家”文化，凝聚“心”动力。为切实解决驻外创业职工后顾之忧，新矿集团精心打造了驻外单位健康驿站、驻外职工服务中心、文体活动中心、新矿集团直播活动中心等，建设投用“新矿心”内蒙古能源分站，与新汶老区“前方创业、老家有人”打接力，真正把服务送到职工身边，把温暖送到职工家庭心坎上。

面对面 心贴心 实打实

中铁十八局集团北京公司工会深入重点工程一线“送清凉”

■ 伍振 文/图



连日来，多地持续高温。中铁十八局集团北京公司施工一线职工坚守岗位，挥洒汗水，炎热的天气整整荷每一位奋战一线的建设者，也牵动着工会“娘家人”的心。在全党大兴调查研究之机，北京公司工会“面对面 心贴心 实打实”为一线建设者“送清凉”，并开展质询座谈会，听取职工心声，切实维护广大职工权益。

近日，中铁十八局集团北京公司党委副书记、工会主席李文彪，工会副主席兼资产管理办公室主任赵国利带着夏凉被、保温杯等慰问品深入河北正定汇程国际中心项目部开展“夏送清凉”和防汛救灾慰问活动，并召开质询座谈会。河北经营中心总经理兼唐山项目群总经理张健、河北项目群总经理兼汇程国际中心项目经理白泽富、正定272地块、砂之船奥莱执行经理王强参加活动。

中铁十八局集团北京公司工会对夏季防暑降温工作高度重视，要求各相关基层工会坚持以职工为本，把“夏送清凉”活动作为当前工会维护职工权益、办好事、办实事的重要事项来抓，切实履职尽责，保证专款专用。为把“送清凉”活动送到职工心坎上，该公司工会提前谋划，通过问卷调查形式深入施工一线开展民意调查、微信投票等多种方式进行询访，公司工会结合职工意见建议，为施工一线职工送去夏凉被、保温杯等贴心的防暑“清凉大礼包”，为战高温、斗酷暑、保生产、促稳定、增效益提供了坚强保障。

在正定项目现场，慰问组一行深入了解一线职工生产生活情况，向每一位在酷暑中坚守岗位，为项目建设发展作出贡献的一线职工致以诚挚的慰问和衷心的感谢。

北京公司工会因地制宜地拓展了活动内容。“我们多方筹集‘送清凉’资金，精心组织了丰富的活动内容，其中包括送健康、送安全、送法律、送文化等多种形式多样的问职工‘送清凉’活动。”李文彪介绍。

该公司工会把送清凉工作和夏季劳动保护工作紧密结合起来，一方面注重施工安全生产，多角度、多形式开展安全生产检查、宣贯工作，增强生产一线职工的防范意识；另一方面做好职工关怀，多途径、长周期了解一线职工存在的问题，真正做到关心、关爱、关怀一线职工，切实做到“安全生产”和“职工关怀”两手抓两手硬，引导一线职工以良好的精神面貌攻坚克难。

该公司工会向职工、农民工宣传暑期防病知识，进行“劳动保护”“安全生产法”现场培训，使他们进一步了解政策法规和卫生常识，依法主动保护自身合法权益和生命健康。“送清凉”慰问组要求项目部抓好安全生产，严格执行各项操作流程，确保职工平安度夏；牢固树立以人为本、关爱职工的意识，不断改善职工劳动生产生活条件，落实各项高温劳动保护规定，尽最大努力营造平安舒适的工作环境。

“在今年的‘送清凉’活动中，我们与工会‘面对面 心贴心 实打实’活动相结合开展调研活动。”李文彪介绍说。在慰问活动中，公司工会开展了“工会进一线”质询座谈会，以“面对面”“一对一”等交流方式，全方位、零距离倾听一线职工的心声，深入了解职工的所需所盼，收集员工青年婚恋、企务公开等热点问题。公司工会对一线职工反映的问题制定了专项清单，将采取有效措施，实时跟踪、逐个销项，做到事事有回音、件件有落实，切实帮助职工办实事、解难事。

据了解，工会进一线“夏送清凉”活动是中铁十八局北京公司工会全力打造的一项品牌工作，也是拉近职工距离、畅通沟通渠道、加强民主建设、保障职工权益、切实发挥工会组织桥梁纽带作用的重要举措。

一线职工纷纷表示，“送清凉”活动极大提升了广大职工群众获得感、幸福感、安全感，充分体现了公司工会对奋战生产一线工作人员的深切关怀和深厚情谊，极大地鼓舞了项目全员攻坚克难的斗志和信心。

