这篇文章第一部分是讲学思想凝心铸

作出国资央企更大贡献》、3月16日在《人民 近平总书记就国资央企工作多次发表重要 梁柱"。这个总要求,把"国家"两字放在空前

展》,8月8日在《学习时报》上发表的是《在 理念、新思路都囊括其中。这些观点,大多在以 业核心竞争力和增强核心功能内容是:

章中的要点给予提醒与简略解读。

这篇文章, 把今年不断出现的新思想、新

志 2023 年第 5 期推出张玉卓署名文章《深 的重要论述,国资委是重视的。

推进中国式现代化建设中谱写国资央企新前的文章与会议上出现过。而集中在一篇文章

篇章》。这篇的文章显得更大气、更宏阔,把 中,其重要性自不必说。现在,对这篇纲领性文

二十大的灵魂"中国式现代化"立起来了,而 意志坚定地做强做优,特别要把做强放在优先 优势。

入开展主题教育 推动国资央企高质量发

展的前列。如何创新企业工会工作,个人以

为可以从几个方面积极探索:

受职工群众对自己的监督。

前几篇重要内容集中到一起来了。

面建设社会主义现代化国家开好局起好步 情感认同,这些话说得都很好。今年以来,习 力,坚定当好中国特色社会主义经济的"顶 组?要按照这个"二四三"框架实施

总结与未来展望》,5月11日,《党建研究》杂 总书记关于国有企业改革发展和党的建设 近平总书记要求什么,党中央部署什么,国 这是三大支柱。内容如下:



"铺"进职工心

钱营孜矿进矿公路修复完毕,并于8月7日 实现正式通车! 崭新宽敞的沥青路面和笔直 的标线,让来往的职工群众纷纷拍手点赞。

"路修好了,真是解决了困扰我们的烦心 事!"今年70岁的李大娘是矿附近村的居民, 过去由于路面坑洼,下雨积水让她出行多有 不便,"真好!感谢矿上,以后出门就能走上 干净的'放心路'了。"

"像我这样刚拿驾照的新手,每次经过这 条路都是一场考验,特别是下雨天,别提多 担心了。现在好了,再也不用为避水坑犯愁 了,看着这路心里踏实,打心眼里高兴,满满 的幸福感。"

"以后坐班车也不必担心被从座位上颠 起来了,我得拍个照发个朋友圈,让朋友们 瞧一瞧咱美丽钱营的幸福路。"

矿东门前,几名散步的职工说起脚下的 "进矿路",就像打开了话匣子,对新修的道 路赞不绝口。

职工们点赞的"进矿路"是钱营孜矿职工 多年,来往车辆较多造成路面存在不同程度 的损坏,路面坑洼不平、破损老化严重,每逢 下雨,道路积水成塘,给职工群众通行带来 了极大不便,造成严重安全隐患。

解决"路难走、环境差、安全隐患大"的道 路问题已成为职工群众所期所盼,针对职工 反映的实际问题, 矿党政领导高度重视,努 力在解决"民生路"问题上谋思路、定措施。 2023年,作为重点工程项目,钱营孜矿"进矿 路"修复工程被列入矿"我为群众办实事"清 单,并于6月23日顺利开工。

据悉,钱营孜矿进矿路修复工程共分为 A、B、C三个路段,全长共计1733米,此次修复 的 A 路段——矿东门至加油站十字路口,全长 1300米,路宽9米。A路段修复完工后将对进 矿十字路以东的路面大坑及矿西门运矸线路 进行修复。全路段修复完毕后,将有效改善交 通运输条件,降低道路隐患,方便职工群众出 行,营造和谐的地企关系和舒适的生活环境, 为矿井高质量发展提供有力保障。

一条路,一道风景,一件暖心事。千余米 的"新"路,修的是"道路",通达的是"民心"。 今年以来,钱营孜矿从实际出发,坚持问题 导向,大力推行民生工程建设,制定"让井下 环境优、让洗浴住宿条件好、让餐厅就餐质 量好、让休闲娱乐场所好、让职工出入心情 好"五件惠民、暖心实事方案,让矿井改革发 展的成果惠及到每一位职工,用实际行动践 行"共建共享"的发展理念。下一步,矿井将 继续扎实开展"我为职工办实事"活动,真心 实意地为职工群众办实事、办好事,进一步 提高职工的获得感和幸福感!

