## 华塑股份"六亮"工程 入选全国 "党建创新优秀案例"

行,淮北矿业集团华塑股份党委《打造党建"六亮' 工程 引领公司高质量发展》成功入选"党建创新 优秀案例"。这是继《擦亮"华塑家·文化"品牌,助 推企业高质量发展》后,该公司又一次获评全国性

华塑股份党委在抓好安全生产经营管理局 时,积极推进文化强企战略,努力用先进的企业气 化推动企业的改革发展,提高企业的创新力、形象 力和核心竞争力。近年来,培育出《打造"华塑家 文化"》《推行党建专员制度》《"事务公开听证会"》 各党支部不同情况,个性化设计出"五色氯碱""↓ 水·无为""星火电石"等 34 个党建"微品牌",促使 党建工作焕发勃勃生机。其中,"华塑家·文化"品 牌先后获得 2020 年度全国"百佳职工文化品牌" 2021 年度"苏浙皖赣沪优秀企业文化"奖、淮北矿 业集团党委"十佳党建品牌"等。

面对新形势、新任务,该公司党委认为,基层 党组织是党的执政之基、力量之源,只有基层党组 织坚强有力,党员作用充分发挥,党的根基才能牢固, 党才能有组织力、创造力、凝聚力、战斗力。这个公司 党委根据工作实际创新实施党建"六亮"工程,切实 把党旗党徽亮出来,让红色力量"聚起来";把党的阵 地亮出来,让服务功能"优起来";把党的声音亮出 来,让理论武装"强起来";把党的活动亮出来,让组 织生活"严起来";把党的荣誉亮出来,让先进典型 "树起来";把党建品牌亮出来,让创新创造"活起 来",充分发挥党委领导、党支部战斗堡垒和党员 先锋模范三大作用,为公司实施"做精做优氯碱主 业,加快发展战新产业,打造国内'双一流'化工新 材料上市公司"发展战略,实现"二次创业、二次腾 飞"提供坚强的政治保障。

# 中国二十冶安装公司 开展夏季慰问活动

院松江研究所新建工程等项目一线进行高温慰 问,同时,各项目部还开展了"夏日炎炎送清凉,安 全普法进工地"等活动,为奋战在项目一线的职工 送上盐汽水、西瓜、藿香正气水、毛巾等高温慰问 品,给坚守岗位、奋战一线的员工们送清凉、道辛 苦、鼓干劲。公司上下联动,全面做好高温期间的 项目安全工作,进一步强化责任意识、安全生产意 识,确保施工人员的身体健康。

后续,中国二十冶安装公司将继续秉承安全 第一、以人为本的原则,加大对一线员工的安全培 训与教育力度,确保他们全面掌握安全知识与技 能,有效预防和应对各类安全风险,为项目的顺利 实施提供坚实的保障。

### 动力之变:从规模扩张到创新驱动

动化生产线正在高速运转。企业负责人介绍,100多 台新增的自动化设备在今年6月刚刚交付使用。

这些身手敏捷的机器人在关键环节上都是由 企业专业技工团队自主研发,单台效率最高提升

过去,这家企业从外部引进自动化生产设备, 每一次设备程序修改、检修都受制于人。

"目前我们在做一个由 17 个机器人组成的自 动线, 所有设备要经过批量生产跟踪后再进行推 广。"大学毕业后就进入格兰仕工作的唐智,如今 已经是一名成熟的机电工程师, 能够独立负责单 个项目的研发。

在南北两大集群的车间、工厂和实验室,创新 驱动的特质扑面而来。

从手工作坊式的乡镇企业起步, 到如今世界 500强,美的集团过去强调规模导向。"2010年前 后,美的开始战略性改革,从铺摊子、靠体量取胜 的规模扩张转向效益驱动、精益增长。"美的集团 副总裁张小懿说。

