

天然气净化总厂：大暑检修忙 解暑送“凉”方

“检修师傅们辛苦了，请吃块西瓜解解渴”，7月23日，在天然气净化总厂引进分厂装置检修现场，该厂党员服务队的志愿者们为持续高温作业的参战员工送上清凉解暑的西瓜，筑牢高温天气防暑降温安全屏障。

正值大暑时节，地表温度已高达56度，在引进分厂检修现场，457人9支参检队伍正在紧锣密鼓的为复产做最后的攻关。该分厂组织党员志愿者成立党员服务队为奋战在高温一线的员工献“凉”策、送“凉”方，有力保障了大修作业安全、优质、绿色开展。

面对任务重、时间紧、涉及面广和持续高温酷暑天气，引进分厂党委将基层党组织的政治优势、组织优势转化为助推大修高质量推进的“蓝色火焰”，以党员示范岗为“点”、党员突击队为“线”、党员责任区为“面”，激活基层党建“神经末梢”，打通基层党建与大修融合“最后一公里”。为参战队伍定制清凉午餐、搭建清凉亭伞、发放清凉用品，并将西瓜、绿豆汤、凉茶及藿香正气液等解暑“凉”方送到检修员工手中，把党组织的关怀和温暖送到检修一线。

据悉，此次大修作业项目总数为511项，工作量已经完成95%，引进分厂“在安全平稳完成大修作业的同时，还对影响装置长周期运行的设备和隐患进行科学论证和专项攻关，为实现装置“三年一修”长周期运行目标打下坚实基础。

（张庆洪 王博）

淮北双龙公司通风区吹响“奋进冲锋号”

连日来，安徽省淮北双龙公司通风区对淮北矿业集团下半年工作会议精神进行了深入学习、吹响奋进冲锋号，引导干部职工认清当前形势，提高认识，压实责任，明确思路，以严抓严管的高压态势抓好抓实安全生产，确保“全年零胜利”目标实现。

为进一步增强干部职工抓好安全生产工作的责任感和紧迫感，把集团公司下半年工作会议部署落到实处，全力打赢安全生产“三步走”目标行动主动仗，该公司通风区利用班前会、学习会、微信群等多种形式加大学习贯彻，层层传达到位、入脑入心。结合单位工作实际，该区进一步明确工作思路、梳理工作思路，细化管理措施，强化责任担当，提升安全管理水平，该区坚持以体系建设为统领，积极推行安全精细化管理，以安全生产为基础，进一步强化现场管理，严格落实确认和“手指口述”，不断提高职工的岗位素质和安全技能，推进安全管理上一新台阶。加大隐患排查和现场监督检查的力度，强化安全风险管控。盯重点区域、盯薄弱环节，做到发现问题在现场，解决问题在现场，“严查三违”“三违”，把各类事故隐患消灭在萌芽状态。切实改进干部作风，增强干部的履职责任心和意识，着力提高工作执行力。严格干部带班值班制度，班前做好安全评估，班中加强巡查，仔细排查生产中的安全隐患并及时处理，确保安全生产无事故。从严管理、从严考核、从严落实，扎实推进公司“一通三防”工作平稳有序开展。

（张双侠）

“探班”解“谜底”——山东能源济三煤矿普掘工区董龙涛班“至美班组”建设纪实

■ 宋瑞三

2023年6月8日，山东能源矿广能源济三煤矿普掘工区班长董龙涛受邀参加由中国企业企业文化研究会主办的第二届企业班组管理与班组文化建设论坛，并作为《践行至美安全文化，打造本质安全型班组》交流、受到同行的认可和青睐。如何脱颖而出？有哪些“过人之处”？班组建设秘笈又是什么？带着“问题”，笔者“探班”解“谜底”。