房地产政策持续调整优化，释放出哪些信号？

■ 吴雨 郑钧天 邓华宁 柳王敏

延长保交楼贷款支持计划实施期限、指导银行调整存量个人住房贷款利率、进一步落实“认房不用认贷”……近期相关部门频频发声，房地产政策持续优化调整。这些新政释放了哪些信号？又将带来怎样影响？

优化政策 支持刚性和改善性需求

“二套房首付比例降到4成，利率降到4.8%，我们两口子的公积金贷款额度提高到了100万元，税又退了4万元……”近期购买了一套120多平方米改善性住房的南京市民赵先生，给记者细数享受的诸多政策优惠。

今年以来，各地持续优化房地产调控政策，从优化限购限售政策到下调最低首付比例，从发放购房补贴到强化公积金政策支持，从购房契税补贴到二手房“带押过户”……房地产政策不断优化调整，有力支持了刚性和改善性住房需求。

这在信贷数据上也有所体现：上半年，个人住房贷款累计发放3.5万亿元，较去年同期多发放超过5100亿元；6月个人住房贷款利率为4.11%，同比下降0.51个百分点。

从中长期来看，我国房地产市场正从过去的高速发展转向平稳发展。7月24日召开的中共中央政治局会议提出，适应我国房地产市场供求关系发生重大变化的新形势，适时调整优化房地产政策，因城施策用好政策工具箱。

近期，住房和城乡建设部表示，将进一步落实好个人住房贷款“认房不用认贷”等政策措施；国家发展改革委表示，要在更好满足居民刚性和改善性住房需求等方面加强政策储备。

“考虑到我国房地产市场供求关系已经发生深刻变化，过去在市场长期过热阶段陆续出台的政策存在边际优化空间。”中国人民银行货币政策司司长邹澜说。

中国人民银行日前部署下半年工作时明确提出，因城施策精准实施差别化住房信贷政策，继续引导个人住房贷款利率和首付比例下行，更好满足居民刚性和改善性住房需求。指导商业银行依法有序调整存量个人住房贷款利率。

“从需求侧尽快采取切实措施，更好地满足刚性和改善性住房需求，有助于稳住和提振居民住房消费。”招联金融首席研究员董希淼表示，相关部门提出更加明确的要求，回应了市场呼声，传递出积极信号。

部分地方“试水”推进政策落地

近期，调整存量个人住房贷款利率、“认房不用认贷”、改善性住房换购税费减免等政策导向成为市场关注焦点。在相关部门的鼓励和引导下，已有部分地方和机构积极响应。

北京、深圳、广州、上海等一线城市先后发声，将结合自身房地产实际情况支持居民刚性和改善性住房需求。河南郑州、广西梧州等地优化住房套数认定标准，江苏的镇江、扬州、苏州等多个城市出台购房税收优惠政策……

购房者对房地产金融政策调整亦充满期待。上海市浦东新区金桥区域一家美凯龙爱家门店的资深经纪人告诉记者，近期来店里咨询政策的客户明显增多，他们普遍对降低首付比例和贷款利率的政策特别关注。

易居研究院研究总监严跃进认为，“认房不用认贷”有利于激活房屋置换链条，活跃市场交易。降低部分存量房贷利率则有助于减少居民扎堆提前还款和违规“转贷”行为，提振居民扩大消费的意愿和能力。

董希淼认为，针对存量房贷利率调整，央行近期的表态从此前的“支持和鼓励”变为“指导”，这传递出更加积极的信号，将有利于加速政策落地。

满足房企合理融资需求

巩固房地产市场企稳回升态势，不仅要提振居民住房消费，还要满足房地产行业合理融资需求。

8月初的长沙，骄阳似火。记者在正荣滨江紫阙台楼盘看到，工人们进进出出搬运建材，入户门、栏杆和门窗安装工程正在收尾，小区内的园林景观工程也在有条不紊地推进。

“因现金流短缺，项目自2021年12月起几度停工。去年底‘金融十六条’政策落地后，正荣地产在保交楼工作专班的帮助下，获得了1.24亿元保交楼专项借款支持，快速实现了项目复工，确保了交付进度。”项目有关负责人告诉记者。

去年11月金融管理部门出台了支持房地产市场平稳健康发展的16条政策措施，保持房地产重点融资渠道稳定，有力推动各地项目复工建设。今年上半年，开发贷款累计新增4200多亿元，同比多增约2000亿元。

