■ 本报记者 李代广

召开半年度会议全面激活发展势能

2023年上半年,河南宋河酒业紧跟消 费趋势、厂商亲密携手、主动担当作为,圆满 完成了"时间过半 任务过半"的阶段性目标 任务,更是夯基础、拓渠道、做活动,使品牌活 跃度和美誉度大幅提升。

特别是鹿邑大曲事业部,积极布局战略 新品、持续推进市场精细运作,以名酒之姿、 乘时代之势、立风口之上,已逐渐成为领航河 南光瓶酒市场的龙头力量。

7月12日,鹿邑大曲第三季度经销商赋 能大会在红军的故乡、将军的摇篮,美丽的北 国江南、河南信阳市新县盛大召开。

宋河酒业常务副总裁、营销公司总经理 朱国恩,宋河酒业副总裁孙光生,宋河酒业副 总经理张南京, 宋河酒业鹿邑大曲事业部总 经理朱福军等鹿邑大曲营销团队和鹿邑大曲

光瓶酒是酒业市场的基本盘, 也是企业 的基本盘。鹿邑大曲团队紧抓消费升级趋势, 重磅推出了战略新品复合年份 621, 并以更 加细致的区域规划、实行一地一策,全面激活 了各地发展势能。朱国恩透露,虽然白酒销售 旺季是在第三、第四季度,但今年1-6月份, 鹿邑大曲已完成了去年全年的销量,增长势 头强劲,增长潜力喜人。

朱国恩表示,近年来,光瓶酒阵营已成为 白酒行业触达 C 端、渠道升级的新"试验场", 鹿邑大曲在产品架构调整到位的情况下,更 要积极实行营销创新、数字赋能,让营销具有 互动性、长期性,深耕市场的同时抢占 C 端, 实现更高质量的发展。

朱福军通过对事业部各区域经销商市 场基建情况、经销商硬件建设情况、分公司 任务完成情况进行了详细的比对分析,并 从提品质、提品质、塑品牌、优化产品结构、 创新营销模式等维度,详细解读了下半年

此次会议的盛大召开, 必将为鹿邑大曲 的未来发展注入新的活力。相信在厂商团队 的共同努力下, 宋河酒业必将在激烈的市场 竞争中破浪前行,以创新突破持续筑牢市场 根基,积蓄企业高质量发展动能,以优异的成 绩回答 2023, 谱写全新的发展篇章。

开展7月份"作风整顿月"活动,进一步推进 思想观念转变、工作作风转变、干部形象转变 ……一件件实实在在的工作举措,一个个解 实践,奋力开创矿井高质量发展新局面。

"领导干部要坚持边学习、边调研、边检 视,边整改,持续查摆问题,深挖问题根源,从 体制机制的角度提出解决问题的意见建议, 助推矿井高质量发展。"该矿党委书记张育红 在该矿主题教育调研成果交流会上指出。

从快落实民生实事

"有了这个防风服,上井乘坐猴车时盖在 身上,再也不用担心膝盖吹凉风了。"该矿运 输区职工接到定制井下乘坐猴车专用"防风 服"时感慨到。

民之所需,行之所至。该矿牢固树立以人 民为中心的发展思想, 把办好民生实事作为 检验主题教育成效的重要指标,千方百计抓 好惠民生、保稳定各项工作,不断增强职工群 众的获得感、幸福感、安全感。该矿通过深入 基层调研、验证、改版,结合实际,定制了200 套井下职工升井时乘坐Ⅱ61猴车的专用"防 风服",让一线职工在升井乘坐猴车时免受凉 风的侵袭,协力构建温馨和谐、团结奋进的企 业"大家庭"氛围。藿香正气液、风油精、仁丹、 速效救心丸、降压片、板蓝根冲剂……在该矿 各个生产车间、班组配备的爱心小药箱里,各 种应急防暑降温药品应有尽有。针对持续高 温天气对职工身体健康、安全生产带来新的 "烤验",经过前期调研,该矿调整应急小药箱 药品种类和数量,为一、二线和地面生产车间 班队配齐了仁丹、速效救心丸、降压片、藿香 正气口服液等 15 种应急药品,并为每个车 间、班组配齐爱心小药箱,共计发放防暑降温

药品 3383 包,应急小药箱药品 117 包。 同时,该矿邀请专业老师开展应急救护 暨防暑降温知识培训,提高干部职工应急救 护的基本知识,提升自救互救能力;后勤部职 工食堂更新上架了凉拌黄瓜、凉皮等清凉食 谱,24 小时不间断供应绿豆汤;在直饮水站 配送可食用冰块等等, 切实把为民的好事办

好、惠民的实事办实。 下一步,恒源矿将严格按照集团公司安 排部署,本着总体规划、先急后缓的原则,尽 力而为、量力而行,加快推进"两堂一舍一中 心"建设,把实事办实办好,积极改善广大职 工的生产生活环境,提高职工幸福指数。