天辰化工:"小课堂"

"焊接储气罐时,应合理控制焊枪电流, 以防烧断焊接材料或对人体造成伤害。"8月 7日,新疆天业集团天辰化工有限公司(简称 天辰化工)机械厂容器车间内,班组"小课堂" 气氛活跃,焊工高级技师马晓峰一边讲解,一 边向职工示范储气罐的焊接技巧,这种轻松 的学习方式得到了班组员工的积极响应,大 家纷纷讨论在操作中遇到的难题。

今年以来,该公司设立班组"小课堂",把 培训的着力点放在班组,把理论学习放在现 场、把技能提升融入岗位、把实际问题解决在 一线,为调动员工的学习主动性发挥了巨大

据了解,班组"小课堂"授课内容根据岗 位实际灵活设置,涵盖安全技能、实操展示、 应急处置等多个方面,针对性较强。课堂以 "人人都讲一小课"的模式,鼓励每一位员工 充当讲师,大家一边学习操作技巧,一边讨论

疑点困惑,课堂气氛非常活跃。 容器车间青年员工苏顺说:"我们班每周 都会开展一次班组小课堂,师傅在讲解新技 能的同时,也会纠正大家操作上的误区,我们

对理论知识的理解会更加直观透彻, 我非常 喜欢这种学习方式,我会好好钻研技术,争取 早日为大家带来干货满满的实操分享。" "班组'小课堂'注重将理论讲解与现场

演示、导师带徒与自学实践、技能比武与定期 考核三个方面相互结合,大大提高了员工的 实操和应急处置能力。"容器车间主任周聪表

班组"小课堂"为员工提供了经验分享的 平台,鼓励大家在日常工作中对所在岗位的 知识点进行总结提炼、挖掘积累,将好的经验 做法传递给每一位班组成员,实现共同提升。 下一步,天辰化工将继续强化班组建设,搭建 平台、完善机制,为公司人才梯队建设打好基 (黄蓉 李莉)

攻坚解难题 实干创标杆

山东能源李楼煤业高标准打造 1306 综采"样板"

"我们克服长距离、大坡度、重吨位运输 难题,创新应用'扩安一体化'工艺,实现了 远距离、高纯度、大流量高效供液,采面两顺 槽生产期间实现无人作业……"8月2日, 山东能源鲁西矿业李楼煤业副总工程师、 综采队队长陈维龙自豪地说,他们瞄准"李 楼模式"和"六高"定位目标,高标准打造的 1306 综采"样板"工作面运行平稳,生产更

创新解难题

1306 综采工作面是李楼煤业重点接续 工程,安装工期紧、任务重,现场施工条件复 杂、安全管理压力大,如何保证高标准、高效 率安装和尽快投产创效,成为摆在李楼煤业 干部职工面前的重大课题。

鲁西矿业"七个真正、一个引领"办矿治企理 产接续难题迎刃而解。 位,集中优势兵力聚力攻坚,经过多次专题 "从今年5月中旬开始安装第一部支

架,经过54天的连续奋战,到7月中旬我们 皮带调试成为我们遇到的又一大难题。"李 带张力入手,采取变前张紧为后张紧、变储 反馈…… 就先后完成了单机试运转、系统调试和联合 楼煤业准备队副队长闫勇波说。 试运转。"李楼煤业生产技术科副科长张成

1306工作面扩安一体化施工方案》和"移动 写实,定期组织召开工作面安装专题推进 靠运行 式液压起吊梁+液压调移装置+履带吊"等 会、每日平衡会议,统筹协调切眼刷扩、设备 支架组装、调向、挪移作业标准化配置,边扩 运输、支架安装等工作,从现场安全、技术保 刷边安装,切眼扩刷与工作面三机安装平行 障、验收工程等方面进行详细部署,做到过



统筹全局有思路,改善现状有办法。围 作业,相比工作面"先扩后安"的传统安装方

安装模式,在确保安全前提下,大幅压缩安 皮带带宽 1.4米,巷道起伏又多,中间位置 案、定措施,较好地解决了安装过程中的"卡 广、速度快、精度高,还通过优化采煤装备集

业成立"一把手"亲自挂帅的工作专班,实施 施工过程中,他们形成了《李楼煤业 "公司、专业、区队"三级管理人员现场跟班 顺利完成皮带调试工作,保证了皮带安全可 实现科技兴安、减员提效,全力以赴推进安 程工序分类管理,及时协调解决现场问题。 新工作面具备远程监测监控、故障告警、故

装重大挑战。在此期间,鲁西矿业领导、机电 效。 管理部门主动靠前,多次深入一线现场写 "1306工作面胶带顺槽长达 2700 多米, 实,反复进行专题研究论证,帮助矿井拿方 李楼煤业使工作面转载机调速做到了范围

带仓6层皮带为4层"两大举措",配合滚筒

"通过引进多项智能化高效采煤技术, 事、总经理周建表示。

障记录和故障联锁急停、语音告警等功能 远程实现'一键启停',减少了人工投入和劳 动强度,工时工效得到大幅提高。"陈维龙

以创新应对新挑战,以奋斗落实新日 务。李楼煤业抢抓山东能源打造"智能化试 智能、适用、高效"工作要求,打破传统思维 坚持一切从实际出发,大力推进"机械化换 人、自动化减人、智能化无人"落实落地,着 力高标准打造具有"李楼模式"的综采工作

