

走“正道” 共“远航” 巨化物流系好新入职 人员廉洁“第一扣”

“这是我从校园步入社会的第一堂廉洁教育课，很受触动，今后一定要珍惜岗位，坚守纪律规矩，走‘正道’，做一名清廉的‘物流人’。”新大学生吴征璇在参加廉洁教育后谈了自己的切身体会。

为加强新入职人员的廉洁教育，引导新员工树立廉洁从业意识，7月17日，浙江巨化物流公司纪委对今年新入职的大学生开展了“走‘正道’，共‘远航’”廉洁教育“第一课”，系好入职人员廉洁的“第一粒扣子”。

纪检监察相关人员围绕公司廉洁从业制度规定、违纪违法警示案例等内容，帮助新大学生了解日常工作和“八小时之外”易发多发廉洁风险点，以案警示、以案说法，教育引导新大学生知敬畏、存戒惧、守底线。并要求在今后的工作和生活中，一要勤学习。主动向书本学，向实践学，尽快融入到新的工作环境和角色中，不断提升能力。二要守纪律。要做到敬畏法纪，树牢底线意识、规矩意识。三要严作风。在工作上主动担当作为，在生活上严于律己，踏踏实实做事，干干净净做人。

与此同时，他们观看了廉政教育片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》《扣子》，还组织了相关知识测试。

（郑凯丽 叶碧芸）

互联互动聚新力 共建共促谱新篇 六方党建共建 助力聚烯烃产业发展

7月20日，来自扬子石化、北化院、催化剂公司三家单位的6个党支部，以“互联互动聚新力，共建共促谱新篇，高水平科技创新助力聚烯烃产业高质量发展”为主题，开展主题教育联学联建活动，并签订六方党建共建协议书，重点围绕催化剂创新推动聚烯烃行业发展、国产催化剂工业化应用开发高附加值产品、深化聚烯烃催化剂产销研用多方合作等课题开展技术交流。

活动中，大家集中观看了《理想中国之铿锵有力》党校公开课（第五季）第四集《如何理解高质量发展这个首要任务》，六个党支部负责人分别从员工分布、奖项成就与支部特色活动等方面分享了人才培养方式、未来规划情况。签订六方党建共建协议书，建立产销研用定期交流沟通机制，制定新型催化剂工业应用的具体措施，在组织建设、党员教育、人才培养等工作方面形成合力。相关专家介绍了新型国产催化剂研发与应用成果，对扬子石化锂电池隔膜料和茂金属产品生产情况进行了分析研讨。

此次党建联学共建汇集了聚烯烃催化剂研发、生产、销售、用户各方企业的基层党支部，是全产业链多方交流学习的良好平台，通过联合攻关共同突破难题，通过互促发展共同提升业绩，通过阵地共享共同强化保障。围绕聚烯烃催化剂科研进展、市场开拓、稳定生产和产品开发等中心工作，互相交流、增进感情、加深融合，促进产销研用各方共赢，做精做专市场，培育技术先发优势，将中国石化聚烯烃催化剂优势做强做大，推动聚烯烃行业高质量发展，为集团公司整体利益最大化提供有力保证。

（达军 张诗曼）



盘活健身资源 激发运动活力

中能煤田深耕多元文化提升员工幸福感

“起势、揽雀尾、单鞭、提手上势……”近日，在陕西中能煤田有限公司机关办公楼前，太极拳爱好者在老师的带领下，一招一式地演练着太极拳。

以群众需求为导向，推动矿区全民健身运动深入开展，引导职工群众养成良好的健身习惯，陕西中能煤田有限公司顺应职工对美好生活的期待，以方便、让利、惠及职工为出发点，盘活企业各类健身资源，不断建设和改善健身设施，让快乐健身融入职工生活，让职工畅享健康生活。

李奇林是一名体育运动爱好者，爱好广泛，听说公司开展“太极拳”健身活动后，主动报名参加学习，他说：“我这是第一次来学太极拳，这个拳适合各个年龄段的人习练，希望以后多开展此类活动，给我们喜欢运动的人搭建更多的机会，享受健身带来的健康与快乐。”

高品质生活，让职工充满诗和远方是陕西中能煤田有限公司以中国式现代化推进新型现代企业构建的核心，公司在556101价值引领体系下，形成了让中能鸟语花香、让中能人万家灯火的文化理念。

