

新安煤业：精益管理降成本 深挖内潜增效益

连日来，山东能源枣矿集团新安煤业机电制修中心主任刘念静每天都要带领技术人员来到维修车间，调试阀组、安装管路、注液试压……为按期完成 13 上 09 工作面安装所需的设备全面验收，确保工作面正常衔接。

“我们组建顶梁维修组、底座维修组、后尾梁维修组、综合安装组和后勤保障组，各组协同作战，动员所有力量，组织精兵强将，全力投入抢修。”该公司机电制修中心主任刘念静说，通过优化队伍组合、集成技术优势，大搞节约挖潜、修旧利废，不仅保障了检修质量和速度，减少外委投入近 200 万元。

面对煤炭市场下行带来的压力，新安煤

业持续完善提升“136”两化融合管理，深入推进“管理提质、资产提效”，深挖内潜推进降本创效，立足“创收+创效”“降本+降耗”，构建了“公司、专业、单位、班组、岗点”五层级指标落实体系，采取“上下结合”的方式，明确“零基础预算”“定额消耗”和“最小可控单位”指标分解标准，将大到收入、利润，小到办公费、印刷费等 14 个大项、58 个小项预算项目，分解落实到 5 层级、26 家责任单位、34 个责任主体。严抓生产源头和销售龙头，严守采购入口和开支出口，严控生产过程和管控流程，上半年在资源回收、修旧利废、技术革新、审减利库、避峰填谷等工作中，实现降本创效 1.27 亿元，

完成全年目标的 52.9%。

“我们严把物资全生命周期管理十二个环节，实施‘定额式’管理、‘菜单式’回收、‘跟踪式’考核，上半年材料费较预算降低 715.6 万元，新材料消耗同比下降 23.58%，累计回收物资 513.3 万元，复用物资 468.8 万元。”该公司经济主管师颜廷超说，他们在物资回收复用过程中，根据物资的使用情况、状态，按照“就地就近利用”原则，既节约了新材料投入，又减少了运输成本。

该公司还精细管控煤炭质量，千方百计在抓煤质管控上动真格、出实招，他们把创效点聚焦到生产一线，落实落细考核办法，实施

生产、运输、仓储全流程“追踪”管控，加大井下采样频率，及时掌握煤质变化波动情况，从掘进采煤等分析煤质变化原因，提供数据支撑，制定合理推采措施，从源头把控煤质。发挥洗煤厂煤质创效“倍增器”作用，加快洗选系统技术改造，对照选煤技术标准逐项写实，通过对旋流器溢流、离心液、筛下水等入浮矿浆分别进行粒度分析试验，根据试验结果找准跑粗设备源头，分别对筛板、筛篮、弧形筛投入更换，逐步改善入浮矿浆跑粗现象，上半年多回收浮精 2380 吨，增收 355 万元。

(高月任)

阴湾煤矿实施精准“靶向管控”

7 月 28 日上午，中煤三建阴湾煤矿组织技术、安监、通风、调度等专业的技术专家，来到 52103 煤胶运大巷，对现场进行全方位会诊，暴露问题，补齐管理短板。这是该矿推进“靶向管控”的新举措。

“瞄准问题，组织专家到现场从不同方位查系统、治隐患、防零星事故，各位专家带着火眼金睛，揪出了隐藏很深的各式隐患，可谓是‘拳拳都打在要害’上。”综掘队长薛盘华说。该矿借鉴医院经常采取的“靶向治疗”经验，采取非常精准的管理方式，就像射击打靶一样，打向“隐患(问题)”靶心，从而达到根除“隐患(问题)”的效果。矿上定期组织各专业

的专家，来到施工现场，对标准化管理、迎头支护、设备检修等，通过看、量、查、比等手段，给现场管理做全方位的“靶向诊断”，打出“靶向组合拳”。

生产现场怎样管控？该矿在组织专家排查前，结合近期对现场进行预判分析，列出针对的排查重点清单，让排查“有的放矢”。定期安排职能部门技术专家组团开展“靶向式排查”，比起“一人一查”的检查，威力更全面更深入。现在不论是综采还是综掘，都是机械化大生产，受到一通三防、防治水、机电运输和电子监控等因素制约，一个专业“感冒”了，其它专业会“打喷嚏”。

