

秦钦：数字化矿山的践行者

“人生最大的喜悦就是每个人都说你做不到，而你却做到了！”这是秦钦最喜欢的一句话。

作为山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿调度信息中心安全监测组的一名班长，秦钦主要负责井下安全监测系统4万余米线路及800余台设备的维修维护等工作任务。在数字化矿井建设中，他先后参与了安全监控系统数字化升级改造示范矿井建设、监测室与集控室改造、安全生产光纤综合监测系统建设等工作任务，见证了数字化矿山建设高速发展的历程。

安全监测系统是矿井的眼睛，而秦钦的任务便是负责擦亮和保护这双“眼睛”。自2003年参加工作以来，秦钦已从事安全监测监控工作20个年头。从一个不折不扣的“外行人”到一名优秀技能人才，他凭着高昂的工作热情和积极的工作态度，加之专业理论知识的学习和日常工作经验的积累，迅速成长为安全监测监控的行内“专家”。

在单位工友眼里，秦钦是有名的“急先锋”，针对每天的工作任务，他总是提前做好班组整体工作规划部署，精细分工，严抓现场安全质量标准化，有时为处理监测线路故障，他经常加班延点，在井下一干就是十几个小时。

有一次下早班，他在处理完当班工作刚准备上升，电话得知10309工作面两个甲烷传感器信号时通时断，闭锁了整个工作面的电源，



已经影响正常生产。他和工友两个人扛起梯子就往回赶。到达工作面首先排除了传感器的问题，两人只能扛着梯子沿皮带路一点点将信号线排除故障，工作面煤泥特别多，一脚踩进去都走不出来，1000多米的皮带路，走了两个多

小时，浑身是汗，水也早就喝光了，但再艰苦的条件也磨灭不了他坚持排除故障的决心，最后终于找到两处故障点，故障处理完，已经是晚上7点多钟了。

近年来，他结合矿井实际，带领安全监测

组完成了基于GIS的“一张图”开发工作，在井下发生突发事件时，能够及时准确掌握现场人员、设备、环境状况，为应急救援提供第一手现场资料。多年的维修工作，练就了一套故障诊断“绝活绝技”，通过井下传输线测量法、短路法、安全监控系统故障诊断排除法、工作面传感器电压分配法，参照监控设备原理图和说明书，能够迅速判断并排除井下采掘工作面出现的监控设备故障。全面完成了安全监测系统升级改造、井下安全避险“六大系统”安全监测系统安装维护等工作任务。

他带领研究的“一种用于巷道顶板的传感器吊挂与升降装置”和“一种防堵塞气体传感器防水校气装置”两个项目改造获国家实用新型专利证书。参与改造“煤矿智能监测监控安全保障示范工程”“地面视频综合管理系统”等多个项目和科技革新共计20余项，攻克了一个又一个的专业难题，并全部在该矿井下各工作地点推广应用。

经过多年的摸爬滚打，秦钦在仪器监测方面获得的成就和荣誉越来越多，他先后获得第十届全国煤炭行业职业技能大赛安全防范系统安装维护员赛项特等奖、安全仪器监测工赛项银奖，山东能源集团“劳动模范”和“山能工匠”等荣誉称号。2023年4月被兖矿能源聘为“一级技能大师”。

(谢红玲 林丽丽)

安岳净化公司“三到位”力保员工交通安全

近期时间以来，天气炎热，导致多地发生交通事故。为保障生产安全和员工生命安全，西南油气田公司天然气净化总厂安岳净化公司高度重视，精心组织，采取多项措施扎实做好交通安全工作。

加强培训宣传，安全意识到位。安岳净化公司利用生产经营管理协调会、交接班、即时通等载体，组织员工观看交通事故警示教育

育片，分析近期交通安全及车辆自燃事故，学习事故处理经验，提高驾驶员和员工行车安全意识，避免因麻痹大意发生交通事故。提醒休假自驾出游及上下班自驾车人员遵守交通法规、注意安全驾驶，时刻绷紧交通安全弦。

