●物资上车

严阵以待 闻风而动
中国安能二局厦门分公司全力做好防台风备战工作

7月24日,据中央气象台消息,第五号台风“杜苏芮”于20时加强为超强台风,向福建沿海靠近,或于28日在福建沿海登陆,当日22时厦门市发布防台风应急响应三级。中国安能二局厦门分公司积极响应,立即采取行动,进入战备状态。

针对五号台风的路径情况,厦门分公司逐级召开防台风任务部署会,统一思想认识,细致研判风险、明确责任分工,根据台风登陆可能造成的风险危害制定应急预案,抽调人员150人,划分内涝排除、山体滑坡和道路抢通三个救援力量,细化人员车辆编配表。

抢险救援大队接到命令后,第一时间调整配备救生衣、抽水泵、铁锹、油锯、照明设备等器材,并对防汛物资进行集中清点,检查其功能状态,对遂行车辆进行检修,确保车辆装备能拿的出,用得上。救援大队对营房场所进行全面巡查,对易坠物品、楼体门窗、室外设施等进行重点加固,确保台风期间营区安全稳定。

宁可备而无战,不可战而不备,中国安能厦门分公司上下全体员工保持高度警惕、全力做好台风防御应对工作,有信心打好、打赢此次战役。 (徐迎华 黄卓毅)

河南油田采油一厂开展设备隐患安全专项整治行动

设备安稳关乎安全生产。河南油田采油一厂积极组织“体检”所有机泵设备,开展设备安全专项整治行动,查找设备运行薄弱环节,整治安全管理短板,夯实设备安全管理基础,保障设备长周期安稳运行,为原油上产提供强力硬件支撑。

该厂结合生产实际,按照“五查五严”要求,从管理、技术、操作入手,分析查摆设备运行中的薄弱环节。相关岗位完善细化关键设备管理措施及规定,全面系统找不足补短板。该厂制定热源泵巡检操护“特护制度”,实现巡检日灰尘、加密检查电路隐患与监控运行参数,避免管理不到位导致设备故障。部分抽油机曲柄销、减速箱等部位发生故障频次高,导致停井处置占产多,由技师骨干专人承包120多台老旧抽油机、降压泵等设备,开展专项治理,避免小问题拖成大毛病。

该厂成立“专家+技术+技师”检查团,全方位、全系统诊断设备运行性能。他们按照排查清单,仔细排查抽油机每个部位,对查出的工字钢裂、曲柄销转方等问题分类汇总,加快整改速度,确保团环管理。针对查出的抽油机尾平衡挡板有锈蚀脱落的隐患,采油站组织维修力量立即整改,并举一反三,保证类似隐患整改到位。

该厂加强设备管理技能培训,提升全员隐患排查能力,确保设备隐患早发现早治理。该厂设备管理小课堂,组织采油工学习机泵管理知识,提升问题处置技能,强化日常巡检、问题分析与隐患排查的质量。该厂把培训课堂搬到生产现场,结合曲柄销故障、机封漏油等典型案例,向员工讲清设备管理功夫在平时,巡检维护更重要。

7月以来,该厂已经排查整治设备隐患24井次,开展设备专项培训3次,累计参与165人,进一步提升设备管理水平,推动劳动竞赛等原油生产目标的完成。 (顾红霞)

▶▶▶[上接P1]

1000多公里外,中车株洲电力机车研究所同样提供了重要技术支撑。研究所副总经理刘海涛介绍,他们成功研制了基于自主芯片的超大功率牵引变流器,同步开发了从芯片、源代码到操作系统自主可控的牵引控制系统。

同在株洲的时代华鑫新材料技术有限公司也加入其中。公司总经理兼首席专家张步峰带领团队,数年如一日,不畏艰难,成功研发出用于高铁牵引系统的高性能聚酰亚胺薄膜,这种新材料被称为“黄金薄膜”。

天桥嘉成智能科技有限公司成立仅5年多,通过加入中车产业链,先后研制5G+远程操控智慧天车、热轧板坯库无人天车、剪板搬运无人天车等系列产品,市场份额明显提升。

联诚集团通过长期潜心研究与试验,相继攻克活塞杆拉伤、减振器密封、橡胶关节开裂等难题,使中车研制的减振器达到国际领先水平。联诚集团也从一家人员包袱重、劳动生产率低的传统企业,变身为实力雄厚的轨道交通专业化部件制造商和供应商。

今年6月,由中车四方股份公司设计制造的印尼雅万高铁联调联试综合检测列车运行时速首次达到350公里。雅万高铁全套采用中国技术、中国装备、中国标准建设,从勘察设计、工程施工、装备制造、运营管理、经营开发等高铁建设运营全过程全部采用中国方案,意味着中国高铁全系统、全要素、全产业链在海外成功落地。