董龙涛班组成立于2016年，现有职工12人，其中技师1名，高级工4名，是济三煤矿普掘工区的主力生产班组，主要承担着矿井巷道开拓任务。作为济三煤矿首批自主管理班组，以“践行至美安全文化，打造本质安全型班组”为主线，以“安全零预控、岗位高标准、个人抓自律、生产上水平”为主轴，扎实推进“13310”基层班组建设，全力打造素质优、安全好、效益高的现代化“至美班组”，实现连续安全生产8周年。班长董龙涛被评为2020年矿广能源安全生产优秀班组长，班组被评为2022年矿广能源优秀班组，获得2022年济三煤矿典型示范自主管理班组等荣誉。

至美班组夯根基

依托济三煤矿“至美济三”企业文化，董龙涛班组打造“至美班组”，把“攻坚克难、创新超越”作为班组的安全宗旨，把

金象盛典 实力绽放 仰韶酒业斩获七项大奖



本报讯(记者 李代广)7月29日，以“洞藏变易，绽放美好”为主题的2022河南酒业金象颁奖典礼于郑州举行，仰韶酒业凭借自身实力，独揽七项大奖，惊艳四座，闪耀豫酒行业。

河南仰韶营销有限公司市场中心总监郑磊，河南韶研网络科技有限公司(仰韶电商总代理)郝慧鹏受邀出席颁奖典礼，现场见证这场汇聚河南酒业精英的盛典。

仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光，荣膺最具含金量的奖项“2022河南酒业功勋人物”。这是对他扎根酒业一线，推动酒业进步、凝聚酒业力量、弘扬酒业精神，为河南酒业所做贡献的高度肯定。

仰韶酒业集团党委副书记、营销公司总经理郝惠峰，荣获行业最具影响力奖项“2022河南酒业风云人物”，不仅是对仰韶酒业近年来发展成果的点赞，更

是对仰韶酒业以行业标杆的姿态，推动豫酒高质量发展的印证。

同时，仰韶彩陶坊代理商代表——洛阳宝炳商贸有限公司总经理高海阔

察品牌成长之源，创新求变，锐意进取，被评为为“2022河南酒业杰出营销人物”；仰韶营销公司总经理助理、品牌总监尤全学以丰富的实践经验，坚持守正创新，赋能行业发展，被评选为“2022河南酒行业赋能人物”；仰韶彩陶坊地利

借其品质好、口感丰富、性价比高，深受消费者喜爱，被评选为“2022河南市场畅销酒”。

更让人惊喜的是，专家评审团从经济效益、行业影响、社会贡献、营销创新、消费者认可等多个维度，进行综合评价，仰韶酒业获得“2022豫酒振兴突出贡献奖”，成为唯一获此殊荣的企业。

本届金象奖为鼓励酒企酒商打破传统、拓展赛道，首次新增了“河南酒业市场明星电商”这一行业创新奖项。河南韶研网络科技有限公司(仰韶电商总代理)，突破传统发展轨道，积极拓展电商领域、打出电商销售“组合拳”，赋能线下，摘得“2022河南酒业市场明星电商”奖项。

七项大奖闪耀颁奖典礼，成为全场瞩目的明星。七项大奖是对仰韶酒业过去一年自身发展和豫酒转型升级的肯定，是对仰韶酒业品质创新和市场表现的认可，也是本届金象奖对豫酒领军企业仰韶未来更多责任和更多厚望的寄予。

宋河酒业两款单品荣获河南酒业金象奖

本报讯(记者 李代广)7月29日，2022河南酒业金象颁奖典礼在郑州举行，280多位来自社会各界的专家、学者、精英人士见证了这一盛事。

本次颁奖典礼上，针对经销商、消费者最关注的产品类，组委会共设置了“2022河南市场畅销酒”“2022河南具有收藏价值的文创酒”两个奖项。

经网络投票和专家评审，河南省宋河酒业股份有限公司生产的“秘藏12



号宋河粮液”和“大美鹿邑 宋河粮液”两款产品分别斩获以上两个产品大奖。

“我是特种兵”

