

天业天能化工有限公司开展气柜泄漏应急预案演练

近日,新疆天业天能化工有限公司电石厂组织开展气柜泄漏应急预案演练,进一步增强职工群众安全防范意识和应急处置能力。

据悉,此次演练模拟炉气输送工段气柜进出口软连接处出现CO泄漏,造成气柜现场CO报警仪报警为背景展开。演练过程中,各小组反应迅速、配合默契、操作娴熟,经过大家奋力救援,现场泄漏口得到了有效控制,切实达到了预期效果,为今后处置类似突发事件积累了宝贵经验。

后期,该公司将结合安全生产实际,不断找差距、补短板、强弱项,定期组织开展各类安全生产突发事件应急演练,切实消除各类安全隐患,筑牢安全防线,保障企业安全生产高效、平稳运行。

(吕粉珍 罗利兵)

豫光集团技改项目获河南省绿色制造技术应用创新大赛一等奖

近日,豫光集团铝资源循环利用及高效清洁生产技改工程项目,在河南省绿色制造技术应用创新大赛中获得一等奖,为制造业绿色低碳高质量发展提供标杆。

本次活动由河南省工业和信息化厅、省绿色制造联盟等共同开展,旨在通过宣传推广先进适用的节能减碳新技术、新工艺、新装备,推动河南省制造业绿色低碳高质量发展。

豫光集团的铝资源循环利用及高效清洁生产技改工程项目采用了国家重点研发计划中的多项课题技术示范,并联合豫光自有的系列铝冶炼工艺,使用国家中央预算重金属污染治理专项资金配套建设,形成了国际领先的绿色低碳铝冶炼技术。

(段高高)

西昌钢钒板材厂精成团支部荣获“全国铁路五四红旗团支部”荣誉称号

近日,西昌钢钒板材厂精成团支部荣获“全国铁路五四红旗团支部”荣誉称号,该团支部积极与西昌铁路分局经久站等单位密切协助,发挥青年突击队作用,确保板材产品安全高效装车外发。

精成团支部成立于2011年,现有团员青年32人,占职工总数48%,该团支部曾获得西昌钢钒2021年度五四红旗团支部,西昌钢钒2022年度青年文明号等荣誉称号。在板材厂热轧和冷轧产品装车外发工作中,该团支部紧密联系装车外发生产实际,大力开展“青安杯”竞赛活动,团员青年通过学安全、模拟演练等方式,提升青工自我保护意识和安全防范技能。该团支部以修旧利废、创新创效为抓手,鼓励团员青年提出并实施改进装车作业效率21条合理化建议,完成产品录入、手机扫码等小改小革16项、自主修复装车配件24件。在装车外发过程中,该团支部积极发挥青年突击队作用,主动与铁路局联系协作,严格按照铁路运输车辆装车安全标准进行装车作业,提高装车效率、装车质量,确保车辆安全出厂,为铁路运输高效安全运营创造条件。据了解,今年以来,该厂日装车量已14次突破1.7万吨,6月24日单日外发装车量达1.94万吨,创投产以来最好成绩。

结婚启事

新郎李锴与新娘屈畅于癸卯年六月初八正式结为夫妇。

特此登报。

敬告亲友,亦作留念。

2023 年 07 月 25 日

结婚启事

新郎姚翔与新娘刘晓斐于2023 年 07 月 25 日正式结为夫妇。

特此登报。

敬告亲友,亦作留念。

2023 年 07 月 25 日

结婚启事

新郎田瑞洲与新娘商皓于2023 年 07 月 26 日正式结为夫妇。

特此登报

敬告亲友,亦作留念。

“新矿心”志愿服务为省外创业职工再添新福利

■ 赵婧 高磊 王士波

“一定要让驻蒙职工工作上有价值、有奔头,生活上有保障、有质量!”7月18日,在山东能源新矿集团“新矿心”志愿服务内蒙古能源分站、新矿集团驻外单位健康驿站揭牌仪式上,新矿集团党委副书记、工会主席于祖联表示,“双站”的成立是新矿集团“创·实”党建落实落地、为驻蒙1万多名职工家属办实事办好事的有效举措,要让内蒙古能源成为“人人向往、人人奔赴”的干事创业舞台。