"红柳向阳生,青年踏歌行;逐梦太 展的"生力军"。 阳石,壮志满胸膺;浪淘千万沙,始见乌 金明;英才百得一,光耀红柳营……"在 业型人才呈几何式递增,大专以上学历 充满豪情与壮志的营歌中,106 名学员满 占比 66.17%, 职称评定占比 74.48%, 技 怀期待开启第二届"百十一"青年英才开 能等级占比 73.15%。人才队伍的不断壮 演讲、主题辩论、名师授课、趣味运动会 发展不相匹配等突出问题,缓解了智能 ……定制化的人才培养模式,让红柳青 化、数字化转型发展对人才的紧迫性需 年学有所思、学有所获、学有所得、学有 求。 所成,在该公司数智化转型升级、绿色低

人才培养模式是该公司强化人才队伍建 经理常波峰在谈及人才培养工作时说。 设,打造高素质职工队伍的缩影,获评中 国企业培训"最佳学习项目",陕西省国 资委 2022 年度省级企业高层次人才培 林学院建立产学研基地推动产教融合, 养项目。近年来,该公司不断深化人才培 举办各类中层管理人员研修班,邀请知 养模式,加强与中国矿业大学、西安科技 名院校教授集中授课。2022全年,累计开 性成果。截至2022年底,该公司累计申 变量,释放人才活力,让红柳林成为陕煤 大学、辽宁工程技术大学等院校沟通交 展各类培训 132 期 13000 余人次。 流,吸纳优质毕业生;优化考核评价机 走出去。组织优秀管理人员、班组长、

术员考核评选机制;推行责任制和"军令 状"制度,让领军人才成为推动高质量发

近年来,该公司高学历、高技能、专

'引进来'和'走出去'中不断实现人才培 "百十一"青年英才开发培养训练营 养工作再提升。"该公司党委副书记、总

引进来。该公司与安徽理工大学、榆

综合能力素养。2023年3月,该公司走进 位出彩是该公司人才发展的真实写照; 华为公司举办数字化转型培训班,放宽"跳 越来越多的红柳林人在成才、兴企、强企 "我们要拓宽人才培养思路,要在 出红柳林看红柳林"的视野,"引智借力"突 的道路上不断擦亮"奋进者"底色,铸成 得益于此,该公司各类人才各展其

林煤矿大采高工作面窄煤柱及巷道围岩 育人才、成就人才。"我们将不断创建马 综合控制技术研究"项目中取得了标志 台、创新机制、创优环境,着力孵化人才 推广使用 2079 项。其中,申报国家专利 学生、研究生、博士生想来工作的一流企 制,建立首席工程师、首席技师和金牌技 技术人员,外出厂家、机构、优秀企业培训 334 项,授权发明专利 4 项,授权实用新 业。"张宏说。

学习,不断拓宽视野,丰富经验,提升个人型专利222项。全员参与,人人奋进,岗

干作用充分发挥,在"红柳林智能绿色示 都更加重视人才、渴求人才、礼敬人才, 报创新项目 5791 项,鉴定通过 3843 项, 集团优质人才的'输送库',成为更多大

德才兼备 注重能力

一招贤矿业加强人才培养工作纪实

伍为支点,为企业发展提供人才保障。

注重人岗相宜,严把中层管理人员动议 才后备力量,印发《新招录大学生培养及

加强干部日常监督管理,聚焦管理核。 人员岗位履职, 优化设计管理人员考核 评价机制,通过谈心谈话、列席会议、调 研督导等,全方位、多角度、近距离识别 干部、锤炼干部;加强党内监督,通过严 肃"三会一课"、主题党日活动、组织生活 集团公司党委关于人才工作会议精神, 会等对党员干部进行教育、监督、管理;通过定向"选智"、交流引进等方式,加快队建设紧密结合,发挥团队的力量,带动规提拔安全生产类管理干部,坚持"有班队 加强专项监督,通过绩效考核、民主评 矿井瓦斯治理、机电管理等紧缺、高端、 成员多想事、多干事、多动脑、多动手,每 长工作经历优先"的原则,做到技术管理 议、"画像"评价等,深入掌握干部情况, 核心人才的引进步伐 实时动态评价干部;加强后备人才队伍 建设,运用大学生员工测评、副队级管理 骨干到兄弟矿井、专业机构开展对标交 更新员工知识,收集工作中遇到的实际 炼成长。今年上半年,提拔3名班队长为

