

郭屯煤矿：“好声音”赢共鸣 “正能量”聚合力

今年以来，山东能源鲁西矿业郭屯煤矿不断创新宣讲方式、丰富宣讲内容，进工区到班组，开展“多彩”宣讲，以面对面互动交流、榜样视频轮播、有奖知识问答等喜闻乐见的形式，全面讲好企业发展故事、弘扬爱岗敬业精神、激发干事创业热情，取得良好效果。

安全生产宣讲入心入行

“砰……”
伴随着一声巨响，一团火球瞬时腾空而起，让在场的 200 余名干部职工为之一震。
这是该矿邀请专业团队前来开展瓦斯、煤尘爆炸演示试验，组织干部职工进行“沉浸式”体验的宣讲场景，通过视觉、触觉、听觉等直观方式，加深对瓦斯和煤尘危害性的认识。

作为安全生产月活动的一项重要内容，为提升安全宣讲的互动性，该矿与菏泽市应急管理局联合开展安全宣传咨询日活动，安全法规咨询、应急急救知识、自救器规范佩戴、健康义诊、安全知识有奖竞答等“摊位”在副井口等候室有序排开，摆下一场热热闹闹的“安全知识大集”，干部职工游走在各“摊位”，不仅巩固了安全知识，还收获了物质奖励，让大家乘兴而来满意而归。

为确保安全宣讲的实效性，该矿还成立安全宣讲小分队，利用工区班前会，结合事故案例警示教育，用通俗易懂的语言和典型案例，为职工送去一场场贴心的安全“专题课”。

“我们通过开展‘违章动机我来剖’‘事故危害大家来判’等互动交流，以案说责、以案示警，教育引导大家杜绝侥幸心理、严防麻痹大

意。”该矿安全总监何玉收表示。

形势任务宣讲走深走实

“打造鲁西矿业综合型‘样板化’一流标杆矿井，是我们每个人的使命和责任。综合型就是缺一不可，要求我们必须从自身做起、从现在做起，以争第一流、唯旗是夺的比争精神，在工作中争先创优……”在该矿巷修工区班前会上，宣讲员点燃了现场职工的奋进激情。

该矿始终把职工思想引领作为凝聚发展合力、涵养命运共同体意识的有力抓手，着力打造高素质全能型宣传团队，要求党群工作人员把能拍、能写、能编、能讲作为基本素质，聚焦基层一线，深度挖掘职工中“带露水、冒鲜气、接地气”的正面典型，以“看得懂、记得住、学得来”的方式进行宣传，用“好声音”赢得共

鸣，用“正能量”汇聚合力。

特别是自“两珍惜、两保持”形势任务教育开展以来，该矿组织宣讲团队，与职工面对面、心贴心开展“分众化”宣讲，累计宣讲 40 余场次，覆盖 2000 余名职工。

为保证宣讲质量，宣讲团提前试讲、相互点评，以最朴实的语言把形势说透、把职责讲清、把问题看准、把措施讲实，让小宣讲发挥大作用，弘扬与企业同呼吸共命运的价值观念，凝聚共识、激发干劲、汇聚人心，争当奋斗者的氛围日益浓厚。

榜样力量宣讲见人见事

“我想跟工友们说，只有努力工作，干出成绩，才能给父母争荣耀、给孩子立榜样；只有努力工作，让企业发展得更好，我们才能获得更

好的待遇，才能提升家庭生活水平……”在该矿综采工区职工活动室，获得鲁西矿业首届全员技能大赛综采自动化运维工项目第一名，并被鲁西矿业聘为“首席技师”夏秋龙朴实的话语让在场工友频频颌首。

为充分发挥榜样引领带动作用，该矿挖掘鲁西矿业全员岗位技能大赛 12 名获奖选手的先进事迹，整理成人物事迹通讯，在微信公众号“榜样力量”专栏推送，还为其每人摄制微视频进行轮播，引导广大员工向榜样看齐。

在榜样的带动引领下，该矿安全形势持续稳定，“争做奋斗者、勇当排头兵”的担当实干之风蔚然成风，人均工效同比增加 11.46%，吨煤成本同比降低 16.04%，顺利实现时间任务“双过半”。
(郭屯煤矿供稿)

亮“成绩”讲“经验” 说“不足”谋“思路” 东北工业集团分党委书记“擂台比武”

7月17日，东北工业集团有限公司党委“搭台”，举办上半年基层党建和党风廉政建设“擂台比武”活动，所属 8 个分党委的党委书记逐个“打擂”，同台“比武”，现场“过招”，比出了水平、比出了干劲。

多年来，东北工业集团党委非常重视基层党建和党风廉政建设工作，做到年初有计划、年中检查、年终有评比。经过多年的积累和沉淀，该公司已形成了“七彩党建”品牌。为总结好上半年基层党建和党风廉政建设工作，每年的 7 月份，该公司都要召开基层党建和党风廉政建设推进会，通过“擂台比武”的