此次投用的“新矿心”志愿服务内蒙古能源分站、新矿集团驻外单位健康驿站,由原内蒙古能源职工之家升级改造而成,设置了心理关爱、



爱心助困、摄影小屋、爱心缝补、爱心托管等5个功能区,为职工放松身心、交流竞技,强健体魄创造了更为舒适的环境,营造了浓厚的志愿服务氛围。与此同时,内蒙古能源所属上海一号煤矿健康驿站、榆树井煤矿健康驿站、长城一矿健康驿站、长城二矿文化广场、长城五矿健康

真心服务职工 凝聚发展合力——招贤矿业为职工办实事侧记

■ 吴琼

连日来,招贤矿业按照院北煤电集团公司“我为职工办实事”要求,切实发扬想干事、能干事、干成事作风,充分调动全员工作激情和热情,全方位打造涵盖职工衣食住行等方面面的暖心工程,着力办实事、解难题,让职工安心工作、暖心生活,用真心换真情,切实提高了职工的幸福指数。

真情调研暖人心

为做到切实为员工解难事、办实事、办好事,该公司党群工作部建立“我为员工办实事”台账,持续跟踪办实事落实情况。该公司各支部找准员工群众“急难愁盼”问题,对员工提出的困难和问题,现场能解决的问题现场答复,对不能解决的问题与相关单位、部门沟通,协调解决。公司党、工、团组织以党员联系群众、领导干部挂靠班组、关心关爱员工交流活动等工作为抓手,从一个个细节处着眼,从一件件小事情做起,将实事办到员工的心坎上。

目前,该公司引进常州科武WCJS3E(A)、WC9R、WCJ5E(A)等车型共15台防爆无胶轮车,减轻职工劳动强度,加快智能化矿山的建设步伐;建设文体中心、电影院、职工图书

室,为区队生产一线班组配备了书柜、书籍等,端午节开展职工“粽香关爱”慰问,给职工过集体生日、夏季送“清凉”、“金秋助学”、为在岗职工免费体检、组织职工参加宝鸡市职工运动会;提高“两堂一舍”服务质量;增加供热管路和设施,充分利用压风机余热,解决主井口保温问题;增设探亲房、夫妻房数量,便利职工生活……一个个暖心之举让员工切实感受到企业的温度。

据统计,今年以来,该公司管理人员及职工代表下基层调研21次,公司党群人员下基层调研20次,共为员工解决问题22个,公司为员工办实事35件,组织家访谈心142次。通过为员工办实事,打通服务员工的“最后一公里”,提升了员工的幸福感,激励广大员工以更加饱满的热情投入到生产经营中,为公司高质量发展奋勇拼搏。

解决难题惠职工

“根据夫妻双方在矿上工作的年限等条件打分,公平公正,咱心服口服。”为解决职工“夫妻房”问题,满足职工生活住宿需求,全心全意为职工办实事,7月2日上午,招贤矿业在新公寓楼一楼大厅举行“夫妻房”交房仪式,来自各单位的夫妻职工

参加仪式。

阵地建好不是目的,用好才是关键。“双站”启用后,内蒙古能源各级党群组织将进一步健全机制、统筹协调,以“服务职工群众”为工作主线,通过日常自助检测、建立数字档案、健康咨询讲座等载体与形式,构筑起更加温馨、贴心的服务体系,全力打造职工身边的健康卫士。新矿广大志愿者们将聚焦“驻蒙职工和驻蒙职工家庭”两大群体,在蒙志愿者“贴身”登记职工诉求,省内志愿者精准开展圆梦“微行动”,让驻蒙创业者切实感受到企业的关怀和温暖。驻蒙单位专兼职群团干部也将积极加入志愿者行列,通过形式多样的志愿服务活动,为职工群众解难事、办实事。

参加仪式。

仪式上,各单位夫妻职工在现场分到了满意的房子,并签订《夫妻房使用承诺书》。夫妻职工们手拿“房产证”,脸上洋溢着幸福的笑容,纷纷表示,在今后工作中,夫妻一定同心协力,认真做好每一项工作,在岗位上积极发挥模范带头作用,弘扬正能量,共同为招贤矿业高质量发展做贡献。

加油鼓劲保目标

“每次接到车间工会准备的慰问品,大家心里都是暖洋洋的,瞬间感觉浑身来劲,干活都不觉得累了……”招贤矿业职工们纷纷说道。

在奋战三季度的关键时期,招贤矿业针对阶段性工作重点、生产难点,以“暖心、鼓劲、聚力”为出发点,组织人员送西瓜、矿泉水、小礼包等慰问品,激励大家以“奋斗有我”的姿态为实现高质量发展作贡献。针对掘进区地区战线长、顶板破碎等不利情况,组织开展“比安全、比标准、比奉献”劳动竞赛活动,并定期为职工送安全包、安全果加油鼓劲,提升职工士气,在战线长、地质条件复杂的条件下,圆满完成掘进进尺任务,保证了工作面有效接替。