大公开选聘力度,2023年以来开展了防 难题破解、技术研发创新的主动性。在集 畅通渠道 治冲击地压办公室主任、采煤部副部长 团公司第十一届科技大会上,《招贤煤矿 人才是高质量发展道路上的第一资 岗位公开竞聘工作,企业发展动能和干 白垩纪巨厚含水层离层水防治技术研 源。招贤矿业秉持"人尽其才、才尽其能、 部人才队伍活力得到进一步增强;畅通 究》荣获科技进步奖特等奖,《智能高效 人岗相宜、自我实现"的人才理念,以实 "能下"通道。敢于动真碰硬,严格对照 快速掘进装备与施工工艺研究》《矿井 啥也不懂的'愣头青'。跟着师父不断学 绩论英雄、凭实绩用干部,优化人才队伍《推进领导干部能上能下规定》中15种 自然发火防控体系构建及应用》荣获二 发展规划,完善人才建设管理机制,以 的主要情形,印发《中层管理人员末等调 等奖,《采掘工作面断层综合治理技术 "管理人才、技术人才、技能人才"三支队 整和不胜任退出管理办法》《管技人员召 的推广应用》荣获三等奖,并获得优秀 口中的'皖煤工匠''技能大师',感谢公 回管理办法》,对不适宜担任现职干部采 论文奖2项,"十佳科技创新人才"1 取调离、召回、降职等方式进行组织处 人,"优秀科技工作者"2人,"技术创新 理。2023年以来调整年度综合考核评价 能手"2人。深入开展青工"五小"创新 排名末位的干部 2 名。强化"后半篇"教 活动,荣获第十二届青工"五小"创新竞 招贤矿业按照"党管干部、党管人 育。对调整下来的干部,及时开展谈心谈 赛一等奖1项、二等奖3项、三等奖4 断健全专业技术人员、班队长和技能人 才"的原则,完善了党委会议事规则,严 话,根据干部的工作能力特点、工作经验 项,激发了广大职工立足岗位、创新创效 才的培养、评选、奖励机制,今年上半年 格落实重大人事任免党委会前置程序, 等,妥善安排干部"下"后岗位,提供新的 的热情,激励广大职工走技能成才、创新 提名、民主推荐、组织考察等环节,确保 管理办法》,加强新招录大学生"管、育、 新工作整体向上'跳了跳'。"机电部党支 队长,11名副队长,3名班长,全部为公

招贤矿业深入贯彻落实中央、省委、 升。"

人员绩效评价等,精准识别能吃得了苦、流、专题培训,将专业技术人才培养成业 问题。在党员创新工作室的建设和推进 科级干部。积极执行"三奖一返"(个人学 务骨干,将业务骨干培养成专业技术通过程中,该公司始终以塑造"创新基因"、历技能提升奖励、班组技能提升奖励、安 拓宽"能上"通道。党管干部原则和 才。强化专业技术人才日常管理考核评 打造"创新高地"为目标,使成果迭出,成 全生产任务完成奖励、"三违"经济处罚 市场化选人用人机制有机结合,印发《中价、"党员创新工作室"等阵地作用,提高效彰显。截至目前机电部已培养高级技 返还。)相关政策,激励班队长按章作业、 层管理人员公开竞聘实施办法》持续加 专业技术人员参与科技项目攻关、重大 师3名、高级工9名。

选人用人程序规范,风清气正。注重在重 培"工作,压实职责、严格考核,多措并 部书记周勇说,"基层班组的创新来自于 点工程、艰苦岗位、特殊时期,磨砺干部 举,快速提升新招录大学生技能水平和 对工作难题的解决,有的职工点子不少, 作落实不到位的实习大学生进行通报考 点拨,导致创新只能停留在理论上。现 在,大家把好的创新想法在每月党员创 思广益,群策群力,开言路,理思路,在实 现创新的同时,职工素质也得到了提

> 月结合"技能大师工作室"和全员培训活 与生产管理有机统一,增强班队长岗位 分层分类有计划、有重点选派技术 动,通过技术过硬的党员传帮带的形式, 的吸引力,让优秀人才在班队长岗位锻

打造技能人才"试验田"

习积累,跟着企业一步步成长,从普通井 司党政给我们'草根'一族提供了施展才 华的舞台。"荣获"皖煤杰出工匠"荣誉称

招贤矿业加强"三支队伍"建设,不 选拔聘用技术主管、业务主管2名;班队 长管理动态化,激发班组队伍活力。今年 上半年共提拔任用 22 名班队长,8 名大 履职能力,提升管理人员业务素养和执业务能力。2023年上半年以来,对2名工 但苦于没有师傅在实际操作中进行系统 达到了40.9%。班队长末位调整3名。"三 新工作室的活动中提出来,干部职工集 匠",1人被评为集团公司金牌班队长,5