领跑产业高端,1个“链长”和6900余家“链企”的故事还将延续……

山东能源鲁西矿业:

“标准化”筑牢强企之基

■ 徐虎 杨以龙

盛夏时节,万物丰茂。

从空中俯瞰,矿区井筒耸立、矿房群集、装备规置、绿草繁盛、行车穿行,处处彰显现代化矿井的生机活力。

从深井纵目,巷道笔直延伸、管网成线、物料整齐、智能集约、安如磐石,实时呈现“数”智开采的澎湃动力。

如今,企业安全高质量发展,得益于山东能源鲁西矿业全力推进安全生产标准化建设、智能化创建等强基固本的有力举措。

众所周知,几年前,新巨龙公司、李楼煤业两对矿井因灾害事故陷入僵局,制约企业发展。2021年12月10日,鲁西矿业挂牌成立,整合5家矿业集团在菏泽、济宁区域主要矿井,大刀阔斧深化企业改革,提出“七个真正、一个引领”办矿办企主基调,准确定位、合力攻坚,事争一流、唯旗是夺,呈现出矿井安全基础更加稳固,企业主业精强发展稳健起势,彻底为事故矿井“摘帽”,一跃成为现代化标杆企业。

顶层设计 强管理固根基

7月3日至4日,山东能源党委书记、董事长李伟在调研鲁西矿业时提出扎实作好“六个示范”要求,推进“主业精强、优质示范型”矿业公司高质量发展。

时隔3日,鲁西矿业新巨龙公司会议室内掌声如潮,该公司以92.26分顺利通过一级安全生产标准化管理体系现场审查。

今年二季度,李楼煤业同样以优异成绩通过一级安全生产标准化管理体系现场审查。充分彰显了两矿井分别从三级、二级到一级标准化建设的螺变升级。

“我们下大力气推进安全生产标准化建设提档升级,目的是夯实安全基础,提升行业标准,提高治灾能力,改善作业环境,实现本质安全。”鲁西矿业党委书记、董事长张圣国介绍。李楼煤业顺利从“事故巨亏企业”,扭转为“效益骨干标杆矿井”,并上下发生了翻天覆地的变化,实现了历史性变革突破,印证了鲁西矿业凝心聚力抓改革,真抓实干求突破的信心和决心。

以质促安、以质保安。鲁西矿业围绕“安全、经济、高效、健康”四个内涵,按照“新账不欠、老账快还”原则,全力推进各矿井标准化“无盲区”建设。目前,4对矿井实现标准化提级,11对矿井通过一级安全生产标准化现场审查。

“下一步,重点推进梁宝寺煤矿、古城煤矿一级安全生产标准化达标验收,彻底革新办矿理念,强治矿井灾害,提振发展士气,重塑整体形象,提升社会影响,实现长治久安。”鲁西矿业安全总监邵学军对安全生产标准化建设充满信心。

据统计,上半年鲁西矿业对66个掘进开门进行质量核查,对22个采煤工作面开展投产前联合验收,从源头上杜绝质量欠账。

过程管控 树形象展新姿

“干造福员工的安全生产标准化工程。”张圣国把标准化建设作为民生实事抓实抓牢。

鲁西矿业突出建章立制,制发《安全生产标准化管理考核办法》,建立月度“量化”整改机制,排定季度标准化验收项目,开展17对矿井联合验收,压茬推进标准化整治,实现工程质量循环提升。

李楼煤业刚性落实“不达标、不开门,不生产”超前管控机制,创新实施“巷长制”管理模式,先后完成各类巷道、硐室集中整治57个,在鲁西矿业率先实现井下标准化“无盲区”建设。

据鲁西矿业总经理助理、生产技术部部长陈广印介绍,按照创建本质安全型矿井目标,实施春秋季回风巷治理、雨季前巷道普查等治本之策,累计普查巷道3.4万米,上半年完成157项重化整改工程,整修巷道4.9万米,通风阻力降低4573Pa,权属矿井“三条主巷”颜值和质效实现新跃升。

“模块”管理是新巨龙公司创新应用标准化管理的新机制,他们将矿井上下分成272个标准化模块,分类制定管理方式,层层压实责任范围,同步推进治理效能,提升现场管理水平。

“一次掘进、一次成巷”是鲁西矿业快掘作业的硬指标,按照“一切为回采服务”原则,掘进作业期间管线、皮带、支护等安装工程,按照“七个一条线”施工标准,“一体化设计、一次性安装”,实现采掘装备共享,促进回采效率提升,倒巷巷道成型。

为了真正让标准化建设成果惠及职工,鲁西矿业实施采掘工作面煤层注水施工,有效消除一次尘源,扬尘率总体降低63.2%。“我们增配高效干式除尘风机,优化附壁降速风筒设计应用,迎头粉尘浓度降幅达91.6%。同时,全面推行低噪变频风机,现场噪声平均降幅22.6%;回风隅角实施降温除湿专项攻坚,温度降幅16.3%,真正让职工舒心工作。”鲁西矿业通防部部长刘辉介绍。