他们建成地面直供乳化液系统,由地面 净化水系统提供高纯净水与浓缩液混合,可 实时在地面监测浓缩液混合液比例,有效增 进回液系统发生堵塞。同时,他们采用超高 困难面前看担当,面对 18 到 21 度大坡 过程中的管损,增加工作面供液量,减少了 绕破除这一瓶颈制约,李楼煤业认真践行。 式,工作面提前45天具备回采条件,矿井生。 度、700米长距离、51吨大吨位支架整架运。 工频转动对链条、转载机槽、刮板机等损耗, 输等一系列困难,李楼煤业克服了工作面安 降低电耗和生产成本,让系统运行更安全高

"下一步,我们将持续加强技术尖端的 为加快工期,确保高标准安装,李楼煤 和部分皮带架高度调整,经过近10个小时 融合联创,充分发挥综采工作面'样板'作 "并肩作战",有效消除皮带运行安全隐患, 用,不断提高'智能'开采能力,坚定不移地 全高效开采,努力完成各项任务目标,为鲁 西矿业主业精强、优质示范高质量发展贡献 李楼煤业力量。"李楼煤业党委书记、执行董

李晋鹏:青春奉献给大漠的班组"领头羊"

野扩散,并场边的胡杨树微微摇曳,巡井车 实的云层中显露,逐渐将沙漠点亮,发出刺 就停在一旁。在这片沙漠包围着的绿洲里,除 眼的光芒。 了棉花和胡杨,还有李晋鹏带班忙碌的身影。

1997年生的李晋鹏这么说着,低头又接了 他平日里要接很多电话,走很多地方。

"今天的主要任务是检查几口停运井的 情况,维护并场环境,顺路再去看看其他并 严重人手不足,况且其他班组也有各自的巡 的情况。"李晋鹏对车上的几位采油班成员 线维护任务,很难抽调人手。没有时间可以 安排着今天的工作。尽管他的年龄最小,但 犹豫,李晋鹏带着仅有的一名帮手迅速展开 面对工作时老练、沉着的态度让人看不出油井维护工作。 这是一位 26 岁的小伙子。

检查、维护并场环境,查看抽油机运行 微风吹过大片棉花,簌簌声在无人的荒 状况。转眼上午的工作要结束了,太阳从厚

2022年1月,临近过年。西北的冬日干 "就一直干呗,干到我干不动了为止!" 冷如铁,光秃秃的胡杨在寒风中枝丫颤动, 个电话,谈话间他又安排了自己管理区内 碱地中析出的白碱。李晋鹏在巡井过程中 的一口问题井的维修工作。身为江苏矿业 发现 DK25-1 井出现光杆表层磨损问题,如 巴州分公司采油第一项目部采油班班长, 果不尽快处理,很可能会导致光杆断裂,造 成严重后果。

当时很多班组成员都已休假回家,队伍

彼时气温接近零下10度,钢铁制成的 自 2018 年成为油田员工,李晋鹏就来 抽油机冰凉刺骨,仿佛能够刺穿防护手套把 到了新疆,成为了一名基层采油工。他进步 手冻僵。李晋鹏将隐患汇报至管理区,联系 不吃饭,不睡觉,也要更换好光杆!" 很快,在师傅的带领下几个月就成长为熟 泵车、吊车,协助施工人员洗井、正打压、更 在轮换了几个岗位后,在去年升任班长,在 一小时,生产就慢一小时,影响时效一小时, 决。经过一天一夜的奋战,DK25-1成功恢 将沙漠燃成一片红海。



这是属于他和同伴的对决,是他们同更

像这样的对决李晋鹏还经历过许多次, 有时候是在炎热的夏日,有时候则是好几口 井同时出现问题,需要多线解决……问题和 困难千变万化,不变的是李晋鹏始终如一的 态度。

坚守沙漠初心永恒

天气好的时候,站在无风的沙丘上极目 远望北方,总能看到巍峨的天山山脉立于地 平线上,朦胧而壮丽,可望不可即。李晋鹏偶 尔会望着天山思索,或许是在思念远在晋城 的故乡,或许是在考虑人生未来的方向。

"李班长,这边有口井参数不对,你过来

有迟疑,径直走向巡井车,放好工具,发动皮 卡车,疾驰进沙漠里。不论是五年,十年,还 是一辈子,李晋鹏知道自己都将坚守下去 手轻的面庞上满是坚毅。

"李晋鹏小伙子年轻有为,踏实肯干,提 升他为班组的领头羊当之无愧。"采油第一 项目部经理李秀娟这样评价道。

又一个难题被成功解决,李晋鹏赶在天 练工,能独立应对巡井中遇到的各式问题。 换光杆,到了夜晚他也不肯休息。"维修慢 换光杆作业的对决,是他们同寒冷天气的对 黑前驶向管理区基地,从车窗远眺,夕阳正