位于青岛的国家高端智能化家用电器创新中 心,是行业领先的国家级创新平台,正以"公司+联 盟"形式集中攻关家电行业关键领域的共性问题、

该创新中心副总经理桂志辉表示,目前我国 智能家电产业链自主率高达 90%以上, 但仍有 3%的关键技术受制于人,需要跨区域的各大产业

群之间形成合力。 以电饭煲为例,目前MCU芯片国产化正在推 进,国内企业就可供应,但 IGBT 芯片进口依赖依然 严重;电饭煲内胆材料国产替代和进口并存。同时,

控制面板虽有部分国内企业布局,但总体技术实力 落后于国际先进水平。 桂志辉认为, 只有尽快解决智能家电底层芯 片和传感、泛终端操作系统、数据安全和隐私、场

景创新等共性关键技术, 加快推动智能家居场景 标准制定和实施,产业发展才能行稳致远。

今年5月30日,规划机器人产能每年8万台 至 10 万台的美的库卡二期项目正式投产。目前, 已进驻的产业链上下游企业共9家,覆盖多个核 心零部件,预计园区的供应链配套将达到85%以 上。一个新的机器人产业集群蓄势待发。

"中国家电制造无城可守。"美的集团董事长 方洪波说,唯有变革创新才能创造价值,在下一轮 国际家电产业竞争中赢得优势。

# 山东能源杨村煤矿 高擎党旗 铸造"红色方阵

旗,坚持"党建兴、企业兴"的发展思想,以 方式,使职工劳有所得、劳有必得,呈现出 "365"党建品牌建设为统领,实施党建引领 一家人、一条心、一盘棋的工作氛围。

发展新活力,推动攻坚克难的力量凝聚到 -线? 杨村煤矿多措并举,多点发力。

作模式,以"兖矿新时代'融·创'党建"品牌 为统领,抓住基层党支部建设的"牛鼻子", 作献计献策 以锻造"红色堡垒"为主攻点,抓好品牌培 育和建设,并用好"指挥棒"壮大品牌,夯实

打算比眼界,以赛促学、以评促干,树牢种 人座谈会,2022年度"兖矿能源十佳女职工

高兴地向笔者说起了近期职工的变化。原 生宣传一个、带动一片的"榜样效应"。 来,职工年龄偏大、退休人员增多、劳动能 距拉大等问题,使部分职工产生负面情绪。 委书记、矿长孙念昌多次强调。 该党支部"第一书记"、党委组织科科长王

优秀党务工作者为"第一书记"充实基层党 点,架起"桥梁",做好反馈协调,强化"第-深入落实山东能源"双入双创"党建工 书记"的"领头雁"作用,履行好政策宣传。 思想引领、行为指导等职责,为基层党建工

"成绩只代表过去,有矿领导的信任和鼓 变党支部书记例会、述职会为党支部 励,在以后的工作中,我会以更加强烈的责任 业务大比拼的"竞技场",通过参观交流,对 感、使命感和饱满的热情投入本职工作中。"4 标找差,晒成绩比能力、找不足比境界、谈 月份,该矿召开两级公司先进集体和先进个

力、战斗力、凝聚力,主打"准备先锋"品牌 座谈会,举办"三十佳班组长'红毯秀场'" 的生产准备工区被授予"山东能源集团 开展"最美践行者""最佳放心人"评选等活 2022 年度先进集体"荣誉称号,"幸福综采" 动,讲述奋斗故事、分享成功经验,发挥"以 "怨言少了、心情好了,职工积极性大 报,通过文字、视频等形式在工广区、井口 大提高了。"该矿后勤服务中心主任朱连涛 候罐室、职工餐厅进行大张旗鼓的宣传,产

"党旗高高飘扬离不开榜样的引领,要 力弱、岗位人员严重不足一直是后勤服务 想尽一切办法,让有能力、懂技术、有业绩 中心过硬党支部建设的"绊脚石",岗位人 的职工'亮'起来,让职工的创新热情'高' 员少造成的职工超负荷劳动、工资收入差 起来,把技能人才智慧'聚'起来。"该矿党

"跟机电缆拖移装置,保证了动力电缆 成民通过多种方式进行调研后,在班组职 的安全性,降低了劳动强度,提高了工作效 工之间、班组与班组之间开展"角色互换",率,每年可为矿井增加效益20多余万。"5 提升了职工的理解度、包容度,并提议以 月4日,该矿召开"弘扬五四精神、争做时