> 招贤矿业建立有效激励机制。被评 为"优秀班队长"的职工,除依据有关规 该公司把党员创新工作室与人才梯 定和程序择优晋升管理岗位外,各单位 安全生产。

7月12日,中煤新集楚源新源公司一区车间现场,操作工正在加工井 下矿用产品,该公司多举措克服高温不利因素,全力保证井下产品及时供 朱宗楠 摄影报道 应。

银光集团现场管理提升项目

通过定位置、定数量、定标识,室内外 各基层单位的职责分工,形成项目管理机 区域整洁度上了一个台阶;通过作业分制。各基层单位在结合以往现场管理工

提升项目推进计划》, 明晰各职能部室、

解,煤廊输煤作业劳动强度得到降低;通 作成效的基础上,积极与咨询公司沟通 过完善作业标准化制度,产品一次交验 协调,持续优化完善推进计划,通过开展 合格率得到提升·····一个月以来,中国 TPM活动、作业标准化改善、优化生产工 兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光 艺等方式,分步骤、有条理地开展改善创 化学工业集团现场管理提升项目取得了 新,并以双周推进会的形式,汇报工作进 展以及亟需解决的问题,截至目前银光集 现场管理提升项目是银光集团今年 团已按计划推进实施完成 170 项。为进一 的一项重点工作,企业以系统工程推进 步激励各单位认真开展现场管理提升工 落实现场管理提升项目,在北京盈华远 作的积极性,企业还以流动红旗的形式, 望公司的帮助下形成工作方案,制定《甘 对月度现场管理提升项目排名第一名及 肃银光化学工业集团有限公司现场管理 末位的单位颁发红旗和黄旗。

(汪丫惠)

宝丰酒业开展名酒进名企活动

连续走进三家企业

■ 本报记者 李代广

企业,洽谈品美酒,携手新未来。

三家企业负责人分别带领宝丰酒业 所承载的文化与传承。

前进,走进河南省漯河市宝世通冶金机 之作,为双方合作情谊增添缕缕酒香。 程氏酿酒法,并于 2008 年被评为国家级 会为自身企业不断赋能。 械有限公司、漯河市隆盛达食品有限公 在与三家企业的交谈中,宝丰酒业 非物质文化遗产。今天的宝丰酒,已经融 宝丰酒业代表也在洽谈中表示,宝丰 司、信阳天丰置业有限责任公司等三家 带队者向企业介绍了起源于 4200 年前 合新技术与现代科研成果,在程氏古法 酒业将始终秉持合作共赢的理念,将企

人员参观了企业园区,详细介绍了企业 宝丰酒业作为中国十七大名酒企 质。 的发展情况,对宝丰酒业传达了最真挚 业,历史悠久、文化底蕴深厚,品质荣誉 在与三家企业深度洽谈、深入了解 展以来已走进近百家企业。

酒祖仪狄造酒的宝丰酒,每一缕酒香里 六艺酿造法的基础上,凝练出了"宝丰六 业与企业链接,合力求得更大的发展。 艺"酿造法,极大地提升了宝丰酒的品据了解,"名酒进名企"作为宝丰"走

更是摘得大满贯。发展至今的宝丰酒业, 之后,尤其是三家企业代表现场品鉴宝 宝丰酒业为三家企业带去了清香美 不仅是中国清香型白酒的典型代表,也 丰美酒之后,纷纷表达了与宝丰酒业长 在七月刚刚过去的一周时间内,宝 酒——宝丰·国色清香,梅瓶瓷瓶盛酒东 是中国白酒文化的见证者和书写者。 期持续性展开深度战略合作的意愿,并 丰酒业"名酒进名企"系列活动继续高歌 方国韵十足,国家级非遗酿造技艺大成 宝丰酒的酿造技艺传承于940年前 表示相信在与宝丰酒业的联合发展中,

出去"战略的长期性重要举措之一,自开

ENTREPRENEURS' DAILY 2023 年 7 月 14 日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏



53.4 万辆,同比增长 160%。 今年以来,政策"组合拳"频出,持续 发展,上半年我国新能源汽车产销量实现 年来,我国新能源汽车产业规模优势、品 技感成为购车关键因素。 同比稳健增长。产业结构加速升级,车企 质优势逐步显现,出口车型性价比普遍优 放。我国新能源汽车产业正在迈向规模 化、全球化的高质量发展新阶段。 负责人表示,去年全年比亚迪共出口乘用

销、新举措陆续出台助力消费、出口屡创 佳绩……今年以来,我国车市"一波三 车、汽车出口和中国品牌延续良好发展态

月至6月,我国新能源汽车产销量达 .3%。 378.8 万辆和 374.7 万辆,同比分别增长 42.4%和 44.1%。

在消费潜力有待释放、多重制约因素 叠加的情况下,我国新能源汽车产销实现 物中心一楼,在江淮汽车新能源品牌钇为 边不少村民在计划购置新能源汽车。 稳健增长,来之不易。 记者从广汽集团获悉,上半年,广汽 费者的目光。

新能源乘用车销量达23.6万辆,同比增长

108.5%。从3月起,广汽埃安车型已连续 小冰箱……"合肥市民陈小璐说,综合外

国汽车战略与政策研究中心绿色低碳研 车市场仍有较大增长空间。

刘可歆认为,更智能、更贴近新消费期。"他说。 需求产品的出现,将催生更多新业态、新 "目前,比亚迪品牌汽车已出口至全模式,成为促进新能源汽车消费的新动 球 70 多个国家和地区。"比亚迪集团相关 能。