招贤矿业积极推动温馨“家”文化建设,倾

规范会计档案

为进一步规范会计档案管理,保障档案安全,排除风险隐患,日前,张家港铜业公司财务部工作人员积极对上半年会计档案资料进行整理、清点、编号、归档,确保会计档案信息的及时性、准确性、完整性。

图为该公司财务部工作人员正在查阅档案。

叶子 摄影报道

梅开三度的智能软件企业创业“智先”样板

■ 瞿立新

日前,“数字中国”2022年度中国高科技高成长企业系列榜单隆重揭晓。由郑智先联合创办并亲任总裁的北京璇星科技有限公司,以出众的盈利能力、亮眼的增长指标和现金流指标,入选数字经济高成长新锐企业榜,成为企业智能软件行业冉冉兴起的明星企业。

北京璇星科技有限公司是郑智先创立并领导运营的第三家企业软件公司。此前,郑智先已经有两次成功的创业经历:2011年创建陕西万德信息科技股份有限公司,2018年创建武汉英迈信息科技有限公司。

郑智先爱好长跑、游泳,长期坚持锻炼磨砺了坚韧不拔、敢于突破自我的气质。在互联网行业经历了12年独当一面的技术和管理工作后,郑智先开启了创业之路。郑智先从企业管理软件、企业信息安全业务入手,联合创建了陕西万德信息科技股份有限公司。经过郑智先及团队的多年努力,陕西万德信息科技股份有限公司在自主知识产权软件研发和软件技术服务不断取得突破,业务覆盖电信行业软件开发与技术服务、企业信息安全、移动互联网应用开发和服务、面向政府的互联网+政务产品和解决方案等范围,已经发展成为国内数字化服务外包增长100强企业,被评为西安市科技小巨人企业。

创业道路上初战告捷,使郑智先的创新理念和运营模式得到行业高度关注。郑智先成为企业服务与软件行业新生力量的领军人物,获得业界“未来之星”和创业“小巨人”的美誉。

2018年,郑智先再接再厉,创建了武汉英迈信息科技有限公司。目前,公司现已发展成为华中地区著名的数据安全、应用安全解



决方案供应商和“互联网+”运营服务提供商,为行业客户提供“互联网+”整体解决方案的规划、建设、运营服务,是通信运营商的“互联网+”渠道规划、建设和运营服务提供商之一。公司作为亚信安全金牌合作伙伴、F5中国、惠普、甲骨文、IBM、AWS等高级合作伙伴,已得到多家IT权威机构的认证和授权合作。武汉英迈信息科技有限公司被评为湖北省科技型中小企业、武汉市科技小巨人企业,并成为国家重点高新技术企业。

随着大数据、人工智能技术的快速进步和国内市场对新兴技术需求的增长,郑智先把再次创业的目光投向RPA(机器人流程自动化)领域。2021年,郑智先与合作伙伴联合成立北京璇星科技有限公司并担任总裁。璇星科技以来自世界顶级IT企业的管理团队与技术团队为核心,针对国内市场需求,成功研发打造璇星流程智能平台,为客户提供端到端的解决方案,让企业低成本落地的同时保障数据资产安全,有效帮助业务环节多、流程复杂且信息化程度较高的企业,管理企业执行流程、解决实际问题,最大化提升业务价值。

璇星科技的创新理念和技术优势得到资本的追捧,公司接连获得红杉资本、字节跳动、同创资本近亿元的投资。目前产品和解决方案已经在以通信、医疗等多个行业获得了客户的

规范会计档案

为进一步规范会计档案管理,保障档案安全,排除风险隐患,日前,张家港铜业公司财务部工作人员积极对上半年会计档案资料进行整理、清点、编号、归档,确保会计档案信息的及时性、准确性、完整性。

