6 管理 Management

湖北襄阳:档案接收有短 信 档案去向便捷查

7月12日,小李收到了一条短信:"您好! 您的人事档案我单位于 2023 年 7 月 9 日已 接收, 若需核查请实名登陆湖北政务服务网、 鄂汇办 APP 等平台查询。"。

小李 2023 年毕业于北京某高校,档案由 学校转递到湖北襄阳市人才中心托管。听说 档案很重要,小李正准备联系人才中心查询 档案,结果先收到了襄阳市人才中心发送的 档案接收短信,小李对襄阳市人才中心工作 人员的服务十分满意。

时下正值毕业季, 襄阳市人才中心陆续 收到全国各地高校寄来的档案。为方便毕业 生了解档案去向, 襄阳市人才中心依托湖北 省 12333 短信平台,主动向毕业生发送档案

可能没有毕业生手机号,导致工作人员无法发 送短信。因档案到达时间比较集中,襄阳市各 级公共就业和人才服务机构在接收档案后,加

市人才中心负责人表示,今后中心将继续积极 拓展各项人事人才服务,不断创新工作方式, 努力打造一流服务窗口。 (田伯韬 曾艳艳)

一机集团 齐心协力完成专项任务

从今年年初至今,内蒙古一机集团着力 80余人成立5个专项推进组,分别赴福建、

和潮湿,这里的日平均气温 35°C,平均湿度 高达 90%, 常年无风, 致使人体热量难以散 出,这对于长期生活在西北干旱地区的专项 组成员来说,无疑是最难受的。

在充分考虑专项组成员长时间在高温下 作业后的身体承受能力,他们把工作时间调 整到早六点到中午十一点,下午三点到晚上 八点,短暂避开正午的高温时段。由于原部件 初装时,是在生产车间的工作台上进行铆接 的,整车空间有限操作,在咨询了设计员后, 铆接,可铆接完成后,意外出现了新的问题。 随着这一问题的暴露,这道工序又一次被停 滞,此时,狭小的车体内挤着的五个人由于天 气闷热都出现了不同程度的中暑症状,他们 依次爬出车外,大口地喝水、努力地扇风,随 手拧开一瓶藿香正气水倒入口中, 让自己尽 快在轻微中暑的症状中恢复过来, 偌大的修

在短暂的沉默后,卢永革第一个站起身, 捡起地下的扳手,重新爬回车体中,开始进行 装中是电动铆接工作量的三倍,其他师傅们 从沉默中缓过神来, 纷纷爬上车体轮换着进 行手动铆接。豆大的汗水颗颗滴落,一个多小 时后,整车6个铆钉全部铆接完成,短暂的休 息后,专项组成员又进入了下一道改造工序。

气温也越升越高,但是在按部就班的流程中, 专项组的师傅们仍事无巨细的按工艺文件要 求保质保量进行着改造任务,修理车间随时 响起金属的撞击声。 (刘佳慧 郭鹏辉)

重庆气矿 多措并举 推进机组精细化管理

7月11日,拥有4台压缩机机组的西南 油气田公司重庆气矿开州作业区增压东站 气温 37 度,3 名员工正对机组进行维护保 养,以确保每日80万立方米左右的天然气 正常外输,这是重庆气矿夏季强化压缩机机 组管理的一个缩影。

本着持续提升基础管理水平的出发点, 最大限度减少压缩机机组故障频率,保障气 井的正常生产,气矿不断摸索总结压缩机组 管理经验,多措并举推进压缩机机组精细化 管理,仅开州作业区机组故障率较去年下降 近 25%,确保气田产量"颗粒归仓"。

重庆气矿充分发挥专家技能工作室的 优势,从现场故障处置过程复盘入手,选取 典型案例,就各个作业区历年机组发生的故 障原因对班组员工开展系统性培训,切实提 高班组理论知识和维护保养能力,减少压缩 机机组异常停机次数和时间,确保机组持续

同时,气矿有效调动技术人员及班组

员工的工作积极性,对增压站现场设备隐 患和异常情况进行自查自改,及时采取相 应措施整改出现的问题, 严禁设备出现带 病、超压、超负荷运行的情况,有效提升 了设备生产时率,为压缩机组安全平稳运 行提供保障。