车约 5.6 万辆, 今年上半年出口汽车已超 策,加强农村地区充电基础设施建设及运 维,支持农村地区购买使用新能源汽车,着我国新能源汽车在产业化、市场化的基 "上半年,作为车市亮点的新能源汽 消费潜力有望进一步释放。 傍晚,安徽省黄山市祁门县金字牌镇 发展新阶段

势。"中汽协副总工程师许海东表示,新能 金字牌村村民张国灿驾驶电动汽车行至 中国汽车工业协会数据显示,今年 1 源汽车产销稳步增长,市场占有率已达 28 金字牌中心供电所大院充电场站,准备充 产业和品牌在电动化及供应体系建设、智能 "每度电六七毛,方便又省钱。"张国 刘可歆认为,与头部国际品牌相比,本土品 池、芯片、操作系统、传感器等先进技术方

> 近日,安徽省合肥市包河区漫乐城购 在金字牌镇先后建起两处乡村充电站,身 业布局等方面还存在一定差距。 的展台上,一辆紫色新能源汽车吸引了消

贵州:顺畅新能源电力上网通道

"加快新建、扩建新能源输送'高速公

观、配置和性价比,她决定入手一辆。 表示,截至 2022 年年底,我国千人汽车保 质量发展中持续破题。 "中国新能源汽车的创新设计和高性 有量为226辆,很多家庭还未拥有汽车。

"智能、有趣、高颜值、透明底盘、车载 施新增 144.2 万台,同比上升 18.6%。

据显示,上半年,我国出口新能源汽车 价比,逐渐赢得消费者青睐。"中汽中心中 基于我国庞大的人口基数和资源禀赋,汽

中汽中心中国汽车战略与政策研究 究部高级研究员刘可歆表示,如今,年轻 "伴随新能源消费新趋势,市场增量 激发消费潜力,助力新能源汽车产业蓬勃 中心产业政策研究部部长朱一方表示,近 一代更关注国货品牌,高颜值、个性化、科 或将逐步向三四线城市和乡村市场转移。 发展,科技创新是关键。 未来,千人汽车保有量达到 400 辆完全可

近期,我国第2000万辆新能源汽车在 今年以来,相关部门密集发布相关政 广州下线,引发业界关注。

> 业内专家认为,突破 2000 万辆,标志 础上,正在迈入规模化、全球化的高质量

"伴随产业前期发展,我国新能源汽车 化技术创新、产品应用等方面已初具优势。 灿告诉记者,近期,国网祁门县供电公司 牌在资本积累、品牌价值、技术研发、全球产 向,加强政策引导支持;多措并举提升本

中国电动汽车充电基础设施促进联 视。"付炳锋说,芯片、基础软件、关键材料 盟的数据显示,上半年,联盟充电基础设 等产业链发展短板问题显著。关键核心技

"我们身处传统汽车向新能源智能网 联汽车转型的重大历史机遇期。"广汽研 究院院长吴坚表示,推动自主品牌高质量

据吴坚介绍,近年来,广汽持续加大 自主研发投入,目前累计投入已接近 400 亿元,构建6000多人国际化研发队伍。超 前探索多能源技术路线协同发展,加速布 局"三电"等核心技术,实现全栈自研及产 业化,混动专用发动机热效率达44.14%,

"智能化赋予新能源汽车前所未有的 功能体验。"集度公司首席执行官夏一平 表示,我国启动智能网联汽车准入和上路 通行试点,将为汽车电动化智能化融合发 刘可歆建议,主管部门应聚焦新型甲

"产业发展过程中,难点、短板不可忽 增强产业链供应链体系建设;提升自主创

术创新能力不强,产业转型带来的产能过 加强现代化产业体系顶层设计,助力企业 中汽协常务副会长兼秘书长付炳锋 剩及发展不平衡问题正在显现,仍需在高 建立自主可控的产品技术体系,持续打造 品牌力,将有利于推动我国新能源汽车产 业稳健发展。 (据新华社)

在用电端,为加快新能源汽车推广应 一步打通贵州北部能源送出通道和西电 总容量有望达到 4200 万千瓦,对电力上 化。今年上半年,贵州电网累计消纳新能 实解决群众充电难题,助力新能源汽车

与此同时,在距离理化乡不足10公 处负责人介绍,近年来,贵州抓住新能源 路',能进一步完善电网架构,满足清洁能 机性、波动性、间歇性等特点,为保障新能 改电""气改电"等电能替代项目,为经济 工人正在建设奢香至鸭溪第二回 500 千 源发展迅速。截至今年 6 月底,贵州省新 贵州电网有限责任公司战略规划部总经 电力调度控制中心按照清洁能源消纳原 年上半年,全省新增电能替代项目 19349 则,适时调整水电、火电发电计划,确保清 个,累计替代电量 29.92 亿千瓦时,相当于 减少二氧化碳排放 127.87 万吨。

