

中国一冶燕岭花园还建小区项目部开展反诈宣传活动

7月13日上午,中国一冶燕岭花园还建小区项目部联合东西湖区新沟派出所开展“反诈进工地”普法宣传活动,为员工和一线工人讲解电信网络常见诈骗手段与防诈知识。

课堂上,民警为大家详细讲解什么是网络诈骗,结合专业反诈骗知识、经验以及典型真实案例,就常见电信网络诈骗的形式、手段、正确的处理方式以及防范措施等内容进行分析讲解。活动受到了广大工人群体的欢迎。

中国一冶燕岭项目部党支部书记表示,此次“警企共建”反诈宣传活动,增强了员工和一线工人反电信诈骗能力,项目部将持续对农民工进行长期、多角度的关爱帮扶,为工友们做好保障与服务。(尤玄)

中国一冶天桃实验小学项目进入装饰装修工程冲刺阶段

7月12日,在中国一冶广西公司承建的南宁市天桃实验小学明月校区施工现场,上百名装修工人正在进行内外墙粉刷、消防管道安装、门窗栏杆安装等工作,4台大型塔吊正在忙碌运转,数台施工车辆穿梭其间交替作业,项目装饰装修工程建设已进入冲刺阶段。

据了解,该项目位于广西南宁市良庆区平乐大道以西,将拟新建艺术楼、宿舍楼、综合楼、教学楼、体育馆等。设置班级数为48个班,招生规模为2160人。目前项目综合楼、宿舍楼、教学楼内外墙抹灰已完成90%,艺术楼、外墙抹灰完成100%。项目建成后,将进一步完善当地教育基础设施,满足周边居民就近入学需求,优化南宁市教育资源配置,助力南宁市教育高质量发展。(黄春蓉)

山东寿光建设集团一建公司五次荣登全国纳税信用A级纳税人榜单

近日,国家税务总局公布了2022年度全国纳税信用评级结果,山东寿光建设集团一建公司再次被评为“纳税信用A级纳税人”。这是该集团一建公司自2016年以来,第五次获得纳税信用评价最高等级。此项殊荣是国家税务部门对企业诚信纳税、守法经营的肯定和表彰,是企业严格遵守税收法律法规的优良表现。

作为寿光市建筑业龙头企业,山东寿光建设集团高度重视税务工作,认真贯彻落实国家税收法律法规和相关制度规定,坚持依法纳税,明确税务管理职责,主动了解税收规范要求,切实履行纳税人义务,及时做好企业税务统筹、申报、缴纳工作,规范企业财务工作,多形式开展各类税收法规政策普及和宣贯培训,加强与各属地税务机关沟通,加强涉税减免政策争取,积极构建税企和谐,做到税费依法依规、应缴尽缴、应享尽享,展现了诚信纳税的良好企业形象,为地方经济建设做出了重要贡献。

据悉,“A级纳税人”是税务机关通过对纳税人在一定周期内的税务登记、纳税申报、税款征收、税务检查、发票管理、账簿管理等相关涉税业务进行综合评定,考评分在90分以上,信誉良好纳税企业的评价。“A级纳税人”作为纳税信用最高等级,不仅可以享受国家税务局即时办结的绿色服务、简化出口退税手续、两年内免除税务检查、放宽发票领购限量等优惠政策,更能为公司资质维护、市场融资、工程承揽等工作打下良好基础。

(李疆)

十八载磨砺锋芒出——记北重集团优秀共产党员樊建国

■ 杨燕玲

膛线赋予炮弹在炮管中旋转的能力,是炮弹命中精度、侵射力的保证,膛线加工是火炮身管加工中难度最高的技术之一。

北重集团樊建国致力于研究火炮身管内部加工技术,他默默耕耘、实干笃行的身影,正是新时代产业工人大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的缩影。

扎根——一片赤诚，简单纯粹的技术“狂人”