“带着目标来排查，这种靶向管理很精准，不是过去的‘眉毛胡子一把抓’。我们看到三人联锁签名栏上，班组长、安监员和瓦检员的签名时间不统一，说明他们没有同时对现场隐患进行确认；另外，报表上的迎头锚杆拉力数值，与实测有误差，说明数据有失真现象。”安全矿长刘大伟说。生产发出事故，就是细节管理不严。专家在现场排查发现的问题，都是日常小细节，暴露出大问题。数据不真实，大家习以为常，长期积累下来，就会酿成大事故。

“迎头温度降不下来，今天矿总工和通风队队长都来了，他们现场研究改善供风的系统方案，现场问题马上就解决了。”调度所所

长蒲路线发现，现场的烟雾传感器未及时调整位置(位于带式输送机进风侧)，现场监控摄像头，位置远离迎头，对现场施工场景，不能实现全覆盖。蒲路线在现场通过电话联系监控队，进行了现场整改。

“精准管理，贵在行动。现场隐患少了，生产流程顺畅，管理的考核落实都到位，效益自然提高。”矿“靶向管控”考核小组组长、项目经理欧阳长远说。井下管理是系统工程，通过“靶向诊治”行动，做到有病治病、无病强身。通过针对强的管理，全矿干部职工引以为鉴，举一反三，拧紧责任“螺丝”、上紧“考核发条”，确保矿工兄弟的工作环境更安全。

(李继峰)

老旧小区“换新颜” 提质改造暖心田

老旧小区改造事关百姓切身利益，与人民群众的幸福感密切相关。由中国一冶承建的沈阳大东区老旧小区改造工程自启动以来，受到高度重视，为了更好地改造老旧小区，项目部成立专项攻坚小组积极对接老旧小区居民，听取居民对此次改造的意见及建议，并记录老百姓的居住难题。

施工过程中，因房龄长达 25 年且结构特殊，出现很多棘手问题，专项攻坚小组集思广益，统筹安排，联合项目施工技术人员制定出

切实可行的方案，与施工作业人员共同努力，做到方案和施工的无缝衔接。项目部全体员工恪守“完美履约”的承诺，上下一致，同心协力，在安全、质量、进度管理等方面达到了甲方设定的管理目标。

此次老旧小区改造，不仅对墙面刷新、电力改造、小区绿化等“硬件”改造，同时从功能、设施上切实改善居民的居住体验，也真正地改到了居民的“心坎上”。

(孟威)

柏林煤矿成立“纠察队”加强安全管理

今年以来，川煤集团华荣能源柏林煤矿工会组织职工安全纠察队，管现场，控风险，除隐患，反“三违”，促进了矿井安全生产。

为切实加强现场安全管理，该矿在强化群监、青安岗助力安全生产的基础上，在采煤、掘进、机电、运输、通维等区队班组聘任了 57 名安全检查工，组成了职工安全生产“纠察队”，其中一线 46 名、二线 11 名。

该矿明确了“纠察队”对当班现场作业区域的安全管理责任，及时排查和处理当班安全隐患，督促当班作业人员落实好安全风险管控措施，严格执行“手指口述”安全确认，及时制止和纠正“三违”行为等；对危及职工生

命安全的重大安全隐患、特别严重“三违”行为要立即制止，停止作业，将人员撤到安全地点，并及时上报；熟悉所管区域发生各种灾害的避灾路线，一旦发生灾变，协助队干、班组长撤离灾区人员。

同时，该矿安全科、调度室、工会等相关部门加强对安全检查工的管理和考核，每月初按出勤、劳动纪律、学习、生产现场及安全效果等方面进行严格考核，将考核结果与一线安全检查工 120 元/月、二线安全检查工 60 元/月的津贴标准进行挂钩，激发安全检查工参与现场安全管控的积极性和主动性。

(何永兴 李应全)



优化管控流程 健全材料台账

安徽淮北矿业集团铁运处不断完善生产成本管理，通过优化管控流程，建立设备材料“事前把关、过程控制、事后考核、责任追究”的管理考核机制，严把入库质量关，建立健全设备材料“户籍”管理制度，规范验收、存放、领用、发放等各种手续，杜绝材料的无序浪费和积压。

图为两名职工正在清点材料数目。

崔陈 张艳 摄影报道

华荣能源达竹机制公司开展班组长培训强基赋能直奔问题去 培养“明白人”