北、江西、安徽、河南等中部区域拓展到贵

加大研发投入,保持技术领先的优势,争

和关键点,注重成果提炼转换,促进经济 壁垒,一时间公司订单也受到了客户外贸 金支持。恰逢其会,太湖县当时正式开展 在决策和日常经营上,企业实行董事 高质量发展。在创新上,要善于汲取人民 上海电气标准件模具厂作为一家大 业务大幅度萎缩的影响;在设备维护上, 政策性担保业务,助企纾困,解决企业融 长负责制,由总经理执行。发展决策由董 群众的智慧和力量。人民群众是历史的 型标准件专业技术产品提供方,其合作方 公司设备科技含量较高,本地无法提供必 资难、融资贵的难题,趁着这道及时雨,严 事长初拟提交股东会讨论通过后,由总经 创造者,是推动社会历史发展的真正动 也主要为一些大型企业,自身技术、市场 要的辅助支持,机器出现故障,就要亲自 冬祥创办的太湖县牛力模具制造有限公 理按照通过的内容进行执行。"公司日常 力,也是我们党的力量源泉和胜利之本。 等方面拥有过硬的实力。在那段工作生涯 组织人手去进行修理、配件的采购,分身 司顺利通过资格审查,成为了首批获得政 经营由我负责,"严冬祥说道,"股东会上 回顾我国四十多年来的改革开放历程, 中,严冬祥兢兢业业地完成自己的工作, 乏术,在订单大幅萎缩的情况下,无法投 策性担保业务扶持资金的5家企业之一, 通过的方案,在日常经营中我会严格按照 几乎每一项政策,每一步发展,都离不开 并不断向工厂的老同志进行求教,提升自 入更多的精力进行市场的开拓;在人员技 于 2015 年年初获得资金 80 万元,并于 会议通过的方案执行,以公司利益为先, 人民群众。因此,必须充分相信和尊重人 己的专业水平,积累了十分丰富的机械标 术技能上,虽有核心团队支撑,但是招收 2016、2017年提升至120万元、180万元, 不随意变更,在执行过程中出现了要变更 民群众的首创精神。坚持"从群众中来,到 的辅助人员,专业技能水平较低,造成产 至此,企业资金状况得到极大改善,更新 方案的情况,也按程序提交股东会讨论通 群众中去"的群众路线,这是增强创新意 因企业改制和自身的规划,后来严冬 品报废率极高,生产效率低下,无法根据 了设备,产品品质得到极大的提升,市场 过后执行。"正是这种尊重,使得股东之间 识,提高创新能力,进行有效创新的根本 也得到开拓,企业完全走出了困境,持续 沟通顺畅,合作和谐。严冬祥继续说道: 途径。

> 签字许可,资金才能流出,情况再迫切,哪 甘于吃苦、勤于付出,充分发扬"人一我 进展到超40万标准件,国内市场占有率 在实践中提升解决实际问题能力,为县域

严冬祥创业经营的启示

位以奋斗践行初心,以实干担当使命的优 力",寓意以俯首甘为孺子牛的态度脚踏 下来。 秀共产党员、优秀社会主义事业建设者、实地、奋发图强的带领企业做大做强。 徽省企业"创新达人"严冬祥

回首往昔 逐梦前行

祥离开了这家企业,来到了宁波发展,由 订单完成生产任务。

在贵州省毕节市大方县理化乡的农 业光伏电站,成千上万的光伏板"追光逐 提升到580万千瓦。"贵州电网有限责任 万千瓦,生物质发电装机63万千瓦。根据 网县域全覆盖,有效支撑了清洁能源并入 建设了充电设施,覆盖率86%。今年内有 日"。它们发出的新能源电力,正源源不断 公司建设分公司项目经理韩飞说,这将进 相关规划,"十四五"末,贵州新能源装机 南方电网,并实现省内电力配置资源优 望实现所有乡镇充电基础设施全覆盖,切 输入贵州电网有限责任公司毕节供电局 大方 500 千伏奢香变电站,再通过 500 千 东送北通道。 伏奢鸭甲线输送到千家万户。

里的黄泥塘镇的建筑工地上,几十名电力 竞价上网等机遇,风电、光伏发电等新能 源就地消纳,持续提高跨区域消纳水平。" 源电力充分上网,贵州电网有限责任公司 伏线路。"第二回线路投运后,500千伏奢 能源装机总容量突破 2181 万千瓦,其中 理刘振铭表示。 香变电站区域送出能力可由 470 万千瓦 风电装机 607 万千瓦, 光伏发电装机 1511

优秀企业家——安徽省企业领军人才、安

了乡村,成为了千千万万外出务工者中的 营。"严冬祥说。 气标准件模具厂,成为了一名普通的工 界很多区域经济环境发生改变,出现贸易 次,"严冬祥说道。而这些都需要雄厚的资 作双方进行展现。