形式，让 8 个分党委书记登台亮相、比武过招。8 个分党委书记依次走上“擂台”，亮“成绩”、讲“经验”、说“不足”、谋“思路”，谈工作亮点、谈创新经验、谈具体做法、谈存在不足、谈改进措施，然后由公司党委书记、副书记进行逐个点评。此举，在该公司营造出比、学、赶、帮、超的氛围，达到了推进工作的目标。

“通过开展‘擂台比武’活动，东北工业集团 8 个分党委书记把工作的思路理得更清，把发展的举措谋得更实，为完成年度党建和党风廉政建设工作打下了良好基础。”公司党委工作部部长薛国红说。
(陈凤海)

唐家河煤矿工会开展“送清凉嘱安全”慰问活动

7月18日，川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿矿区烈日似火，大地如蒸，达到了入伏以来的最高气温。矿工会组织团员志愿者、女工和家属安全协管员齐上阵，奔赴机房硐室、地面作业场所开展“送清凉嘱安全”慰问活动。

“师傅辛苦了，喝一碗冰粉，解解渴，安全生产要牢记啊！”“师傅别着急走，快过来喝碗冰粉，凉快凉快再干活，千万注意行为规范。”随着气温日渐攀升，接受“烤”验的不光是广大职工群众的身心，还有矿井以人为本的管理智慧。即日，矿工会兵分三路开启了“送清凉”活动，把藿香正气液等防暑“灵丹”送一线，以降温“凉”策应对高温“烤”验。

地面运输职工杨林诙谐幽默地说：“头顶三十八，身藏驾驶间，上去一身汗，下来一背盐。”在酷暑的天气里，机车司机用饱满的工作热忱助力生产，用汗水诠释责任，他们是高

温下最美的坚守者。

该矿坚持主题教育走深走实，盛夏持续开展调查研究为职工防暑降温解难题。先后为全矿职工发放茶叶 2 斤，藿香正气液 2500 盒，井口送西瓜 800 斤，制作冰粉 500 碗，金桔柠檬茶 500 杯，常态化为职工井口熬绿豆汤，变着花样送清凉，形式多样保安康。在送清凉的同时，矿工会人员详细了解现场职工工作和生活情况，叮嘱他们要注重做好防暑降温措施的落实，增强自我保护意识，防范和预防事故及职业危害发生。并要求各单位认真落实高温天气下工作的防范措施，切实为职工创造良好的工作环境，确保高温季节生产安全工作落实落细。

你为企业流汗，我为你送上清凉。用心用情是相互的，工会发自内心的体察职工冷暖，职工感同身受，自然就会以务实行动回报企业，以“双向奔赴”推动企业高质量发展。(王五洲)

保障老人安全度夏 泸州老窖同心志愿维修队 走进敬老院

“真是太感谢你们了，坏了几天的热水器终于又可以工作了。”7月20日，点燃热水器，感受着水管里流出的热水，四川省泸州市江阳区黄舣镇敬老院的周德容笑得合不拢嘴。

当日，泸州老窖设备管理部党(团)支部开展“我为群众办实事”——义务维修暖人心志愿服务活动。10 余名维修技术骨干组成的“同心志愿维修队”，走进黄舣镇敬老院，充分发挥自身专业特长的优势，免费对敬老院的电力线路开展排查，对破损的开关、插座等设施进行更换，并维修消毒柜、热水器、烟雾报警器等故障设备 10 余件。

同时，为了保障老人出行安全，志愿者们

还对院内扶手等设施进行加固，对 20 台照明设施进行逐一拆卸、检查、清洁，让照明设备焕然一新。随后，志愿者们还给老人们发放安全用电宣传单，向他们宣传夏季安全用电、科学用电、节约用电等小常识。

“当前正是高温天气夏季用电的高峰期，老人们安全度夏举足轻重，作为大型国有企业，理应有责任和担当，下一步，我们‘同心志愿维修队’还将在各个时间节点，发挥好专业特长优势，用技能服务社会，为行动解决群众的实际问题。”谈起志愿服务的初衷，设备管理部党支部书记刘晓霞表示。

(刘传福 陈艺为)

吉林东光集团有限公司为员工送上健康大礼包

为保障员工的身心健康，帮助员工建立科学的健康理念，更好地理解体检报告的各项指标，继组织全员健康体检工作后，7月18日，吉林东光集团有限公司邀请长春国文医院专家团队来厂开展了员工健康指导及体检报告解读活动。活动受到员工的积极响应与热情参与。

