

企业降成本 职工有收益 长春一东上半年 合理化建议 节约 1022 万元

“真没有想到,提合理化建议不仅能获得积分兑现工资的奖励,还能有资格参加合理化建议抽奖活动,而且还抽到了一等奖。”7月24日下午,在长春一东离合器股份有限公司举办的“2023年上半年精益改善暨合理化建议抽奖活动”的现场,物流部职工姜涛双手抱着中奖大礼包兴奋地说。

在职工中开展合理化建议征集及半年一次的抽奖活动,是长春一东每年雷打不动的规定动作,今年也不例外。年初,该公司就下发了开展合理化建议活动的通知,得到职工的响应和积极参与。该公司的合理化建议分为三个部分,一是技能人员为主的合理化建议,二是以基层管理人员为主的日常精益改善项目,三是被公司列为控降成本的项目。每月底,该公司合理化建议领导小组都会对当月的合理化建议及精益改善项目进行评比。每条合理化建议或精益改善项目等都会按照节约价值的多少核算成一定的积分,每个积分都会换算相应的金额,随工资发放到职工的手里。

在活动现场,参与抽奖的职工热情高涨,通过小程序最终确定出一等奖1个,二等奖5个,三等奖10个,纪念奖30个。据悉,今年上半年,长春一东共完成控降成本项目47项,收到合理化建议2914条,人均近10条,节约金额1022万元。

(陈凤海 王欢)

临涣选煤厂快捷综合服务为基层解难

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂积极发挥“互联网+平台服务”优势,搭建“线上+线下”快捷服务体系,打造“‘51’令您满意”快捷综合服务品牌,增强机关服务能力、提升机关办事效率,减轻基层负担、解决基层工作难题,最大限度提高企业效能,为高质量发展提供高质量服务。

织好“一张网”。以“让数据多跑路,让职工少跑腿、为职工办好事”为目标,创建了25个线上业务,其中安全管理类3项、生产管理类12项、行政事务管理类9项、督查督办1项。在运行过程中,根据使用单位反馈和实际运用情况,不断优化、完善和新增业务流程,效果凸显。

用好“一个码”。员工“扫码诉求”直通车按照“一事一诉、分类诉求”原则,设立职工思想诉求信息收集平台,解疑释惑、澄清是非,解决问题、回应关切,凝心聚力、共谋发展。实行问题“清单+闭环”管理,将二维码张贴在职工宿舍、班组休息室、会议室、车间公告栏内,职工用手机扫码提诉求,深受好评。

开好“一扇门”。快捷综合服务中心加强与各职能科室联系,设立快捷综合服务办公室,服务内容涵盖合同管理、人事、退休、办公用品领用、签字审批等服务事项,让职工进门就能办成事,省时便捷,提高了满意度。实施不见面审批、集中送签收发服务等业务,方便职工办事,提高了办事效率。

做好“一次办”。面向基层单位和全体职工推行“急难愁盼”事项办理,一季度征集一次“急难愁盼”事项,摸清职工所思所盼、急难所难,为职工办实事更有针对性、更符合职工愿望和利益。职工“急难愁盼”事项纳入到督查督办,责任到人,实现马上办、限时改,真正把实事办好、把好事办实,把急事办妥、把难事办成。

管好“一枚章”。推行智能用章,规范用章管理和提高审批效率,实现印章使用前授权控制和使用后数据归档追溯,将传统印章智能化。通过“网上申请、线上审批、线下盖章”方式,印章申请人借助网上智能用章系统发起用章申请,通过已设定的审批流程高效流转,免去线下反复沟通繁琐流程,使审批盖章更快捷、更高效。

“以往找领导审核盖章要1-3天才能办好,现在只要半天就能办好了,特别方便快捷,效率杠杠滴。”一位申请用章的基层职工高兴地点赞。

(石启元)

中原建工白庙浅层储气库项目地面工程开工建设

近日,由石油工程建设公司中原建工公司承建的白庙浅层储气库项目地面工程站外管线部分正式打火开焊,这标志着该项目进入实施阶段。

据悉,该项目主要施工内容为新建注采站1座、从式井场2座、10座单井采气井场、1座检测井场,新建联络管道16.8公里。项目建成后起到了为中原储气库群“添丁扩容”作用,也极大地提升中国石化在华北地区的天然气储气、保供、调峰能力。

施工作业期间,为保证后续的施工质量,项目部组织全体员工第一时间勘察现场,积极开展各项前期工作,通过组织员工熟悉线路及及时发现工程难点,研讨确定施工措施。合理安排施工时段,施工机组严格遵守焊接工艺规程,对每道焊口组对间隙、预热温度、焊接参数等进行详细检查,严把工程质量关。