年内公募基金高管变更达 231 人次 中小型公司扎堆"换帅" 今年以来,公募基金行业高管变更频 兴基金")发布公告称,王青因"个人原因"离 行业。 家持牌公募资管机构(含券商资管)中排名 繁。财通证券资产管理有限公司(以下简称 任,由公司董事长牛南洁代任总经理一职, 按照年内月度高管变更次数来看,1月 分别为133名、92名、120名。而就在6月

年以来公募基金合计发生 231 人次高管 刚接任。 变更,其中,机构副总经理变动次数居首, 基金管理人副总经理的变更同样受关的长达数年,有的则仅几个月时间。以7月 名第72)、中金基金管理有限公司(规模排 达 84 人次;中小型机构高管变动相对更 注。据 Wind 数据统计,今年以来已发生 84 份为例,多家知名基金管理人的高管变更 名第 46)、摩根基金管理(中国)有限公司

业内人士表示,公募基金高管变更主要 达 36.36%。 与公司战略规划改变、组织架构调整、业绩

业绩压力或是变动频繁主因

日,今年以来公募基金合计发生 231 人次高 察长、首席信息官等职位的新任和离任。 较常见的因素有三个方面:其一,退休;其 负责研究工作。2011年5月份,郭树强离开

和总经理两个核心职位的变更备受市场关 因素选择了新的职业方向;其三,公司战略 担任总经理职务。截至目前,郭树强的基金 个人发展规划而作出的选择,二是与所在公 注。据 Wind 数据统计,今年以来,董事长职 改革需要,例如在公司架构调整中产生了职 从业年限长达25 年之久。 务变更发生51人次、总经理职务变更发生 务变动。 58 人次。

据 Wind 数据统计, 截至 8 月 7 日, 今 张睿因"个人原因"离任董事长一职, 由蒋晓 份、7 月份高管变动则相对平淡。

人次的副总经理变更,变更次数居首,占比 引发业内热议,这些公司不仅所属头部阵 (规模排名第40)等中小型公募基金,也有

管理业务主要负责人钱慧代任财务负责人。 "老将"。

据 Wind 资讯数据统计,截至 8 月 7 首席信息官的变更合计达 38 人次。

北京某公募基金人士向记者表示,业绩 仅8月份,就有3家基金管理人迎来新 压力往往是高管变更的主要原因之一,如果 管理有限公司(以下简称"京管泰富基金") 是与同行业公司相比表现不佳时,高管可能 高,中小型机构则扎堆"换帅"。例如,京管泰 住核心人才,池云飞建议,可以考虑优化考 发布公告称,梁望南因"工作原因"离任,现 会被迫离职或调整。同时,股东及公司治理 富基金、东兴基金和富安达基金8月份分别 核体系,树立合理的考核指标;建立合理的 任公司总经理兼财务总监朱瑜代任董事长。 问题也可能导致高管离职。此外,基于行业 迎来新"掌舵人",三家公司管理规模分别为 绩效薪资体系,给予人才良好的激励。

为8月份以来第四家高管变更的持牌公募 5日,富安达基金管理有限公司(以下简称 变动的高峰期,均在30人次以上,其中,6 胜接任总经理。 "富安达基金")发布董事长变更公告显示, 月份更是超过了40人次;而2月份、5月

营,变更的高管更是久居业内的"老将"。 高管职务发生变更。 根据前述财通资管公告显示,高管变更 例如,天弘基金管理有限公司(以下简称 压力有关。此外,从今年情况来看,中小型公 类型为副总经理离任。胡珍珍的离任属于 "天弘基金")原总经理郭树强的离任,引发 7月份为例,包括贝莱德基金管理有限公 募基金生存状况堪忧,亦或是高管出走的重 "集团内部工作调整",具体职务是财务负责 业内对天弘基金是否会发生重大战略调整 司、路博迈基金管理(中国)有限公司(以下 人。现任财通资管董事、总经理兼公募基金 的猜想;同时,郭树强也是当之无愧的公募 简称"路博迈基金")的董事长和总经理等高