“如何处理好班组与车间的关系？怎样抓好新时期下班组管理制度的落实”……近日，华荣能源达竹机制公司聚焦问题靶标，扎实开展班组长培训，着力培养班组建设的“明白人”。

“班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，是生产的直接组织者和生产的劳动者，其影响着公司生产决策的实施，因为决策再好，如果执行者不得力，决策也很难落到实处。所以班组长影响着决策的实施，影响着企业安全生产、经营目标的最终实现，所以，班组长必须扎扎实实提高解决实际问题的能力，进而推动班组建设全面发展。”该公司领导介绍，培训前，该公司班子成员、相关管理部门分赴各车间班组，利用集体座谈、个别交流等时机，围绕岗位必备、本职急需、现实薄弱等问题，找病灶、查症结，收集整理 6 类 20 余个疑难问题，纳入培训内容。

奔着问题去，直面问题改。翻阅本次该公司制订的班组长培训计划，笔者看到，从生产管理之班组长的作用、班组长在生产管理中的职责、如何做好班组长、班组制度建设到班组开展竞赛活动等外，增设了班组职工之间矛盾处理、如何处理员工的抱怨、如何对待不服自己的员工等生产管理中的十大问题，在培训内容上，涵盖安全生产、班组建设、综合业务、团队管理、法律法规等相关内容，切实提高培训精准度和实效性；在培训方式上，邀请班组长登台介绍经验，每个问题还设置理论学习、研讨交流、视频辅导等辅助“套餐”，让班组长既“解惑”更“解渴”。

“涉及班组中职工薪酬分配、劳动力组合等敏感事项、突发情况、难点问题要打好主动仗，做好防范工作……”授课辅导中，该公司工会主席寇荣围绕“班组管理要充分发挥班组长的主观能动性”这一话题，从坚持安全为天、生命至上的原则，始终将安全放在第一位、营造以人为本、和谐相处的氛围，始终保持班组团结稳定、秉持以身作则、主动学习的态度，不断提升班组技能水平、保持合理搭配、相互协作的原则，持续提高班组工作效率进行了讲解。同时，针对机关管理者在班组建设工作中遇到的棘手难点问题入手，分析原因症结，强调班子成员及机关管理者在解决问题时要主动作为，提前谋划，决不能回避矛盾。

研讨交流中，与会班组长结合各自岗位实际工作，对标先进比思路，找差距，在成本管控、本职安全、班组建设、工作效率与质量提升等方面摆实情、谈感受、提问题、献计策。对如何做好当好班组长、干好工作，思路更清晰、标准更明确，下一步一定把学习成果运用到工作里，融入到实践中。

(汪勇)

“涉及班组中职工薪酬分配、劳动力组合等敏感事项、突发情况、难点问题要打好主动仗，做好防范工作……”授课辅导中，该公司工会主席寇荣围绕“班组管理要充分发挥班组长的主观能动性”这一话题，从坚持安全为天、生命至上的原则，始终将安全放在第一位、营造以人为本、和谐相处的氛围，始终保持班组团结稳定、秉持以身作则、主动学习的态度，不断提升班组技能水平、保持合理搭配、相互协作的原则，持续提高班组工作效率进行了讲解。同时，针对机关管理者在班组建设工作中遇到的棘手难点问题入手，分析原因症结，强调班子成员及机关管理者在解决问题时要主动作为，提前谋划，决不能回避矛盾。

研讨交流中，与会班组长结合各自岗位实际工作，对标先进比思路，找差距，在成本管控、本职安全、班组建设、工作效率与质量提升等方面摆实情、谈感受、提问题、献计策。对如何做好当好班组长、干好工作，思路更清晰、标准更明确，下一步一定把学习成果运用到工作里，融入到实践中。

(汪勇)

北重集团职工创新成果在全国职工优秀技术创新成果中获奖

近日，由中华全国总工会、科学技术部、工业和信息化部、人力资源社会保障部联合开展的第七届全国职工优秀技术创新成果交流活动中，北重集团郑贵有全国示范性劳模和工匠人才创新工作室团队提出的《大直径开放式齿弧高效加工技术》项目获三等奖，这是公司首次在全国职工优秀技术创新成果中获奖。

多年来，公司工会将创新工作室和创新工作室联盟作为激发职工创新活力、实现创新创效的重要平台，采取打造“职工群众广泛参与，劳模创新工作室创新引领，工匠大师攻关创造”的职工创新创效工作格局，针对性开展合理化建议、“五小”创新等群众性经济技术创新活动，向广大职工征集破解难题的“良方”。工作室通过采取“揭榜挂帅、组团攻坚”等方式，在领衔人的带领下，组织团队成员在攻难关、破关口、解难题中创造实实在在的新业绩，助推公司自主创新见实效。