■ 屈联西

他曾被河南豫光集团公司党委选派为济源县驻村第一书记，把推进当地乡村振兴作为第一责任，在保卫部实行军事化管理，修改完善各项保卫管理制度，使公司保卫工作上了一个新台阶；但最让他难忘的，还是他在河南豫光锌业二厂净液工段与班组成员一起“战斗”的那段时光。

7月26日，笔者采访了河南豫光锌业有限公司保卫部部长、原河南豫光锌业二厂净液工段工段长、退伍军人杨磊。

净液工段是河南豫光锌业有限公司现场管理提升和打造样板工段试点单位。当时，公司选派人员到云南一家冶炼厂学习。杨磊去了一周时间，看了很多资料，也认识到了与先进企业存在的差距。

作为济源市当年唯一的一个特种兵，他也把军人雷厉风行、不服输的作风带到了净液工段。从云南学习到回来后，他便立即发动职工，打响了“清洁化生产”的搏斗。

“我是特种兵。不管到哪里，都要发

扬‘召之即来、来之能战、战之必胜’的优良作风。”杨磊说，“我们把工作进行了分工。设备的打磨、喷漆工作由工段及设备员清理，打磨喷漆由两台设备作为标准。由工段抽班组成员出任工段标准开展工作；槽体刷漆、栏杆刷漆、卫生死角清理、宣传标语张贴等由工段指导安排各班组织开展工作。现场标志是重点。工段对内对一些好的标志进行保留，对于一些没有意义的进行去除，并重新制作一部分标志。标志内容包括事故案例卡、个人考核卡片、危险源防范措施、安全生产须知、危险应急处理措施、检修测量等”。

净液工段是河南豫光锌业有限公司现场管理提升和打造样板工段试点单位。当时，公司选派人员到云南一家冶炼厂学习。杨磊去了一周时间，看了很多资料，也认识到了与先进企业存在的差距。

作为济源市当年唯一的一个特种兵，他也把军人雷厉风行、不服输的作风带到了净液工段。从云南学习到回来后，他便立即发动职工，打响了“清洁化生产”的搏斗。

“我的成长，是公司领导和上级组织部门对我的信任，更是我在一线车间和班组成员一起‘战斗’的结果。”杨磊说。

“没有想法，就没有进步；没有思路，就没有创新。”杨磊经常这样说。经过一段时间的观察与思考，他决定将原皮带

钎粉下料器改为螺旋式钎粉下料器。螺旋式下料器的下料口直接对准下料孔，不存在钎粉散落的情况；螺旋式下料器对于有较小吃槽的钎粉可以碾碎，对于松散的钎粉可以缓慢输出，消除了钎粉易断流、易冒的情况；对4号、5号、8号净化槽钎粉下料器处设置液体冲洗加料方式加入，大大减少了钎粉加入过程中的粉尘。

这项技改效果十分显著，不仅提高了生产的稳定性，还降低了钎粉单耗，年节约生产成本150万元，而且大大改善了作业环境。

“如何打造一个朝气蓬勃的优秀团队？”笔者问。杨磊回答说：“团结就是力量。我很注重与职工交流。节假日叫上班长和骨干人员，一起吃烧烤、喝啤酒，一起游泳、钓鱼。看看是玩，实际上提高了大家的凝聚力。工作中，关键抓‘严、实、快、新’：一是‘严’，时刻把工作状态调整到最佳，自我要求调整到最严，不折不扣地履行自己的职责；二是‘实’，脚踏实地，一件一件抓落实，一项一项抓成绩；三是‘快’，时刻把工作进度，工作

赶前不赶后；四是‘新’，要具备较强的改革精神和创新能力。”

由于在工段的出色工作，杨磊获得了公司劳模等多项荣誉，并被提拔为中层。后来，济源市市委原级提拔到豫光选板驻村第一书记，条件有3个：公司中层、40岁以下，退伍军人优先。这3个条件，杨磊都符合，所以很顺利地成章地成为济源市企业中唯一一个入选驻村第一书记的人选。在驻济源市邵原镇任职期间，他经过多方考察，建议公司投资60余万元建设榨油坊，大大推进了扶持乡村振兴的步伐。