开工就是决战,起步就是冲刺!中原建工公司将锚定计划目标,制订严密的施工计划和管理措施,确保各节点按时完成,项目建设安全、质量、进度、环保受控。

(朱明原)

北重集团突破“卡脖子”难题 让大型矿车上“中国心”

■ 郭新燕

六月中旬,我国军工之城包头,高温阵阵,在北重集团北方股份试车场内,一辆装配好的300吨级国产化矿用自卸车缓缓驶过,这个近三层楼高的“巨无霸”矿车刚刚下线。一群研发人员目不转睛地盯着这个满载后重达600吨的“庞然大物”,手中不停记录着,数据随之产生。

“满载加速能力及制动能力等试验指标一次合格,各项技术指标达到设计要求。”

研发人员的内心比天气更火热,这标志着我国打破了进口产品技术和价格的双重垄断,具备了大型矿用发动机、电驱动系统的研发和生产制造能力,是国内电动轮矿车发展史上的“里程碑”。

7月12日,该车在哈尔素露天煤矿顺利交付。

如今,北方股份已成为中国矿车龙头企业,新产品贡献率连年创新高。

以下是北重集团北方股份自主研发、突破关键技术,打响民族品牌的“励志”故事。

国产化矿车的“探索者”

在科技创新这条跑道上,中国矿用车将如何实现加速跑,弯道上领军超车?解开这道“卡脖子”难题,北方股份正在奋力奔跑。

董志明是北方股份产品研究院项目经理,他见证了最近20年来中国矿用车的发展之路。

说起“卡脖子”,董志明团队百感交集。

董志明说“国产化300吨级矿用自卸卡车下线之前,矿用车发动机、电驱动系统主要是引进技术。”此前的世界矿车市场,是美国、

日本矿车巨头的竞技场,我国矿车无法与之竞争。

当前我国矿用车技术源自于国外,包括底盘技术在内的关键核心零部件一直受制于国外。

董志明告诉笔者:“国家需要啥,我们就突破啥,这就是我们科技工作者誓夺的阵地。”

机会留给有准备的人。北方股份深知技不如人的“尴尬”与“无奈”,如不及时攻克“卡脖子”难题,抬不起头,被市场碾压,甚至被市场淘汰是迟早的事。

危机亦是转机。北方股份公司2020年成功中标国家能源集团300吨级电动轮矿用车订单。董志明认为,如果能研制成功该车型,并在极短时间内攻克矿用车核心关键技术国产化这一难题,会让大家重新认识北重集团的科技实力。

为了解决难题,小到零部件设计大到整车或部件的技术方案,董志明团队的“最强大脑”们随时随地开展“头脑风暴”,他们反复测试、计算、论证、调整方案,主动从数据分析、性能提升、优化改进等各方面出击。

这样的工作状态研发人员持续了近3个月,终于完成产品研发。

董志明介绍说:“我们发挥了最大的技术优势,北方股份拿下了30多台300吨级电动轮矿用车订单。”

从图纸到成品的路有多长、有多难?这个答案,只有董志明知道。

关键核心技术突破的“孤勇者”

从零开始的研发注定是一场孤独的“旅程”。

300吨级矿用卡车的关键核心部件发动机、电驱动系统、悬架等,没有原始数据、没有参照,完全正向设计,研发人员只能进行大量的分析计算、不断尝试和试验,干起来不分白天黑夜。

兵器集团青年科技带头人,北方股份产品研究院电气与控制研究所所长刘强对当时的过程记忆犹新:“经常是一次失败,换个思路再来。失败后,研发人员坐下来,找原因、说问题,一个问题解决,没过多久又会衍生出新问题,我们快崩溃了。”

“中间几乎觉得要失败了,大家甚至觉得,我们的研发进行不下去了。”北方股份产品研究院矿用车总体设计技术人员兰天辉说。

在最艰难的时刻,董志明根据研发情况对大家进行鼓励:“进展到样车试制阶段,已经是很大的进步,最难的关过了,前面也就没有什么困难了。”大家咬牙坚持了下来。

最终,他们成功攻克了发动机、电驱动系统、悬架技术等难点,其他零部件协同创新,在整车设计、动力传动系统、大型结构件设计及制造、整车信息化和智能化水平提升、轻量化设计、节能环保、安全方面有大的技术突破,形成我国自有的技术,实现了矿用车关键核心技术自主可控。车型的成功研制,打破了进口产品技术和价格的双重垄断。

300吨级国产化矿用自卸卡车是北方股份公司和准能集团联合国内头部企业强强联合、共同推进国产化建设的硕果。它的问世,意味着我国攻克了矿用重型卡车大功率柴油发动机、电驱动系统等诸多核心“卡脖子”技术。