“现在,工作现场环境整洁了,空气清新了,温度降低了,机械化程度提高了,人员减少了,工作轻松了。”李楼煤业掘进二区生产三班班长张清龙感受到了一年来矿井发生的新变化。

质效并举 强装备优系统

“标准化建设要实现‘内强品质、外树形象、强安提效’目标。”鲁西矿业党委副书记、董事、总经理王立宝表示。

他们把“办矿先治灾、不安全不生产”作为企业生存底线,高标准推进强基保安基础性工作,实现标准化建设与装备升级、灾害治理高度融合。

“加长支护距离,加强支护强度”,全面推行“液压系统注掘进”。该公司累计投用单元支架3254架、新增U型可缩棚3804架,所有综掘工作面配备机载液压临时支护,支护强度和作业效率得到本质提升。

为了高标准推进卸压施工,强治冲击地压第一灾,鲁西矿业坚持破解卸压钻孔施工质量和效率主要矛盾,更换大功率高效钻机149部,推广煤粉自动收集远距离输送、机械定炮。上半年,累计施工大直径预卸压孔3万余个,同比增加8%;爆破断顶孔2026个,同比增加27%;4次方及以上微震事件同比下降60%,应力预警同比下降67%。

白庄煤矿作为复工复产矿井,树牢“办矿先治灾”理念,建成了以矿井水害、断层破碎带加固、老巷充填、防灭火等为主要研究方向的灾害综合治理中心,实施地面定向打钻、区域注浆治理,实现安全基础巩固新提升。

在郭屯煤矿掘进工作面施工现场,单轨吊满载物料运至掘进迎头。“原来,支护材料需要肩扛才能到迎头,现在单轨吊直接运送到作业地点,减少劳动强度,提高作业效率。”掘进二队生产一班班长王开前对智能化强安、提效、减人感受颇深。

鲁西矿业多措并举提高单轨吊轨道敷设标准化,累计整治吊轨2万余米,加快组建无轨胶轮车+单轨吊“一站式”高效运输环网。目前,12个采掘工作面实现无轨胶轮车运输,累计取消小绞车239部,运输系统安全能力大幅提升。

今年以来,里彦煤矿按照鲁西矿业智能化建设三年规划方案,突破薄煤层炮采炮掘思维局限,高标准装配国内首套薄煤层智能化作业线,一举实现由炮采到高档普采、综采、智能化开采的迭代变革,劳动效率提高5倍以上,创造了“面内两人、单面达产”的历史性突破,目前正向着工作面无人加速推进。

“高标准实施安全生产标准化建设和智能化建设,是打造现代化矿井高质量发展的必由之路,目前过标准化建设提档升级,进一步改善作业环境,优化系统运行,增强治灾能力,推进智能少人、无人开采,筑牢强企之基。”张圣国表示。

“5+5”培育人才聚合 擘画绿色发展新篇章

——马钢矿业生态修复公司党总支2023年度特色品牌创建侧记

■ 王汉强 夏明旭

马钢矿业生态修复公司党总支坚持党管人才原则,遵循党的二十大关于做好新时代人才队伍建设的要求,围绕思想建设+向心力、制度建设+战斗力、平台建设+影响力、技能建设+创造力、清廉建设+约束力“5+5”方面,统筹人才队伍建设从党建、机制、业务等方面,做实岗位培训与队伍能力文章,夯实公司高质量发展“人才供应链”,集人才之力助力公司绿色发展蓄势赋能。

以思想建设提升团队向心力

党总支认真贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于人才工作重要论述,紧紧围绕上级公司人才工作战略部署,坚持党管人才原则,不断强化人才储备,为公司高质量发展提供坚实人才保障。

党总支树立“人才是第一资源”的理念,打造一支结构科学合理,有担当、有作为的人才队伍。人才队伍的建设事关工作效率的提升,为此,党总支积极与上级公司沟通,加大招聘力度,充分把握高校人才集聚的特点,有针对性从引才、育才、用才环节入手,建立科学的人才信息台账,通过柔性引进、按需引进的方式引进急需紧缺人才。同时,党总支加强已有的人才队伍建设,组织职工利用工作间歇时间学习,对取得学历证书的学员给予一定奖励,推动职工队伍“低学历向高学历、非主体向主体”转化,特别是安全生产管理人员、班组长、特种作业人员等后备人才,在通过毕业考试合格后,颁发相应工种中级技能鉴定证书,促进从业人员整体素质提升。另外,公司定期开展基层联系点调研工作,为一线员工分析解读当前形势政策,及时掌握一线员工思想动态,进一步增强一线员工与企业同呼吸、共命运、齐发展的思想自觉和行动自觉。日常工作中,公司通过“三会一课”、主题党日、信息交流等平台,及时分享中央重大决策、国家大政方针政策和企业生产经营动态,运用接地气的具体事、年轻人欢迎的口头禅,在企业内部唱响主旋律,激发青年员工的凝聚力和向心力。