于具备丰富的机械模具行业工作经验以 波中心区服务中心的入职考试,成为了海 企业面临的一系列问题,讨论如何带领企 合作共赢 走向辉煌 尔集团的一名职工 在海边空地中心区間 尔集团的一名职工。在海尔宁波中心区服 业走出困境,把企业自身发展好。"当时没 在企业平稳发展的时候,机遇悄然而 怕是我们口头同意,但并未见到我们双方 十、人十我百"的拼劲干劲,真正拿出"抓 顺利通过了海尔宁波中心区服务中心的 说。

扩展新业务的需要,认为模具行业具有技 段,转换成多数一人一工段,部分一人二 "企业的发展,保持正常运转能力最 从30%发展到60%,在国内同行业中排名 经济的高质量发展贡献力量。

向;榜样是一种力量,凝聚着人心团结向 理经验上积累充沛,准备进军紧固件模具 针对销售市场,企业经营策略发生重大调 中会遇到资金、市场、管理、源头等风险。 上;榜样是一面镜子,辉映着责任信仰。为 行业,恰逢家乡组织干部到宁波、余姚等 整,排除耗时、耗工、耗力又不占技术优势 一个出现,企业的经营就会出现困境,两 贯彻落实党的二十大精神,向大家展示榜 地进行招商引资的工作座谈会上,通过与 的非必要产品,主抓量大、省时、省工、省 个显现,企业就会处于倒闭的危险境地。" 新"小巨人"企业,其个人也荣获 2022 年 样人物的先进事迹,以号召和团结广大党 招商引资的干部进行交流,更坚定了其回 力的优势产品,并积极与上、下游物流公 2019年,经过深思熟虑,双方决定强强联 员群众向身边榜样学习,凝心聚力、攻坚 乡建厂、建设家乡的信念。借着招商引资 司对接业务、降低公司的运输成本,节约 合,进行更深入的合作,共同出资成立安 克难、奋勇争先,为推动高质量发展不断 的东风,严冬祥于2012年回乡创立了太 开支。通过一系列积极的举措,企业走出 徽震祥精工科技有限公司,并由宋余斌对 经营,进军航空、出口高端紧固件模具领 作出新的、更大贡献,本次为大家介绍一湖县牛力模具制造有限公司。取名"牛了团境,在瞬息万变的市场环境中生存了安庆牛力模具股份有限公司进行部分股域,规模体量进一步做大,提升产品品质。

贵州省能源局新能源和可再生能源

在生死存亡的关键时期,严冬祥组织 得到良好的发展。

进行了为期两年的学习进修,之后返回宁 持、后发展的总目标。对于资金短缺的问 股产业迁徙之风,严冬祥与宋余斌进行了 机遇和风险总是不期而遇,2019年新 预见性、创造性,不畏惧困难、不回避矛 波担任海尔宁波中心区区域经理。后来海 题,做出以太湖产业为中心的发展思路, 合作。 尔宁波中心区服务中心改制,他顺利接手 通过转让自己宁波海尔中心区的业务以 双方的合作始于代加工,即牛力模具 冬祥极具前瞻性的危机意识,加之稳健和 的使命感、时不我待的紧迫感,自觉担负 一直心念着家乡的发展。当时,公司因为 较低的分段式流水线生产。由一人多工 了良好的基础。

梁,情系乡梓,建厂实干,根叶相连总关 术门槛高、投入较传统制造业相对较低、 至三工段,大大提升了生产效率,降低了 重要,这就要求企业自身具有中长期的抗 情"。榜样是一面旗帜,引领着前进的方 收益高的优势,并且资金、技术、人才、管 产品的报废率,提高了产品的品质质量。 风险能力。"严冬祥说,"企业在经营过程

据介绍,贵州目前已实现 220 千伏电 洁能源全额消纳。

经历了初期三年的艰苦创业,2014 业具有投入低、收入高的优势,许多资本 作协议,两家公司正式整合到了一起,增 动践行初心使命,以实干诠释责任担当。 年,风雨骤临,挑战接踵而至。"虽然,在前 争先恐后进入模具行业,模具的产品市场 加抗风险能力和市场竞争力。 稳定的工作,身无分文,甚至到了睡桥洞。司的上游供应商以及下游客户主要集中。设备的更新,采购高精设备以及加大研发。订单,完成了多少,交货以及未交货情况。创新,跳出单个项目看企业管理,善于用 的囧境。以至于其一度打算放弃,直接回 于长三角、珠三角地区,物流运输成本高 投入。并且企业为扩展市场,还需经常参 都进行列示;在库存上,建立库存日报制 怀疑的眼光看待问题,多途径了解项目社 老家。然而,机遇总是不期而至,他又非常 昂,运营时间成本颇多。公司的客户下游 加展会,推广产品。"为了推广产品,参加 度,产销存每日进行反映。通过三套报表, 会反响,坚持宏观思维,明晰工作思路,理 幸运地进入了当时一家国有企业上海电 产品大多以外贸为主,2014年下半年,世 展会的次数最多时,光一年我就参加了五 公司的经营状况公正、公开、透明的对合 清逻辑关联,善于抓大放小,找准切入点