这些年,北方股份一直在追求科技创新

的新突破。在董志明看来,“科技创新就不能玩虚的,一切都来自于研发人员实实在在的行动。”

让大型矿用车用上“中国心”

董志明是中国兵器工业集团科学家培养人才,北重集团科技带头人,他主导团队对矿用车关键核心零部件进行研发,实现国产化。“在产品研发的过程中会遇到各种困难,要是退缩,那就啥也不用干了。”董志明说。

在矿用车领域,关键核心零部件一直被国外品牌垄断,而电驱动系统是电动轮矿用车的“心脏”,为了解决电动轮矿用车“心脏”受制于人的难题,2015年,董志明带领团队与相关厂家开始了电驱动系统及整车的自主研制。

整车吨位是全新研发的,底盘、动力传动系统、悬架等全部需要重新设计技术方案。

在研发过程中面对大功率变频器、电机冷却需求大与整车布置相矛盾的问题,董志明提出了采用液冷变频器的技术方案,设计出合理的冷却技术方案,既保证了变频器、电机的高效冷却,又兼顾了整车总体设计和其它零部件的布置。

董志明带领团队一路攻克了若干难题,解决矿用车电驱动系统的“卡脖子”问题,最终实现具有完全自主知识产权的技术。

如今,董志明继续发挥特长,在科技创新道路上不断攀升全新的技术高峰。

谈及未来,他雄心万丈,让更多矿车装上“中国心”。

跟跑、并跑、领跑……35年的创新历程,一辆辆“中国造”矿车下线,成为中国的亮眼名片。

夏雨里班组流动的石油红

高温、暴雨是今夏重庆地区天气的真实缩影。7月18日,重庆市璧山区境内的丹7井中心站气温37度,19日,气温猛降10度至27度,可谓冰火两重天。

当日,已安全生产42年的中国石油西南油气田公司重庆气矿永川作业区丹7井中心站,迎来了入伏后的首场中雨。10:30分,车刚停在中心站大门口,作业区检查组4名成员打起雨伞直奔竣工的气田水池,查看安装到位的设备,与中心站员工交流气田水池管理的经验。雨丝毫没有停住的意向,检查组成员雨中查问题的热情仍然不减。

在凝析油罐区,初来乍到两月的经理廖敬与中心站党支部书记汪海彬探讨起油罐区的安全管理措施,对凝析油的拉运周期、油罐储存量、消防器材的配置进行了仔细询问,力争把凝析油罐区的安全运行抓好,确保它处于安全受控状态。

明年6月将退休的女员工刘松梅拿着雨伞,虽然下着雨,可她生怕少学了知识,寸步不离紧随检查组人员的脚步,时不时与他们交流中心站的相关话题。

“页岩气每日常下载量对中心站的输压有没有影响?输压控制在什么范围能最大限度发挥丹凤场气田老井的最大产能?”经理廖敬向中心站副站长余东阳问道。

“目前,中心站通过3年的不断摸索,把输压控制在1.0兆帕至1.2兆帕,输气平稳,老井的产能发挥也好。我们将持续优化输气压力,在保证老井产能挖潜的基础上,竭尽全力用好页岩气,为地方经济建设的发展服好务。”副站长余东阳说着。

雨不停地下着,检查组成员的红工衣被雨水浸湿了,他们仍然仔细排查和分析问题,在设备区走动的红色身影成为雨中一道靓丽的“风景”。

在用气高峰阶段,井站现有的分离设备还不能适应用气需求;而在用气低谷时段,设备(负荷率过低)。在得到这个信息后,经理廖敬与随行的检查人员聊道:“可以对中心站现有的分离器实施串联改造,实现按需分配设备使用负荷既不增设新设备,又能解决工艺适应性问题。”

气流声、雨声此起彼伏,在井场里弹奏出美丽的音符,愉悦雨中的检查成员。

在丹浅001井和丹7井,曾经的多面手、作业区党委书记文明驻足观察井口压力,了解气井生产现状。“中心站管理50余口生产气井,点多、面广、线长,把气井动态分析会开扎实,让每一方气颗粒归仓。”他边走边讲。

从气田水池到生产区域,再到增压机房、延伸至采气井口,最后到资料翻阅,雨一直伴随着检查组的成员。曾经在西南油气田公司中心井站率先提炼出“12345”家园文化的丹7井中心站,已走过青壮年时期,步入老年开采阶段。抓好安全、管好气井、履好供气、延续传承是中心站义不容辞的责任。

12:40分,中心站员工已记录好检查发现的问题,在大门口目送夏雨里班组流动的石油红远去的身影。

(李传富)