以制度建设提升团队战斗力

党总支高度重视干部人才队伍在公司转型发展中的支撑引领作用,多措并举,推进干部人才队伍素质全面提升。

党总支强化政治标准,坚持“德才兼备、以德为先”和“倾向基层、注重实绩、勤奋踏实、作风务实”的理念,积极发现并挖掘在生产一线岗位中兢兢业业、埋头苦干的干部,切实将“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的干部选任到领导干部岗位,营造风清气正的良好环境。在注重选优同时,党总支不断强化选人用人过程管控,通过严格细致、公开透明的选拔任用程序,把好干部选任关口;提高后备干部选拔标准,增加年轻干部比重,强化后备干部生力军作用;通过任前谈话、廉政谈话及谈心谈话,及时把握干部思想动态、激励干事热情;通过上级、平级、下级共同参与的试用期综合考核,进一步完善领导干部选拔任用制度体系。党总支为确保选人用人更合民意,他们不断拓展群众参与的广度和深度,扩大民主推荐、测评的群众参与范围;注重民主测评和个别谈话、实地调查等形式相结合;坚持干部推荐有群众参与、干部考察听群众评价、任前公示靠群众监督、一年试用期满听群众反馈、综合考核证人评众评议,将民主监督贯穿干部选拔任用的全过程,为干部选拔任用设置全天候、360度的“探照灯”。目前,公司拥有7名高级工程师(政工师)、6名硕士研究、2名技师、16名高级工。

以平台建设提升团队影响力

党总支围绕中心、服务大局,带动职工参与到技术培训、技术练兵、技术比武活动中,形成了学技术、创一流、争先进、比贡献的良好局面,助力转型发展。

党总支立足破解现场生产技术难题,定期下达技术攻关课题,以师带徒的形式组织技术攻关,实施技术改进,形成一批有价值的技能成果,推动企业科技创新;大力推广绝活绝技和技能传承,形成一批有推广价值的工作法,提升岗位作业效率。在填库防渗项目工程施工现场,工程班面对工期紧、任务重、现场施工面临土质软、设备容易塌陷的挑战。他们结合多年工作经验,摸索出“甩、推、挖、垫、平”工作法,尤其在整平作业时需将铲斗翻转、斗齿向下,配合大小臂操作,其中小臂活动范围控制在45°内,通过斗齿的挖掘深度,并将铲斗放平进行“扫平”或是“压平”“推土”动作,物料不足的时候还需要使用物料进行填补,物料多余堆积时,及时装载到其他位置,保证施工进度。

以技能建设提升团队创造力

党总支依托马钢矿业创新工匠基地,树立“岗位实践是最有效培训”的理念,切实把师带徒工作抓好、抓实、抓出成效。

党总支围绕工程项目建设,开展富有“小、实、活、新”特色的现场,为岗位技能人才“传帮带”的培养工作开辟了一条新途径,特别是针对现场系统性、突发性、典型性等问题进行总结提炼,形成案例,采取现场分析、推演等形式,在城门厢绿化再提升项目,以生态修复+创新工作室负责人刘兵围绕项目实际,团队发明了用《一定高度均匀推填法》《一种能提高反铲在淤泥之上作业效率的移动装置》等方法,确保安全施工,安全效益显著,缩短施工工期,为尾矿库闭库工程施工提供有益参考模板。同时,党总支通过鼓励职工自学各种专业知识、考取各种执业资格证书等方式,通过公司加强与社会院校的联系,政企联合现场授课等方式,通过有计划有重点有目的地选送相关优秀人才到对口专业继续深造等方式,加强现有职工的培养,使职工得到进一步的思想提升、素质提升、专业提升、技能提升,成才成长。

以清廉建设提升团队约束力

当前公司正处于高质量转型发展的关键阶段,党总支紧紧扭住清廉人才队伍建设这个关键,抓住教育管理监督这个关键,着力锻造一支忠诚干净有担当的高素质人才队伍。

党总支推动清廉公司建设,树立鲜明选人用人导向。当前公司的转型发展任务很重,有很多大优硬仗要打,需要一支高素质的干部队伍。公司坚持党管干部原则,坚持新时代好干部标准,坚持把政治标准放在首位,坚持把清正廉洁作为底线,大力选用那些有能力敢担当、有责任心有担当、有智慧会担当的“狮子型”干部,有定力能吃苦、有口碑能奉献、有韧劲能负重的“老黄牛型”干部,让这些优秀人才资源得到充分利用、合理分配、最大释放,为全方位推动高质量发展建设提供强大的人才支撑。同时,锻造清廉队伍,加强干部的日常监督。通过建立完善政治监督与日常监督融合机制、干部清廉动态研判机制、规范、健全、用好干部廉政档案,强化对干部清廉情况的跟踪分析等方式,及时摸排重点岗位、关键岗位的廉政风险点,动态掌握党员干部廉洁从政情况,制定有针对性防控措施,确保发现问题及时处置,力争做到抓早抓小、防微杜渐。