前不久，因公司工作需要，他被调了回来，并被任命为公司保卫部部长。他依旧保持雷厉风行的军人作风，在保卫部实行军事化管理，修改完善各项保卫管理制度，使公司保卫工作上了一个新台阶。

“我的成长，是公司领导和上级组织部门对我的信任，更是我在一线车间和班组成员一起‘战斗’的结果。”杨磊说。

“没有想法，就没有进步；没有思路，就没有创新。”杨磊经常这样说。经过一段时间的观察与思考，他决定将原皮带

钎粉下料器改为螺旋式钎粉下料器。螺旋式下料器的下料口直接对准下料孔，不存在钎粉散落的情况；螺旋式下料器对于有较小吃槽的钎粉可以碾碎，对于松散的钎粉可以缓慢输出，消除了钎粉易断流、易冒的情况；对4号、5号、8号净化槽钎粉下料器处设置液体冲洗加料方式加入，大大减少了钎粉加入过程中的粉尘。

这项技改效果十分显著，不仅提高了生产的稳定性，还降低了钎粉单耗，年节约生产成本150万元，而且大大改善了作业环境。

“如何打造一个朝气蓬勃的优秀团队？”笔者问。杨磊回答说：“团结就是力量。我很注重与职工交流。节假日叫上班长和骨干人员，一起吃烧烤、喝啤酒，一起游泳、钓鱼。看看是玩，实际上提高了大家的凝聚力。工作中，关键抓‘严、实、快、新’：一是‘严’，时刻把工作状态调整到最佳，自我要求调整到最严，不折不扣地履行自己的职责；二是‘实’，脚踏实地，一件一件抓落实，一项一项抓成绩；三是‘快’，时刻把工作进度，工作

赶前不赶后；四是‘新’，要具备较强的改革精神和创新能力。”

由于在工段的出色工作，杨磊获得了公司劳模等多项荣誉，并被提拔为中层。后来，济源市市委原级提拔到豫光选板驻村第一书记，条件有3个：公司中层、40岁以下，退伍军人优先。这3个条件，杨磊都符合，所以很顺利地成章地成为济源市企业中唯一一个入选驻村第一书记的人选。在驻济源市邵原镇任职期间，他经过多方考察，建议公司投资60余万元建设榨油坊，大大推进了扶持乡村振兴的步伐。

前不久，因公司工作需要，他被调了回来，并被任命为公司保卫部部长。他依旧保持雷厉风行的军人作风，在保卫部实行军事化管理，修改完善各项保卫管理制度，使公司保卫工作上了一个新台阶。

“我的成长，是公司领导和上级组织部门对我的信任，更是我在一线车间和班组成员一起‘战斗’的结果。”杨磊说。

“没有想法，就没有进步；没有思路，就没有创新。”杨磊经常这样说。经过一段时间的观察与思考，他决定将原皮带

钎粉下料器改为螺旋式钎粉下料器。螺旋式下料器的下料口直接对准下料孔，不存在钎粉散落的情况；螺旋式下料器对于有较小吃槽的钎粉可以碾碎，对于松散的钎粉可以缓慢输出，消除了钎粉易断流、易冒的情况；对4号、5号、8号净化槽钎粉下料器处设置液体冲洗加料方式加入，大大减少了钎粉加入过程中的粉尘。

这项技改效果十分显著，不仅提高了生产的稳定性，还降低了钎粉单耗，年节约生产成本150万元，而且大大改善了作业环境。

“如何打造一个朝气蓬勃的优秀团队？”笔者问。杨磊回答说：“团结就是力量。我很注重与职工交流。节假日叫上班长和骨干人员，一起吃烧烤、喝啤酒，一起游泳、钓鱼。看看是玩，实际上提高了大家的凝聚力。工作中，关键抓‘严、实、快、新’：一是‘严’，时刻把工作状态调整到最佳，自我要求调整到最严，不折不扣地履行自己的职责；二是‘实’，脚踏实地，一件一件抓落实，一项一项抓成绩；三是‘快’，时刻把工作进度，工作