“樊建国是位纯粹的人,一位纯粹的技术工作者。”同事这样评价他。

2005年,樊建国从技工学校毕业,在公司火炮身管加工生产线成为了一名深孔镗工,由此开启了职业生涯。

初出茅庐的他,看图纸、找工艺、查流程、学设备……只要有技术学,他就能得到满足。他不放过每一张技术图纸,旁观参与着每一个与他“无关”的产品加工;从老师傅到技术员,他一个都“不放过”地求教学习;从上手操

从0到1的创新拼搏——记航天科工203所亮剑必胜党员突击队

“我们赢了,我们赢了!”经过紧张激烈的实物竞标,二院计量车203所团队以较大的比分优势战胜航天科技集团下属的两家实力强劲的竞争对手,一举中标计量车项目。亮剑必胜党员突击队队长曹主任与队员一一击掌庆祝,激动的泪水模糊了他的视线,此刻,他的脑海中浮现出一幕幕团队为了该项目竞标宵衣旰食、奋力攻坚的场景,心里百感交集。

计量车是以计量任务为主的综合性保障车辆,作为一个移动的计量实验室,该车可以有效解决计量保障最后一公里手段问题,对航天科工二院进一步拓展计量领域具有重要意义。

只要是国家所需、军队所急，我们就去做

此次计量车项目采取实物投标的方式,需要自筹经费研发一台计量车进行第三方比测。面对一旦竞标失利“颗粒无收”的风险,203所党委一致认为,该项目正是国家所需、军队所急,符合“计量立所,产品强所”的宗旨,是一次展示203所计量综合实力的机会,对军品市场拓展有着重大意义。“这个活我们要接!而且一定要竭尽全力拿下项目!”葛军所长一锤定音,号召203所举全所之力开展项目攻坚,所属各单位迅速集结精兵强将组建了计量车团队,全力投入到紧张的竞标工作。

团队成立伊始,面对远超以往的技术指标要求和巨大的竞争压力,大家的心里都没有底,“别人没有的项目,我们一方面要依靠创新形成自己的独门绝技,另一方面要依靠稳扎稳打实现超越。”葛所多次来到攻坚一线现场办公,帮助团队牢牢把控创新攻坚主线,协助团队解决实际困难,并为该项目党员突击队授旗,激发大家“敢打必胜”的决心信心。

所领导充分发挥科研生产一线指挥调度中心作用,带领团队成员一起反复推敲论证材料和设计方案,3个月内优化设计方案近百处,在充分考虑指标覆盖型和产品可靠性的前提下,全力开拓创新形成竞争优势。全体突击队员紧紧拧成一股绳,逢山开路、遇水搭桥,大家心中只有一个信念:只要国家所需、

军队所急,我们就责无旁贷地全力去干!

创新者胜，脚踏实地不虚夸

面临评标文件中110多项比测项目,射频、电磁等6项技术攻关,突击队每天都在发现问题解决问题,遭遇困难克服困难中前行。“没有任何捷径可走,只有咬着牙脚踏实地前进。”曹主任回忆起那段攻坚的至难时刻说道,他带领研发团队,逐项研究比测项目,先后到部队、军工厂、科研院所等十几家配套单位进行技术调研,分分必争,力求完美。

队员长文手中有一本已经泛着黄色,卷着边儿的招标书,被大家称为“百宝书”,也不知道是翻了多少遍,“百宝书”的边沿处已经被磨烂了,队员犹如备考学生生备考大考一般,每天捧着这本“百宝书”对照比测细则逐项拉条挂账,对每一项指标进行台账式、清单式管理,深入研究指标后再进行分解设计,从设计源头保障指标最优。针对计量车设计中需要使用的外部专业设备,队员泰营带领团队成员对产品的使用方法、性能指标等进行了充分的调研准备。经过对技术指标反复推敲论证,突击队在满足指标的情况下选取出最符合要求的设备,实现了指标可靠、成本可控的目标。