加强隐患排查，安全措施到位。公司每周集中对驾驶员开展交通安全培训。要求每日在

行车前后对驾驶车辆的制动系统、冷却系统、转向系统及容易发生自燃的电路、油路、发动机等部位进行检查。对发现的隐患问题，形成问题清单，落实专人定时整改，形成隐患问题闭环管理。

加强车辆管理，安全管控到位。安岳净化公司严格执行驾驶员酒精检测、车辆“每日三检”等管理措施，时刻掌握驾驶员、车辆

信息。有针对性地开展交通安全应急演练，提高员工应急自救能力。公司自开产以来，大巴车往返厂区和员工倒班基地、安居住宿点累计出勤超过6700余次，未发生一起交通事故。

据了解，安岳净化公司将持续加强交通安全管理，总结经验，筑牢“车轮上的安全”。

(冉龙超 范厚才 刘秋实)

唐家河煤矿 传承劳模精神 凝聚奋进力量

“很荣幸在退休几十年后，还能走进唐家河煤矿会议室，与大家相聚一起，聊聊煤矿那些事儿。今天来到这里，看到你们的办公环境、职工精神风貌，我非常开心。在你们的脸上，我看到了幸福，看到了煤矿的美好未来……”日前，在班组长培训班上，川煤华荣能源公司唐家河煤矿迎来了一位特邀嘉宾，他就是该矿退休老职工、全国劳动模范魏仁进。

今年82岁高龄的魏仁进，1958年参加工作，1989年9月被国务院授予全国劳动模范荣誉称号。从一名普通的工人到全国劳动模范，在职30多年做到了安全生产，与全队职工一起开采过40余个工作面，处理大小事故隐患200余起，避免了十多起安全事故的发生。

“我17岁就到了唐家河小松岩煤矿，从农村到矿山工作，感觉到不用面朝黄土背朝天真的是一件幸运的事情。到了矿才知道，它与我想象中差别还是挺大的，那时处在建矿初期，条件极其简陋，宿舍多是沿矿井搭建简易的木板房、土坯房，挖煤照明用的是煤油灯和硫磺矿灯，进进出出都是过爬，挖煤用掏耙，掘进靠



钢钎、大锤，顶上用木棒支撑，在竹筐下面放块木板装上轮子，就是我们的运煤出渣工具，工作面高低不平，出煤时，我们都是把绳子拴在竹筐上，一肩扛着绳子往前拽，一边爬着向前走，一个班下来，累得感觉身体都不是自己的……”魏老的话匣子随着脑海里一幅幅清晰可见的画面而打开。

他结合自己工作和生活经历，从组织培养、自我成长、立足本职等方面与在座的班组长进行了分享，一字一句流露出对矿井对岗位的真挚感情，一言一语道出劳动光荣、热爱岗位的执着与坚守。他讲述的拼搏故事和奋斗事迹赢得了在座干部职工的阵阵掌声。他勉励在座的班组长，要珍惜当前来之不易的工作生活环

境，坚守初心、勇于担当，把煤矿工人的“三铁”精神代代相传，以积极向上的精神状态为唐家河煤矿高质量发展展现新作为、作出新贡献。

“魏老的真情讲述，把我们带回到了艰苦奋斗的岁月，让我们真切感受到了老一辈煤矿工人的艰辛与不易，从他们身上我感受到了煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的矿工精神。作为新一代煤矿工人，在今后的工作中，我们要让劳模精神在班组开花结果，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情在本职岗位上展现新作为，积极主动做好下半年安全生产工作。”采煤一队生产班班组长陈海明说。

“此次开展‘聆听劳模故事 崇尚劳动精神’劳模宣讲活动，让劳模走进职工，旨在让职工聆听劳模故事，全力提升干部职工思想道德水平，激发干部职工干事创业的积极性、主动性，奏响脚踏奋进路、劳动最光荣的最强音，为推动矿井高质量发展凝聚起积极向上的正能量。”该矿党委负责人如是指出。

(唐丽娟)

劳模带出的“标杆班组”