金融管理部门近期将“金融十六条”相关政策适用期限、保交楼贷款支持计划实施期限延长，以此引导银行继续对房地产企业存量融资展期，加大保交楼金融支持。日前，中国人民银行召开金融支持民营企业发展座谈会，多家房企主要负责人被邀参会。会议强调，金融机构要满足民营房地产企业合理融资需求。

中国民生银行首席经济学家温彬认为，随着一系列金融支持政策的落地实施，优质房企现金流得到更强保障，保交楼稳步推进，风险将趋于收敛。经过风险出清，行业将逐渐步入良性发展轨道。

（据新华社）

◎8月5日位于长沙市的正荣滨江紫阙台楼盘，工人正在施工。新华社记者 柳王敏 摄

两家昔日千亿房企退市，如何看待地产行业变局？

■ 左宇坤

最近的房地产市场，几家昔日知名千亿房企的退市令人不胜唏嘘。

8月4日，ST阳光城公告，公司收到深交所下发的《关于阳光城集团股份有限公司股票终止上市的决定》，公司被决定终止上市；8月3日，ST泰禾公告，公司股票已被深交所决定终止上市，将于2023年8月4日摘牌。

A股浮沉数年，曾雄踞一方、辐射全国的房企巨头在资本市场的征途暂且落下句点，但前方的路却远未到终局。

两大阀系房企被强制退市

“泰禾的产品赢得了客户的高度认可，泰禾的股票却没有得到资本市场的认可。”5月，泰禾集团董事长黄其森在厦门考察厦门院子和打溪院子时，曾这样说过。

据悉，2023年5月8日至2023年6月2日期间，泰禾集团股价连续20个交易日的每日收盘价均低于1元，触及了深交所《股票上市规则(2023年修订)》相关规定的股票终止上市情形。依据相关规定，泰禾集团股票直接被终止上市，不进入退市整理期。

2010年，泰禾通过“借壳”福建三农，成为当年国内唯一上市的房地产企业。从区域走向全国，泰禾不乏有销售额突破千亿的高光时刻。在2018年的巅峰时期，泰禾股价最高曾超21元股，但今年以来又一路下探，退市价格0.43元/股较历史高点已经跌去98%。

2018年对于阳光城来说，同样也是值得纪念的一年。身为闽系房企曾经的“领头羊”，自2002年在深交所上市后，阳光城的销售额在2018年突破千亿并愈战愈勇，在2020年冲破200亿元的门槛，先后布局全国逾100座城市、综合实力曾位列中国地产20强。

但它也在今年转动了和泰禾相似的命运齿轮。阳光城集团股份有限公司股票在2023年5月15日至2023年6月9日期间，连续二十个交易日的每日收盘价均低于1元，被终止上市。

阳光城创始人林腾蛟一向看重人才，将人力资源视为第一战略，更是舍得在人才上花钱。这也让阳光城一度以高薪酬著称，有报道称其曾以人均40万元的年薪居地产圈之最。

在2021年公司出现流动性问题后，林腾蛟积极奔走自救，阳光城更是上至高管、下至一线员工全部降薪。但同舟共济并未能带领企业走出困境，退市锤音落下，阳光城的斜晖引来不少股民感慨“世界500强，恍如昨日”。

危机下的“保卫战”

2020年，“三道红线”的出台倒逼房地产去杠杆，彻底改写了行业规则，正式宣告行业依靠高杠杆、高负债、高周转实现高增长的模式的终结，也改变了众多盲目扩张房企的命运。

“目前从房企退市的原因来看，大都是净利润为负且营收持续低于1亿元，以及连续20个交易日收盘价均低于股票面值。换言之，房企的退市大都可以归结到经营不善导致持续大额亏损，也因此，不少房企会在审计层面，面对‘无法出具或出具否定的审计意见’。”58安居客研究院院长张波分析称。

在资本市场的角逐中，虽然面值低于1元几乎意味着一只脚踏入了退市的节奏，但其中仍不乏奋力自救者。

例如，金科股份的股价在今年5月创出了0.77元/股的历史新低，面值低于1元，退市形势岌岌可危。它随后使出了增持动作、资金注入、收购计划等“缓兵之计”进行运作，股价得以恢复至1元/股以上。