鑫通过 PPT 为大家展示了该单位青年职工 创新创效成果,让大家眼前一亮。其间,生 身难忘,同时也鞭策自己在今后要更加努 产服务中心"十佳青年"刘涛带着他的8项 力工作。""三十佳"班组长代表、皮带工区 小改小革成果一一亮相,这是该矿"金蓝 电修班班长黄金兴在鲜花和掌声中走过红 领"人才培养工程结下的"硕果"。

2023 年 7 月 31 日 星期一 责编:王萍 美编:鲁敏 ENTREPRENEURS' DAILY

该矿党委深入贯彻落实"31789"人才 好新入职大学生精准培养措施,用好见习 日,护航矿井连续安全生产6211天。 指导、导师带徒、述职考评等方法,促进人 "人才方阵"铺路架桥,让各行各业的"精兵 李勇坚定地说。

实干是党旗最美的底色, 也是通往高

作法,点对点开展基层调研,监督职能部门

代先锋"青春故事分享会暨五四表彰会,青 履职情况,推动重点工程高质量实施。持续 年职工创新创效成果展示成为了会议的 践行"严真细实快"的工作作风,做到见之 "重头戏"。来自掘进工区的80后职工唐永 于行、践之于效,推动各项工作提质增效。

發,激动地说

该矿持续厚植底蕴深厚的企业文化优 培养工程和"璞玉"培养计划,充分发挥党 势,发扬"敢为人先"的杨村精神,在解决管 建优势,落实专业技术人才素质提升规划, 理难题中锤炼过硬作风,在啃生产"硬"骨 完善选人用人、轮岗交流等机制,拓宽人才 头中练就硬本领,带出了一支敢闯敢拼敢 培养使用渠道,畅通管理、技术、技能三方 干实干的"铁队伍"。在该矿第十五届"班组 面人员晋升空间和途径,加强人才梯队建 长节"前夕,该矿表彰的"三十佳班组长"就

才快速成长,做好人才培养储备,为打造 力。"该矿党委副书记、纪委书记、工会主席

坚持务实为民生的导向,依托"幸惠有 家"工会工作品牌建设,形成以"暖阳"志愿 服务、"暖流"合理化建议平台的"双暖"服 务机制,"线上+线下"延伸为民服务路径, 该矿党委班子成员多次召开"碰头 解民忧、顺民心、聚民智,把单一服务变多 会",统一"实干为要"的思想共识,以强化 元服务,实现民生服务"零距离",推动了50 作风建设为抓手,坚持思想转变与行动转 余项民生工程落地见效,累计为职工办好 变相结合,强化知责思为的使命感,引导干 事实事 70 余项,提升了职工的安全感、荣 班子成员带头下基层、走一线,践行一线工 心聚力谋发展的合力,让党旗高高飘扬。

# 科技加持筑精品工程

上海宝冶成都分公司双凤桥 TOD 项目举行国企开放日活动

侯双凤商业、酒店及配套设施项目(①地 TOD 亮相的商业力作之一,这个地块上,未 2022 年 7 月,成都市高温限电,让电于民, 块)举办了以"科技强国 强工程建设"为主 来矗立的将是全球知名零售业巨头、世界 到 2022 年 9 月,成都市政府疫情静态管 以公共交通为导向的 TOD 模式带来的新 布局形式,引导消费环境、营造消费文化变 前提下按时完成进度。

项目总用地面积约 21961.06m²,总建筑面 曲约束支撑、砌筑柔性连接及基础减震垫三 震技术,使得酒店入住舒适度强,为业主打 续的电商总部企业发展策略,构建优质的 积约 92234.87m<sup>2</sup>。建筑主要功能一二层山 大技术,极大增强了抗震能力,保障了建筑 造了更强的营商环境;采用"样板先行"的 功能配套与服务支撑体系,最终实现"武侯 姆会员店,三至七层为四星级酒店。包括土 稳定性,增强了项目安全与质量。

7月26日,上海宝治成都分公司在武 项目是继首批次商业项目布局完成后,成都 目建设过程中遇到的多重困难与挑战。从

该项目位于成都市武侯区簇桥街道, 项目在建设过程中采用粘滞阻尼器、BRB 屈 凤桥 TOD 项目建设中在国内采用的高防 注创新动能的融合化发展路径,制定可持 模式,严把工程质量,用匠心铸就精品工 中央活力区·新都市生活绿芯"的整体化构 建、机电、初装修、车库交安等全部内容。该 活动中,项目经理还为大家讲述了项 程,令媒体记者赞叹。他们纷纷表示,"上海 建。