如今,公司党总支积极发挥党建引领作用,提升人才队伍的业务水平和能力,坚持把人才作为第一资源,以爱才的诚意、识才的慧眼、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,努力把公司打造成人才荟萃的绿色矿山建设功能性生态修复者,为打造马钢矿业“绿色供应链”提供人才支撑和智力支持!

这场盛会,四大亮点提前“剧透”!

■ 郑然

冰城夏都,大阳岛上,鸾翔凤集,盛会将启。

2023中国企业家太阳岛年会即将于8月9日在哈尔滨拉开帷幕。本届年会以“新动能 新机遇 新发展——东北振兴的企业家力量”为主题,来自政、商、学、研、企、媒的各界精英共计500余人将齐聚黑龙江哈尔滨,聚焦数字经济、生物经济、冰雪经济、文旅创意等新兴产业,分享经验、激荡智慧、建言献策、共话发展。

哈尔滨,这座处处描绘着高质量发展新蓝图、时时澎湃着新时代生机与活力的大都市,将在开放中与世界分享发展新机遇,迈向全面振兴、合作共赢的新征程。

这场盛会将呈现出哪些亮点?又将对黑龙江以及整个东北地区有何重要意义?

亮点一:规格高、立意深

——这将是一场应势而为,坚持高质量发展,推动东北全面振兴实现新突破的盛会

党的二十大报告提出,中国式现代化的本质要求之一是实现高质量发展,未来五年我国发展的主要目标任务中,“经济高质量发展取得新突破”排在首位,并指出,推动东北全面振兴取得新突破。

作为全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,2023年已过半。7月24日召开的中共中央政治局会议认为,今年以来,国民经济持续恢复、总体回升向好,高质量发展扎实推进,产业升级厚积薄发,但仍面临国内需求不足、一些企业经营困难,外部环境复杂严峻等困难挑战。新形势下,更需要政企同向发力、同频共振,合力推动中国经济迈向更高层次、实现更高质量发展。

黑龙江,身为曾经“闯关东”的目的地之一、新中国工业的重要摇篮和“北大荒精神”“铁人精神”的发源地,其中所蕴含的信念力量、进取锐气,是民族精神的生动写照,也是推进改革发展的强大动力。扛起省会担当的哈尔滨,正发挥着龙江高质量发展主引擎作用,以打造“七大都市”为抓手,加快推进哈尔滨全面振兴、全方位振兴,为各界合作提供了难得的商机、开辟了广阔前景,力求在东北全面振兴进程中取得新突破。

察势者智,驭势者赢,2023中国企业家太阳岛年会应势而来。

● 6月27日,2023中国企业家太阳岛年会新闻发布会召开。

●哈尔滨百年老街——中央大街夜景。

新华通讯社和黑龙江省人民政府作为指导单位,哈尔滨市人民政府、黑龙江省商务厅、新华网、新华通讯社黑龙江分社等共同主办,哈尔滨太阳岛集团承办的2023中国企业家太阳岛年会将是一场充分展现中国企业家形象、谋划企业发展未来的夏日盛会,也将是一场欧亚大陆桥明珠哈尔滨筑良巢、引金凤、添动能的东北振兴盛会。

亮点二:“含金量”足、“含新量”高

——这将是一场汇聚“智慧力量”,激发市场活力和创造力,让新动能成就“新东北”的盛会

企业是创新的主体,走“创新路”,吃“技术饭”,才能让企业转起来,市场活起来,为打造“新东北”提供关键力量。

哈尔滨近年来聚焦打造创新引领之都,重视科技创新与转化。据悉,哈尔滨2021年全社会研发投入强度达2.51%,2022年高新技术企业新增551户、达到2302户,科技创新“关键变量”正在转化为振兴发展的“最大增量”。在先进技术能力的基础之上,哈尔滨进一步布局新兴产业,打造产业集群新优势。

本届年会上,重磅嘉宾将共商共研“新技术、新产业、新经济”,发布推介哈尔滨科技成果转化投资机会,并举办生物经济产业金链、创新链与产业链的深度融合,为加快延链补链强链,打造产业集群新优势建言献策。

老工业基地的价值在“老”,出路应在“新”。数字经济作为战略性新兴产业之一,是东北振兴发展的新引擎、新动力。激发传统产业数字化转型,是实现老工业基地振兴的关键路径。