不仅如此, 气矿对各个作业区的压缩机 机组还建立"病历本", 摸清每台压缩机的 "脾气",找出每台机组出现故障的规律,举 一反三制定故障预防措施,针对性进行预防 保养,从源头上降低机组故障风险,通过对 压缩机机组冷却系统进行酸洗除垢,保障夏 季高温条件下机组的安全稳定运行,为气矿 高质量发展、奋力完成年度生产目标将打下 坚实的基础。 (李传富 陈沛)

多点联动 华阳股份二矿构建安全坚固"堡垒"

今年以来,山西华阳股份二矿在安全管理 管理。严格执行干部带班下井制度,坚持每 有关安全生产的重要会议,帮助解决影响安 工作中,时刻以"从零开始,向零奋斗"为安全 日安全生产碰头会制度,针对不放心的作业 全生产的主要问题。通过开展安全管理研讨 份二矿采取抓住重点、全面推进的方法,有 目标,牢固树立"安全是管出来的"理念,全员 认真学习《黑色三分钟,生死一瞬间》安全警示 关的组织措施,确保万无一失。借助"四不两 安全管理短板,纠正在安全管理上的认识偏 一是把开展安全生产标准化建设与深入贯 教育片,结合实际开展煤矿系统安全事故教训 直"的形式,每周开展一次干部作风督查突 差,真正提升安全管理水平。 反思活动,明确各自安全责任,引导职工爱岗

过硬作风勇于担当。华阳股份二矿从严 牢变化管理,为安全生产奠定基础。按照"条 反思会,查找思想差距和管理漏洞。同时,各系 化建设与深化安全生产专项整治和隐患机 从实从细以"铁的担当尽责、铁的手腕治患、 块结合、全面排查、分级管控"的要求,围绕 统、各部门都结合自身工作实际情况,对近年 查治理工作结合起来,把规范安全生产行为 铁的心肠问责、铁的办法治本"的"四铁"来 安全工作,扩大巡查范围,查找自身存在的 来本单位和本队组的典型事故进行逐一学习。 和创建安全生产标准化矿井作为深化专项 到每个生产环节,确保安全生产无事故。以 的制订,每月按规定深入包保部室、队组进 间,每次至少组织两名职工讲述自己的涉险经 全生产工作真正步入标准化、规范化管理轨 过硬的干部作风做保证,全面强化现场安全 行现场检查,了解基层活动开展情况,参加 历,从而警示更多职工吸取教训。

补齐短板分工明确。华阳股份二矿针对 取煤矿行业典型事故教训,全面开展安全事故 项规章制度,将安全生产行为纳入制度化 地质条件、顶板和采区变化等实际情况,抓 教训反思活动。各系统、各部门都召开了安全 标准化管理轨道。二是把加强安全生产标准 同时,组织职工观看《黑色三分钟,生死一瞬整治和隐患排查治理的重要内容,通过全面 分管领导积极参与基层部室活动措施 间》安全警示教育片,利用"二五"安全活动时 开展安全生产标准化建设达标活动,全矿安

区域,制订落实干部和安监人员现场指挥把 会、民主生活会等形式,组织管理人员分析 计划、有步骤地对照实施,做到"两个结合"

山东能源柴里煤矿:一张内部协同的合格答卷

改工程等事项协同金额 1526.16 万元,实现 创效 51.09 万元。"山东能源枣矿集团柴里煤 矿运营管理中心主任李守民在矿上半年经 营分析会上说。

今年上半年,柴里煤矿紧紧围绕贯彻 署,建立共商、共建、共协同常态化运行机 制,锚定上半年各项任务目标,为矿井内部 业务协同高质量发展赋能增效,开辟了老矿 '内部协同"发展"新赛道"。

柴里煤矿在枣矿集团协同管理文件下 发后,第一时间组织召开专题会议,成立协 同管理办公室,对矿井主业需求和非煤产业 供应业务范围及能力进行研究并制定年度 制定协同工作实施方案和考核标准及奖惩