安装、幕墙、中庭屋面绿化等施工内容,将 通过深入采访了解,上海宝冶成都双 持续立足电子商务与平台型总部主体,关 (常晓 蒋彬榕)

 7月10日, 陕西理工大学特菜恩工学院 "三下乡"实践队员宋志豪带领小组研发储茶

实践团咬定"汉中茶"不放松,充分发 读了汉中在联通西南西北茶马贸易方面的 载储茶保鲜箱"所产生的神奇效果,队员们 挥自身优势,组织队员深入体"茶",用心实 以"茶"为切入点,跨学科融合的兴致更浓。 践。以入车间、科技融合、提升茶品质为着 中外互鉴, 当好茶文化信使, 服务乡村振 以网络专业为例, 队员们发挥网络专业的 眼点,以"茶学科普"为主旨, 深耕学科融 学科优势,采用数据分析技术,深度分析青 合,壮大科研底气,讲好汉中故事,助力汉 年饮茶理念,撰写并推出《青年饮茶理念报 中茶业绿色高品质发展。

# 体"茶"新乡村 服务茶科技

——陕西理工大学特莱恩工学院"三下乡"社会实践侧记

### ■ 胡晋洲

今年暑假刚开始,陕西理工大学特莱 恩工学院"三下乡"社会实践团队(以下简 称"实践团"),便来到陕西省汉中市西乡县 题讲座。梁教授与大家一起探寻汉源汉朝汉 术,提升品茶口感无疑将赋予茶叶第二次 柳树镇丰河茶园, 围绕高校理论研究与服 务地方经济高质量发展,以体"茶"为切入 点,开设"乡"约茶园齐采茶、名师讲授茶文 要,也是特莱恩学子们学习茶文化的途径。 化和专业耦合茶科技等,服务乡村振兴,助

### 茶园学艺

7月12日,在西乡茶产业专家服务团 首席专家陈志龙带领下,实践团成员不惧 暑热,头戴斗笠,肩挎茶篓,深入茶乡梯田 学习采茶技术。为扩大户外采茶教学受众 面,学员胡笑杨化身主播,引导受众"全息 式"体验采茶乐趣。

"你们看,蚂蚱飞来了,抓住它免得伤 到茶。"面对同学们的担心,陈老师说:"这 是茶园益虫之一,它在维持生态平衡的同 时,还能帮助茶树生长,我们非但不能抓 它,还要好好地保护它。" "明前茶做仙毫,芽头嫩等级高,一芽

一叶做毛尖,叶芽初绽为上品,一芽二三 叶方能做炒青",这样的茶叶捕获秘诀深 得学员青睐。实地教学后,队员们从集中 到分散,再到独自采茶,足迹遍布茶园,汗 水湿透衣背……陈老师铺开大家的采摘 成果,逐一筛选,逐个评议,鼓励大家入车 间学制茶,尝尝自己的首杯团结茶友谊茶

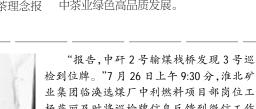
## 耦合茶科技

7月14日,该校汉水研究中心梁中效 教授做客实践理论讲堂,带来《汉源汉茶》主 对工科生而言,若能通过革新储茶保鲜技 文化与茶乡茶人茶产业间的耦合关系,把握生命。对此,宋志豪将"车载储茶保鲜箱"作告》,为茶产业销售提供新点子,给出新策 好二者间的相互作用既是茶产业发展的需为实践团科研成果之一。科研参与者分属略,运用直播带货经验,为西乡茶产业代

与此同时, 刘教授通过详细的史料解 重要贡献,队员们认识到学院在以茶为媒, 兴,助力茶农致富,力争做汉源茶文化复兴

## 7月15日,一场茶科技沙龙在实践团 自发展开,担任主讲的是队员宋志豪。

"在茶研茶"是茶学学子的学科专长, 学院机自、电气、网络等三大工科专业。这 言,助力精品茶叶又好又快销售。 次社会实践,队员们身临其境地感受到"车



检到位牌。"7月26日上午9:30分,淮北矿 业集团临涣选煤厂中利燃料项目部岗位工 杨燕丽及时将巡检牌信息反馈到微信工作 群里,收获了一波点赞。 临涣选煤厂管理人员在安全巡检过程