此外,今年以来,基金管理人督察长和 Wind 数据显示,早在 1998 年郭树强便 总经理职务属于互换。据 Wind 数据统计, 加入华夏基金管理有限公司(以下简称"华 截至8月7日,路迈博基金全部基金管理规 上海证券基金评价研究中心高级分析 夏基金"),历任交易员、研究总监、机构投资 模为 45.25 亿元,在 155 家公募基金管理机 管变更,涉及董事长、总经理、副总经理、督 师池云飞对记者表示,公募基金高管变更比 总监,2003年起担任基金管理部副总经理, 构中排名 134名。 作为公司"掌舵人",基金管理人董事长 二,个人因素,如个人发展方向改变或家庭 华夏基金加入天弘基金,2011年8月份起 公募基金高管离任或有两种可能,一是基于

两方面发力留住核心人才

同日,东兴基金管理有限公司(以下简称"东 竞争,高管可能选择跳槽到竞争对手或其他 50.67 亿元、370.12 亿元、82.9 亿元,在 155

"财通资管")于近日发布高管变更公告,成 代任总经理职务的时间不超过6个月。8月 份、3月份、4月份和6月份是公募基金高管 份,富安达基金原总经理胥海也离任,由王

此前,德邦基金管理有限公司(规模排 名第91)、英大基金管理有限公司(规模排 按照年内变动高管的任职时间来看,有 名第76)、浙商基金管理有限公司(规模排

> 外资公募基金高管变更也并不罕见。以 管都有变动。其中,路博迈基金的董事长和

> 司发展存在理念矛盾或分歧所致。 池云飞认为,相对于大中型公募基金,

> 中小型机构高管可能面临更大的规模及业

前述北京某公募基金人士表示,中小型

谈及公募基金如何吸引重要人才和留

(据《证券日报》)

带作用,才能始终带领职工群众走在社会发 位,维护职责放首位,监督参与不缺位。

想观念、生活方式、就业方式、分配方式和自 一发而动全身",一手抓民主管理,激发职工 身需求的多元化,面对工会工作遇到的纷繁 群众主人翁责任感;一手抓维护,切实保障 复杂的新情况和新问题,唯有与时俱进、开职工群众的合法权益。只有这样才能凸显工

这样才能赢得职工的信任,基础打牢了,工 建立科学完善的内部管理制度和激励机制, 会工作才能立于不败之地。同时,要增加工 其核心是结合本本单位的实际进行创新。要 会工作的透明度,让会员对工会心中有数; 在延续传统的基础上,运用工会的优势去开 的锻炼,总体上是能够胜任工作的,但是随 工会要代表职工参与社会监督,也要自觉接 展丰富多彩的活动。如民主管理,载体是职 着社会经济的不断发展,要求工会工作也必

绪,现在有些企业基层工会成了"全能选 新的机制,让职代会成为职工参政议政的权 新形势的要求还是有距离的,这就要求工会 以拓展工作的外延,丰富工作的内涵,也是 创新是一个民族进步的灵魂,是一个国 手",上至参与民主决策,下到职工福利,样 力机构,这就要力求做到决策民主化,工作 干部要有饱满的精神状态迎接新的挑战。要 创新。要围绕企业经营中心任务,积极组织 家兴旺发达的不竭源,也是中华民族最鲜明 样都要干,但最后又都不尽如人意。也有些 群众化,内容多元化,制度规范化。在开展宣 讲政治、懂经济、晓法律、会管理、能干事,树 开展好各项劳动竞赛活动,动员全体员工投 的民族禀赋。工会工作是党的群众工作的重 基层工会几乎成了聋子的耳朵——摆设,在 教工作时,如何把共性与个性有机结合,达 立良好的工会干部形象,更好地服务职工, 身企业发展之中。劳动竞赛不要搞形式、喊

一流企业的根本之道,要聚焦提升创新能力 者、技术供给者、市场应用者;

任大。思想作风和工作作风是工会干部的基 果,而且要结合本单位工作实际。工会要把 表率作用,在职工中树立良好形象,要经常深

一是思维创新。工会干部队伍经过多年 代会,如何在有限的时间里使职代会"会前须逐步同国际社会的规则接轨,而我们的工 跃,也有量的变化;既有大的突破,也有小的 群工作部副部长)

业基础高级化和产业链现代化水平;

企业工会肩负着助力企业高质量发展 作。同时要搞好中外文化的对接,学习相关 效。要依托工会平台,聚焦破解生产经营中

三、在工作方式和活动载体上不

习近平新时代中国特色社会主义思想的忠 企业,在文章中放在首段的最后,"为中国式现 新任务的必然要求,要把核心功能体现在增 提升产业链"韧性"、释放科技创新"活力" 8月8日,《学习时报》刊发张玉卓署名 实践行者""用思想踔厉奋发,为中国式现代 代化建设不断作出新的贡献"收尾,分量太重 强国有经济主导作用和战略支撑作用上,体 筑牢"防"的底线、打造"攻"的实力,在国防 文章《在推进中国式现代化建设中谱写国资 化建设贡献国资央企力量""悟思想勇于担 了。这里,"做强"被放在第一位,这个强,当然 现在更好履行战略安全、产业引领、国计民 安全、粮食安全、能源安全、资源安全、产业