位党员“关键时刻站出来、平常时期看出来”。通过开展“创建党小组安全生产责任区”“创效党员示范岗”“争先创优劳动竞赛”等活动,延伸了党建思想政治工作的范围,更丰富了基层党组织工作内容,为安全健康发展构筑起了坚固的保护屏障。

将“提质增效”与党建工作有机融合

今年以来,安全付将“提质增效”工作与党建工作有机融合,把创效和节支纳入党员示范岗创新全过程。为了发挥党员的引领带动作用,他把党员责任区和示范岗,覆盖到各个党小组,每月对标检查,每季评比兑现奖惩,取得了实实在在的效果,促进了党支部综合管理能力的提升。同时以建党102周年为契机,组织开展了“我为发展献一计”“党员建功展风采”系列活动,如今分布在各个岗位的党员,如同一面面流动的旗帜,围绕安全、质量、效益,立标打样做表率,带领职工攻坚克难,担当作为,为矿井高质量发展贡献力量。

“一线工作环境艰苦,如果我们不设身处地为职工实实在在办事情,没有让职工在这里感到家一般的温暖,职工就很难静下心来工作。”一句简单质朴的话,透露着安全付对职工的“爱”。每天,安全付到单位第一件事就戴上安全帽,到运行所有岗位巡查一遍,及时了解设备运行状况、职工思想动态,做到上传下达、下情上传,及时化解不和谐因素;职工家中有事,他第一时间家访,和大家谈心、交流,以心交心,主动协助处理困难。每逢中秋、过年,他都会慰问困难职工及家属,送去党组织的温暖和关怀。不仅如此,安全付还通过设计各种健康向上的文体活动,丰富支部的业余生活,进一步增强了团队的凝聚力。

多年来,安全付始终认为,认认真真、踏踏实实地做好党支部书记工作始终是“份内事”,他脚踏实地、默默奉献,以自己的实际行动,践行着一名党员的初心和使命,用实际行动衬托出党支部这朵“红花”的鲜艳,展现了一名老党员应有的姿态。

力冲刺工程关键节点目标;制定详细周全的节后复工策划,积极落实节后返岗复工人员,提前安排部署土建、钢结构、消防、行车等52个单位工程的实物交接工作。春节期间,施工现场一片繁忙,项目部党员突击队、青年突击队发挥模范带头作用,与360余名一线作业人员坚守岗位,成立专班带头协调解决施工难题,采取各项有效有力措施,全力推进项目建设,确保了关键节点的工期目标,为主线投产目标的实现奠定了坚实基础,赢得了建设单位的赞誉。

历经835个日日夜夜的攻坚克难,项目于2023年3月24日实现全线投产,助力打造出全球唯一完全面向新能源汽车行业的高等级无取向硅钢专业生产线,成为中国二十冶冶金建设史上一座新的里程碑,提升了企业知名度和影响力。

(李静)

挂图作战,实干高效勇争先

宝钢股份为应对全球气候变化,助力国家碳达峰、碳中和战略,在滩涂区域新建无取向硅钢产品结构优化项目,该项目是全球目前唯一的完全面向新能源汽车行业的高等级无取向硅钢专业生产线。中国二十冶承担了该项目的施工任务,主要施工内容包含新建1条常化酸洗机组,1条六机架连轧机组,2条退火涂层机组,2条精整包装机组。

工程体量大,其中,混凝土总量达14万立方,钢结构总量达2.4万吨,电缆总量达3500公里,管道总量达4300吨,设备总量达1.85万吨。工期紧,项目中标后基于市场对无取向硅钢需求的迫切性,宝钢从市场占有率的战略角度出发,制定了挑战工期目标,计划挑战要比合同工期提前81天实现竣工投产。

“开工就是大干”。面对压力,项目部主动作为,倒排工期,挂图作战,积极梳理工程节

点、确定关键线路、明确责任单位和责任人;落实好项目图纸设计、设备订货等具体工作安排,积极做好内部协调协同,充分挖掘潜力,形成合力。

项目施工连跨两个春节,春节施工劳动力组织对于项目部来说是一项巨大挑战,为了最大限度减少春节期间对施工产值的影响,项目部全面统筹协调,提前做好春节期间项目建设的工作预案,全力推进项目快速建设;对项目关键节点进行全面梳理,确保春节期间工作合理化铺排,土建、钢结构、电器、管道等施工有序推进;对春节留岗人员进行合理化安排,与各参建单位签订目标责任书,制定春节期间人员加班激励保障方案,确保工期进度高效推进;提前安排落实春节期间工程材料及施工机械设备,落实项目专班人员协调解决项目建设中遇到的困难和问题,全