他们号召全矿各单位树立"一盘棋"理 念,观大势、顾大局、算大账、谋长远,管理模 理,他们把本年度协同事项上报协同管理办 大协同"上,各层级跳出各层级"小圈子",以 表。协同管理办公室加强统筹协调,成立内 平分时段电价组织精益生产,合理调节生产



度落实、流程管理等各个环节、关键点,规范 联动协同,打破相对封闭的"小循环",建立 档案,每月适时举办内部协同管理提升培

式在探索使用中不断改进完善。在实施"六 公室,统一编制成年度协同事项工作配档 我们加强电力交易协同用电分析,按照峰谷 鸿飞说。

他们强化成本过程管控, 通过严控材料 计划、严格审批把关、加强来料加工等措施 牢牢锁定"零星工程零外委"目标,按照"省门 来就是赚来的"的市场化激励原则,秉承"能 自营不外委、能自主不外协"理念,重点强化 成本费用、修旧利废、节支降耗等方面的考 核力度,推行共享用工承揽项目化、班组承 包、岗位承责等多元化考核方式。

考核才能促进协同管理的耦合度。他们 加大考核力度,严把关、真碰硬、敢亮剑,每 月开展系统专项检查督察,下发考核通报, 严格按照协同考核标准及细则在绩效工资 考核中兑现奖惩。

上半年,修复电缆 15328 米,复用旧皮带 4800米,修复托辊 4188件,降低了新材料的

深挖内部资源、积极共享资源、降低运营成 本、规避廉政风险,实现效益最大化,走出了

鹤煤三矿举办从业人员自救互救技能培训

7月12日上午,河南能源集团公司 救操作技能传授给参培学员,让参培人 鹤煤三矿在四楼会议室举办了从业人员 员对井下自救互救知识从理性认识到感 自救互救技能培训,来自基层区队的50 性上的掌握。根据职工井下可能遇到的

呼吸、心肺复苏、创伤止血、创伤包扎、骨加深了职工们对应急救援工作的认识, 折临时固定和伤员搬运等创伤急救技 让职工们进一步掌握了救护流程,提升

弱和安全防范意识欠缺等问题,普及自 技能培训,通过培训掌握了井下自救互 救互救知识,示范自救仪器操作,讲解避 救安全知识,让我提升了应急救护能 难逃生注意事项,使广大职工了解掌握 力。"培训过后,该矿抽放一队职工杨震 了一些简单实用的急救逃生本领。在讲 对笔者说。 解过程中, 医务人员手把手地将自救互

名技术员、班组长、一线职工参加了培 危险和可能受伤的情况不同,又分别对 中毒或窒息人员、外伤人员、溺水和触电

应急救护能力。

培训主要针对职工自救互救知识薄 "今天很高兴参加从业人员自救互救

(姜世军)



"六精"全流程配送 开启物料配送新模式

精"全流程物料配送车在陕西中能煤田有限 购部门发料、领料,运送物料下井,一个周期 设备的流转率和使用率。这种形式,既可以 需物料的申请和审批工作,并能够通过线上 公司袁大滩煤矿获得成功。这种煤矿物料配 下来常常需要数天的时间才能完成,即使走 给使用方带来更多的选择,达到货比三家,也 流程实时查看,掌握进展情况,大大节省了时 送新模式,以它功能齐全、操作方便和运输 绿色通道也得十多个小时以上才能完成物 会给供货商带来竞争压力,促使他们提供质 间,提高了工效。"探防队任兴林说,用料单位 便捷,大大降低了多头多工种重复作业,深 料配送,既耽误工作现场的修理工作,各种人 量、性价比高的产品,更重要的是根本上解决 只要在相关业务平台办理申领任务单后,注 受一线职工和区队的喜爱。