同时赶上了及时出台的各项房地产调整政策的东风，金科股份“翻身”成为了二级市场上房地产股票的上涨龙头，目前股价已经涨至2元/股以上，面值退市的危机基本解除。

多家港股房企也迎来了转机时刻。上半年，港股中的上市房企佳兆业集团、景瑞控股、融创中国成功复牌。尽管复牌后股价尚未稳定，但资本市场的融资渠道算是暂且保住了。

然而，能从退市边缘摆脱危机的涉房上市公司只是少数。据中指研究院统计，上半年已经有2家房企退市，有8家房企锁定退市，还有多家房企面临退市风险，下半年出现上市房企退市的概率较大。

如何看待行业变局

中指研究院企业研究总监刘水认为，一方面，股票退市将造成公司价值的估值降低，股东利益受损，影响投资人信心，融资渠道受限、品牌受损，影响项目销售，对债务重组和风险出清产生不利影响；另一方面，多家房企退市，对于债务重组、保交楼、行业信心提振也有较大的影响。

但需要看清的是，退市本身亦属于资本市场正常操作。中银证券表示，面临退市风险的企业仍属个别现象，市值占115家房地产A股公司总市值的比重仅2%，对板块影响相对有限，应当理性看待。强化退市制度有助于保证股票市场合理供给，提升投资者的风险意识，利于行业加速出清。

退市机制不可谓不残酷，但对于房地产行业来说也是竞争里优胜劣汰的体现之一。即使是成功复牌，业内也只将其视为走出风险的第一步，让公司回归正常经营才是修复投资者信心的良药。东吴证券研报指出，行业的新时代已经来临，能够穿越这轮行业收缩期的房企都将迎来竞争环境明显优化的新格局。

2022年年底时，来自国家的银行信贷支持、债券融资帮扶、股权融资松绑“三箭齐发”，优质房企享受到更多支持。同时，优质房企与部分房企的距离进一步拉大。“近两年，房地产行业格局变化不断，房企间的分化愈发明显。”东吴证券表示。

中指研究院监测发现，市场深度调整期下，不同类型企业分化现象加剧，央国企市场份额较去年有所提升，新势力房企也在崛起。其中一类是多元化实业企业着力发展已有的房地产业务，另一类为地方性中小型房地产企业，拿地聚焦企业所在地市场，且多与大型房企合作开发项目。

新的格局已然展开，新发展模式路在何方，仍待各房企持续探索。

（据中国新闻网）

山西：金融“活水”解涉农融资难题

■ 王幼玉

“都说‘家财万贯，带毛的不算’，谁能想到活的牛羊还能贷出钱来，养殖的压力瞬间减轻了。”在位于山西省山阴县马营庄乡故驿村的一处牧场，牧场主祁莉通过将规和卫生常识，依法主动保护自身合法权益和生命健康。“送清凉”慰问组要求项目部抓好安全生产，严格执行各项操作流程，确保职工平安度夏；牢固树立以人为本、关爱职工的意识，不断改善职工劳动生产生活条件，落实各项高温劳动保护规定，尽最大努力营造平安舒适的工作环境。

“在今年的‘送清凉’活动中，我们与工会‘面对面 心贴心 实打实’活动相结合开展调研活动。”李文彪介绍说。在慰问活动中，公司工会开展了“工会进一线”质询座谈会，以“面对面”“一对一”等交流方式，全方位、零距离倾听一线职工的心声，深入了解职工的所需所盼，收集员工青年婚恋、企务公开等热点问题。公司工会对一线职工反映的问题制定了专项清单，将采取有效措施，实时跟踪、逐个销项，做到事事有回音、件件有落实，切实帮助职工办实事、解难事。

据了解，工会进一线“夏送清凉”活动是中铁十八局北京公司工会全力打造的一项品牌工作，也是拉近职工距离、畅通沟通渠道、加强民主建设、保障职工权益、切实发挥工会组织桥梁纽带作用的重要举措。

一线职工纷纷表示，“送清凉”活动极大提升了广大职工群众获得感、幸福感、安全感，充分体现了公司工会对奋战生产一线工作人员的深切关怀和深厚情谊，极大地鼓舞了项目全员攻坚克难的斗志和信心。

重塑产业形态 催生创新动能

——山西扶持重点产业链助力传统产业转型新观察

■ 赵东辉 王飞航

“手撕钢”做到像锡纸一样薄、超千辆甲醇重卡整车交付、首台氢动力机车下线……去年以来，山西省把制造业振兴作为产业转型的主攻方向，确定特钢材料、高端装备制造等重点产业链并进行扶持，以产业链“链长制”为抓手，助力全省产业结构和产业形态重塑提升，加快打造一批千亿级产业链，为推动高质量发展注入强劲动力。