赶前不赶后；四是‘新’，要具备较强的改革精神和创新能力。”

由于在工段的出色工作，杨磊获得了公司劳模等多项荣誉，并被提拔为中层。后来，济源市市委原级提拔到豫光选板驻村第一书记，条件有3个：公司中层、40岁以下，退伍军人优先。这3个条件，杨磊都符合，所以很顺利地成章地成为济源市企业中唯一一个入选驻村第一书记的人选。在驻济源市邵原镇任职期间，他经过多方考察，建议公司投资60余万元建设榨油坊，大大推进了扶持乡村振兴的步伐。

前不久，因公司工作需要，他被调了回来，并被任命为公司保卫部部长。他依旧保持雷厉风行的军人作风，在保卫部实行军事化管理，修改完善各项保卫管理制度，使公司保卫工作上了一个新台阶。

“我的成长，是公司领导和上级组织部门对我的信任，更是我在一线车间和班组成员一起‘战斗’的结果。”杨磊说。

“没有想法，就没有进步；没有思路，就没有创新。”杨磊经常这样说。经过一段时间的观察与思考，他决定将原皮带

从存款暴增真相看商业银行改革的紧迫性——专访中国服务贸易协会商业保理专业委员会委员易先学

编者按：

商业银行经营模式的变革之路充满挑战，但也蕴藏着机遇。作为一位实战经验丰富的实务型金融专家，易先学在金融界打拼20多年，从基层做起，担任过多家银行和金融科技子公司高管。

十几年来，易先学一直探索商业银行经营模式改革路径，对于信贷货币和商业银行经营模式相关话题有着深刻的理解。本报记者采访金融界资深专家易先学，分享他对商业银行经营模式变革的观点和建议。本文为专访易先学系列报道第一篇，敬请关注后续报道。

■ 本报记者 赵敏 袁红兵

近日，央行公布金融数据半年报显示：上半年人民币存款增加20.1万亿元，余额278.62万亿元。其中，住户存款增加11.91万亿，余额133.08万亿；人民币贷款增加15.73万亿，余额230.58万亿。其中，住户贷款增加2.8万亿，余额约77万亿元。那么，中国人和中国企业真的很有钱吗？这么多的存款财富是从哪里来的？银行信贷资金是从哪里来的？商业银行经营管理模式和模式存在哪些问题？就相关话题，记者采访了中国服务贸易协会商业保理专业委员会委员易先学。

易先学，在金融界打拼20多年，从基层做起，担任过多家银行和金融科技子公司高管。十几年来，一直探索商业银行经营模式改革。作为一位实战经验丰富的实务型金融专家，易先学对于信贷货币和商业银行经营模式存在的问题有着深刻的理解。

记者：前些年，中国消费者占据了全球奢侈品市场的一半江山，这是因为中国人口多、基数大；二、中国人的消费理念与西方国家不同，中国有钱人喜欢追求名牌，没有钱的贷款都要消费，如进口汽车搞贷款、换按揭。今年上半年，中国住户和企业存款继续大幅增加，存款规模巨大。这一现象是否说明中国老百姓和企业很有钱？

易先学：仅从统计数据看，中国老百姓和企业似乎很有钱。但是很不幸，这不是真相，或者说大部分中国老百姓和企业其实都没钱，只有搞销售卖真相，才能制定正确对策。而要说清这个问题，就必须先解决一个社会长期存在的认识误区问题：即将银行发放贷款和企业个人的信贷资金(也叫“派生存款”)是从哪里来的？