近年来,黑龙江把数字经济作为全省发展的“一号工程”,出台《黑龙江省“十四五”数字经济发展规划》等多项政策。曾经“工业一柱擎天,结构单一”的哈尔滨,如今积极促进数字技术和实体经济深度融合。数字经济正成为哈尔滨产业结构转型升级的重头戏,加速挺起产业振兴“硬脊梁”。

年会主论坛上,重磅嘉宾将围绕数字经济与实体经济的双向赋能等议题深度剖析产业趋势,并在数字经济高峰论坛期间,聚焦数据要素产业,探讨数实融合、数智赋能中的新赛道、新机遇。

亮点三:议题内容“实”“特”

——这将是一场“藏粮于技”,构建现代农业产业体系,以乡村振兴推动东北振兴的盛会

哈尔滨地处北纬45度黄金种植带,“寒地黑土、绿色有机、非转基因”金字招牌享誉全国,2022年粮食总产量254.3亿斤,连续多年居副省级城市首位。

全国每九碗米饭中有一碗来自黑龙江,黑龙江每五碗米饭中有一碗来自哈尔滨,是名副其实的“现代农业之都”。哈尔滨在乡村振兴方面,大力发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业,推进“粮头食尾”“农头工尾”,玉米、乳品、肉类等农产品加工产业集群效应凸显,秋林、马迭尔等中华老字号活力焕发,雀巢、正大、益海嘉里等世界500强企业扩容发展,农业产业化龙头企业达到202家。

年会期间将举办全国乡村振兴与食品产业发展高峰论坛暨新华网潮源中国“种子计划”第三季启动仪式。届时,行业专家学者与企业代表将主要就科技赋能食品产业高质量发展、食品深加工产业与东北振兴、预制菜产业发展与乡村产业振兴等议题发表观点看法,新华网潮源中国“种子计划”第三季、“土特产”推介与乡村文化系列活动均将正式启动。

7月24日的中共中央政治局会议指出,要推动体育休闲、文化旅游等服务消费。本次年会将专注冰雪价值,释放文旅融合新潜能,令“冷”资源撬动“热”经济。

亚奥理事会7月8日在泰国曼谷举行的第42届亚奥理事会全体大会上宣布,中国哈尔滨市获得2025年第九届亚洲冬季运动会举办权,这也是哈尔滨继1996年后第二次承办亚冬会。

哈尔滨冰雪运动基础深厚,冰雪文化历史悠久、冰雪旅游蜚声中外,是“奥运冠军之城”,连续5年荣膺“中国冰雪旅游十佳城市”榜首,哈尔滨国际冰雪节是世界四大冰雪节庆活动之一。

哈尔滨在大力发展冰雪体育、冰雪装备的同时,加强文旅融合发展,以期借冰雪经济释放“四季热效应”。年会期间举办的文旅产业与冰雪经济高峰论坛上,行业专家、学者、企业家代表将分别就冰雪旅游区域品牌打造的机遇与挑战、户外运动和体育旅游发展、文旅赋能助力赛后区域经济发展以及重构冰雪旅游休闲娱乐等主题进行研讨,并就如何以冰雪“冷”资源撬动文旅“热”经济,加强文旅创意打造中国设计之都等进行圆桌对话。

亮点四:共创发展商机

——这是一场重塑营商生态,精准对接广阔商机,助力“黑土”成为投资“热土”的盛会

为了让企业安心投资,以哈尔滨为代表的东北地区正在全面深化改革,优化营商环境,以系列举措让这片黑土地成为投资“热土”,助推更多项目落地生“金”。

据悉,今年上半年,哈尔滨新登记企业数量24177户,占新登记市场主体总量比例由去年同期的19.38%提高到29.27%;1-4月,全市完成固定资产投资同比增长9.8%,分别高于全国全省5.1个、1.6个百分点。

本届年会将聚焦东北振兴优先领域、黑龙江及哈尔滨重点产业,并专门设置招商推介环节,组织黑龙江最北自贸区招商推介、哈尔滨“七大都市”招商推介等系列活动,为企业发展搭望把脉、助力企业精准对接广阔商机,进一步激发龙江经济发展活劲,为企业集聚,拓展商业版图搭建“金纽带”。

此次年会还将是一场对内沟通南北,对外打造向北开放新高地,释放龙江“强磁力”的盛会。

对内,哈尔滨沟通南北。今年上半年,哈尔滨机场完成运输起降7.1万架次、旅客吞吐量973万人次、货邮吞吐量5.88万吨,分别恢复至2019年的98.1%、94.5%、96.4%,其中旅客吞吐量已超过2022年全年949万人次的总量。

对外,哈尔滨正成为向北开放的新高地。6月,第三十二届哈尔滨国际经济贸易洽谈会刚刚落下帷幕,自国外38个国家和地区、国内21个省区市的1400余家企业齐聚哈尔滨,共求合作之机。哈尔滨以开放姿态正全方位展示深度融入共建“一带一路”,参与“中俄俄经济走廊”建设,打造向北开放新高地的最新成果。