别就党的二十大报告学习、国企改革三年行 会主义思想的政治态度。提高站位学,融会 战略,自觉服务党和国家工作大局,习近平 业引领、国计民生、公共服务"四项功能列 的成效有明显区别。这就是"推动国有企业 动、主题教育讲的。前几篇是2023年2月 贯通学,示范引领学,说得很好。强调对党的 总书记要求什么,党中央部署什么,国家需 出,意义重大。两个作用、四个功能、三个属 17 日张玉卓在《学习时报》上发表的《为全 创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、 要什么,国资央企就坚定地往什么方向发 性,讲得很具体。下一步,怎么分类?怎么重 论坛》上发表的《国企改革三年行动的经验 讲话、作出重要指示批示,学习领会习近平 突出位置,是二十大主题的贯彻与落实。"习 央企业科技创新、产业控制、安全支撑作用。 业放在上面,是一个新的指向

> 科技创新是根本,决定着产业控制和安 健全以管资本为主的国资监管体制,完善中 要点之四: 改革的"两个途径"。提高企 全支撑作用的发挥,必须强化企业创新主体 国特色国有企业现代公司治理",这些显然 地位,打造国家战略科技力量,努力成为原 是下一步国企改革文件的内容。 提高核心竞争力是中央企业成为世界 始创新和核心技术的需求提出者、创新组织

产业控制是关键,必须积极培育产业链 配、与中国特色现代企业制度相衔接、与改 这篇文章的大标题是《在推进中国式现 要点之一:总目标。坚定不移做强做优做 才、品牌四个要素,主动对标世界一流企业, 龙头企业,加快打造自主可控、安全可靠、竞 革发展中心任务相适应的国资央企党建工 代化建设中谱写国资央企新篇章》,显然把 大国有资本和国有企业,既坚定不移做大,更 坚定成为行业领先企业,加快塑造独特竞争 争力强的现代化产业体系,全面提升我国产 作新格局。"相匹配""相衔接""相适应",马 个"相",是任务,也是标准。

关于企业工会工作创新的思考

和价值创造能力,紧紧扭住科技、效率、人

解读当前国资央企工作总体思路

要组成部分,对企业的稳定与发展发挥着至 工作中无所适从,也无从下手。这两个"极 到职工乐于参与,也值得我们去思考。工会 服务企业。 关重要的作用。当今世界正经历百年未有之 端",究其原因只有一点,不知道自己该干 的活力决定了工会的前途命运,没有活力, 大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发。啥,由于盲目而造成缺乏活力。所以,工会工。工会就是死水一潭,只有具备旺盛的活力,"讲学习",要在建"学习型"组织的推动下提。中。要注重与当前生产经营目标任务相结 展,面对日新月异变化的时代,面对职工思 作必须紧紧抓住"维权"重点,才能做到"牵 才能开创工会工作的新局面。

家需要什么",非常醒目。

战略是从全局、长远、大势上作出的判

拓创新,才能实现工会工作的新突破,才能 会本来的特色。因此,工会组织在突出重点 和凝聚职工合力的历史重任,基层工会干部 知识,不仅自身学习,提高素质,同时也要教 的实际问题,充分发挥职工创新工作室协 充分的发挥工会联系党和群众的桥梁和纽 时要做到工作原则不越位,民主管理要到 是落实具体工作的第一责任人,任务重,责 育和带动广大职工学习,提高职工的素质。 会、创新方法研究会、操作师协会等协会组 三是要高效务实。工会工作要讲究效 本素质,工会干部要狠抓自身作风建设,发挥 作的要求。 党的要求和本单位的生产经营工作通过自 入一线,深入职工中间,做好职工的"娘家人" 工,实质也是服务于企业生产经营的发展。 万人能工巧匠职工技术比武活动""技术创 身的工作变成职工的意愿来调动职工群众 和"贴心人",为职工办实事、排忧解难,切实把 因此,要牢固树立"大服务意识",在想问题、 新能手""先进操作法"等都显示了工会干部 工会是职工之家,工会工作的创新性决一的积极性和创造性,积极推进和促进本单位一党和组织的关怀落到实处。要继承优良传统,一办事情、作决策时,都要心里装着职工群众,一的创新能力。充分发挥一线职工的创造性、 定了工会的生存发展空间,用求真务实的态的的各项工作全面开展。工会工作归根结底还一发扬艰苦奋斗精神,牢固树立"四个意识",不一工作依靠职工群众、一切服务职工群众,使一他们最熟悉哪些地方最需要改革,过去叫小 度维护职工权益,为职工说话办事,为职工 是为职工说话办事,排忧解难除后顾之忧, 断增强"四个自信",牢牢把握工会工作正确政 广大职工群众切实感到工会是自己的组织, 改小革,用工人命名"先进操作法"就是一个 排忧解难,为职工伸张正义。要真正做到这 职工群众的要求是多方面的,不可能面面俱 治方向,坚定不移走中国特色社会主义工会发 工会工作才能真正表现出旺盛的生命力。工 很好的创新点。 "三为",关键在于创新,工会工作在新的历 到,但要从点滴做起,拓宽服务渠道,做到工 展道路,在思想上政治上行动上始终同以习近 会组织和工会干部要切实深入基层调查研 史条件下,从形式到内容,必须与时俱进,才 作计划实事求是,工作内容与时俱进,工作 平同志为核心的党中央保持高度一致,在坚持 究,了解新情况,真实地了解职工群众的意 生机的不竭动力,也是工会永葆生机的调 四是要抓机制创新。创新工作机制,在 工会干部的思想和作风建设,注意培养和选 忧解难,为职工办实事、办好事、为企业劳动 不是创新的结果。可以说,没有创新就不会 的出发点和落脚点,在工作中应当自始至终 服务能力和服务水平上下功夫,增强工会组 拔一批立足本职、作风过硬、工作踏实、业务 关系的和谐稳定发展尽心尽力,以优良的思 有中国重汽集团工会持续发展的工作局面 牢固树立"依靠"思想,不仅要对上负责,更织的吸引力和战斗力。机制创新的重点是制一精湛,敢为职工说真话、办实事的高素质的一想作风、组织作风、工作作风为经济建设和一当前,中国重汽集团正处于创新发展的关键