2006年以来，我在很多场合间这个问题，我最近还主要针对金融同业人员通过调查问卷在微信群里做过调查，但到目前为止，包括商业银行的财会经理、信贷会计、支行行长、总行的会计部门负责人及至总行有关业务领导，绝大多数人都理所当然的认为“来源于银行吸收的公众存款、借款或自有资金”，这一认知根深蒂固，只有极少数人认为不来源于客户存款，或是贷款派生的，但仍然认为与客户存款有直接的关系。

显然，这绝大多数人的回答是不对的！

记者：那银行贷款资金是从哪里来的呢？

记者：那银行贷款资金是从哪里来的呢？

记者：那银行贷款资金是从哪里来的呢？

在前不久召开的第十九届中国西部国际博览会上，四川省“广安造”首款房车精彩亮相，不仅填补了广安市整车制造行业空白，也展示出该市汽车制造业发展的良好势头。目前，广安市汽车零部件产业已形成了“产品研发—模具设计—原材料供应—零件制造—部件—总成—专用车整车”产业链，产品涉及动力、底盘、车身、电子电气、通用件等五大系统。全市现有汽车企业99户，其中专用车整车生产企业2户，整车一级配套企业43户，新能源汽车配套企业41户，上市企业生产基地13个。图为四川省广安市广安经济技术开发区一生产区运用的具的企业。

邱海鹰 摄影报道

易先学：是商业银行通过复式借贷记账方式创造的，请注意，是“凭空创造”，与银行吸收的客户存款没有任何直接关系，不是客户存款或贷款“派生”的！银行发放贷款时的记账科目非常清晰地说明了这一点。

在所有借贷中，银行类金融机构是最特殊的，特殊性在于：其他借贷机构(如小贷公司)借贷的发生都是“既有资金”从出借人账户“转”到借款人账户，是“存量资金”在借贷双方账户的“一增一减”，而商业银行给予企业或个人发放的贷款则是商业银行通过复式借贷记账在借款人的存款账户和贷款账户“进行”同增”借款，从而实现“信贷货币”的“创造”，而“转移”和“创造”是两个完全不同的概念。当然，银行并不能无限地创造存款，要受到银行注册资本多少和资本充足率的约束。

记者：就是说，现在的存款中，要剔除掉贷款后，才是中国老百姓和企业真正拥有的存款财富？

易先学：是的。上半年人民币存款余额278.62万亿，要去掉230.58万亿贷款创造的存款，才是全社会的净人民币存款财富，即48万亿；住户的133.08万亿人民币存款，也要去掉约77万亿的贷款，才是住户的净存款财富，即56万亿。这时，您会发现财政和企业等机构法人不仅总体没投，还净欠贷款8万亿。

而居民56万亿存款、14亿人口、人均4万，不是133万亿的人均9.5万。如果再根据“二八定律”，即80%、11.2亿人持有存款，那么，您会发现财政和企业等机构法人不仅总体没投，还净欠贷款8万亿。

可见，不仅政府、企业和住户普遍没钱，并且，从数据看，大量新增住户存款是由对公贷款转化而来，这是否是储蓄对公贷款因分类考核而在空转套利？值得关注。

记者：那银行的人基本都是很专业的，怎么会这样普遍的误解呢？

易先学：首先，我们学过的教科书将这个信贷资金称之为“派生存款”，这从字面上已给人满满的歧义和误解，所以我一直认为这个定义很不准确。其次，《商业银行法》中关于“商业银行是吸收存款、发放贷款、办理结算的企业法人”，也让人误以为银行只有吸收了存款才有钱去发放贷款，银行依靠存存款赚赚钱；最要的是，“75%的存贷比”监管指标(即银行能发放的贷款总额与吸收存款的比值)一直强化了大家的一贯认知。所以，长期以来，银行经营管理者们普遍认为银行把客户存款的一部分缴了准备金，大部分拿去发放了贷款，从而形成“派生存款”，没有客户存款，就没有钱发放贷款。