“哈尔滨——打造向北开放新高地”的闭门会议将在年会期间召开。放眼东北,会议将就当前国内外经济形势对“向北开放”的影响、“向北开放”的地缘形势及风险点进行分享交流,结合民营企业“走出去”的经验与痛点,交换推进“向北开放”的区域合作及产业转型的意见和看法。

拥抱世界,才能拥抱明天;携手共进,才能迎阳光财政的必要之举;另一方面,也推动相关部门及其下属单位,更加重视提升工作绩效。

近年来,从“要我公开”到“我要公开”,中央部门“账本”晒得越来越细、查阅也更加便捷。中央部门公开的决算信息除了发布在各部门官方网站外,公众还可以通过登录财政部网站“中央预决算公开平台”专栏集中查阅。

根据预算法实施条例相关规定,中央部门在公开决算后,还将督促、指导所属单位认真履行主体责任,依法依规公开单位决算。

“今年是中央部门连续13年向社会公开部门决算,已形成了较成熟规范的做法,积累了大量丰富的信息。”汪德华说,下一步,要通过社会各界努力,进一步用好公开的信息,进一步推动打造阳光财政。

新业态涌现 多元素融合

——多地夜间消费亮点扫描

■ 邢拓 张晓洁 林碧锋 农冠斌 郭方达

正值暑期,各地夜市、夜游等夜间消费逐渐走热。记者近日走访看到,多地夜间消费呈现新业态涌现、多元素融合的新亮点,吸引市民、游客前去体验。

天气虽热,成都磁道湾街道望平滨河路上的游客熙熙攘攘。经过城市更新,这条长度600米左右的望平滨河路汇聚了大大小小100多家店铺。其中既有深受当下年轻人喜爱的网红火锅店、西餐馆、咖啡厅等餐饮业态,也吸引了梅花剧社、“成都十二月市”主题市集等多元业态入驻。

“下午来望平街喝杯咖啡,用完晚餐后到梅花剧社看场川剧表演,成为游客感受成都文化的热门选择。”梅花剧社股东之一李小美告诉记者,梅花剧社已开业10年,暑假期间每天演出6场,节假日还会加场。

如今,夜市除了吃喝,还涌现出非遗市集、音乐市集、文创市集等新业态。

在温州�,非遗市集自4月中旬开始已举办10期,30个摊位聚集了瓯塑、瓯绣、温州米塑等非遗产品。非遗项目传承人现场展示制作技艺,吸引了往来游客的目光。

“市场火起来,非遗才能更好地‘活’起来。除了购买产品,游客还能现场体验非遗技艺,在互动中感受传统文化魅力。”温州市鹿城区非物质文化遗产保护中心副主任许博说。

夜幕降临,位于广西南宁市良庆区的“南宁之夜”街区逐渐热闹起来。灯光秀、美食展、民族风情表演……各种吆喝声、音乐声不绝于耳,散发出这座城市的活力。

在云南芒市,夏日夜晚的傣族古镇街头,灯光与月色交织,富有少数民族特色的建筑、服饰、舞蹈、美食让游客流连忘返。有的游客换上傣装,沉浸式体验古傣风情:泡鲁达、烤饭团、手抓饭,游客一站式品尝地方特色美食;慢轮傣陶、傣族织锦、傣银,持守匠心的手艺人展示着魅力独具的非遗文化。

既有传统的烧烤小吃,也具备新颖的城市露营体验与飞盘运动场景,连日来,天津地标建筑之一的天塔脚下,人流量不断上升。“飞盘、全甲格斗等新型体育项目,都是我们打造的重点项目。”天塔湖露营夜市项目负责人马腾表示,丰富的消费场景才能吸引到更多人群。

“要深入挖掘地方文化底蕴和特色,充分研究消费者需求。”中国传媒大学文化产业管理学院副教授熊海峰说,从吃、喝、购“三板斧”,到与本土文化、民族文化以及城市流行文化融合,夜间消费愈发迎合人们的文化需求,加强文化场景营造与文化产品供给。

中国旅游研究院院长戴斌表示,从重庆两江夜游、上海浦江夜游到南京(南京喜事)、武汉(知音号)等沉浸式演出,再到草原、沙漠、海滨的观星之旅,广大游客和城乡居民的夜间文化和旅游消费形态更加多样,业态创新进一步提升了旅游目的地形象,为人民群众的美好夜间生活提供了更多选项。今后一个时期,文化、艺术、旅游、科技、教育等多元融合将重塑夜间消费新格局。