创新是一个相对的概念。既有质的飞

倡"学习型"工会干部,要学政治、经济理论、 合,与增强企业核心竞争力相结合,根据企 只有这样,才能达到适应新形势做好工会工 织的作用。创新有大小之分,但创新确实为

> 用,就必须牢固树立创新意识,发扬大胆实 践的探索精神,创造性地开展工作,推动企

业高质量、健康持续发展。 (作者系中国重汽集团工会副主席、党

推进中国式现代化是系统工程

展,决不能刻舟求剑、守株待兔。

概括提出并深入阐述中国式现代化理 论,是党的二十大的一个重大理论创新。习 处理好顶层设计与实践探索的关系,既以科 领全党全国各族人民自信自强、守正创新, 化。全心全意为人民服务的宗旨决定了我们 近平总书记强调,"推进中国式现代化是一一学的顶层设计引领实践探索,又以大胆的实一不断实现理论和实践上的创新突破,成功推一党必然追求公平正义,坚持人民至上,维护一处理好活力与秩序的关系,实现社会活力进 个系统工程,需要统筹兼顾、系统谋划、整体 践探索完善顶层设计。 推进,正确处理好顶层设计与实践探索、战 略与策略、守正与创新、效率与公平、活力与 秩序、自立自强与对外开放等一系列重大关 系"。这既是重大理论成果,也是重要实践要 断和决策,对于实现现代化至关重要。习近 各族人民在长期探索和实践中历经千辛万 最现实的利益出发,着力构建公平公正、共 中国式现代化,应全面理解和正确处理这六 谋划得科学,战略上赢得主动,党和人民事 思想、领导力量、历史底蕴、发展目标、道路 性"。 组重大关系。

顶层设计与实践探索

握其规律并进行科学谋划、长远考虑。中国 挑战,以科学的战略预见未来、引领未来。 重大原则,确保中国式现代化的正确方向。 统一。 式现代化既遵循现代化的普遍规律,又具有 策略是在战略指导下针对具体问题和 要把创新摆在国家发展全局的突出位置,顺 鲜明的中国特色。对其本质要求和实践原则 情况采取的应对方法、处置方式和相关对 应时代发展要求,着眼于解决重大理论和实 的科学把握、对其阶段目标和各领域各方面 策。习近平总书记指出:"要取得各方面斗争 践问题,积极识变应变求变,大力推进改革 发展要求的明确设定,就是一种顶层设计。 的胜利,我们不仅要有战略谋划,有坚定斗 创新,不断塑造发展新动能新优势,充分激 本制度与市场经济结合起来,把两方面优势 放,借鉴吸收一切人类优秀文明成果,虚心 对此,习近平总书记指出,进行顶层设计,需 志,还要有策略、有智慧、有方法。"推进中国 发全社会创造活力。 要深刻洞察世界发展大势,准确把握人民群 式现代化,要求各地区各部门必须在贯彻党 在推进中国式现代化的进程中,要正确 代化建设注入源源不断的动力。党的十八届 的步伐中前进,并通过自身发展造福世界。 众的共同愿望,深入探索经济社会发展规 中央战略决策时根据本地区本部门的实际 处理好守正与创新的关系,既坚持原则、传 三中全会指出,"坚持社会主义市场经济改 在推进中国式现代化的进程中,要正确 律,使制定的规划和政策体系体现时代性、制定策略,既灵活机动,又自觉同党的理论 承精华、不忘本来,又把握时代、革故鼎新、 革方向,以促进社会公平正义、增进人民福 处理好自立自强与对外开放的关系,既坚持 把握规律性、富于创造性,做到远近结合、上 和路线方针政策对标对表、及时校准偏差, 开创未来。 下贯通、内容协调。