中,将专门设计制作的巡检牌随机放置在岗 位,要求该岗位人员在规定时间内将巡检到 位牌信息反馈到微信工作群内, 否则视为巡 检不到位,按规定落实考核。 此项管理创新方法推行后,既增强了岗 位人员的责任心,又提高了日常巡查质量,

图为临涣选煤厂中利燃料项目部管理 员正在悬挂巡检牌。 丁理想 摄影报道

取得较好安全效果。

# 河北迁西:让"人才平台"变成"人才舞台"

迁西县高质量发展暨优化营商环境大会

最近,互联网出现"组织部长谈人才"的 视频代言。河北省迁西县委常委、组织部长 统战部长郑艳华女士在视频中,把迁西县深 化改革开放、大力改善营商环境、实施"招才 引智、人才兴县"的发展战略和系列优惠政 策和盘托出,干货满满、十分诱人……

迁西县地处唐山市北部,是一个纯山区 县。随着京秦高速建成通车,迁西已正式融 入北京首都一小时经济圈区。该县区位优 越、交通发达、生态环境优美、文旅资源丰 富、产业基础雄厚,拥有"中国板栗之乡"、 全省民营经济发展先进县等称号。

营商环境不好,投资者扭头就跑;发展 环境不佳,人才不会安家。迁西县坚信,只有 不断改善优化营商环境和发展环境,才能凝 聚和释放强大的生产力,而人才是最鲜活的 展、跨越发展,必须依靠强有力的人才智力 作支撑。为此,迁西县打破常规,首先从改善



营商环境着眼入手、拉出问题清单,逐个进一商环境问题线索10件,组织处理5人。该县一境越来越好,其做法和经验多次被中央国家一加或单独奖补。为使山区教育全面"提档升一融入、扎根的"一方沃土",真诚期盼各类儿 所有破坏营商环境问题线索和事件,要严查 企业诉求。在深化"放管服"改革、优化营商

方位、全流程的纵深监督。今年以来,通过二 重要指示精神和中央省市确定的人才发展 维码系统已收到执法检查、项目建设等方面 战略规划,结合本县实际,面向海内外招商 的意见建议 16条,及时进行汇总反馈,回应 引资、招才引智、招贤纳士,千方百计围绕 "高质量"发展,引进"高层次"人才。坚持政 市级以上高端平台 68 家,重点人才项目入 地、燕山生态明珠、宜居宜业新城"的宏伟目 快结,不管事大事小,一律深究原因、一查到 环境中,该县注重加强正反两方面教育,用 策导向,深谋聚才良方。在市颁布的"凤凰英 选河北省"人才强冀"工程。柔性引进了中国 标迅猛进军,决心打造更多更好的中国式现 底! 谁给营商环境"拆台",就让他"下台";谁 好容错纠错机制、组织广播电视问政,要求 才"政策基础上,又出台了"含金量"十足、 工程院院士尹伟伦、陈予恕、张守攻等高端 代化"迁西场景",彰显新担当、展现新作为 给营商环境"抹黑",就把他"拉黑"!要全面 案发单位召开"以案为鉴"的警示教育活动, "含情量"满满的"栗乡英才"政策等。县财政 人才,培育出国务院特殊津贴专家、全国劳 多创新业绩、建功新时代!

动模范、省突出贡献技师等一大批本土高层 次人才。目前,总投资72亿元的抽水蓄能电 站、55.4亿元的长城文化生态文旅集群、5亿 美元的安塞乐·米塔尔无取向硅钢等重大项 目纷纷落户迁西,为各类人才提供了广阔的

当好人才发展的"店小二",全方位提供 优质服务。迁西县坚持"把企业家和投资者 当家人,把城乡老百姓当亲人",树立"来迁 西、我引路,你投资、我服务"的理念,全力 打造一流的营商环境。为便捷服务外地来 迁西的各类励志青年人才, 县里还专门设 立了7家青年人才驿站,免费提供住宿、前 业岗位信息、人才政策解答等服务。为了让 人才真正把迁西当故乡,工作安心、生活舒 以免费乘坐城区公交车、免费参观县内 A 级景区、免费通行三抚公路收费站等。同时