近年来，陕西中能煤田有限公司大力加强文体设施建设，职工参与文体活动的积极



●中能职工正在练习太极拳。

性很高。在今年6月份，以书画、摄影、篮球、田径、文艺、垂钓、乒乓球、羽毛球为核心的文体活动联盟成立，让职工有了施展才华，展现风采的平台。企业在职工居住的小区内，设置了高规格的文体活动场地，从健身房到篮球、

羽毛球等各种健身设施应配尽配，全面升级改造不能满足职工需求的健身设施。在矿区职工公寓楼两侧因地制宜设置了供职工闲余健身的器材，倾力打造服务职工的“20分钟健身圈”。

张毅是中能袁大滩矿业生产技术中心的一名青年员工，当年，他作为一名校内篮球的中锋，在企业来校招聘时，选择了到煤矿工作。一米八几的个子，在矿区走到哪里都很显眼。对于健身运动，他有更多的体会，他说：“通过同台竞技，既让大家在彼此展示中增长见识，也能互相增进友谊。”

人人参与健身，健身造福人人，的观念以深入人心。公司还邀请陕西省内著名的专家教授进行心理辅导和健身指导，搭建快乐健身展示平台，动员职工全员参与，努力营造快乐健身，科学健身的浓厚氛围。为盘活闲置健身资产，制定“一处一策”盘活方案，有效唤醒健身“沉睡资产”，为推动全面健身运动凝气聚力，群众的幸福感和满意度逐年攀升。

一直以来，陕西中能煤田有限公司深耕企业多元文化，在唱响高质量发展主旋律的同时，积极推进文化惠民暖人心，深入开展各类文体活动。2022年9月底，一场来自国内知名朗诵、表演行业的名家汇聚企业，高品质的诗歌朗诵晚会让职工过足了文化瘾。开展全民健身活动，举办篮球邀请赛等体育赛事多次，走出了一条健身嘉年华的融合发展之路。

（王惠武）

以党委中心组学习方式 引领国企高质量发展

■ 管清现

党委理论学习中心组学习，是各级领导班子、领导干部在职学习理论、加强思想政治建设的重要组织形式和有效举措，也是新形势下破解本领恐慌、补齐知识短板的金钥匙。当前，国有企业面临全面深化改革、实施转型突破、实现高质量发展的繁重任务，加强和改进党委理论学习中心组学习，对于领导班子、党员领导干部提升党性修养、增强政治定力、补充精神营养、开拓思维境界、破解发展难题，提高科学决策水平及管理能力，推动企业实现更高质量发展具有十分重要的意义。

紧跟形势，以上率下， 在示范引领上做表率

党委理论学习中心组学习作为领导班子加强思想建设、政治建设、提高能力素养和指导发展实践的重要载体和途径，必须紧跟形势、以上率下，为推进企业高质量发展蓄势聚力。

一是以新理念“引导学”。统一思想才能统一行动，凝聚共识才能凝聚力量。中心组学习作为一项严肃的政治任务，必须以贯彻落实中央精神、始终与党中央保持高度一致为方向，紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这条主线，牢牢抓住思想理论武装这个根本，精心组织好党委理论学习中心组学习。紧扣企业中心任务、服务改革发展大局为原则，以促进实际工作、解决实际问题为导向，及时学习党的最新理论成果，及时掌握上级的重大决策部署，及时统一思想、提高认识、抓好落实，确保学习主题不虚、内容不空、方向不偏。山东能源枣矿集团柴里煤矿坚持党委书记亲自审定学习计划、提出学习要求、主持学习活

动，带头记笔记、写心得、搞调研，带头学习提高，带头提出问题、带头交流发言，较好发挥了表率作用，影响和带动党员干部主动增强参与学习的自觉性。

二是以硬制度“保障学”。把理论学习中心组学习列入重要议事日程，完善机制保障，坚持常抓不懈。柴里煤矿成立了中心组理论学习领导小组，制定《党委理论学习中心组学习实施办法》，做到有计划、有组织、有部署、有考评、有实效；坚持年初制定下发《党委中心组理论学习安排意见》，月度制订中心组学习配档表，对中心组集体学习和自学作出具体安排，定期编发学习材料，推荐学习书目，组织各种形式学习活动，使党委中心组学习成为领导班子成员每月的必修课。同时，建立健全学习考勤、档案记录等制度，专门配发学习专用书籍、资料和笔记本，专人记录学习内容，对每次学习都形成规范的专题纪要和通稿报道，供领导班子查阅和基层单位学习借鉴，以上率下，广泛辐射拓展，使广大干部职工理论学习蔚然成风。

