

唐家河煤矿 为职工配备血压仪 筑牢安全健康堤

“高压 125，低压 76；老李，你的血压正常，继续保持哈。”7 月 21 日，川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿采煤二队班前会前，党员窦积兵为职工量血压。

为持续推动主题教育见行见效，该矿工会积极倡导“健康工作、愉快生活”的理念，大力推进民生工程建设，为各队购买了臂式电子血压仪。从 7 月 18 日开始，各班班前会前新增一个环节，党团员主动出列，义务为职工上岗前测量血压，为职工的健康服务。精准掌握职工上班身体状况，把牢安全生产第一关。

岗前通过对职工的血压、脉搏等数据进行测量、登记，建立《职工血压记录档案》，排查亚健康对象，及时让身体状况不佳的职工休息、治疗，对血压异常的职工坚决禁止入井上岗，确保当班生产安全。

为确保测量效果，该矿提前抽调党团员对血压仪操作使用、高血压的症状、产生原因、危害、注意事项、预防等常识进行了培训，提升他们对于高血压相关疾病的认识和现场血压仪的操作技能，更好地为职工班班搞好血压监测工作。

职工纷纷表示，让大家拥有健康的体魄，增强自我保健意识，为我们送上了一份温暖、一份健康。



恒源煤矿： 铺设职工学历 提升“高速路”

日前，皖北煤电集团恒源煤矿与安徽省淮南职业技术学院联合开班的职工中专学历提升班如期开课，来自生产一、二线单位的 25 名班队长和 41 名特种作业人员参加了培训学习。

据了解，此次中专班开设四期，每期集中培训两天。淮南职业技术学院结合恒源煤矿生产实际，科学制定教学课程，从煤矿地质、液压传动、工程制图等方面进行授课，以提高参训学员综合素质，为矿井安全、高效、可持续发展提供坚实的人才保障和智力支持。

柏林煤矿纪委组织开展 党风廉政知识考试

7 月 27 日，柏林煤矿纪委组织了以“凝心聚力铸勤廉，踔厉奋发扬正气”为主题的党风廉政知识考试，使“我要廉”廉洁宣传教育月活动向纵深推进。

该矿副科级以上党员干部及各党支部书记、队长共 50 余人参加考试。考试内容涉及《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》以及四川省、川煤集团和华荣公司领导干部操办婚丧喜庆事宜实施细则等相关内容。此次考试纪律严格，实行闭卷考试，答题现场一片寂静，大家根据对党风廉政知识的掌握情况认真作答，从而达到以考促学、以考促改、以考促廉的目的，进一步提高党员干部学纪明纪遵纪守纪、遵法守法守纪用法意识。

(张朝中 何永兴)

田陈煤矿：手执党建“红笔” 擘画发展“蓝图”

坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。山东能源枣矿集团田陈煤矿坚持以“双入双创”党建模式为引领，紧紧围绕“把方向、管大局、保落实”作用发挥，高举“红色旗帜”、激活“红色引擎”、培育“红色情怀”，持续推进党建工作与中心工作深度融合、互促共赢，切实把党建优势转化为企业发展的制胜优势，绘就出一幅党建赋能高质量发展“新画卷”。

高举“红色旗帜” 强化思想铸魂

“国有企业的党建工作，首要职责在于把方向、管大局、保落实，保障企业战略目标顺利实施推进。无论面对的是安全形势日趋严峻，还是煤炭市场起伏不定，我们始终坚持把稳党建之舵，确保企业发展航向不偏、航速不减，高质量发展不走样，让党建成为引领企业发展的“定海神针”，实现党建强、发展强。”田陈煤矿党委书记袁连义说。

该矿将深入贯彻落实能源集团第二次党代会精神与持续开展“两珍惜、两保持”形势任务教育相结合，扎实开展“思想大解放、作风大改进、能力大提升”教育实践活动和“爱岗·爱家·爱枣矿”主题活动，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”，抓好各级问题清单动

态更新，跟进季度整改成果评价，定期选树典型，总结经验，形成一批有实效、可借鉴、能复制的实践成果，确保以学促干上取得实实在在的成效。同时，高质量开展职工思想动态分析，党群各部门坚持一线工作法，常态化深入到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去，深入做好一人一事思想政治工作，全面掌握情况，做到心中有数，形成管用实用的长效机制，持续激发全员攻坚突破的思想共识，真正与企业同呼吸、共命运。