今年41岁的周欣是安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间机电三班班长，工作12年来尽职尽责、尽心尽力地奋战在机电战线上，为原煤系统设备的稳定运行付出了辛勤的汗水和不懈的努力。2022年，周欣被淮北矿业集团评为“劳动模范”、临选厂“标杆班长”，他所带的班组被集团公司评为“标杆班组”。

采取针对措施，扭转被动局面

2021年经公推公选初任机电三班班长时，针对之前班组管理被动、工作效率低下的局面，周欣深感重担在肩。然而初次带班的他所展现出来的不是生涩，而是超强的责任感、担当精神及解决问题的能力。

通过对班组工作一度被动的原因分析，周欣果断采取系列举措，每天早出晚归，蹲点现场、查阅资料，从作业方案制定到现场实

施，事无巨细，拿出了一系列整改措施并按计划推进。他积极发挥“领头雁”作用，干在前、走在先，既是班组管理者，又是作战员，每天带领班组职工奋战在一线，对设备设施维护保养更换，经常是一身油污、满脸汗水。在周欣身先士卒的带动下，班组很快扭转了管理被动的局面，在车间考核中名列前茅，2022年班组年度事故台时率平均低于0.01小时/万吨原煤，且多次实现当月“零事故台时”目标。

坚持学习提升，创新班组管理

作为班组“领头雁”，周欣坚持学习，严格要求自己，不断提升自身技术水平。在班组中创新推行“现场即时培训”“1+1+N传帮带”“今天我授课”等灵活多样的岗位微培训活动，坚持“勤学习、多交流、重实效”原则，充分调动大家学习知识、钻研技术的积极性，在班组中形成

“学习工作化、工作学习化”的良好氛围。在他的带动下，班组成员互帮互学、切磋技能，将自己的经验和技能毫无保留地传授给对方，促进了班组职工技能水平和整体素质全面提高。

实现全月“零事故台时”目标，周欣自我拉高标杆，带领班组职工逐片区、逐台设备排查隐患，开创出维修工作变“被动修”为“主动检”，以“检”为主的新局面，大力推行“超前”检修工作。在他的管理下，设备包机责任人主动开展隐患排查，全力消除机电设备隐患，安全工作从“被动应对”到“主动防范”，在实现安全生产无事故的前提下，优质高效完成各项工作任务。

善于总结经验，高效破解难题

工作中，周欣善于总结经验，并勇于创新、大胆改革，发现问题及时制定可操作性强的解决方案，使设备效能更趋于服务生产。在应对

尼龙棒材料质量问题中，他谋在先，走在前，安排专人检查各处尼龙销损耗情况，准确分析，为生产系统连续性、稳定性作出贡献。

在一次超前检查中，周欣发现A2101皮带机存在安全隐患，虽已过了下班时间，但他还是坚守岗位，集中精力，全身心地进行处理，在全面消除了安全隐患后才离开。作为班长，运转的设备只要出现不正常现象，他就加班加点处理问题，即使是半夜正在休息的时候，周欣也会及时赶去。他高站位服从车间大局，积极组织人员，帮助其他班组完成西区主厂房高頻筛改造任务，克服现场空间受限的不利环境，拆除可复用管道近300米，为厂物资节约作出了贡献。

“他身材不高，却沉稳敦实，不论是在班组安全管理上还是技能操作上都做得很好。”车间副主任张国庆对周欣这样评价道。

(肖震)

重庆气矿梁平作业区：提升措施生产井管理 增产创效

“大池干中心站7月多产天然气36.3万立方米，多产一方气就多拿一份钱，每个班员都很开心，这是大家努力的结果。”8月3日，重庆气矿梁平作业区大池干中心站班长李勇告诉笔者。

为切实提升措施生产井管理，有效促进增产创效，重庆气矿梁平作业区通过建机制、挖潜力、施奖励等措施，确保措施生产井高效管理持续推进。7月，梁平作业区措施生产井完成气量1347万立方米，超计划产气量53.9万立方米。