务中心的工作中,严冬祥积极钻研业务, 想别的,俗话说,人争一口气,佛争一炷 至。在一次参加会展的过程中,严冬祥认 的签字,这笔资金就不能流出去,否则就 铁有痕、踏石留印"的狠劲韧劲,脚踏实 提升自身技术水平,在开展业务的过程 香。那时就想着,既然回家乡了,就一定要 识了紧固件模具行业的翘楚浙江余姚人 要追究财务人员的责任。"正是因为这种 地、真抓实干,才能换来经济发展的增长 中,他积极地提高自己的沟通能力,最终,把公司经营起来,替自己争口气。"严冬祥宋余斌,通过接触,了解到对方当时正在筑年红线不放松的坚持,财务上公开、透指数、人民群众的幸福指数。必须本着对 打算扩大产能,并要进一步降低生产运营 明,更是增进了双方的信任,为企业的发 党和人民高度负责的态度,把谋事、干事、 内部选拔,进入了海尔总部的海尔大学, 面对困境,他制定了先生存、正常维 成本,趁着承接长三角产业转移示范区这 展壮大提供了强大、和谐的内因支持。 成事统一起来,切实增强工作的主动性、

新公司,依附于海尔集团的业务之下,独 及向亲朋好友进行资金的拆借,筹集了企 公司为宋余斌的公司进行紧固件模具产 谐的内部体系的建成,企业顺利挺过了三 起促进县域经济发展的历史重任,在狠抓 立的经营公司。在这期间,其个人管理能 业的资金缺口。在资金到位的情况下,严 品的代加工,"在合作中,我牢牢把握一条 年的艰苦疫情时期,经营状况与合作之前 落实上出实招,在促进发展中见实功,要 力得到充实、市场信息的精准把控能力也 冬祥对公司的生产经营方式做出了重大 原则就是不问来也不问去,即不问订单源 相比较,营业收入从1200万元突破到 聚焦主责主业,"实"字当头,"干"字为先, 得到了锤炼,公司稳步的向前发展,家庭生的调整。针对人员技能不足的缺陷,企业 头从哪里来,也不问产品最终到哪里去。" 4300万元,缴纳的税收从原来的40万元 发扬"老黄牛"精神,用初心践行使命担 将过去的对员工技能要求较高的集中式 严冬祥说道。而这种尊重并维护客户商业 提高到 170 万元,年产值从 1600 万元提 当,树立危机意识,化压力为动力,围绕关 作为一名土生土长的太湖人,严冬祥 技术型生产模式转换为对员工技能要求 秘密的作为,为双方后续的深入合作打下 升到5300万元,年产量从20万标准件 键环节和重要点位进行穿透式业务开展,

份收购,整合渠道。 生存问题解决了,紧接着就是如何将 双方共同组建了财务、市场、资产三 创国家级专精特新重点'小巨人'企业。 企业做大做强的发展问题,提升企业的抗 个核算小组,对安庆牛力模具股份有限公 严冬祥说道。 风险能力。由于模具行业相对于传统制造 司进行清盘,于 2019年4月正式签订合

辉煌的成就,一开始都源自于对美好 期的筹建阶段,预见到了物流、市场等方 收到冲击,对产品品质、交货能力、内部成 趁着深入合作的良机,严冬祥在合作 首先,要在学习上下功夫。要坚定信 生活的向往。2000年,20岁的严冬祥怀着面将面临的一些风险,但我们确实没有预本的把握等方面也有了更高的要求。面对伊始,就完善组织架构,进行科学管理。在心,鼓足干劲,坚持"缺什么补什么",带着 "建造新房、挣钱娶妻"的朴实梦想,走出 料到风险会如此大,公司几乎要无法经 激烈的市场环境,稍有不慎,企业可能又 财务上,与合作方进行财务联网,公司的 问题学,提升学习政策法规与业务知识的 会陷入生存的困境。要想在激烈的市场竞 进销存数据全部录入系统。建立财务日报 深度,把学到的知识融会贯通,勤学多思, 一员。然而现实是残酷的,求职的历程十 在市场上,公司处于"两头在外"的困 争中脱颖而出,就需要提升产品品质,根 制度,每日汇报资金收支余明细情况;在 努力成为工作中的行家里手。 分艰辛。在较长的时间内都无法找到一份 境,资金短缺,投资资金严重超出预算。公 据客户的需要革新产品的型号,而这需要 生产上,建立生产日报制度,接收了多少 其次,要在创新上用脑筋。秉承理念

"在财务支出上,严格按照财务制度执行, 最后,要在实干上抓作为。轻轻松松

制度就是红线,财务支出必须要有双方的 抓不好落实,舒舒服服干不成事业。只有

冠病毒来袭,经济下行压力较大。由于严 盾、不推卸责任、不避重就轻,以舍我其谁