激活“红色引擎” 汇聚澎湃动力

抓党建、强党建一直是田陈煤矿的优良传统和突出优势。该矿着眼“团结奋斗、凝心聚力、风清气正、融入发展”目标定位，持续深化“党建红色三体”“民情日记”等党建品牌，全面推广“红色印记”党建品牌，深化“家和”文化创建，抓好党支部书记和党员素质“双提升”，创新开展“怎样当好党支部书记”“怎样让群众看出是共产党员”等论坛，持续深化党员义务帮扶活动，引导党员立足岗位当先锋、做模范。

同时，积极组织“五星双争”考评、党员责任区、先锋岗等竞赛，开展党建“微督察”、党群挂点包保、党建资料展评、组织生活实操大

赛等活动，激发党建创先争优内在动力。在抓实党建工作上出实招硬招，加强前沿探索 and 前瞻布局，同步畅通管理、技术、党务、技能“四通道”，让党组织切实延伸到矿井治理的细枝末节，切实融入到矿井生产经营的中枢神经，进而引领推动矿井高质量发展。

煤矿生产，安全为天。该矿积极推进党建与安全双向深度融合，同频共振、同向聚合、同步发力，把党建责任和安全责任一并谋划、一并推动、一并考核，全面落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，有力以“党建第一责任”引领和保障“安全发展第一要务”。

培育“红色情怀” 提升幸福指数

民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。

“职工是企业生命之本、力量之源。我们坚持从小事入手，常态化开展春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖、婚丧嫁娶送关爱、一年四季送平安等系列活动，节日期间深入劳模、困难职工及党员家中走访慰问，让职工深感温暖，鼓舞干劲，凝聚合力，助推矿井稳健发展。”该矿党委委员、工会主席许志伟说。该矿始终把坚持党建引领、站稳职工立场、走

好群众路线放在重要位置，秉承“发展为了职工，发展依靠职工，发展成果与职工共享”的核心理念，着力构建“家和”文化，不断完善民生工作长效机制，持续为职工群众解难题、办实事，深化“我为群众办实事”质效，全面提升“思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同力”的精气神，汇聚一家人、一盘棋、一条心的奋进合力。

健康小屋的投入使用、职工公寓的翻新改造、“四季恒温”工程的不断深化、普惠性服务活动的常态化开展……通过一项项民生清单的制定、一桩桩惠民政策的出台、一件件民生实事的落地，广大干部职工对田陈煤矿的认同感、归属感更加强烈，共同把企业“大家庭”建设好、发展好、维护好，成为全员的自觉行动。

沧海横流显本色，领航高歌展新姿。田陈煤矿党建工作正春风化雨、润物无声，激励并引领着全体干部职工，朝着“走在前、争一流”的目标大步迈进。“下一步，我们将以更高更优更强的标准，聚焦‘凸显党建品牌影响力、提升党组织凝聚力、增强党员队伍战斗力’等方面，在内容上提质、在创新上提档、在结果上提效，奋力打造党建工作样板，为推动企业高质量发展奠定坚实基础。”田陈煤矿党委书记袁连义说。

(梁晓彤)

嘉华机械公司 防暑降温有“凉方”

时值盛夏，骄阳似火，高温天气持续，又恰逢川煤集团华荣能源嘉华机械公司交货较为集中的关键期，该公司认真贯彻落实以人为本理念，紧贴实际、多措并举，开出防暑降温“凉方”，全力抓好防暑降温工作，切实保护职工的生命安全和身体健康。

强化“宣传方”，提高清凉能力

该公司各单位分别通过 LED 显示屏、橱窗、黑板报、班前会等载体，广泛宣传中暑的防治知识，让职工掌握防暑降温基本常识，提高中暑危害性认识，牢固树立防范中暑的意识。该公司安全环保监管部根据各车间、工种的实际情况，编制了具有机制特色的防暑降温小常识学习手册，采用电子文档形式下发到各单位、车间、岗位，做到人手一“册”，时常学习、了解，不断增强自我防范意识。各单位

还根据自身情况，编制了高温中暑事故的应急预案，并通过集中学习、应急演练等方式，学习掌握紧急救护知识，增强职工对中暑征兆判断、急救和预防意识，提高职工在高温作业环境下自我保护能力。