# "钢铁缝纫大师"的人生追求

在艾爱国心中,党员就是干的责任,埋

干才能当标兵;在艾爱国脑海,党员就要向

险而行,哪里工作最紧急,就把焊枪点燃在

"人生的拼搏没有顶点,

事业的追求没有尽头"

哪里,哪里任务最险重,就把身影安放在哪

湾综合处理平台,再到目前正在进行的国家

重点工程——深中通道,艾爱国都参与并完

艾爱国的女儿在广东生活,前几年想接

钢焊接顾问艾爱国从一名一线普通工人成 一杰"等美誉。 章"等奖项和荣誉。

当了一名管道工。由于表现突出,1970年他 花"功夫,将小事做到极致,把敬业上升为精

艾爱国坚持日学夜练,为了能摸到窍 造。 门,他不顾手和脸都被弧光灼伤,也不怕留 下大大小小的疤痕。1982年,凭借着努力和 积累,他以8项成绩全部优异考取了气焊、

攻克一项又一项难题,就是对工匠精神最好 得更多。 的诠释。1983年,原冶金工业部组织全国多 接成功。艾爱国彻夜难眠,他复盘认真反思 不能畏缩。 原因,终于发现问题所在。再次作业,艾爱国

制氧机,却在焊接中遇到了瓶颈:如何让2 要,他就在哪里献出全部光和热。 题,被首钢人称为"钢铁缝纫大师"。

个,改进焊接工艺34项,创造直接经济效益 超过600名优秀焊工。他还无偿向200多名 息。" 近日,央视《榜样7》专题节目,讲述了湘 2500多万元,因而获得"焊神""焊王""焊界

手""全国十大杰出工人""全国五一劳动奖 忠诚"的信仰,从知青到焊工,从工人到工 吗?请回答。"署名是"一群大学生"。艾爱国 装遇到钛合金焊接难题。艾爱国广泛搜集国 匠,心心在一艺,初心映使命。这种信念,催 看后一笑,大声说道:"同学们,人是需要钱 内外有关钛合金的焊接案例,撰写焊接工艺 头",400多项难关的攻克,120多项工艺的 中摸清门道,在攻坚中创造奇迹;这种信念, 身的人呢?"话音刚落,全场响起了热烈的掌 准,焊缝探伤检验全部合格,并填补了湘钢 成一生",执着专注、精益求精、一丝不苟、追 激励"精益求精、自主创新"的奋进,下足"绣声。

1985年6月,艾爱国光荣地加入中国共 里;在艾爱国眼里,党员就应无私奉献,掌握 电焊合格证,成为当时湘潭市唯一一位持有 产党。入党后,苦和累的事情,他干得更多 的技能不能成为个人挣钱的资本,不求名利 了。遇到急难险重任务,他总是第一个站出 求作为,不图回报图贡献,才是党性的真正 艾爱国认为,一步一个脚印,坚持不懈 来、冲上去。他说:"作为一名党员,我就要做 彰显。

1989年,湘潭钢铁厂从德国买了一个二 家钢铁企业联合研制新型贯流式高炉风口。 手高炉,艾爱国作为焊工代表被一起派到德 艾爱国主动请缨,他提出采用尚未普及的氩 国波恩去拆除及装运高炉。高炉30多米,必 弧焊工艺。1984年元月开焊那天,艾爱国在 须人工爬上去拆除。"我去!"在同事面面相 国如是说。从世界最长跨海大桥——港珠澳 高温高炉作业近6小时,寒冬腊月大雪天, 觑的时候,艾爱国挺身而出。"我也怕,但我 大桥,到亚洲最大深水油气平台——南海荔 他一身工作服却拧出了汗水,但最终没能焊 是劳模,是党员,要起示范引领带头的作用, 艾爱国在湘钢工作一辈子,最高职务就 成攻坚难题。从业50多年来,艾爱国凭借高