发事件,配件的供给就成了问题,真的有种级,缩短审批进程,建立物料领配取信息公开在采购供应部智能仓储中心,配货员正在高效的物料配送管理模式背后,更多体 老虎吃天无处下手的感觉,现在好了,自从 机制,提高设备配件采购、领用、发放的一体 井然有序按单装配设备配件,据现场清点货物 现了陕西中能煤田有限公司智能化应用的 有了这辆配送车,一切问题迎刃而解。"近 性和协同性,确保了现场检修设备供给在最 的采购供应部仓储主管安晓霞介绍,六精全流 普及和全覆盖。瞄准管理智能增值是企业不 日,在综采工作面早班的检修现场,面对停 短的时间到位。"采购供应部负责人说。 程物料配送中心以"统仓共配"为出发点,在减 断应用自创的"六精管理"理论关键环节,积 在面前装满各类设备配件的物料车,检修班 为确保物资采购和选用的多样化、合理 碳降碳的基础上,开辟绿色设备配送通道,采 极利用科技手段,开发应用大数据智能矿区

经过一个多月的试运行,全煤首辆"六 过区队的材料员上报相关部门审批,再到采 过代储代销,季度和供货商结算等形式,提高

"以前,我们在工作面现场检修,面对突 "我们通过流程再造,减少审批环节和层 问题。

一直以来,在煤矿基层领取物料需要通 煤矿井口正在开工建设物资超市,超市将通 打造集约高效、低碳环保的配送模式。

工、车辆重复使用等耗损也是居高不下。 储备物资长期占用资金,物资积压和报废等 明物料的名称、型号、数量及配送地点、时间 要求后,剩下的就只需等待就行。

性、安全性,陕西中能煤田有限公司袁大滩 用点对点直达运输,实现高标准的配送实效, 管理,为畅通矿区管理的"大动脉"提高了智

守牢安全稳定"双防线" 川中油气矿仪陇作业区助力"大运会"成功举办

7月28日至8月8日,第31届世界大 油和含硫气田水装卸、生产工艺上下游联动 对检查发现的问题隐患按照"轻重缓急"原 过便民专项服务活动,及时解决员工提出的 学生夏季运动会将在成都举办。7月以来,川 等重点风险进行再次梳理和评估,从操作程 则落实整改,持续提升安全管控水平。

中油气矿仪陇作业区按照油气矿统一部署, 序完善、工艺参数管理、监督体系健全等方 ——手抓安全,一手抓稳定。作业区围绕 殊阶段的安保工作,对作业区9个三级安保 多举措抓好安全生产和综合治理工作,守牢 面落实针对性管控措施,确保现场受控管 当前面临的深化改革和增储上产形势,大力 防恐风险目标开展隐患、治安风险点排查和 安全和稳定"双防线",以实际行动助力"大理。一方面结合夏季季节特点,对油气生产开展形势目标任务责任宣讲,引导员工把思对标整改工作;与南部、营山、盐亭等县公安 场所、管道、基地后辅开展拉网式安全环保 想行动统一到油气矿、作业区的发展大局中 机关签订《警企共建共治协议》,联防联动抓 作业区针对管辖生产站场涵盖采油、采 大检查,重点检查防洪防汛等夏季"八防", 来。作业区还按照网格化管理要求开展民情 好油区社会治安综合治理和打击涉油气违 气、输气、净化等多种业务和不同工艺的复 以及管道运行风险、燃气安全风险、危化品 调查,掌握员工群众思想动态,摸清理顺员 法行为,共同维护一方平安。 杂性,一方面就硫化氢中毒、管道运行、凝析 管理风险等安排部署和管控措施落实情况, 工"心结",同时开展"为民服务"意见收集,通

生产、生活问题。此外,这个作业区还强化特

(王涛)