在计量车研制过程中,为提高产品的自动化程度,队员积极创新,使用信息化技术和传感器技术赋能产品,自研了计量综合检定平台和高精密的恒温恒湿系统。计量综合检定平台针对计量任务的领取、分配、工作实施、证书生成建立了一套信息化可追踪的流程,实现了自动化检定,大大提升了工作效率。高精密的恒温恒湿系统可以精确控制计量工作区域温度,可在实际工作中方便快捷达成开展计量工作的必要条件。“微创新”解决科研生产“大问题”,经过团队的齐心攻坚,整车的研制生产进度比竞标对手提前半个月,团队利用这段拼出来的宝贵时间进行了充分的高低温、跑车等摸底试验,有效提升了产品质量。

在实物竞标比测的最关键时刻,项目组成员奔赴三地,开展跑车项目比测、计量性能比测和电磁兼容试验。计量处蒋处长发挥调度作用,现场指挥,多地项目组人员坚持召开

日例会,对第二天测试项目精心准备并对当天比测情况进行仔细复盘,突击队坚持“双想”制度,制定出应对各种突发情况的周密方案。在比分紧咬的焦灼状态,面对巨大的心理压力,党员突击队牢记所党委“稳扎稳打,步步为营”的殷切嘱托,一分一分地争取、踏踏实实地的前进,历时长达六个月第三方比测试验,最终击败了强劲的竞争对手,一举夺魁!

奋楫者先，脚步迈得更稳健

竞标成功之后,突击队迅速投入到了整车研制阶段。2022年年底,北京的新冠感染高峰刚刚过去,党员突击队就在隆冬腊月奔赴祖国最北端,开展测试。

部分队员在阳康之后身体虚弱的状况下主动请缨加入试验队伍,在创下零下53度极寒记录的祖国最北端,队员顶着僵硬的身体,一站就是三个小时,心无旁骛,紧张有序地投入实验;在荒无人烟、没有信号的无人区,队员披星戴月,战风雪斗严寒,在超低温的环境下进行跑车试验,圆满完成了各项试验任务。“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”,在场领导也为以四个硬汉为代表的“四大金刚”,为突击队队员们的过硬作风竖起了大拇指。

9点10分,计量前准备;
9点15分,仪器展开;
9点20分,开始预热作业;
团队白板上这精确到分秒的计划安排是曹队长的“致胜密码”,在“大考”前的每天晚上,曹队长都会组织参试队员开展头脑风暴,深究大纲中的细节,对测试次数,计量时间反复斟酌,对测试顺序、计量项目进行周密部署,做到即与测试大纲很好地契合,又有序开展测试,经过反复的预演,每个参试队员对测试大纲烂熟于心,胸有成竹迎接“大考”。

计量参数S参数项目负责人小杨,要负责测试驻波比、S参数插损等项目的现场考核,是决定试验成败的关键环节,“没有金钢钻儿,揽不下瓷器活儿。”面对领导的现场督考,为保证万无一失,小杨做足了准备,下足了功夫,“开机预热—单端口校准——连接耦合器—判定耦合器指标—评估稳定性”这套熟悉的计量流程小杨每天反复练习不下百遍,

往往是已经僵直冰冷的手提示她必须要停下来休息一会儿。“计量车是百人一杆枪的工作,我只是其中一员,在关键时刻我绝不能掉链子,必须圆满通过大考!小杨淡定说道,朴实的话语中折射出这个瘦弱的航天女孩儿心中的巨大能量。

此次在极寒地区开展温度控制试验,必须保障油机持续运行供电,为保证万无一失,还需要有一名同志在外密切关注油机状态。供电测试岗位队员元虎自告奋勇担当这项重任,寒冬腊月的漠河天气实在太冷了,纵使“全副武装”,在外边呆上十分钟就冻透了,他就不停围着车跑圈,咬着牙,数着数,默默地坚守着。也不知道跑了多少圈,两个多小时后任务结束时,他的眉毛、睫毛和围巾上已挂满白霜。