中国式现代化不同于西方现代化,没有 在推进中国式现代化的进程中,要正确 现成的模式和经验可循,这客观上要求在进 处理好战略与策略的关系,以正确的战略策 行顶层设计的同时必须注重实践探索,通过 略应变局、育新机、开新局,依靠顽强斗争打 重要方面。发展既要追求效率,不断把"蛋 现代化既需要活力,也需要秩序。习近 代化的发展空间。 "摸着石头过河"的方式逐渐积累经验。必须 开事业发展新天地。 认识到,推进中国式现代化是一个探索性事 守正与创新 业,还有许多未知领域,需要我们在实践中

从而切实解决遇到的各种具体问题。

效率与公平是反映现代化水平的两个 主义现代化建设的动力和活力"。

糕"做大,也要体现公平,切实将"蛋糕"分 平总书记指出,"社会发展需要充满活力,但

去大胆探索,通过改革创新来推动事业发 "必须坚持守正创新"是习近平新时代 西方国家,客观上要求我们必须提高效率、 代化建设创造和谐、稳定、安全的环境,推动 中国特色社会主义思想的立场观点方法的 奋起直追、迅速赶超。同时还要看到,中国式 各项工作走上制度化、规范化、法治化轨道, 在推进中国式现代化的进程中,要正确 重要体现。党的十八大以来,党中央团结带 现代化是中国共产党领导的社会主义现代 努力实现健康有序发展。 在推进中国式现代化的进程中,要正确

> 进和拓展了中国式现代化。进入新发展阶 人民根本利益,增进民生福祉,让现代化建 发与社会有序运行相统一、相协调,确保人 段,我们要坚持守正创新,大胆探索未来发 设成果更多更公平惠及全体人民。习近平总 民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安。 书记强调,"公平正义是中国特色社会主义 自立自强与对外开放

中国式现代化是中国共产党领导全国 的内在要求""我们将从人民最关心最直接

走自己的路,是党的全部理论和实践立 求。在强国建设、民族复兴的新征程上推进 平总书记指出:"战略上判断得准确,战略上 苦、付出巨大代价取得的重大成果,在指导 建共享的发展新机制,让经济发展更具包容 足点,更是党百年奋斗得出的历史结论。中 国的问题必须从中国基本国情出发,由中国 业就大有希望。"现代化进程不会一帆风顺, 形式等方面有着独特规定和本质要求,必须 在推进中国式现代化的进程中,要正确 人自己来解答。中国共产党领导中国人民独 推进中国式现代化必须强化战略思维,增强 既守正又创新。习近平总书记强调,要守好 处理好效率与公平的关系,既要创造比资本 立自主成功探索开辟了中国式现代化道路, 战略的前瞻性,准确把握事物发展的必然趋 中国式现代化的本和源、根和魂,毫不动摇 主义更高的效率,又要更有效地维护社会公 坚持把国家和民族发展放在自己力量的基 现代化是人类社会的发展趋势,必须把 势,敏锐洞悉前进道路上可能出现的机遇和 坚持中国式现代化的中国特色、本质要求、 平,更好实现效率与公平相兼顾、相促进、相 点上,坚持中国的事情必须由中国人民自己 作主张、自己来处理,彰显了自立自强的信 心和勇气。

> 同时,我们科学把握世界发展大势,主 改革开放以来,我们成功将社会主义基 动融入世界经济发展潮流,积极推进对外开 都发挥好,激发全社会创新创造活力,为现 学习借鉴国外的有益经验,始终在世界前进

> 祉为出发点和落脚点,进一步解放思想、解 独立自主、自立自强,坚持把我国发展进步 放和发展社会生产力、解放和增强社会活 的命运牢牢掌握在自己手中,又不断扩大高 力"。党的二十大报告强调,"不断增强社会 水平对外开放,深度参与全球产业分工和合 作,用好国内国际两种资源,拓展中国式现

(作者系北京航空航天大学马克思主义 这种活力又必须是有序活动的"。对于推进 学院院长、教育部习近平新时代中国特色社 中国式现代化在起步时间上晚于一些 中国式现代化而言,规范其秩序就是要为现 会主义思想研究中心特约研究员)