Industries 百业报道 7

ENTREPRENEURS' DAILY 2023 年 7 月 19 日 星期三 编辑:唐勃 美编:王山

时值盛夏,酷暑难当。安徽淮北矿业集 进行更新。 团桃园矿开启夏日"清凉"模式,积极应对高

"每天班前会提前半个小时打开空调, 大家进来就能够感受到凉意。"掘进二区区 党支部书记吴永亮说道,"凉爽的室内环境, 既能够保证班前会的质量和效果,又能降低

使用,并对部分年久老化和损坏的制冷设备 错时工作制,"同时人员也轮换上阵,减轻当 哈。

"澡堂和食堂的七台大功率空调全部开 温"烤验",全力确保职工身心健康和矿井安 放,室温始终保持在26度,凉爽又宜人。"物 业和高温车间工作的实际,及时调整工作时 断。协安员还主动深入车间、岗位,把清凉、 业公司经理黄崇孝说道,"同时新增添 90 台 间,采取错峰施工等方式,加强防暑降温保 关爱、安全送到一线职工的心坎上,嘱托他 灭蚊灭蝇设施,配备30台全自动智能洗衣障,提高工作效率。同时利用无人机对供电 们牢记按章作业,自觉远离"三违",以良好 机,保证职工洗得舒心,吃得开心,睡得安 线路、环保工程和地质测量等工作进行巡 的精神状态投入到安全生产之中,牢牢构筑

"我们夏季是早上6点,下午5点开始 职工热燥的情绪,提高上班作业的精气神。"加工作业,减少午间时间。干两头,歇中间, 该矿对全矿各个车间、办公区和"两堂 既避开高温时间段施工又保证工作量完 甜。""师傅,来碗绿豆汤,防暑又解渴。""您 一舍"的空调全部检修维护到位,确保正常 成。"机电科机厂队长高东东介绍了加工班 来支雪糕,下井工作可要时刻注意安全

桃园矿开启"清凉"模式确保职工安然度夏

查,加大飞行频次,减少人员在高温时段户 安全生产"第二道防线"。

该矿针对机电、物业、保运等有室外作 井口候罐室内"夏送清凉"活动每天持续不

该矿还为每一名职工发放了风油精、清 凉油、藿香正气水等夏季"清凉礼包",及时 更换井下和地面各个施工点医药箱的防暑 站每天不间断供应绿豆汤、菊花茶饮品,乘 人车场和采掘头面设立"饮水点",满足井下 职工饮用水需求。确保职工安然度夏。

袁店一矿公推公选通风副总工程师

工程师会议。为确保公推公选工作公开、公

合评定,最终确定6名符合条件的候选人。 作为"栽树工程"摆在突出位置,坚持以制度 会议以举手表决的形式通过了监票人 为引领严管厚爱,用文化熏陶"墩苗育苗" 和计票人名单。现场参与竞选的候选人按抽 走好人才培养高质量发展之路。在顶层设计 签顺序,从对竞聘岗位的理解和认识、未来 上下功夫、做文章,调整了人才工作领导体 工作思路等方面进行了精彩演说。最后,参系、制定三支人才队伍建设实施意见、组建



施办法,人才培养和科技创新工作"百花齐 美好愿景正逐渐演变为现实。 放",努力建成安全好矿、产量大矿、效益大

了管理和技术创新团队、下发了科技创新实 矿、人才大矿、幸福好矿"三大两好"矿井的

马鞍山政企联手举办防洪防汛应急演练

近日,安徽马钢矿业南山矿在凹山总尾 连日强降雨而被杂物堵塞,库内水位持续快 民政府、马钢矿业公司主办,雨山区应急管 车间汇报现场情况!公司总经理接报后,立 人员负责装砂袋,另一部分人员扛砂袋和码 理局、向山镇人民政府、南山矿承办,旨在提 即宣布启动公司尾矿库防汛专项应急预案, 砌子堤。他们手挑肩扛,用实际行动诠释着 序,充分展示了各单位救援队伍迅速集结、 高政府和企业应对突发险情的处置能力和 成立现场应急救援指挥部,任命公司安全总 "人民至上,生命至上"的原则。随着险情的 战之必胜的精神风貌,体现了南山矿应急队 协作水平,确保全市安全平稳度过汛期,全监陈于海为副总指挥,负责现场应急救援工扩大,总指挥向马钢矿业提出增援请求。矿 伍良好的专业素质、严明的工作纪律和顽强

次出现强降雨天气、江河湖库水位持续上涨 锁,并设置了警戒线和警示标识,以确保现 发事故的综合指挥能力、快速反应能力、应 能力。 的背景下,凹山总尾矿库库内两座排水井因 场人员的安全。