图为该公司财务部工作人员正在查阅档案。

叶子 摄影报道

近年来,新矿集团着力打造“新矿心”志愿服务品牌,通过“新矿心+企业中心”“新矿心+特困家庭”“新矿心+驻外职工”“新矿心+社会公益”等形式,实现志愿服务活动“创新性+品牌化、规范性+制度化、实效性+常态化”,形成了独具新矿特色的志愿服务文化。构建“总站—分站—志愿小组”服务体系,将各单位的志愿服务资源进行有效整合,总站统筹调度、分站协调互通、小组跟进落实,形成“党政倡导、总站自主、职工群众自愿参与”的工作格局,职工诉求事项得到全程闭环。“新矿心”志愿服务品牌成为服务企业、服务职工的最美名片,职工幸福感获得感持续提升,企业凝聚力向心力不断增强。

心为职工办实事,认真做好困难帮扶工作,在春节、中秋等重大节日期间,深入开展“心系职工情,温暖送到家”为主题的送温暖活动,先后慰问困难职工68人次,发放慰问金,困难帮扶创新案例获集团公司表彰。开展“送清凉”活动,发放西瓜、清凉油等防暑降温物品。在元旦春节、五一端午、中秋国庆期间坚持开展节日慰问活动,发放米面油和地方土特产等各类慰问品,让职工享受到企业发展带来的成果。认真做好大病救助互助保障工作,组织工会会员自愿购买职工大病互助保险,并及时为患大病职工办理救助理赔。为1247名工会会员购买了“住院+意外”、“津贴+重疾”、女职工特殊疾病三项职工互助保险,保障职工的健康安全。每季度开展“两堂一舍”监督检查,督促食堂丰富饭菜花样,提高饭菜质量,并根据职工饮食习惯和饭量,开设小炒、熟食区,设置大份和小份区,不仅让职工吃好,还让职工吃得节约,避免浪费现象。

道阻且长,行则必至。一件件实事都在诠释着招贤人在用心、用情、用力做好“我为职工办实事”工作,全方位打造涵盖职工衣食住行等方方面面的暖心工程,着力办实事、解难题,让职工安心工作、暖心生活,用真心换真情,切实提高了职工的幸福指数。

江麓集团节支创效项目

兑现奖励200万元

电子束焊外协改自制项目创效30万、对外承接检验检测项目创效65万、物资采购成本管控节约200……回顾过去一年多来节支创效项目的点点滴滴,中国兵器江麓集团交上了一份圆满的“节支答卷”。近日,江麓集团通过节支创效项目评审结果及兑现奖励方案,通过公司全面梳理审核公司19个单位申报科研、生产、经营、管理等方面的改革创新项目120个,评审创效8000多万元,公司兑现奖励金额近200万元。

此次江麓集团节支创效项目工作具备“五化”的特点。一是奖励模式体系化。2022年9月公司下发了《节支创效奖励办法》,明确了节支创效立项、实施及验收管理流程,评审及奖励具体标准和要求,奖励工作更加统一、标准、科学。二是申报项目多元化。公司各单位充分发挥主观能动性,从自身专业领域积极开展节支创效工作。其中工艺研究院重点开展铝合金焊丝和导电嘴国产化应用、摩擦片外购改自制等工艺研究降成本;一分厂铸造旧砂污染治理及资源再生利用、二分厂变速箱体长轴类工件花键铣削技术攻关等生产过程降成本;物资采购部原材料、外协件、气体辅料等各类物资加强价格管控降成本;装备服务保障部加强备件物资管理降成本;财务经济部积极争取税收优惠政策及与检验检测部利用公司资源对外进行技术服务创收等其他管理行为创效。三是评审方式专业化。公司从技术、管理领域挑选人员建立了评审专家库,成立了4个专家评审组,按照不同专业领域进行分组评审,分别对设计工艺、生产过程、物资管理及其他管理行为降本增效的项目逐项评审确认,并说明理由及建议。四是分配原则规范化。坚持以激发员工的积极性、主动性和创造性为分配原则,根据贡献度、效果等要素统筹给予配合单位奖励,建立奖励及时分享机制,常态化开展节支创效评审激励,各单位产生节支创效,随时可向公司申报奖励,公司于每季度组织专家评审确认。五是完善制度持续化。公司将持续总结项目申报、评审、奖励等过程中的不足,进一步完善制度流程,推动公司奖励分配工作机制不断规范。

公司为推进实施集团公司战略和科技创新大会精神,大力推进节支创效激励机制,在转型升级过“紧日子”的关键时期,拿出有限的资金奖励节支创效,旨在强化价值创造理念,鼓励员工大胆创新,提高员工主人翁意识,提升内部管理创效水平。

(欧阳惠民 张滢)