如果您去百度百科查询派生存款或信贷资金来源，百科会告诉您：“派生存款是指商业银行通过发放贷款、购买有价证券等方式创造的存款”，这个答案虽然说了对“贷款创造了存款”，但对于贷款创造存款的解释又是错误的，又成了是现有的存款“转移”或“派生”出了贷款，并没有把银行吸收的存款与其发放贷款之间的真实关系说清楚。并且，购买有价证券是投资行为，并不能创造所谓的“派生存款”。

记者：这么说，“一个人在银行，全家跟着忙”，银行“拉存款”就是为了满足存

贷比监管指标？且拉来的存款既不放贷，还要支付存款利息，银行不是赔大了？

易先学：从银行绝大多数人认知的角度，银行“拉存款、做存款”就是为了满足这个指标。虽然存贷款考核这个硬性监管指标在2015年10月就被依法取消了，但监管部门还是作为流动性监测指标进行窗口指导，客观上也没有消除商业银行经营管理者们对“派生存款”根深蒂固的误解，自然也没有引起大家对银行现在经营管理模式存在的问题进行深度思考。

当然，银行拉存款虽然不是用于放贷，但还是有用于信贷资金跨行清算的需要，同时，还可以做直接投资，实现投资收益，比如购买国债等。但是，投资和贷款不是一回事，投资就要用到客户的存款，所以，从流动性监测的角度，更应该设计的监管指标是“存贷比”(投资总额与存款总额的比值)。存款准备金率直接影响的是“存贷比”，降低存款准备金率，增加的是银行投资科目的资金来源，而投资增加，在资本充足率的限制下，银行能够发放给企业的贷款反而下降。

记者：那么商业银行“拉存款、做存款”这些行为是不是有问题呢？

易先学：肯定有问题，不仅是有问题，而且是很大的问题。

您想想，中国商业银行都成立40多年了，“存贷比”指标从法律上也已经取消8年了，整个银行业基本还在“只有先拉客户存款，才能有钱发放贷款”的认知下制定经营政策，并且这一理念根深蒂固。这不是一个很大的问题？问题就在于：

首先，信贷资金既然是创造的，必然对老百姓的存款财富具有稀释作用，贷款发放越多，老百姓的存款就越贬值，而货币贬值、物价上升又客观上要求存款利率走高，形成恶性循环。信贷货币该怎么管理才能既得以少发钱，又能满足企业“大再生产”和经营持续需要，并能有效降低社会债务成本和金融杠杆，这需要深入研究，需要商业银行进行经营管理模式创新。

其次，银行因这个认识误区而以贷引存，降低名义贷款利率换取存款、结构性存款、协议存款、大额存单吸收保证金存款、以智能存款、虚拟存款等单质质押套利开票吸收存款等等“做存款、做贷款”的行为相当普遍，甚至为了增加存款而降低贷款风险控制线，高企的存款利息加存款费用自然又加大了银行的经营风险，越是小银行越是存款所困，形成恶性循环。

第三，在“存款立行，靠存贷利赚赚钱”经营思想指导下，银行必然会把存款利息和拉存款的营销成本转移给贷款客户，这不仅是“融资贵”的根源所在，对贷款企业极不公平，进而伤害经济，也增加各级政府财政支出，加重财政赤字。

目前的230万亿贷款，按加权平均利率4.5%计算，一年的利息是10.35万亿，全部330万亿债务一年的利息也是18.45万亿，这还是没有自下而上的思考，实务操作与体验，还要有从上而下的理论和政策支持，问题就难在这里。

记者：最后，听说您研究探索商业银行经营模式改革很多年了，有什么感触可以分享吗？

易先学：确实，快二十年了，我一直在研究、探索和实践这一课题。我在多家银行、企业先后派出6个燃煤采购小组，辗转山西、陕西、内蒙古、新疆等地寻找优质煤源。

随着用电高峰期的到来，金竹山电厂继续加大采购力度。记者采访时，燃料采购部主任曾斌正在内蒙古鄂尔多斯“调煤”。据介绍，电厂“要根据煤炭实际耗用量及时补货，确保库存保持在高位，并且尽量在负荷低时段买到高热值煤炭。