作,命令各应急小组立即赶赴现场。现场警 山救护队在接到请求后,立即赶赴现场实施 的拼搏精神,检验了基层应急救援指挥机构 演练模拟进入梅雨季节后,马鞍山市多 戒组迅速采取措施,对危险区域进行了封 救援。通过本次模拟演练检验应对尾矿库突 应对突发事件的决策能力和应急救援处置

急处理能力和协调作战能力,同时也是保障

矿库进行了一场紧张而刺激的防洪防汛应 速上涨,干滩长度急剧缩短,有洪水漫顶和 员配合两台反铲挖掘机正在开挖临时泄洪 安全和提高应急救援水平,全面促进救援队

新安煤矿 上好生命必修课 急救培训受好评

要确定现场安全,牢记'一叫二叫三触',做 部职工在井口医疗站参加了培训。 任张润峰,护士长杨寒露到矿区开展急救技 业生动的课件案例为大家讲解心肺复苏 训。 能培训,进一步强化医务人员应急处置能力 (CPR)、心脏骤停的原因和分类、临床表现 此次培训得到了矿职工医院医务人员

知识。为了让培训人员更直观地感受心肺复更深刻地认识到急救知识的必要性和重要 司新安煤矿邀请新安县人民医院急诊科主 你我做起》为题,通过浅显易懂的语言和专 士长杨寒露为大家进行现场示范和实操培 能力,危急关头伸出援手帮助他人,更好地

"有人晕倒或心脏骤停上前急救时首先 和自救互救意识,该矿职工医院 20余名干 与诊断、急救标准流程、抢救用药等方面的 的一致好评,大家纷纷表示,通过此次学习 为矿区职工家属生命健康保驾护航。

(黄龙杰 王晶)

川西北气矿安全生产每日答题获奖榜单揭晓

移默化中提高了自己的安全知识,所以平时 生产"软实力",气矿高度重视、迅速行动,开 矿安全环保防线。 答题特别认真,没想到自己能够入围前五 发全员安全生产每日答题平台,编制安全生 安全生产每日答题平台于3月1日正 做好以奖促赛、以赛促学"两篇文章",持续 名,且接受了矿长现场颁奖。"她说,"气矿这 产知识题库,题目以健康安全环保法律法 式运行,在各单位和各部门大力宣传下,气 开展好全员安全生产每日答题和"知岗、讲 样的创新举措,对个人和气矿而言都是好 规、规章制度、应知应会和重点工作等内容 矿在岗员工的安全生产答题参与率已达 岗、爱岗"岗位讲述等活动,实现员工从"要

7月12日,经过第二季度安全生产每 事,我会再接再厉把学到的安全知识应用于 为主。平台每日从题库中随机选择3道题, 工纷纷表示,通过每日答题,不仅掌握了更

日答题累计积分,川西北气矿安全生产每日 日常工作和生活中,做一名气矿忠诚的'安 员工每天题目不重复、员工之间题目不一 多的安全生产知识,还了解了公司和气矿安 答题前五名获奖榜单揭晓,该矿利用上半年 全卫士',为气矿高质量发展贡献力量。" 致。为调动员工参与答题的积极性,气矿出 全生产重点工作,有效推动了各项规章制度 生产经营分析会暨安全工作会的契机进行 2023年是川西北气矿员工"综合能力 台奖励措施,每月对各单位、各部门员工参 和管理要求在基层一线的落实落地,营造全 通报表扬,并奖励每人1000元大奖。此举在 提升年",全员安全生产每日答题是气矿 与答题情况进行统计和通报,督促员工积极 员"学安全、讲安全、管安全、保安全"浓厚氛 2023 年首次 QHSE 管理委员会会议确定的 参与并坚持每日答题,主动学习安全生产知 围。 江油应急抢险维修大队代勇华接受颁 一项员工综合能力提升的重要措施。为进一 识、紧跟安全生产形势、自觉了解安全生产 奖后特别感慨,"每日答题让我们每天在潜 步提高员工安全意识和安全技能,提升安全 要求,不断提升安全综合素质,共同筑牢气 气矿将对安全生产每日答题平台进行优化