跑车试验在荒无人烟、满目林木与皑皑白雪的公路上进行,车辆行驶在积雪覆盖的路面上,非常容易打滑,必须小心沿着车轮的印记行进,沿途有四个小时没有手机信号,进一步增加了此次跑车试验的风险。队员占东跟大本营约好,每天下午四点半左右行驶到信号覆盖区时,就会给基地人员打一个电话报平安,如果没接到这个电话,大家就要赶紧去寻找他们的踪迹。事后回想起这段经历,来占东笑着说道,“这是我的工作,虽然时有惊险,但其中也充满了乐趣。”1500公里的冰雪路面跑车试验对全车设备进行了全面的性能验证测试,试验记录显示全部设备均保持性能完好,圆满达到了大纲要求,严寒地区适应性试验取得了里程碑式成果,亮剑必胜党员突击队雪原之行圆满收官。这支英勇的突击队凝心聚力、顽强拼搏,凭借扎实的技术功底,严谨细实的工作作风向军方交出了一份优异答卷。

星光不问赶路人,在一次次大考中,亮剑必胜党员突击队千锤百炼、淬火成钢,如今他们即将踏上新的赶考之路,2023年突击队还将陆续开展各项试验工作,完成下一阶段工作。全新的考卷已经铺展开来,更为艰难的考题等待着他们去解答。“我们航天人肩负着科技强军、航天报国神圣使命,团队必将倾尽全力用航天计量技术为强国强军伟业添砖加瓦!”党员突击队队长曹凯话语坚定地说道。(吴巍)

吉林大华获得两款产品开发配套权

日前,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司先后获得东风日产和一汽红旗两款车型的新产品开发配套权,标志着吉林大华在 market 开发方面又取得可喜的成果。

作为一家专门生产汽车飞轮、齿圈和扭转减震器的企业,吉林大华始终将自主创新放在企业高质量发展的首要地位,经过研发人员的不懈努力,每年都有几十种汽车飞轮、齿圈和扭转减震器等新产品问世,现已成为国内外几十个汽车生产厂家飞轮、齿圈、扭转减震器产品的主要配套供应商。

6月27日,经过多伦多竞争,吉林大华获得东风日产一体式扭转减振器开发配套权,应用于东风日产某款混合动力车型。6月28日,吉林大华又战胜竞争对手,获得一汽红旗某混合动力车型飞轮产品的开发配套权,丰富了该公司在一汽红旗的产品系列。两款新产品供货后,将成为该公司新的主要经济增长点。

(陈凤海)

个科研转批量生产的项目。

如何提高深孔膛线加工效率,让火炮身管质量更上一个台阶?樊建国有了新的目标。他根据多年定型产品加工经验,设计、制作新工装,缩短找正时间,改进加工参数,提高拉削速度。

每一道工序他都刻在心里,在机床旁边埋头研究,哪怕是深夜,哪怕是数百次的失败。一个个难点被攻克,一个个工艺数据被纠正。经研究与试验,火炮身管生产合格率达到99%,生产效率提升50%。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。樊建国像一部“永动机”一样连续奋战,独创的“樊建国深孔膛线数控机械拉削特色操作法”,被评为集团公司创新竞赛特色操作法,填补了国内火炮身管加工的技术空白;编制《105毫米产品管体拉线工序》,生产效率提升30%以上;在承制155毫米舰炮等重大科研装备项目中,通过自制架瓦,保证工件一次性装夹精度;独创使用内径千分尺测量刀具,保证阴线直径尺寸精准……

传承——一脉相承，薪火相传的师者匠心

樊建国平时不善言辞,甚至还有点“闷”,但只要一谈到加工,谈到技术,他就马上两眼放光、滔滔不绝,从工艺、操作到作用都如数家珍,



今年以来,随着市场回暖,山东省淄博市淄川区西河镇东岭陶瓷厂陶瓷咖啡杯订单源源不断,企业开足马力生产订单,满足国内外市场需求。据了解,该厂积极引进人才,加大技术创新,生产的陶瓷咖啡杯有四个系列6000多个品种,出口美国、俄罗斯、法国、日本、荷兰、丹麦等国家和地区,产品供不应求。因为工人正在加紧赶制销往海外的陶瓷咖啡杯订单。