将铜风口加热到900度,同时加大电流,终 是焊接班的班长。上世纪80年代,组织上想 超技能为我国冶金、矿山、机械、电力等行业 于在当年的 3 月攻关成功,艾爱国也获得国 提拔他,但艾爱国婉言谢绝了,"我还是安心 攻克技术难关 400 多个,改进工艺 120 多 从事自己的岗位"。在艾爱国心里,只想做一 项,真正兑现了他的座右铭:"人生的拼搏没 1987年,首钢进口了当时世界上最大的 把永不熄灭的"焊枪",党的事业哪里有需 有顶点,事业的追求没有尽头!" 万多道焊缝在-196℃深冷条件下不发生泄 艾爱国主持的湘钢板材焊接实验室,被 退休的老父亲过去享清福,却因此和艾爱国

漏?艾爱国和同事们大胆采用国际先进的交 湖南省列为焊接工艺技术重点实验室,被全 争吵起来。艾爱国说:"你如果想让我多活几 流氩弧焊双人双面同步焊技术,顺利攻克难 国总工会命名为"全国示范性劳模创新工作 室"。他从来不接私活,不收顾问费,而是无 1991年,艾爱国采取双面焊法为湘乡啤 私地传授给徒工,无保留地推广运用到外单 酒厂焊补好两口进口铜锅。据不完全统计, 位去。作为我国焊接领域"领军人",艾爱国

在钛合金材料焊接领域的空白。

2021年7月,刚从北京受颁"七一勋章" 攀升"中国制造"新高度。

已为该公司和外单位攻克各种焊接难题 207 在过去的 54 年中为湘钢和兄弟公司培养了 年,就让我继续工作,工作对我来说才是休 回到湘潭不久,河北一家钢管公司慕名而 下岗工人和农村青年传授焊接技术,其中有 如今,退休后的艾爱国被湘钢技术中心 18米长的轴。领导和同事都怕年过七旬的 100多人进入南方电力机车集团、三一重工 材料研究所返聘,70多岁的他每天准时打卡 他身体吃不消,而且难度也很大。艾爱国 上班,几十年不变地骑着他那辆破旧自行 知难而进,14个小时的连续奋战,焊花飞

生"勤学苦练,追求卓越"的力量,坚持"志于 的,因为要吃饭、要穿衣,但不能一味钻进钱 方案。焊接当天,艾爱国连续工作至深夜,直 改进,记录下一位焊接领域"领军人"的成长 学更要善于学",在实践中提炼经验,在失败 眼里。真正有所作为的人,有几个是铜臭满 到焊接任务顺利完成,焊缝外观达到一级标 轨迹和奉献高度;他恪守"一生择一事,一事 求卓越,持续刷新"精工建造"新纪录,不断

# 2. 法宁港航梁山港 非紧接门式起重机

今年上半年,作为国家多式联运示范工程、山东应急储备煤基地的梁山港,实现集 疏港量866万吨;集装箱吞吐量2.03万标箱,高于去年同期1.88万标箱,同比增长 图为7月18日梁山港集装箱码头装船作业实景。

王传钧 摄影报道

# ●吴彦琦遗失身份证,身份证 号码 310118200212170828,特 此事明

# 大众集团战略投资小鹏汽车深耕中国市场 德国大众汽车集团 7 月 26 日宣布,与 合开发奥迪品牌智能网联车型。

小鹏汽车签订合作协议,并向小鹏汽车注资 汽车研发能力。

众与小鹏汽车签订长期合作技术框架协议, 市场和客户群体推出更多车型。 将共同开发两款面向中国市场的大众品牌 大众汽车集团(中国)董事长兼首席执 收购其 4.99%的股份。

国合资伙伴上汽集团签署战略备忘录,将联 地将更多产品推向市场。

约7亿美元,以提高大众在中国的智能网联 的合作协议将规划联合开发下一代智能网 联汽车的本地化平台,此举旨在快速丰富大 大众汽车集团当天发布新闻公告说,大 众和旗下品牌的产品种类,向中国汽车细分

大众集团表示,与小鹏汽车、上汽集团

电动车型,有望于2026年在中国市场推出。 行官贝瑞德表示,深化本地合作是大众汽车 同时,大众将向小鹏汽车注资约7亿美元, 集团"在中国、为中国"战略的重要组成部 分。在竞争激烈、充满活力的市场环境中,大 大众集团当天还宣布,旗下奥迪与其中 众和合作伙伴的优势将创造协同效应,更快