作业区成立了措施生产井管理领导小组，完善了大池干中心站9口、七桥中心站3口、天东29井中心站5口、龙门中心站8口措施生产井措施，各班组与技术信息室等部门紧密协作，制定了措施生产井管理实施方案，明确了具体举措及责任人，强化了措施落实过程督导，建立了每月通报考核机制，形成了上下齐抓共管、协同推进的工作机制。

各班组认真落实“一井一策”管理制度，扎实开展“三对标”实践活动，切实提升措施生产井管理实效。对标作风转变，强管理。持续开展“转观念、勇担当、新征程、创一流”主题教育活动，落实夏季安全生产大检查工作，强化产量、压力数据的监测与分析，及时发现处理问题及异常情况，力促稳产；对标重点工作，强落实。强化泡排加注井、增压气举排水井、高含硫气井管理，实施了“泡排优化+增压气举+放喷带液+间歇生产+清管作业”等生产技术，通过强化起消泡装置管理、增设疏水阀、严格防冻剂加注、清管作业、增压机组维保、精准计量等工作，确保气井产能充分发挥；对标精细管理，强作为。制定详细班组工作计划，落实工作责任，确保工作质量。抓实设备维护保养、问题整改等工作，提升设备运行效率。建立班组考核机制，将产量任务完成情况落实到岗位。

(潘秋佑)

朱仙庄煤矿 旗帜鲜明 向作风顽疾“宣战”

安徽朱仙庄煤矿坚持思想、执行、监督并重，牢牢牵住管理人员作风建设“牛鼻子”，紧紧抓住关键工作不松手，持续向“宽松软、慵懒散”作风顽疾“宣战”，以严细实精作风保障各项工作扎实推进。

该矿牢固树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向，着力纠治工作“慵、懒、散、慢、虚”等现象，让“躺平式”干部“躺不住”“动起来”。该矿严格执行《关于印发朱仙庄矿管技人员综合考核暂行办法的通知》，对生产及生产辅助管技人员考核按照党政正职、副职和技术员三个层级开展季度考核。考核采用百分制，季度标准分100分，考核内容与考核指标设置为九类17项，对安全管理、生产组织、技术管理、内部市场化、党建等方面进行综合考核评分。各系统对每个层次分别评出2名优秀管理干部、1名末位管理干部。对管技考核年度累计末位2次的，给予降薪(三个月市场化工资兑现80%)，累计末位3次的，给予组织召回，累计末位4次的，给予行政降职。让履职不力的干部“既丢票子、又掉面子”，倒逼管理干部提高责任意识，做到履职担当。

同时，该矿以《关于进一步改进严细实精工作作风十项规定》为抓手，立足工作实际，对照任务清单、制度文件，紧盯工作落实不到位、慢作为等问题，采取“四不两直”方式对机关科室和基层单位进行突击检查，严格会风会纪监督，严查干部班中工作状态和值班跟带班、“禁酒令”、上级会议文件精神落实等制度执行情况，对工作状态不佳、任务推进不力的单位和个人在矿安全办公会上进行通报处理，并将考核情况纳入个人测评和支部党建考核，确保干部队伍作风始终“在线”。

(张万学 张丽霞)

声明·公告

收费标准: (55元/行/天(133字1行) 广告热线 13308082189 QQ : 769036015 微信: 13308082189

法律声明: 本公示栏为贵单位提供便利服务平台, 所有信息均为发布者自行提供, 贵单位及贵单位发布内容真实性、合法性、有效性及相关法律责任均由发布者自行承担, 本公示栏不承担相关法律责任。

● 申晓颖遗失身份证, 身份证号码 310107196806260822, 特此声明。

● 李学进遗失身份证, 身份证号码 522423199908128014 特此声明。

● 九竹医药连锁药店(达州车站店)不慎遗失基本存款账户信表, 账号: 769909120000031696, 并声明: 四川大竹农村商业银行股份有限公司, 声明作废。