霍慎安 摄影报道

作到查阅专业理论,他像海绵一样如饥似渴地吸收着专业知识。

樊建国学得很快,一年的时间,他就“出师”了。出师后,他开始“爱管闲事”:喜欢到现场四处查查,跟生产有关的就会多问两句;班里操作上有什么困难,他也喜欢去掺和、琢磨。

“没办法,谁叫我就好这口呢。”他打趣道。2006年,公司承制石油钻具类的产品,该产品白班加夜班也只能钻孔一支,而且合格率只有85%。

樊建国心里直犯嘀咕,怎么效率和质量都不行。他从加工方式、刀具角度入手,进行加工技术改进,从原来的每天只能钻铤钻孔1支优化为7支,不仅生产效率直接提升了700%,并且合格率保证在99%以上,为公司大批量加工石油钻具打下了坚实的基础。

2010年,樊建国承制12件驱动管任务,该产品超过了设备装夹的极限,装夹和钻孔加工难度极大。通过设计、自制装夹工装、脱离卡盘,采用自定心装置解决了这个装夹难题,圆满完成了科研任务。

“那时候我只是想好好地多学点东西,现在回过头来看,埋头苦练确实值得。”回想那段时光,樊建国依然平和、谦逊。

创新——一腔热血，执着攻关的“永动”战士

“钻研技术是很有意思的事,我愿意做,更乐意做。”在加工技术方面,他很执着,甚至显得偏执。

2015年,正是公司研制新型火炮的关键时刻,拉线技术工人紧缺,拉线工序已经成为整个公司的缺口。

拉线操作学习难度大,出徒周期长,没人愿意放弃现有岗位重新学习。樊建国主动请战,一岗多能学习拉线技术,面对新的岗位、新的角色,樊建国热血沸腾。

技术,其实是打断骨头还连着筋。他从零开始,虚心向经验丰富的师傅和高技能人才学习,仅3个月,就能独立加工常规产品。

掌握常规技术仅仅是起步,制造精品才是他的目标。通过改进拉刀角度、刀体套装使用周期、刀杆连接结构等,解决了身管打刀、震动刀纹、R角阴底不光等问题,身管的一次交验合格率由原来的20%以上提高到99%。

2020年,公司研制某车载项目,这是第一

每一个字都能清清楚楚地盖过机床轰鸣声。

再看他,眉飞色舞,双手不停地做着比划,生怕徒弟们不懂。

“我的绝活,只要肯用心,你们都能学会!”樊建国给徒弟上的第一堂课,就是要他们好好去学习工艺流程;不错过每一把刀、每一道装置。

“不要小看工艺,这是一个操作工人入门的基本功,更是一个技术型工人开展工作的敲门砖。”他常跟徒弟唠叨工艺的重要性。

樊建国说,看工艺并不是停留在表面,不单要记住每个环节的操作流程,关键技术的加工方法,设备参数调成多少,换什么刀,为什么这样,都要搞清楚。做到烂熟于心,灵活运用,处理起问题来也就得心应手。

他要教的,不止是“看工艺”这个经验,更是提醒大家要认真真打好基础,筑好筑牢前进路上的每一步阶梯。樊建国先后培养了3名徒弟,带领他们开展素质提升、技术攻关、解决难题等多种形式的创新活动。

在樊建国的引领下,他们已成为公司火炮身管深孔加工的骨干人才。所在深孔班班组连续多年获北重集团“工人先锋号示范班组”“金牌班组”、新中国70年“特色品牌班组”等称号。

2020年,樊建国被评为北重集团安全生产标兵;2021年、2022年,连续两年获评北重集团劳动模范,2022年获评北重集团优秀共产党员。

18年,不变的是樊建国的初心与执着。