近年来，东光集团定期组织员工体检已成为员工福利的重要内容之一，但做完体检仅是健康管理工作的第一步，更重要的是体检结束后的报告解读及健康指导。

活动现场，专家团队结合公司员工的工作特点，深入浅出地为员工讲解了下肢静脉曲张的预防和自我锻炼方法、胃肠疾病的三级预防等内容，引导员工养成健康生活习惯，以更加饱满的热情和积极乐观的心态投入到工作和生活。在互动交流环节，专家团队用通俗易懂的语言对每位受检员工的咨询进行详细的解答，并结合各项指标的检查情况，从饮食、用药、自我



保健等方面，给予了每位员工富有针对性的诊疗建议。通过此次活动，大大增强了员工的健康意识，及时消除了员工对体检指标指数的理解误区，让员工清楚了解自身健康情况，真正做到早了解、早预防、早干预。

此次活动内容丰富，通俗易懂，贴近生活，充分体现了东光集团对员工身心健康的重视和关爱。后续，公司还将切实做好关心关爱职工服务，不断提升员工的获得感、幸福感、归属

达竹机制公司 开“凉方”防暑降温 施“凉策”平安度夏

连日来，随着气温持续攀升，川煤华荣能源达竹机制公司切实维护广大职工在盛夏高温季节的安全健康权益，多措并举、全面启动夏季防暑降温工作，激励生产一线职工战高温、斗酷暑，在确保全员健康安全的前提下，全力打好安全生产经营攻坚战。

送物资 为职工“降温”

7月17日，该公司举行防暑降温物品发放仪式，将今年购买的第一批防暑降温物品发放到各车间、班组，为职工送去清凉。

该公司根据做好职工安全、清凉、健康度夏工作，通过走访调研，真切了解职工对防暑降温物品需求情况，综合职工个人防暑降温物品使用意愿和安全用药规定，集中采购了第一批次的藿香正气液、藿香正气口服液、茶叶、风油精、夏桑菊颗粒、板蓝根、葡萄糖等价值上万元的防暑降温药品，并根据职工高温岗位分布情况和职工防暑降温需求逐一发放到岗位和个人，确保防暑降温，职工一个不少。

同时，该公司采取多种有力措施进行防暑降温活动，加强对职工的防暑降温知识宣传，适当调整作业时间，根据气温情况，避开高温时段，科学合理安排作息时间，切实保障职工在高温天气下的安全健康，为职工营造清凉舒适的工作环境，极大地鼓舞了职工“迎酷暑、促生产、重质量、保安全、增效益”的决心和信心，让职工“凉”在身体、暖在心里，为



职工撑起平安度夏“遮阳伞”。

送关怀 无惧高温“烤验”

“各部门、车间要高度重视安全工作，做深做细防暑降温 and 安全生产工作，决不能发生一名职工中暑的现象发生。”7月17日，在该公司周例会上，该公司强调。

连日来，随着气温日渐上升，职工浮躁情绪攀高、安全意识下滑，特别是在下午 3-5 点工作期间易产生麻痹大意思想，影响安全生产。针对这种现状，该公司机关党员干部走进生产现场，为职工送清凉、送慰问，与现场职工交流，并叮嘱职工群众落实好安全生产措施，加强劳动保护，合理安排好各自工作生活，做到工作休息两不误，禁止打疲劳战，千方百计注意安全，切实做好防暑降温工作，在保证安全的前提下完成生产任务。同时要求，各车间、班组实时跟进职工思想动态，积极开展心理疏导和思想教育引导。时刻关注职工

作业期间思想状况、工作情绪以及身体状态，确保职工以饱满的精神、良好的身体状态战暑期、保安全。

送知识 “凉”方好过夏

“近期气温特别高，班前每个人都必须服用藿香正气水，班中还要多补充水分，不要等渴了才去喝……”

“上岗要严守防护规范，下班后要合理安排休息，保证充足睡眠，保障作业安全……”这一句句的真情嘱托，是该公司要求各车间在班前会上夏季防暑降温宣教的“必修课”。

为积极应对高温天气，帮助一线职工了解高温危害、掌握高温危害的防护措施和个体防护措施，提高职工夏季防暑意识和能力，该公司组织开展防暑降温专项知识培训，培训内容围绕高温天气常见的中暑状况以及应急处理方法、解暑小妙招以及心肺复苏操作手法开展，结合了日常生活常见场景，对中暑特点、预防中暑的日常生活方式和饮食注意事项、防暑降温药品以及中暑后的急救相关知识等进行了深入浅出地讲解。使职工对防暑知识有了更深入的了解，进一步增强职工的自我防护和急救能力。通过防暑防高温安全教育培训，加强了员工对防暑降温安全工作的认识，提高了员工应对夏季高温天气的防范意识和自救互救能力，切实保障了员工的安全健康权益。
(汪勇)



癸卯年
公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