下一步，北重集团将以推动职工科技创新、自主创新、材料研发、技术改进、矿用车智能化、高端化、绿色化研发、提升有色金属生产加工和现代装备制造技术水平等新型产业发展为牵引，全力破解发展堵点难点和瓶颈制约等问题，通过构建科技创新奖励机制、人才动力激发工作、高端科研、技能人才队伍建设、先进人物创新引领、劳动和技能竞赛平台搭建、“五小”创新、职工特色操作法等群众性职工创新活动等手段，不断激发职工创新创造的热情和活力，忠诚践行“一个创新、三个实现”重要指示精神，为打造高端制造装备、推动企业高质量发展贡献智慧和力量。

(马兰 高彩霞)

北重集团防务事业部物资保障部仓储中心评为包头市“青年安全生产示范岗”

近日，由包头市应急管理局及共青团包头市委员会联合开展的包头市全市青年安全生产示范岗创建活动中，北重集团防务事业部物资保障部仓储中心积极参与创建工作，最终评

定为包头市“青年安全生产示范岗”。

近年来，北重集团防务事业部物资保障部仓储中心通过不断提升内部管理水平，落实安全职责，提升职工安全意识，在车间青工中营

造了人人讲安全、个个会应急的氛围，车间不断完善工作机制，强化工作措施，提升车间职工的安全意识及应对突发事件的应急处置措施能力，做到反应迅速、处置正确。

(代婷婷)

声明·公告

13308082189

QQ: 769036015

微信: 13308082189

●袁华龙遗失身份证，身份证号码 43108119800602****，特此声明。
●徐可帆于 2023 年 8 月 7 日遗失身份证，身份证号码 140430199607080946，特此声明。
●袁秋平遗失身份证，身份证号码 500230199606163534，特此声明。
●周剑勇遗失身份证，身份证号码 431125200512260114，特此声明。
●蔡美燕身份证号码 4413231972040208****，于 2023 年 8 月 8 日遗失身份证，特此声明。
●袁斌遗失身份证，身份证号码 342921199606213716，特此声明。
●张攀遗失身份证，身份证号码 610121198207036279，特此声明。
●袁泉淋遗失身份证，身份证号码 320381200601271810，特此声明。
●赵康旭遗失身份证，身份证号码 320381200608040618，特此声明。
●袁亮远于 2023 年 6 月 26 日遗失身份证，身份证号码 45052119940107****，申领新证，该证作废，特此声明。

●曾银莲遗失身份证，身份证号码 432522199109131863，特此声明。
●孙迪于 2023 年 8 月 9 日下午于火车站遗失身份证，身份证号码为 210782198601260229，捡到我丢失的身份证后所有用此证件办卡办贷款注册公司等行为跟本人无关。特此声明。
●唐丽改遗失身份证，身份证号码 220223197502100043，特此声明。
●何梓轩遗失身份证，身份证号码 330624200201041121，特此声明。
●李小雨遗失身份证，身份证号码 512926197311250063，特此声明。
●郭恒信 2023 年 8 月 9 日遗失身份证，身份证号码 445121200302232326，特此声明！
●刘开照遗失身份证，身份证号码 441502200411181117，特此声明。
●吴永生遗失身份证，身份证号码 36232919940920453X，特此声明。
●陈泽文遗失身份证，身份证号码 330226201207032870，特此声明。

●施洪建遗失身份证，身份证号码 320683197912259358，特此声明。
●张改铜遗失身份证，身份证号码 130683200204247638，特此声明。
●易次华遗失身份证，身份证号码 430219198001311319，特此声明。
●陈斌遗失身份证，身份证号码 37132420040731****，特此声明。
●李诗语遗失身份证，身份证号码 340702199903177545，特此声明。
●宜宾睿杰汽车销售服务有限公司遗失 2023 年 6 月 2 日办理的营业执照正、副本、统一社会信用代码: 91511524337705313D，声明作废。
●浙江鑫瑞爆破工程有限公司汉源分公司，遗失(陈汉源)法、章(编号 5118235028869)遗失作废。
●河南省豫北水利勘测设计院(纳税人识别号: 91410505417346588W) 于 2017 年 08 月 07 日开具给江油市厚坝镇人民政府(纳税人识别号: 11510681771668404R)的河南增值税普通发票(发票号码: 248210505000000054000元)遗失作废，特此声明。