● 宣源胜遗失身份证, 身份证号码 440302300408175116, 特此声明。

● 黄明源遗失身份证, 身份证号码 420683199708060029, 特此声明。

● 雷珍妮遗失身份证, 身份证号码 421022196810216617, 特此声明。

● 赵飞遗失身份证, 身份证号码 421022196810216617, 特此声明。

● 李天燕于 2023 年 8 月 6 日遗失身份证, 身份证号码 202212000009024, 特此声明。

● 郝向菊在 2023 年 8 月 4 日在成都机场遗失身份证, 身份证号码 130502198602112040, 特此声明。

● 张自力遗失身份证, 身份证号码 42282820001221****, 特此声明。

● 吴银文遗失身份证, 身份证号码 36233419760201****, 特此声明。

● 黎雪非遗失身份证, 身份证号码 22010420020218****, 特此声明。

● 江陈于 2023 年 8 月 7 日遗失身份证, 身份证号码 420102198512193129, 特此声明。

● 刘果欣于 2023.8.1 遗失身份证, 身份证号码 43042620041111****, 特此声明。

● 赵晨晨遗失身份证, 身份证号码 131024199803130012, 特此声明。

● 李倩家遗失身份证, 身份证号码 431124200408158180, 特此声明。

● 吕金山遗失身份证, 身份证号码 230606198910114411, 特此声明。

● 金明灿遗失身份证, 身份证号码 21030319870915253X 特此声明。

● 祝彩弟于 2023 年 8 月 4 日遗失身份证, 身份证号码 44124199109121144, 特此声明。

● 双流顺享烧烤店食品经营许可证正副本(许可证编号: Y2510166304336)遗失, 特此声明作废。

● 孙刚遗失身份证, 身份证号码 110106197802166012 特此声明。

● 王巍巍遗失身份证, 身份证号码 320682198610168686, 特此声明。

● 黎雪非遗失身份证, 身份证号码 22010420020218****, 特此声明。

● 江陈于 2023 年 8 月 7 日遗失身份证, 身份证号码 420102198512193129, 特此声明。

● 刘果欣于 2023.8.1 遗失身份证, 身份证号码 43042620041111****, 特此声明。

● 赵晨晨遗失身份证, 身份证号码 131024199803130012, 特此声明。

● 李倩家遗失身份证, 身份证号码 431124200408158180, 特此声明。

● 吕金山遗失身份证, 身份证号码 230606198910114411, 特此声明。

● 金明灿遗失身份证, 身份证号码 21030319870915253X 特此声明。

● 祝彩弟于 2023 年 8 月 4 日遗失身份证, 身份证号码 44124199109121144, 特此声明。

● 双流顺享烧烤店食品经营许可证正副本(许可证编号: Y2510166304336)遗失, 特此声明作废。

● 徐晓强遗失身份证, 身份证号码 320826200403141552, 特此声明。

● 吴温豪遗失身份证, 身份证号码 522635199609243254 特此声明。

● 舒江彭持有的执业药师注册证, 注册号: 512220140660 遗失, 现声明作废。

● 情况说明
四川省贝福来商务咨询有限公司员工王智博(身份证号: 15282719980816151X)于 2022 年 9 月 30 日离职, 解除劳动关系, 相关责任由本公司承担。

● 四川九里三分餐餐饮管理有限公司古蜀县分公司公章(编号: 5105255046789 遗失, 声明作废。

● 贵阳盛嘉信息技术有限公司公章(编号: 5120020044007)遗失, 声明作废。

● 李结民军官证遗失, 证号 1550691, 声明作废。

● 莫娜城于 8.3 日遗失身份证, 身份证号码 44011220041216****, 特此声明。

● 刘军华遗失身份证, 身份证号码 450923199306083012, 特此声明。

扬子石化开展 2023 年党建业务竞赛

日前, 扬子石化开展了 2023 年党建业务竞赛, 来自江北新区石化产业链党建联盟单位、扬子石化各二级单位党务工作者 279 人参加竞赛。本次竞赛分预赛和决赛两个阶段进行。参赛人员利用业余时间抓好业务学习, 锤炼党性修养, 练就过硬本领, 提升党建工作质量和实效, 以高质量党建工作推动公司高质量发展。

张宝强 / 文 李树鹏 / 摄