强化“人文方”，送清凉到岗位

该公司各单位根据自身实际，安排专项资金，适时购买西瓜、葡萄等防暑降温物品，分发到每位职工手中，将组织的关心、温暖送到了心坎上。按照人均不低于 50 元的标准，为职工发放了藿香正气液、风油精、菊花、十滴水、金银花颗粒等防暑降温药品。各车间配置了急救小药箱，将常备的防暑降温物品放入其中，为职工随时领取提供便利，并及时了解车间需求，扩充防暑降温物品的品种和数量，满足各级人员需要。各单位还根据本单位

位置、天气变化、生产作业特点等因素，灵活调整作业时间，尽量避免高温时段作业，最大限度地保护职工的生命安全和身心健康。同时，该公司各级群团组织安排志愿者采用提前将西瓜放入冰柜、熬制绿豆汤、泡好“清凉茶”等方式，将清凉饮品及时送到车间、岗位，为做好防暑降温工作贡献群团力量。

强化“管理方”，打造清凉环境

该公司下发了“2023 年夏季防暑降温工作”文件，从落实责任、精心组织、加强宣传等五个方面入手，对夏季防暑降温工作进行了安排部署，夯实了防暑降温工作的制度基础。针对各单位较为分散、气候相差大等特点，充分落实各单位工会负责人的责任，根据本单位具体实际，全力以赴抓好防暑降温工作。各单位分别对机关部门、车间现有的空调、风

扇、冰柜、饮水设备等防暑降温设备的台数、完好状况等进行全面清理，及时维修、增添防暑降温设备，最大限度地为职工创造良好的作业环境。各级安全管理人员将作业现场温度纳入安全重点监管内容，当作业现场温度偏高，易发生中暑现象时，立即按照应急预案要求，采取切实可行举措，及时将隐患消灭在萌芽状态，避免中暑事故的发生。同时，该公司还重点加强了冶炼、锻造、焊接、热处理、露天作业等高温高热岗位的通风降温检查，对通风降温较差的场所，及时增添通风设施和设备，达到通风降温的目的。

该公司防暑降温“凉方”的落实落地，有效保护了职工的生命安全和身体健康，进一步激发了工作的积极性、主动性，全力以赴地投入到“战酷暑、保安全、抓质量、提产量、降消耗”的工作之中，有力推进了各项工作健康稳步发展。

(姚荣华)

胜利西南分公司 井队员工住进“新公寓”

“真没想到，公寓的条件这么好！”7 月 25 日，胜利西南分公司 70682 钻井队 10 名员工下了夜班，搬进该公司精心准备的新公寓，作为率先入住的员工，工作了十几年的老员工许涛惊讶地说，住在这里，我们的觉能睡得更踏实，干工作更有劲头了。

以往，钻井队员工大多住的是井场周边的营房，冬天冷、夏天热，一天到晚都有发动机的隆隆声和钻杆、钻具的碰撞声，睡觉轻的人很难睡踏实，有时还会影响到工作。

今年，该公司为切实改善钻井队员工生活条件，打造更加温馨舒适的休息环境，多方协调，投入资金对办公区一处楼房进行公寓化改造，为每一间宿舍购置了床铺、书桌、衣柜、空调等生活必需品，做到员工随时拎包入住。

由于钻井队工作性质及时间的特殊性，员工每天上班比较疲惫，为抓好住宿服务，公寓实行“宾馆化”管理，配备了管理人员，努力在后勤保障上满足员工的需求，让他们省心、安心、放心。为了让员工休息好，每间公寓安

排不同班次的员工入住，坚决避免相互影响休息的因素存在。员工们下班回到公寓后，先到工服房换下工服，洗浴整理后，再进入自己的房间，始终保持公寓优美的环境。

公寓配备了 2 台锅炉，随时方便员工洗澡、打热水。在床单、被罩等公寓统一洗换的基础上，配备了 3 台洗衣机、1 台烘干机，解决员工们洗衣的问题。在公寓走廊的顶部，每层安装 2 部无线 WiFi 发射器，实现了整个公寓 wifi 全覆盖。员工们随时上网，与家人视频、网上学习办公。该公司将进一步整修院内露天篮球场，建设职工活动室，配备乒乓球台、跑步机、动感单车等健身器材，进一步丰富和活跃员工文娱生活。

“我们要给员工解决生活上的后顾之忧，让他们把时间和精力投入到生产中，体面劳动、尊严生活。”该公司党委书记杨东表示，要把关爱一线员工放到首位，因地制宜加强“员工公寓”建设，着力打造温馨的“职工之家”。

(明华 邓小荣)