98%,每人每 我安全"向"我要安全,我会安全,我能安全" 月参与答题次 的转变。 数达 27 次。员

川西北气矿相关负责人表示,接下来, 和升级,紧跟公司安全管理要求,切实做实

愿望,该矿坚持以往好的做法,今年第5次为 入伏前,该矿精心购买了12只、约800 斤重的健康活羊,并于当日清晨熬制,全天为 职工免费提供。此外,今年该矿还专门邀请驻 矿的外委施工队伍免费享用羊汤, 切实让他 们感受到孙瞳矿大家庭的温暖。

入伏第一天请全矿职工

"走,去食堂喝免费羊肉汤。""往年都是

7月11日,入伏第一天,还不到中午就

餐时间,安徽淮北矿业集团工程处孙疃矿建

工区的张师傅和刘师傅边说话, 边高兴地向

食堂走去,准备享用孙疃矿为全矿干部职]

第5次在'伏羊节'为大家提供免费羊肉液

了。对于驻矿的工程处矿建工区等非本单位

团"566"年度总体部署,团结带领全矿干部即 工聚力攻坚,积极作为,安全、生产、经营等各

项工作齐头并进,顺利实现时间、任务"双过

半"目标。为让全矿干部职工最大化地乐享命 业发展成果,满足大家"入伏喝羊汤"的美好

今年上半年,该矿紧紧围绕淮北矿业集

务。"该矿工会主管方群介绍说。

看着他们喝,今年咱也能免费享用。这个做法

确实好。"

提供的免费羊肉汤。

东胡集镇老促会

涟水县东胡集镇老促会采取切实措施,注重文 明实践工作,充分发挥各村居老促会长和"五 老"骨干的作用,对青少年开展"传承红色基 因,争做时代主人"的主题教育活动,体现"不 忘昨天,立足今天,面对明天"的内涵和要求。

许多"五老"骨干怀着对党的赤诚之心和 对青少年的关爱之情,进村入校,宣讲革命故 事。今年清明节期间,该镇老促会联合东胡集 学校,组织青少年祭扫烈士陵园活动,教育青 少年传承英烈精神,为中华之崛起而读书。同 时开展红色资源普查,编印书籍,作为广大党 万元,将原东湖酒厂1200平方米的综合楼 改造成新时代文明实践所,内设棋牌室、乒乓 球室、影视室、健身房、多功能厅、红色书刊阅 览室等,打通宣传群众、教育群众、服务群众

的"最后一公里"。 姜圩、姜桥、胡集、小埝、嵇码等村老促会 还成立"夕阳红"宣传队,宣传二十大精神,宣 传老区开发,宣传经济发展,深入村居、社区 巡回演出 100 多场,受到广大群众的点赞。该 镇老促会还成立了诗词协会、书法协会等,很 多作品屡屡获奖,为革命老区红色文化建设

增光添彩。



河北省迁西县应急管理局高度重视安全 领域专家队伍建设,建立安全生产专家常态 化排查隐患工作机制。

该局制定《迁西县安全生产专家常态化 排查隐患工作机制的意见》,明确相应的聘用 制度和考核办法,规定了建立安全生产专家 库的要求、专家的权利、义务、排查隐患制度、 排查隐患形式、使用原则、管理保障措施、工 作经费保障、退出机制和奖励制度、选聘条件 及选聘程序,依托现有应急指挥监管平台拓 展专家排查治理安全生产事故隐患信息化系 统功能,用于专家日常大数据管理,及时登 记、记录、统计专家相关信息、主要活动和业 绩,并实现专家库在分级管理基础上的信息 共享、资源共用,实现专家管理信息化、精细 化、便捷化、高效化。 (马鉴良 贾尚霖)

码 510321199509190505, 特此 声明。 ● 文凤遗失身份证,身份证号 码 51390219961110****,特 此声明。 ● 椰春蕾遗失身份证,身份证 号码 320404198003073423,特 此声明。 ● 何炫毅遗失身份证,身份证 号码 320404198003073423,特 此声明。

二矿持续开展"全员大培训、岗 位大练兵、技术大比武"活动, 进一步提升青工的业务素质和 技能水平, 为推动矿井高质量 发展提供坚强的技术人才保

图为7月10日,该矿青工 正在探讨电机车的维修技巧。 任锁生 摄影报道