记者了解到,多地陆续出台一系列政策措施,推动夜间消费规范发展。为方便游客逛夜市、吃夜宵,柳州开通了“夜宵美食公交”专线,串连起柳州夜市美食聚集地;成都三色路夜市制定了相关摆摊规范,避免出现油烟噪声污染、乱扔垃圾等问题,并增加了巡逻员维持秩序,专门安排保洁员及时清运垃圾。

●成都磁道湾街道望平滨河路上的游客熙熙攘攘

贵州毕节:借“风光产业”走绿色发展之路

■ 汪军 李凡

夏日的乌蒙山,凉风习习、牛羊遍野。乌蒙深处的贵州省毕节市纳雍县骠岭镇,杨家箐风电场项目建设正酣。随着组塔和放线工作的有序进行,该项目预计今年8月底进行首台机组并网。

平均海拔1600多米的纳雍县,近年来充分依托优势,大力发展以风力发电和光伏发电为主的新能源产业。

这只是毕节借“风光产业”走绿色发展之路的一个缩影。根据毕节市新型综合能源基地建设重点项目表来看,涉及风电、光伏、多能互补及源网荷储一体化项目共计69个,其中风电项目为37个、光伏项目26个。

站在毕节市赫章县兴发苗族彝族回族乡骄顶山的山顶上,四周的光伏发电板尽收眼底。该光伏发电项目自2020年建成以来,平均年发电量达2.2亿千瓦时。兴发乡乡长罗俊杰介绍,当地在推进清洁能源发展过程中,探索发展“板下经济”,在光伏区域种植板蓝根、天麻等中药材,让土地发挥最大效益。

在毕节市威宁彝族回族苗族自治县雪山镇约甫草场,100余台“大风车”随风转动,源源不断地产生清洁能源。从远处看,高山草原仿佛让人置身童话世界。距离风电场不远的地方,光伏板在阳光照射下波光粼粼。这是贵州目前最大的“风光互补”发电场,由华能威宁风力发电有限公司运营,每年能提供清洁能源电量4.5亿千瓦时,与火电相比年均可节约标煤13.5万吨、减排二氧化碳35万吨。

“农光互补”也是威宁一大特色。在威宁县龙街镇龙街社区,光伏发电和食用菌产业“比翼双飞”,通过提升光伏板距离地面的高度,让食用菌有了发展空间,并且可以减小冰雹等恶劣天气对食用菌造成的损失。该镇副镇长冯迅介绍,龙街社区目前发展了133个食用菌大棚,解决100多名村民就业。

威宁县有着“阳光之城”的美誉,是贵州平均海拔最高、面积最大的县。这里平均海拔2200米,年均日照时数1812小时。近年来,除了依托丰富的“风光资源”发展“风光产业”,威宁县还引进和培育多家企业开发光伏、风电配套产业。

走进威宁县新能源产业园里的贵州一道长通新能源有限公司,记者看到光伏组件生产线一派繁忙景象。这家成立于2022年的公司,专门致力于光伏组件研发生产。公司总经理盛兆连说,凭借大数据赋能制造,公司采取自动化流水线生产作业,预计年产值达30亿元。

毕节正在成为贵州重要的清洁能源生产基地。根据当地能源部门提供的统计数据显示,截至2022年底,毕节新能源装机容量达514万千瓦,占全省的26.9%,位列贵州第一;发电量77亿千瓦时,位居贵州第一。

花钱更问效

102家中央部门公开2022年度部门决算

■ 申铖

7月25日,随着财政部、中国地质调查局等部门公布2022年度部门决算,一年一度的中央部门决算公开拉开序幕。据统计,共有102个中央部门同日“晒”出年度收支“账本”。

记者查阅各部门决算“账本”发现,中央部门决算公开内容包括部门概况、部门决算表、部门决算情况说明、名词解释4个部分。各部门均公开了收入支出决算总表、财政拨款收入支出决算总表等9张报表,涵盖部门收支总体情况以及财政拨款收支情况。

“三公”经费信息公开进一步完善。财政部国库司相关负责人介绍,今年将《一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表》修改为《财政拨款“三公”经费支出决算表》,包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。部门公开的说明中,“三公”经费支出既与全年预算数对比,还与上年决算数作对比。

“这些变化可以更加全面地反映‘三公’经费支出的资金来源。”中国财政科学研究院研究员白景明说。

与此同时,中央部门继续加大绩效信息公开力度,增加了项目绩效自评结果公开数量。数据显示,今年随同中央决算向全国人大常委会报送的项目绩效自评表的数量增长到699个,比上年增加113个。

业内人士表示,这将更加充分展示预算资金的产出和效果,有利于促使各部门重视财政资金使用绩效。

在部门评价方面,财政部持续推动改进部门评价工作,督促部门加大对重点民生支出和体现核心职责的事业发展类项目评价力度,逐步实现部门评价重点项目全覆盖。

在财政评价方面,今年,财政部共确定52个项目开展财政重