三是以大调研“深化学”。坚持把深入调研作为中心组学习的重要途径，中心组成员根据学习专题和分工，确立联系点和重点调研课题，特别是在企业发展的重要关口、关键节点密集开展调研，理清发展思路，撰写有分量、有价值的调研报告，为科学决策提供重要依据。2023年以来，柴里煤矿中心组成员围绕老矿转型突破、非煤产业提质增效、生产系统升级改造、“同心党建文化”建设等，组织调研30余次，形成调研报告19篇，为科学决策提供了重要依据。

创新形式，交流互动， 在提升效果上做文章

党委中心组学习只有与形势对接、与发展同频、与目标共振，才能真正显示出其强大的服务和保障功能。柴里煤矿在党委中心组学习中，大力倡导开放式、互动式、共享式学习，创新推行了中心发言人制，党委中心组成员通过查找资料、深入调研，撰写发言提纲、提炼观点、轮流发言等全过程实施，丰富了知识储备，增强了政治理论水平和科学决策能力，推动了理论学习与矿井高质量发展有机融合。

一是精选发言内容。着眼于党员干部政治素养、理论水平和实践能力的提升，科学合理地安排学习内容，制订《党委中心组中心发言人配档表》，根据业务和分管范围精心选定中心发言人，明确发言主题。中心发言人根据确定的学习内容，收集相关参考资料，理清脉络思路，消化理解内容背景，整理发言提纲，在集中学习时进行主旨交流发言。

二是提高发言质量。中心发言人结合分管工作和本专业实际，通过走访座谈、实地调研、查阅资料等多种形式，梳理主要问题，提炼发言观点，提出建议对策，中心发言时坚持穿插实例谈认识，结合工作谈体会，对照现实谈感受，将准备发言的过程切实变成指导工作、解决问题的专题调研的过程，增强领导班子掌握上级政策、科学判断形势、分析解决问题的能力。

三是互动交流凝聚共识。建立“中心发言人”与辅助发言人相结合的互动方式，中心发言人围绕主题内容交流学习心得，其他党员干部结合自身学习对疑点、难点开展讨论，积极发表自己的观点和看法，党委书记最后进行总结讲评，提出具体要求。通过中心发言人与辅助发言人的互动交流，分析新情况、解决新问题，搭建开放式交流思想和研究问题的平台，增强中心组学习的吸引力、感染力和影响力。

围绕中心，学做结合， 在成果转化上下功夫

把学习成果转化作为中心组学习的重要课题，在注重学理论的同时，更加注重深学笃用，把学习得来的战略思维、系统思维、辩证思维、创新思维、底线思维的能力，提升为解决问题、驾驭复杂局面的能力，以理论学习的指导工作实践，为企业高质量发展提供思想保障和精神动力。

一是以学习凝聚共识。注重发挥中心组学习在凝聚共识、科学决策中的重要作用，以全面准确把握上级政策和企业发展形势为重点，结合干部群众思想状况和改革发展实际，开展了一系列形势任务教育、主题实践活动、沟通恳谈会等，努力把思想统一到上级决策部署和具体要求上来。

二是以学习转变作风。大兴学习之风，坚持学习、学习、再学习，实践、实践、再实践，自觉把对本领的恐慌感和能力的危机感转化为学习提高的压力和动力，时刻保持自身的先进性，时时刻刻体现党性、彰显党风，通过持之以恒地学习党的政治理论、党章、党规党纪、法律法规和学习业务知识和专业技能知识，来提高修养、提升本领，成为本行业、本专业的行家里手，发挥好“头雁”引领作用。

三是以学习推动实践。学习出真知。通过学习，提升思想境界，改变传统思维定势，树立新观念、创造新方法，以敢于“破”、善于“立”的革新精神，寻找改革发展新途径，开拓转型突破新路径。经过充分调研、广泛征求意见，强化基层基础管理，构建科学管控机制，落实精准提效手段，实施创新驱动战略，全面推进管理提升、效能释放、发展提速，为企业实现更高质量的可持续发展夯实基础。

（作者单位：山东能源枣矿集团柴里煤矿）

癸卯年
公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……