扶持十大产业链 实现多元产业支撑

为了破除对资源型经济的依赖，山西结合现有产业基础和行业发展趋势，从产业链企业关联、上下游契合、市场前景、发展基础等方面梳理分析，提出光伏、特钢材料、新能源汽车、风电装备、氢能等十条重点产业链进行重点扶持，通过建链、补链、延链、强链，加快构建具有山西特色“多业支撑”的现代产业体系。

围绕十大重点产业链，山西已经初步遴选出重点项目120多个，引导各类要素资源向重点产业链汇聚。

山西光照条件好、自然资源丰富，过去却只有2家光伏企业，产业基础薄弱。去年5月，山西中来光能电池科技有限公司成为光伏产业链“链主”企业。依托光伏产业链“链主”企业，山西围绕缺失的多晶硅环节和相对薄弱的硅片环节开展补链强链行动。

“我们在古交市建设年产20万吨工业硅及年产10万吨高纯多晶硅项目，将从源头解决产业链原材料不足问题。”公司总经理缪云展说，中来光能公司还与力诺新能源集团等签署战略合作协议，推动光伏产业链制造板块与下游投资应用形成产业联动。

业内专家表示，这些产业链都属于战略性新兴产业，它们将带动传统产业向中高端迈进，有针对性地给予“链主”企业政策支持，不断夯实产业链发展基础，加速提升了链上企业的市场竞争力和发展活力。

以制造业振兴为重点 推进产业转型

连日来，中国宝武太钢集团的生产车间里一派繁忙景象，各条生产线正开足马力、高效运转。作为特种钢材产业链的“链主”企业，宝武太钢生产的“手撕钢”等不锈钢产品，是航天工程、新能源汽车等企业生产的原材料。今年5月，一条国产的3#轧机生产线建成投产。

在曲沃经济技术开发区内，上海重塑能源科技有限公司投资1亿元的曲沃氢燃料电池产业基地项目正在加紧建设，建成后年产2000台(套)的燃料电池。

曲沃经济技术开发区管委会主任孟海河表示，通过实施“政府+链主企业+产业园”招商、开发区计划实施总投资近200亿元的“氢能小镇”、共享储能、氢能重卡等一批项目，助力山西打造千亿级氢能产业。

产业转型升级不是另起炉灶，而是聚力发展特色优势制造业。此次山西确定的十大重点产业链中，高端装备制造、铝镁精深加工等产业具有一定产业基础和比较优势，第三代半导体、氢能等产业发展潜力巨大，对这些产业的扶持将有力推动山西制造业振兴、促进把能源、原材料优势转化为先进制造业和新兴产业发展优势。

“我们的目标是到2025年，十条重点产业链规模效应初步显现，培育形成六条千亿级产业链、四条500亿级产业链，届时产业核心竞争力、市场占有率、抗风险能力全面提升。”山西省工信厅厅长潘海燕说。

加快科技创新 催生新发展动能

只有不断推进科技创新，让新技术在产业领域充分应用，产业转型才能动力澎湃。山西省委明确提出，要大力加强科技创新，增强发展新动能，奋力趟出一条转型发展新路来。

产业发展，技术先行。山西省印发重点行业百项关键共性技术、百项技术创新项目导向目录和计划，围绕产业链布局创新链，梯次推动制造业创新中心、企业技术中心、新型研发机构等创新载体建设。新能源汽车、氢能等重点产业链实现了省级以上技术中心全覆盖。

作为山西省首批重点产业链的“双链主”企业，太重集团正在积极推动智能高端装备产业园区建设投产。应用5G远程操作智能化挖掘机、开全国“一键炼焦”先河、为用户量身定制智能化起重机……从“制造”到“智造”，一字之差的背后，是太重集团以数字化和产业化转型赋能传统产品迭代升级的生动实践。

数智赋能千行百业，促进产业螺变升级。《山西省数字产业培优壮大2023年行动计划》提出，下一步要聚焦重点产业链，建立“链长+链主”的工作推进体系，支持“链主”企业、重点企业建设工业互联网平台。

随着产业和数字“两个转型”加快推进，山西经济增长有了新动能。数据显示，今年上半年，山西十大重点产业链营收同比增长18.3%，链上企业数量将近500户，规模效应初步显现，以制造业高质量发展为核心的现代产业体系正在加快构建。