长时间“满发”的情况下，火电机组安全稳定运行尤为重要。为此，金竹山电厂制定了详细的工作保障方案，成立安全环保、检修维护、运行调整、物资保障等小组，管理人员轮流值班队24小时值守。

每天15时至22时是用电高峰时段，也是宋向飞一天中最忙碌的时候。他和同事在集控室紧盯监控画面和设备运行数据，并定期到机房巡查，对设备测温、巡检。

山东省住建厅领导调研中国一冶秦皇河项目

近日，山东省住建厅厅长王玉智率调研组到中国一冶秦皇河国家湿地生态提升工程项目调研湿地修复及技术保护中心建设情况。

调研组一行先后来到项目施工现场察看湿地修复及技术保护中心建设进展，听取了投资建设规模、植物流域规划布局、施工进度等情况汇报，详细了解了项目建设的各项具体措施。对项目建设工作取得的成绩表示肯定，秦皇河国家湿地生态提升工程项目是滨州市重点项目，建成后将作为地标性建筑，同时也是滨州打造黄河流域湿地生态园的重要组成部分。

截至目前，该项目单位工程景观绿化工程处于收尾阶段；湿地修复及保护技术中心工程、水系生态修复、水岸绿化、园路工程、南部污水处理厂、园艺种植及桥梁工程已完工。

（张洋洋）



●位于湖南省冷水江市锡矿山的光伏项目一角。 陈振海 摄

“满发稳发”迎战用电高峰——湖南发电企业一线见闻

■ 白自田

近日，随着气温不断攀升，湖南电网负荷创下历史新高。大唐华银电力公司金竹山电厂发电部主任宋向飞和同事们向火电设备巡查、维护力度，为火电机组“满发稳发”保驾护航。

火电是湖南电力保供的“基本盘”。位于湘中地区的金竹山电厂共有3台火电机组，装机容量180万千瓦，是湖南重点骨干火电企业。6月底以来，3台机组一直处于满负荷发电状态。

记者在金竹山电厂场看到，巨大的穹顶下煤炭堆积如山，非常壮观。斗轮机不停地将煤炭抓斗，再将煤炭输送到生产区。截至7月16日，厂区内存煤近54万吨，可满足31天的发电需求。

金竹山电厂党委书记、副总经理何曙光说，煤炭是火电机组的“口粮”。4月以来，公司先后派出6个燃煤采购小组，辗转山西、陕西、内蒙古、新疆等地寻找优质煤源。

随着用电高峰期的到来，金竹山电厂继续加大采购力度。记者采访时，燃料采购部主任曾斌正在内蒙古鄂尔多斯“调煤”。据介绍，电厂“要根据煤炭实际耗用量及时补货，确保库存保持在高位，并且尽量在负荷低时段买到高热值煤炭。

长时间“满发”的情况下，火电机组安全稳定运行尤为重要。为此，金竹山电厂制定了详细的工作保障方案，成立安全环保、检修维护、运行调整、物资保障等小组，管理人员轮流值班队24小时值守。

每天15时至22时是用电高峰时段，也是宋向飞一天中最忙碌的时候。他和同事在集控室紧盯监控画面和设备运行数据，并定期到机房巡查，对设备测温、巡检。

“轴承温度升高，赶紧去看看！”遇到异常情况，他要第一时间协调检修维护小组的同事赶到现场处置，及时消除安全隐患。生产区里热浪袭人，一圈走下来，工作服很快被汗水浸透。

在冷水江市锡矿山，由金竹山电厂开发、运营的光伏项目是供电“新生力量”。据了解，整个项目装机容量100万千瓦，包括锡矿山片区在内的一期50万千瓦已并网发电。

站在那海拔近千米的深山之巅，山阳果岭远眺，群山之间的荒坡上，深蓝色太阳能光伏板顺着山势延伸起伏，在阳光下熠熠生辉。光伏发电项目自部投产以来，为当地群众提供了很好的补充、调剂作用。